



El empleo
es de todos

Mintrabajo



CARACTERIZACIÓN DE BUSCADORES DE EMPLEO CON

DISCAPACIDAD

REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

CARACTERIZACIÓN DE BUSCADORES DE EMPLEO CON

DISCAPACIDAD

REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

ANGI VIVIANA VELÁSQUEZ VELÁSQUEZ

Directora de la Unidad del Servicio Público de Empleo

FREDY ARTURO RAMOS RINCÓN

Subdirector de Administración y Seguimiento

SERGIO ALFREDO RINCÓN VELANDIA

Coordinador del Grupo de Estudio del Mercado Laboral

FELIPE CRUZ PRADA

Editor

ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO

DIANA MILENA LARGO ANDICA

HANS OLIVER ROJAS VALENCIA

PAOLA VANESSA MUÑOZ GUERRERO

LEIDY ANDREA SANABRIA LAGUADO

VERNY HARVEY MENDOZA BELTRÁN

Equipo Técnico Grupo de Estudio del Mercado Laboral

CAROLINA FRANCO LASSO

Asesora de Comunicaciones (e)

MARCELA CHAVES VILLAMIZAR

Estratega de comunicaciones

PAULA CAMILA CRUZ FAJARDO

Diseño y Diagramación

2022



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA
—TRABAJO—

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE), permite a la población que está en la búsqueda de trabajo realizar una gestión autónoma y activa por medio del registro de su hoja de vida. Este Sistema empezó a funcionar desde el 1 de mayo de 2013 y se constituye como una importante herramienta que facilita la articulación entre la oferta y la demanda laboral. En la actualidad, esta herramienta es utilizada por las agencias de empleo de las cajas de compensación familiar, algunos entes territoriales y bolsas de empleo.

Para el Grupo de Estudio del Mercado Laboral (GEML), de la Subdirección de Administración y Seguimiento de la Unidad del Servicio Público de Empleo, es fundamental generar información

relevante que sirva como insumo para acercar a los colombianos a mejores oportunidades de trabajo formal de manera democrática, equitativa y transparente y, a la vez, facilitar a los empresarios la vinculación de personal adecuado a las necesidades de sus organizaciones.

Este documento, que tiene por objetivo identificar las características de los buscadores de empleo **con discapacidad** registrados en el Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE), se presenta dividido en dos capítulos, el primero describe variables de carácter demográfico de los buscadores de empleo y, el segundo describe variables de carácter laboral.



CARACTERIZACIÓN DE BUSCADORES DE EMPLEO

El **Convenio 159** de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), fue adoptado en 1983. Este Convenio busca que todos los países miembros consideren que la finalidad de la readaptación profesional es la de permitir que la persona inválida obtenga y conserve un empleo adecuado y progrese en el mismo, y que se promueva así, la integración o la reintegración de esta persona en la sociedad, la garantía de un empleo adecuado y la posibilidad de integración o reintegración de los inválidos en la sociedad.

Este convenio define por **"persona inválida"** a toda persona cuyas posibilidades de obtener y conservar un empleo adecuado y de progresar en el mismo queden substancialmente reducidas a causa de una deficiencia de carácter físico o mental debidamente reconocida.

Así mismo, este Convenio define la política destinada a asegurar que existan medidas adecuadas de readaptación profesional al alcance de todas las categorías de personas inválidas y a promover oportunidades de empleo en el mercado regular. Para ello establece las siguientes obligaciones:

- Respetar el principio de igualdad de oportunidades entre los trabajadores inválidos y trabajadores en general.

- Respetar la igualdad de oportunidades y de trato para las trabajadoras y trabajadores inválidos.
- Las medidas positivas especiales encaminadas a lograr la igualdad efectiva de oportunidades y de trato entre los trabajadores inválidos y los demás trabajadores no deberán considerarse discriminatorias respecto de estos últimos.
- Adoptar medidas para proporcionar y evaluar los servicios de orientación y formación profesionales, de colocación, empleo y otros afines, con el fin de que las personas inválidas puedan lograr y conservar un empleo y progresar en el mismo; siempre que sea posible y adecuado, se utilizarán los servicios existentes para los trabajadores en general, con las adaptaciones necesarias.
- Adoptar medidas para promover el establecimiento y desarrollo de servicios de readaptación profesional y de empleo para personas inválidas en las zonas rurales y en las comunidades apartadas.
- Todo Estado miembro deberá esforzarse en asegurar la formación y la disponibilidad de asesores en materia de readaptación y de personal calificado que se ocupe de la orientación profesional, la formación profesional, la colocación y el empleo de personas inválidas.

Este convenio fue ratificado por Colombia a través de la Ley 82 de 1988 sobre el que Colombia envió memorias a la Comisión de Expertos para el Informe mundial sobre empleo de cara al año 2021.

De igual manera, la **“Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”** (2006) de la Organización de las Naciones Unidas, ratificada por Colombia por medio de la Ley 1346 de 2010, define a las personas con discapacidad como *“aquellas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.”*

Algunos derechos ratificados y relacionados con el trabajo son:

- a) Garantizar la capacitación y formación al trabajo de las personas con discapacidad y sus familias, teniendo en cuenta la oferta laboral del país;
- b) Fortalecer el programa de ubicación laboral de las personas con discapacidad, mediante estrategias de promoción direccionadas hacia el sector empresarial, incentivando además los servicios de apoyo de acompañamiento a las empresas;
- c) Desarrollar planes y programas de inclusión laboral y generación de ingresos flexibles para las personas que, por su discapacidad severa o

discapacidad múltiple, no puedan ser fácilmente incluidos por el mercado laboral o vinculados en sistemas de producción rentables o empleos regulares. Para el efecto, deberá fijar estrategias protegidas o asistidas de generación de ingresos o empleo que garanticen en cualquiera de las formas ingresos dignos y en las condiciones de seguridad social que correspondan, y permitiendo a sus cuidadoras y cuidadores, y sus familias, las posibilidades de intervenir en estos procesos;

d) Fomentar la creación y fortalecimiento de unidades productivas, por medio de capacitación técnica y empresarial, líneas de crédito específicas para aquellos casos en que los solicitantes sean personas con discapacidad y/o sus familias, con una baja tasa de interés, apoyo con tecnologías de la información y la comunicación, y diseño de páginas web para la difusión de sus productos, dando prelación a la distribución, venta y adquisición de sus productos por parte de las entidades públicas;

e) Incentivar el desarrollo de negocios inclusivos y fortalecer el emprendimiento y crecimiento empresarial de las entidades que propenden por la independencia y superación de la población con discapacidad, mediante programas de intermediación de mercados que potencien la producción, la comercialización o venta de servicios generados por esta población, a partir del financiamiento con recursos específicos y estrategias dirigidas;

f) En coordinación con el Departamento Administrativo de la Función Pública, asegurar que el Estado a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado, deberá vincular un porcentaje de personas con discapacidad dentro de los cargos existentes, el cual deberá ser publicado al comienzo del año fiscal mediante mecanismos accesibles a la población con discapacidad.

Este documento inicia con la presentación de las variables de carácter demográfico como grupo de edad, país de nacimiento, departamento, municipio y zona de residencia, estado civil, información sobre jefatura de hogar, tipo de discapacidad y grupo étnico con el cual se identifica. En el segundo capítulo se muestra la descripción de variables de carácter laboral como lo son la aspiración salarial, situación laboral, el cargo de interés, el estado del buscador, su nivel educativo, el núcleo del conocimiento y el cargo de su última experiencia.

A pesar de que algunos prestadores del Servicio Público de Empleo no hacen uso del SISE, la información con la que se cuenta para realizar este ejercicio se considera una muestra significativa, dado que alrededor del 40% de los prestadores autorizados utilizan el SISE, entre agencias de empleo de las cajas de compensación familiar, algunos entes territoriales y bolsas de empleo.

Los resultados de esta caracterización deben leerse teniendo en cuenta que la información es registrada directamente por los buscadores de empleo, quienes en algunos casos podrían declarar ciertas características sin realmente tenerlas con el objetivo de llamar la atención de los empleadores y conseguir un trabajo de una manera más rápida.

Así mismo, se identifica que un porcentaje de las hojas de vida no se encuentran diligenciadas en su totalidad y, por tanto, no se cuenta, en algunos casos, con un conjunto de información suficientemente robusto que permita caracterizar en su totalidad a los buscadores de empleo.

Entre el 1 de mayo de 2013 y el 31 de julio de 2022 se han registrado en el SISE un total de 31.268 buscadores de empleo identificados como personas con discapacidad en el país. Durante 2013 y 2014, en términos de participación, se observan porcentajes de un dígito debido a que el Sistema de Información se encontraba en un estado de inicio de registro de buscadores de empleo. Para el periodo entre 2015 y 2020 se presentó un mayor porcentaje de inscritos, observándose cifras de dos dígitos.

A pesar de que en 2020 se tuvo una cifra de registrados de dos dígitos, se observa que esta descendió en un poco más de dos puntos porcentuales (pp) con relación a 2019. De igual manera sucedió entre 2021 y 2022 con cifras de un dígito (para 2022 se trabajó con información

de los 7 primeros meses del año). Esta situación se puede explicar por la emergencia generada por la pandemia del COVID 19, la cual tuvo repercusiones en el mercado laboral a nivel mundial, sin ser Colombia la excepción.

Tabla 1. *Históricos de buscadores de empleo con discapacidad registrados según año*

Año	Buscadores	%
2013	1.285	4,1%
2014	3.090	9,9%
2015	3.756	12,0%
2016	4.605	14,7%
2017	4.542	14,5%
2018	4.373	14,0%
2019	3.608	11,5%
2020	2.005	6,4%
2021	2.211	7,1%
2022	1.793	5,7%
Total	31.268	100%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Nota: información 2022 con corte al 31 de julio

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

En este documento se caracterizan los buscadores con discapacidad registrados en el SISE durante los años 2020, 2021 y enero a julio de 2022. El total de buscadores con discapacidad inscritos durante este periodo fue de **6.009** personas. El 33,4% se inscribió

durante 2020, el 36,8% en 2021 y el 29,8% hasta el 31 de julio de 2022. Durante 2020 el porcentaje de personas con discapacidad inscritas frente al total de inscritos en SISE fue de 6,4%, en 2021 de 7,1% y en el periodo de estudio de 2022 fue de 5,7%.

CAPÍTULO I.

CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

En este capítulo se presentan variables de carácter demográfico como grupo de edad, país de nacimiento, departamento, municipio y zona de residencia, estado civil, jefatura de hogar, jóvenes, tipo de discapacidad y grupo étnico con el cual se identifica. La descripción de cada variable se puede observar en el anexo 1.

Tabla 2. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por sexo según año

Año	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
2020	691	34,5%	1.314	65,5%	2.005	33,4%
2021	797	36,0%	1.414	64,0%	2.211	36,8%
2022	717	40,0%	1.076	60,0%	1.793	29,8%
Total	2.205		3.804		6.009	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

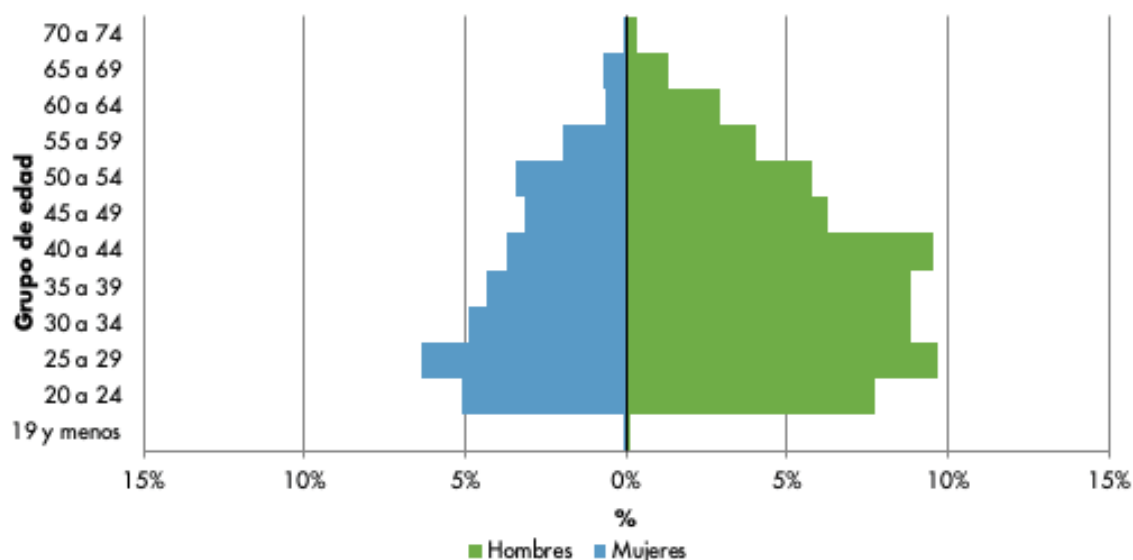
Nota: información 2022 con corte al 31 de julio

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Durante el 2020 se registraron un total de **2.005** buscadores de empleo, correspondiente a un 33,4% del total de la población inscrita en el periodo de estudio (34,5% mujeres y 65,5% hombres). En mujeres se observa cómo los grupos de edad que predominaron en los registros fueron 25 a 29 (6,3%), 20 a 24 (5,1%) y 30 a 34 años (4,9%), respectivamente. En los hombres, los grupos de edad prevalecientes en los registros fueron 25 a 29 (9,7%), 40 a 44 (9,6%) y 30 a 34 años (8,9%), respectivamente. (ver gráfico 1)

Gráfico 1. Estructura de población con discapacidad registrada en SISE – 2020

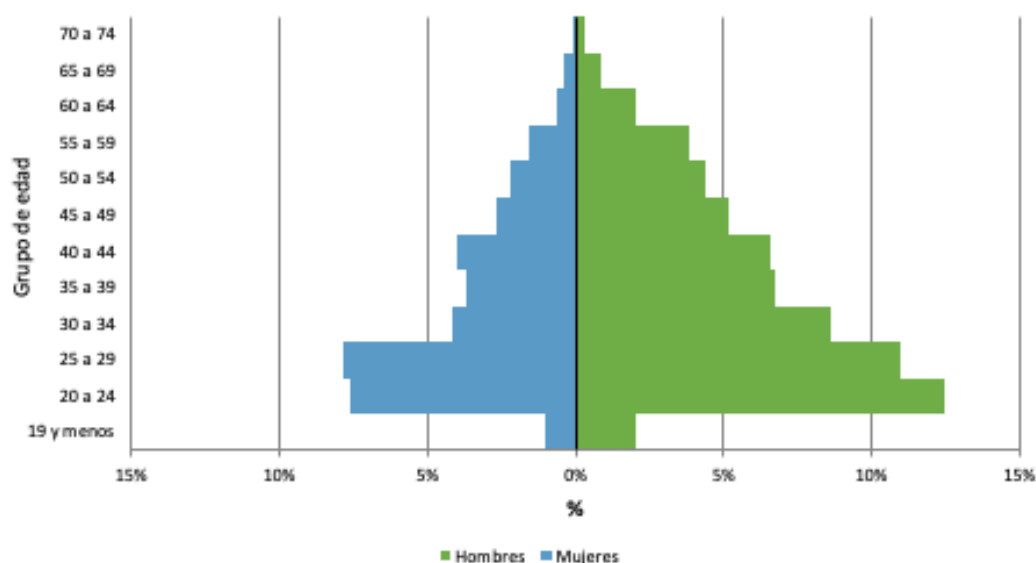


Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)
Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

En el 2021 se inscribieron **2.211** personas, lo que corresponde al 36,8% de los registros durante el periodo (36,0% mujeres y 64,0% hombres). En mujeres se observa como los grupos de edad que predominaron en los registros fueron los de 25 a 29 (7,9%), 20 a 24 (7,6%) y 30 a 34 (4,2%), respectivamente. En los hombres, los grupos de edad que predominan en los registros fueron, 20 a 24 (12,4%), 25 a 29 (11,0%) y 30 a 34 años (5,3%), respectivamente. (ver gráfico 2).



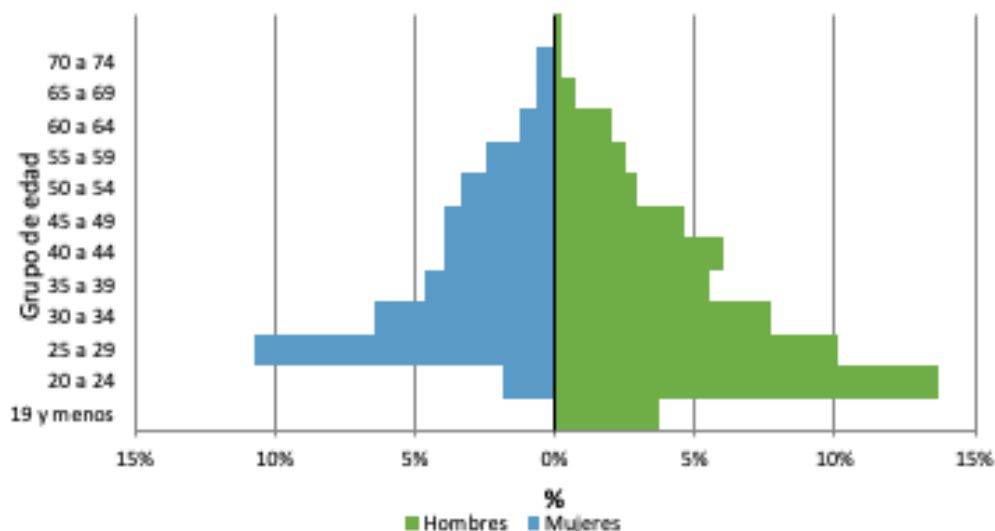
Gráfico 2. Estructura de población con discapacidad registrada en SISE – 2021



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)
Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Durante 2022 se inscribieron un total de **1.793** personas (40,0% mujeres y 60,0% hombres). En mujeres se observa como los grupos de edad que predominaron en los registros fueron los de 25 a 29 (10,8%), 30 a 34 (6,4%) y 35 a 39 (4,7%), respectivamente. En los hombres, los grupos de edad que predominan en los registros fueron, 20 a 24 años (13,7%), 25 a 29 (10,1%) y 30 a 34 (7,7%), respectivamente. (ver gráfico 3).

Gráfico 3. Estructura de población con discapacidad registrada en SISE – 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)
Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Con relación a la jefatura de hogar, en los tres años de estudio se advierte que la mayoría de buscadores con discapacidad declaró no ser jefe de hogar. En 2020, eran jefe de hogar el 37,0% (28,7% mujeres y 71,3% hombres), en 2021 el 25,2% (35,5% mujeres y 64,5% hombres) y en el periodo de 2022 el 29,4% (41,9% mujeres y 58,1% hombres) (Tabla 3).



Tabla 3. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según jefatura de hogar

Jefe de Hogar	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
No	478	38,0%	781	62,0%	1.259	62,8%	599	36,2%	1.055	63,8%
Si	213	28,7%	528	71,3%	741	37,0%	198	35,5%	359	64,5%
Sin información		0,0%	5	100,0%	5	0,2%	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797		1.414	100

Jefe de Hogar	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
No	496	39,2%	770	60,8%	1.266
Si	221	41,9%	306	58,1%	527
Sin información	-	-	-	-	0,0%
Total	717		1.076		1.793

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Frente a los buscadores de empleo con discapacidad, se encontró que durante 2020 la discapacidad física predominó con un 46,8% (29,6% mujeres y 70,4% hombres), la auditiva con 19,3% (43,2% mujeres y 56,8% hombres) y la cognitiva con 14,6% (36,8% mujeres y 63,2% hombres). En 2021 prevaleció la discapacidad física en un 39,3% (32,2% mujeres y 67,8% hombres), la auditiva 20,8% (45,9% mujeres y 54,1% hombres) y la cognitiva con 18,0% (33,9% mujeres y 66,1% hombres). Finalmente, durante 2022 la discapacidad física fue la de mayor incidencia con un 36,8% (30,8% mujeres y 69,2% hombres), seguida por la auditiva 20,1% (47,6% mujeres y 52,4% hombres) y la visual con 18,7% (51,7% mujeres y 48,3% hombres). (tabla 4)

Tabla 4. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según discapacidad

Discapacidad	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Física	294	29,6%	699	70,4%	993	46,8%	308	32,2%	650	67,8%
Auditiva	177	43,2%	233	56,8%	410	19,3%	233	45,9%	275	54,1%
Visual	99	35,2%	182	64,8%	281	13,3%	123	37,4%	206	62,6%
Cognitiva	114	36,8%	196	63,2%	310	14,6%	149	33,9%	291	66,1%
Psicosocial	24	32,0%	51	68,0%	75	3,5%	42	44,2%	53	55,8%
Múltiple	9	25,0%	27	75,0%	36	1,7%	34	46,6%	39	53,4%
Sordoceguera	7	46,7%	8	53,3%	15	0,7%	20	54,1%	17	45,9%
Total	724		1.396		2.120	100,0%	909		1.531	100,0%

Discapacidad	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Física	212	30,8%	476	69,2%	688
Auditiva	179	47,6%	197	52,4%	376
Visual	181	51,7%	169	48,3%	350
Cognitiva	106	36,1%	188	63,9%	294
Psicosocial	29	38,7%	46	61,3%	75
Múltiple	32	43,8%	41	56,2%	73
Sordoceguera	4	33,3%	8	66,7%	12
Total	743		1.125		1.868

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Con relación al país de nacimiento, los inscritos durante 2020 declararon haber nacido en Colombia en un 97,4% (34,3% mujeres y 65,7% hombres), seguidos de los que declararon nacer en Venezuela en un 2,4% (40,8% mujeres y 59,2% hombres). De igual manera, se encuentran con menos representatividad, durante el periodo, personas con país de nacimiento Países Bajos, Panamá y Alemania. (Tabla 5)

Tabla 5. Buscadores de empleo con discapacidad registrados en 2020 por sexo según país de nacimiento

País de nacimiento	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Colombia	670	34,3%	1.282	65,7%	1.952	97,4%
Venezuela	20	40,8%	29	59,2%	49	2,4%
Países Bajos		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
Panamá		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
Alemania	1	100,0%		0,0%	1	0,0%
Sin información		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
Total	691		1.314		2.005	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Con relación a los inscritos durante 2021, declararon haber nacido en Colombia un 96,3% (35,7% mujeres y 64,3% hombres), seguidos de los que declararon nacer en Venezuela en un 3,6% (48,1% mujeres y 51,9% hombres). De igual manera, se observan con menos representatividad durante el periodo, personas con país de nacimiento Ecuador, Estados Unidos y Perú. (Tabla 6)

Tabla 6. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según país de nacimiento

País de nacimiento	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Colombia	759	35,7%	1.370	64,3%	2.129	96,3%
Venezuela	38	48,1%	41	51,9%	79	3,6%
Ecuador		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
Estados Unidos		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
Perú		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
Total	797		1.414		2.211	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Ahora bien, durante 2022 los buscadores de empleo declararon haber nacido en Colombia en un 95,6% (39,3% mujeres y 60,7% hombres), seguidos de los que declararon nacer en Venezuela en un 4,1% (54,1% mujeres y 45,9% hombres). De igual manera, se observan con menos representatividad durante el periodo, personas con país de nacimiento Ecuador, España, Francia y San Cristóbal y Nevis. (Tabla 7)

Tabla 7. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según país de nacimiento

País de nacimiento	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Colombia	674	39,3%	1.040	60,7%	1.714	95,6%
Venezuela	40	54,1%	34	45,9%	74	4,1%
Ecuador	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
España		0,0%	1	100,0%	1	0,1%
Francia		0,0%	1	100,0%	1	0,1%
San Cristóbal y Nevis	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
Sin información	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Con relación al departamento de residencia, se identifican tres departamentos predominantes según la declaración de los registrados, estos son Bogotá, Antioquia y Atlántico. En 2020, el 27,3% residía en Bogotá (37,0% mujeres y 63,0% hombres), el 25,8% en Antioquia (33,1% mujeres y 66,9% hombres) y el 8,8% en Atlántico (33,3% mujeres y 66,7% hombres). En 2021, el 26,6% residía en Bogotá (40,6% mujeres y 59,4% hombres), el 19,0% en Antioquia (36,6% mujeres y 63,4% hombres) y el 12,0% en Atlántico (34,7% mujeres y 65,3% hombres). En el periodo de 2022, el 31,0% residía en Bogotá (39,5% mujeres y 60,5% hombres), el 14,4% en Antioquia (44,8% mujeres y 55,2% hombres) y el 9,1% en Atlántico (36,8% mujeres y 63,2% hombres). (Tabla 8)

Tabla 8. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según departamento de residencia

Departamento de residencia	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	203	37,0%	345	63,0%	548	27,3%
Antioquia	171	33,1%	346	66,9%	517	25,8%
Atlántico	59	33,3%	118	66,7%	177	8,8%
Valle del cauca	49	34,0%	95	66,0%	144	7,2%
Cundinamarca	47	38,8%	74	61,2%	121	6,0%
Santander	31	41,3%	44	58,7%	75	3,7%
Meta	22	39,3%	34	60,7%	56	2,8%
Risaralda	17	42,5%	23	57,5%	40	2,0%
Norte de Santander	11	31,4%	24	68,6%	35	1,7%
Magdalena	8	25,0%	24	75,0%	32	1,6%
Otros departamentos	73	28,1%	187	71,9%	260	13,0%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%

Departamento de residencia	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	239	40,6%	350	59,4%	589	26,6%
Antioquia	154	36,6%	267	63,4%	421	19,0%
Atlántico	92	34,7%	173	65,3%	265	12,0%
Santander	38	29,2%	92	70,8%	130	5,9%
Cundinamarca	49	40,2%	73	59,8%	122	5,5%
Valle del cauca	38	36,5%	66	63,5%	104	4,7%
Risaralda	25	33,3%	50	66,7%	75	3,4%
Córdoba	13	20,3%	51	79,7%	64	2,9%
Norte de Santander	22	47,8%	24	52,2%	46	2,1%
Meta	18	42,9%	24	57,1%	42	1,9%
Otros departamentos	109	30,9%	244	69,1%	353	16,0%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	797		1.414		2.211	100,0%

Departamento de residencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	219	39,5%	336	60,5%	555	31,0%
Antioquia	116	44,8%	143	55,2%	259	14,4%
Atlántico	60	36,8%	103	63,2%	163	9,1%
Cundinamarca	48	39,7%	73	60,3%	121	6,7%
Santander	39	40,2%	58	59,8%	97	5,4%
Valle del cauca	40	45,5%	48	54,5%	88	4,9%
Meta	27	37,5%	45	62,5%	72	4,0%
Risaralda	18	31,0%	40	69,0%	58	3,2%
Bolívar	17	44,7%	21	55,3%	38	2,1%
Norte de Santander	16	42,1%	22	57,9%	38	2,1%
Otros departamentos	116	38,5%	185	61,5%	301	16,8%
Sin información	1	33,3%	2	66,7%	3	0,2%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 9. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según municipio de residencia

Municipio de residencia	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	203	37,0%	345	63,0%	548	27,3%
Medellín	86	34,5%	163	65,5%	249	12,4%
Barranquilla	49	35,8%	88	64,2%	137	6,8%
Cali	37	35,2%	68	64,8%	105	5,2%
Bello	20	35,1%	37	64,9%	57	2,8%
Villavicencio	18	39,1%	28	60,9%	46	2,3%
Soacha	15	39,5%	23	60,5%	38	1,9%
Bucaramanga	15	46,9%	17	53,1%	32	1,6%
Itagüí	9	30,0%	21	70,0%	30	1,5%
Pereira	9	34,6%	17	65,4%	26	1,3%
Otros municipios	230	31,2%	507	68,8%	737	36,8%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%

Municipio de residencia	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	239	40,6%	350	59,4%	589	26,6%
Medellín	77	39,3%	119	60,7%	196	8,9%
Barranquilla	59	36,6%	102	63,4%	161	7,3%
Montería	13	22,4%	45	77,6%	58	2,6%
Cali	22	40,0%	33	60,0%	55	2,5%
Pereira	16	36,4%	28	63,6%	44	2,0%
Bucaramanga	11	25,6%	32	74,4%	43	1,9%
Bello	18	46,2%	21	53,8%	39	1,8%
Cúcuta	19	52,8%	17	47,2%	36	1,6%
Soacha	12	37,5%	20	62,5%	32	1,4%
Otros municipios	311	32,5%	647	67,5%	958	43,3%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	797		1.414		2.211	100,0%

Municipio de residencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	219	39,5%	336	60,5%	555	31,0%
Medellín	59	48,8%	62	51,2%	121	6,7%
Barranquilla	45	39,5%	69	60,5%	114	6,4%
Cali	22	39,3%	34	60,7%	56	3,1%
Pereira	10	25,0%	30	75,0%	40	2,2%
Villavicencio	11	36,7%	19	63,3%	30	1,7%
Soacha	8	27,6%	21	72,4%	29	1,6%
Girón	10	35,7%	18	64,3%	28	1,6%
Soledad	10	37,0%	17	63,0%	27	1,5%
Cúcuta	11	42,3%	15	57,7%	26	1,5%
Otros municipios	311	40,7%	453	59,3%	764	42,6%
Sin información	1	33,3%	2	66,7%	3	0,2%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Ahora bien, con relación al municipio de residencia, se observa que los tres municipios que más predominaron, según la declaración de los registrados, fueron Bogotá, Medellín y Barranquilla.

En 2020, el 27,3% residía en Bogotá (37,0% mujeres y 63,0% hombres), el 12,4% en Medellín (34,5% mujeres y 65,5% hombres) y el 6,8% en Barranquilla (35,8% mujeres y 64,2% hombres). En 2021, el 26,6% residía en Bogotá (40,6% mujeres y 59,47% hombres), el 8,9% en Medellín (39,3% mujeres y 60,7% hombres) y el 7,3% en Barranquilla (36,6% mujeres y 63,4% hombres).

En el periodo de estudio de 2022, el 31,0% residía en Bogotá (39,5% mujeres y 60,5% hombres), el 6,7% en Medellín (48,8% mujeres y 51,2% hombres) y el 6,4% en Barranquilla (39,5% mujeres y 60,5% hombres). (Tabla 9)

Con relación a la zona de residencia, la población registrada se ubica principalmente en zonas urbanas. Durante 2020 el 91,5% de la población se encontraba en zona urbana (34,9% mujeres y 65,1% hombres), en 2021 esta cifra correspondía al 91,2% (36,8% mujeres y 63,2% hombres) y en el periodo de estudio de 2022 el 88,8% (40,5% mujeres y 59,5% hombres).

Tabla 10. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según zona de residencia

Zona de residencia	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Rural	51	30,2%	118	69,8%	169	8,4%	56	28,7%	139	71,3%	195	8,8%
Urbano	640	34,9%	1.195	65,1%	1.835	91,5%	741	36,8%	1.275	63,2%	2.016	91,2%
Sin información		0,0%	1	100,0%	1	0,0%	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797		1.414		2.211	100,0%

Zona de residencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Rural	73	36,3%	128	63,7%	201	11,2%
Urbano	644	40,5%	948	59,5%	1.592	88,8%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Finalmente, frente a la pertenencia étnica declarada por los buscadores de empleo, durante el año 2020 el 5,1% se auto reconoce como afrocolombiano (28,2% mujeres y 71,8% hombres) y el 1,8% como indígena (37,8% mujeres y 62,2% hombres). En 2021 predominó el auto reconocimiento afrocolombiano en los

buscadores de empleo con 4,6% (42,6% mujeres y 57,4% hombres) y el 2,1% como indígena (36,2% mujeres y 63,8% hombres). En 2022 el 10,8% declaró ser afrocolombiano (51,5% mujeres y 48,5% hombres) e indígena el 3,6% (39,1% mujeres y 60,9% hombres). (Tabla 11)

Tabla 11. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según grupo étnico

Grupo étnico	2020				2021							
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Afrocolombianos	29	28,2%	74	71,8%	103	5,1%	43	42,6%	58	57,4%	101	4,6%
Indígenas	14	37,8%	23	62,2%	37	1,8%	17	36,2%	30	63,8%	47	2,1%
Negros	2	16,7%	10	83,3%	12	0,6%	2	16,7%	10	83,3%	12	0,5%
Palenqueros	1	25,0%	3	75,0%	4	0,2%		0,0%	2	100,0%	2	0,1%
Raizales	10	43,5%	13	56,5%	23	1,1%	5	29,4%	12	70,6%	17	0,8%
Rom	6	35,3%	11	64,7%	17	0,8%	8	47,1%	9	52,9%	17	0,8%
No declara	629	34,8%	1.180	65,2%	1.809	90,2%	722	35,8%	1.293	64,2%	2.015	91,1%
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797		1.414		2.211	100,0%

Grupo étnico	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Afrocolombianos	100	51,5%	94	48,5%	194	10,8%
Indígenas	25	39,1%	39	60,9%	64	3,6%
Negros	7	41,2%	10	58,8%	17	0,9%
Palenqueros	4	80,0%	1	20,0%	5	0,3%
Raizales	18	58,1%	13	41,9%	31	1,7%
Rom	9	37,5%	15	62,5%	24	1,3%
No declara	554	38,0%	904	62,0%	1.458	81,3%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

CAPÍTULO II. CARACTERÍSTICAS LABORALES

En este capítulo se presentan variables de carácter laboral como lo son la aspiración salarial, la situación laboral, el cargo de interés, el estado del buscador, el nivel educativo, el núcleo del conocimiento y el cargo de su última experiencia. La descripción de cada variable se puede ver en el anexo 2.

Con relación a la situación laboral del buscador, al momento del registro se encontró que para los tres años la mayoría de ellos se encontraban

desempleados. En 2020 se encontraban desempleados el 78,7% (34,2% mujeres y 65,8% hombres), al igual que en el 2021 el 80,1% se encontraba en esta misma situación (35,5% mujeres y 64,5%) y durante el periodo de estudio de 2022 el porcentaje fue de 81,8% (40,0% mujeres y 60,0% hombres). (Tabla 12)

Tabla 12. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según situación laboral

Situación laboral	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Cesante por Emergencia Sanitaria	35	25,7%	101	74,3%	136	6,8%	25	32,1%	53	67,9%
Desempleado	539	34,2%	1.039	65,8%	1.578	78,7%	628	35,5%	1.142	64,5%
Empleado	21	33,3%	42	66,7%	63	3,1%	31	43,1%	41	56,9%
Independiente	23	31,9%	49	68,1%	72	3,6%	23	36,5%	40	63,5%
Primer Empleo	73	46,8%	83	53,2%	156	7,8%	90	39,5%	138	60,5%
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797		1.414	100,0%

Situación laboral	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Cesante por Emergencia Sanitaria	10	37,0%	17	63,0%	27
Desempleado	587	40,0%	880	60,0%	1.467
Empleado	22	32,8%	45	67,2%	67
Independiente	19	36,5%	33	63,5%	52
Primer Empleo	79	43,9%	101	56,1%	180
Total	717		1.076		1.793

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

El nivel educativo registrado por los buscadores de empleo, con mayor representatividad, para los tres años fue el de secundaria. En 2020 este nivel educativo tuvo un 43,5% (30,9% mujeres y 69,1% hombres) seguido de buscadores con nivel técnico en un 15,9% (44,7% mujeres y 55,3% hombres). Durante 2021 primó secundaria con 42,7% (34,5% mujeres y 65,5% hombres) seguido de técnico con 18,5% (40,2% mujeres y 59,8% hombres). Durante el periodo de estudio de 2022, secundaria lideró con 47,9% (37,3% mujeres y 62,7% hombres) seguido de nivel técnico con 15,4% (46,2% mujeres y 53,8% hombres). (Tabla 13)

Nivel educativo	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Primaria	53	31,0%	118	69,0%	171	8,5%	77	33,9%	150	66,1%	227	10,3%
Secundaria	270	30,9%	603	69,1%	873	43,5%	326	34,5%	619	65,5%	945	42,7%
Técnico	142	44,7%	176	55,3%	318	15,9%	164	40,2%	244	59,8%	408	18,5%
Tecnológico	39	35,5%	71	64,5%	110	5,5%	44	35,5%	80	64,5%	124	5,6%
Universitario	93	37,7%	154	62,3%	247	12,3%	107	41,0%	154	59,0%	261	11,8%
Postgrado	15	28,3%	38	71,7%	53	2,6%	17	37,0%	29	63,0%	46	2,1%
No específica	79	33,9%	154	66,1%	233	11,6%	62	31,0%	138	69,0%	200	9,0%
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797		1.414		2.211	100,0%

Nivel educativo	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Primaria	52	34,4%	99	65,6%	151	8,4%
Secundaria	320	37,3%	539	62,7%	859	47,9%
Técnico	128	46,2%	149	53,8%	277	15,4%
Tecnológico	38	35,5%	69	64,5%	107	6,0%
Universitario	85	42,9%	113	57,1%	198	11,0%
Postgrado	12	41,4%	17	58,6%	29	1,6%
No específica	82	47,7%	90	52,3%	172	9,6%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

En el núcleo del conocimiento de los buscadores de empleo registrados, que solo aplica para buscadores con nivel de educación técnica, tecnológica, universitaria y posgrado, predominaron los núcleos de conocimiento en administración. Durante 2020 administración tuvo 4,8% (50,5% mujeres y 49,5% hombres), ingeniería de sistemas, telemática y afines 1,9% (10,3% mujeres y 89,7% hombres) y educación 1,8% (54,1% mujeres y 45,9% hombres). (Tabla 14 a)

Tabla 14 (a). Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según núcleo del conocimiento

Núcleo del conocimiento	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	49	50,5%	48	49,5%	97	4,8%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	4	10,3%	35	89,7%	39	1,9%
Educación	20	54,1%	17	45,9%	37	1,8%
Contaduría pública	15	41,7%	21	58,3%	36	1,8%
Derecho y afines	8	23,5%	26	76,5%	34	1,7%
Psicología	11	42,3%	15	57,7%	26	1,3%
Ingeniería industrial y afines	3	18,8%	13	81,3%	16	0,8%
Ingeniería civil y afines		0,0%	9	100,0%	9	0,4%
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
Lenguas modernas, literatura, lingüística y afines	4	44,4%	5	55,6%	9	0,4%
Otros núcleos	38	30,4%	87	69,6%	125	6,2%
Sin información	538	34,3%	1.030	65,7%	1.568	78,2%
Total	691		1.314		2.005	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Para el año 2021 predominaron núcleos de conocimiento en administración con 5,4% (46,2% mujeres y 53,8% hombres), educación 2,4% (57,7% mujeres y 42,3% hombres) e ingeniería de sistemas, telemática y afines 2,3% (5,9% mujeres y 94,1% hombres). En el periodo de estudio de 2022 administración registró el 4,6% (53,0% mujeres y 67,0% hombres), educación 2,3% (73,2% mujeres y 26,8% hombres) e ingeniería de sistemas, telemática y afines con 1,7% (9,7% mujeres y 90,3% hombres). (Tabla 14 b)

Tabla 14 (b). Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según núcleo del conocimiento

Núcleo del conocimiento	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	55	46,2%	64	53,8%	119	5,4%
Educación	30	57,7%	22	42,3%	52	2,4%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	3	5,9%	48	94,1%	51	2,3%
Contaduría pública	17	60,7%	11	39,3%	28	1,3%
Derecho y afines	7	28,0%	18	72,0%	25	1,1%
Psicología	17	73,9%	6	26,1%	23	1,0%
Deportes, educación física y recreación	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	6	35,3%	11	64,7%	17	0,8%
Diseño	6	42,9%	8	57,1%	14	0,6%
Comunicación social, periodismo y afines	3	23,1%	10	76,9%	13	0,6%
Otros núcleos	643	35,2%	1.182	64,8%	1.825	82,5%
Sin información	7	30,4%	16	69,6%	23	1,0%
Total	797		1.414		2.211	100,0%

Núcleo del conocimiento	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	44	53,0%	39	47,0%	83	4,6%
Educación	30	73,2%	11	26,8%	41	2,3%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	3	9,7%	28	90,3%	31	1,7%
Derecho y afines	5	16,7%	25	83,3%	30	1,7%
Contaduría pública	9	37,5%	15	62,5%	24	1,3%
Psicología	13	54,2%	11	45,8%	24	1,3%
Diseño	4	40,0%	6	60,0%	10	0,6%
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines		0,0%	10	100,0%	10	0,6%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	2	22,2%	7	77,8%	9	0,5%
Ingeniería mecánica y afines		0,0%	8	100,0%	8	0,4%
Otros núcleos	49	39,8%	74	60,2%	123	6,9%
Sin información	558	39,9%	842	60,1%	1.400	78,1%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Un factor importante a la hora de poder encontrar una mejor oferta de empleo, es que el buscador cuente con una hoja de vida diligenciada en su totalidad. Durante el periodo de estudio predominaron los buscadores con su hoja de vida completa, es así que en 2020 el 95,1% de los inscritos en SISE contaban con una hoja de vida completamente diligenciada (34,2% mujeres y 65,8% hombres), en 2021 este porcentaje correspondía al 96,6% (35,9% mujeres y 64,1% hombres) y en el 2022 al 94,1% (39,3% mujeres y 60,7% hombres). (Tabla 15)

Tabla 15. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según hoja de vida completa

Hoja de vida completa	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
No	39	39,4%	60	60,6%	99	4,9%	30	40,0%	45	60,0%
Si	652	34,2%	1.254	65,8%	1.906	95,1%	767	33,9%	1.369	64,1%
Sin información	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797		1.414	100,0%

Hoja de vida completa	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
No	54	51,4%	51	48,6%	105
Si	663	39,3%	1.025	60,7%	1.688
Sin información	-	-	-	-	-
Total	717		1.076		1.793

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

La variable estado del *oferente* define cómo se encontraba el usuario en el momento de la consulta. En el periodo de estudio se observa que el más frecuente es el estado *activo*, también se puede ver cómo disminuyó el estado *inactivo*; se entiende que la inactividad se genera de manera voluntaria y por tiempo, esta última, hace referencia a aquellos usuarios de la plataforma que no ingresan a ella en un lapso de seis meses. Durante 2020 el 56,5% de los buscadores se encontraban activos (34,1% mujeres y 65,9% hombres), en 2021 esta cifra era del 88,9% (36,4% mujeres y 63,6% hombres) y en 2022 esta cifra fue del 98,8% (39,9% mujeres y 60,1% hombres). (Tabla 16)



Tabla 16. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según estado del buscador

Estado del buscador	2020				2021			
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%
Activo	386	34,1%	747	65,9%	1.133	56,5%	716	36,4%
Inactivo Voluntario	1	25,0%	3	75,0%	4	0,2%	1	100,0%
Inactivo x Tiempo	304	35,0%	564	65,0%	868	43,3%	81	33,1%
Sin información	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%	797	

Estado del buscador	2022			
	Mujeres	%	Hombres	%
Activo	707	39,9%	1.064	60,1%
Inactivo Voluntario	-	-	-	-
Inactivo x Tiempo	10	45,5%	12	54,5%
Sin información	-	-	-	-
Total	717		1.076	

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Con relación al tipo de experiencia del último cargo desempeñado por el oferente, se encontró que en 2020 prevaleció el relacionado con *auxiliar administrativo* en un 2,8% (41,1% mujeres y 58,9% hombres) seguido de *auxiliar de servicios generales* en un 2,3% (53,2% mujeres y 46,8% hombres). En 2021 predominó *auxiliar de servicios generales* con 2,3% (48,0% mujeres y 52,0% hombres) seguido de *auxiliar administrativo* en un 2,1% (44,7% mujeres y 55,3% mujeres). (Tabla 17 a)

Durante 2022 sobresalió el relacionado con *auxiliar administrativo* en un 2,6% (66,0% mujeres y 34,0% hombres) seguido de *auxiliar de servicios generales* en un 2,3% (70,7% mujeres y 29,3% hombres). (Tabla 17 b)

Tabla 17 (a). Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según cargo última experiencia

Cargo última experiencia	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	23	41,1%	33	58,9%	56	2,8%
Auxiliar de servicios generales	25	53,2%	22	46,8%	47	2,3%
Vendedor	12	37,5%	20	62,5%	32	1,6%
Conductor		0,0%	30	100,0%	30	1,5%
Vigilante	3	10,3%	26	89,7%	29	1,4%
Auxiliar operativo	11	37,9%	18	62,1%	29	1,4%
Operario de producción	7	26,9%	19	73,1%	26	1,3%
Auxiliar de atención al cliente	9	36,0%	16	64,0%	25	1,2%
Auxiliar de aseo y limpieza	11	45,8%	13	54,2%	24	1,2%
Guardia de seguridad	1	4,8%	20	95,2%	21	1,0%
Otros cargos	365	32,0%	775	68,0%	1.140	56,9%
Sin información	224	41,0%	322	59,0%	546	27,2%
Total	691		1.314		2.005	100,0%

Cargo última experiencia	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar de servicios generales	24	48,0%	26	52,0%	50	2,3%
Auxiliar administrativo	21	44,7%	26	55,3%	47	2,1%
Operario de producción	10	26,3%	28	73,7%	38	1,7%
Vendedor	14	37,8%	23	62,2%	37	1,7%
Auxiliar de atención al cliente	22	64,7%	12	35,3%	34	1,5%
Vigilante	1	3,0%	32	97,0%	33	1,5%
Conductor		0,0%	30	100,0%	30	1,4%
Auxiliar de bodega	3	11,1%	24	88,9%	27	1,2%
Auxiliar de aseo y limpieza	23	88,5%	3	11,5%	26	1,2%
Ayudante de construcción	1	4,2%	23	95,8%	24	1,1%
Otros cargos	412	34,6%	780	65,4%	1.192	53,9%
Sin información	266	39,5%	407	60,5%	673	30,4%
Total	797		1.414		2.211	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 17 (b). Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según cargo última experiencia

Cargo última experiencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	31	66,0%	16	34,0%	47	2,6%
Auxiliar de servicios generales	29	70,7%	12	29,3%	41	2,3%
Vendedor	18	54,5%	15	45,5%	33	1,8%
Vigilante	1	3,2%	30	96,8%	31	1,7%
Auxiliar de atención al cliente	13	54,2%	11	45,8%	24	1,3%
Operario de producción	10	43,5%	13	56,5%	23	1,3%
Ayudante de construcción		0,0%	22	100,0%	22	1,2%
Auxiliar de aseo y limpieza	17	77,3%	5	22,7%	22	1,2%
Auxiliar operativo	6	30,0%	14	70,0%	20	1,1%
Auxiliar logístico	4	23,5%	13	76,5%	17	0,9%
Otros cargos	315	35,6%	569	64,4%	884	49,3%
Sin información	273	43,4%	356	56,6%	629	35,1%
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Ahora bien, con relación a la aspiración salarial de los buscadores de empleo, se observa que para todos los periodos de estudio predomina la aspiración salarial a convenir y un salario mínimo legal mensual vigente (SMMLV) como principales opciones. Durante 2020 el 36,0% tenía como aspiración salarial a convenir (35,1% mujeres y 64,9% hombres) seguido de un salario entre uno y dos SMMLV con un 29,5% (34,2% mujeres y 65,8% hombres). En 2021 el 39,1% aspiraba a un salario a convenir (35,5% mujeres y 64,5% hombres) y 27,5% aspiraba a un SMMLV (34,9% mujeres y 65,1% hombres). Durante el periodo de estudio de 2022 el 38,1% aspiraba a un salario a convenir (40,5% mujeres y 59,5% hombres) y 28,6% aspiraba a un SMMLV (44,2% mujeres y 55,8% hombres). (Tabla 18)

Tabla 18. Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según aspiración salarial

Aspiración salarial	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Menos de 1 SMMLV	13	43,3%	17	56,7%	30	1,5%	13	36,1%	23	63,9%	36	1,6%
1 SMMLV	172	36,1%	305	63,9%	477	23,8%	212	34,9%	395	65,1%	607	27,5%
1 a 2 SMMLV	202	34,2%	388	65,8%	590	29,5%	222	38,3%	358	61,7%	580	26,2%
2 a 4 SMMLV	39	29,1%	95	70,9%	134	6,7%	34	37,8%	56	62,2%	90	4,1%
4 a 6 SMMLV	7	18,9%	30	81,1%	37	1,8%	5	23,8%	16	76,2%	21	0,9%
6 a 9 SMMLV	1	12,5%	7	87,5%	8	0,4%		0,0%	4	100,0%	4	0,2%
9 a 12 SMMLV	4	66,7%	2	33,3%	6	0,3%	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
12 a 15 SMMLV	0	-	-	-	-	-		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
15 a 19 SMMLV	-	-	-	-	-	-		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
20 SMMLV en adelante	-	-	-	-	-	-	2	50,0%	2	50,0%	4	0,2%
A convenir	253	35,1%	468	64,9%	721	36,0%	307	35,5%	558	64,5%	865	39,1%
Sin información	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.312		2.003	100,0%	797		1.414		2.211	100,0%

Aspiración salarial	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Menos de 1 SMMLV	11	57,9%	8	42,1%	19	1,1%
1 SMMLV	227	44,2%	286	55,8%	513	28,6%
1 a 2 SMMLV	166	34,7%	312	65,3%	478	26,7%
2 a 4 SMMLV	31	40,8%	45	59,2%	76	4,2%
4 a 6 SMMLV	3	27,3%	8	72,7%	11	0,6%
6 a 9 SMMLV	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
9 a 12 SMMLV		0,0%	1	100,0%	1	0,1%
12 a 15 SMMLV	1	33,3%	2	66,7%	3	0,2%
15 a 19 SMMLV	-	-	-	-	-	-
20 SMMLV en adelante		0,0%	2	100,0%	2	0,1%
A convenir	277	40,5%	407	59,5%	684	38,1%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 19 (a). Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según cargo de interés

Cargo de interés	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	54	43,5%	70	56,5%	124	6,2%
Auxiliar de servicios generales	38	42,2%	52	57,8%	90	4,5%
Vigilante	5	7,9%	58	92,1%	63	3,1%
Asesor comercial	20	39,2%	31	60,8%	51	2,5%
Auxiliar de aseo y limpieza	23	45,1%	28	54,9%	51	2,5%
Guardia de seguridad	2	5,6%	34	94,4%	36	1,8%
Operario de empaque	9	28,1%	23	71,9%	32	1,6%
Empacador	12	38,7%	19	61,3%	31	1,5%
Agente de Cal center	16	59,3%	11	40,7%	27	1,3%
Asesor servicio al cliente	11	44,0%	14	56,0%	25	1,2%
Otros cargos	501	34,0%	974	66,0%	1.475	73,6%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	691		1.314		2.005	100,0%

Cargo de interés	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	58	45,0%	71	55,0%	129	5,8%
Auxiliar de aseo y limpieza	48	55,2%	39	44,8%	87	3,9%
Auxiliar de servicios generales	25	29,8%	59	70,2%	84	3,8%
Asesor comercial	41	50,0%	41	50,0%	82	3,7%
Vigilante	8	12,5%	56	87,5%	64	2,9%
Empacador	21	35,6%	38	64,4%	59	2,7%
Guardia de seguridad	1	2,2%	44	97,8%	45	2,0%
Operario de empaque	17	38,6%	27	61,4%	44	2,0%
Auxiliar de atención al cliente	11	28,9%	27	71,1%	38	1,7%
Asesor servicio al cliente	16	50,0%	16	50,0%	32	1,4%
Otros cargos	551	35,6%	996	64,4%	1.547	70,0%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	797		1.414		2.211	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 19 (b). Buscadores de empleo con discapacidad registrados por año y sexo según cargo de interés

Cargo de interés	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	46	59,7%	31	40,3%	77	4,3%
Empacador	32	43,2%	42	56,8%	74	4,1%
Guardia de seguridad	8	14,8%	46	85,2%	54	3,0%
Operario de empaque	16	30,8%	36	69,2%	52	2,9%
Operario de producción	19	37,3%	32	62,7%	51	2,8%
Auxiliar de aseo y limpieza	24	57,1%	18	42,9%	42	2,3%
Auxiliar de servicios generales	19	50,0%	19	50,0%	38	2,1%
Auxiliar de atención al cliente	18	50,0%	18	50,0%	36	2,0%
Asesor comercial	15	44,1%	19	55,9%	34	1,9%
Vigilante	6	18,2%	27	81,8%	33	1,8%
Otros cargos	514	39,5%	788	60,5%	1.302	72,6%
Sin información	-	-	-	-	-	-
Total	717		1.076		1.793	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE)

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Finalmente, con relación al cargo de interés declarado por el buscador, en 2020 predominó *auxiliar administrativo* en un 6,2% (43,5% mujeres y 56,5% hombres) seguido de *auxiliar de servicios generales* con 4,5% (42,2% mujeres y 57,8% hombres). En 2021 estuvo *auxiliar administrativo* en un 5,8% (45,0% mujeres y 55,0% hombres) seguido de *auxiliar de aseo y limpieza* con 3,9% (55,2% mujeres y 44,8% hombres). En el periodo de estudio de 2022 preponderó como cargo de interés, *auxiliar administrativo* en un 4,3% (59,7% mujeres y 40,3% hombres) y *empacador* en un 4,1% (43,2% mujeres y 56,8% hombres). (Tabla 19 a y b)

CONCLUSIONES

A manera de conclusiones generales, este ejercicio permitió identificar algunas características de los buscadores de empleo con discapacidad durante el periodo de análisis:

- La mayor cantidad de buscadores de empleo en mujeres con discapacidad se encuentran ubicadas en el grupo de edad de 25 a 29. En hombres se encuentran en los grupos de edad de 20 a 24 y 25 a 29. Para ambos sexos ninguno de los dos son jefes de hogar en su mayoría.
- Las discapacidades físicas y auditivas son las que con mayor frecuencia se presentan en las personas con discapacidad inscritas en el Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE).
- Los principales países de nacimiento de los buscadores de empleo con discapacidad son Colombia y Venezuela.
- Bogotá y Antioquia fueron los principales departamentos de residencia y, a su vez, Bogotá y Medellín las principales ciudades de residencia. Es importante mencionar que la población se encuentra en áreas urbanas.
- Las personas inscritas en el SISE se auto reconocen étnicamente, en mayor medida, como afrocolombianos e indígenas.
- La mayoría de las personas se encontraban desempleadas al momento de realizar su registro en el Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE).
- El principal nivel educativo de los buscadores de empleo fue secundaria. Para buscadores con educación en niveles técnica, tecnológica, universitaria y posgrado, predomina el núcleo del conocimiento en administración.
- Un alto número de buscadores de empleo se encuentran con su hoja de vida completa y están activos en la plataforma.
- Auxiliar administrativo y de servicios generales son los cargos de la última experiencia que predominaron entre los buscadores de empleo.
- La mayor parte de los buscadores de empleo aspiran a un salario a convenir y el principal cargo de interés es el de auxiliar de administrativo.

ANEXOS

Anexo 1. Variables capítulo I

Campo	Descripción
Fecha nacimiento	Fecha de nacimiento del oferente
Estado civil	Estado civil del oferente
Sexo	Sexo del oferente
País nacimiento	Código correspondiente al país de nacimiento del oferente
Jefe hogar	El oferente es jefe de hogar
Departamento residencia	Código de la Divipola correspondiente al departamento de residencia del oferente. Solo aplica si el oferente reside en Colombia
Municipio residencia	Código de la Divipola correspondiente al municipio de residencia del oferente. Solo aplica si el oferente reside en Colombia
Pertenece	Índica si la ubicación de residencia del oferente se encuentra en un ámbito urbano o rural
Es víctima conflicto armado	Indica si el oferente se encuentra marcado como víctima
Tipo discapacidad	Corresponde al código de las discapacidades que tiene el oferente. En este campo se pueden enviar varios id de discapacidades separados por punto y coma (;)
Grupo étnico	Listado de grupos étnicos marcados en la hoja de vida. En este campo se pueden enviar varios id de grupos étnicos separados por punto y coma (;)

Anexo 2. Variables capítulo II

Campo	Descripción
Aspiración salarial	Aspiración salarial del oferente
Situación laboral actual	Situación laboral actual del oferente
Cargos de interés	Listado de cargos de interés del oferente, cargos en los que puede no tener experiencia. En este campo se pueden enviar varios id de cargo separados por punto y coma (;) se puede enviar mínimo 1 y máximo 5
HV completa	Indica si la hoja de vida del oferente se encuentra completa o no
Estado	Estado del oferente en el momento de la consulta
Nivel educativo	Corresponde al nivel educativo del oferente
Núcleo de conocimiento	Corresponde al núcleo del conocimiento del nivel educativo del oferente. Solo aplica si el nivel educativo seleccionado es uno de los siguientes: técnica profesional, tecnológica, universitaria, especialización, maestría, doctorado
Tipo experiencia laboral	Corresponde al tipo de experiencia laboral
Cargo equivalente	Corresponde al código del cargo en la tabla de referencia que más se aproxima al cargo desempeñado por el oferente





Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

Unidad del Servicio Público de Empleo

Tel: (601) 756 0009

Carrera 69 # 25B-44, piso 7

Bogotá, D.C., Colombia