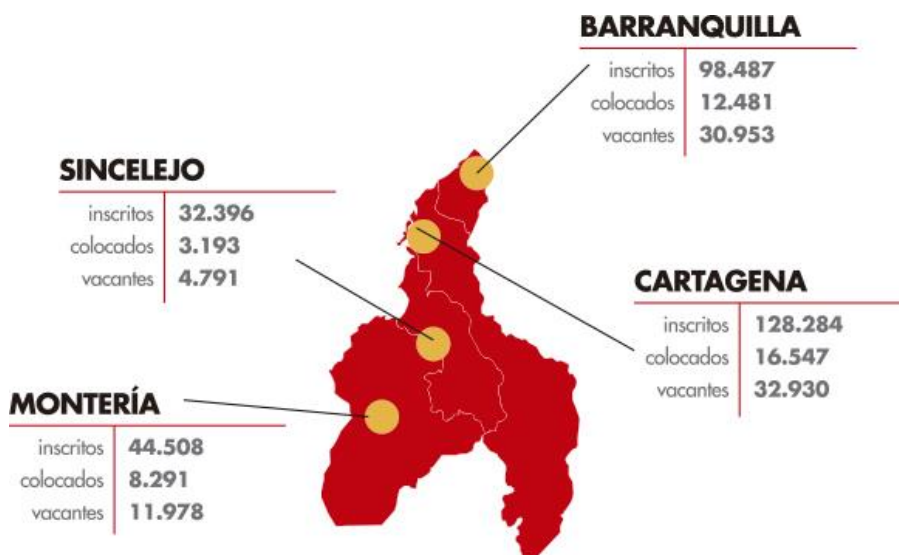


1. El SPE en la Región Caribe 1 (enero-diciembre 2016)

Indicadores de gestión SPE Región Caribe 1



Fuente: UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

En la actualidad, el Servicio Público de Empleo hace presencia en 14 municipios de la Región Caribe 1, con 39 puntos de atención públicos (10,6% de los puntos de atención de la red pública a nivel nacional).

Durante enero y diciembre de 2016, en la Región Caribe 1 se registraron 327.676 personas en el SPE, se gestionaron 84.764 vacantes y se colocaron 41.387 personas. Bolívar (40,1%) fue el departamento con el mayor porcentaje de colocaciones de la Región. Frente al total nacional, la Región Caribe 1 concentra el 13,7% de los inscritos, el 7,3% de las vacantes y el 7,6% de las colocaciones.

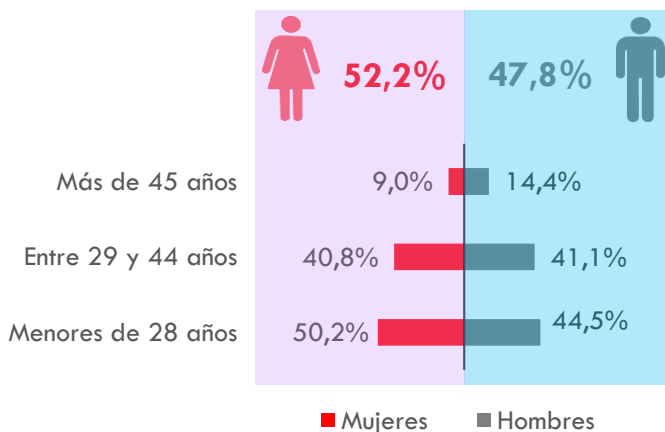
Por su parte, entre las 4 ciudades capitales de la Región, se registraron 303.675 personas, se gestionaron 80.652 vacantes y se alcanzaron 40.512 colocaciones. Específicamente, Cartagena con el 40,8% fue la ciudad con el mayor número de colocaciones.

1.1. Caracterización de la oferta laboral*

Durante el último año, aproximadamente 260 mil de personas se han registrado en el SPE en la Región Caribe 1, de las cuales el 52,2% son mujeres y el 47,8% son hombres. Adicionalmente, la mayoría de personas inscritas se concentran en el departamento del Atlántico (61,4%).

Al realizar la desagregación por rangos de edad, se observa que la población cuenta con un mayor porcentaje inscripción son los jóvenes, con el 50,2% en el caso de las mujeres y el 44,5% en los hombres.

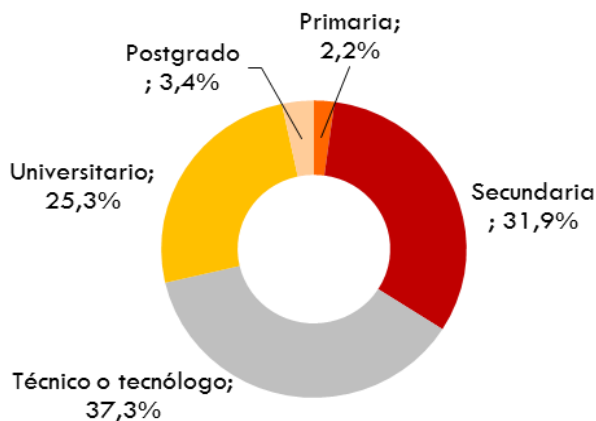
Distribución de los oferentes registrados en el SPE por sexo y rangos de edad



Fuente: UAESPE.

En cuanto al máximo nivel educativo de las personas inscritas en el SPE en la región, la mayoría relaciona niveles de formación técnica o tecnológica (37,3%), educación secundaria (31,9%) y formación universitaria (25,3%).

Nivel educativo de los inscritos en el SPE



Fuente: UAESPE.

Por áreas de conocimiento, el 40,1% de los oferentes inscritos en el sistema de información del SPE relaciona estudios de las ciencias económicas, administrativas y afines seguidos por el 27,4% con ingenierías y afines.

Áreas de conocimiento inscritos SPE



Fuente: UAESPE.

* El registro de oferentes hace referencia a la información contenida en el Sistema de información del Servicio de Empleo SISE, utilizado por las Cajas de Compensación Familiar y Entes territoriales.

En relación a las áreas ocupacionales, el 18,4% de los oferentes presentan ocupaciones relacionadas con asistentes administrativos y de oficina, el 12,0% en ventas y ocupaciones relacionadas y el 10,6% en gerencia.

Áreas Ocupacionales de los inscritos en el SPE

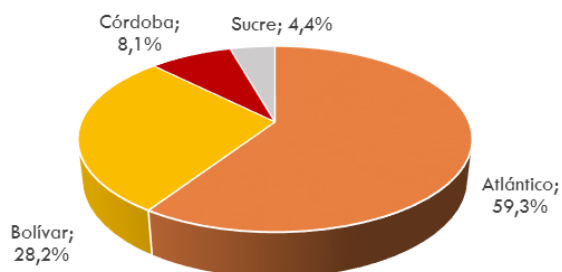


Fuente: UAESPE.

1.2. Caracterización de la demanda laboral **

Del total de vacantes gestionadas en la región Caribe 1, el 87,5% se concentra en los departamentos de Atlántico y Bolívar.

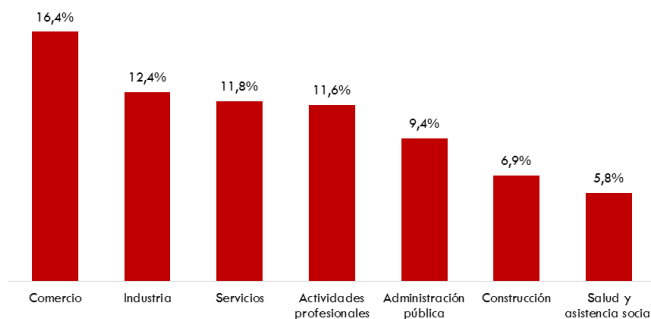
Distribución de las vacantes en la región



Fuente: UAESPE.

A nivel sectorial, siete sectores concentran el 74,3% de las vacantes gestionadas en la región. Entre estos se encuentran principalmente el sector de Comercio al por mayor y al por menor (16,4%) por la actividad de Comercio al por mayor y en comisión o por contrata; el sector de Industrias manufactureras (12,4%) por la Fabricación de sustancias y productos químicos; y el sector de Actividades de servicios administrativos y de apoyo (11,8%) por las Actividades de empleo.

Distribución de las vacantes por sectores económicos

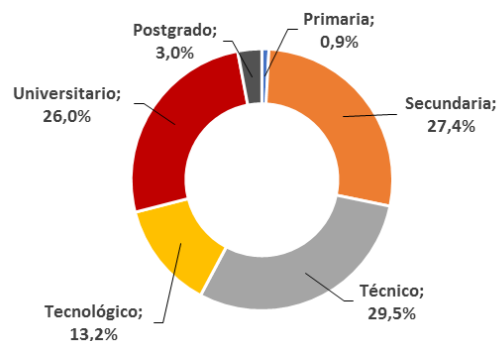


Fuente: UAESPE.

** El registro de demanda proviene del registro diario de vacantes para todos los prestadores del SPE a nivel nacional.

Distribución de las vacantes por nivel educativo

Por niveles de educación, la mayoría de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel técnico (29,5%), secundaria (27,4%), y universitarios (26,0%).



Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:

Fuente: UAESPE.

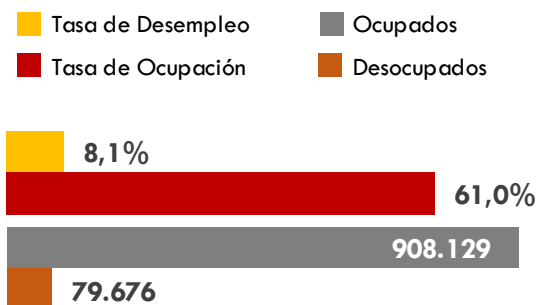


2. Mercado Laboral

Para el periodo enero-diciembre de 2016, la tasa de desempleo de la región Caribe 1 se ubicó en 8,7% mientras que el promedio nacional se ubicó en 10,2%; en contraste, la tasa de ocupación se ubicó en 57,9% (2,2 puntos porcentuales por debajo del promedio nacional). En el mismo periodo la brecha entre las tasas de desempleo de las mujeres y los hombres de la Región Caribe 1 fue de 5,7 puntos porcentuales (11,9% mujeres y 6,2% hombres) y es superior al de las 23 ciudades.

A nivel poblacional, las mayores tasas de informalidad en esta región se presentaron en las mujeres (58,1%), los mayores de 44 años (67%) y las personas con estudios de primaria (87,4%).

Barranquilla AM¹



Periodo: Noviembre 2016 - Enero 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

Tasa de informalidad	53,3
Semanas de búsqueda de trabajo	18,3
Tasa de desempleo hombres	5,7
Tasa de desempleo mujeres	11,3
Tasa de desempleo 14-28 años	16,5
Tasa de desempleo 29-44 años	6,9
Tasa de desempleo más de 44 años	3,3

Periodo: Enero-Diciembre 2016

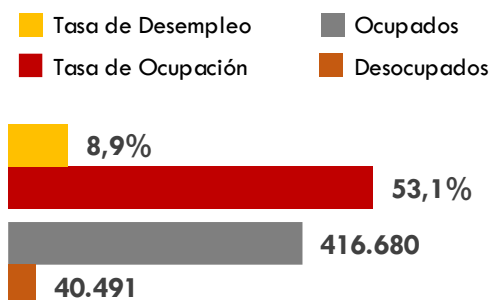
¹ El área metropolitana de Barranquilla comprende los municipios de Barranquilla y Soledad. Fuente: DANE.

• **Barranquilla AM presenta el mejor panorama laboral de la Región Caribe 1.** Barranquilla es la ciudad que presenta mejores condiciones en el campo laboral para la Región Caribe 1: Para el trimestre Noviembre 2016 - Enero 2017 presentó la tasa de desempleo más baja (8,1%) y la tasa de ocupación más alta de la Región (61,0%).

Asimismo, para el periodo Enero-Diciembre de 2016, Barranquilla AM presenta la menor tasa de informalidad de la región (53,3%), la diferencia en las tasas de desempleo entre hombres y mujeres es una de las mas bajas a nivel regional con 5,6 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres 5,7% y para mujeres 11,3%). Finalmente registró un tiempo de búsqueda de empleo cercano a 18,3 semanas que es inferior al promedio nacional (19,3 semanas) y al de la región (19,0 semanas).

Los datos suministrados para el período enero y diciembre de 2016, provienen de cálculos de la Unidad del Servicio Público de Empleo con base en la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

Cartagena



Periodo: Noviembre 2016 - Enero 2017
Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

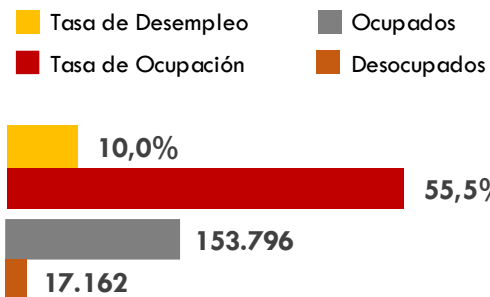
Tasa de informalidad	54,7
Semanas de búsqueda de trabajo	23,4
Tasa de desempleo hombres	6,6
Tasa de desempleo mujeres	11,9
Tasa de desempleo 14-28 años	18,6
Tasa de desempleo 29-44 años	7,9
Tasa de desempleo más de 44 años	3,0

Periodo: Enero-Diciembre 2016

• **Cartagena con desempeño representativo de mercado laboral para la Región Caribe 1.** La capital del departamento de Bolívar presentó, para el trimestre Noviembre 2016 - Enero 2017, una tasa de desempleo de 8,9%, siendo una de las mas bajas de la región; no obstante registró la tasa de ocupación más baja de la región con 53,1%.

Durante el periodo Enero-Diciembre de 2016, Cartagena fue la ciudad en donde la población requirió más tiempo para emplearse en esta región, con un promedio de 23,4 semanas. La ciudad registró una de las tasas de informalidad mas bajas en la región (54,7%) y la brecha de desempleo entre hombres y mujeres mas baja con 5,2 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres de 6,6% y de mujeres de 11,9%); no obstante, en la Región Caribe 1 la brecha entre desempleo masculino y femenino es superior al promedio de las 23 ciudades principales (donde la región Caribe 1 presenta una brecha de 5,7% mientras que para 23 ciudades es de 3,3%).

Montería



Periodo: Noviembre 2016 - Enero 2017

Fuente: DANE. Cálculos: UAESPE

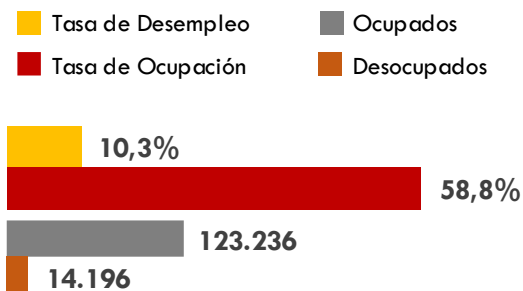
Tasa de informalidad	60,9
Semanas de búsqueda de trabajo	14,2
Tasa de desempleo hombres	7,2
Tasa de desempleo mujeres	13,0
Tasa de desempleo 14-28 años	18,3
Tasa de desempleo 29-44 años	8,5
Tasa de desempleo más de 44 años	4,1

Periodo: Enero-Diciembre 2016

• **Montería con oportunidades de mejora.** Para el trimestre Noviembre 2016 - Enero 2017, Montería registró una tasa de desempleo de 10%, siendo una de las mas altas de la región de la región; asimismo registró la segunda tasa de ocupación más baja de la región con 55,5%.

Durante el periodo Enero-Diciembre de 2016, Montería registró una tasa de informalidad de 60,9%. Sin embargo, fue la ciudad en donde la población requirió menos tiempo para emplearse en la región, con un promedio de 14,2 semanas; lo anterior, se explica por las altas tasas de informalidad que se presentan en la región, lo que genera una mayor propensión a aceptar ocupaciones usualmente relacionadas con menores niveles de exigencia en competencias laborales y baja remuneración

Sincelejo



Periodo: Noviembre 2016 - Enero 2017

Tasa de informalidad	65,6
Semanas de búsqueda de trabajo	15,8
Tasa de desempleo hombres	6,6
Tasa de desempleo mujeres	14,4
Tasa de desempleo 14-28 años	18,6
Tasa de desempleo 29-44 años	9,1
Tasa de desempleo más de 44 años	4,0

Periodo: Enero-Diciembre 2016

• **Sincelejo con oportunidades de mejora.** Sincelejo presentó, para el trimestre Noviembre 2016 - Enero 2017, una tasa de desempleo de 10,3%, siendo la más alta de la región; sin embargo, registró la segunda tasa de ocupación más alta de la región con 58,8%.

En el periodo Enero-Diciembre de 2016, Sincelejo presentó la brecha de desempleo entre hombres y mujeres mas marcada con 7,8 puntos porcentuales (tasa de desempleo para hombres de 6,6% y de mujeres de 14,4%). La tasa de informalidad mas alta en la región (65,6%) donde la mayoría de la población trabajadora se relaciona informalmente en actividades como el transporte, específicamente en el mototaxismo y el comercio; ya que la población esta dispuesta a acceder a plazas de empleo informales hace que se reduzca su tiempo de búsqueda a 15,8 semanas (en promedio) que es uno de los más bajos de la región.

3. Anexo Estadístico Nacional

Ciudad	Tasa de Desempleo			Tasa de Ocupación			Tasa Global de Participación			Tasa de informalidad		
	Nov - ene 15	Nov - ene 16	Variación	Nov - ene 15	Nov - ene 16	Variación	Nov - ene 15	Nov - ene 16	Variación	Nov - ene 15	Nov - ene 16	Variación
Cúcuta AM	15,3	16,5	↑	54,3	52,5	↓	64,2	62,9	↓	69,1	68,9	↓
Quibdó	16,1	15,9	↓	49,4	50,8	↑	58,9	60,4	↑	60,9	59,2	↓
Armenia	14,1	15,2	↑	54,7	55,1	↑	63,7	65,0	↑	57,6	60,6	↑
Riohacha	11,7	14,3	↑	56,4	55,8	↓	63,9	65,1	↑	65,3	62,4	↓
Popayán	12,2	13,5	↑	53,2	51,6	↓	60,5	59,7	↓	56,0	54,3	↓
Valledupar	11,3	12,8	↑	52,7	51,3	↓	59,4	58,8	↓	62,1	62,8	↑
Villavicencio	11,1	12,8	↑	59,2	56,7	↓	66,5	65,1	↓	55,5	58,0	↑
Ibagué	14,9	12,6	↓	59,7	58,3	↓	70,1	66,7	↓	56,7	57,4	↑
Neiva	11,6	11,5	↓	61,1	59,9	↓	69,0	67,7	↓	58,0	57,2	↓
Florencia	11,0	11,1	↑	54,5	54,2	↓	61,3	61,0	↓	64,2	62,4	↓
Medellín AM	11,4	11,1	↓	58,0	59,0	↑	65,5	66,4	↑	41,0	42,5	↑
Cali AM	11,4	11,0	↓	61,0	61,1	↑	68,9	68,6	↓	48,8	45,9	↓
TOTAL 23 CIUDADES	10,7	10,8	↑	60,3	59,8	↓	67,5	67,0	↓	48,4	48,5	↑
Manizales AM	9,5	10,7	↑	54,9	53,5	↓	60,7	59,9	↓	42,6	40,8	↓
Pereira AM	11,8	10,7	↓	58,8	57,5	↓	66,7	64,4	↓	49,1	49,5	↑
Bogotá D.C.	10,4	10,6	↑	64,0	63,0	↓	71,4	70,4	↓	41,6	43,2	↑
Tunja	11,3	10,5	↓	56,2	54,9	↓	63,4	61,3	↓	45,3	45,3	=
Sincelejo	9,4	10,3	↑	58,8	58,8	=	64,9	65,6	↑	67,6	66,1	↓
Pasto	11,4	10,0	↓	61,3	62,7	↑	69,2	69,7	↑	58,1	60,1	↑
Montería	9,1	10,0	↑	58,0	55,5	↓	63,8	61,7	↓	62,9	60,3	↓
Cartagena	8,6	8,9	↑	54,3	53,1	↓	59,3	58,2	↓	57,5	52,6	↓
Bucaramanga AM	7,6	8,6	↑	63,7	63,7	=	68,9	69,7	↑	54,4	55,3	↑
Barranquilla AM	8,7	8,1	↓	60,2	61,0	↑	65,9	66,3	↑	54,0	52,8	↓
Santa Marta	9,2	7,9	↓	56,6	54,1	↓	62,3	58,7	↓	63,3	60,6	↓

Fuente: UAESPE.



Claudia Ximena Camacho Corzo

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Eduard Augusto Arias León

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO – SPE

Jose María Roldán Restrepo

COORDINADOR DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL – SPE

Hanan Sofán

David Francisco León

Diana Isabel Londoño

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL



Carrera 69 #25B – 44 piso 7
Bogotá D.C. – Colombia
2017