

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES


Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Promover en la Red de prestadores la importancia de la atención en la gestión empresarial como mecanismo de buenas practicas a desarrollar en los procesos de gestión y colocación de empleo	Numero de prestadores visitados con énfasis en gestión empresarial	01/02/2021 31/12/2021	Planear y Programar las visitas a los prestadores del SPE Elaborar actas de seguimiento de las visitas.	30%	50%	50%	En el 1er Semestre 2021 se efectuaron 63 visitas de seguimiento, así: Cajas de Compensación Familiar: 22 Agencia Privada Lucrativa: 7 Agencia Privada No Lucrativa: 3 Ente Territorial: 13 Ape Sena: 1 Bolsas de IES: 17	50%		50%	Se anexa formato excel con la relación de las visitas de seguimiento 1er Semestre y 63 actas de cierre en pdf.	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1Z7-gG5IRZwUYH6EMuskLu1Nz_R57xrn7usp=sharing	
2	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Posicionar al Servicio Público de Empleo como el principal aliado para atender necesidades de gestión y colocación de mano de obra local, en las diferentes regiones hidrocarburíferas y contribuir en la mitigación de conflictividad.	Numero de actas o registro fotográficos de las asistencias brindadas	01/03/2021 15/12/2021	Fortalecer los prestadores del SPE con presencia en municipios de hidrocarburos a través de acompañamientos y capacitaciones. Relacionamiento con los diferentes actores	20%	50%	50%	Durante el 1er Semestre se desarrollaron 489 actividades (69 enero, 97 febrero, 68 marzo, 69 Abril, 91 Mayo y 75 Junio), así: - Articulación y Reuniones Institucionales: 248 - Capacitación Empresas: 38 - Fortalecimiento a prestadores: 14 - Conversatorios laborales y participación ciudadana: 46 - Eventos relacionados con la empleabilidad: 16 - Instancias de diálogo y participación ciudadana: 59 - Jornadas IVC a empleadores: 9 - Capacitación a entes territoriales: 9 - Ejercicios de prospectiva laboral: 4 - Mesas de trabajo reforma normativa: 8 - Capacitación a Direcciones Territoriales: 6 - Acompañamiento a seguimiento prestadores: 12 Se adjunta soporte de actividades por mes.	50%		50%	Se adjunta soporte de actividades por mes (6 archivos de pdf)	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1NCY-W4PFGGdEVNjYtT1G51-473XVH57usp=sharing	
3	Consolidar el Modelo de Seguimiento por Gestión a la Red de Prestadores del SPE	Definir el proyecto de actualización NTC 6175	Documento propuesta para llevar a las mesas técnicas del ICONTEC de la actualización de la norma versión 2.0	01/04/2021 31/12/2021	Realizar las mesas técnicas de trabajo para la actualización de la norma Consolidar el documento ejercicio de la revisión.	20%	0%	50%	Durante el 1er Semestre 2021 se llevaron a cabo 3 mesas técnicas internas y se cuenta con la propuesta borrador trabajado.	100%		50%	Se adjunta 3 actas de reunión y propuesta borrador trabajado	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1cE1Tz20_LUQN7F6_4bz2nlyqkx030w7usp=sharing	
4	Posicionar a la Unidad del SPE como fuente productora y referente de información relacionada con el mercado laboral	Realizar y socializar diferentes ejercicios relacionados con el mercado laboral tomando como insumo la información administrada por la Unidad del SPE y fuentes externas.	Numero de documentos desarrollados	01/02/2021 31/12/2021	Proponer por el mejoramiento en la calidad de la información de la Unidad del SPE a través de la articulación con actores y/o referentes del mercado laboral. Realizar el análisis de información (buscadores, demanda y fuentes externas)	30%	40%	40%	Los siguientes productos son los que durante el primer Semestre se han desarrollado: 6 anexos demanda (ofertas de empleo) correspondientes al diciembre 2020, enero, febrero, marzo, abril y mayo de 2021. Estos anexos, contienen las principales variables y la información histórica al corte de cada mes. De igual manera, como producto agregado se aportan los boletines estadísticos de demanda laboral de los mismos meses. 6 Documentos con análisis de información relacionadas con el mercado laboral 7 Boletines de oferta de empleo: Atlántico, Córdoba, Bolívar, La Guajira, Valle del Cauca, Boyacá y Huila. 6 boletines de oportunidades laborales de los departamentos de Boyacá, Huila, Cauca, Caldas, Risaralda y Meta. 3 Perfil territorial del departamento de La Guajira, Atlántico y Valle del Cauca 3 boletín poblacional relacionados con la Misionalidad de la Unidad: Mujeres feb 2021, Vicimas abr 2021 y Caracterización mujeres registradas 2020. 1 Informe Convenio 06 2020 DANE -SPE a junio 2021 1 Competencias más Demandadas 2020_Abr2021	60%		40%	Se aporta carpeta con los diferentes productos que se han desarrollado por parte de GEML.	Link de acceso: https://drive.google.com/drive/folders/1mNk4Qm820p4e5Kw33uJGK2y0vMsk7usp=sharing	
Total						100%						150%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Como gerente del proyecto, adelantar las gestiones necesarias para dejar en firme la realización del

0%
150%

FECHA 30/06/2021
VIGENCIA 2021


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público