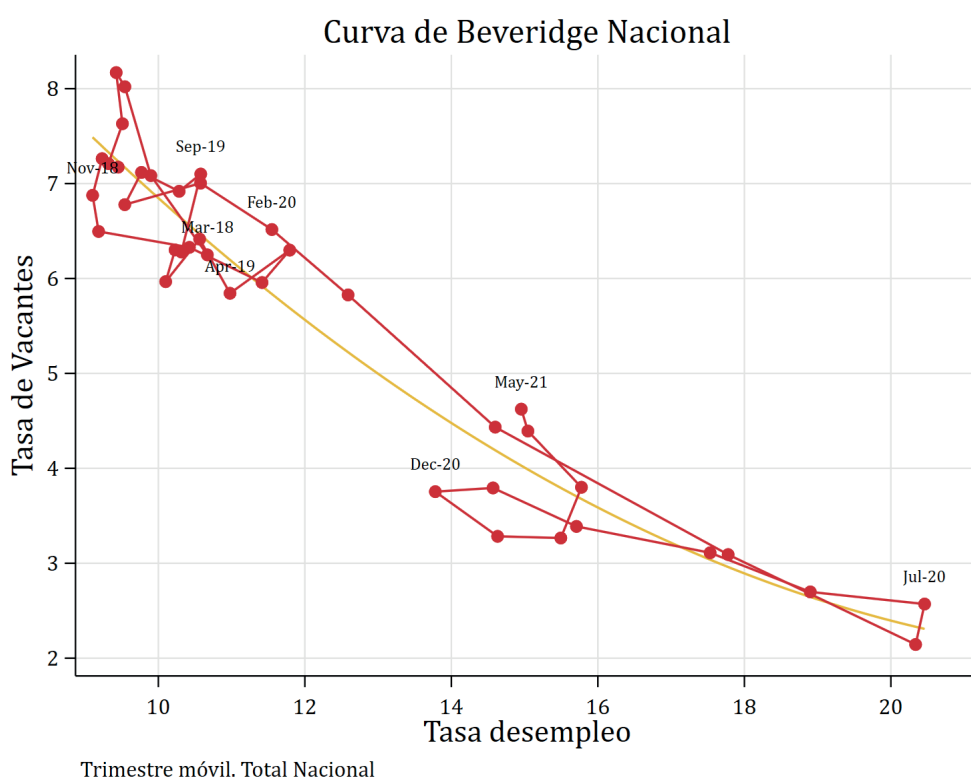


CÁPSULA SOBRE EL MERCADO LABORAL N.º 12

Continuamos entregándoles conceptos importantes relacionados con el mercado laboral.

LA CURVA DE BEVERIDGE

Dada la multiplicidad de factores que interactúan en el mercado laboral, los economistas han utilizado diversos mecanismos para identificar y entender algunos de estos factores. En particular, William Henry Beveridge sugirió en 1944 las razones por las cuales habría una relación negativa entre el desempleo y las vacantes laborales. Si bien Beveridge no presentó la curva que hoy lleva su nombre, esta condensa sus apreciaciones, así como información sobre el funcionamiento del mercado del trabajo y los fenómenos que lo afectan.

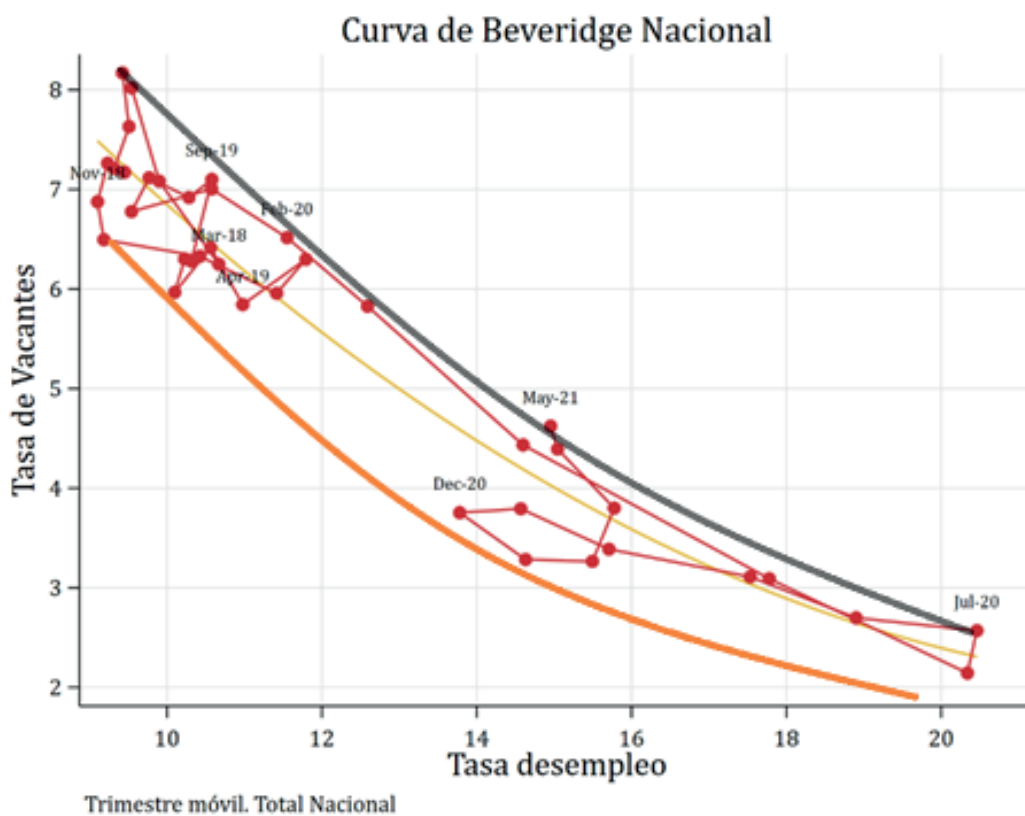


De esta manera, la curva de Beveridge identifica una relación negativa entre el desempleo (eje horizontal) y las vacantes (eje vertical). Aumentos en una de estas variables coinciden con caídas en la otra. Por ejemplo, en momentos de expansión económica, el desempleo tiende a ser bajo y el número de vacantes, altas; así, nos encontraremos en la parte superior izquierda del gráfico con un mercado laboral “estrecho”, como lo fue el trimestre septiembre-noviembre del 2018 para Colombia, en el que se tuvo un entorno laboral caracterizado por exceso de puestos vacantes (exceso de demanda de trabajo) en relación con el número de desempleados.

Por el contrario, en épocas de desaceleración o recesión, el desempleo tiende a ser alto y el número de vacantes, bajas; así, nos encontraremos en la parte inferior derecha del gráfico con un mercado “holgado”, como lo fue el trimestre mayo-julio del 2020 para Colombia, en el que se tiene muchos desempleados con pocas vacantes por desempleado (exceso de oferta de trabajo). De esta manera, los movimientos de la curva señalan el proceso de emparejamiento de los puestos de trabajo.

CÁPSULA SOBRE EL MERCADO LABORAL N.º 12

Continuamos entregándoles conceptos importantes relacionados con el mercado laboral.



Adicionalmente, la curva puede presentar desplazamientos. Así, la posición de la curva en el plano depende de la eficiencia con que opere el mercado laboral. Por ejemplo, si aumentan las brechas entre las competencias digitales que tienen los trabajadores y las que el sector productivo demanda, podríamos encontrarnos en la curva de color negro.

Al contrario, si mejorara la eficiencia en el proceso de emparejamiento de las vacantes, podríamos encontrarnos en la curva de color naranja. Así, el desplazamiento de las curvas se puede dar por alguno de los tres siguientes factores:



1. Variaciones en la tasa en que fluyen los trabajadores a través del mercado laboral y a través de sus distintos estados (ocupados, desocupados e inactivos).
2. Variaciones en la tasa de crecimiento del mercado laboral.
3. Variaciones en la eficiencia en el proceso de emparejamiento entre trabajadores y puestos vacantes.