
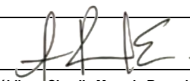


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Líderar estratégicamente el diseño y la implementación de los instrumentos y las hojas de ruta nacional y territoriales de la Asistencia Técnica que se brinda a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo	Asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE: (Número de Prestadores que reciben Asistencia Técnica /Número de Prestadores programados para el año 2020)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	Validar y ajustar técnicamente la hoja de ruta nacional al interior de la Subdirección y el GIT-IAT Liderar técnicamente la validación de los instrumentos y herramientas implementados en la asistencia técnica. Validar la metodología de socialización a los prestadores y aliados hoja de ruta nacional y territorial de la asistencia técnica Liderar estratégicamente la socialización de un modelo de funcionamiento y de asistencia técnica diferencial a las Bolsas de Empleo de las IES, en encuentros con este tipo de prestador del SPE.	20%	35%		65%				0%		
2	Generar articulación con diferentes actores que puedan contribuir al mejoramiento del Servicio Público de Empleo	Líderar técnicamente la consolidación de la gestión y los resultados del desarrollo del proyecto de integración regional de los servicios públicos de empleo.	Integración regional de los servicios públicos de empleo de los países del Acuerdo de Quito: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	Brindar lineamientos para la elaboración de un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo Validación técnica de un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo Liderar estratégicamente las mesas de carácter estratégico y técnico entre la Unidad del SPE, el Ministerio de Trabajo de Ecuador y otros actores involucrados Hacer seguimiento y retroalimentación estratégica a la ejecución de las fases de planeación y ejecución de la bolsa de vacantes con el Ministerio del Trabajo del Ecuador	20%	30%		70%				0%		
3	Fortalecer la estrategia de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas en el marco del modelo de inclusión laboral que permita atender víctimas del conflicto armado y demás poblaciones de difícil inserción laboral	Promover estratégicamente entre los prestadores del SPE la implementación de las estrategias de inclusión laboral dirigidas a población víctima del conflicto armado, jóvenes y población en pobreza extrema	Estrategias de Inclusión Laboral: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras por medio de servicios especializados. Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a empleabilidad juvenil Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población en pobreza extrema	30%	50%		50%				0%		

					Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a veteranos de las fuerzas armadas														
4	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Brindar lineamientos técnicos y estratégicos al equipo de la Subdirección de Promoción para la transferencia de programas, servicios y estrategias a los prestadores y demás actores del mercado laboral con el fin de promover el servicio público de empleo y la empleabilidad de poblaciones de difícil inclusión laboral.	Transferencias de Conocimiento a los Prestadores Públicos del SPE: (Transferencias de conocimientos realizadas/Transferencias programadas) *100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Proponer el alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil colocación</p> <p>Reconocer a Centros de empleo como inclusivos para la atención de personas con discapacidad</p> <p>Formular ajustes a la ruta de empleabilidad del SPE para atención a jóvenes, veteranos y población en pobreza extrema</p>	20%	20%		80%										0%
5	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Líderar estratégicamente el diseño y la ejecución del Plan de relacionamiento y atracción de empresarios y del Plan de cooperación internacional.	Promoción y relacionamiento para un grupo o gremio económico: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Ejecutar el plan de apropiación con los avances, logros y resultados de la cooperación</p> <p>Diseñar un Plan de relacionamiento y atracción de empresarios y sus instrumentos</p> <p>Ejecutar la estrategia "Plan de atracción y relacionamiento con empresarios"</p>	10%	20%		80%										0%
Total						100%													0%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA	27/05/2021		
VIGENCIA	2021	Firma del Superior Jerárquico - Angi Viviana Velásquez Velásquez	Firma del Gerente Público - Claudia Marcela Rangel Esparza