

CRONOGRAMA - PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO

				UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO																	
No.	TEMATICA	MOD Capacitació n	ALIDAD Difusión de Información	EJE TEMATICO GUIA PNFC	COMPETENCIA ASOCIADA	DESTINATARIOS	RESPONSABLE(S)	Presupuest o	METODOLOGIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ост	NOV	DIC
1	Talleres de Habilidades blandas	х		E je 6: Habilidades y competencias	Saber ser Saber Hacer	Todos los funcionarios de la Entidad	Talento Humano	SI	Se realizará de forma presencial a través del contrato con COMPENSAR por medio de actividades lúdicas con enfoque psicosocial.												
2	Jornadas de reinducción para el fortalecimiento de habilidades y conocimientos en el SPE	х		Gestión del Conocimiento	Saber hacer	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con el apoyo de cada una de las áreas que compartirán sus conocimientos específicos de los procesos que realizan con el resto de los funcionarios y colaboradores de la Unidad												
3	Uso de herramientas digitales del SPE	х		Eje 4: Transformación Digital y Cibercultura	Saber	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Subdirección Desarrollo y Tecnología	NO	Se realizará con apoyo de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología												
4	Fundamentos de la Gestión Documental	х		Eje 6: Habilidades y competencias	Saber	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Grupo Administrativo	NO	Se realizará con apoyo del grupo Administrativo												
5	Gestión ambiental en el SPE	х		Eje 2: Territorio, vida y ambiente	Saber ser	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Grupo Administrativo	NO	Se realizará con apoyo del grupo Administrativo												
6	Gestión del Talento Humano	х		Eje 6: Habilidades y competencias	Saber hacer	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con apoyo del grupo de Gestión y Desarrollo del Talento Humano												
7	Empleabilidad	х		Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Institución educativa de educación superior Unidad SPE	SI	Se realizará con Apoyo de las Subdirecciones, la Dirección General, y la oferta de la institución educativa adjudicada para el contrato de capacitación . La duración dependerá del pénsum definido por la institución educativa												
8	Liderazgo Transformacional - Formador de formadores	х		Eje 6: Habilidades y competencias	Saber Hacer Saber Ser	Todos los Gerentes y coordinadores de la Entidad	Talento Humano	SI	Se realizará de forma presencial a través del contrato con COMPENSAR por medio de actividades lúdicas con enfoque psicosocial.												

9	Inteligencia Emocional	х	Eje 6: Habilidades y competencias	Saber ser	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con el apoyo del Grupo de Gestión y Desarrollo de Talento Humano					
10	La Cultura del relacionamiento con el ciudadano	х	E je 2: Territorio Vida y ambiente	Saber Ser	Todos los servidores de la Entidad	Grupo de relacionamiento con el ciudadano	NO	Se realizará con el apoyo del Grupo de Relacionamiento con el ciudadano					
11	Lecciones de Derecho Disciplinario: Errores Recurrentes y sus Consecuencias.	X	Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con el apoyo de la Secretaria General					
12	Reinducción	X	Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con el apoyo de todas las áreas de la Unidad del SPE					
13	Desigualdad y exclusión social- Participación ciudadana en el diseño e implementación de Políticas Públicas	X	Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades o universidades					
14	Políticas Públicas en la gestión socio- territorial-	X	Eje 2: Territorio, vida y ambiente	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades o universidades					
15	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	X	Eje 3: Mujeres, inclusión y Diversidad	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con el apoyo de Compensar PROPULSOR					
16	Desarrollo de competencias digitales	x	Eje 4: Transformación Digital y Cibercultura	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	SI	Se realizará según oferta de ofrecida por la institución educativa adjudicada para el contrato de capacitación . La duración dependerá del pénsum definido por la institución educativa					
17	Identidad nacional y del servicio público	х	Eje 5: Probidad, ética e identidad de lo público	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con apoyo del equipo de asesores de la Dirección					
18	Billinguismo	x	Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará según oferta DAFP - SENA y/o Ucompensar					

19	Organización del Estado y Descentralización Administrativa	x	Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	SI	Se realizará según oferta de ofrecida por la institución educativa adjudicada para el contrato de capacitación . La duración dependerá del pénsum definido por la institución educativa						
20	Gestión de proyectos / Metodologías de Asistencia Técnica	x	Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	SI	Se realizará según oferta de ofrecida por la institución educativa adjudicada para el contrato de capacitación . La duración dependerá del pénsum definido por la institución educativa						

OBSERVACION:

1. El presente cronograma podrá ampliarse a partir de las propuestas y necesidades que surjan al interior de las dependencias, relacionadas con la misión institucional o con el fortalecimiento de competencias transversales, para lo cual el área respectiva deberá remitir la solicitud correspondiente a la Secretaría General con el fin de validar su conveniencia y oportunidad.