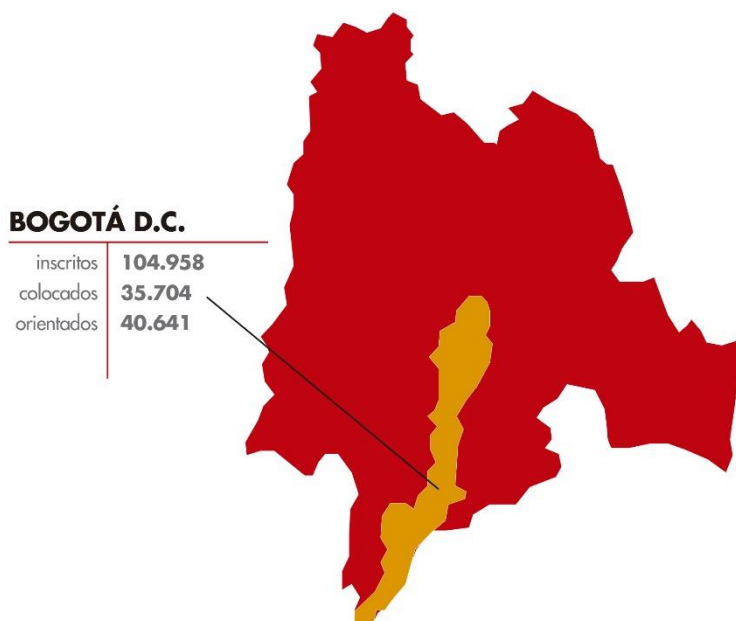


1. El SPE en Bogotá D.C. (enero-marzo 2017)

Indicadores de gestión SPE Bogotá D.C.



Fuente: UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

El Servicio Público de Empleo tiene presencia en Bogotá, con 27 Puntos de Atención públicos (7% de los Puntos de Atención de la red pública a nivel nacional).

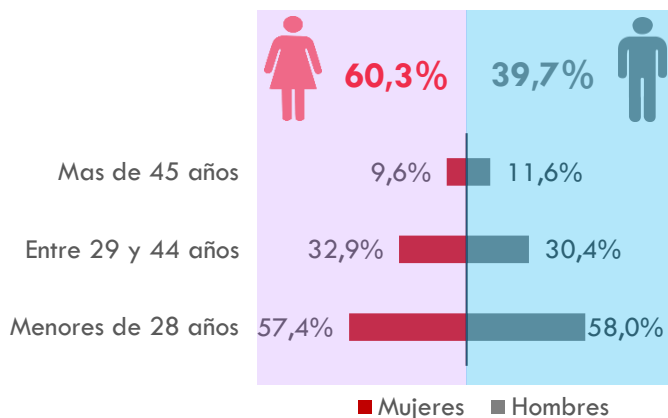
De enero a marzo de 2017, en Bogotá se registraron 104.958 personas en el SPE y se colocaron 35.704 personas. Frente al total nacional, Bogotá concentra el 17,6% de los inscritos y el 28,1% de las colocaciones.

1.1. Caracterización de la oferta laboral*

Para el periodo de enero a marzo de 2017, en la ciudad de Bogotá cerca de 69 mil personas registraron su hoja de vida en el SPE (gestión de las Agencias de Empleo de las Cajas de Compensación Familiar y entes territoriales), de las cuales el 60,3% son mujeres y el 39,7% son hombres.

Al clasificar la población por rangos de edad, se observa que las personas que cuentan con un mayor porcentaje de inscripción son los jóvenes, de las cuales el 57,4% son mujeres y el 58% son hombres.

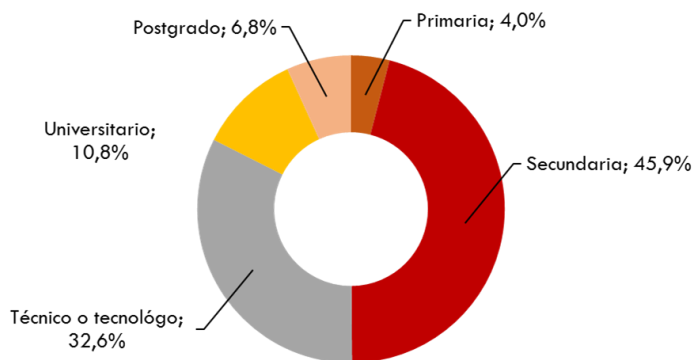
Distribución de los oferentes registrados en el SPE por sexo y rangos de edad



Fuente: UAESPE.

Las personas inscritas en Bogotá relacionan, en su mayoría, niveles de educación secundaria (45,9%), le siguen formación técnica o tecnológica (32,6%), y formación universitaria (10,8%).

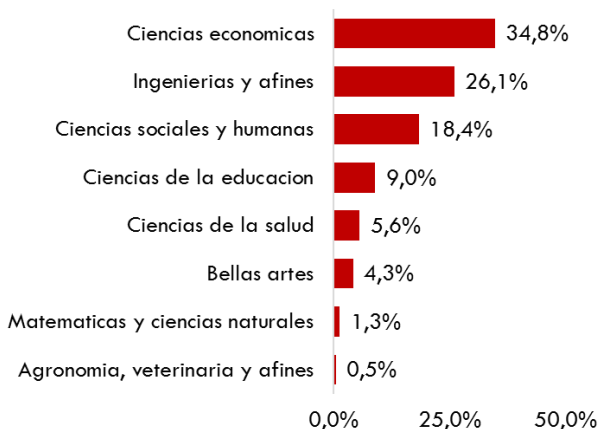
Nivel educativo de los inscritos en el SPE



Fuente: UAESPE.

Al examinar las áreas de conocimiento, el 34,8% de los oferentes inscritos en el SPE relacionan estudios en ciencias económicas, el 26,1% en ingenierías y afines, el 18,4% en ciencias humanas y el 9% en ciencias de la educación.

Áreas de conocimiento inscritos SPE



Fuente: UAESPE.

* El registro de oferentes hace referencia a la información contenida en el Sistema de información del Servicio de Empleo SISE, utilizado por las Cajas de Compensación Familiar y Entes territoriales. La cifra de inscritos aquí presentada no coincide con la presentada en la primera sección, toda vez que no contiene la información del SENA.

En relación a las áreas ocupacionales, el 15% de los oferentes presentan ocupaciones relacionadas con asistentes administrativos y de oficina, el 14,3% en gerencia, el 12,3% en ventas y ocupaciones relacionadas y el 12,1% en operaciones financieras. En general, se observa que estas áreas ocupacionales son transversales a todos los sectores de la economía.

Áreas Ocupacionales de los inscritos en el SPE

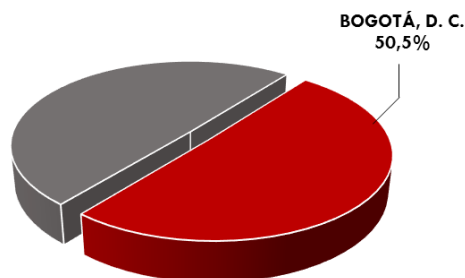


Fuente: UAESPE.

1.2. Caracterización de la demanda laboral **

Para el periodo de enero a marzo de 2017, la ciudad de Bogotá registró el 50,5% de las vacantes gestionadas a nivel nacional; la capital del país es la que concentra la mayor demanda laboral del país.

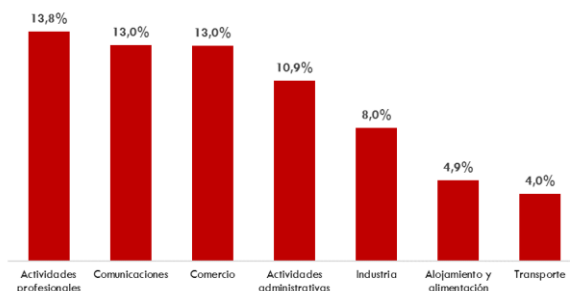
Distribución de las vacantes en la región



Fuente: UAESPE.

A nivel sectorial, siete sectores concentran el 63,5% de las vacantes gestionadas en la capital. Los sectores que más vacantes concentran son: actividades profesionales (13,8%), por la administración empresarial y consultoría de gestión; el sector de TIC's (13%), donde se destacan el procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y desarrollo de portales web; el sector de Comercio (13%), resaltando el Comercio al por menor; y el sector de servicios (10,9%), relacionados con actividades administrativas y de apoyo.

Distribución de las vacantes por sectores económicos

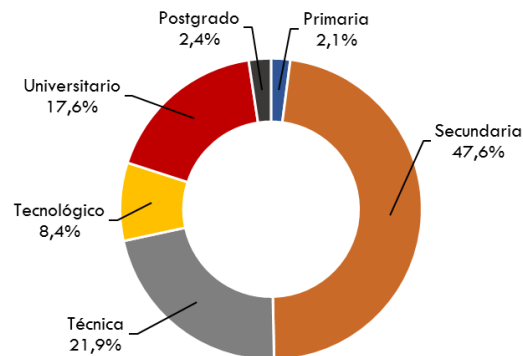


Fuente: UAESPE.

** El registro de demanda proviene del registro diario de vacantes para todos los prestadores del SPE a nivel nacional.

Distribución de las vacantes por nivel educativo

Por niveles de educación, la mayoría de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con educación secundaria (47,6%), técnica (21,9%) y universitarios (17,6%).



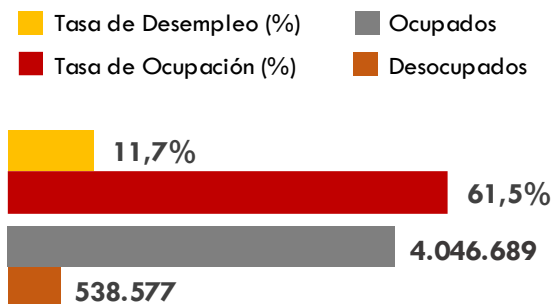
Fuente: UAESPE.

Las ocupaciones más demandadas para la capital del país, fueron:



2. Mercado Laboral

Bogotá D.C.



Periodo: Enero - Marzo 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	42,4%
Tasa de desempleo hombres	8,8%
Tasa de desempleo mujeres	10,0%
Tasa de desempleo 14-28 años	15,1%
Tasa de desempleo 29-44 años	7,6%
Tasa de desempleo más de 44 años	6,3%
Semanas de búsqueda de trabajo	19,5

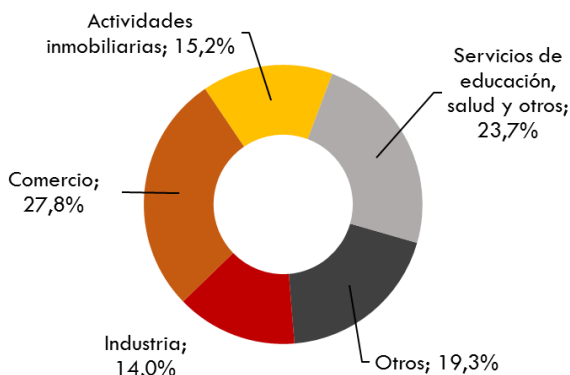
Periodo: Marzo 2016 - Febrero 2017

Durante el periodo de enero a marzo de 2017, la tasa de desempleo en la capital fue de 11,7%, una cifra muy similar a la tasa de desempleo promedio de las 23 principales ciudades (11,8%). Además, la tasa de desempleo en Bogotá tuvo un incremento de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo periodo en 2016 (10,6%). Y la tasa de ocupación para esta ciudad se ubicó en 61,5% para el primer trimestre de 2017, lo que significó 2,9 puntos porcentuales por encima del promedio de las 23 ciudades principales (58,6%).

Para el mismo periodo, en Bogotá más de 4 millones de personas se encontraban ocupadas, lo que representa una caída de 2,2% (91.825 personas menos) respecto al mismo lapso de 2016; por su parte se hallaron 538.577 desocupados en la capital, cifra superior en 9,8% (47.870 personas) a la registrada en el primer trimestre de 2016.

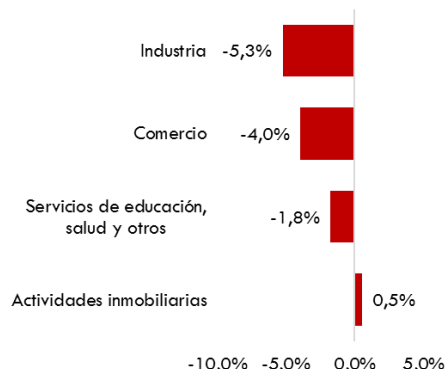
En Bogotá, los principales sectores económicos disminuyen sus niveles de ocupación. En el primer trimestre de 2017 los sectores que más concentran personas ocupadas son: Comercio con 27,8%; Servicios de Educación, Salud y Servicios Sociales con 23,7%; Actividades Inmobiliarias con 15,2%; y la Industria Manufacturera con 14%.

Distribución ocupados en Bogotá por sectores



Fuente: DANE

Variación porcentual ocupados por sectores para el primer trimestre (2017/2016)

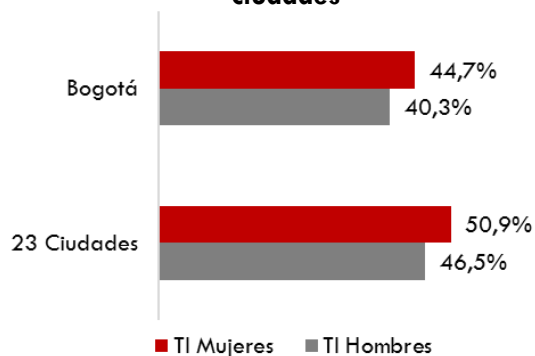


Fuente: DANE

Sin embargo, al revisar la dinámica de las principales ramas respecto al primer trimestre de 2016, se aprecia que tres de los cuatro principales sectores presentaron crecimientos negativos en su nivel de ocupación: Comercio, que tiene la mayor participación, cayó en 4%; le sigue Servicios Comunales Sociales y Personales que presentó una caída de 1,8%; las Actividades Inmobiliarias creció apenas el 0,5%; y el sector de Industria tuvo una contracción de 5,3% en el número de ocupados.

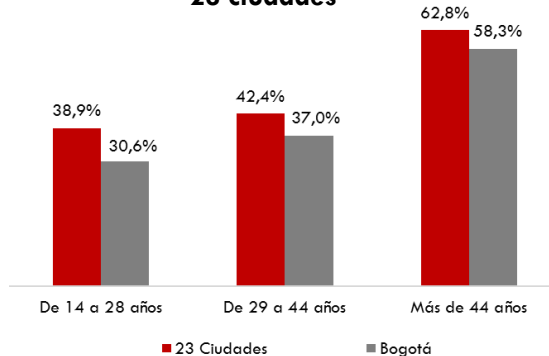
Bogotá presenta los niveles de informalidad más bajos del país. Durante el periodo de marzo de 2016 a febrero de 2017, la proporción de informalidad a nivel nacional (23 ciudades y áreas metropolitanas) fue de 48,6% mientras que para la ciudad de Bogotá fue 42,4%. A nivel poblacional, en la capital las mayores tasas de informalidad se presentaron en: mujeres (44,7%), personas mayores de 44 años (58,3%) y las personas con un nivel educativo máximo de primaria (73,4%). Históricamente Bogotá ha presentado las tasas de informalidad más bajas, lo que obedece principalmente al hecho que el tejido empresarial de la ciudad es relativamente más formal que en el resto del país.

Tasa informalidad por sexo Bogotá y 23 ciudades



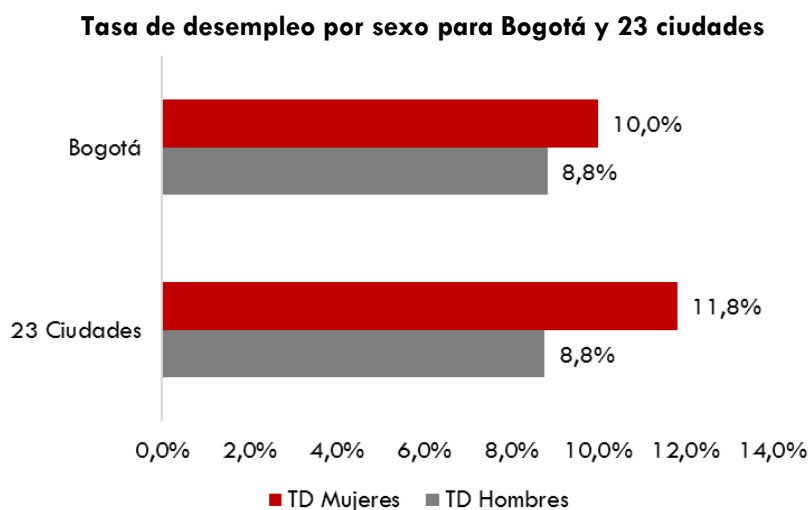
Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa informalidad por grupos etarios Bogotá y 23 ciudades



Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

La brecha de desempleo entre hombres y mujeres es menor en Bogotá. La diferencia de desempleo por sexo fue menor en Bogotá que en las 23 ciudades, durante marzo de 2016 a febrero de 2017 la brecha de desempleo entre hombres y mujeres fue de 1,2 puntos porcentuales en la capital (8,8% hombres y 10% mujeres), mientras que la misma diferencia para las 23 ciudades fue de 3,1 puntos (8,8% para hombres y 11,8 para mujeres). Dado que los niveles de desempleo en Bogotá y en el resto del país son relativamente iguales, se evidencia menos discriminación y más oportunidades para las mujeres en el mercado laboral bogotano.



Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tiempo de búsqueda de empleo en Bogotá es similar al promedio nacional. El tiempo promedio de búsqueda de empleo en Bogotá fue 19,5 semanas, mientras que en el resto del país fue 19,3 semanas.

3. Anexo Estadístico Nacional

Ciudad	Tasa de Desempleo			Tasa de Ocupación			Tasa Global de Participación			Tasa de informalidad		
	Ene 16 - Mar 16	Ene 17 - Mar 17	Var	Ene 16 - Mar 16	Ene 17 - Mar 17	Var	Ene 16 - Mar 16	Ene 17 - Mar 17	Var	Ene 16 - Mar 16	Ene 17 - Mar 17	Var
Cúcuta AM	17,9	18,3	↑	53,8	49,7	↓	65,5	60,8	↓	70,1	69,2	↓
Quibdó	20,2	17,9	↓	46,5	48,2	↑	58,2	58,8	↑	57,6	60,1	↑
Riohacha	15,1	16,7	↑	55,4	53,5	↓	65,2	64,2	↓	65,1	63,4	↓
Armenia	16,7	15,3	↓	52,0	54,0	↑	62,3	63,8	↑	56,5	58,6	↑
Popayán	14,2	14,9	↑	51,7	51,0	↓	60,3	59,9	↓	53,4	55,2	↑
Ibagué	16,9	14,5	↓	56,6	55,5	↓	68,1	64,9	↓	58,9	57,1	↓
Valledupar	14,0	13,9	↓	55,9	56,7	↑	65,0	65,8	↑	55,6	56,5	↑
Villavicencio	12,0	13,4	↑	50,0	51,6	↑	56,9	59,6	↑	62,4	63,8	↑
Florencia	13,1	13,2	↑	53,2	51,8	↓	61,2	59,6	↓	63,5	62,7	↓
Neiva	12,1	12,8	↑	59,0	57,8	↓	67,1	66,3	↓	57,3	57,2	↓
Manizales AM	11,8	12,7	↑	53,4	52,2	↓	60,5	59,8	↓	43,8	42,4	↓
Cali AM	12,3	12,5	↑	60,4	60,1	↓	68,9	68,7	↓	49,0	46,9	↓
Medellín AM	13,3	12,1	↓	55,8	58,0	↑	64,4	66,0	↑	40,4	42,3	↑
TOTAL 23 CIUDADES	11,7	11,8	↑	59,3	58,6	↓	67,2	66,4	↓	48,4	48,5	↑
Bogotá D.C.	10,6	11,7	↑	63,8	61,5	↓	71,4	69,7	↓	41,6	41,7	↑
Sincelejo	10,9	11,2	↑	58,6	58,8	↑	65,8	66,3	↑	67,3	66,5	↓
Montería	11,6	11,1	↓	56,2	54,3	↓	63,6	61,1	↓	63,2	56,9	↓
Tunja	12,5	11,0	↓	55,4	53,1	↓	63,2	59,7	↓	46,1	46,0	↓
Pasto	11,3	10,4	↓	60,9	60,7	↓	68,6	67,8	↓	60,0	59,7	↓
Pereira AM	12,3	10,1	↓	59,2	58,7	↓	67,6	65,3	↓	51,9	49,4	↓
Bucaramanga AM	9,5	10,0	↑	62,3	61,5	↓	68,8	68,4	↓	55,2	55,8	↑
Cartagena	8,2	9,6	↑	55,0	52,8	↓	60,0	58,4	↓	56,4	55,9	↓
Barranquilla AM	8,7	8,0	↓	59,4	60,0	↑	65,0	65,2	↑	55,1	56,9	↑
Santa Marta	10,3	7,9	↓	53,2	55,0	↑	59,3	59,7	↑	61,3	61,0	↓

Fuente: UAESPE.



Claudia Ximena Camacho Corzo

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Eduard Augusto Arias León

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO – SPE

Jose María Roldán Restrepo

COORDINADOR DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL – SPE

David Francisco León

Diana Isabel Londoño

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL



Carrera 69 #25B – 44 piso 7
Bogotá D.C. – Colombia
2017