El empleo es de todos

Mintrabajo

Marzo

mes de la mujer

#SomosEquidad

BOLETÍN / MARZO 2019

Unidad del Servicio de Empleo

NOS ACERCA AL TRABAJO

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

La Unidad del Servicio Público de Empleo es una entidad adscrita al Ministerio del Trabajo, que se encarga de acercar a las personas que buscan empleo a oportunidades de trabajo formal y a los empresarios a talento humano idóneo, de manera equitativa, transparente y gratuita.

Para lograrlo cuenta con una red de prestadores, de carácter público operada por el SENA, las Cajas de Compensación Familiar, alcaldías y gobernaciones y privados como agencias de empleo privadas y bolsas de empleo de las instituciones educativas.

ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN LABORAL CON ENFOQUE DE GÉNERO

Con el propósito de que las mujeres en Colombia participen en el mercado laboral en condiciones de igualdad, la Unidad del Servicio Público de Empleo, en compañía de su red de prestadores, puso en marcha una estrategia de inclusión laboral con equidad de género. Esta iniciativa busca promover e implementar acciones desde el nivel territorial que propendan por la inclusión y el cierre de brechas para mejorar las condiciones de acceso de las mujeres a un trabajo formal de manera equitativa.

En el marco de dicha estrategia, se implementó el enfoque de género en la ruta de empleabilidad, la cual es operada por las agencias de empleo de la Unidad del SPE y consiste en la adopción de ajustes a los servicios básicos y acciones afirmativas focalizadas en la mitigación de las barreras laborales que limitan la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

A través de la Unidad del Servicio Público de Empleo y su red de prestadores 251.789 personas encontraron un trabajo formal

La siguiente información corresponde al Sistema de Información del Servicio de Empleo – SISE (información reportada de 107 prestadores, entre ellos Cajas de Compensación Familiar- CCF, Entes Territoriales, algunos privados (lucrativos y no lucrativos) y algunas bolsas de empleo.
El periodo es de enero a diciembre de 2018.

1. MUJERES REGISTRADAS

1.107.435
USUARIOS REGISTRADOS

SISE
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL SERVICIO DE EMPLEO

52% mujeres

48% hombres

Por edad

20 - 24 AÑOS	25 - 29 AÑOS	30 - 34 AÑOS
(13,4%)	(10,6%)	(7,8%)

Unidad del Servicio de Empleo

NOS ACERCA AL TRABAJO

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

435.816
ORIENTADOS TOTALES

Talleres focalizados para mejorar sus habilidades y competencias.

53,6% mujeres

46,4% hombres

Por edad

20 - 24 AÑOS	25 - 29 AÑOS	30 - 34 AÑOS
(9,5%)	(11,8%)	(9,6%)

3. MUJERES QUE ENCONTRARON EMPLEO FORMAL

251.789
PERSONAS ENCONTRARON EMPLEO FORMAL

En comparación con 2017, se presentó un incremento del 34,4%

38,6% mujeres

Se presentó un incremento del 30,1% en colocaciones de mujeres respecto al 2017

61,4% hombres

Unidad del Servicio de Empleo

NOS ACERCA AL TRABAJO

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

Por edad

20 - 24 AÑOS	25 - 29 AÑOS	30 - 34 AÑOS
(9,0%)	(9,7%)	(6,9%)

Lugares

Los departamentos en donde más mujeres encontraron un trabajo formal fueron:

CUNDINAMARCA	ANTIOQUIA	VALLE DEL CAUCA	SANTANDER
(13,1%)	(11,9%)	(6,8%)	(5,6%)

Los municipios o ciudades donde más mujeres encontraron un trabajo formal fueron:

BOGOTÁ D.C.	MEDELLÍN	SOACHA	CALI	CÚCUTA
(27,8%)	(4,0%)	(3,6%)	(3,5%)	(2,7%)

Nivel educativo

SECUNDARIA	SIN ESPECIFICAR	TÉCNICA
(40,7%)	(38,07%)	(11,8%)

Unidad del Servicio de Empleo

NOS ACERCA AL TRABAJO

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

Ocupaciones

Las principales ocupaciones en las se vincularon mujeres fueron:

- Personal doméstico y de aseo **20,7%**
- Personal de apoyo administrativo **19,6%**
- Vendedoras **11,5%**
- Empleadas de trato directo con el público **9,5%**
- Oficiales y operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines **7,7%**

Sectores económicos

La vinculación de las mujeres según sectores[1] de las empresas fueron:

- Actividades de empleo **23,1%**
- Actividades administrativas y de apoyo de oficina **12,1%**
- Actividades de servicios a edificios **9,1%**
- Comercio al por menor **6,5%**
- Servicios de comidas y bebidas **5,4%**

Experiencia

Con relación al tiempo de experiencia de las mujeres vinculadas:

61,2%

De las vacantes no requerían experiencia.

27,9%

De las vacantes requerían más de 5 años de experiencia.

1. Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU). Clasificación de las actividades económicas según procesos productivos.

Unidad del Servicio de Empleo

NOS ACERCA AL TRABAJO

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

Salario

De acuerdo a las vacantes en las cuales fueron vinculadas mujeres, se encontró que:

50,0%
Tuvo un salario mínimo legal vigente.

38,6%
Tuvo un salario a convenir.

5,5%
Tuvo un salario mínimo legal vigente mínimo legal vigente y un millón de pesos.

Marzo
mes de la mujer
#SomosEquidad

CARACTERIZACIÓN DE LAS MUJERES QUE SE VINCULARON LABORALMENTE USANDO EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Mujeres	Del total de vinculados de esta población	Edades	Departamentos	Ciudades	Nivel educativo solicitado en la vacante	Ocupaciones	Sectores	Experiencia requerida en la vacante	Salario estipulado en la vacante
víctimas del conflicto armado	37,5% mujeres	25-29 años (9,2%) 30-34 años (7,4%) 20-24 años (7,2%)	Antioquia (22,3%) Bogotá (15,5%) Valle del Cauca (8,4%)	Bogotá D.C. (15,5%) Medellín (5,3%) Buenaventura (3,7%).	52,9% no especificó 32,0% secundaria 9,5% educación técnica.	personal doméstico y de aseo (33,8%) personal de apoyo administrativo (12,6%) oficiales y operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines (9,3%)	actividades de empleo (18,2%) actividades de servicios a edificios y paisajismo (13,3%) actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas (10,5%).	70,9% no requerían experiencia 21,8% solicitaron más de 5 años de experiencia	46,1% tuvo un salario mínimo legal vigente 42,8% un salario a convenir 5,3% entre un salario mínimo legal vigente y un millón de pesos.
con discapacidad	33,6% mujeres	25-29 años (11,6%) 30-34 años (6,3%) 20-24 años (5,3%)	Bogotá (42,1%) Antioquia (16,9%) Atlántico (8,3%)	Bogotá D.C. (42,1%) Medellín (9,1%) Barranquilla (7,1%).	50,9% secundaria 29,5% no especificó 17,4% solicitó educación técnica	artesanas y operarias de las artes gráficas y afines (44,1%) profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales (11,1%) personal doméstico y de aseo (11,1%).	actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas (18,7%) actividades de servicios de comidas y bebidas (11,9%) actividades de servicios a edificios y paisajismo (7,5%).	68,3% no requerían experiencia 21,4% más de 5 años de experiencia.	58,0% tuvo un salario mínimo legal vigente 37,5% un salario a convenir 4,0% entre un salario mínimo legal vigente y un millón de pesos.
afro	30,5% mujeres	25-29 años (7,9%) 20-24 años (6,0%) 30-34 años (5,7%)	Valle del Cauca (17,4%) Antioquia (14,5%) Bogotá (13,2%).	Bogotá D.C. (13,2%) Cali (8,2%) Quibdó (6,5%).	41,7% secundaria 40,4% no especificó 9,3% solicitó educación técnica.	personal doméstico y de aseo (33,3%) empleadas de trato directo con el púbico (20,0%) técnicas profesionales del nivel medio de la salud (13,3%)	actividades de empleo (21,4%) actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas (11,8%) actividades de servicios de comidas y bebidas (8,1%).	62,9% no requerían experiencia 27,4% solicitaron más de 5 años de experiencia.	47,8% tuvo un salario a convenir 42,0% un salario mínimo legal vigente 5,4% entre un salario mínimo legal vigente y un millón de pesos.
retornadas	27,5% mujeres	20-24 años (6,2%) 35-39 años (5,7%) 30-34 años (5,2%)	Bogotá (21,6%) Antioquia (17,1%) Risaralda (11,7%)	Bogotá D.C. (21,6%) Pereira (9,9%) Medellín (8,1%).	48,0% secundaria 30,0% no especificó 15,0% solicitó educación técnica	técnicas profesionales del nivel medio de la salud (50,0%) personal doméstico y de aseo (33,3%) empleadas de trato directo con el púbico (16,7%).	actividades de servicios a edificios y paisajismo (12,2%) actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas (10,8%) actividades de empleo (10,8%).	46,0%no requerían experiencia 39,0% solicitaron más de 5 años de experiencia.	56,0% tuvo un salario mínimo legal vigente 34,0% tuvo un salario a convenir 5,0% entre un millón y un millón quinientos mil pesos
migrantes	34,1% mujeres	25-29 años (9,8%) 30-34 años (8,4%) 20-24 años (5,9%)	Bogotá (36,2%) Cundinamarca (16,7%) Antioquia (15,6%).	Bogotá D.C. (36,2%) Medellín (6,9%) Cúcuta (5,2%).	46,0% secundaria 37,3% no especificó 9,7% solicitó educación técnica.	doméstico y de aseo (23,1%) oficiales y operarias de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines (15,4%) empleadas de trato directo con el púbico (15,4%).	actividades de empleo (20,8%) actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas (14,9%) actividades de servicios a edificios y paisajismo (7,6%)	59,1% no requerían experiencia 29,5% solicitaron más de 5 años de experiencia.	58,0% tuvo un salario mínimo legal vigente 31,8% tuvo un salario a convenir 5,6% un salario mínimo legal vigente y un millón de pesos.