

CONECTANDO CON LA CUOC

Potencializando el talento humano



**Servicio Público
de Empleo**





Servicio Público
de Empleo



Explorando la Clasificación Única de Ocupaciones (CUOC) en la ruta de empleabilidad

Taller práctico para agencias y bolsas de empleo

Junio 2024

HOJA DE RUTA

¿Qué sabemos de la CUOC, mediante su uso en el análisis del SISE?

- La CUOC en DataEmpleo
- Análisis de brechas de perfil y competencias CUOC
- Postulaciones rechazadas en vacantes sin colocación: Un reto por afrontar con el uso de la CUOC
- ¿Qué análisis puedo hacer en el futuro con la CUOC?: Potencial de uso de las ocupaciones afines para el emparejamiento.

Explorando la CUOC en la Ruta de Empleabilidad

- ¿Para qué se puede utilizar la información de la CUOC en las agencias de empleo?
- Ejemplos aplicados
- ¿Y cómo fomentamos la apropiación de la CUOC en las agencias de empleo?
- Taller práctico para agencias y bolsas de empleo.



Servicio Público
de Empleo



¿Qué sabemos de la CUOC, mediante su uso en el análisis del SISE?

Grupo de Estudio del Mercado Laboral
Subdirección de Administración y Seguimiento



Servicio Público
de Empleo



1. La CUOC en DataEmpleo:

¿Qué sabemos sobre la CUOC desde los datos
del SISE?

Nueva Correlativa SISE-CUOC en el DATAEMPLEO SPE:

Permite estandarizar con la red de prestadores la información ocupacional del SPE, usando lenguaje CUOC.



Ejemplo: Ocupaciones del sector construcción

 CORRELATIVA DENOMINACIONES OCUPACIONALES UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO (SISE) VS CLASIFICACIÓN ÚNICA DE OCUPACIONES PARA COLOMBIA (CUOC)			
DENOMINACIÓN SISE	CÓDIGO OCUPACIÓN CUOC	NOMBRE OCUPACIÓN CUOC	DENOMINACIÓN OCUPACIONAL EXACTA O APROXIMADA CUOC
Capataz de perforación	31231	Supervisores de la construcción,	31231.002 Capataz de construcción
Capataz de voladura de	31231	Supervisores de la construcción,	31231.004 Capataz de perforación y voladura
Cementista y enfoscador	71140	Operarios en cemento armado, enfoscadores y afines	71140.002 Cementista / 71140.007 Enfoscador
Pavimentador de terrazas y afines	71140	Operarios en cemento armado,	71140.011 Pavimentador de terrazas
Pulidores y enfoscadores de pisos	71140	Operarios en cemento armado, enfoscadores y afines	71140.004 Cementista de trabajados de acabado/ 71140.007 Enfoscador
Carpintero para la construcción	71150	Carpinteros de armar y de obra blanca	71150.013 Carpintero de construcción
Carpintero y ebanista de barcos	71150	Carpinteros de armar y de obra blanca	71150.004 Carpintero constructor de barcas de madera
Carpinteros para estructuras	71150	Carpinteros de armar y de obra blanca	71150.016 Carpintero de estructuras
Constructor de mamparas	71150	Carpinteros de armar y de obra blanca	71150.019 Carpintero de obra blanca
Constructor de molinos	71150	Carpinteros de armar y de obra blanca	71150.016 Carpintero de estructuras
Techador de asfalto o cañizo	71210	Techadores	71210.008 Techador de cañizo
Techador de metal, paja o tejas	71210	Techadores	71210.012 Techador de metal
Techador de tablas de ripia	71210	Techadores	71210.004 Techador

Ramas de ocupaciones CUOC demandadas en SISE

1er trimestre 2024

Grandes Grupos Ocupacionales CUOC 1 dig.	Ofertas de empleo SISE 2024-I	%
Profesionales, científicos e intelectuales	11499	24,6%
Técnicos y profesionales del nivel medio	10281	22,0%
Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	4350	9,3%
Ocupaciones elementales	5094	10,9%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	3494	7,5%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladoras	1130	2,4%
Personal de apoyo administrativo	7220	15,4%
Agricultores y trabajadores cualificados agropecuarios, forestales y pesqueros	1261	2,7%
Directores y Gerentes	2331	5,0%
Fuerzas Militares	138	0,3%
Total ofertas de empleo	46798	100,0%

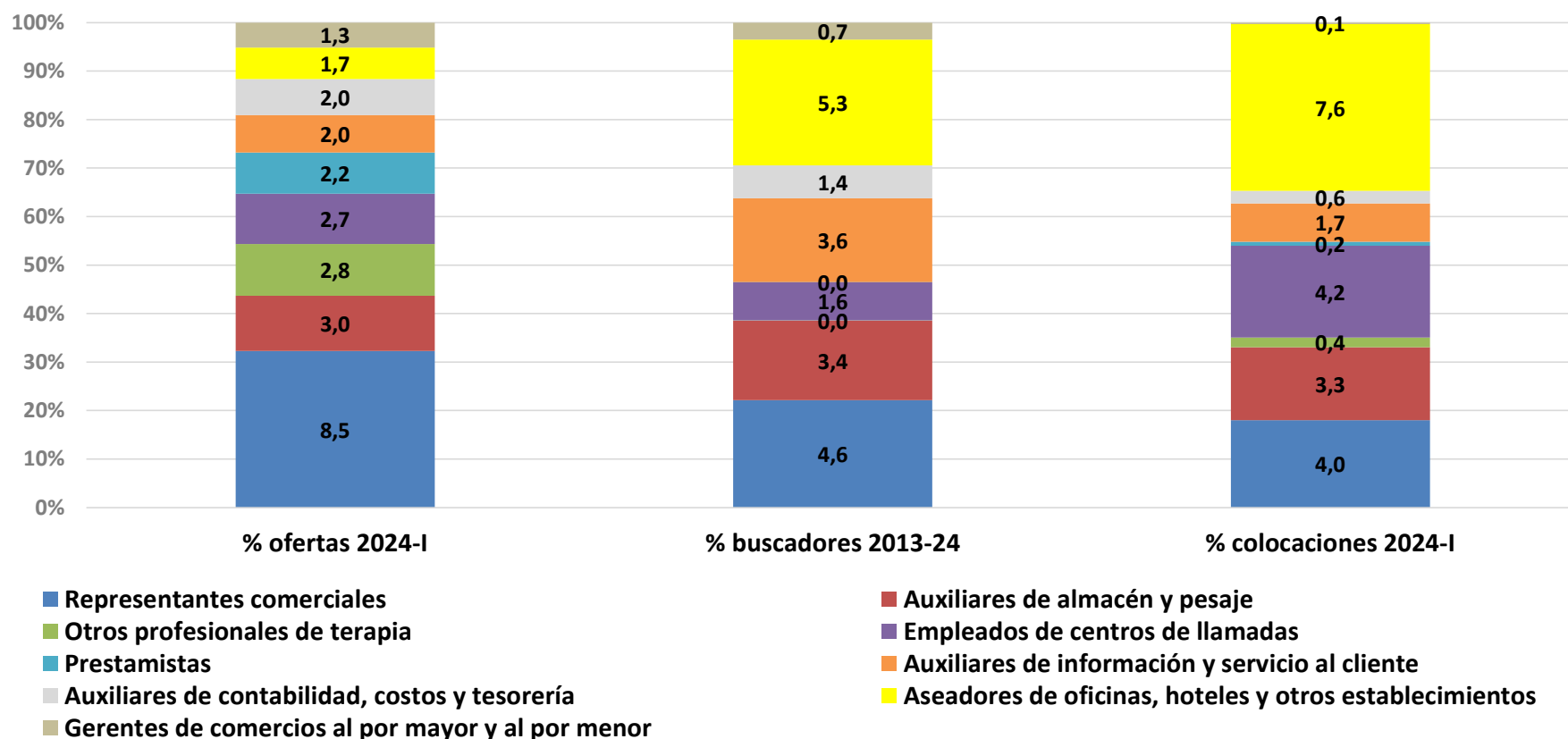
Fuente: Anexo Ofertas de Empleo registradas en SISE. Desagregación 23 ciudades principales.

Comportamiento del top 9 de ocupaciones más demandadas por SISE según la CUOC

cuoc_final	Nombre Ocupación	Ofertas de empleo 2024-I Trim	% del total 2024- I Trim
33220	Representantes comerciales	44748	8,5
43211	Auxiliares de almacén y pesaje	15836	3,0
22693	Otros profesionales de terapia	14818	2,8
42220	Empleados de centros de llamadas	14372	2,7
42130	Prestamistas	11735	2,2
42251	Auxiliares de información y servicio al cliente	10758	2,0
43110	Auxiliares de contabilidad, costos y tesorería	10332	2,0
91120	Aseadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	8990	1,7
14200	Gerentes de comercios al por mayor y al por menor	7129	1,3

Fuente: Ofertas de Empleo registradas en SISE a nivel nacional

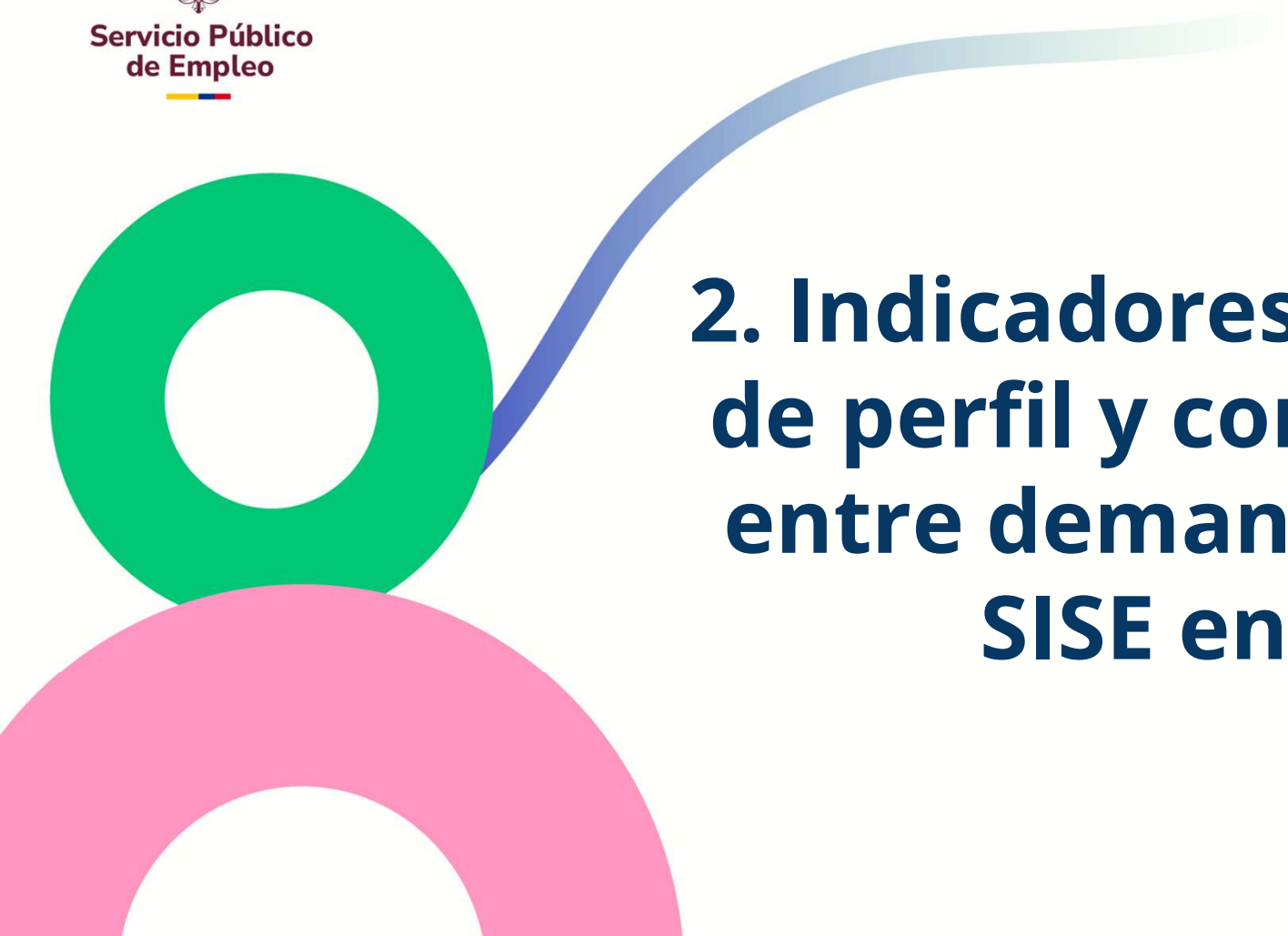
Comparación porcentajes ofertas de empleo vs colocaciones 2024-I y buscadores 2013-24 por Top 9 ocupaciones CUOC más demandadas en SISE



Fuente: Ofertas de Empleo, colocaciones y buscadores registrados en SISE a nivel nacional.



Servicio Público
de Empleo



2. Indicadores de brechas de perfil y competencias entre demanda y oferta SISE en 2023



Servicio Público
de Empleo

Brechas de perfil y competencias entre demanda y oferta



Brechas identificadas mediante investigación realizada con el Observatorio laboral de la Universidad del Rosario.



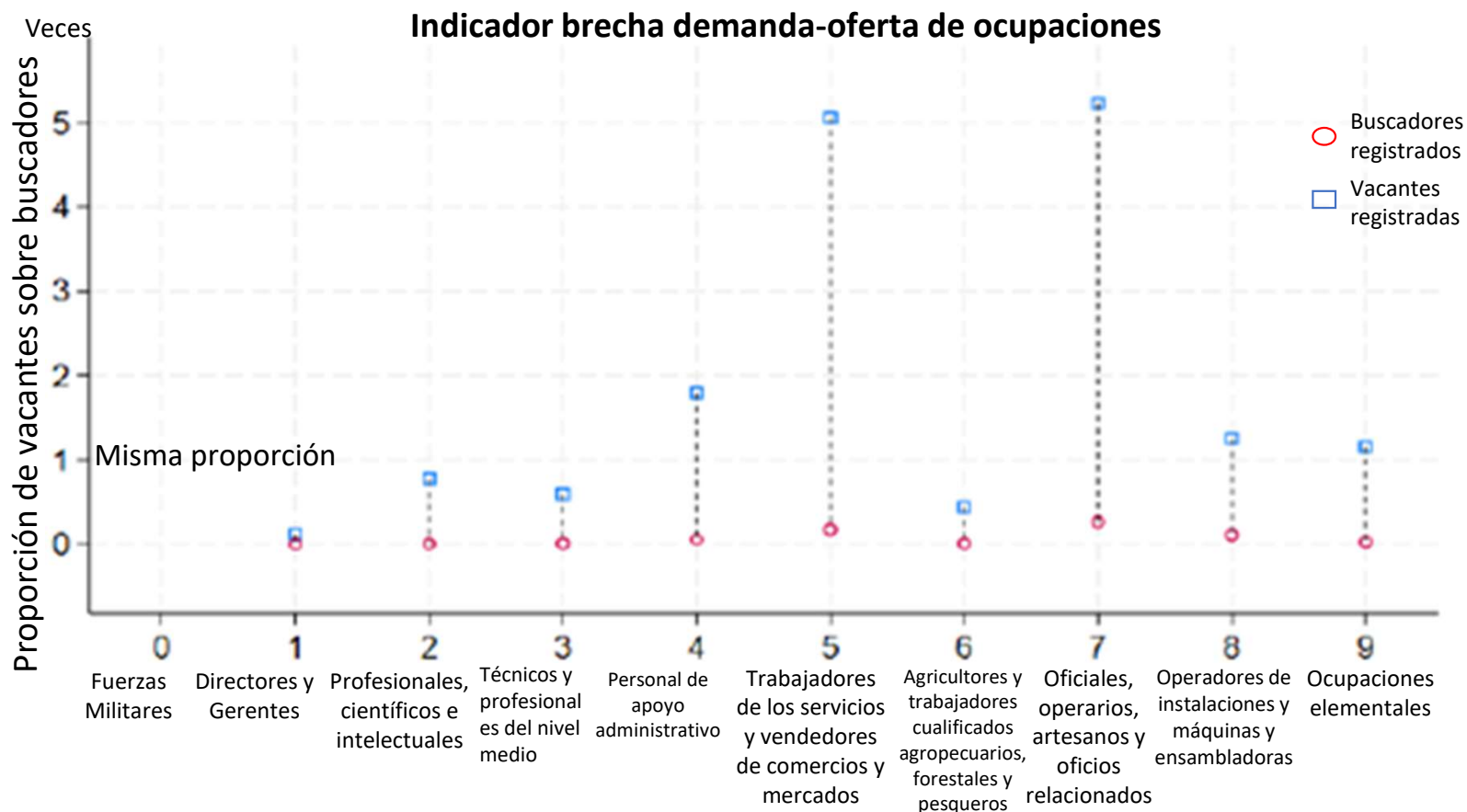
Permiten rastrear longitudinalmente la gestión del Servicio Público de Empleo en el perfilamiento buscadores-vacantes, para disminuir rechazo de autopostulados.



Se mostrarán resultados por las 9 ramas ocupacionales CUOC de los siguientes tres indicadores:

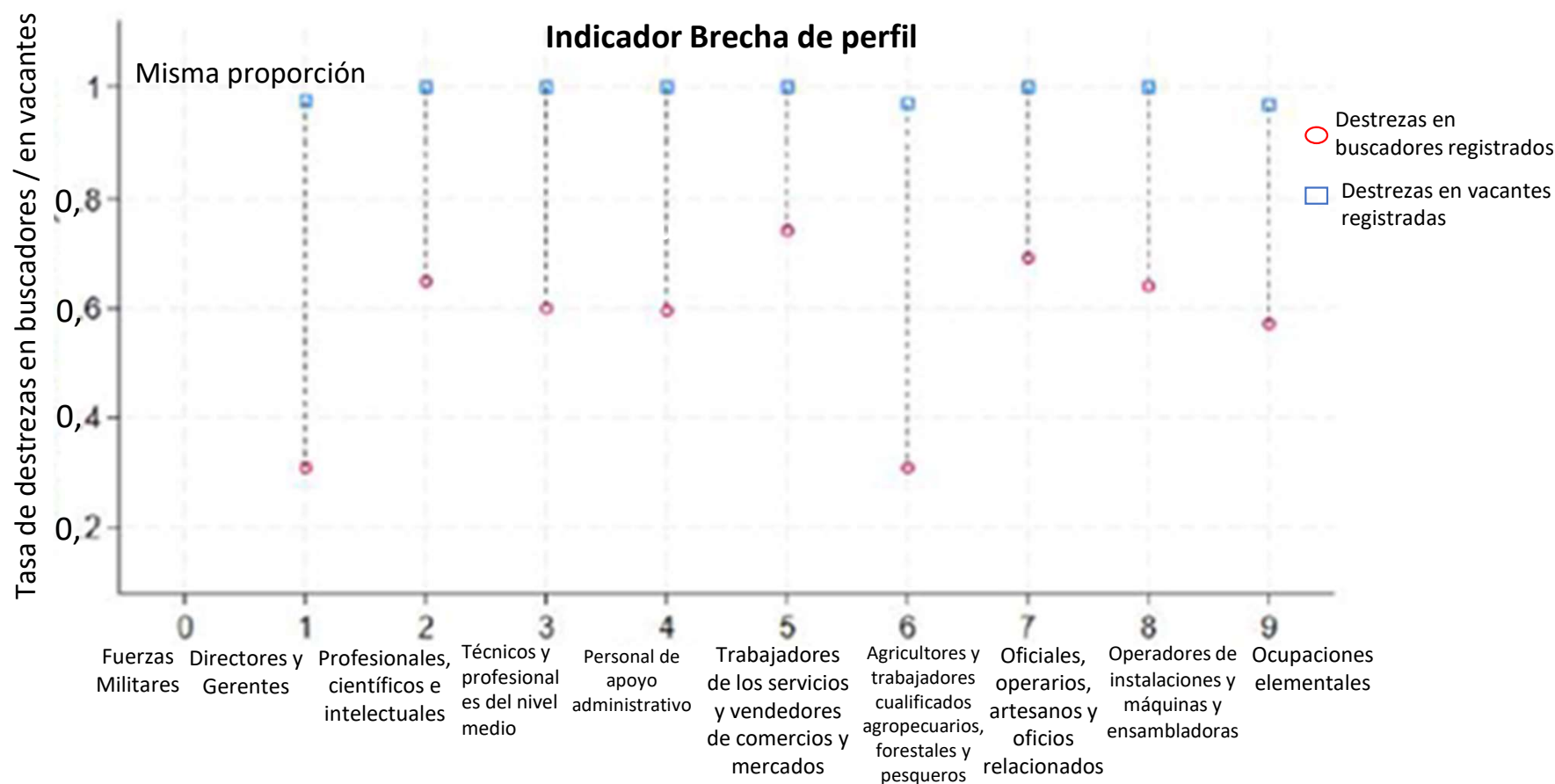
- Indicador brecha demanda-oferta de ocupaciones
- Indicador Brecha de perfil
- Indicador Desbalance entre conocimientos demandados y los de la oferta laboral

Comparación entre proporciones de vacantes sobre nuevos buscadores registrados SISE por los 9 grandes grupos ocupaciones de la CUOC:



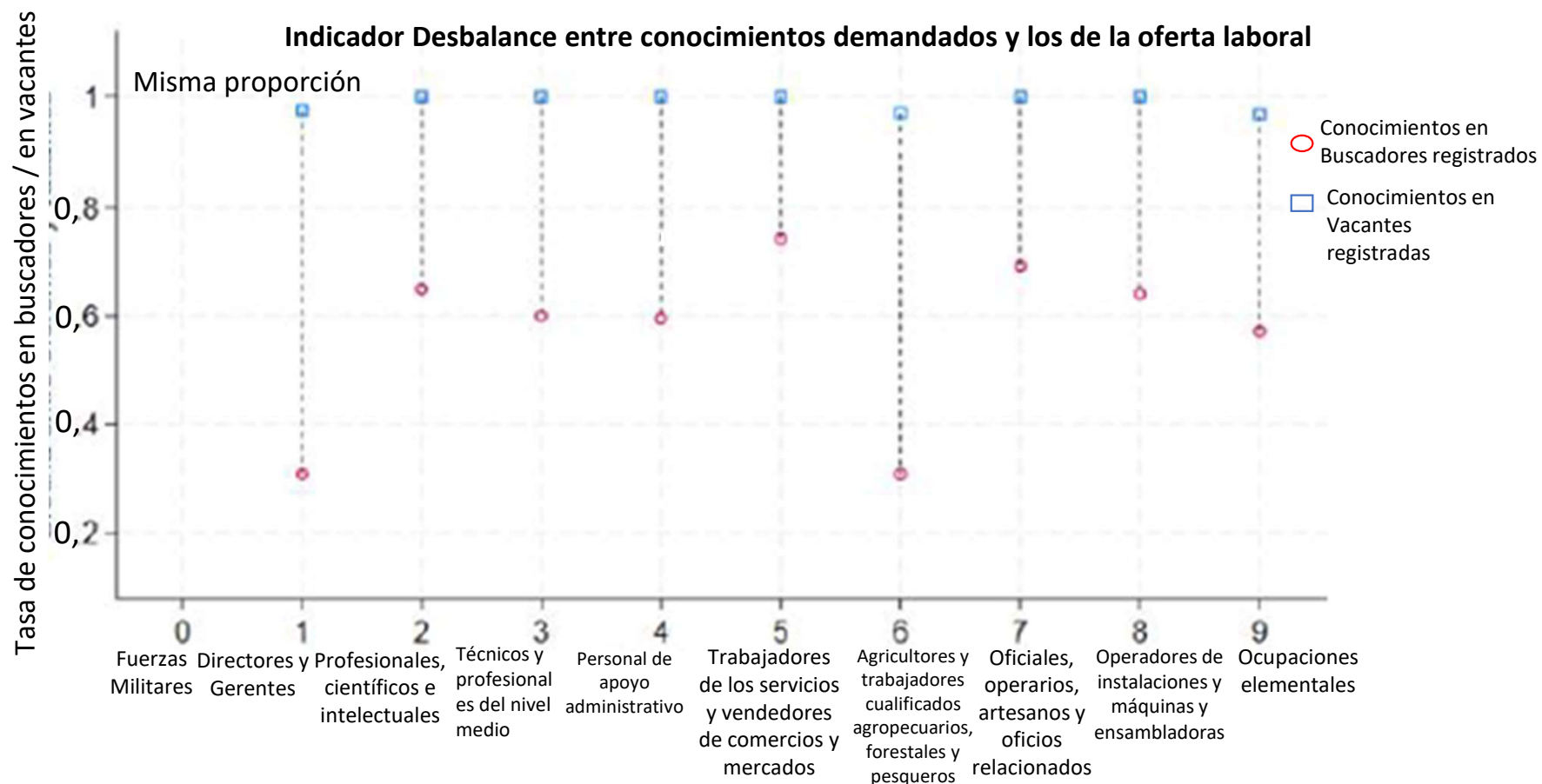
Fuente: Unidad SPE y U Rosario, con Bases de vacantes (puestos) y de nuevos buscadores registrados en SISE a nivel nacional.

Comparación entre destrezas de vacantes y de buscadores por las 9 grandes grupos ocupacionales de la CUOC:



Fuente: Unidad SPE y U Rosario, con Bases de vacantes (puestos) y de nuevos buscadores registrados en SISE a nivel nacional.

Comparación entre conocimientos de vacantes y de buscadores por las 9 grandes grupos ocupacionales de la CUOC



Fuente: Unidad SPE y U Rosario, con Bases de vacantes (puestos) y de nuevos buscadores registrados en SISE a nivel nacional.



Servicio Público
de Empleo



3. Análisis de postulaciones rechazadas en vacantes SISE sin colocación:

Un reto por afrontar mediante el uso de la
CUOC

Análisis de postulaciones rechazadas en vacantes SISE sin colocación: Un reto por afrontar mediante el uso de la CUOC

Rama de actividad CIIU	Ofertas de empleo SISE 2023	%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	52141	26,5%
Comercio y reparación de vehículos	31457	16,0%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	27548	14,0%
Industrias manufactureras	25121	12,8%
Construcción	13830	7,0%
Alojamiento y servicios de comida	9112	4,6%
Transporte y almacenamiento	7651	3,9%
Información y comunicaciones	7047	3,6%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	5949	3,0%
No se Informa	3968	2,0%
Explotación de minas y canteras	3840	2,0%
Actividades financieras y de seguros	3411	1,7%
Actividades inmobiliarias	2022	1,0%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	1775	0,9%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1643	0,8%
Total	196515	100,0%



Es clave mejorar con los potenciales empleadores, las prácticas de diligenciamiento de ofertas de empleo: en completitud, claridad, detalle de conocimientos y destrezas requeridas en la descripción de la vacante

Tipo de buscador postulado en SISE año 2023	Comercio y reparación de vehículos	Construcción	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca
Rechazados por empleador en vacantes sin colocación	39.079	120.464	3.982
Total rechazados por empleador	95.466	411.158	11.853
Tasa de rechazo de postulados en vacantes sin colocar	40,9%	29,1%	34,3%

Tipo de vacante en SISE año 2023	Comercio y reparación de vehículos	Construcción	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca
Vacantes sin colocación y con rechazos	1.894	2.216	200
Total de vacantes	9.968	11.093	1.437
Tasa de pérdida de vacantes sin colocación por rechazos del empleador	18,9%	19,8%	13,8%



Servicio Público
de Empleo



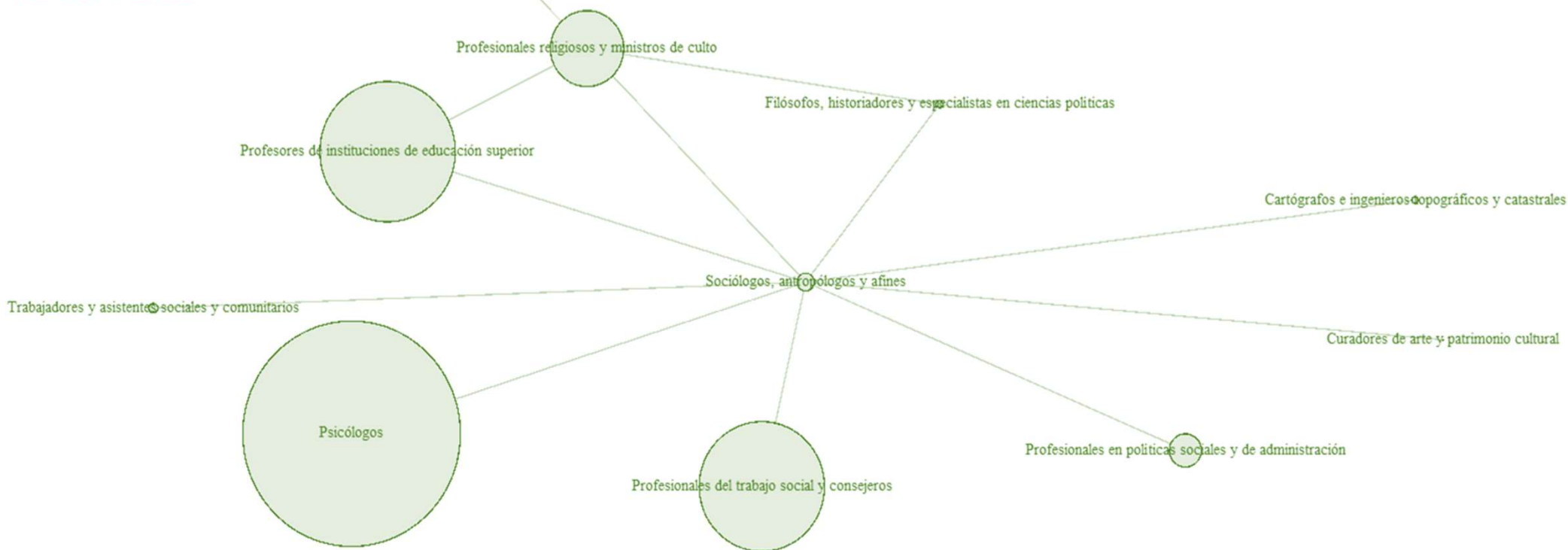
4. ¿Qué puedo hacer en el futuro?:

Clústeres de buscadores de empleo



Servicio Público

Red de afinidades buscadores de empleo SISE: Superávit de sociólogos registrados en SISE y ocupaciones afines a estos.



- Grado de Centralidad: Identifica actividades con más conexiones, que son clave en la red y tienen alta demanda o son versátiles.
- Detección de sub redes: Identifica grupos de actividades que están más estrechamente vinculadas entre sí. Ayuda a identificar clusters de ocupaciones con alta afinidad y conjuntos para mejorar el match.
- Similitud de Vecindad: Examina los nodos vecinos de las actividades con alta demanda para identificar ocupaciones alternativas que puedan interesar a los buscadores.
- Modelos de Machine Learning: Utiliza modelos predictivos para anticipar cambios en la demanda y oferta de ocupaciones. Esto puede ayudar a ajustar las estrategias de match de manera proactiva

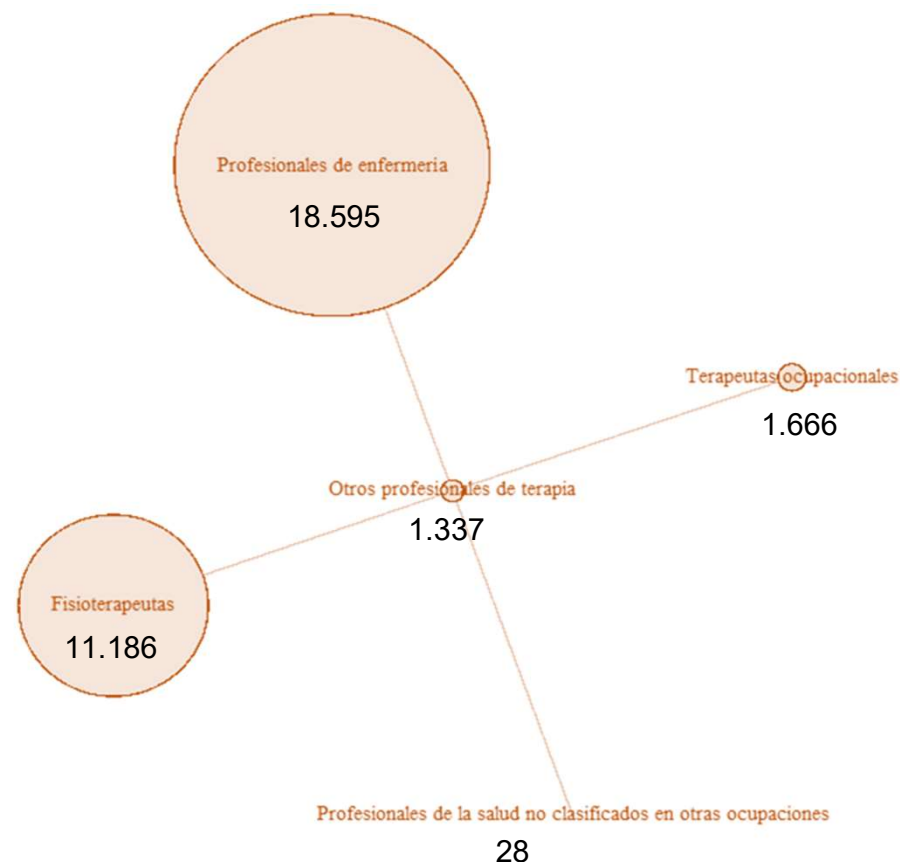
Nota: Los tamaños de los círculos corresponden a la demanda, es decir, el número de ofertas de empleo que están buscando talento en esas ocupaciones afines.

Fuente: Ofertas de Empleo registradas en SISE a nivel nacional.



Servicio Público
de Empleo

Afinidad de los buscadores de empleo SISE interesados en ocupaciones con mayor déficit (Menor relación buscadores/ofertas).



- Con la clasificación O*NET no se contaba con un campo de ocupaciones afines, mientras que con la CUOC si se cuenta con este.
- En la ocupación de los profesionales de terapia, en el primer trimestre de 2024, se identificó que, por cada 10 ofertas de empleo registradas, había 1 buscador de empleo con esta ocupación registrado en el SISE. Mientras que, para este mismo período, en enfermería, había 16 buscadores registrados por cada oferta de empleo.
- Análisis de Flujos: Utiliza medidas de flujo para entender cómo se mueven los buscadores entre diferentes ocupaciones. Identifica cuellos de botella donde hay una alta competencia por pocas oportunidades.

Nota: Los tamaños de los círculos corresponden a la oferta, es decir, el número de buscadores que están buscando trabajo en esas ocupaciones con mayor déficit y sus afines.
Fuente: Ofertas de Empleo, buscadores registrados en SISE a nivel nacional.



Análisis finales

- La explotación de los datos de demanda y oferta laboral del SPE, usando la Clasificación de ocupaciones, conocimientos y destrezas de la CUOC, permite **desarrollar modelos de análisis que sirvan de insumo a la mejora de la eficiencia de la ruta de empleabilidad y sus servicios.**
- La insuficiente textualidad en las competencias demandadas en las vacantes y los perfiles de buscadores **genera brechas adicionales en el proceso de emparejamiento a través del SPE.**
- La estandarización del lenguaje de ocupaciones y competencias, mediante la implementación de la CUOC, permitirá **disminuir las tasas de rechazo de buscadores postulados, mejorando las tasas de colocación del SPE.**
- En Dataempleo SPE ya están publicados anexos de cifras desagregadas por ramas ocupacionales de la CUOC Y la **correlativa SISE-CUOC**, que permite guiar a orientadores, gestores empresariales y usuarios en el uso del nuevo lenguaje estandarizado de las ocupaciones y cargos para Colombia.
- El uso de las ocupaciones afines descritas en los perfiles CUOC en el emparejamiento, **facilita identificar perfiles de difícil consecución en la oferta y flexibilizar la demanda hacia perfiles afines** al solicitado por el potencial empleador.



Servicio Público
de Empleo

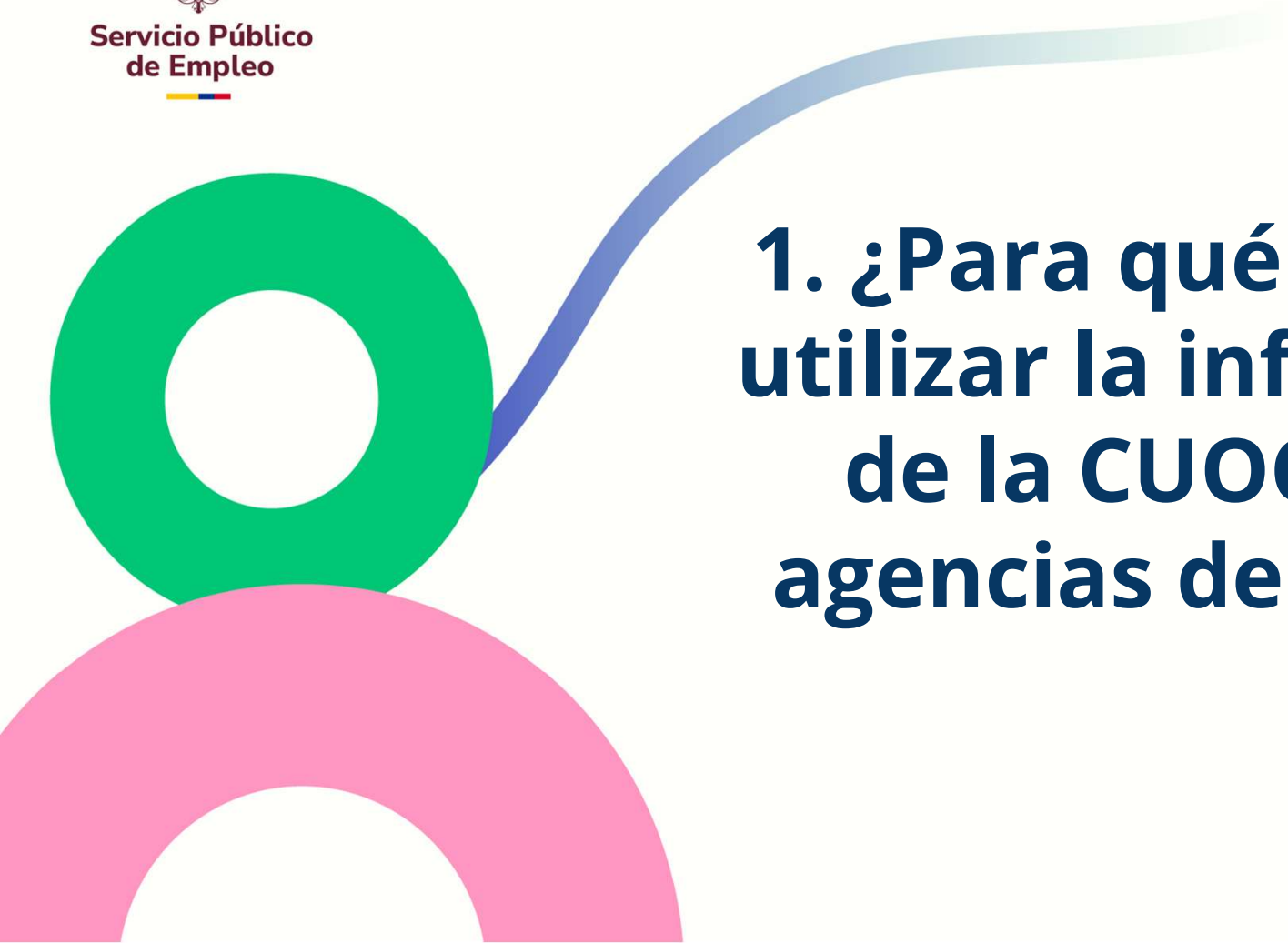


Explorando la CUOC en la Ruta de Empleabilidad

Taller práctico para agencias y bolsas de empleo



Servicio Público
de Empleo



**1. ¿Para qué se puede
utilizar la información
de la CUOC en las
agencias de empleo?**

La información de la CUOC puede utilizarse para:



Mejorar las capacidades y los conocimientos de los funcionarios.



Ampliar las oportunidades de búsqueda y preselección de los oferentes.



Facilitar la especialización ocupacional.



Completar, complementar y estandarizar la información del registro de vacantes.



Validar el proceso de creación de las hojas de vida de los orientados.



Incrementar el número de perfiles que pueden ser preseleccionados.



Aumentar la pertinencia de las actividades de la orientación.



Validar los perfiles laborales preseleccionados.



Generar referentes para el fortalecimiento de los perfiles laborales.



Facilitar la generación de información para la toma de decisiones y la mejora y especialización de los servicios.



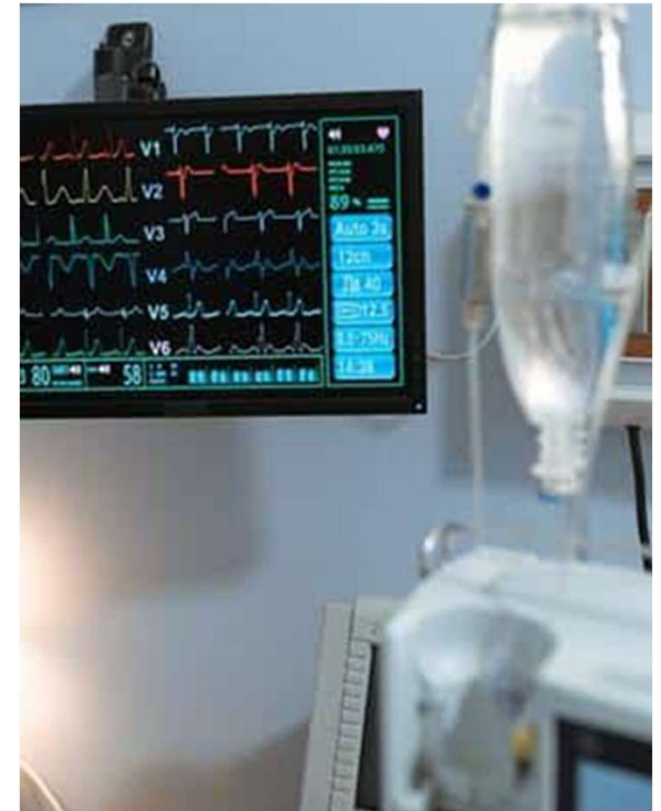
Servicio Público
de Empleo



2. Veamos unos ejemplos aplicados

Ejemplo 1

- *Un orientador laboral se encuentra analizando la hoja de vida de un buscador formado como “auxiliar de enfermería” que registra 2 años de experiencia como “vacunador” o “promotor de campañas de vacunación” en áreas urbanas y rurales. Pese a su experiencia, lleva 6 meses desempleado y acude a la agencia de empleo ante la necesidad de generar ingresos para sustentar a su familia.*
- *El orientador laboral identifica que la hoja de vida del buscador es muy general y sólo hace referencia a las temáticas de su experiencia laboral en vacunación.*
- *El orientador laboral, sin embargo, no sabe cómo indagar sobre las demás competencias que podría desempeñar un “auxiliar de enfermería” o cuáles son los conocimientos o habilidades que podría destacar adicionalmente.*



¿Qué podría hacer el orientador a partir de la información de la CUOC?



1

Buscar

Buscado en

2

Técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería

Ocupaciones

Brindan atención a las personas

Realizan actividades

3

- 4

- Profesionales de enfermería
- Paramédicos
- Técnicos en atención prehospitalaria

Ejemplo 2

- *Una empresa del sector entretenimiento ha registrado una vacante para buscar un “asistente de masterización” y espera que se preseleccione al menos 5 candidatos para el cargo.*
- *El intermediador laboral, al leer la descripción de la vacante, comprende adicionalmente que el perfil buscado “es el responsable de instalar, probar y operar los micrófonos y las consolas de sonido para una obra de teatro”.*
- *Sin embargo, al indagar el registro de oferentes de empleo no ha encontrado ningún perfil que coincida con el nombre de la vacante.*



¿Qué podría hacer el intermediador con la información de la CUOC?



Servicio Público
de Empleo

Ejemplo 2

1

Ingrese una palabra clave para iniciar su búsqueda

Código CUOC	Ocupación	Buscado en	Detalle
21532	Ingenieros y productores de audio y sonido	Denominaciones	Ingeniero de masterización
35215	Asistentes de producción de audio y sonido	Denominaciones	Asistente en masterización
35214	Operadores de audio y sonido	Descripción Ocupaciones	Operan equipo de grabación, edición, mezcla y masterización de sonido, análogo y digital; ...

3

Denominaciones ocupacionales

- Artista de foley
- Asistente de sonido
- Disc jockey mezclador
- Dj productor de mezcla
- Grabador de foley
- Grabador de sonido de doblajes
- Mezclador de audio
- Mezclador de sonido
- Microfonista
- Montajista de sonido
- Operador de audio
- Operador de audio y sonido
- Operador de equipo de amplificación sonido
- Operador de equipo de audio televisión
- Operador de equipo de megafonía
- Operador de grabación de sonido
- Operador de grabación en vivo
- Operador de micrófono
- Operador de sonido
- Operador de sonido en vivo (sala/monitores)
- Operador equipo grabación sonido
- Operador técnico en radio frecuencias
- Sonidista
- Supervisor de edición de sonido
- Supervisor de sonido
- Técnico audio
- Técnico de audio en producción de eventos
- Técnico de audio y sonido
- Técnico de efectos de sonido
- Técnico de rigging
- Técnico de sonido
- Técnico de sonido de estudio de televisión

Funciones

- Instalar, situar y operar implementos de grabación de audio de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- Probar, dar mantenimiento, hacer reparaciones de emergencia al equipo y reemplazar los programas en caso de fallas en la señal.
- Emplazar y operar micrófonos.
- Movilizar y verificar el mantenimiento de equipos de sonido y asistir a los artistas en el escenario.
- Operar equipo de audio análogo y digital para grabar



Servicio Público
de Empleo



3. ¿Y cómo fomentamos la apropiación de la CUOC en las agencias de empleo?

Algunas estrategias consisten en:



Establecer orientaciones que respalden o apoyen la implementación de la CUOC.



Facilitar el acceso a la información de la CUOC en los centros de empleo.



Capacitar permanentemente a los equipos de trabajo.



Apropiar la información y la terminología: descripción, denominaciones, funciones, etc.



Estandarización de los perfiles más comunes atendidos.



Establecer guías o manuales con casos de uso de la información.



Identificar, validar y socializar buenas prácticas al interior de los equipos.



Practicar...



Servicio Público
de Empleo



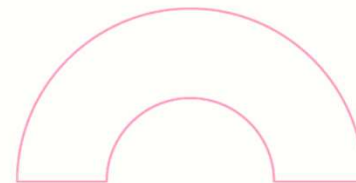
4. Taller práctico para agencias y bolsas de empleo



Servicio Público
de Empleo

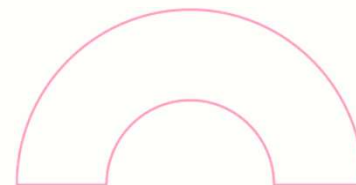


Taller práctico



Primer momento – Trabajo grupal (40 minutos)

1. Formamos grupos de 5 personas.
2. Cada grupo se le asignará un caso único.
3. Cada caso contiene un rol (de orientador, intermediador o gestor empresarial) y unas preguntas que deberán ser solucionadas a partir de la información de la CUOC.



Segundo momento – Socialización (30 minutos)

1. Cada grupo deberá escoger un representante.
2. El representante de cada grupo expondrá el caso al auditorio y cómo solucionaron las preguntas a partir de la información de la CUOC.



Para acceder a la información de la CUOC puede:

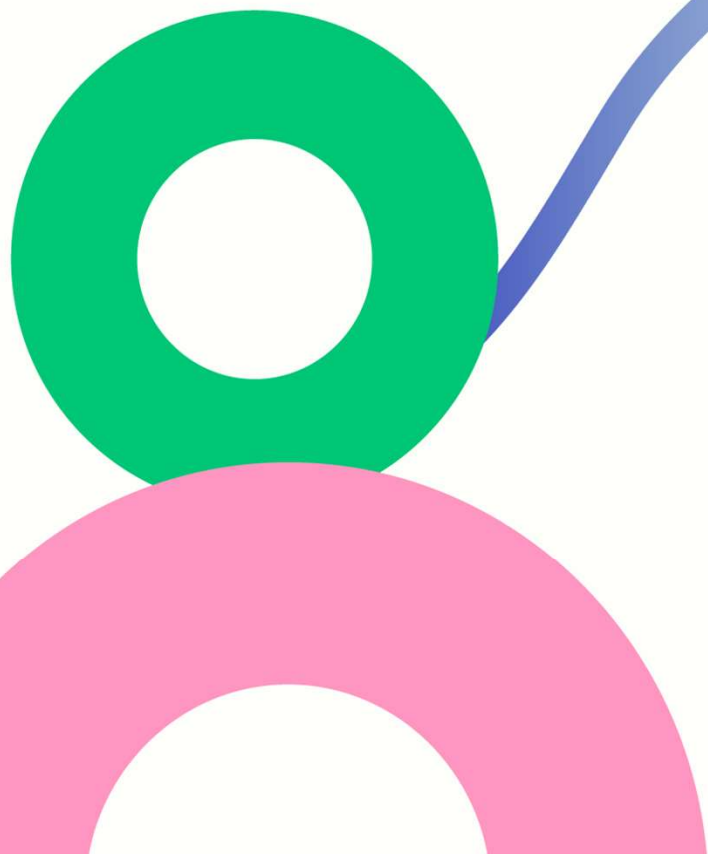


<https://ocupacol.mintrabajo.gov.co/>





Servicio Público
de Empleo



Servicio Público
de Empleo

A B C



CONECTANDO
CON LA CUOC

Potencializando el talento humano
JUNIO 2024



CLASIFICACIÓN ÚNICA DE OCUPACIONES PARA COLOMBIA

CONECTANDO CON LA CUOC

Potencializando el talento humano



**Servicio Público
de Empleo**

