

CÁPSULA SOBRE EL MERCADO LABORAL N.º 21



En esta entrega revisaremos algunos de los conceptos más importantes para referirnos a la migración laboral internacional.

A partir de la 20.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) 2018, surgieron resoluciones acerca de las relaciones laborales, la migración laboral internacional y los desajustes en la medición de la cualificación y las competencias de las personas ocupadas. En esta cápsula ahondaremos en algunos de los conceptos relacionados a la migración laboral internacional.

No existe una definición estadística de la migración laboral que esté aceptada a nivel internacional; sin embargo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) define a los protagonistas de la migración laboral, es decir, los trabajadores migrantes, como:

“... todos los y las migrantes internacionales que tienen empleo o que están desempleados y buscan trabajo en el país en que residen.” (OIT, 2015).

TIPO DE MIGRANTE	¿ES UN TRABAJADOR MIGRANTE EXTRANJERO?	¿ES UN MIGRANTE INTERNACIONAL?
Ciudadano del país de residencia que trabaja y nació en otro país	No, porque no se desplazó en busca de trabajo	Sí, porque el país de nacimiento es diferente al país de residencia
Persona nacida y que trabaja en el país en cuestión, pero que no tiene la nacionalidad de ese país	Sí	No
Ciudadano que regresa a trabajar en el país en cuestión después de haber trabajado en el extranjero	No, porque tiene la nacionalidad del país de origen	Sí, debido al cambio de país de residencia
Trabajadores fronterizos (que residen en un país, pero trabajan en otro)	Sí	No
Funcionario consular	Sí	No
Personal militar	Sí	No

Grupos de migrantes que conforman la migración laboral internacional:

TRABAJADORES
MIGRANTES
INTERNACIONALES

Es un caso particular del migrante internacional que requiere estar vinculado actualmente al mercado de trabajo, ya sea como ocupado o desocupado. Para identificar a estos últimos es necesario poner en relación el país de residencia habitual con el país de nacimiento o el país de ciudadanía, y para determinar la residencia habitual, se necesita conocer el período temporal de residencia.



CÁPSULA SOBRE EL MERCADO LABORAL N.º 21



En esta entrega revisaremos algunos de los conceptos más importantes para referirnos a la migración laboral internacional.

MIGRANTES INTERNACIONALES EN BUSCA DE TRABAJO

Migrantes que entraron en el país de medición durante un período de referencia específico para ocupar o buscar un trabajo y cuya intención quedó documentada o fue declarada en el momento de ingresar en el país.

TRABAJADORES MIGRANTES INTERNACIONALES QUE REGRESAN A SU PAÍS

Es un migrante de retorno que tuvo vínculo laboral cuando estuvo residiendo en el exterior.

Para más información acerca de la CIET 20 del 2018 y sus principales recomendaciones y sugerencias, así como acceder al informe realizado por la OIT sobre la conferencia, visite: <https://bit.ly/2IAvZFE>

La información de esta cápsula se tomó de la presentación del nuevo enfoque conceptual y metodológico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares marco 2018 (DANE) y del portal migrationdata



El empleo
es de todos

Mintrabajo

estudios e investigaciones
del mercado laboral