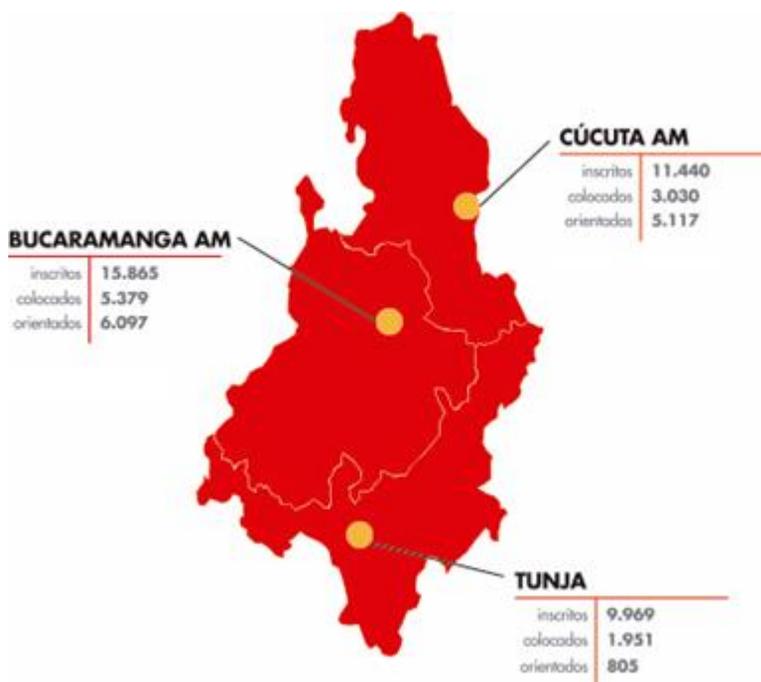


## 1. El SPE en la Región Centro Oriente (enero-febrero 2017)

### Indicadores de gestión SPE Región Centro Oriente



Fuente: UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

En la actualidad, el Servicio Público de Empleo hace presencia en 24 municipios de la Región Centro Oriente, con 53 puntos de atención públicos (13,7% de los puntos de atención de la red pública a nivel nacional). La Región Centro Oriente está comprendida por los departamentos de Santander, Norte de Santander y Boyacá.

Durante enero y febrero de 2017, en la Región Centro Oriente se registraron 46.002 personas en el SPE de las cuales se colocaron 12.137. Santander (58,5%) fue el departamento con el mayor porcentaje de colocaciones de la Región; frente al total nacional, la Región Centro Oriente concentra el 12,9% de los inscritos y el 17,4% de las colocaciones.

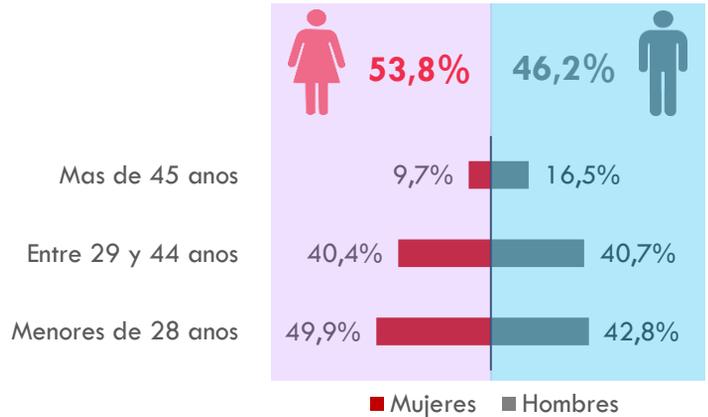
Por su parte, entre las 3 ciudades capitales de la Región, se registraron 37.274 personas y se alcanzaron 10.360 colocaciones. Específicamente, Bucaramanga con el 51,9% fue la ciudad con el mayor número de colocaciones.

# 1.1. Caracterización de la oferta laboral\*

Desde 2013 a febrero de 2017, cerca de 290 mil de personas se han registrado en el Sistema de Información del SPE en la Región Centro Oriente. Dentro de los registrados el 53,8% son mujeres y el 46,2% son hombres; adicionalmente, la mayoría de personas inscritas se concentran en el departamento del Santander (55,5%).

Al clasificar la población por rangos de edad, se observa que los inscritos en el SPE son en su mayoría son jóvenes menores de 28 años: Para las mujeres el 49,9% son jóvenes, mientras que en los hombres, el 42,8% no son mayores a 27 años.

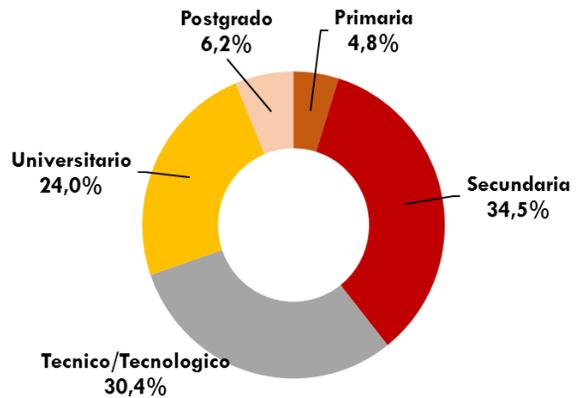
**Distribución de los oferentes registrados en el SPE por sexo y rangos de edad**



Fuente: UAESPE.

En cuanto al máximo nivel educativo de las personas inscritas en el Sistema de Información del SPE en la región, la mayoría relaciona niveles de educación secundaria (34,5%), le siguen la formación técnica o tecnológica (30,4%) y formación universitaria (24%).

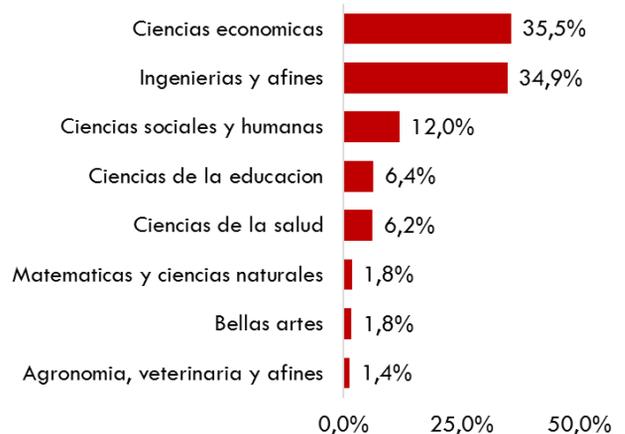
**Nivel educativo de los inscritos en el SPE**



Fuente: UAESPE.

Por áreas de conocimiento, el 35,5% de los oferentes inscritos en el sistema de información del SPE relaciona estudios de las ciencias económicas, administrativas y afines seguidos por el 34,9% con ingenierías y afines; en una posición rezagada se encuentran las ciencias sociales y humanas con 12% de los oferentes.

**Áreas de conocimiento inscritos SPE**

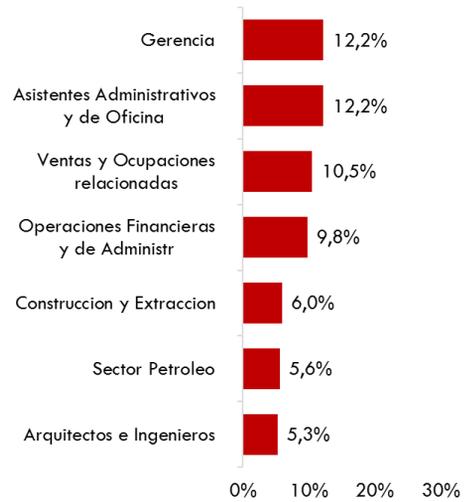


Fuente: UAESPE.

\* El registro de oferentes es la información contenida en el Sistema de información del Servicio de Empleo SISE desde 2013 a la fecha, utilizado por las Cajas de Compensación Familiar y Entes territoriales.

En relación a las áreas ocupacionales, el 12,2% de los oferentes presentan ocupaciones en gerencia al igual que las relacionadas con asistentes administrativos y de oficina. El 10,5% en ventas y ocupaciones relacionadas y el 9,8% en operaciones financieras y de administración. El 6,0% en construcción y extracción, el 5,6% en el sector petrolero y el 5,3% en arquitectos e ingenieros.

### Áreas Ocupacionales de los inscritos en el SPE

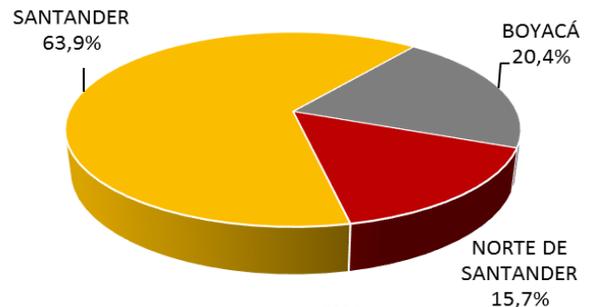


Fuente: UAESPE.

## 1.2. Caracterización de la demanda laboral \*\*

Del total de vacantes gestionadas en la región Centro Oriente, cerca del 64% se concentra en el departamento de Santander, le sigue en proporción Boyacá con el 20,4% y Norte de Santander con el 15,7%.

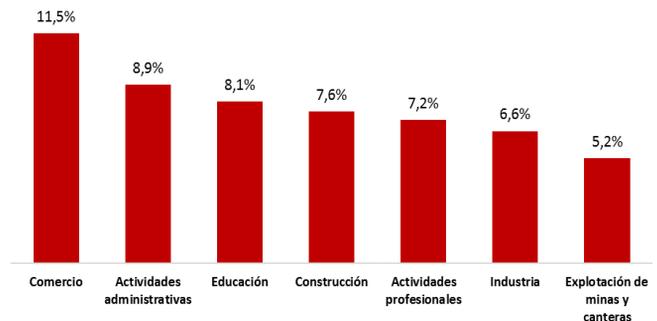
### Distribución de las vacantes en la región



Fuente: UAESPE.

A nivel sectorial, siete sectores concentran el 55% de las vacantes gestionadas en la región. Entre estos se encuentran principalmente el sector de Comercio al por mayor y al por menor (11,5%); el sector de Actividades Administrativas concentra el 8,9% de las vacantes mientras que el sector educación agrupa el 8,1%. Por su parte los sectores de Construcción y Actividades profesionales representan el 7,6% y 7,2%, respectivamente.

### Distribución de las vacantes por sectores económicos

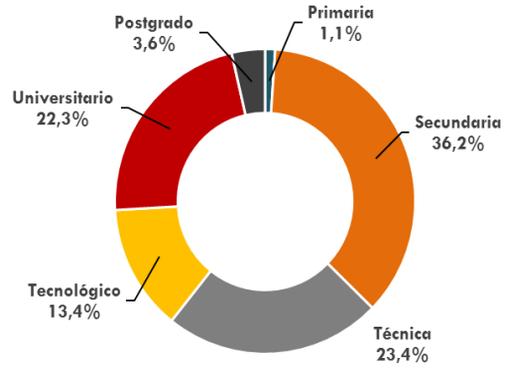


Fuente: UAESPE.

\*\* El registro de demanda proviene del registro diario de vacantes para todos los prestadores del SPE a nivel nacional.

## Distribución de las vacantes por nivel educativo

Por niveles de educación, la mayoría de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con secundaria (36,2%), nivel técnico (23,4%), y universitarios (22,3%).



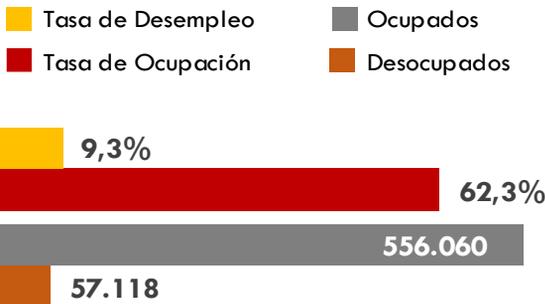
Fuente: UAESPE.

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



## 2. Mercado Laboral

### Bucaramanga AM<sup>1</sup>



Periodo: Diciembre 2016 - Febrero 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	55,4
Semanas de búsqueda de trabajo	13,0
Tasa de desempleo hombres	7,5
Tasa de desempleo mujeres	9,8
Tasa de desempleo 14-28 años	14,8
Tasa de desempleo 29-44 años	6,5
Tasa de desempleo más de 44 años	5,6

Periodo: Febrero 2016 - Enero 2017

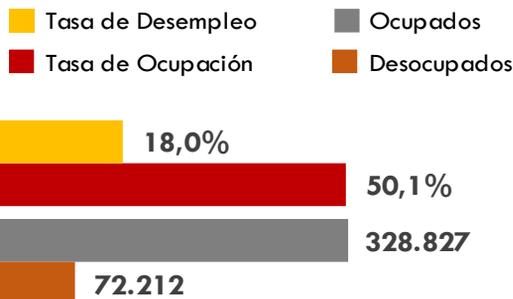
• **Bucaramanga es la ciudad con mejores condiciones en el campo laboral de la región Centro Oriente.** Bucaramanga presenta el mejor panorama laboral de la Región Centro Oriente: Para el trimestre Diciembre 2016 - Febrero 2017 presentó la tasa de desempleo más baja (9,3%) y la tasa de ocupación más alta de la Región (62,3%).

Asimismo, para el periodo Febrero 2016 - Enero 2017, Bucaramanga AM presentó la menor brecha de desempleo entre Hombres y mujeres con 2,3 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres 7,5% y para mujeres 9,8%). Finalmente, registró un tiempo de búsqueda de empleo cercano a 13 semanas que es inferior al promedio nacional (19,5 semanas) y al de la región (13,2 semanas).

<sup>1</sup> El área metropolitana de Bucaramanga comprende los municipios de Bucaramanga, Girón, Piedecuesta y Floridablanca.

Fuente: DANE.

## Cúcuta <sup>2</sup>



Periodo: Diciembre 2016 - Febrero 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	69,0
Semanas de búsqueda de trabajo	11,6
Tasa de desempleo hombres	14,1
Tasa de desempleo mujeres	17,1
Tasa de desempleo 14-28 años	23,6
Tasa de desempleo 29-44 años	11,8
Tasa de desempleo más de 44 año	11,7

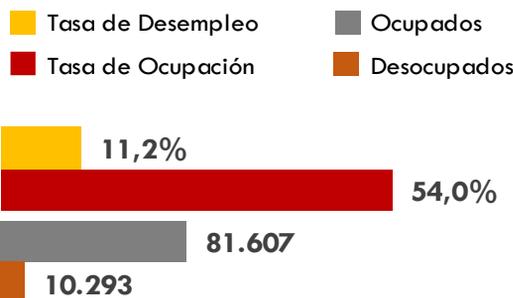
Periodo: Febrero 2016 - Enero 2017

• **Cúcuta presenta un escenario con oportunidades de mejora.** Cúcuta y sus zonas aledañas presentaron, para el trimestre Diciembre 2016 - Febrero 2017, una tasa de desempleo de 18%, siendo la más alta de la región (y del país); al mismo tiempo presentó la tasa de ocupación más baja en la Región Centro Oriente con 50,1%.

Cúcuta presentó una tasa de informalidad de 68,9% para el periodo Febrero 2016 – Enero 2017, la más alta de la región (y del país). Al mismo tiempo esta ciudad fue donde la gente requirió menos tiempo para conseguir empleo (11,6 semanas en promedio); lo anterior se relaciona con que la gente está dispuesta a ofrecer su mano de obra incluso en sectores informales, con el objeto de no permanecer mucho tiempo sin empleo.

Para el mismo periodo, la ciudad registró una brecha de desempleo entre hombres y mujeres de 3,0 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres de 14,1% y de mujeres de 17,1%), esta brecha es inferior a la del total nacional (3,1%). También se aprecia que la fuerza laboral de los jóvenes es la menos aprovechada a nivel regional ya que presenta la tasa de desempleo para más alta para esta población con un registro de 23,6%.

## Tunja



Periodo: Diciembre 2016 - Febrero 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	45,0
Semanas de búsqueda de trabajo	24,7
Tasa de desempleo hombres	9,5
Tasa de desempleo mujeres	11,5
Tasa de desempleo 14-28 años	16,6
Tasa de desempleo 29-44 años	9,3
Tasa de desempleo más de 44 año	7,3

Periodo: Febrero 2016 - Enero 2017

• **Tunja registró un comportamiento representativo para la región Centro Oriente.** Para el trimestre Diciembre 2016 - Febrero 2017 la capital boyacense presentó una tasa de desempleo de 11,2% y una tasa de ocupación de 54%, ambos indicadores por debajo del promedio regional.

Durante el periodo Febrero 2016 - Enero 2017, Tunja presentó la menor brecha de desempleo entre hombres y mujeres con 2,0 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres 9,5% y para mujeres 11,5%). En contraste, se registró el tiempo de búsqueda de empleo mas alto de la región cercano a 24,7 semanas que es superior al promedio de la región (113,2 semanas).

### 3. Anexo Estadístico Nacional

Ciudad	Tasa de Desempleo			Tasa de Ocupación			Tasa Global de Participación			Tasa de informalidad		
	Dic 15 - feb 16	Dic 16 - feb 17	Variación	Dic 15 - feb 16	Dic 16 - feb 17	Variación	Dic 15 - feb 16	Dic 16 - feb 17	Variación	Dic 15 - feb 16	Dic 16 - feb 17	Variación
Cúcuta AM	17,5	18,0	↑	53,5	50,1	↓	64,9	61,1	↓	69,2	68,9	↓
Quibdó	19,3	16,9	↓	46,0	50,9	↑	57,0	61,2	↑	57,9	58,4	↑
Riohacha	13,8	15,6	↑	55,2	53,5	↓	64,0	63,4	↓	64,1	62,1	↓
Armenia	15,3	15,1	↓	52,8	54,4	↑	62,3	64,0	↑	58,7	59,3	↑
Popayán	12,8	14,2	↑	52,8	50,8	↓	60,5	59,2	↓	55,9	55,3	↓
Ibagué	16,1	13,6	↓	58,8	57,1	↓	70,1	66,1	↓	58,4	57,6	↓
Valledupar	10,9	13,6	↑	51,7	50,9	↓	58,0	58,9	↑	62,3	63,8	↑
Villavicencio	12,3	13,4	↑	57,6	56,4	↓	65,7	65,2	↓	56,0	57,5	↑
Neiva	12,2	13,0	↑	59,5	59,0	↓	67,8	67,8	=	58,2	56,0	↓
Florencia	12,5	12,6	↑	53,9	52,3	↓	61,6	59,9	↓	62,6	61,7	↓
Manizales AM	10,7	12,4	↑	53,9	52,6	↓	60,4	60,1	↓	43,1	42,4	↓
Cali AM	11,7	12,1	↑	60,7	60,3	↓	68,8	68,6	↓	49,0	47,3	↓
Medellín AM	12,7	11,8	↓	56,7	58,3	↑	65,0	66,1	↑	40,7	42,3	↑
<b>TOTAL 23 CIUDADES</b>	<b>11,5</b>	<b>11,5</b>	<b>=</b>	<b>59,7</b>	<b>59,0</b>	<b>↓</b>	<b>67,4</b>	<b>66,7</b>	<b>↓</b>	<b>48,4</b>	<b>48,2</b>	<b>↓</b>
Bogotá D.C.	11,0	11,5	↑	63,7	62,1	↓	71,6	70,2	↓	41,6	41,6	=
Sincelejo	9,8	11,4	↑	58,6	58,3	↓	65,0	65,9	↑	67,3	65,7	↓
Tunja	12,2	11,2	↓	55,7	54,0	↓	63,5	60,8	↓	45,7	46,0	↑
Montería	10,4	10,4	=	57,1	55,2	↓	63,8	61,6	↓	64,1	57,8	↓
Pasto	11,8	10,1	↓	60,5	61,7	↑	68,6	68,6	=	57,9	59,9	↑
Pereira AM	11,9	10,0	↓	59,7	58,3	↓	67,7	64,8	↓	50,3	48,6	↓
Cartagena	8,8	9,5	↑	54,2	52,6	↓	59,4	58,2	↓	56,5	54,1	↓
Bucaramanga AM	8,8	9,3	↑	63,3	62,3	↓	69,3	68,7	↓	55,7	54,8	↓
Barranquilla AM	8,8	8,2	↓	59,1	60,3	↑	64,8	65,7	↑	54,7	54,6	↓
Santa Marta	9,5	8,0	↓	55,2	54,5	↓	60,9	59,2	↓	62,9	60,4	↓



**Servicio  
de Empleo**

**Claudia Ximena Camacho Corzo**

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

**Eduard Augusto Arias León**

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO – SPE

**Jose María Roldán Restrepo**

COORDINADOR DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL – SPE

**Hanan Sofán**

**David Francisco León**

**Diana Isabel Londoño**

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL

---

 MINTRABAJO



---

Carrera 69 #25B – 44 piso 7  
Bogotá D.C. – Colombia  
2017