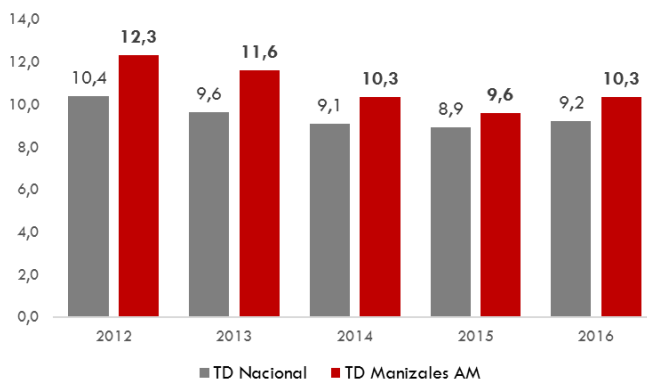


1. Mercado Laboral Manizales

Entre 2012 y 2016 la tasa de desempleo de Manizales cayó en 2 puntos porcentuales. Sin embargo, durante 2016 se presentó un repunte en la tasa pasando de 9,6% en 2015 a 10,3 en 2016.

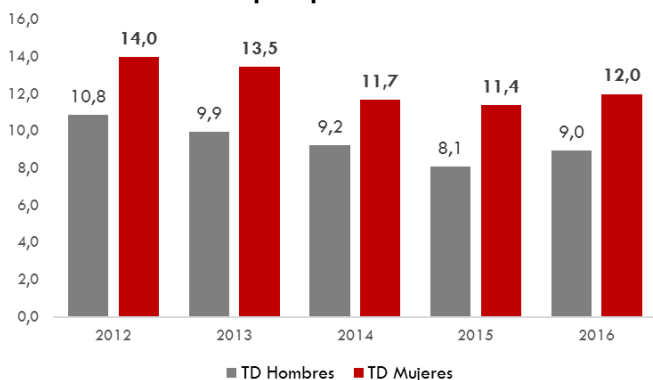
Para 2016, la población desocupada en el ciudad fue cercana a 22 mil personas.

Tasa de Desempleo 2012 - 2016



Fuente: DANE – FILCO

Tasa de Desempleo por Sexo 2012 - 2016



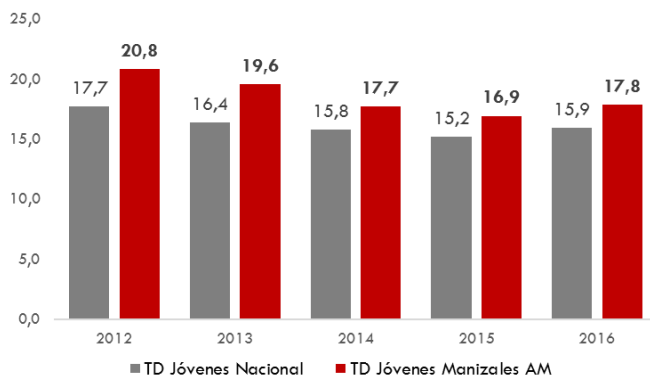
Fuente: DANE – FILCO

Conseguir un empleo sigue siendo un reto para las mujeres en Manizales. En efecto, durante los últimos 5 años la brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres se ha mantenido alrededor de los 3pp.

En 2016 la tasas de desempleo para las mujeres registró 12%.

Los jóvenes son el grupo etario con mayores tasas de desempleo. Si bien la tasa de desempleo para los jóvenes ha caído durante los últimos 5 años, para 2016 se mantiene 7,5pp por encima de la tasa promedio para la ciudad

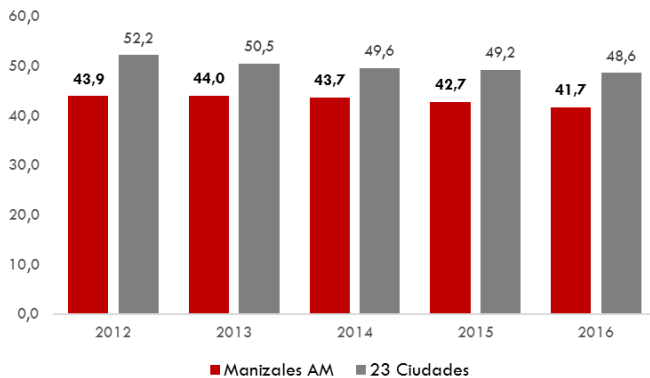
Tasa de Desempleo Jóvenes 2012 - 2016



Fuente: DANE – FILCO

La participación en el mercado laboral de Manizales aún es muy baja: En efecto, Manizales es la quinta ciudad del país con menor participación en el mercado laboral y para 2016 la TGP alcanzó el 59,9%. Por su parte, si bien la tasa de ocupación ha crecido durante los últimos 5 años, aún se mantiene por debajo del promedio de las 23 principales ciudades del país y para 2016 se ubicó en el 53,7%.

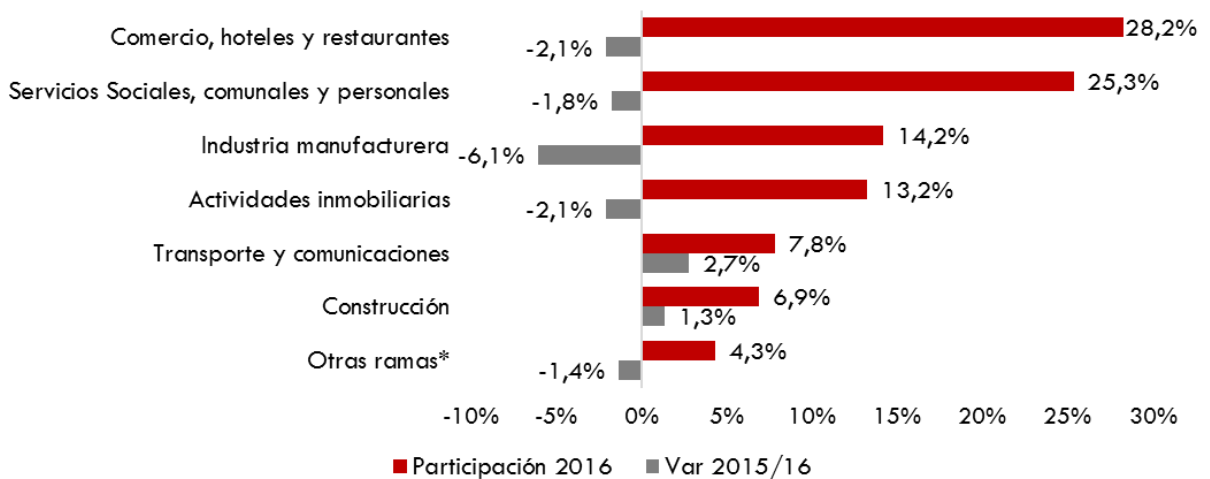
Tasa de Informalidad 2012 - 2016



Fuente: DANE – FILCO

Manizales AM se destaca como la ciudad con menor informalidad del país. Para 2016, 4 de cada 10 personas ocupadas se desempeñaba en actividades informales. Si bien, la tasa se ha reducido en los últimos 5 años, es importante continuar realizando esfuerzos por mantener esta dinámica en el mercado laboral de la ciudad.

Comportamiento Sectorial Manizales AM 2015 - 2016



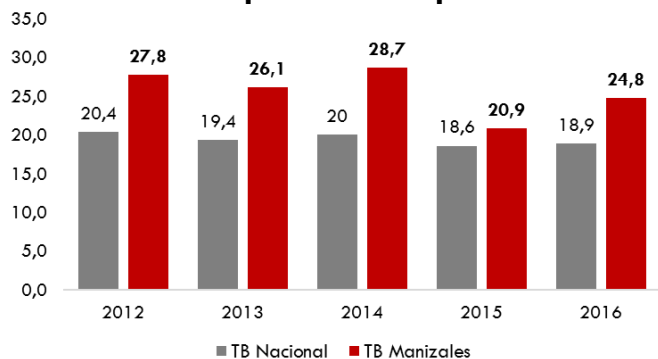
*Otras ramas: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua e intermediación financiera.

Fuente: GEIH Cálculos: UAESPE

Los servicios es el sector que más personas ocupa en Manizales, 7 de cada 10 personas ocupadas en la ciudad hace parte de este sector. En segundo lugar se destaca la industria con el 14,2% y en tercer lugar la construcción con el 6,9%.

Con respecto a la dinámica sectorial de la ocupación, en 2016 tan solo los sectores de Transporte y telecomunicaciones y la Construcción incrementaron el personal ocupado en 2,7% y 1,3% respectivamente. Por el contrario, la Industria manufacturera mantiene su tendencia decreciente y para el último año se redujo el personal ocupado en 6,1%.

Promedio de semanas de búsqueda de empleo



Fuente: GEIH Cálculos: UAESPE

Los tiempos de búsqueda de empleo son superiores en Manizales con respecto al promedio del total nacional y el promedio de las 23 principales ciudades. Mientras una persona en el país tarda en promedio 4,7 meses en conseguir un empleo, en Manizales este tiempo se incrementa a más de 6,2 meses.

Por lo tanto, es importante que en la ciudad se implementen estrategias que permitan fortalecer los canales de búsqueda formal e implementar articulaciones entre los sectores público y privado y las Agencias de Empleo en el territorio para reducir los tiempos que dura un oferente buscando un empleo

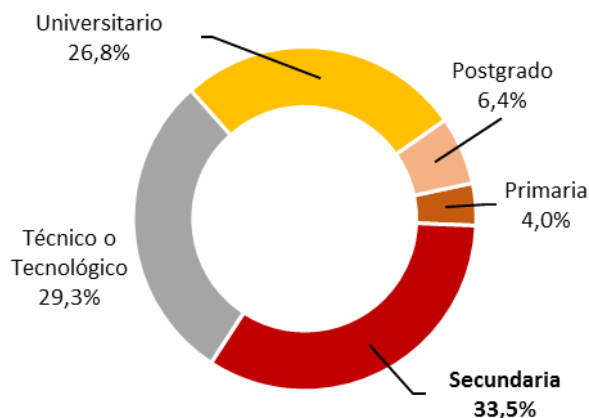
2. Manizales en el SPE

Caracterización de la oferta laboral*

Entre 2013 y julio de 2017, cerca de 43 mil personas se registraron en el Sistema de Información del SPE en la ciudad de Manizales. Dentro de los registrados el 58,4% son mujeres y el 41,6% son hombres. Asimismo, el 46,1% es menor a 28 años y el 39,7% está entre 29 y 44 años.

El nivel educativo de las personas inscritas en SISE en la ciudad de Manizales se distribuye de la siguiente manera: En primer lugar las personas con educación secundaria (33,5%), le siguen la formación técnica o tecnológica (29,3%) y formación universitaria (26,8%).

Distribución de la población por Nivel Educativo



Fuente: UAESPE.

Al separar la población por áreas de conocimiento, el 34,5% de los oferentes inscritos en el sistema de información del SPE relaciona estudios de las ciencias económicas, el 26,6% con ingenierías y afines; le sigue el área de Ciencias sociales y humanas con 16,5%. En menor concentración se encuentran las personas con estudios en ciencias de la educación con 5,6%.

Se recuerda que el área de conocimiento es aquel campo en el que las personas enfocan su formación académica.

* El registro de oferentes es la información contenida en el Sistema de información del Servicio de Empleo SISE desde 2013 a la fecha, utilizado por las Cajas de Compensación Familiar y Entes territoriales.

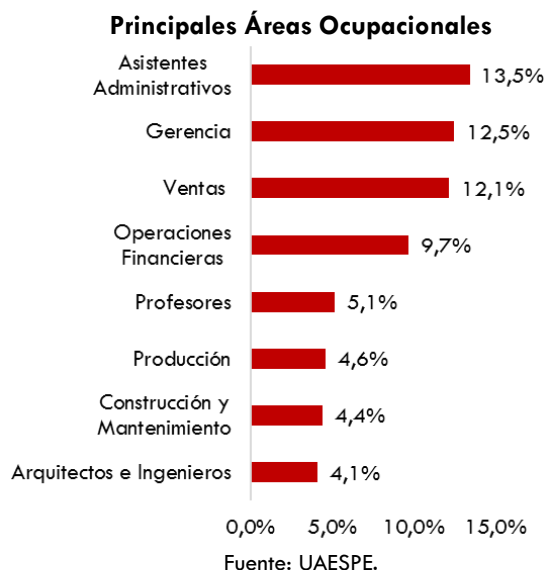
Distribución de la población Área de Conocimiento



Fuente: UAESPE.

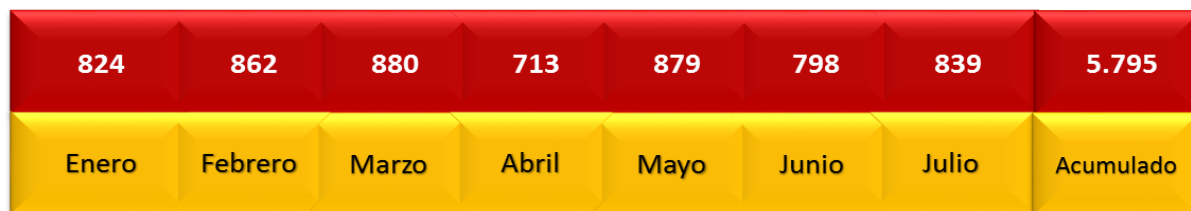
El área ocupacional está relacionada con la experiencia laboral declarada por los buscadores de empleo: El 13,5% de las personas reportan ocupación como Asistentes Administrativos, por su parte el área ocupacional relacionada con Gerencia representa el 12,5%; así mismo, el 12,1% hace referencia a las actividades de Ventas.

Las Operaciones Financieras y los Profesores tienen una proporción de 9,7% y 5,1% respectivamente.



Caracterización demanda laboral **

Registro Mensual de Vacantes Enero Julio 2017

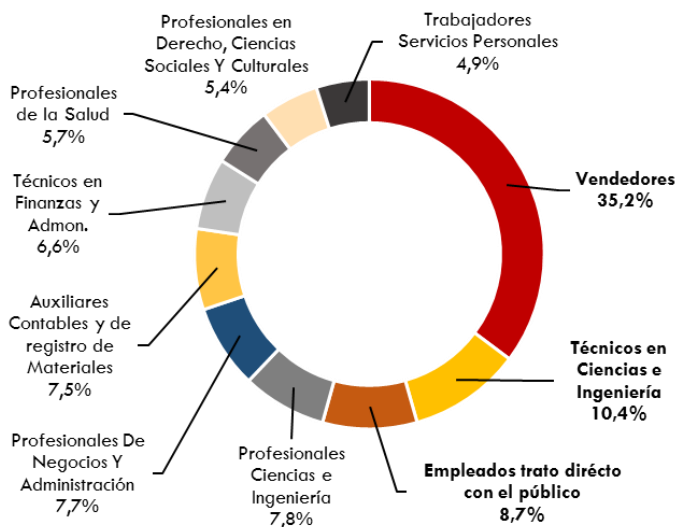


Fuente: Base de Vacantes. Observatorio Laboral del Servicio Público de Empleo

Las vacantes gestionadas por el SPE en Manizales se encuentran distribuidas en un 35,2% para Vendedores donde se ubica la mayor concentración, le sigue Técnicos en Ciencias e Ingeniería con el 10,4%. Cerca del 8,7% de las vacantes requieren Empleados para trato directo con el público y el 7,8% solicitan Profesionales en Ciencias e Ingeniería.

Como se aprecia en el Top Ocupacional, la demanda laboral de Manizales se concentra en labores que requieren educación media- baja o ninguna no requieren educación superior.

Top Ocupacional Manizales Enero - Julio 2017



Fuente: Base de Vacantes. Observatorio Laboral del Servicio Público de Empleo

** El registro de demanda proviene del registro diario de vacantes para todos los prestadores del SPE a nivel nacional.

Sectores de mayor demanda Ocupacional 2017

Sector	Vacantes	% del total
Servicios	3.222	55,6
Industria	644	11,11
Comercio	548	9,46
Construcción	219	3,78
Agricultura y Minas	38	0,65
No específica	1.124	19,4
Total Vacantes	5.795	100

Fuente: Base de Vacantes. Observatorio Laboral del Servicio Público de Empleo

Al examinar los rangos salariales de las vacantes ofrecidas por los empresarios se encuentra que cerca del 60% de las plazas de trabajo se encuentran entre un salario mínimo y 1 millón de pesos.

Las vacantes con un salario entre 1 millón y 2 millones concentran el 20% de las vacantes. El salario a convenir tiene un importante peso porcentual (cerca del 11%) sobre el total de salarios ofrecidos en las vacantes.

La educación requerida para las vacantes registradas en Manizales en su mayoría son de educación media: Las vacantes que requieren Secundaria y educación Técnica o Tecnológica agrupan el 71,7% de las vacantes de la ciudad.

Por otro lado las vacantes que exigen educación superior (y posteriores) suman un 26,7% de las vacantes.

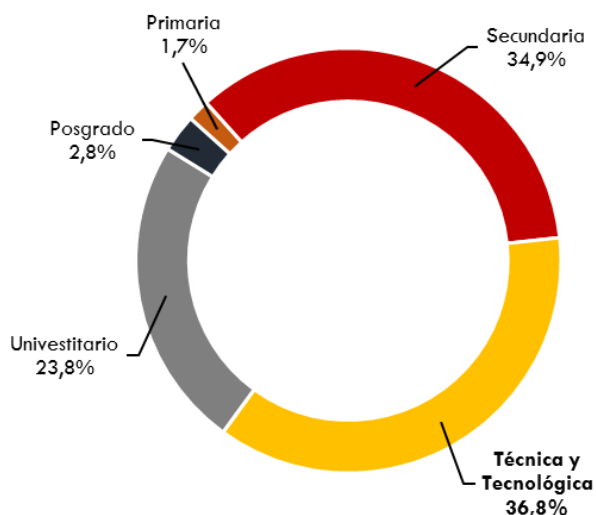
El sector que más ha demandado vacantes durante el 2017 en Manizales es el sector de servicios con un 55,6%, seguido por industria con un 11,1% y comercio con 9,4%.

Los sub-sectores donde más vacantes demandaron fueron: Actividades profesionales, científicas y técnicas; Comercio al por mayor y al por menor; Información y comunicaciones; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, y Transporte y almacenamiento.

En materia de la experiencia laboral requerida por las vacantes, 29,3% requiere experiencia de 7 a 12 meses; las vacantes sin experiencia concentran el 16,3% sobre el total registrado y las plazas de trabajo que requieren de 13 a 24 meses de experiencia participan el 12,2%.

Esto quiere decir que las vacantes agrupadas por experiencia de 0 a 2 años suman 57,8% de las vacantes y que el mercado laboral de Manizales no requiere mucho personal con amplia experiencia.

Nivel educativo Vacantes Manizales Enero – julio 2017





Isabel Cristina De Ávila

DIRECTORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Eduard Augusto Arias León

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO – SPE

David Francisco León

Sergio Fernando Sánchez

GRUPO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL



Carrera 69 #25B – 44 piso 7
Bogotá D.C. – Colombia
2017