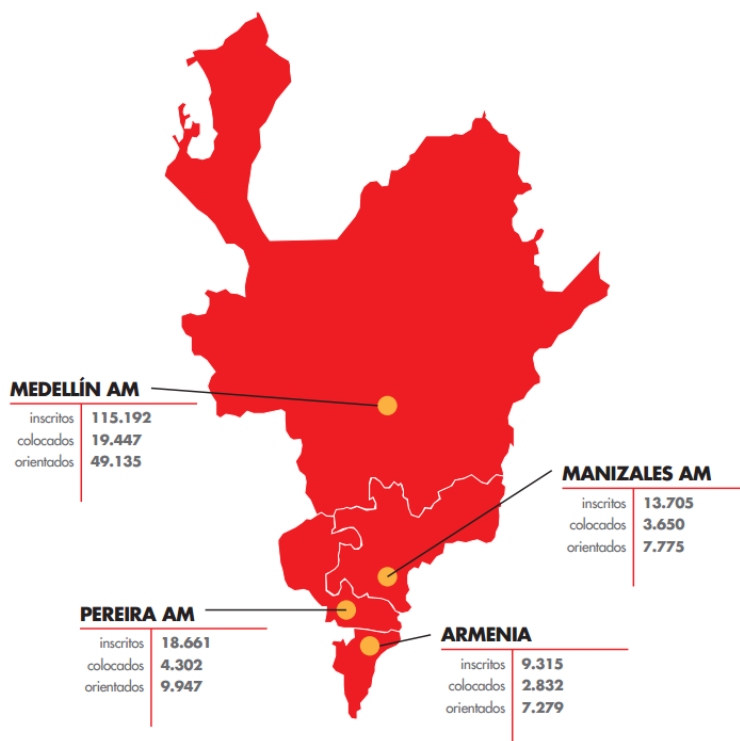


1. El SPE en Antioquia y Eje Cafetero (enero-abril 2017)



Fuente: UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

El Servicio Público de Empleo, SPE, tiene presencia en 72 municipios del Eje Cafetero y el departamento de Antioquia, con 85 Puntos de Atención públicos (22% de los Puntos de Atención de la red pública a nivel nacional). La región de estudio para esta edición está comprendida por los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Risaralda.

Durante enero y abril de 2017, en la Región de Antioquia y Eje Cafetero se registraron 156.873 personas en el SPE, de las cuales se colocaron 30.231. Esta región concentra el 20,3% de los inscritos y el 17,9% de las colocaciones del total del país. El departamento con el mayor porcentaje de colocaciones fue Antioquia (64,3%).

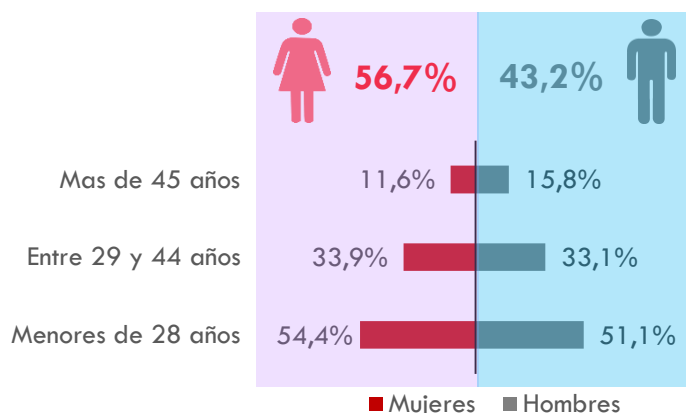
Por su parte, entre las ciudades capitales de esta Región se registraron 121.830 personas y se alcanzaron 24.694 colocaciones. La ciudad con el mayor número de colocaciones fue Medellín con el 47,1%.

1.1. Caracterización de la oferta laboral*

Entre enero y abril de 2017, cerca de 100 mil personas han inscrito su hoja de vida en el Sistema de Información del SPE en la Región de Antioquia y Eje Cafetero. Del total de inscritos, el 56,7% son mujeres y el 43,2% son hombres; la mayoría se concentran en el departamento de Antioquia (80,2%).

Al clasificar la población por rangos de edad, se observa que los inscritos en el SPE en su mayoría son jóvenes menores de 28 años: el 54,4% son mujeres, mientras que los hombres jóvenes representan el 51,1%.

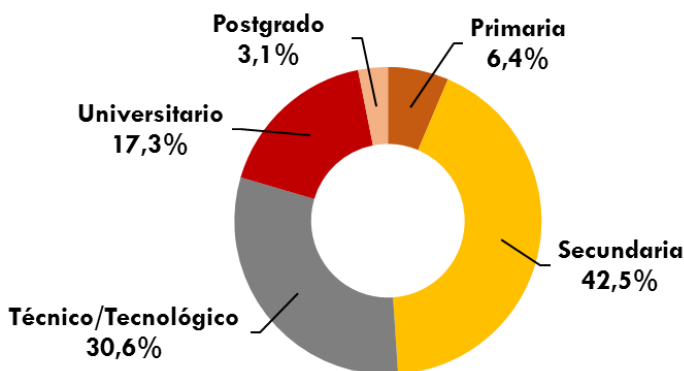
Distribución de los oferentes registrados en el SPE por sexo y rangos de edad



Fuente: UAESPE.

Al analizar la información de los buscadores de empleo inscritos en el SPE, se encuentra que la mayoría reporta niveles de educación secundaria (42,5%), le siguen la formación técnica o tecnológica (30,6%) y universitaria (17,3%).

Nivel educativo de los inscritos en el SPE



Fuente: UAESPE.

Si se ordenan los buscadores de empleo por áreas de conocimiento en las que se encuentran formados: el 35,5% relaciona estudios de ciencias económicas y administrativas; el 24,6% de ingenierías y afines; y el 16,9% en ciencias sociales y humanas. En la cuarta y quinta posición, se encuentran las ciencias de la educación y las de la salud.

Áreas de conocimiento inscritos SPE



Fuente: UAESPE.

* El registro de oferentes es la información contenida en el Sistema de información del Servicio de Empleo SISE desde 2013 a la fecha, utilizado por las Cajas de Compensación Familiar y Entes territoriales.

A continuación, se presenta la distribución de las personas inscritas según el área ocupacional en la que han desarrollado su experiencia: 12,8% en ventas y ocupaciones afines; 12,1% en actividades relacionadas con asistentes administrativos y de oficina; 11,5% en gerencia; y 10% en operaciones financieras y de administración.

Áreas Ocupacionales de los inscritos en el SPE

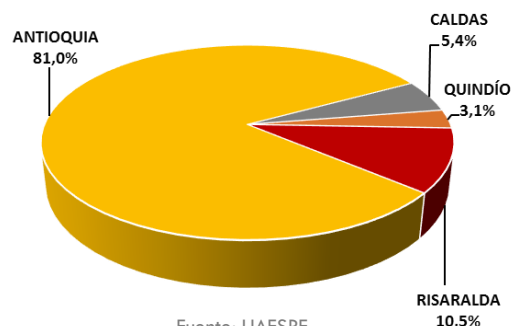


Fuente: UAESPE.

1.2. Caracterización de la demanda laboral **

Las vacantes registradas en el Servicio de Empleo para la región de Antioquia y Eje Cafetero se encuentran concentradas en el departamento de Antioquia con un 81%, le sigue en proporción Risaralda con el 10,5% y en tercer lugar Caldas con el 5,4%.

Distribución de las vacantes en la región

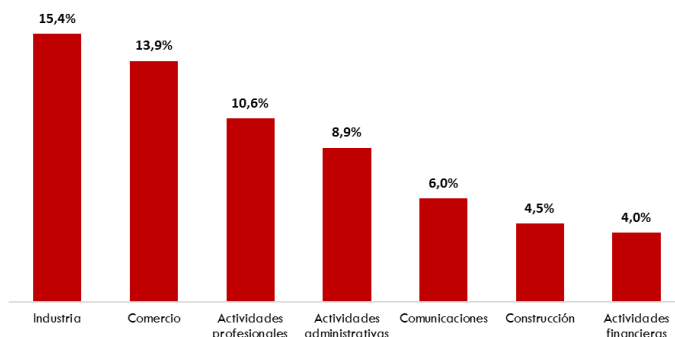


Fuente: UAESPE.

Al clasificar las vacantes por ramas económicas encontramos que 66,7% están agrupadas en siete sectores. Industria es el sector que más vacantes tiene registradas con 15,4% del total, en segundo lugar se encuentra Comercio, que agrupa el 13,9%, y Actividades Profesionales con 10,6%.

Por su parte, los sectores de Comunicaciones y Construcción concentraron el 6% y 4,5% de las vacantes, respectivamente.

Distribución de las vacantes por sectores económicos

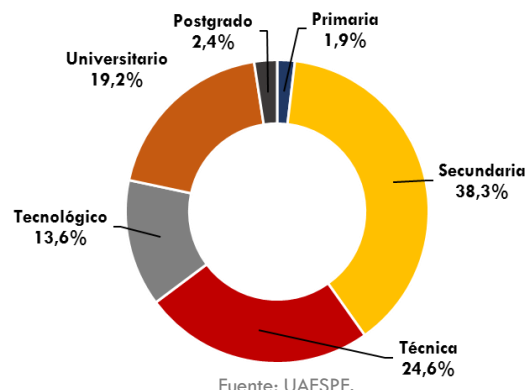


Fuente: UAESPE.

** El registro de demanda proviene del registro diario de vacantes para todos los prestadores del SPE a nivel nacional.

Distribución de las vacantes por nivel educativo

Según niveles educativos, la mayoría de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con secundaria (38,3%), formación técnica (24,6%), y universitarios (19,2%).

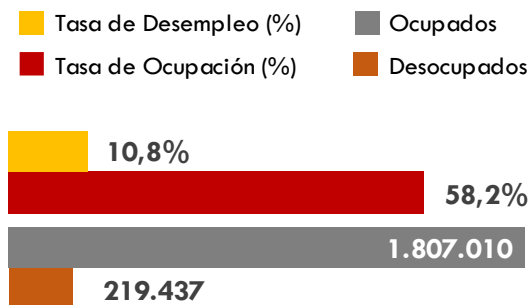


Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



2. Mercado Laboral

Medellín AM¹



Periodo: Febrero-Abril 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	42,8%
Tasa de desempleo hombres	8,9%
Tasa de desempleo mujeres	12,0%
Tasa de desempleo 14-28 años	17,5%
Tasa de desempleo 29-44 años	8,1%
Tasa de desempleo más de 44 años	6,9%
Semanas de búsqueda de trabajo	18,1

Periodo: Abril 2016 - Marzo 2017

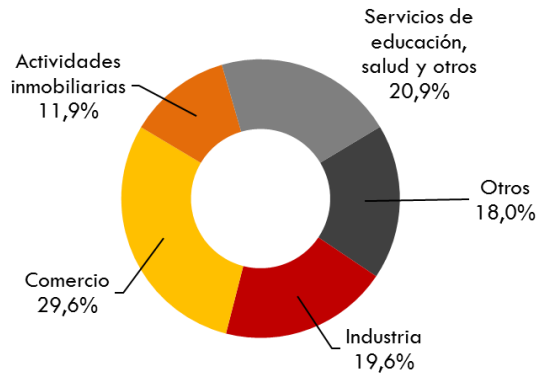
El mercado laboral en Medellín muestra un comportamiento similar al de la región Antioquia y Eje Cafetero y a nivel nacional. Durante el trimestre de febrero a abril de 2017, la capital antioqueña presentó una tasa de desempleo de 10,8%, muy similar a la registrada para las 23 ciudades durante el mismo periodo (10,9%). La tasa de ocupación registrada en este trimestre para Medellín fue de 58,2%, mientras que para las 23 ciudades se ubicó en 59,1%.

Para el periodo de abril de 2016 a marzo de 2017, Medellín y su área metropolitana presentó la menor brecha de desempleo entre hombres y mujeres en la región (tasa de desempleo para hombres 8,9% y para mujeres 12%). Asimismo, registró un tiempo promedio de búsqueda de empleo de 18,1 semanas, que es inferior al promedio nacional (19,3 semanas) y al de la región (19,0 semanas).

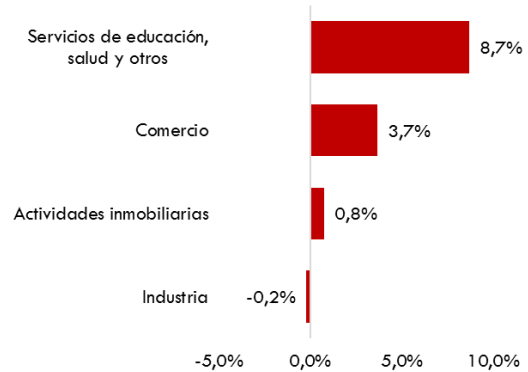
¹ El área metropolitana de Medellín y el Valle de Aburrá comprende los municipios de Medellín, Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Girardota, Copacabana y Barbosa.
Fuente: DANE.

En Medellín, los principales sectores económicos aumentan sus niveles de ocupación. En el trimestre de febrero a abril de 2017, los sectores que más concentran personas ocupadas son: Comercio con 29,6%; Servicios de Educación, Salud y Servicios Sociales con 20,9%; e Industria Manufacturera con 19,6%.

Distribución ocupados en Medellín por sectores



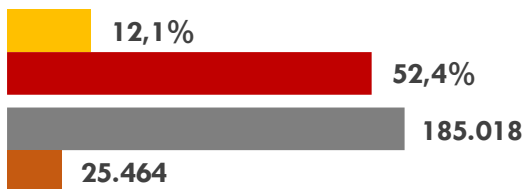
Variación porcentual ocupados por sectores para el primer trimestre (2017/2016)



Asimismo, al revisar la dinámica de las principales ramas respecto al trimestre de febrero a abril de 2016, se aprecia que tres de cuatro sectores presentaron crecimientos en su nivel de ocupación: Servicios de Educación, Salud y otros con un incremento de 8,7%; Comercio, que tiene la mayor participación, creció en 3,7%; y las Actividades Inmobiliarias aumentó apenas el 0,8%. El sector de Industria tuvo una leve contracción de 0,2% en el número de ocupados.

Manizales AM²

■ Tasa de Desempleo (%) ■ Ocupados
■ Tasa de Ocupación (%) ■ Desocupados



Periodo: Febrero-Abril 2017

Tasa de informalidad	41,3%
Tasa de desempleo hombres	8,9%
Tasa de desempleo mujeres	12,5%
Tasa de desempleo 14-28 años	18,4%
Tasa de desempleo 29-44 años	8,8%
Tasa de desempleo más de 44 años	6,8%
Semanas de búsqueda de trabajo	23,9

Periodo: Abril 2016 - Marzo 2017

Manizales presentó para el trimestre de febrero a abril de 2017, una tasa de desempleo de 12,1%, ubicándose por encima del promedio de las 23 ciudades principales del país (10,9%). Al mismo tiempo, presentó la tasa de ocupación más baja en la Región de Antioquia y Eje Cafetero con 52,4%.

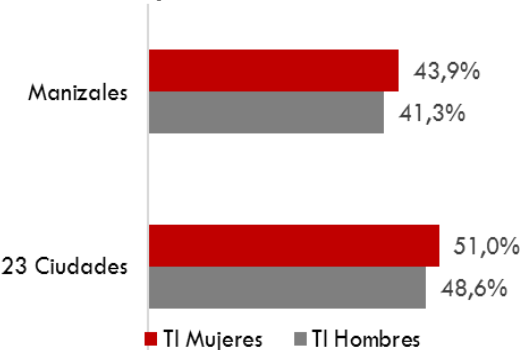
Para el periodo de abril de 2016 a marzo de 2017, la ciudad registró una brecha de desempleo entre hombres y mujeres de 3,6 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres de 8,9% y de mujeres de 12,5%), esta brecha es igual a la de toda la región Antioquia y Eje cafetero.

² El área metropolitana de Manizales comprende los municipios Manizales y Villa María.
Fuente: DANE.

Además, la capital de Caldas fue la ciudad de la región donde las personas se demoraron más en conseguir un empleo (23,9 semanas en promedio).

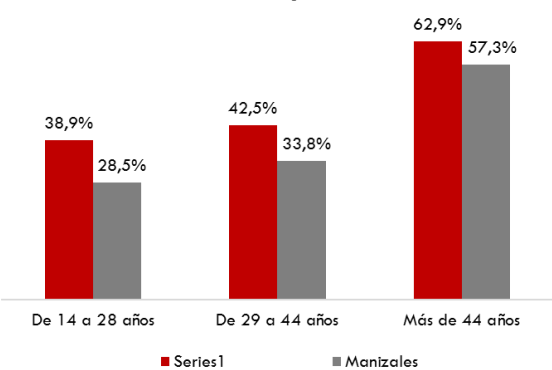
Manizales presenta los niveles de informalidad más bajos de la región. Durante el periodo de abril de 2016 a marzo de 2017, la proporción de informalidad en las 23 ciudades y áreas metropolitanas fue de 48,6%, mientras que para la ciudad de Manizales fue 41,3%. A nivel poblacional, en Manizales las mayores tasas de informalidad se presentaron en: mujeres (43,9%), personas mayores de 44 años (62,9%) y las personas con un nivel educativo máximo de primaria (74,9%).

Tasa informalidad por sexo Manizales y 23 ciudades



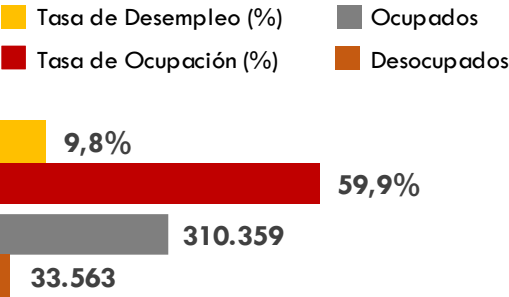
Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa informalidad por grupos etarios Manizales y 23 ciudades



Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Pereira AM³



Periodo: Febrero-Abril 2017
Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	50,3%
Tasa de desempleo hombres	8,0%
Tasa de desempleo mujeres	13,1%
Tasa de desempleo 14-28 años	17,4%
Tasa de desempleo 29-44 años	8,6%
Tasa de desempleo más de 44 años	6,2%
Semanas de búsqueda de trabajo	21,5

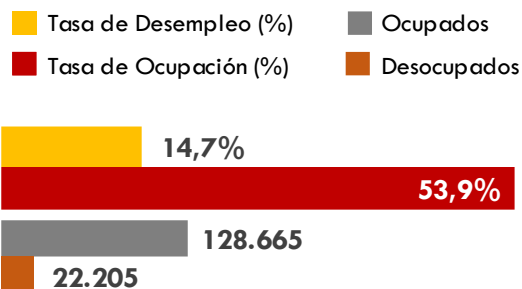
Periodo: Abril 2016 - Marzo 2017

En términos relativos, Pereira es la ciudad con mejor comportamiento en términos de mercado laboral en la región Antioquia y Eje Cafetero. Para el trimestre febrero a abril de 2017, la capital de Risaralda presentó una tasa de desempleo de 9,8% y una tasa de ocupación de 59,9%, ambos indicadores mejor posicionados que el registrado para las 23 ciudades (tasa de desempleo 10,9% y tasa de ocupación 59,1%).

³ El área metropolitana de Pereira comprende los municipios de Pereira, Dos Quebradas y La Virginia
Fuente: DANE.

Para el periodo abril 2016 a marzo 2017, Pereira y su área metropolitana presentó una brecha de desempleo entre hombres y mujeres relativamente alta, correspondiente a 5,1 puntos porcentuales (tasa desempleo para hombres 8% y para mujeres 13,1%). Asimismo, el tiempo promedio de búsqueda de empleo fue 21,5 semanas, superior al promedio nacional (19,3 semanas) y al de la región (19 semanas).

Armenia



Periodo: Febrero-Abril 2017

Tasa de informalidad	59,2%
Tasa de desempleo hombres	11,2%
Tasa de desempleo mujeres	18,5%
Tasa de desempleo 14-28 años	22,7%
Tasa de desempleo 29-44 años	11,9%
Tasa de desempleo más de 44 años	11,1%
Semanas de búsqueda de trabajo	19,6

Periodo: Abril 2016 - Marzo 2017

Armenia presenta oportunidades de mejora. Durante el trimestre febrero a abril de 2017, Armenia registró una tasa de desempleo de 14,7%, siendo esta la más alta de la región y una de las más altas del país. De igual forma, presentó una tasa de ocupación de 53,9%, cifra significativamente inferior a la de las 23 ciudades principales del país (59,1%).

En el periodo de abril de 2016 a marzo de 2017, Armenia mostró la brecha de desempleo entre hombres y mujeres más marcada de la región con puntos 7,3 porcentuales (11,2% en desempleo para hombres y 18,5% en desempleo para mujeres). Al mismo tiempo, se evidencia que la fuerza laboral de los jóvenes es la que menos se aprovecha en la región, dado que registran tasas de desempleo muy altas (22,7%). Finalmente, la capital del Quindío es la ciudad de la región con la proporción de informalidad más alta (59,2%), cifra significativamente superior al promedio de las 23 principales ciudades.

3. Anexo Estadístico Nacional

Ciudad	Tasa de Desempleo			Tasa de Ocupación			Tasa Global de Participación			Tasa de informalidad		
	Feb 16 - Abr 16	Feb 17 - Abr 17	Var	Feb 16 - Abr 16	Feb 17 - Abr 17	Var	Feb 16 - Abr 16	Feb 17 - Abr 17	Var	Feb 16 - Abr 16	Feb 17 - Abr 17	Var
Quibdó	19,7	18,2	↓	48,0	48,9	↑	59,7	59,7	=	58,4	57,9	↓
Cúcuta AM	15,9	16,7	↑	54,7	51,9	↓	65,0	62,4	↓	70,4	69,7	↓
Armenia	16,2	14,7	↓	52,7	53,9	↑	62,9	63,2	↑	56,6	57,6	↑
Riohacha	14,8	14,7	↓	55,4	54,0	↓	65,0	63,3	↓	62,9	64,1	↑
Ibagué	14,3	13,6	↓	57,3	56,4	↓	66,9	65,2	↓	58,5	57,4	↓
Popayán	13,7	13,3	↓	51,6	51,9	↑	59,9	59,9	=	54,1	57,1	↑
Valledupar	11,7	12,7	↑	51,1	53,4	↑	57,9	61,2	↑	62,4	62,0	↓
Villavicencio	13,0	12,5	↓	56,2	58,5	↑	64,7	66,8	↑	56,4	57,8	↑
Florencia	12,0	12,2	↑	54,5	51,8	↓	61,9	59,0	↓	62,0	62,1	↑
Neiva	11,4	12,1	↑	58,9	58,6	↓	66,5	66,7	↑	57,1	56,6	↓
Manizales AM	11,5	12,1	↑	53,5	52,4	↓	60,4	59,6	↓	41,8	41,8	=
Cali AM	10,8	11,7	↑	61,2	60,3	↓	68,7	68,3	↓	49,2	48,0	↓
Tunja	11,5	10,9	↓	55,8	53,6	↓	63,0	60,1	↓	46,2	45,4	↓
TOTAL 23 CIUDADES	10,1	10,9	↓	60,1	59,1	↓	66,9	66,4	↓	48,6	48,2	↓
Medellín AM	11,1	10,8	↓	57,6	58,2	↑	64,8	65,3	↑	41,0	42,1	↑
Montería	11,6	10,8	↓	57,1	55,1	↓	64,6	61,8	↓	60,9	58,0	↓
Bogotá D.C.	8,5	10,7	↑	65,0	62,2	↓	71,1	69,6	↓	42,4	40,5	↓
Sincelejo	10,0	10,4	↑	59,3	59,2	↓	65,9	66,1	↑	65,0	65,4	↑
Pereira AM	10,4	9,8	↓	59,1	59,9	↑	65,9	66,4	↑	50,3	49,7	↓
Bucaramanga AM	9,3	9,7	↑	61,7	62,0	↑	68,0	68,7	↑	56,7	55,9	↓
Pasto	9,1	9,4	↑	62,5	61,4	↓	68,8	67,7	↓	59,5	58,4	↓
Cartagena	8,3	9,1	↑	54,6	52,2	↓	59,6	57,4	↓	54,3	57,3	↑
Santa Marta	11,0	8,0	↓	51,3	54,8	↑	57,7	59,5	↑	60,1	61,8	↑
Barranquilla AM	8,1	7,7	↓	59,3	59,8	↑	64,5	64,8	↑	55,0	56,8	↑



Claudia Ximena Camacho Corzo

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Eduard Augusto Arias León

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO – SPE

José María Roldán Restrepo

COORDINADOR DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL – SPE

David Francisco León

Diana Isabel Londoño

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL



Carrera 69 #25B – 44 piso 7
Bogotá D.C. – Colombia
2017