



El empleo
es de todos

Mintrabajo

CARACTERIZACIÓN DE BUSCADORES DE EMPLEO

JÓVENES

REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS **ACERCA** AL
—TRABAJO—

CARACTERIZACIÓN DE BUSCADORES DE EMPLEO

JÓVENES

REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Unidad del
Servicio
de **Empleo**

NOS **ACERCA** AL
—TRABAJO—

ANGI VIVIANA VELÁSQUEZ VELÁSQUEZ

Directora de la Unidad del Servicio Público de Empleo

FREDY ARTURO RAMOS RINCÓN

Subdirector de Administración y Seguimiento

SERGIO ALFREDO RINCÓN VELANDIA

Coordinador del Grupo de Estudio del Mercado Laboral

FELIPE CRUZ PRADA

Editor

ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO

DIANA MILENA LARGO ANDICA

HANS OLIVER ROJAS VALENCIA

PAOLA VANESSA MUÑOZ GUERRERO

LEIDY ANDREA SANABRIA LAGUADO

VERNY HARVEY MENDOZA BELTRÁN

Equipo Técnico Grupo de Estudio del Mercado Laboral

CAROLINA FRANCO LASSO

Asesora de Comunicaciones (e)

PAULA CAMILA CRUZ FAJARDO

Diseño y Diagramación

2022



Unidad del
Servicio
de Empleo

NOS **ACERCA** AL
—TRABAJO—

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE, permite a la población que está en la búsqueda de trabajo, realizar una gestión autónoma y activa por medio del registro de su hoja de vida. Este sistema empezó a funcionar desde el 1 de mayo de 2013 y se constituye como una importante herramienta que facilita la articulación entre la oferta y la demanda laboral. En la actualidad, esta herramienta es utilizada por las agencias de empleo de las Cajas de Compensación Familiar CCF, algunos entes territoriales y bolsas de empleo.

Para el Grupo de Estudio del Mercado Laboral, GEML, de la Subdirección de Administración y Seguimiento de la Unidad del Servicio Público de Empleo, es fundamental generar información

relevante que sirva como insumo para acercar a los colombianos a mejores oportunidades de trabajo formal de manera democrática, equitativa y transparente, y a la vez, facilitar a los empresarios la vinculación de personal adecuado a las necesidades de sus organizaciones.

Este documento, que tiene por objetivo identificar las características de los buscadores de empleo **jóvenes** registrados en el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, se presenta dividido en dos capítulos, el primero, describe variables de carácter demográfico de los buscadores de empleo y el segundo, describe variables de carácter laboral.



CARACTERIZACIÓN DE BUSCADORES DE EMPLEO

En Colombia se define como población joven *“toda persona **entre 14 y 28 años** cumplidos en proceso de consolidación de su autonomía intelectual, física, moral, económica, social y cultural que hace parte de una comunidad política y en ese sentido ejerce su ciudadanía”, según la Ley Estatutaria 1885 de 2018ⁱ.*

De igual manera, esta misma Ley define juventudes como el *“segmento poblacional construido socioculturalmente y que alude a unas prácticas, relaciones, estéticas y características que se construyen y son atribuidas socialmente. Esta construcción se desarrolla de manera individual y colectiva por esta población, en relación con la sociedad. Es además un momento vital donde se están consolidando las capacidades físicas, intelectuales y morales”*.

Por su parte, “juvenil” es entendido como el *“proceso subjetivo atravesado por la condición y el estilo de vida articulados a las construcciones sociales. Las realidades y experiencias juveniles son plurales, diversas y heterogéneas, de allí que las y los jóvenes no puedan ser comprendidos como entidades aisladas, individuales y descontextualizadas, sino como una construcción cuya subjetividad está siendo transformada por las dinámicas sociales, económicas y políticas de las sociedades y a cuyas sociedades también aportan”*.

Este documento inicia con la presentación de las variables de carácter demográfico como grupo de edad, país de nacimiento, departamento, municipio y zona de residencia, estado civil, información sobre jefatura de hogar, si declara alguna discapacidad y grupo étnico con el cual se identifica. En el segundo capítulo se muestra la descripción de variables de carácter laboral como lo son la aspiración salarial, situación laboral, el cargo de interés, el estado del buscador, su nivel educativo, el núcleo del conocimiento y el cargo de su última experiencia.

A pesar de que algunos prestadores del Servicio Público de Empleo no hacen uso del SISE, la información con la que se cuenta para realizar este ejercicio se considera una muestra significativa, dado que alrededor del 40% de los prestadores autorizados utilizan dicho sistema de información, entre agencias de empleo de las Cajas de Compensación Familiar CCF, algunos entes territoriales y bolsas de empleo.

Los resultados de esta caracterización deben leerse teniendo en cuenta que la información es registrada directamente por los buscadores de empleo, quienes en algunos casos podrían declarar ciertas características sin realmente tenerlas con el objetivo de llamar la atención de los empleadores y conseguir un trabajo de una manera más rápida.

Así mismo, se identifica que un porcentaje de las hojas de vida no se encuentran diligenciadas totalmente y, por tanto, no se cuenta en algunos casos con un conjunto de información suficientemente robusto que permita caracterizar en su totalidad a los buscadores de empleo.

Entre el 1 de mayo de 2013 y el 30 de junio de 2022 se han registrado en el SISE un total de **2.442.349** buscadores de empleo identificados como jóvenes en el país. Durante 2013 y 2014, en términos de participación, se observan porcentajes de un dígito debido a que el sistema de información se encontraba en un estado de inicio de registro de buscadores de empleo. Para el periodo entre 2015 y 2020 se presentó un

mayor porcentaje de inscritos, observándose cifras de dos dígitos.

A pesar de que en 2020 se tuvo una cifra de registrados de dos dígitos en la proporción de buscadores, se observa que esta descendió en un poco más de tres puntos porcentuales (pp) con relación a 2019. De igual manera sucedió entre 2021 y 2022 con cifras de un dígito (para 2022 se trabajó con información de los 6 primeros meses del año). Esta situación se puede explicar por la emergencia generada por la pandemia del COVID 19, la cual tuvo repercusiones en el mercado laboral a nivel mundial, sin ser Colombia la excepción.

Tabla 1. Históricos de buscadores de empleo jóvenes registrados según año

Año	Buscadores	%
2013	12.198	1,8%
2014	59.658	7,4%
2015	161.530	10,7%
2016	254.189	12,5%
2017	342.135	15,6%
2018	380.406	15,6%
2019	395.815	13,7%
2020	290.855	10,4%
2021	340.670	7,1%
2022	204.893	5,3%
Total	2.442.349	100%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE

Nota: información 2022 con corte al 31 de junio

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

En este documento se caracterizan los buscadores jóvenes registrados en el SISE durante los años 2020, 2021 y enero a junio de 2022. El total de buscadores jóvenes inscritos durante este periodo fue de **836.418** personas. El 34,8% se inscribió durante 2020, el 40,7% en 2021 y el 24,5% en el primer semestre de 2022. Durante 2020 el porcentaje de jóvenes inscritos frente al total de inscritos en SISE fue de 10,4%, en 2021 de 7,1% y en el periodo de estudio de 2022 fue de 5,3%.

CAPÍTULO I. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

En este capítulo se presentan variables de carácter demográfico como grupo de edad, país de nacimiento, departamento, municipio y zona de residencia, estado civil, jefatura de hogar, jóvenes, discapacidad y grupo étnico con el cual se identifica. La descripción de cada variable se puede observar en el anexo 1.

Tabla 2. Buscadores de empleo jóvenes registrados por sexo según año

Año	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
2020	149.608	51,4%	141.247	48,6%	290.855	34,8%
2021	176.885	51,9%	163.785	48,1%	340.670	40,7%
2022	107.383	52,4%	97.510	47,6%	204.893	24,5%
Total	433.876		402.542		836.418	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo - SISE

Nota: información 2022 con corte al 30 de junio

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

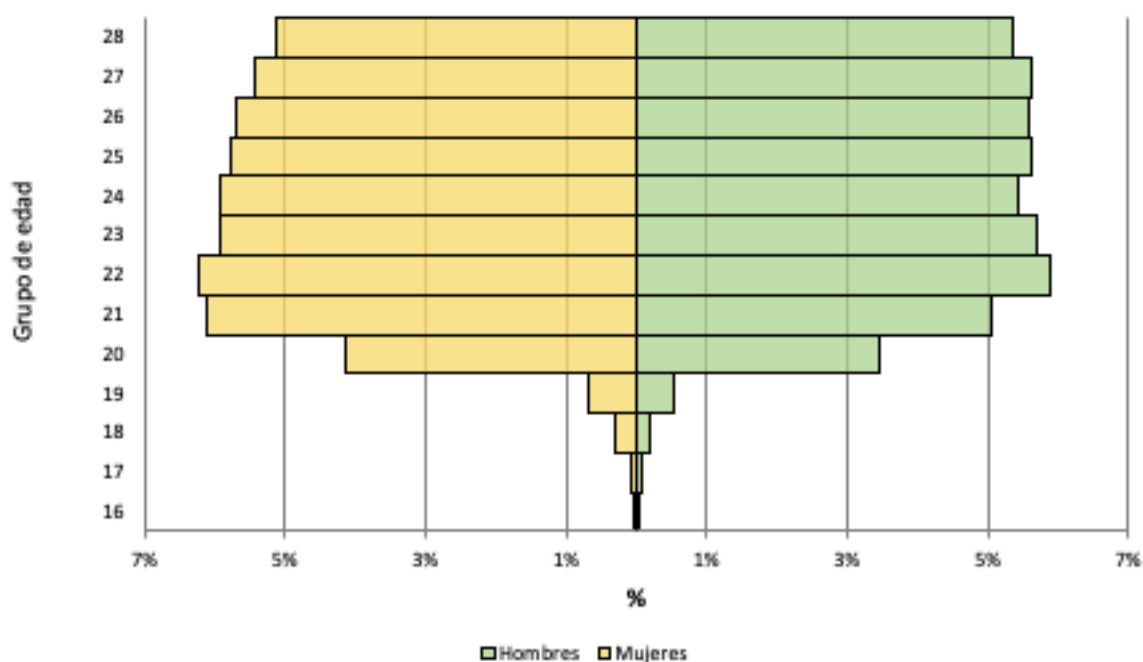
Durante el 2020 se registraron un total de **290.855** buscadores de empleo, correspondiente a un 34,8% del total de la población inscrita en el periodo de estudio (51,4% mujeres y 48,6% hombres). En mujeres se observa como las edades que predominaron en los registros fueron

22 años (6,2%), 21 años (6,1%) y las edades de 23 y 24 años (5,9%), respectivamente. En los hombres, las edades prevaletentes en los registros fueron 22 años (6,2%), 21 años (6,1%) y las edades de 23 y 24 años (5,9%), respectivamente (ver gráfico 1).

En el 2021 se inscribieron **340.670** personas, lo que corresponde al 34,8% de los registros durante el periodo (51,9% mujeres y 48,1% hombres). En mujeres se observan por edades que predominaron en los registros las de 21 años

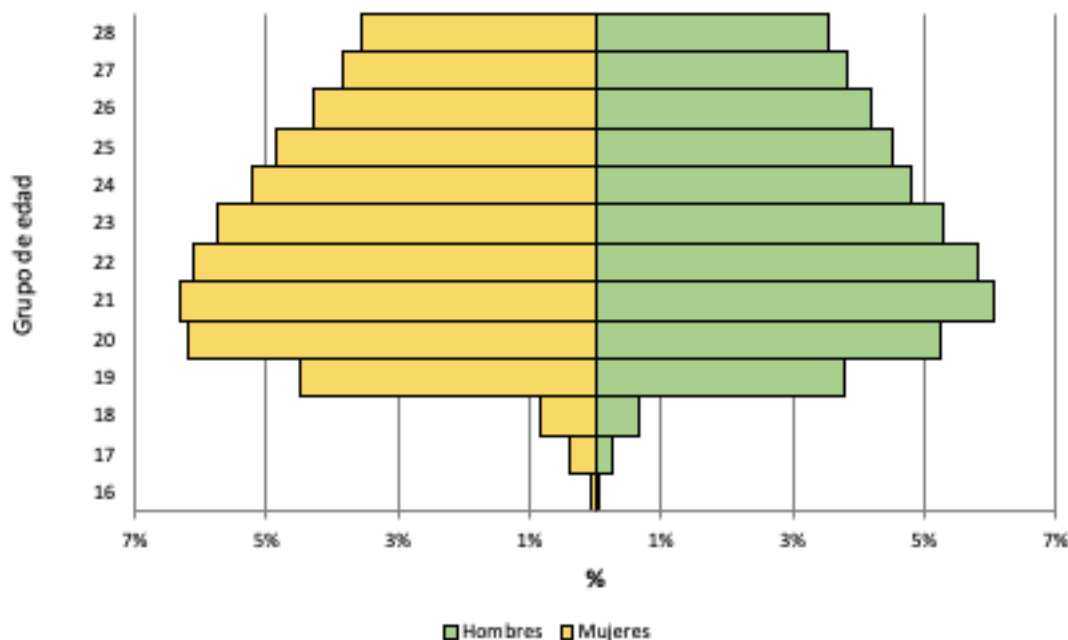
(6,3%), 20 años (6,2%) y 22 años (6,1%), respectivamente. En los hombres, las edades preponderantes fueron, 21 años (6,1%), 22 años (5,8%) y las edades de 20 y 24 años (5,3%), respectivamente. (ver gráfico 2).

Gráfico 1. Estructura de población joven registrada en SISE – 2020



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE
Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Gráfico 2. Estructura de población joven registrada en SISE – 2021

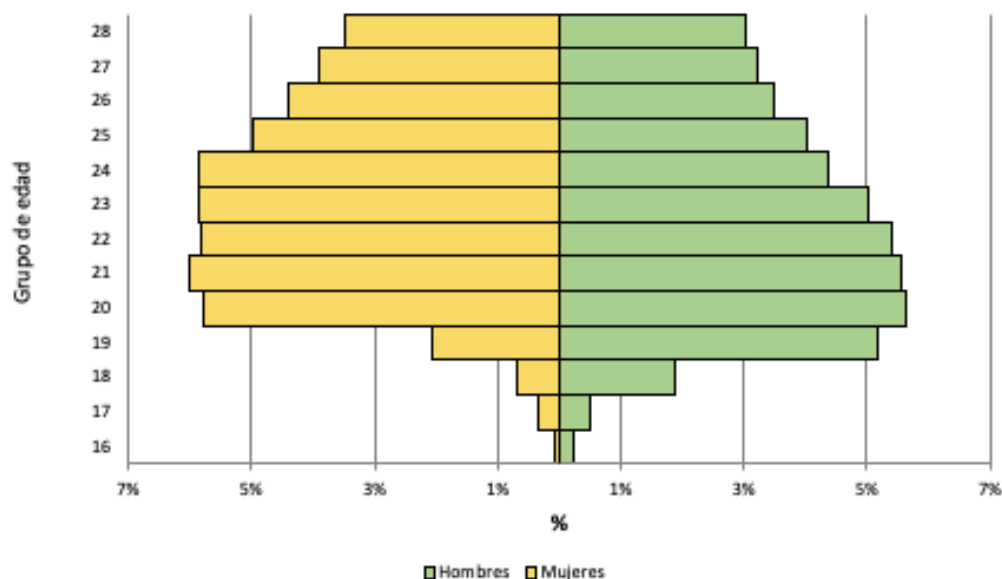


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE
Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Durante el primer semestre de 2022 se inscribieron un total de **204.893** personas (52,4% mujeres y 47,6% hombres). En mujeres las edades prevalecientes en los registros fueron de 21-años (6,0%), 23 años (5,9%) y las edades

de 20, 22 y 24 años (5,8%), respectivamente. En los hombres, las edades que predominan en los registros fueron, 20 y 21 años (5,6%), 22 años (5,4%) y 19 años (5,2%), respectivamente. (ver gráfico 3).

Gráfico 3. Estructura de población joven registrada en SISE – 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE
Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Con relación a la jefatura de hogar, en los tres años de estudio se advierte que la mayoría de los buscadores jóvenes declararon no ser jefe de hogar. En 2020 eran jefe de hogar el 11,3% (46,6% mujeres y 53,4% hombres), en 2021 el 9,5% (49,0% mujeres y 51,0% hombres) y en el periodo de 2022 el 9,1% (52,6% mujeres y 47,4% hombres). (Tabla 3).

Con relación al país de nacimiento, los inscritos durante 2020 declararon haber nacido en Colombia en un 78,3% (50,7% mujeres y 49,3% hombres), seguidos de los que declararon nacer en Venezuela en un 2,0% (48,9% mujeres y

51,1% hombres). De igual manera se encuentran con menos representatividad, durante el periodo personas con país de nacimiento Estados Unidos, Ecuador, España, Argentina, México, Perú, Congo, Italia y otros países. (Tabla 4).



Tabla 3. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según jefatura de hogar

Jefe de Hogar	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
No	109.749	51,5%	103.337	48,5%	213.086	73,3%	160.989	52,2%	147.238	47,8%	308.227	90,5%
Si	15.341	46,6%	17.584	53,4%	32.925	11,3%	15.896	49,0%	16.547	51,0%	32.443	9,5%
Sin información	24.518	54,7%	20.326	45,3%	44.844	15,4%	-	-	-	-	-	0,0%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785		340.670	100,0%

Jefe de Hogar	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
No	97.587	52,4%	88.675	47,6%	186.262	90,9%
Si	9.796	52,6%	8.835	47,4%	18.631	9,1%
Sin información	-	-	-	-	-	0,0%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 4. Buscadores de empleo jóvenes registrados en 2020 por sexo según país de nacimiento

País de nacimiento	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Colombia	115.405	50,7%	112.350	49,3%	227.755	78,3%
Venezuela	2.899	48,9%	3.024	51,1%	5.923	2,0%
Estados Unidos	21	58,3%	15	41,7%	36	0,0%
Ecuador	19	55,9%	15	44,1%	34	0,0%
España	8	44,4%	10	55,6%	18	0,0%
Argentina	10	58,8%	7	41,2%	17	0,0%
México	6	50,0%	6	50,0%	12	0,0%
Perú	3	25,0%	9	75,0%	12	0,0%
Congo	7	63,6%	4	36,4%	11	0,0%
Italia	5	55,6%	4	44,4%	9	0,0%
Otros países	49	44,5%	61	55,5%	110	0,0%
Sin información	31.176	54,8%	25.742	45,2%	56.918	19,6%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

De los inscritos durante 2021 declararon haber nacido en Colombia el 82,8% (51,1% mujeres y 48,9% hombres), seguidos de quienes declararon haber nacido en Venezuela con el 1,9%, (51,8% mujeres y 48,2% hombres). De igual manera, se observan con menos representatividad durante el periodo, personas con país de nacimiento Estados Unidos, Ecuador, España, Perú, Argentina, México, Panamá, Costa Rica, entre otros. (Tabla 5).

Tabla 5. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según país de nacimiento

País de nacimiento	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Colombia	144.083	51,1%	138.155	48,9%	282.238	82,8%
Venezuela	3.374	51,8%	3.143	48,2%	6.517	1,9%
Estados Unidos	26	51,0%	25	49,0%	51	0,0%
Ecuador	28	60,9%	18	39,1%	46	0,0%
España	14	41,2%	20	58,8%	34	0,0%
Perú	11	50,0%	11	50,0%	22	0,0%
Argentina	9	42,9%	12	57,1%	21	0,0%
México	4	36,4%	7	63,6%	11	0,0%
Panamá	3	30,0%	7	70,0%	10	0,0%
Costa Rica	5	50,0%	5	50,0%	10	0,0%
Otros países	60	52,6%	54	47,4%	114	0,0%
Sin información	29.268	56,7%	22.328	43,3%	51.596	15,1%
Total	176.885		163.785		340.670	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Ahora bien, durante 2022 los buscadores de empleo declararon haber nacido en Colombia en un 81,6% (51,6% mujeres y 48,4% hombres), seguidos de los que declararon nacer en Venezuela con 3,0% (55,9% mujeres y 44,1% hombres). Entretanto se observan con menos representatividad durante el periodo, personas con país de nacimiento Ecuador, Estados Unidos, España, Perú, Argentina, Brasil, Francia, Costa Rica y otros países. (Tabla 6).

Tabla 6. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según país de nacimiento

País de nacimiento	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Colombia	86.241	51,6%	80.964	48,4%	167.205	81,6%
Venezuela	3.479	55,9%	2.740	44,1%	6.219	3,0%
Ecuador	10	34,5%	19	65,5%	29	0,0%
Estados Unidos	9	52,9%	8	47,1%	17	0,0%
España	8	57,1%	6	42,9%	14	0,0%
Perú	5	41,7%	7	58,3%	12	0,0%
Argentina	4	36,4%	7	63,6%	11	0,0%
Brasil	8	88,9%	1	11,1%	9	0,0%
Francia	5	71,4%	2	28,6%	7	0,0%
Costa Rica	2	40,0%	3	60,0%	5	0,0%
Otros países	43	56,6%	33	43,4%	76	0,0%
Sin información	17.569	56,2%	13.720	43,8%	31.289	15,3%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Con relación al departamento de residencia, los tres predominantes, según la declaración de los registrados, son Bogotá, Antioquia y Cundinamarca. En 2020, el 32,4% residía en Bogotá (54,2% mujeres y 45,8% hombres), el 18,1% en Antioquia (49,8% mujeres y 50,2% hombres) y el 7,8% en Cundinamarca (52,0% mujeres y 48,0% hombres). En 2021, el 27,7% residía en Bogotá (54,3% mujeres y 45,7% hombres), el 17,8% en Antioquia (51,0% mujeres y 49,0% hombres) y el 8,6% en Cundinamarca (51,2% mujeres y 48,8% hombres). En el periodo de 2022, el 25,8% residía en Bogotá (54,6% mujeres y 45,4% hombres), el 18,0% en Antioquia (52,4% mujeres y 47,6% hombres) y el 9,3% en Cundinamarca (50,8% mujeres y 49,2% hombres). (Tabla 7).

Tabla 7. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según departamento de residencia

Departamento de residencia	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	51.065	54,2%	43.106	45,8%	94.171	32,4%
Antioquia	26.194	49,8%	26.417	50,2%	52.611	18,1%
Cundinamarca	11.799	52,0%	10.904	48,0%	22.703	7,8%
Valle del cauca	8.933	51,2%	8.515	48,8%	17.448	6,0%
Santander	7.295	48,2%	7.837	51,8%	15.132	5,2%
Atlántico	6.449	49,7%	6.521	50,3%	12.970	4,5%
Meta	3.884	46,3%	4.512	53,7%	8.396	2,9%
Bolívar	3.249	48,4%	3.457	51,6%	6.706	2,3%
Tolima	2.817	50,9%	2.717	49,1%	5.534	1,9%
Risaralda	3.072	55,7%	2.446	44,3%	5.518	1,9%
Otros departamentos	24.828	50,0%	24.789	50,0%	49.617	17,1%
Sin información	23	46,9%	26	53,1%	49	0,0%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%

Departamento de residencia	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	51.151	54,3%	43.120	45,7%	94.271	27,7%
Antioquia	30.983	51,0%	29.765	49,0%	60.748	17,8%
Cundinamarca	15.009	51,2%	14.286	48,8%	29.295	8,6%
Atlántico	10.123	51,6%	9.481	48,4%	19.604	5,8%
Valle del cauca	10.394	53,7%	8.958	46,3%	19.352	5,7%
Santander	9.282	49,0%	9.680	51,0%	18.962	5,6%
Bolívar	6.380	50,9%	6.161	49,1%	12.541	3,7%
Meta	4.470	46,3%	5.181	53,7%	9.651	2,8%
Norte de Santander	4.171	51,6%	3.919	48,4%	8.090	2,4%
Boyacá	3.875	52,6%	3.496	47,4%	7.371	2,2%
Otros departamentos	31.041	51,1%	29.733	48,9%	60.774	17,8%
Sin información	6	54,5%	5	45,5%	11	0,0%
Total	176.885		163.785		340.670	100,0%

Departamento de residencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	28.920	54,6%	24.036	45,4%	52.956	25,8%
Antioquia	19.263	52,4%	17.527	47,6%	36.790	18,0%
Cundinamarca	9.686	50,8%	9.380	49,2%	19.066	9,3%
Valle del cauca	8.258	57,3%	6.166	42,7%	14.424	7,0%
Atlántico	5.406	50,4%	5.318	49,6%	10.724	5,2%
Santander	5.358	52,5%	4.842	47,5%	10.200	5,0%
Bolívar	3.488	52,7%	3.131	47,3%	6.619	3,2%
La guajira	2.421	42,1%	3.336	57,9%	5.757	2,8%
Meta	2.439	46,7%	2.785	53,3%	5.224	2,5%
Cesar	1.923	45,5%	2.307	54,5%	4.230	2,1%
Otros departamentos	20.179	52,0%	18.656	48,0%	38.835	19,0%
Sin información	42	61,8%	26	38,2%	68	0,0%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 8. Buscadores de empleo víctimas del conflicto armado registrados por año y sexo según municipio de residencia

Municipio de residencia	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	51.065	54,2%	43.106	45,8%	94.171	32,4%
Medellín	11.182	51,5%	10.546	48,5%	21.728	7,5%
Cali	5.562	53,2%	4.898	46,8%	10.460	3,6%
Barranquilla	4.248	51,9%	3.935	48,1%	8.183	2,8%
Soacha	2.889	53,2%	2.537	46,8%	5.426	1,9%
Bucaramanga	2.778	51,5%	2.615	48,5%	5.393	1,9%
Cartagena de indias	2.456	49,5%	2.509	50,5%	4.965	1,7%
Villavicencio	2.138	49,0%	2.222	51,0%	4.360	1,5%
Pereira	2.188	56,0%	1.722	44,0%	3.910	1,3%
Bello	2.007	52,3%	1.833	47,7%	3.840	1,3%
Otros municipios	63.072	49,1%	65.298	50,9%	128.370	44,1%
Sin información	23	46,9%	26	53,1%	49	0,0%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%

Municipio de residencia	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	51.151	54,3%	43.120	45,7%	94.271	27,7%
Medellín	13.009	52,3%	11.868	47,7%	24.877	7,3%
Barranquilla	6.520	52,8%	5.819	47,2%	12.339	3,6%
Cali	6.035	55,0%	4.934	45,0%	10.969	3,2%
Cartagena de indias	4.962	51,7%	4.635	48,3%	9.597	2,8%
Bucaramanga	3.525	52,4%	3.204	47,6%	6.729	2,0%
Soacha	3.180	53,7%	2.742	46,3%	5.922	1,7%
Cúcuta	2.769	52,2%	2.534	47,8%	5.303	1,6%
Villavicencio	2.376	50,1%	2.363	49,9%	4.739	1,4%
Bello	2.495	54,7%	2.068	45,3%	4.563	1,3%
Otros municipios	80.838	50,1%	80.475	49,9%	161.313	47,4%
Sin información	25	52,1%	23	47,9%	48	0,0%
Total	176.885		163.785		340.670	100,0%

Municipio de residencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Bogotá, D.C.	28.920	54,6%	24.036	45,4%	52.956	25,8%
Medellín	8.209	54,3%	6.895	45,7%	15.104	7,4%
Cali	5.102	59,6%	3.457	40,4%	8.559	4,2%
Barranquilla	3.493	52,2%	3.203	47,8%	6.696	3,3%
Cartagena de indias	2.771	53,0%	2.458	47,0%	5.229	2,6%
Soacha	2.092	54,2%	1.769	45,8%	3.861	1,9%
Bucaramanga	2.015	56,4%	1.559	43,6%	3.574	1,7%
Bello	1.567	56,3%	1.214	43,7%	2.781	1,4%
Pereira	1.387	53,3%	1.214	46,7%	2.601	1,3%
Cúcuta	1.377	55,0%	1.126	45,0%	2.503	1,2%
Otros municipios	50.412	49,9%	50.555	50,1%	100.967	49,3%
Sin información	38	61,3%	24	38,7%	62	0,0%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Ahora bien, con relación al municipio de residencia se observa que los tres municipios predominantes, según la declaración de los registrados, fueron Bogotá, Medellín y Cali, a excepción de 2021 cuando el tercer lugar lo ocupó Barranquilla.

En 2020, el 32,4% residía en Bogotá (53,2% mujeres y 4,8% hombres), el 7,5% en Medellín (51,5% mujeres y 48,5% hombres) y el 3,6% en Cali (53,2% mujeres y 46,8% hombres). En 2021, el 27,7% residía en Bogotá (54,3% mujeres y 45,7% hombres), el 7,3% en Medellín (52,3% mujeres y 47,7% hombres) y el 3,6% en Barranquilla (52,8% mujeres y 47,2% hombres).

En el periodo de estudio de 2022, el 25,8% residía en Bogotá (54,6% mujeres y 45,4% hombres), el 7,4% en Medellín (54,3% mujeres y 45,7% hombres) y el 4,2% en Cali (59,6% mujeres y 40,4% hombres). (Tabla 8).

Con relación a la zona de residencia, la población registrada se ubica principalmente en zonas urbanas. Durante 2020 el 70,7% de la población se encontraba en zona urbana (51,3% mujeres y 48,7% hombres), en 2021 esta cifra correspondía al 72,6% (51,8% mujeres y 48,2% hombres) y en el periodo de estudio de 2022 el 72,2% (52,5% mujeres y 47,5% hombres).

Tabla 9. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según zona de residencia

Zona de residencia	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Rural	12.873	45,7%	15.302	54,3%	28.175	9,7%	19.391	46,6%	22.246	53,4%	41.637	12,2%
Urbano	105.559	51,3%	100.203	48,7%	205.762	70,7%	128.225	51,8%	119.211	48,2%	247.436	72,6%
Sin información	31.176	54,8%	25.742	45,2%	56.918	19,6%	29.269	56,7%	22.328	43,3%	51.597	15,1%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785		340.670	100,0%

Zona de residencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Rural	12.116	47,2%	13.571	52,8%	25.687	12,5%
Urbano	77.737	52,5%	70.238	47,5%	147.975	72,2%
Sin información	17.530	56,1%	13.701	43,9%	31.231	15,2%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Con relación a la jefatura de hogar, en los tres años de estudio la mayoría de los buscadores de empleo declararon no ser jefe de hogar. En 2020 eran jefe de hogar el 11,3% (46,6% mujeres y 53,4% hombres), en 2021 el 9,5% (49,0% mujeres y 51,0% hombres) y en el periodo de estudio de 2022 el 9,1% (52,6% mujeres y 47,4% hombres). (Tabla 10).

Tabla 10. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según jefatura de hogar

Jefe de Hogar	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
No	109.749	51,5%	103.337	48,5%	213.086	73,3%	160.989	52,2%	147.238	47,8%	308.227	90,5%
Si	15.341	46,6%	17.584	53,4%	32.925	11,3%	15.896	49,0%	16.547	51,0%	32.443	9,5%
Sin información	24.518	54,7%	20.326	45,3%	44.844	15,4%	-	-	-	-	-	-
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785		340.670	100,0%

Jefe de Hogar	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
No	97.587	52,4%	88.675	47,6%	186.262	90,9%
Si	9.796	52,6%	8.835	47,4%	18.631	9,1%
Sin información						
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE

Elaboración: Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Frente a los buscadores de empleo con algún tipo de discapacidad, se encontró que durante 2020 predominó la discapacidad física con un 30,2% (33,5% mujeres y 66,5% hombres), la cognitiva con 29,3% (39,7% mujeres y 60,3% hombres) y la auditiva con 21,4% (48,8% mujeres y 51,2% hombres). En 2021 prevaleció la discapacidad cognitiva en un 28,2% (32,4% mujeres y 67,6% hombres), la auditiva con 23,9% (51,8% mujeres y 48,2% hombres) y la física con 23,1% (35,4%

mujeres y 64,6% hombres). Entretanto, durante 2022 la discapacidad cognitiva fue la de mayor incidencia con un 25,9% (33,9% mujeres y 66,1% hombres), seguida por la física con 23,0% (36,8% mujeres y 63,2% hombres) y la auditiva con 20,4% (48,3% mujeres y 51,7% hombres). (tabla 11).

Tabla 11. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según discapacidad

Discapacidad	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Física	60	33,5%	119	66,5%	179	30,2%	84	35,4%	153	64,6%
Auditiva	62	48,8%	65	51,2%	127	21,4%	127	51,8%	118	48,2%
Visual	23	41,8%	32	58,2%	55	9,3%	59	44,4%	74	55,6%
Cognitiva	69	39,7%	105	60,3%	174	29,3%	94	32,4%	196	67,6%
Psicosocial	9	31,0%	20	69,0%	29	4,9%	26	50,0%	26	50,0%
Múltiple	5	33,3%	10	66,7%	15	2,5%	23	54,8%	19	45,2%
Sordoceguera	6	42,9%	8	57,1%	14	2,4%	16	57,1%	12	42,9%
Total	234		359		593	100,0%	429		598	100,0%

Discapacidad	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Física	63	36,8%	108	63,2%	171
Auditiva	73	48,3%	78	51,7%	151
Visual	74	52,5%	67	47,5%	141
Cognitiva	65	38,9%	127	66,1%	192
Psicosocial	13	31,0%	29	69,0%	42
Múltiple	13	38,2%	21	61,8%	34
Sordoceguera	3	27,3%	8	72,7%	11
Total	304		438		742

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Finalmente, frente a la pertenencia étnica declarada por los buscadores de empleo, durante el año 2020 el 1,0% se auto reconoce como afrocolombiano (46,5% mujeres y 53,5% hombres) y el 0,6% como indígena (44,6% mujeres y 55,4% hombres). En 2021 predominó el auto reconocimiento afro en los buscadores de empleo con 1,2% (50,0% mujeres y 50,0% hombres) y el 0,7% como indígena (45,0% mujeres y 55,0% hombres). En el primer semestre de 2022 el 1,1% declaró ser afrocolombiano (52,6% mujeres y 47,7% hombres) e indígena el 1,0% (44,3% mujeres y 55,7% hombres). (Tabla 12).

Tabla 12. Buscadores de empleo jóvenes registrados
por año y sexo según grupo étnico

Grupo étnico	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Afrocolombianos	1.332	46,5%	1.534	53,5%	2.866	1,0%	1.968	50,0%	1.967	50,0%
Indígenas	720	44,6%	896	55,4%	1.616	0,6%	1.022	45,0%	1.248	55,0%
Negros	77	37,6%	128	62,4%	205	0,1%	111	47,4%	123	52,6%
Palenqueros	30	41,1%	43	58,9%	73	0,0%	29	49,2%	30	50,8%
Raizales	114	46,0%	134	54,0%	248	0,1%	150	47,0%	169	53,0%
Rrom	85	47,8%	93	52,2%	178	0,1%	70	47,6%	77	52,4%
No declara	147.250	51,5%	138.419	48,5%	285.669	98,2%	173.535	52,0%	160.171	48,0%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785	

Grupo étnico	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Afrocolombianos	1.135	52,6%	1.023	47,4%	2.158
Indígenas	905	44,3%	1.140	55,7%	2.045
Negros	72	46,8%	82	53,2%	154
Palenqueros	15	53,6%	13	46,4%	28
Raizales	33	41,3%	47	58,8%	80
Rrom	22	48,9%	23	51,1%	45
No declara	105.201	52,5%	95.182	47,5%	200.383
Total	107.383		97.510		204.893

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos



CAPÍTULO II.

CARACTERÍSTICAS LABORALES

En este capítulo se presentan variables de carácter laboral, como lo son la aspiración salarial, la situación laboral, el cargo de interés, el estado del buscador, el nivel educativo, el núcleo del conocimiento y el cargo de su última experiencia. La descripción de cada variable se ha dispuesto en el anexo 2 del presente boletín.

Con relación a la situación laboral del buscador al momento del registro, se encontró que, para los

tres años, la mayoría de ellos se encontraban desempleados; en 2020 se encontraban desempleados el 62,1% (50,2% mujeres y 49,8% hombres), en 2021 el 65,2% se encontraba en esta misma situación (50,5% mujeres y 49,5%) y durante el primer semestre de 2022, el porcentaje fue de 66,0% (51,5% mujeres y 48,5% hombres). (Tabla 13).

Tabla 13. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según situación laboral

Situación laboral	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Cesante por Emergencia Sanitaria	4.726	47,6%	5.193	52,4%	9.919	3,4%	1.560	51,8%	1.452	48,2%	3.012	0,9%
Desempleado	90.916	50,2%	90.024	49,8%	180.940	62,2%	112.248	50,5%	109.808	49,5%	222.056	65,2%
Empleado	5.704	48,8%	5.987	51,2%	11.691	4,0%	8.945	48,4%	9.522	51,6%	18.467	5,4%
Independiente	1.669	43,4%	2.178	56,6%	3.847	1,3%	2.537	46,0%	2.977	54,0%	5.514	1,6%
No informa	30.337	54,9%	24.953	45,1%	55.290	19,0%	29.268	56,7%	22.328	43,3%	51.596	15,1%
Primer Empleo	16.256	55,7%	12.912	44,3%	29.168	10,0%	22.327	55,8%	17.698	44,2%	40.025	11,7%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785		340.670	100,0%

Situación laboral	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Cesante por Emergencia Sanitaria	687	57,4%	510	42,6%	1.197	0,6%
Desempleado	69.681	51,5%	65.573	48,5%	135.254	66,0%
Empleado	5.997	50,0%	5.988	50,0%	11.985	5,8%
Independiente	1.928	49,3%	1.979	50,7%	3.907	1,9%
No informa	17.530	56,1%	13.701	43,9%	31.231	15,2%
Primer Empleo	11.560	54,2%	9.759	45,8%	21.319	10,4%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

El nivel educativo registrado por los buscadores de empleo, con mayor representatividad, para los tres años fue el de secundaria. En 2020 este nivel educativo tuvo un 34,3% (43,2% mujeres y 56,8% hombres), seguido de buscadores con nivel universitario con 17,1% (58,7% mujeres y 41,3% hombres). Durante 2021 primó secundaria con

36,4% (43,8% mujeres y 56,2% hombres) seguido del universitario con 19,6% (58,9% mujeres y 41,1% hombres). Durante la primera mitad de 2022, secundaria lideró con 39,6% (45,2% mujeres y 54,8% hombres) seguido del nivel universitario con 18,3% (58,4% mujeres y 41,6% hombres). (Tabla 14).

Tabla 14. Buscadores de empleo víctimas registrados por año y sexo según nivel educativo

Nivel educativo	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Primaria	1.249	29,3%	3.017	70,7%	4.266	1,5%	1.762	31,5%	3.839	68,5%
Secundaria	43.106	43,2%	56.655	56,8%	99.761	34,3%	54.409	43,8%	69.728	56,2%
Técnico	25.737	61,4%	16.198	38,6%	41.935	14,4%	30.468	61,2%	19.316	38,8%
Tecnológico	12.033	54,7%	9.977	45,3%	22.010	7,6%	15.119	56,4%	11.666	43,6%
Universitario	29.294	58,7%	20.587	41,3%	49.881	17,1%	39.328	58,9%	27.468	41,1%
Postgrado	1.561	60,0%	1.041	40,0%	2.602	0,9%	2.263	59,3%	1.556	40,7%
No especifica	36.628	52,0%	33.772	48,0%	70.400	24,2%	33.536	52,6%	30.212	47,4%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785	100,0%

Nivel educativo	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Primaria	1.350	35,3%	2.474	64,7%	3.824
Secundaria	36.645	45,2%	44.504	54,8%	81.149
Técnico	17.953	63,2%	10.436	36,8%	28.389
Tecnológico	7.508	57,0%	5.672	43,0%	13.180
Universitario	21.940	58,4%	15.609	41,6%	37.549
Postgrado	1.386	59,4%	948	40,6%	2.334
No especifica	20.601	53,6%	17.867	46,4%	38.468
Total	107.383		97.510		204.893

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

En el núcleo del conocimiento de los buscadores de empleo registrados, que solo aplica para buscadores con nivel de educación técnica, tecnológica, universitaria y posgrado, predominaron los relacionados con administración. Durante 2020, administración tuvo 6,3% (67,1% mujeres y 32,9% hombres), contaduría pública 1,9% (65,5% mujeres y 35,0% hombres) e ingeniería industrial y afines 1,6% (48,3% mujeres y 51,7% hombres). (Tabla 15 a).

Tabla 15 (a). Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según núcleo del conocimiento

Núcleo del conocimiento	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	12.284	67,1%	6.031	32,9%	18.315	6,3%
Contaduría pública	3.574	65,0%	1.926	35,0%	5.500	1,9%
Ingeniería industrial y afines	2.199	48,3%	2.356	51,7%	4.555	1,6%
Psicología	3.365	82,9%	692	17,1%	4.057	1,4%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	865	21,5%	3.149	78,5%	4.014	1,4%
Derecho y afines	2.373	64,5%	1.306	35,5%	3.679	1,3%
Educación	2.608	73,8%	927	26,2%	3.535	1,2%
Ingeniería civil y afines	1.049	33,9%	2.043	66,1%	3.092	1,1%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	1.706	64,2%	953	35,8%	2.659	0,9%
Ingeniería mecánica y afines	223	9,2%	2.207	90,8%	2.430	0,8%
Otros núcleos	15.044	54,9%	12.362	45,1%	27.406	9,4%
Sin información	104.318	49,3%	107.295	50,7%	211.613	72,8%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Para el año 2021 predominaron núcleos de conocimiento en administración con 6,9% (67,4% mujeres y 32,6% hombres), contaduría pública 1,9% (64,6% mujeres y 35,4% hombres) e ingeniería industrial y afines 1,7% (48,1% mujeres y 51,9% hombres). En el periodo de estudio de 2022 administración registró el 5,8% (68,0% mujeres y 32,0% hombres), ingeniería de sistemas, telemática y afines 1,7% (21,6% mujeres y 78,4% hombres) y psicología con 1,6% (84,6% mujeres y 15,4% hombres). (Tabla 15 b).

Tabla 15 (b). Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según núcleo del conocimiento

Núcleo del conocimiento	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	15.791	67,4%	7.629	32,6%	23.420	6,9%
Contaduría pública	4.072	64,6%	2.233	35,4%	6.305	1,9%
Ingeniería industrial y afines	2.866	48,1%	3.095	51,9%	5.961	1,7%
Psicología	4.734	84,5%	869	15,5%	5.603	1,6%
Derecho y afines	3.449	64,7%	1.885	35,3%	5.334	1,6%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	1.142	21,7%	4.131	78,3%	5.273	1,5%
Educación	3.622	74,1%	1.269	25,9%	4.891	1,4%
Ingeniería civil y afines	1.621	36,1%	2.865	63,9%	4.486	1,3%
Sin definir	2.737	61,7%	1.702	38,3%	4.439	1,3%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	2.416	62,1%	1.475	37,9%	3.891	1,1%
Otros núcleos	19.924	52,4%	18.125	47,6%	38.049	11,2%
Sin información	114.511	49,1%	118.507	50,9%	233.018	68,4%
Total	176.885		163.785		340.670	100,0%

Núcleo del conocimiento	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Administración	8.148	68,0%	3.833	32,0%	11.981	5,8%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	771	21,6%	2.797	78,4%	3.568	1,7%
Psicología	2.811	84,6%	513	15,4%	3.324	1,6%
Derecho y afines	2.016	64,6%	1.106	35,4%	3.122	1,5%
Contaduría pública	2.012	65,3%	1.071	34,7%	3.083	1,5%
Ingeniería industrial y afines	1.454	48,5%	1.541	51,5%	2.995	1,5%
Educación	2.068	75,9%	655	24,1%	2.723	1,3%
Ingeniería civil y afines	826	34,2%	1.592	65,8%	2.418	1,2%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	1.216	63,9%	686	36,1%	1.902	0,9%
Ingeniería mecánica y afines	176	10,9%	1.439	89,1%	1.615	0,8%
Otros núcleos	11.271	56,8%	8.567	43,2%	19.838	9,7%
Sin información	74.614	50,3%	73.710	49,7%	148.324	72,4%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Un factor importante a la hora de poder encontrar una mejor oferta de empleo tiene que ver con que el buscador tenga la hoja de vida diligenciada en su totalidad. Durante el periodo de estudio predominaron los buscadores con su hoja de vida completa, es así como, en 2020 esta cifra fue del

81,6% de los inscritos en SISE (50,7% mujeres y 49,3% hombres), en 2021 este porcentaje correspondía al 81,8% (50,9% mujeres y 49,1% hombres) y en el 2022 al 80,9% (51,5% mujeres y 48,5% hombres). (Tabla 16)

Tabla 16. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según hoja de vida completa

Hoja de vida completa	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
No	28.965	54,5%	24.229	45,5%	53.194	18,3%	35.102	56,7%	26.805	43,3%
Si	120.479	50,7%	116.927	49,3%	237.406	81,6%	141.770	50,9%	136.967	49,1%
Sin información	164	64,3%	91	35,7%	255	0,1%	13	-	13	-
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785	100,0%

Hoja de vida completa	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
No	22.004	56,3%	17.074	43,7%	39.078
Si	85.379	51,5%	80.436	48,5%	165.815
Sin información	-	-	-	-	-
Total	107.383		97.510		204.893

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

La variable *estado del oferente* define como se encontraba el usuario en el momento de la consulta. En el periodo de estudio se observa que el más frecuente es el estado activo; también se puede ver la disminución del estado inactivo; se entiende que la inactividad se genera de manera voluntaria y por tiempo. Esta última, hace referencia a aquellos usuarios de la plataforma que no ingresan a ella en un lapso de 6 meses. Durante 2021 el 58,7% de los buscadores se encontraban activos (50,8% mujeres y 49,2% hombres), en 2021 esta cifra era del 87,4% (51,7% mujeres y 48,3% hombres) y en 2022 esta cifra llegaba al 99,2% (52,4% mujeres y 47,6% hombres). (Tabla 17).

Tabla 17. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según estado del buscador

Estado del buscador	2020					2021				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Activo	86.611	50,8%	84.051	49,2%	170.662	58,7%	153.946	51,7%	143.704	48,3%
Inactivo Voluntario	250	65,3%	133	34,7%	383	0,1%	278	62,8%	165	37,2%
Inactivo x Tiempo	62.583	52,3%	56.972	47,7%	119.555	41,1%	22.648	53,2%	19.903	46,8%
Sin información	164	64,3%	91	35,7%	255	0,1%	13	-	13	-
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785	100,0%

Estado del buscador	2022				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Activo	106.413	52,4%	96.772	47,6%	203.185
Inactivo Voluntario	163	61,5%	102	38,5%	265
Inactivo x Tiempo	807	55,9%	636	44,1%	1.443
Sin información	-	-	-	-	-
Total	107.383		97.510		204.893

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Con relación al tipo de experiencia del último cargo desempeñado por el oferente, se encontró que en 2020 prevaleció el relacionado con auxiliar administrativo en 2,5% (72,8% mujeres y 27,2% hombres) seguido de asesor comercial en 1,7% (64,3% mujeres y 35,7% hombres). En 2021 prevaleció auxiliar administrativo con 2,6% (71,4% mujeres y 28,6% hombres) seguido de asesor comercial en 1,7% (65,3% mujeres y 34,7% mujeres). (Tabla 18 a).

Durante 2022 predominó el relacionado con auxiliar administrativo en 2,4% (73,0% mujeres y 27,0% hombres) seguido de operario de producción en 2,2% (39,2% mujeres y 60,8% hombres). (Tabla 18 b).

Tabla 18 (a). Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según cargo última experiencia

Cargo última experiencia	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	5.197	72,8%	1.946	27,2%	7.143	2,5%
Asesor comercial	3.162	64,3%	1.755	35,7%	4.917	1,7%
Auxiliar de atención al cliente	3.011	71,4%	1.205	28,6%	4.216	1,4%
Vendedor	2.754	66,4%	1.395	33,6%	4.149	1,4%
Operario de producción	1.300	34,6%	2.458	65,4%	3.758	1,3%
Asistente administrativo	2.739	77,6%	790	22,4%	3.529	1,2%
Operario agrícola	1.323	38,4%	2.120	61,6%	3.443	1,2%
Cajero	2.362	75,1%	783	24,9%	3.145	1,1%
Auxiliar contable	2.030	67,6%	975	32,4%	3.005	1,0%
Asesor comercial de ventas	1.951	66,3%	993	33,7%	2.944	1,0%
Otros cargos	58.094	46,1%	67.930	53,9%	126.024	43,3%
Sin información	65.685	52,7%	58.897	47,3%	124.582	42,8%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%

Cargo última experiencia	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	6.236	71,4%	2.504	28,6%	8.740	2,6%
Asesor comercial	3.826	65,3%	2.031	34,7%	5.857	1,7%
Operario agrícola	2.265	40,3%	3.359	59,7%	5.624	1,7%
Operario de producción	2.044	36,4%	3.571	63,6%	5.615	1,6%
Auxiliar de atención al cliente	3.751	72,8%	1.402	27,2%	5.153	1,5%
Vendedor	2.912	65,2%	1.556	34,8%	4.468	1,3%
Asistente administrativo	3.162	77,1%	938	22,9%	4.100	1,2%
Cajero	2.805	74,1%	981	25,9%	3.786	1,1%
Auxiliar de bodega	383	10,8%	3.177	89,2%	3.560	1,0%
Auxiliar contable	2.200	66,9%	1.089	33,1%	3.289	1,0%
Otros cargos	71.980	48,7%	75.749	51,3%	147.729	43,4%
Sin información	75.321	52,8%	67.428	47,2%	142.749	41,9%
Total	176.885		163.785		340.670	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 18 (b). Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según cargo última experiencia

Cargo última experiencia	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	3.534	73,0%	1.306	27,0%	4.840	2,4%
Operario de producción	1.774	39,2%	2.756	60,8%	4.530	2,2%
Operario agrícola	1.400	41,2%	2.001	58,8%	3.401	1,7%
Auxiliar de atención al cliente	2.385	71,4%	953	28,6%	3.338	1,6%
Asesor comercial	2.150	67,4%	1.038	32,6%	3.188	1,6%
Vendedor	1.755	67,5%	845	32,5%	2.600	1,3%
Mesero	1.399	65,3%	743	34,7%	2.142	1,0%
Auxiliar de bodega	262	13,0%	1.758	87,0%	2.020	1,0%
Auxiliar de enfermería	1.714	86,0%	280	14,0%	1.994	1,0%
Asistente administrativo	1.510	77,8%	430	22,2%	1.940	0,9%
Otros cargos	42.954	49,9%	43.209	50,1%	86.163	42,1%
Sin información	46.546	52,5%	42.191	47,5%	88.737	43,3%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Ahora bien, con relación a la aspiración salarial de los buscadores de empleo, se encuentra que para los periodos estudiados predomina la aspiración salarial entre uno y dos salarios mínimos legales mensuales vigentes – SMMLV y a convenir, como principales opciones. Durante 2020 el 29,6% tenía por aspiración un salario entre uno y dos SMMLV (49,9% mujeres y 50,1% hombres) seguido de, a convenir con 27,4% (47,2% mujeres y 52,8% hombres). En 2021 el 28,4% aspiraba a entre uno y dos SMMLV (51,5% mujeres y 48,5% hombres) y 25,9% aspiraba a un salario a convenir (47,8% mujeres

y 52,2% hombres). Durante el periodo de estudio de 2022 el 29,3% aspiraba a entre uno y dos SMMLV (52,8% mujeres y 47,2% hombres) y 26,7% aspiraba a un salario a convenir (49,1% mujeres y 50,9% hombres). (Tabla 19).

Tabla 19. Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según aspiración salarial

Aspiración salarial	2020						2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Menos de 1 SMMLV	2.518	55,0%	2.062	45,0%	4.580	1,6%	2.568	55,9%	2.022	44,1%	4.590	1,3%
1 SMMLV	32.716	53,6%	28.337	46,4%	61.053	21,0%	44.135	53,7%	38.079	46,3%	82.214	24,1%
1 a 2 SMMLV	42.921	49,9%	43.157	50,1%	86.078	29,6%	49.889	51,5%	46.981	48,5%	96.870	28,4%
2 a 4 SMMLV	6.927	52,3%	6.328	47,7%	13.255	4,6%	7.701	51,9%	7.150	48,1%	14.851	4,4%
4 a 6 SMMLV	641	48,5%	681	51,5%	1.322	0,5%	807	52,7%	725	47,3%	1.532	0,4%
6 a 9 SMMLV	86	47,8%	94	52,2%	180	0,1%	90	43,7%	116	56,3%	206	0,1%
9 a 12 SMMLV	31	52,5%	28	47,5%	59	0,0%	38	48,1%	41	51,9%	79	0,0%
12 a 15 SMMLV	10	58,8%	7	41,2%	17	0,0%	13	56,5%	10	43,5%	23	0,0%
15 a 19 SMMLV	10	40,0%	15	60,0%	25	0,0%	16	61,5%	10	38,5%	26	0,0%
20 SMMLV en adelante	76	41,3%	108	58,7%	184	0,1%	124	43,8%	159	56,2%	283	0,1%
A convenir	32.515	48,4%	34.704	51,6%	67.219	23,1%	42.236	47,8%	46.164	52,2%	88.400	25,9%
Sin información	31.157	54,8%	25.726	45,2%	56.883	19,6%	29.268	56,7%	22.328	43,3%	51.596	15,1%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%	176.885		163.785		340.670	100,0%

Aspiración salarial	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Menos de 1 SMMLV	895	52,4%	812	47,6%	1.707	0,8%
1 SMMLV	24.995	53,6%	21.614	46,4%	46.609	22,7%
1 a 2 SMMLV	31.648	52,8%	28.330	47,2%	59.978	29,3%
2 a 4 SMMLV	4.867	51,7%	4.549	48,3%	9.416	4,6%
4 a 6 SMMLV	397	45,0%	486	55,0%	883	0,4%
6 a 9 SMMLV	40	37,7%	66	62,3%	106	0,1%
9 a 12 SMMLV	20	52,6%	18	47,4%	38	0,0%
12 a 15 SMMLV	15	51,7%	14	48,3%	29	0,0%
15 a 19 SMMLV	8	57,1%	6	42,9%	14	0,0%
20 SMMLV en adelante	111	56,9%	84	43,1%	195	0,1%
A convenir	26.857	49,1%	27.830	50,9%	54.687	26,7%
Sin información	17.530	56,1%	13.701	43,9%	31.231	13,2%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Tabla 20 (a). Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según cargo de interés

Cargo de interes	2020					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	12.031	71,0%	4.904	29,0%	16.935	5,8%
Asesor comercial	9.436	63,3%	5.478	36,7%	14.914	5,1%
Operario agrícola	2.456	40,3%	3.642	59,7%	6.098	2,1%
Auxiliar de servicios generales	2.350	51,5%	2.216	48,5%	4.566	1,6%
Mesero	2.581	61,2%	1.635	38,8%	4.216	1,4%
Cajero	2.790	67,8%	1.325	32,2%	4.115	1,4%
Auxiliar contable	2.637	64,8%	1.430	35,2%	4.067	1,4%
Auxiliar de atención al cliente	2.295	61,2%	1.455	38,8%	3.750	1,3%
Vigilante	833	22,2%	2.913	77,8%	3.746	1,3%
Vendedor	2.094	58,9%	1.463	41,1%	3.557	1,2%
Otros cargos	78.819	47,0%	88.983	53,0%	167.802	57,7%
Sin información	31.286	54,8%	25.803	45,2%	57.089	19,6%
Total	149.608		141.247		290.855	100,0%

Cargo de interes	2021					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Auxiliar administrativo	13.350	70,3%	5.631	29,7%	18.981	5,6%
Asesor comercial	10.959	64,9%	5.930	35,1%	16.889	5,0%
Operario agrícola	5.835	42,2%	8.007	57,8%	13.842	4,1%
Mesero	3.568	61,9%	2.196	38,1%	5.764	1,7%
Auxiliar de servicios generales	2.979	52,2%	2.732	47,8%	5.711	1,7%
Operario de producción	2.111	38,1%	3.426	61,9%	5.537	1,6%
Auxiliar de atención al cliente	3.018	62,7%	1.793	37,3%	4.811	1,4%
Vigilante	1.060	24,5%	3.267	75,5%	4.327	1,3%
Asesor servicio al cliente	2.676	62,9%	1.575	37,1%	4.251	1,2%
Auxiliar contable	2.520	63,8%	1.432	36,2%	3.952	1,2%
Otros cargos	99.443	48,5%	105.405	51,5%	204.848	60,1%
Sin información	29.366	56,7%	22.391	43,3%	51.757	15,2%
Total	176.885		163.785		340.670	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

Finalmente, con relación al cargo de interés declarado por el buscador, en 2020 predominó el de auxiliar administrativo con 5,8% (71,0% mujeres y 29,0% hombres) seguido de asesor comercial con 5,1% (63,3% mujeres y 36,7% hombres). En 2021, predominó auxiliar administrativo con 5,6% (70,3% mujeres y 29,7% hombres) seguido de asesor comercial

con 5,0% (64,9% mujeres y 35,1% hombres). En el periodo de estudio de 2022, predominó como cargo de interés operario agrícola en 5,0% (42,9% mujeres y 57,1% hombres) y asesor comercial en 3,9% (65,3% mujeres y 34,7% hombres). (Tabla 20 a y b).

Tabla 20 (b). Buscadores de empleo jóvenes registrados por año y sexo según cargo de interés

Cargo de interes	2022					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Operario agrícola	4.430	42,9%	5.894	57,1%	10.324	5,0%
Asesor comercial	5.227	65,3%	2.772	34,7%	7.999	3,9%
Auxiliar administrativo	5.462	70,9%	2.244	29,1%	7.706	3,8%
Operario de producción	2.371	39,1%	3.689	60,9%	6.060	3,0%
Mesero	2.380	62,0%	1.456	38,0%	3.836	1,9%
Auxiliar de atención al cliente	1.898	63,1%	1.108	36,9%	3.006	1,5%
Asesor servicio al cliente	1.893	67,3%	920	32,7%	2.813	1,4%
Auxiliar de servicios generales	1.508	56,5%	1.163	43,5%	2.671	1,3%
Auxiliar de aseo y limpieza	1.641	73,2%	602	26,8%	2.243	1,1%
Asistente administrativo	1.708	76,5%	524	23,5%	2.232	1,1%
Otros cargos	61.297	49,2%	63.402	50,8%	124.699	60,9%
Sin información	17.568	56,1%	13.736	43,9%	31.304	15,3%
Total	107.383		97.510		204.893	100,0%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, SISE.

Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral.

Sin información contiene datos de buscadores que no diligenciaron la información o que residen en otro país.

Algunos porcentajes pueden presentar diferencias en los decimales por proceso de aproximación de los datos

CONCLUSIONES

A manera de conclusiones generales, este ejercicio permitió identificar algunas características de los buscadores de empleo jóvenes durante el periodo de análisis:

- La mayor cantidad de buscadores de empleo jóvenes mujeres se encuentran en edades de 21 y 22 años. En hombres se encuentran en edades de 20, 21 y 22 años. Para ambos sexos, ninguno de los dos se caracteriza por ser jefe de hogar.
- Los principales países de nacimiento de los buscadores son Colombia y Venezuela.
- Bogotá y Antioquia fueron los principales departamentos de residencia, y a su vez, Bogotá y Medellín las principales ciudades de residencia. Es importante mencionar que la población se encuentra en áreas urbanas del país.
- Las limitaciones físicas y cognitivas son las que mayor frecuencia presentan las personas con discapacidad inscritas en el sistema de información.
- Las personas inscritas en el sistema se auto reconocen étnicamente en mayor medida como afrocolombianos e indígenas.
- La mayoría de las personas se encontraban desempleadas al momento de realizar su registro en el sistema de información.
- El principal nivel educativo de los buscadores de empleo fue secundaria. Para buscadores con educación en niveles técnica, tecnológica, universitaria y posgrado, predomina el núcleo del conocimiento de sus estudios en administración.
- Un alto número de buscadores de empleo se encuentran con su hoja de vida completa y están activos en la plataforma.
- Auxiliar administrativo es el cargo de la última experiencia que predominó entre los buscadores de empleo.
- La mayor parte de los buscadores de empleo aspiran a tener un ingreso entre uno y dos salarios mínimos legales mensuales vigentes – SMMLV y son sus principales cargos de interés el de auxiliar administrativo y operario agrícola.

ANEXOS

Anexo 1. Variables capítulo I

Campo	Descripción
Fecha nacimiento	Fecha de nacimiento del oferente
Estado civil	Estado civil del oferente
Sexo	Sexo del oferente
País nacimiento	Código correspondiente al país de nacimiento del oferente
Jefe hogar	El oferente es jefe de hogar
Departamento residencia	Código de la Divipola correspondiente al departamento de residencia del oferente. Solo aplica si el oferente reside en Colombia
Municipio residencia	Código de la Divipola correspondiente al municipio de residencia del oferente. Solo aplica si el oferente reside en Colombia
Pertenece	Indica si la ubicación de residencia del oferente se encuentra en un ámbito urbano o rural
Es víctima conflicto armado	Indica si el oferente se encuentra marcado como víctima
Tipo discapacidad	Corresponde al código de las discapacidades que tiene el oferente. En este campo se pueden enviar varios id de discapacidades separados por punto y coma (;)
Grupo étnico	Listado de grupos étnicos marcados en la hoja de vida. En este campo se pueden enviar varios id de grupos étnicos separados por punto y coma (;)

Anexo 2. Variables capítulo II

Campo	Descripción
Aspiración salarial	Aspiración salarial del oferente
Situación laboral actual	Situación laboral actual del oferente
Cargos de interés	Listado de cargos de interés del oferente, cargos en los que puede no tener experiencia. En este campo se pueden enviar varios id de cargo separados por punto y coma (;) se puede enviar mínimo 1 y máximo 5.
HV completa	Indica si la hoja de vida del oferente se encuentra completa o no
Estado	Estado del oferente en el momento de la consulta
Nivel educativo	Corresponde al nivel educativo del oferente
Núcleo de conocimiento	Corresponde al núcleo del conocimiento del nivel educativo del oferente. Solo aplica si el nivel educativo seleccionado es uno de los siguientes: técnica profesional, tecnológica, universitaria, especialización, maestría, doctorado.
Tipo experiencia laboral	Corresponde al tipo de experiencia laboral
Cargo equivalente	Corresponde al código del cargo en la tabla de referencia que más se aproxima al cargo desempeñado por el oferente.



ⁱLa Ley Estatutaria 1885 de 2018 modificó la Ley Estatutaria 1622 DE 2013 "Por medio de la cual se expide el estatuto de ciudadanía juvenil y se dictan otras disposiciones".



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

Unidad del Servicio Público de Empleo
Tel: (601) 756 0009
Carrera 69 # 25B-44, piso 7
Bogotá, D.C., Colombia