Mintrabajo

CARACTERIZACIÓN DE LAS COLOCACIONES DE LOS —

# MIGRANTES VENEZOLANOS VRETORNADOS

ENTRE ENREO DEL 2017 Y SEPTIEMBRE DEL 2020.





CARACTERIZACIÓN DE LAS COLOCACIONES DE LOS —

# MIGRANTES VENEZOLANOS VRETORNADOS

ENTRE ENREO DEL 2017 Y SEPTIEMBRE DEL 2020.

Subdirección de Administración y Seguimiento. Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral.

2020









# INTRODUCCIÓN.

En este documento se presenta una caracterización de las colocaciones de los migrantes venezolanos y retornados reportadas en el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), entre el 1 de enero del 2017 y el 30 de septiembre del 2020, entendiendo por migrantes como aquellas personas que indicaron haber nacido en un país diferente a Colombia, y por retornado como aquella persona que al momento de registrarse o actualizar sus datos, así se autorreconoció en el Sistema.

Es importante indicar que en este documento se hablará de colocaciones no de colocados, es decir, un colocado es aquella persona que obtuvo un trabajo, por tanto, al hablar de colocado se estaría describiendo la información de la última colocación que tuvo la persona. Por su parte, la colocación es la acción, una persona puede haber conseguido trabajo a través del Servicio Público de Empleo (SPE) en varias oportunidades. De esta forma, se tendrá en cuenta el histórico de colocaciones que una misma persona haya podido tener en el periodo de estudio.

Asimismo, se aclara que para este ejercicio se tomó únicamente la fecha en que se dieron las colocaciones, independientemente de la fecha en que se registró el buscador. Por ejemplo, puede haber casos de personas que se inscribieron en el 2015, pero obtuvieron un trabajo en el 2017.

El documento está divido en dos partes: en la primera se describe la información de las colocaciones de los migrantes venezolanos; y en la segunda se brindan datos sobre los retornados. Para ambos casos, se desagrega la información de las colocaciones por comportamiento en el tiempo, sexo, departamento y municipio donde se ubica el puesto de trabajo, nivel educativo y experiencia laboral requeridos por la vacante, rango salarial ofrecido, ocupación, tipo de contrato, prestador autorizado que realizó la gestión y lugar de residencia del colocado.









# CARACTERIZACIÓN DE LAS COLOCACIONES DE LOS MIGRANTES VENEZOLANOS ENTRE ENERO DEL 2017 Y SEPTIEMBRE DEL 2020.

Entre el 1 de enero del 2017 y el 30 de septiembre del 2020 se reportaron al SISE 8.525 colocaciones de migrantes. De estas, 8.144 fueron de personas nacidas en Venezuela y las 381 restantes, de personas nacidas en otros 60 países, entre los cuales se destacan: Ecuador, con 80 colocaciones; Estados Unidos, con 31; Perú, con 27; España, con 22, y México, con 19¹. Es decir, las colocaciones de los nacidos en Venezuela representan el 95,5 % del total de las colocaciones de personas nacidas en otros países diferentes a Colombia

### COMPORTAMIENTO DE LOS REGISTROS EN EL TIEMPO

Como se aprecia en el Gráfico 1, tanto para los nacidos en Venezuela como aquellos que nacieron en otros países distintos a este y a Colombia, se aumentaron sus colocaciones del 2017 al 2019 y se disminuyeron para el 2020. Esta reducción se explica porque la información del 2020 tiene solamente nueve meses en comparación con los otros años y por el efecto de las medidas tomadas para disminuir la velocidad del contagio del COVID-19.

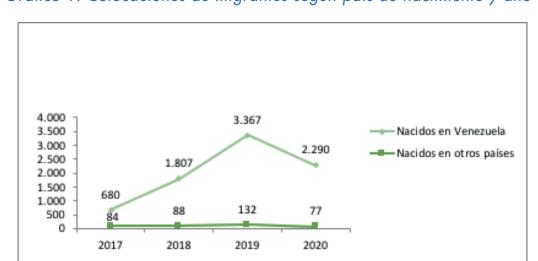


Gráfico 1. Colocaciones de migrantes según país de nacimiento y año

<sup>1</sup> Hubo 2.199 colocaciones adicionales a las que que no fue posible identificar su país de nacimiento, por lo que se descartaron del análisis.



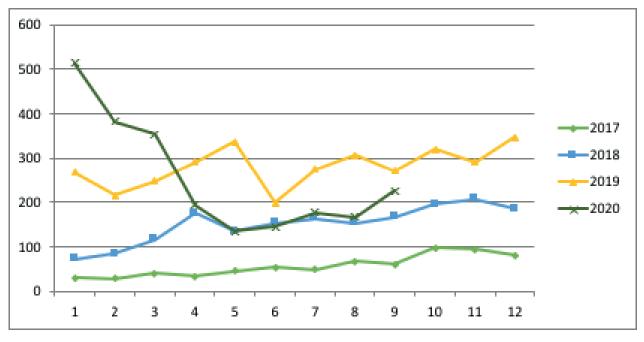






- En el 2019 se realizó el 41,2 % de las colocaciones de los migrantes nacidos en Venezuela.
- Del periodo analizado, enero, febrero y marzo del 2020 fueron los meses en los que más colocaciones de migrantes venezolanos hubo: 513, 382 y 354, respectivamente.
- ✓ En abril del 2020 hubo una disminución de casi la mitad de colocaciones (disminuyó 1,8 veces) frente a marzo del mismo año, siendo la reducción más grande en el periodo analizado de un mes respecto al inmediatamente anterior. Esto podría deberse a que, a partir del 25 de marzo, inició la cuarentena estricta en todo el país.
- ✓ Si se compara el periodo de enero a septiembre del 2019 con los mismos meses del 2020, se halla que en el primer año hubo 118 colocaciones más que en el 2020.
- Para el 2017, 2018 y el 2019, el trimestre con mayor número de colocaciones fue el de octubre, noviembre y diciembre.

Gráfico 2. Distribución de las colocaciones de los nacidos en Venezuela por mes y año





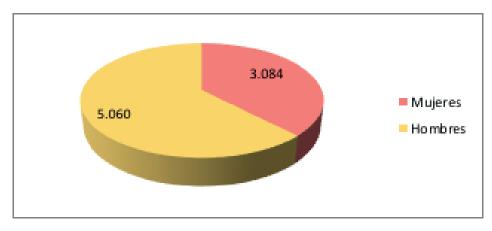






### **COLOCACIONES POR SEXO**

Gráfico 3. Colocaciones de los migrantes venezolanos según sexo



Fuente: SISE

✓ El 62,1 % de las colocaciones de los migrantes venezolanos fue para hombres y el 37,9 %, para mujeres

# **COLOCACIONES POR UBICACIÓN DE LA VACANTE**

- ✓ Las 8.144 vacantes en las que se colocaron los migrantes estaban ubicadas en 26<sup>2</sup> departamentos y Bogotá.
- El 63,9 % de las colocaciones se realizó en Bogotá, Cundinamarca y Antioquia.
- ✓ No se reportaron colocaciones en Amazonas, Guainía, Guaviare, San Andrés, Vaupés y Vichada.

<sup>2</sup> De las 8.144 vacantes en las que se colocaron personas nacidas en Venezuela, el 10,6 % no tiene información sobre el departamento y municipio donde se realiza el trabajo. Lo mismo ocurre para las variables de educación, experiencia laboral, salario ofrecido por la vacante y tipo de prestador. Esto sucede por un proceso de depuración de vacantes que se hace con el fin de evitar duplicados, ya que una empresa puede usar varios prestadores para publicar la misma vacante. Por tanto, si no se hace la depuración, se produciría una sobrestimación de los puestos de trabajo reportados. Como resultado de este proceso, ciertas vacantes en las que hubo una colocación pudieron haber sido eliminadas.









Mapa 1. Los cinco departamentos con mayor porcentaje de colocaciones de migrantes venezolanos

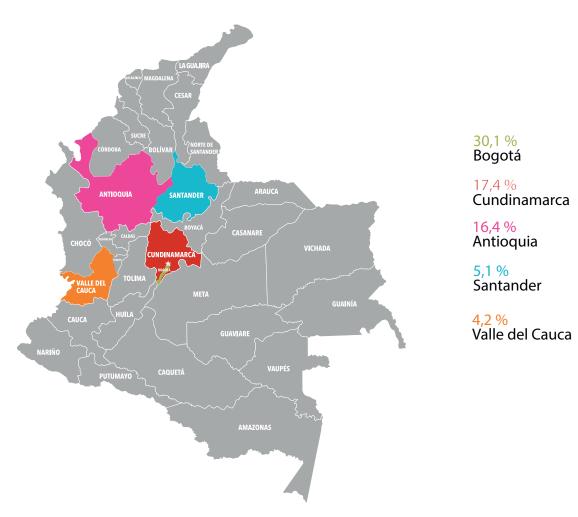










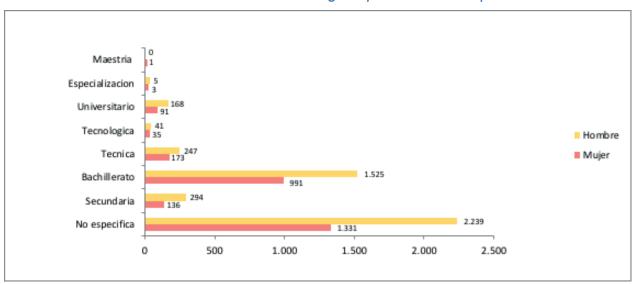
Tabla 1.

Los 10 municipios con mayor número de colocaciones de migrantes venezolanos				
Municipio	n.º de colocaciones	% de colocaciones		
Bogotá	2.449	30,1 %		
Medellín	503	6,2 %		
Rionegro	396	4,9 %		
Barranquilla	254	3,1 %		
Cúcuta	237	2,9 %		
Madrid	208	2,6 %		
Cali	192	2,4 %		
Bucaramanga	182	2,2 %		
Pereira	1 <i>7</i> 8	2,2 %		
El Rosal	163	2 %		

- ✓ Las 8.144 vacantes en las que se colocaron los migrantes estaban ubicadas en 216 municipios.
- De estos 216 municipios, 25,9 % tuvo solamente una colocación, 15,3 % tuvo 2 colocaciones y 16,2 %, entre 3 y 5 colocaciones.

### **COLOCACIONES POR NIVEL EDUCATIVO**

Gráfico 4. Nivel educativo exigido por la vacante por sexo







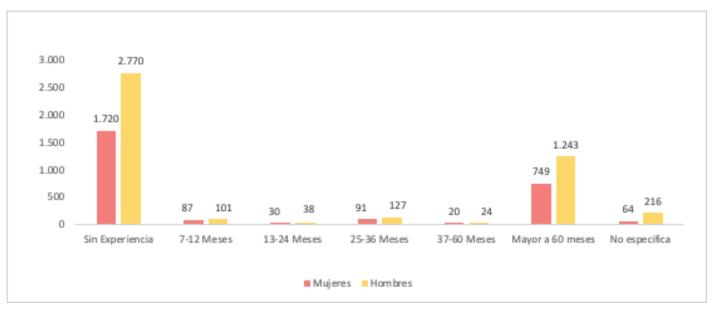




- El 43,8 % de las vacantes en las que se colocaron personas nacidas en Venezuela no especificaba el nivel educativo que requería, es decir, el nivel educativo no era un criterio importante para la ocupación de la vacante.
- ✓ El 30,9 % de las vacantes exigía el bachillerato como último nivel educativo.
- El 9,3 % de las vacantes en las que se colocaron migrantes venezolanos, equivalente a 755 puestos de trabajo, solicitaba estudios técnicos, tecnológicos o universitarios.
- ✓ Solamente el 0,1 % de las vacantes requería estudios de posgrado.
- ✓ Al comparar el nivel educativo exigido en las vacantes ocupadas según sexo, no se encuentran diferencias significativas entre hombres y mujeres: para ambos, 'no especifica' es el nivel más solicitado en los puestos de trabajo, mientras que los niveles educativos menos requeridos, tanto para hombres como mujeres, fueron maestría y especialización.

# COLOCACIONES SEGÚN EXPERIENCIA LABORAL

Gráfico 5. Experiencia laboral exigida por la vacante por sexo







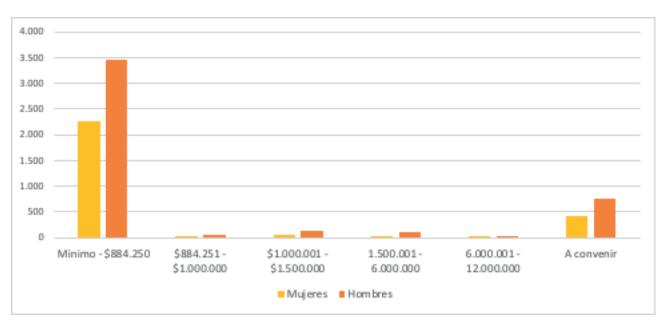




- El 55,1 % de las vacantes no exigía experiencia laboral, seguido del 24,5 % que requería más de 60 meses de experiencia.
- ✓ El 6,4 % solicitaba entre 7 a 60 meses de experiencia laboral, y el 3,4 % no la especificaba.
- Para ambos sexos, el comportamiento de las colocaciones según el nivel de experiencia requerido en las vacantes es similar.

### **COLOCACIONES POR RANGO SALARIAL**

Gráfico 6. Rangos salariales que ofrecían las vacantes en las que se colocaron los migrantes venezolanos







- ✓ El 70,2 % de las colocaciones en las que los migrantes venezolanos consiguieron empleo era con remuneraciones entre el salario mínimo³ y \$884.250, seguido de la categoría 'A convenir', correspondiente al 14,3 %; el 3,1 % obtuvo empleos con una remuneración mayor a \$884.250 y menor a \$1.500.001, y el 1,8 % restante de las colocaciones ofrecía más de un \$1.500.000.
- ✓ En cuanto al comportamiento del rango salarial por sexo, llama la atención que, de cada 100 hombres, cinco se colocaron en vacantes que ofrecían más de un millón de pesos, mientras que, de cada 100 mujeres, dos obtuvieron este mismo rango salarial.

# COLOCACIONES POR OCUPACIÓN

- ✓ De las 8.144 vacantes en las que se colocaron migrantes venezolanos, 6.619 se pudieron catalogar según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO), las cuales se agruparon en 37 categorías de la CIUO a dos dígitos⁴.
- ✓ El 50 % de las 6.619 vacantes se concentra en cuatro ocupaciones: 'Auxiliares contables y encargados del registro de materiales', 'Vendedores', 'Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias con destino al mercado' y 'Empleados de trato directo con el público' (ver Tabla 2).
- ✓ Al analizar las ocupaciones por sexo, se observa que hay ocho ocupaciones en las que la mayoría de las colocaciones es de mujeres. Entre ellas se destacan: 'Trabajadores de los cuidados personales', el 100 % de los migrantes colocados son de este sexo; 'Oficinistas' tiene una participación del 77,8 %, y 'Profesionales de la salud', el 67,6 %.
- ✓ En sentido opuesto, en 29 ocupaciones las colocaciones son mayoritariamente de hombres. Destacándose: 'Profesionales de tecnología de la información y las comunicaciones', 'Ensambladores' y 'Directores administrativos y comerciales', cada una con el 100 % de las colocaciones masculinas.

<sup>3</sup> Estos rangos salariales son los que ofrecían la vacante en la que se colocó el inmigrante venezolano para su respectivo año. Así, por ejemplo, los colocados del 2017 que obtuvieron entre un 'mínimo' y '\$884.250' hacen referencia al salario mínimo del 2017.

<sup>4</sup> Se excluyen del análisis todas aquellas vacantes que no lograron ser clasificadas por medio de la metodología de análisis de texto para ocupaciones, lo que corresponde al 18,7 %.





Tabla 2. Las cinco ocupaciones más solicitadas.

CIUO 2 dígitos	Mujer	Hombre	Total	Mujer %	Hombre %	Total %
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	427	734	1.161	5,2 %	9 %	14,3 %
Vendedores	575	541	1.116	7,1 %	6,6 %	13,7 %
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias con destino al mercado	450	575	1.025	5,5 %	7,1 %	12,6 %
Empleados de trato directo con el público	374	396	770	4,6 %	4,9 %	9,5 %
Oficiales y operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	112	191	303	1,4 %	2,3 %	3,7 %

## OTRAS CARACTERÍSTICAS DE LAS COLOCACIONES DE LOS MIGRANTES VENEZOLANOS.

- ✓ El 42,3 % de las vacantes en que se colocaron los migrantes venezolanos indicó como tipo de contrato obra o labor; el 21,4 % era a término fijo; 8,3 %, a término indefinido; 2,1 %, prestación de servicios, y 0,2 %, temporales. El 24 % no tenía información al respecto.
- El 81,7 % de las colocaciones fueron registradas a través de las Cajas de Compensación Familiar; el 6,9 %, a través de las agencias de los entes territoriales, y el 0,8 % mediante prestadores privados.
- ✓ El 52,7 % de las colocaciones de los migrantes venezolanos se registraron a través de cuatro Cajas de Compensación Familiar: Compensar (18,4 %), Colsubsidio (12,9 %), Cafam (12,6 %) y Comfenalco Antioquia (8,8 %).







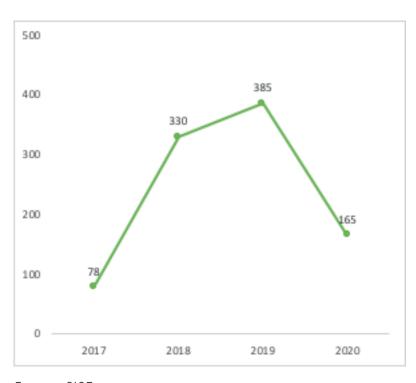


# CARACTERIZACIÓN DE LAS COLOCACIONES DE LOS RETORNADOS ENTRE ENERO DEL 2017 Y SEPTIEMBRE DEL 2020

Entre el 1 de enero del 2017 y el 30 de septiembre del 2020 ha habido en el SISE 958 colocaciones de personas que indicaron haber retornado de otro país. De estas, 42 señalaron haber regresado de Venezuela y 899 no tienen información de su lugar de retorno<sup>5</sup>. Los 17 restantes, equivalentes al 1,8 %, provienen de otros 11 países, como Argelia, Armenia, Ecuador, España, Estados Unidos, entre otros.

### COMPORTAMIENTO DE LA COLOCIACIONES EN EL TIEMPO





- Entre el 2018 y el 2019 se realizó el 74,6 % de las colocaciones de los retornados.
- ✓ En el periodo analizado, en promedio, hubo 21,3 colocaciones por mes.
- ✓ El mes con mayor cantidad de colocaciones fue julio del 2019, con 48, correspondientes al 5 %; le sigue noviembre del 2018 con 45 colocaciones de retornados, equivalentes al 4,7 %, y octubre del 2019, con 42 (4,4 %).
- En contraste, enero, julio y septiembre del 2017 fueron los meses con menor cantidad de colocaciones: dos, tres y cuatro, respectivamente.

<sup>5</sup> Esta alta cantidad de vacantes sobre las cuales no se tiene información del país de retorno de la persona que se colocó se debe a que antes del 2020, al momento de su registro en el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), no se les preguntaba a las personas que indicaban ser retornadas el país del cual regresaban.

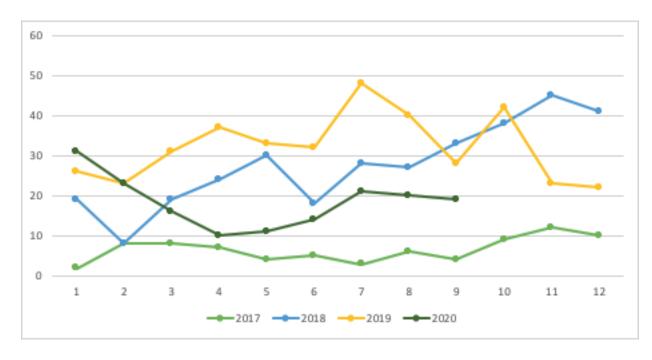






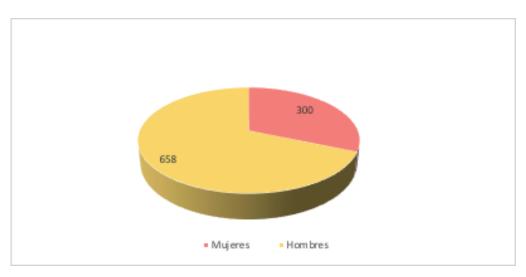


Gráfico 8. Distribución de las colocaciones de los retornados por mes y año



# **COLOCIACIONES POR SEXO**

Gráfico 9. Colocaciones de los retornados según sexo











✓ El 68,7 % de las colocaciones de los retornados fueron obtenidas por hombres, y el 31,3 %, por mujeres.

## COLOCACIONES POR UBICACIÓN DE LA VACANTE

- ✓ Las 958 vacantes en las que se colocaron los retornados se distribuyen en 24 departamentos y Bogotá<sup>6</sup>.
- ✓ En cuatro departamentos y Bogotá se concentró el 48,6 % de las colocaciones (ver Mapa 2).
- No se registraron colocaciones en Amazonas, Caquetá, Guainía, Guaviare, Nariño, San Andrés y Providencia, Vaupés y Vichada.
- ✓ Arauca, Bolívar y Caldas son los departamentos con menos colocaciones: tres cada uno.

6 De las 958 vacantes en las que se colocaron retornados de Venezuela, el 11,9 % no tiene información sobre el departamento y municipio donde se realiza el trabajo. Situación similar ocurre para las variables de educación, experiencia laboral, salario ofrecido por la vacante y tipo de prestador, ya que el 11,2 % no presenta información.









Mapa 2. Los cinco departamentos con mayor porcentaje de colocaciones de retornados

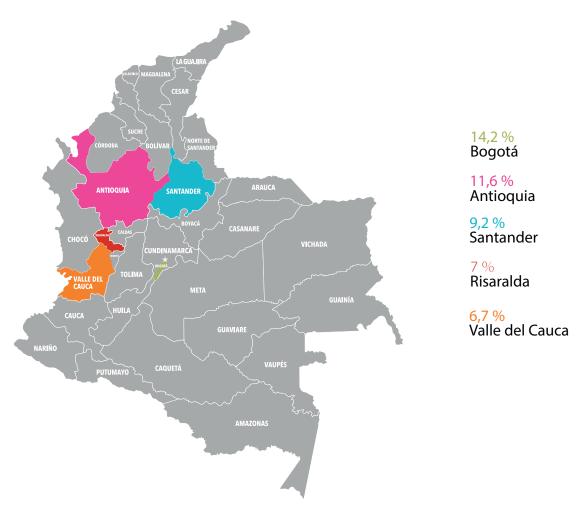










Tabla 3.

Los 10 municipios con mayor número de colocaciones de retornados				
Municipio	n.° de colocaciones	% de colocaciones		
Bogotá	126	14,2 %		
Pereira	49	5,1 %		
Medellín	44	4,6 %		
Barranquilla	34	3,5 %		
Cali	32	3,3 %		
Bucaramanga	28	2,9 %		
Puerto Gaitán	28	2,9 %		
Riohacha	21	2,2 %		
Barrancabermeja	20	2,1 %		
Villavicencio	17	1,8 %		

- ✓ Las 958 vacantes en las que se colocaron los retornados se distribuyen en 160 municipios del país.
- En el 41,3 % de los municipios hubo una sola colocación, en el 17,5 % hubo dos y en el 21,3 %, entre tres y cinco colocaciones.

### **COLOCACIONES POR NIVEL EDUCATIVO**

- ✓ El 42,1 % de las vacantes en las que se colocaron los retornados no especificaba el nivel educativo que requería.
- El 28,2 % de las vacantes pedía bachilleres y el 13 % solicitaba un nivel educativo técnico, tecnológico o universitario.
- ✓ De cada 100 vacantes en las que se colocaron mujeres retornadas, 17 exigían un nivel técnico, tecnológico o universitario, mientras que, de cada 100 colocaciones logradas por hombres, 11 solicitaban estos niveles educativos.
- ✓ Situación similar ocurre con las colocaciones en vacantes que requerían bachillerato: 33 % de las mujeres se colocaron en estas vacantes, frente al 26 % de los hombres.
- ✓ En contraste, el 52 % de los hombres se vinculó en puestos de trabajo que no especificaban el nivel educativo o requerían la secundaria, mientras que el 38 % de las vacantes en las que se colocaron mujeres exigía estos mismos niveles educativos.









Por tanto, se podría pensar que las mujeres retornadas tienden levemente a colocarse en vacantes que exigen un mayor nivel educativo.

350 300 300 250 200 171 150 103 99 100 42 50 34 No especifica Secundaria Bachiller ato Tecnologica Universitario Mujeres Hombres

Gráfico 10. Nivel educativo exigido por la vacante por sexo

Fuente: SISE

### COLOCACIONES POR EXPERIENCIA LABORAL

- ✓ El 50,2 % de las vacantes en las que se colocaron los retornados no solicitaba experiencia laboral y el 8,7 % no la especificaba.
- ✓ El 3,8 % de los puestos de trabajo pedía entre 7 a 60 meses de experiencia y el 26,2 % requería más de 60 meses.
- De cada 100 hombres retornados, 61 se colocaban en vacantes que no exigían experiencia laboral o no la especificaban; en contraste, de cada 100 mujeres, 54 se vinculaban en este tipo de vacantes.









- En sentido opuesto, el 34,3 % de las mujeres se colocó en puestos de trabajo que requerían siete meses o más de experiencia laboral, mientras que el 28 % de los hombres se vinculó en vacantes con estos mismos requisitos.
- Según estos datos, las mujeres tienden levemente a colocarse en vacantes que solicitan mayores meses de experiencia laboral que los hombres.

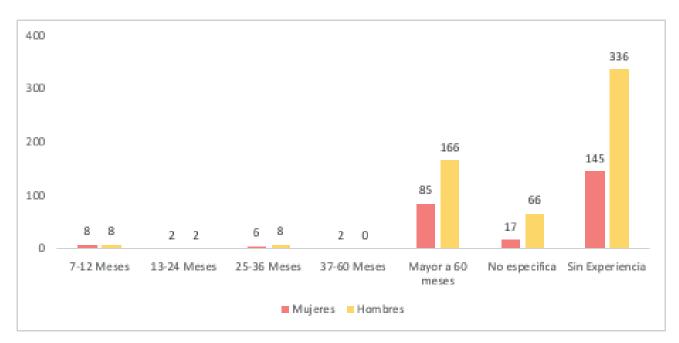


Gráfico 11. Experiencia laboral exigida por la vacante por sexo

### **COLOCACIONES POR RANGO SALARIAL**

- ✓ El 59,5 % de las vacantes en que se colocaron los retornados ofrecía una remuneración entre un salario mínimo y \$884.250; un 10,3 %, entre \$884.251 y \$4.000.000, y un 19 % indicaba que el salario era a convenir.
- De cada 100 hombres que se colocaron, 12 lo hicieron en vacantes que ofrecían entre \$884.251 o más y \$4.000.000, mientras que, de cada 100 mujeres, seis se vincularon a una vacante con ese mismo rango salarial.



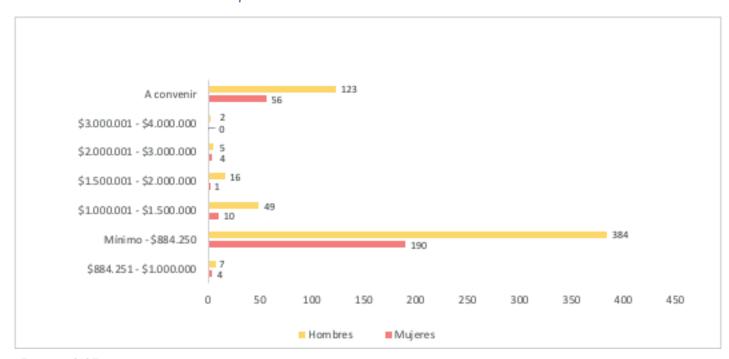






- ✓ En contraste, el 63,3 % de las mujeres se colocó en vacantes que ofrecían entre un salario mínimo y \$884.250, frente a un 58,4 % de los hombres.
- De esta forma, las mujeres retornadas tienden a colocarse en vacantes que ofrecen menores salarios que los hombres.

Gráfico 12. Rangos Salariales que ofrecían las vacantes en que se colocaron los retornados.











### COLOCACIONES POR OCUPACIÓN

- ✓ El 19,2 % de las vacantes no tiene información sobre la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO).
- ✓ Las 774 vacantes que tienen información sobre la CIUO se distribuyen en 32 ocupaciones.
- ✓ De estas 774 vacantes, el 50,6 % se concentra en cinco ocupaciones (ver Tabla 4). Hay 11 ocupaciones en las que la mayoría de las colocaciones es de mujeres. Entre ellas se destacan: 'Trabajadores de los cuidados personales' y 'Oficinistas', el 100 % de las colocadas son de ese sexo; 'Personal doméstico y de aseo', el 80,6 % son colocadas, y 'Profesionales de la Salud', con una participación del 80 %.
- En sentido contrario, en 20 ocupaciones las colocaciones son mayoritariamente de hombres. Destacándose: 'Trabajadores forestales calificados, pescadores y cazadores en actividades orientadas al mercado', 'Profesionales de negocios y de administración' y 'Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales', cada una con el 100 % de colocaciones por parte de hombres.

Tabla 4. Las cinco ocupaciones más solicitadas

CIUO 2 dígitos	Mujer	Hombre	Total	Mujer %	Hombre %	Total %
Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte	5	127	132	0,6 %	16,4 %	17,1 %
Vendedores	54	35	89	7,0 %	4,5 %	11,5 %
Empleados de trato directo con el público	36	33	69	4,7 %	4,3 %	8,9 %
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	14	47	61	1,8 %	6,1 %	7,9 %
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	1	40	41	0,1 %	5,2 %	5,3 %









### OTRAS CARACTERÍSTICAS DE LAS COLOCACIONES DE LOS RETORNADOS

- ✓ El 36,7 % de las vacantes en las que se colocaron los retornados ofrecía contratos por obra o labor; el 24 %, a término fijo; el 7,9 %, a término indefinido; el 1,8 %, por prestación de servicios, y el 0,2 %, temporal. El 27 % no tenía información sobre el tipo de contrato.
- ✓ Las 958 colocaciones fueron reportadas por 50 prestadores.
- ✓ El 81,7 % de los prestadores que reportaron las colocaciones eran Cajas de Compensación Familiar, el 4,7 % eran agencias de entidades territoriales y el 2,4 %, prestadores privados.
- ✓ Los prestadores que registraron mayor cantidad de colocaciones fueron las Cajas de Compensación Familiar de Comfamiliar Risaralda (6,8 %), Colsubsidio (6,5 %), Comfenalco Antioquia (5,9 %), Compensar (5,5 %) y Cofrem (5 %).
- ✓ Los retornados que se colocaron en las 958 vacantes residían principalmente en Antioquia (14,6 %), Bogotá (13,6 %), Santander (10,5 %), Risaralda (8,4 %) y Valle del Cauca (7,6 %). El resto se distribuía en 21 departamentos.
- ✓ Los municipios que tenían mayor concentración de retornados residentes que se colocaron fueron Bogotá (13,6 %), Pereira (5,2 %), Medellín (4,5 %), Cali (3,4 %) y Bucaramanga (3,1 %).









# **CONCLUSIONES**

- ✓ El 95,5 % de las colocaciones de los migrantes, entre el 1 de enero del 2017 y el 30 de septiembre de, 2020, es de personas nacidas en Venezuela.
- ✓ Dado que tan solo el 9,4 % de las vacantes en las que se colocaron migrantes venezolanos exigía un nivel educativo superior a la media o bachillerato, que el 58,6 % no solicitaba experiencia laboral o no la especificaban y que el 4,9 % de las vacantes ofrecía una remuneración mayor a \$884.250 pesos, se podría suponer que la gran mayoría de los puestos de trabajo en los que se coloca un migrante nacido en Venezuela es de baja cualificación.
- ✓ Entre el 1 de enero del 2017 y el 30 de septiembre del 2020 hubo 958 colocaciones de personas que indicaron ser retornados.
- ✓ Al igual que en las colocaciones de los migrantes venezolanos, las vacantes en las que se colocaron los retornados tienden a ser de baja cualificación, ya que solamente el 13 % solicitaba nivel educativo técnico, tecnológico o universitario, el 58,9 % de las vacantes no requería experiencia laboral o no la especificaba y el 10,3 % ofrecía un salario mayor a \$884.250.
- ✓ No obstante a lo anterior, porcentualmente, las vacantes en las que se colocaron los retornados tienen levemente una mejor remuneración que las de los migrantes venezolanos, así como un mayor nivel de exigencia en el nivel educativo.
- ✓ Las mujeres retornadas tienden a colocarse, levemente, en vacantes que exigen mayor nivel educativo, más meses de experiencia laboral y ofrecen menores salarios, en comparación con los puestos de trabajo en los que se colocaron los hombres retornados.











Unidad del Servicio Público de Empleo Tel: (1) 756 0009 Carrera 69 # 25B-44, piso 7 Bogotá, D.C., Colombia