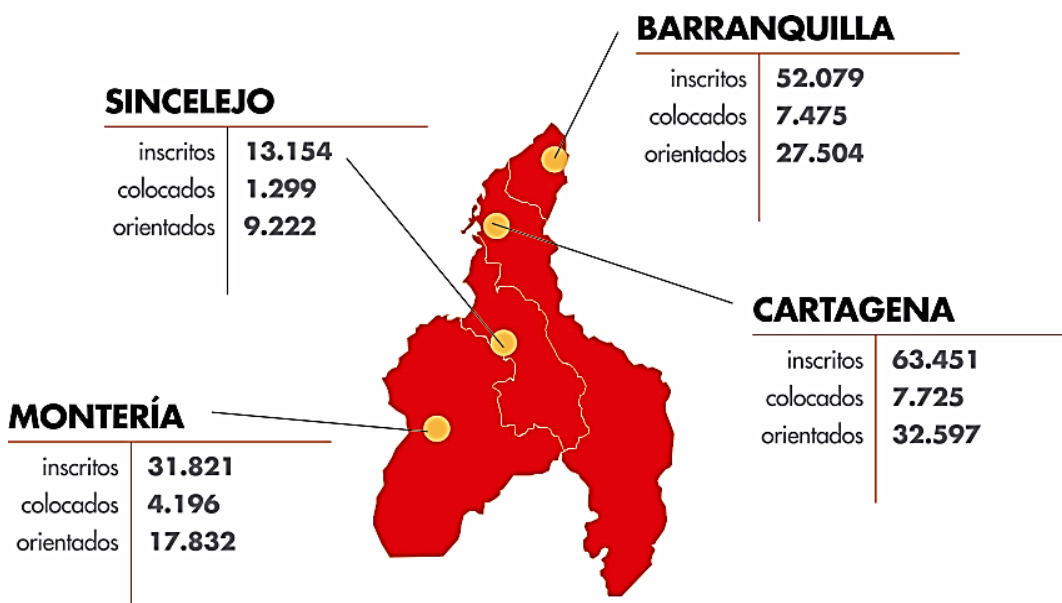


1. El SPE en Región Caribe 1 (enero-julio 2017)

Indicadores de gestión SPE Región Caribe 1



Fuente: UAESPE (Red Pública). Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

El Servicio Público de Empleo hace presencia en 15 municipios de la Región Caribe 1 con 40 puntos de atención públicos (9,7% de los puntos de atención de la red pública a nivel nacional). La región de estudio para esta edición está comprendida por los departamentos de Atlántico, Bolívar, Córdoba y Sucre.

Durante enero - julio de 2017, en la Región Caribe 1, se registraron 175.605 personas en el SPE de las cuales se colocaron 21.725. Bolívar es el departamento con el mayor porcentaje de colocaciones de la Región (36,4%). La Región Caribe 1 concentra el 12% de los inscritos y el 6,6% de las colocaciones, ambas respecto al total nacional.

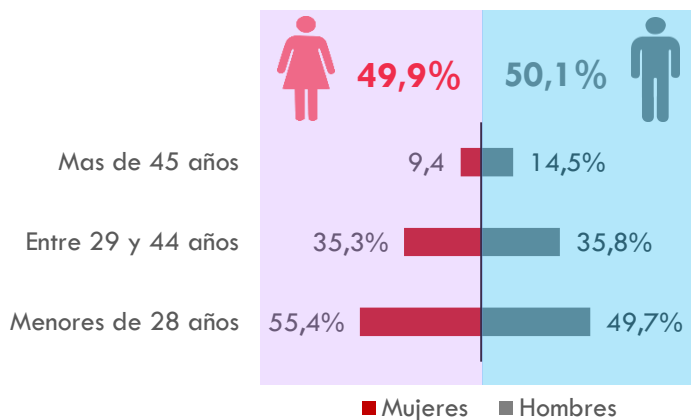
Por su parte, entre las ciudades capitales de la Región, se registraron 160.505 personas y se alcanzaron 20.965 colocaciones, específicamente, Cartagena con el 36,8% fue la ciudad con el mayor número de colocaciones.

1.1. Caracterización de la oferta laboral*

El periodo entre enero y julio de 2017 cerca de 175.605 personas se han registrado en el Sistema de Información del SPE en la Región Caribe 1. La mayoría de personas inscritas se ubican en el departamento de Bolívar (36,3%). Dentro de los registrados el 49,9% son mujeres y el 50,1% son hombres.

Al analizar la población por rangos de edad se encuentra que los inscritos, en su mayoría, son jóvenes menores de 28 años (52,5% del total de la población). Al desagregar por sexo, se encuentra que el 55,4% son mujeres y 49,7% hombres.

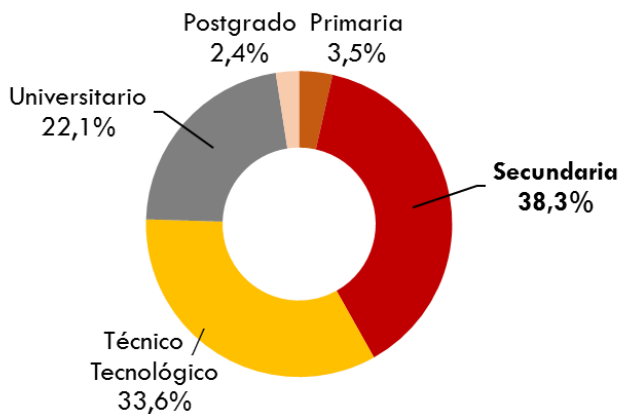
Distribución de los oferentes registrados en el SPE por sexo y rangos de edad



Fuente: UAESPE.

El máximo nivel educativo alcanzado por los inscritos en el Sistema de Información del SPE en la Región Caribe 1 se distribuye de la siguiente manera: Educación Secundaria (38,3%), Técnica y Tecnológica (33,6%) y Formación Universitaria (22,1%).

Nivel educativo de los inscritos en el SPE

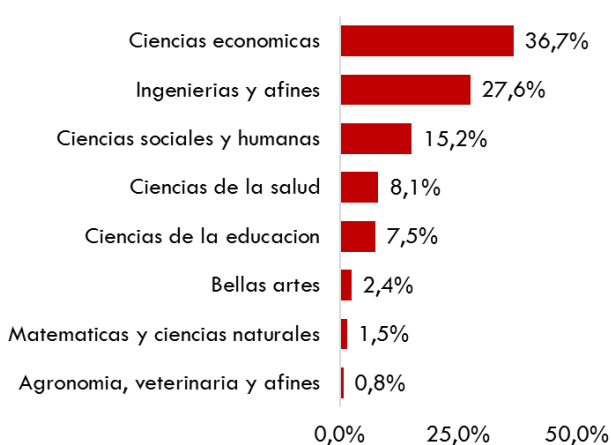


Fuente: UAESPE.

Al separar la población inscrita por áreas de conocimiento, el 36,7% de los oferentes relaciona estudios de las ciencias económicas, el 27,6% con ingenierías y afines; seguido de ciencias sociales y humanas con 15,2% y ciencias de la salud con 8,1%.

Se recuerda que el área de conocimiento es aquel campo en el que las personas enfocan su formación académica.

Áreas de conocimiento inscritos SPE



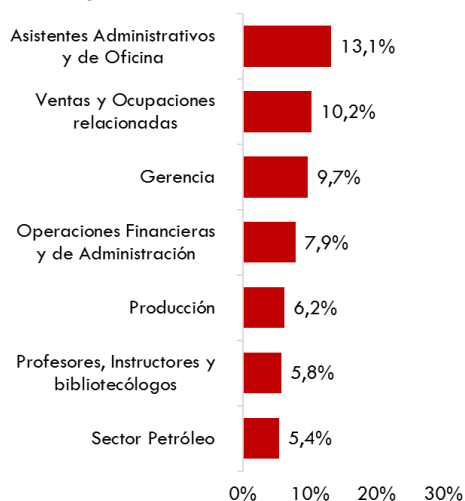
Fuente: UAESPE.

* El registro de oferentes es la información contenida en el Sistema de información del Servicio de Empleo SISE desde 2013 a la fecha, utilizado por las Cajas de Compensación Familiar y Entes territoriales.

El área ocupacional relacionada con la experiencia laboral declarada por los buscadores de empleo, tiene la siguiente distribución: el 13,1% de las personas reportan ocupación como Asistentes Administrativos, por su parte Ventas y Ocupaciones Relacionadas representan el 10,2%; asimismo, el 9,7% hace referencia a las actividades en Gerencia.

Las personas que se desempeñan en Operaciones Financieras y las personas que se desempeñan en el área de Producción tienen una proporción de 7,9% y 6,2% respectivamente.

Áreas Ocupacionales de los inscritos en el SPE

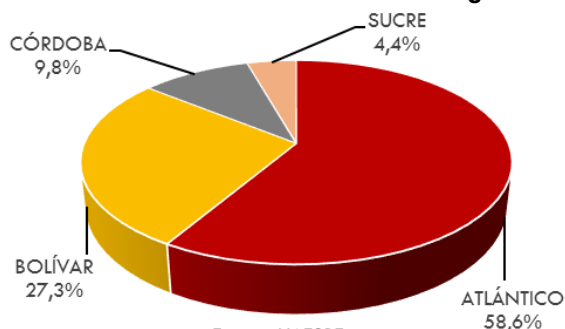


Fuente: UAESPE.

1.2. Caracterización de la demanda laboral **

Las vacantes gestionadas por el SPE en la Región Caribe 1 se encuentran distribuidas en un 58,6% en el departamento de Atlántico donde se ubica la mayor concentración, le sigue Bolívar con el 27,3%. Cerca del 9,8% de las vacantes se concentra en el departamento de Córdoba, le sigue en proporción Sucre con el 4,4%.

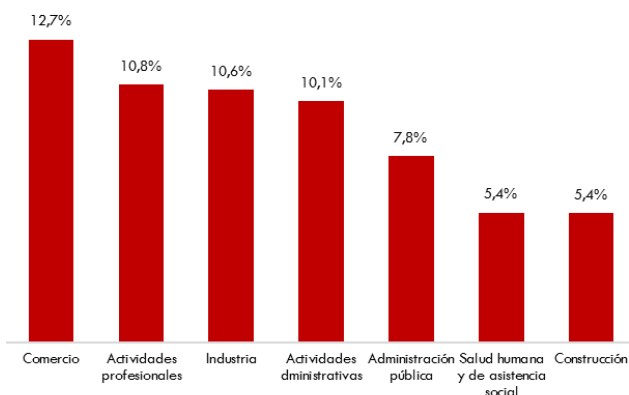
Distribución de las vacantes en la región



Fuente: UAESPE.

Desde la perspectiva sectorial, siete sectores concentran el 62,9% de las vacantes gestionadas en la región. Entre estos se encuentran principalmente el sector del Comercio 12,7%; Actividades Profesionales concentra el 10,8% de las vacantes mientras que el sector de Industria agrupa el 10,6%. Por su parte los sectores de Actividades Administrativas y Administración Pública representan el 10,1% y 7,8%, respectivamente.

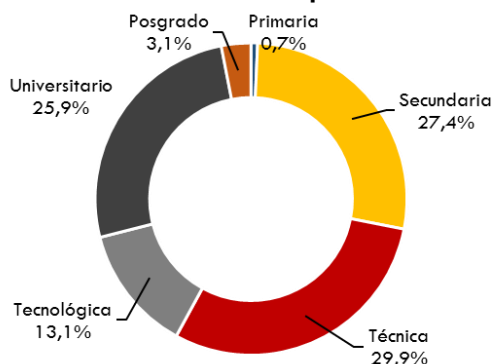
Distribución de las vacantes por sectores económicos



Fuente: UAESPE.

** El registro de demanda proviene del registro diario de vacantes para todos los prestadores del SPE a nivel nacional.

Distribución de las vacantes por nivel educativo



Fuente: UAESPE.

Por niveles educativos, la mayoría de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel técnico (29,9%), le sigue las vacantes que exigen escolaridad Secundaria (27,4%), y las plazas de trabajo que requieren Universitarios (25,9%).

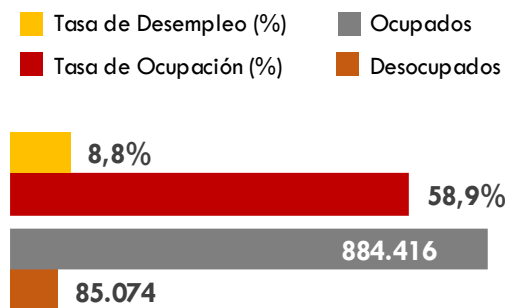
Lo anterior muestra que la mayoría de vacantes de la región Caribe 1 (aproximadamente 68%) requiere educación media o inferior.

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



2. Mercado Laboral

Barranquilla AM¹



Periodo: Mayo - Julio 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	54,0%
Tasa de desempleo hombres	5,3%
Tasa de desempleo mujeres	11,3%
Tasa de desempleo 14-28 años	15,6%
Tasa de desempleo 29-44 años	7,0%
Tasa de desempleo más de 44 años	3,3%
Semanas de búsqueda de trabajo	17,9

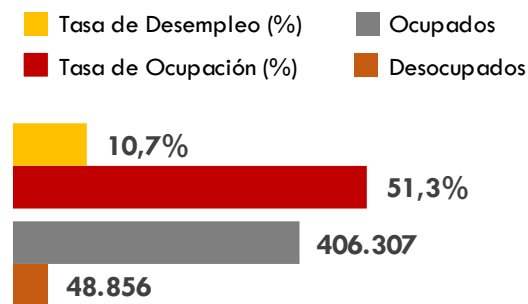
Periodo: Julio 2016 - Junio 2017

La capital del Atlántico presentó la tasa de desempleo mas baja de la región para el periodo mayo-julio de 2017. Barranquilla (AM) mostró una tasa de desempleo de 8,8%, ubicándose 0,2 puntos porcentuales por debajo a la registrada para el mismo periodo del 2016; además se ubica por debajo de tasa registrada para las 23 ciudades durante el mismo periodo (10,2%) siendo la tercera tasa de desempleo más baja del país. La tasa de ocupación registrada en el mismo trimestre para Barranquilla (AM) fue la segunda más alta de la región Caribe 1 registrando 58,9% (para el año anterior 59,4%) y para el presente año en las 23 ciudades se ubicó en 59,4%.

Durante el periodo Julio 2016 – Junio 2017, Barranquilla (AM) presentó la tasa de informalidad mas baja de la región Caribe 1 (54%). No obstante, se encuentra 7,7 puntos porcentuales por encima de la estimada para las 23 ciudades. A nivel poblacional, presentó la tasa de desempleo mas baja para los jóvenes (15,6%) en la región y registró una brecha de desempleo por sexo de 6 puntos.

¹ El área metropolitana de Barranquilla comprende los municipios de Barranquilla y Soledad. Fuente: DANE.

Cartagena



Periodo: Mayo - Julio 2017
Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

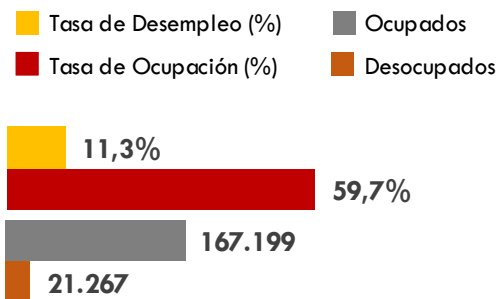
Cartagena evidenció para el trimestre mayo-julio de 2017, una tasa de desempleo de 10,1% y se ubica 2,9 puntos porcentuales por encima del mismo trimestre del año 2016. Asimismo, el registro se ubica por debajo del promedio de las 23 principales ciudades del país (10,8%) en el 2017. Al mismo tiempo presentó una tasa de ocupación 51,3% y se ubica por debajo de la registrada en el trimestre mayo-julio de 2016 (54,1%) .

Para el periodo julio 2016-junio 2017, la capital de Bolívar registró una brecha de desempleo entre hombres y mujeres de 5,7 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres de 7,2% y de mujeres de 13%) siendo la más baja de la región. Sin embargo, Cartagena muestra que desaprovecha la fuerza laboral juvenil dado que el desempleo para jóvenes es el más alto de la región (19,8%) mientras que la zona Caribe 1 registró 17,3% en el mismo periodo.

Tasa de informalidad	55,1%
Tasa de desempleo hombres	7,2%
Tasa de desempleo mujeres	13,0%
Tasa de desempleo 14-28 años	19,8%
Tasa de desempleo 29-44 años	8,6%
Tasa de desempleo más de 44 años	3,5%
Semanas de búsqueda de trabajo	24,5

Periodo: Julio 2016 - Junio 2017

Montería



Periodo: Mayo - Julio 2017
Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Montería registró para el trimestre mayo-julio de 2017 una tasa de desempleo de 11,3% y se ubica 1,8 puntos porcentuales por encima del mismo trimestre del año 2016. El registro se ubica por encima del promedio de las 23 principales ciudades del país (10,8%) en el 2017. La tasa de ocupación fue del 59,7% y se ubica por encima de la registrada en el trimestre mayo-julio de 2016 (58,6%).

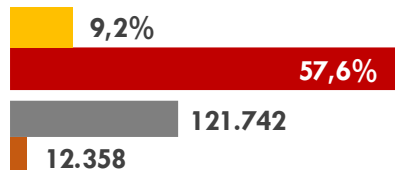
Para el periodo julio 2016-junio 2017, la capital de Córdoba registró el tiempo de búsqueda más bajo de la región con 15,1 semanas. Esto se puede explicar por su alta tasa de informalidad que registra 59,8% (la segunda más alta de la región); es decir, que la gente tiene una disposición mayor a acceder a trabajos no formales con el objetivo de salir del desempleo. La brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue 6,1 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres de 7,4% para los hombres y 13,5% para las mujeres) siendo esta idéntica a la brecha del total de la región Caribe 1.

Tasa de informalidad	59,8%
Tasa de desempleo hombres	7,4%
Tasa de desempleo mujeres	13,5%
Tasa de desempleo 14-28 años	19,7%
Tasa de desempleo 29-44 años	8,6%
Tasa de desempleo más de 44 años	3,9%
Semanas de búsqueda de trabajo	15,1

Periodo: Julio 2016 - Junio 2017

Sincelejo

■ Tasa de Desempleo (%)
 ■ Ocupados
 ■ Tasa de Ocupación (%)
 ■ Desocupados



Periodo: Mayo - Julio 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

En el trimestre mayo-julio de 2017, Sincelejo registró una tasa de desempleo de 9,2% (la segunda más baja de la región) marcando una diferencia de 1,6 puntos porcentuales respecto al registro de desempleo de 23 ciudades (10,8%). Por otra parte, la tasa de ocupación para la ciudad se ubicó en 57,6% siendo esta más baja que la observada para las 23 ciudades (59,4%).

Durante el periodo julio 2016-junio2017, Sincelejo presentó la tasa de informalidad más alta de la región y una de las más altas del país. Lo anterior se refleja en un tiempo de búsqueda relativamente bajo (16,8 semanas) si se compara con el tiempo de búsqueda de la región (19,4) y con el estimado para las 23 ciudades (19,3 semanas). Al mismo tiempo, la capital de Sucre presentó la brecha de desempleo por sexo más alta de la región (8,3 puntos porcentuales), lo que representa menos oportunidades para la población femenina en la ciudad.

Tasa de informalidad	65,6%
Tasa de desempleo hombres	6,4%
Tasa de desempleo mujeres	14,7%
Tasa de desempleo 14-28 años	18,7%
Tasa de desempleo 29-44 años	9,1%
Tasa de desempleo más de 44 años	4,1%
Semanas de búsqueda de trabajo	16,8

Periodo: Julio 2016 - Junio 2017

3. Anexo Estadístico Nacional

Ciudad	Tasa de Desempleo			Tasa de Ocupación			Tasa Global de Participación			Tasa de informalidad		
	May 16- Jul 16	May 17 - Jul 17	Var	May 16- Jul 16	May 17 - Jul 17	Var	May 16- Jul 16	May 17 - Jul 17	Var	May 16- Jul 16	May 17 - Jul 17	Var
Quibdó	17,0	16,6	↓	51,1	48,7	↓	61,6	58,4	↓	60,0	59,2	↓
Cúcuta AM	15,4	16,3	↑	54,2	53,2	↓	64,1	63,5	↓	66,8	70,9	↑
Armenia	14,2	14,2	=	55,1	55,8	↑	64,3	65,1	↑	57,2	58,4	↑
Florencia	12,9	12,4	↓	54,1	52,5	↓	62,1	60,0	↓	64,0	64,0	=
Riohacha	12,8	13,7	↑	57,7	54,7	↓	66,1	63,4	↓	61,5	61,1	↓
Popayán	12,5	11,5	↓	52,9	52,1	↓	60,5	58,9	↓	57,1	56,1	↓
Ibagué	11,8	12,1	↑	57,7	56,9	↓	65,3	64,8	↓	58,0	53,9	↓
Villavicencio	11,7	13,2	↑	57,4	59,4	↑	65,0	68,5	↑	56,0	58,4	↑
Valledupar	11,4	12,4	↑	51,7	55,2	↑	58,4	63,0	↑	58,8	63,6	↑
Neiva	11,2	11,8	↑	60,7	59,3	↓	68,3	67,3	↓	56,5	59,1	↑
Pereira AM	11,0	9,3	↓	58,2	60,7	↑	65,4	66,9	↑	49,8	50,3	↑
Cali AM	10,8	12,3	↑	60,2	59,6	↓	67,4	67,9	↑	50,4	48,4	↓
Medellín AM	10,7	10,4	↓	58,0	59,2	↑	65,0	66,1	↑	43,1	42,3	↓
Sincelejo	10,7	9,2	↓	58,5	57,6	↓	65,5	63,4	↓	64,9	64,8	↓
Manizales AM	10,4	10,4	=	53,9	54,5	↑	60,2	60,9	↑	43,7	42,1	↓
Tunja	10,4	10,3	↓	57,2	56,9	↓	63,8	63,4	↓	43,6	48,3	↑
Santa Marta	10,3	8,5	↓	51,8	54,6	↑	57,7	59,7	↑	62,0	59,4	↓
TOTAL 23 CIUDADES	10,1	10,8	↑	59,8	59,4	↓	66,6	66,6	=	48,8	48,5	↓
Pasto	9,8	9,0	↓	62,9	62,8	↓	69,7	69,0	↓	57,8	57,7	↓
Montería	9,4	11,3	↑	58,6	59,7	↑	64,8	67,3	↑	59,6	62,1	↑
Bogotá D.C.	9,0	10,8	↑	64,0	61,8	↓	70,3	69,3	↓	42,5	41,3	↓
Barranquilla AM	9,0	8,8	↓	59,4	58,9	↓	65,2	64,6	↓	54,7	55,1	↑
Bucaramanga AM	8,5	7,1	↓	61,7	65,5	↑	67,5	70,5	↑	54,1	56,0	↑
Cartagena	8,3	10,7	↑	53,4	51,3	↓	58,3	57,5	↓	55,0	55,1	↑

Fuente: DANE.



Isabel Cristina De Ávila

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Eduard Augusto Arias León

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO – SPE

David Francisco León

Diana Isabel Londoño

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL



Carrera 69 #25B – 44 piso 7
Bogotá D.C. – Colombia
2017