

En esta entrega continuaremos revisando algunos cambios en la producción estadística oficial del mercado laboral

En esta edición describiremos los cambios en los indicadores laborales y las actualizaciones a partir de los lineamientos de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET).

CAMBIO EN LA MEDICIÓN DE LA INFORMALIDAD

GEIH marco 2005	GEIH marco 2018
La medición se realiza por la escala de personal ocupado en las empresas; es decir, empresas de hasta cinco trabajadores.	La medición se hace por dos dimensiones: • Unidad de producción: en términos de organización jurídica y de otras características relacionadas con la empresa. Se mide a través de registro mercantil, RUT, personería jurídica y contabilidad. • Puesto de trabajo: medido a través de la afiliación a salud, pensión, ARL y caja de compensación, derechos prestacionales y formalidad de la empresa en la que trabaja.

Algunos conceptos que han tenido variaciones son los siguientes:

EMPLEO	Hace referencia al trabajo que se realiza a cambio de remuneración o beneficios para seguimiento más específico. Identificación de los ocupados ausentes.
--------	--

CÁPSULA SOBRE EL MERCADO LABORAL N.º 19



En esta entrega continuaremos revisando algunos cambios en la producción estadística oficial del mercado laboral

FORMAS DE TRABAJO

1. Empleo
2. Trabajo en producción de bienes o servicios para el consumo final propio
3. Trabajo voluntario no remunerado y no obligatorio
4. Trabajo en formación

SITUACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO

Personas ocupadas, personas desocupadas y personas fuera de la fuerza de trabajo.

SUBUTILIZACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO

Se incluyen medidas que reflejan problemas de insuficiencia de absorción de mano de obra a partir de la medición de desempleo, el subempleo por insuficiencia de horas y la fuerza de trabajo potencial.

FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL

Los tres grupos que la conforman son:

- 1. Buscadores no disponibles:** personas sin empleo que están en busca de empleo, pero no se encuentran disponibles para trabajar.
- 2. Buscadores potenciales disponibles:** personas sin empleo que no están en busca de empleo, pero se encuentran disponibles para trabajar.
- 3. Buscadores potenciales que desean trabajar:** personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles, pero desean trabajar.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

estudios e investigaciones
del mercado laboral

CÁPSULA SOBRE EL MERCADO LABORAL N.º 19



En esta entrega continuaremos revisando algunos cambios en la producción estadística oficial del mercado laboral

TRABAJADORES MIGRANTES INTERNACIONALES

Migrante internacional que requiere estar vinculado actualmente al mercado laboral, ya sea como ocupado o desocupado. Para su identificación se pone en relación el país de residencia habitual con el país de nacimiento o el país de ciudadanía.

MIGRANTES INTERNACIONALES EN BUSCA DE TRABAJO

Migrantes que entraron en el país de medición durante un período de referencia específico para ocupar o buscar un trabajo y cuya intención quedó documentada o fue declarada en el momento de ingresar.

Cambios en la fuerza de trabajo:

Empleo	Ocupación
Población con empleo	Población ocupada
Desempleo abierto	Población desocupada
Población activa	Fuerza de trabajo
Población inactiva	Población fuera de la fuerza de trabajo
Subempleo por insuficiencia de horas	Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo

Desagregación en los indicadores

Trabajó	Buscó trabajo	Disponible para trabajar	Se clasifica como:
Sí	-	-	Ocupado
No	Sí	Sí	Desocupado
No	Sí	No	Fuerza de trabajo potencial
No	No	Sí	Fuerza de trabajo potencial
No	No	No	Otra población fuera de la fuerza de trabajo, que no busca empleo y no está disponible

La información de esta cápsula se tomó de la presentación del nuevo enfoque conceptual y metodológico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (DANE), 2022.

