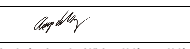


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Liderar estratégicamente el diseño y la implementación de los instrumentos y las hojas de ruta nacional y territoriales de la Asistencia Técnica que se brinda a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo	Asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE. (Número de Prestadores que reciben Asistencia Técnica (Número de Prestadores programados para el año 2020)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Validar y ajustar técnicamente la hoja de ruta nacional al interior de la Subdirección y el GIT-IAT</p> <p>Liderar técnicamente la validación de los instrumentos y herramientas implementados en la asistencia técnica.</p> <p>Validar la metodología de socialización a los prestadores y aliados hoja de ruta nacional y territorial de la asistencia técnica</p> <p>Liderar estratégicamente la socialización de un modelo de funcionamiento y de asistencia técnica diferencial a las Bólas de Empleo de las IES, en encuentros con este tipo de prestador del SPE.</p>	20%	30%	35%	60%	35%	7%	<p>Para atender los requerimientos de la tarea fue conformado un equipo de trabajo con integrantes del Grupo de transferencia de conocimiento que continuaron en este trimestre en el diseño de las herramientas priorizadas así:</p> <ol style="list-style-type: none"> Directorio Institucional. (Soporte 1) Instructivo Hoja de Ruta. (Soporte 2) Ficha territorial. (Soporte 3) Matriz de identificación y análisis de actores. (Soporte 4) <p>Estas herramientas fueron remitidas al área de Planeación para su formalización en el Procedimiento de Asistencia Técnica (Soporte 0)</p> <p>En el desarrollo del Procedimiento de Asistencia Técnica, que se formalizó en el primer trimestre, y articulados con las demás actividades el Plan de Acción se ha hecho implementación de la Hoja de Ruta nacional y territorial (Soporte 1), además de la ficha territorial, plasmado en los informes departamentales (Soporte 2)</p> <p>Asistencia técnica a Bólas IES. Socialización Esquema de funcionamiento Bólas de IES incorporando Acciones II Trimestre 2021</p> <p>Se crea carpeta de Anexos. Que contiene las evidencias de las acciones relacionadas en el documento "Socialización Esquema de funcionamiento Bólas de IES"</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1v1W51WRUQH9Fon2G4FjUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1v1W51WRUQH9Fon2G4FjUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1v1W51WRUQH9Fon2G4FjUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1v1W51WRUQH9Fon2G4FjUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1v1W51WRUQH9Fon2G4FjUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1v1W51WRUQH9Fon2G4FjUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p>		
2	Generar articulación con diferentes actores que puedan contribuir al mejoramiento del Servicio Público de Empleo	Liderar técnicamente la consolidación de la gestión y los resultados del desarrollo del proyecto de integración regional de los servicios públicos de empleo.	Integración regional de los servicios públicos de empleo (de los países del Acuerdo de Quito: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Brindar lineamientos para la elaboración de un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo</p> <p>Validación técnica de un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo</p> <p>Liderar estratégicamente las mesas de carácter estratégico y técnico entre la Unidad del SPE, el Ministerio de Trabajo de Ecuador y otros actores involucrados</p> <p>Hacer seguimiento y retroalimentación estratégica a la ejecución de las fases de planeación y ejecución de la bolsa de vacantes con el Ministerio del Trabajo del Ecuador</p>	20%	30%	30%	70%	30%	6%	<p>20210701_InformeSeguimientoRCostruJunio (1).pdf</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/59aMqf8d4e62w18iRz819Vt7</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/59aMqf8d4e62w18iRz819Vt7</p>		
3	Fortalecer la estrategia de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas en el marco del modelo de inclusión laboral que permita atender víctimas del conflicto armado y demás poblaciones de difícil inserción laboral	Promover estratégicamente entre los prestadores del SPE la implementación de las estrategias de inclusión laboral dirigidas a población víctima del conflicto armado, jóvenes y población en pobreza extrema	Estrategias de Inclusión Laboral: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, jóvenes y población en pobreza extrema</p> <p>Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población en pobreza extrema</p> <p>Promover y hacer seguimiento de las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a veteranos de las fuerzas armadas</p>	30%	50%	50%	50%	50%	15%	<p>Evidencias víctimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe trimestral. Documentos de los ajustes realizados a los estudios previos. Documento de análisis de los perfiles del equipo estratégico y territorial. Documento de justificación agenda futura 2022. Invitación a los aliados. Evaluación de las propuestas recibidas por los aliados. Presentación a directivos y comité de Contratación contractual. Actas de los comités de contratación. Instrumento de indicadores de gestión. -- Correo electrónicos. Correo análisis propuesta de Bolsa. <p>Evidencias jóvenes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento con la estrategia de atención a la población joven y soporte de reuniones mencionadas <p>Evidencias veteranos de las FFAA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de la caracterización de la población (Punto 4 del documento GUÍA DE AJUSTES A LA RUTA DE EMPLEABILIDAD PARA LA ATENCIÓN A VETERANOS DE LA FUERZA PÚBLICA). Adicional se cargó el correo de respuesta del Ministerio de Defensa frente al documento de intercambio de información y el oficio remitido a la misma entidad. <p>Personas en pobreza y pobreza extrema: propuesta preliminar de la guía de inclusión laboral para personas en pobreza y pobreza extrema</p>	<p>Victimas:</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1p8w5PTTtC6a5D7v444tUuKqYd1d4U7jUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>Jóvenes:</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1Wc1PvQn7k5G344gNp1pPE1jw8t1l1a7u3psharng</p> <p>Veteranos:</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1HWkuY8OuPDKmeVwM05C9NBW21r958y7jUjSeaqe2Vd7m/view?usp=sharing</p> <p>Personas en pobreza y pobreza extrema:</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14MTJh9G5Gf6e2387C1vM1uA6G4G4v6t</p>		
4	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Brindar lineamientos técnicos y estratégicos al equipo de la Subdirección de Promoción para la transferencia de programas, servicios y estrategias a los prestadores y demás actores del mercado laboral con el fin de promover el servicio público de empleo y la empleabilidad de poblaciones de difícil inserción laboral.	Transferencias de Conocimiento a los Prestadores Públicos del SPE. (Transferencias realizadas/Transferencias a transferir)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Proponer el alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil inserción</p> <p>Reconocer a Centros de empleo como inclusivos para la atención de personas con discapacidad</p> <p>Formular ajustes a la ruta de empleabilidad del SPE para atención a jóvenes, veteranos y población en pobreza extrema</p>	20%	20%	20%	80%	20%	4%	<p>Capacitación ODS y Sistema abril, mayo y junio 2021 Soportes implementación HRT Santander y Norte Santander Soportes implementación HRT Sure y Combita Asistencia presentación Empleados 2021.4xx Asistencia SENA. TRANSFERENCIA COMUNICACIONES CONSOLIDADO EVIDENCIAS TOLIMA, HUILA, CHOCHO, NARIÑO Evidencia socialización Empleados 2021.4xx PPT FINAL Capacitación Manejo Imagen Institucional_Jun2021 APE: SENA</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1Lx6L5t4eM108P26tU21969w102mX6C7u5gsha7m</p>		
5	Realizar la asistencia técnica integral y diferenciada a la red de prestadores del SPE, promoviendo su articulación y cooperación	Liderar estratégicamente el diseño y la ejecución del Plan de relacionamiento y atracción de empresarios y del Plan de cooperación intersectorial.	Promoción y relacionamiento para un grupo o gremio económico: (Número de Actividades Ejecutadas/Número de Actividades Programadas)*100	27/04/2021 - 31/12/2021	<p>Ejecutar el plan de apropiación con los avances, logros y resultados de la cooperación</p> <p>Diseñar un Plan de relacionamiento y atracción de empresarios y sus instrumentos</p> <p>Ejecutar la estrategia "Plan de atracción y relacionamiento con empresarios"</p>	10%	20%	20%	80%	20%	2%	<p>Elaboración de informe trimestral de la ejecución de las acciones de cooperación. En el informe se incluye la Ejecución de la estrategia de cooperación (Plan de apropiación, mapa de actores, Matriz histórica de convenios, Portafolio de buenas prácticas y casos exitosos); Etapas de proyectos de cooperación (Proyecto Cooperación, Embajada de Canadá "Apoyo a herramienta orientación ocupacional" Agencia Federal de Empleo (BA) - Alemania "Intercambio de información, experiencias y promoción de migración laboral" para la integración regional de los servicios públicos de empleo" Eurosocial "Plan de atracción y relacionamiento con empresarios" Comité Colombia - República Dominicana "Fortalecimiento de las capacidades operativas e institucionales del SPE de Colombia y República Dominicana"); Búsqueda de fuentes de cooperación; Bateria de indicadores y finalmente Proyectos no gestionados por cooperación pero que han tenido seguimiento del equipo.</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1c0vH4087749c28u7C0o7M1uA6G4G4v6t</p>		
Total						100%					34%				
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)											0%				

FECHA 30/06/2021
VIGENCIA 2021


Firma del Superior Jerárquico - Angi Viviana Velásquez Velásquez


Firma del Gerente Público - Claudia Marcela Rangel Esparza