

CARACTERIZACIÓN AFILIADOS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR EN COLOMBIA (GEIH 2019)

Subdirección de Administración y Seguimiento
Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral

2020



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá D.C.
PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co

Introducción

En el presente documento se realiza una caracterización de los afiliados a las Cajas de Compensación Familiar (CCF) en el 2019, por sexo, edad, grupo étnico, nivel educativo, área metropolitana y rama de actividad. Igualmente, se brindan datos que permiten aproximarse al nivel de formalidad del empleo de esta población, la concentración del subempleo y el principal medio de búsqueda por el cual obtuvieron su trabajo.

La información se obtuvo de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), realizada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), a 240.000 hogares, de 23 áreas metropolitanas y ciudades intermedias del país¹. Esta encuesta tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y la estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población colombiana, así como de sus características sociodemográficas.

Según la encuesta, los afiliados a las CCF son todos los ocupados que respondieron sí a la pregunta: ¿Está afiliado(a) a una caja de compensación familiar?, entendiendo por Caja de Compensación Familiar como "entidades que tienen como objetivo promover la solidaridad social entre patronos o empleadores(as) y los (las) trabajadores(as) a través del subsidio familiar en dinero y la prestación de servicios sociales... cuya principal función es redistribuir una parte del ingreso de toda la fuerza de trabajo entre los trabajadores de menores ingresos²".

Esta información contribuye a aproximarse al universo de personas que podrán acceder a un subsidio de desempleo, así como otros servicios que ofrece el Mecanismo de Protección al Cesante.

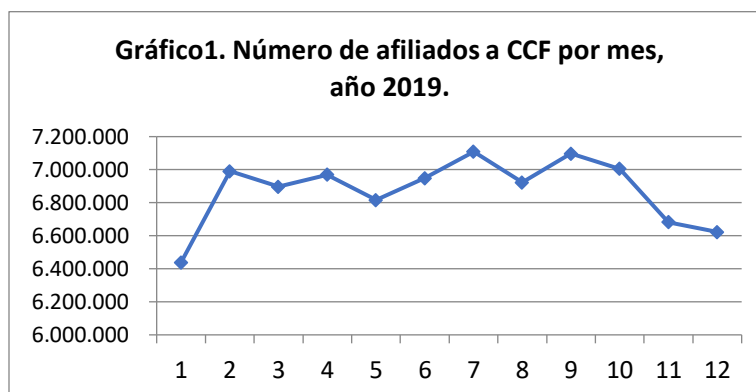
Caracterización

Según la GEIH, en el 2019 hubo en Colombia 22.259.852 personas ocupadas; de estas 6.874.842 estaban afiliadas a una caja de compensación familiar, es decir, el 30,88% de los ocupados.

Como se puede apreciar en el gráfico 1, julio fue el mes con mayor cantidad de afiliados, con 7.108.598, seguido de septiembre con 7.097.383. En contraste, enero fue el de menor cantidad, 6.438.417 afiliados, seguido de diciembre, con 6.622.458.

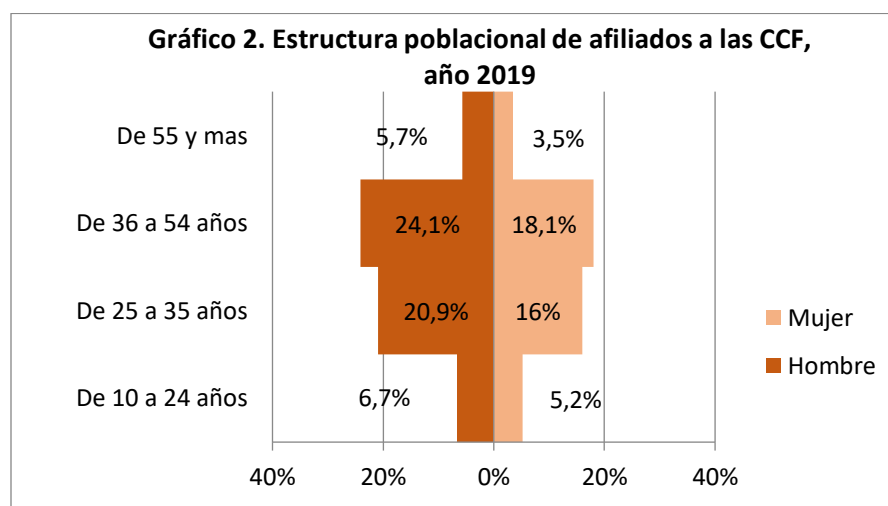
¹Todos los análisis se efectuaron sobre la muestra expandida.

²DANE. Manual de recolección y conceptos básicos Gran Encuesta Integrada de Hogares. Etapas 1910-1911-1912. Septiembre 2019.



Fuente: DANE, GEIH.

La mayoría de los afiliados son hombres, 57,31%, mientras que las mujeres son el 42,69%. En cuanto a la distribución por edad se encuentra que la mayoría de la población se concentra entre los 36 a 54 años: 42,12%; seguido de los que están entre los 25 a los 35 años: 36,92%.



Fuente: DANE, GEIH.

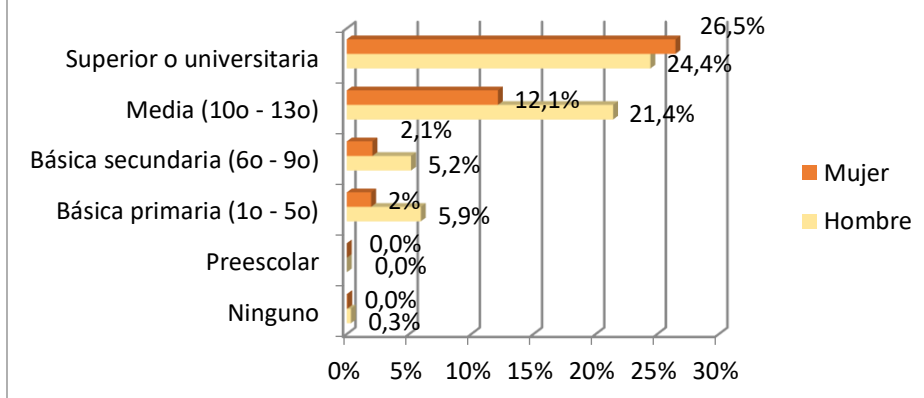
Al observar el número de afiliados por nivel educativo, se halla que el 50,93% tiene como nivel educativo (más alto alcanzado) el superior o universitario³, seguido del 33,56% de la Media (10-13); mientras que el 0,37% no cuentan con ningún nivel educativo.

³ Se precisa que este 50,93% no necesariamente terminaron sus estudios superiores, sino que al menos empezaron a cursar el primer año de una carrera profesional, técnica o tecnológica. Lo mismo aplica para los otros niveles educativos.





Gráfico 3. Último nivel educativo alcanzado de los afiliados a las CCF por sexo, en el 2019.



Fuente: DANE, GEIH.

Al desagregar los datos por sexo, llama la atención que hay una mayor participación porcentual de las mujeres en la educación superior o universitaria, pues de las 2.934.870 mujeres, el 62,04% alcanzó este nivel, mientras que el 42,66% de los hombres lo logró. El 37,87% de las mujeres cursó al menos un grado entre la básica primaria y la media, mientras que el 56,76% de los hombres alcanzaron el mismo nivel educativo. Esto indica que las mujeres afiliadas a las CCF tienen un mayor nivel educativo que los hombres.

En cuanto a su distribución por zona urbana y zona rural, el 92,51% de los afiliados se encuentra en la primera y el 7,49% restante, en zona rural. Se observa que hay una mayor participación de los hombres en la zona rural, pues de cada 100, 10, se encuentran en esta zona, mientras que de cada 100 mujeres, 5 se ubica allí.

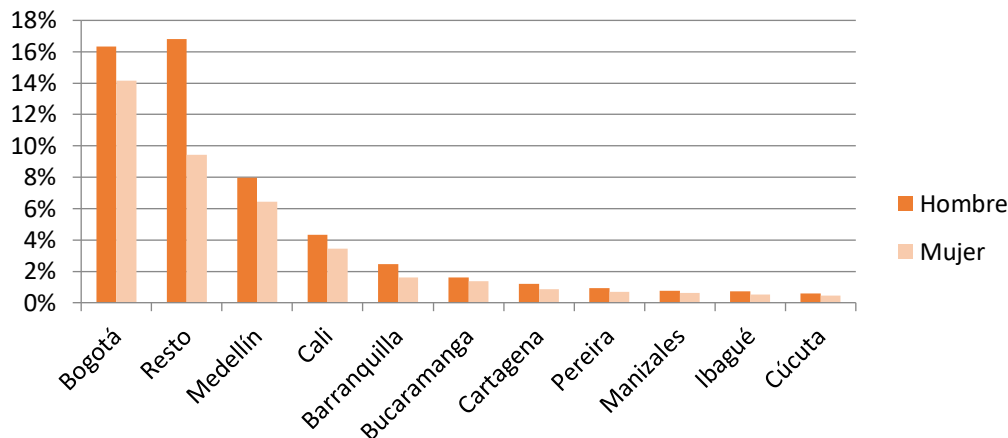
El 73,73% de los afiliados se encuentra distribuido en 23 áreas metropolitanas y ciudades intermedias. El 26,27% restantes se distribuye en el resto del país. De las 23 ciudades, Bogotá, Medellín y Cali concentran un poco más de la mitad de la población afiliada, 52,68%. Le siguen respectivamente Bucaramanga, Cartagena, Pereira, Manizales, Ibagué y Cúcuta, que tienen el 14,46% de los afiliados. Las 13 ciudades restantes, agrupan al 6,59% de la población.

Destacan los casos de Tunja, Valledupar y Quibdó, ya que tienen una participación mayor de mujeres afiliadas, que hombres: 51,51%, 50,9% y 50,3%, respectivamente. En contraste, Barranquilla y el Resto Nacional tienen la participación más baja de mujeres: 39,49% y 35,97%, respectivamente.





Gráfico 4. Distribución de los afiliados por 10 áreas metropolitanas y resto nacional por sexo.



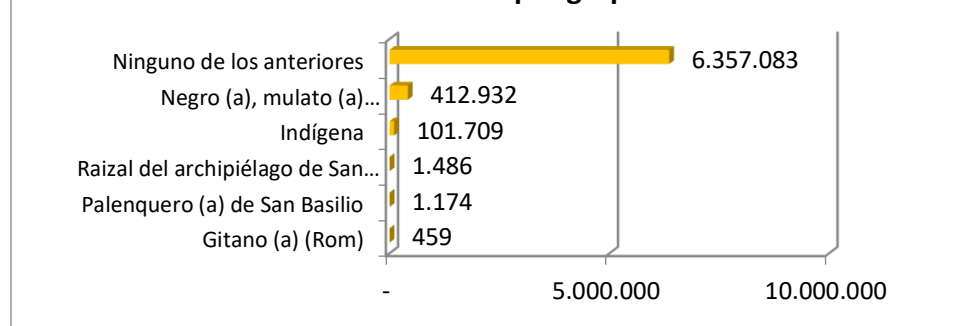
Fuente: DANE, GEIH.

De los 6.874.842 afiliados a las CCF en el 2019, el 0,27% habían vivido en otro país un año antes de responder a la encuesta. De estas 18.897 personas, el 43,30% vivieron en Venezuela, seguido del 27,45% que vivieron en otros países. Entre tanto, la menor concentración fue de las personas que vivían en Italia, con un 0,04%, seguido de Panamá, equivalente al 1,03%.

Por otro lado, el 7,53% de los afiliados se autoreconoce como perteneciente a un grupo étnico, siendo la categoría Negro (a), mulato (a), afrodescendiente o afrocolombiano(a) los que tienen mayor participación, con un 6,01%, seguido de los indígenas con un 1,48%. Los grupos restantes no alcanzan a ser el 0,1% de los afiliados (ver gráfico 5).

Llama la atención que de 459 personas que se reconocen como gitanos, las mujeres tengan tan alta participación: 77,06%. En contraste con los palenqueros, donde el 82,38% de los afiliados son hombres.

Gráfico 5. Afiliados por grupo étnico.

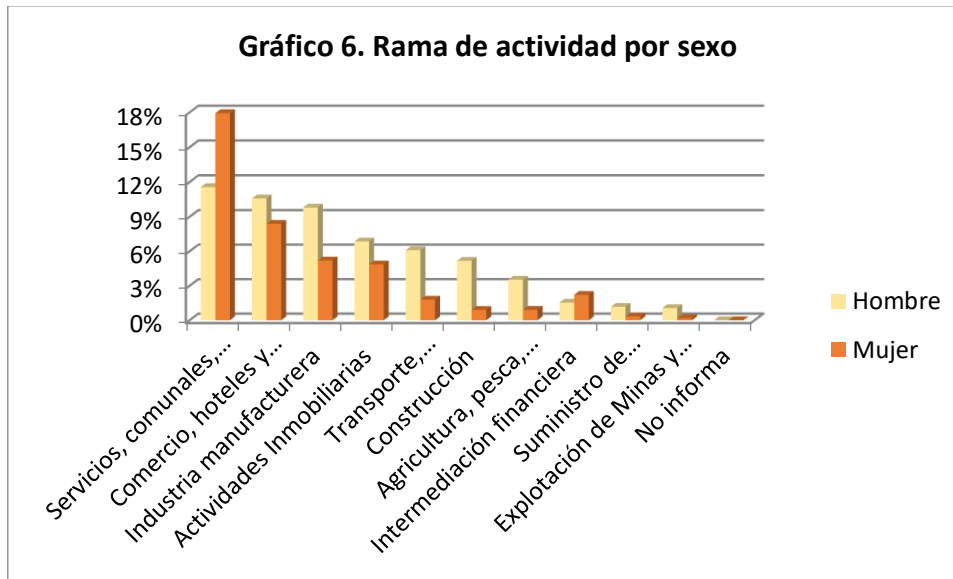


Fuente: DANE, GEIH.



Rama de actividad⁴

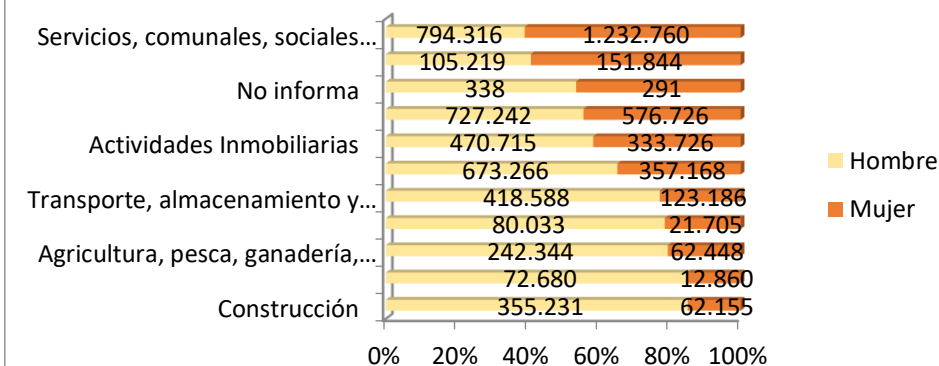
Casi la mitad de los afiliados, el 48,45%, trabajaban en dos ramas de actividad: "Servicios, comunales, sociales y personales" y "Comercio, hoteles y restaurantes". Entre tanto, las ramas que menor cantidad de afiliados tenían eran "Suministro de Electricidad Gas y Agua" y "Explotación de Minas y Canteras"., con un 1,48% y 1,24% respectivamente.



⁴Según Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades Económicas CIIU Rev. 3



Gráfico 7. Participación de los afiliados por sexo en el total de cada rama de actividad.



Fuente: DANE, GEIH.

Como se aprecia en el gráfico 7, existe una gran disparidad entre las ramas de actividad por sexo. Se destacan los casos de la "Construcción", en el cual, de 417.387 personas que se encuentran trabajando en este sector, el 85,11% son hombres; seguido muy de cerca por "Explotación de Minas y Canteras" y "Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura", con una participación masculina de 84,97% y 79,51% respectivamente. En sentido opuesto, con la mayor participación femenina se encuentra la rama de "Servicios, comunales, sociales y personales", que corresponde al 60,81%.

Para ambos sexos, esta última rama de actividad es en la que más se concentran los afiliados. No obstante, la participación de las mujeres es el doble que la de los hombres, pues de 2.934.870 mujeres, el 42% trabaja en esta rama, mientras que, del total de los hombres, sólo el 20,16% lo hace.

Medio de búsqueda a través del cual consiguieron su empleo, los trabajadores asalariados afiliados a una CCF

Del total de afiliados a las CCF, el 94,26% tiene un trabajo asalariado⁵. De estos, 6.480.008 afiliados asalariados, más de la mitad, el 52,22% "Pidió ayuda a familiares, amigos, colegas" como medio de búsqueda para obtener el empleo que tenían al momento de la encuesta, seguido del 27,07% que "Visitó, llevó o envió hojas de vida a empresas o empleadores".

Respecto a mecanismos de búsqueda relacionados con el Servicio Público de Empleo, el 5,8% de los afiliados asalariados "Visitó, llevó o envió hojas de vida a bolsas de empleo o intermediarios" y el 1,12% usó al SENA. También se podría adicionar el 1,68% de los afiliados que indicaron "Otro

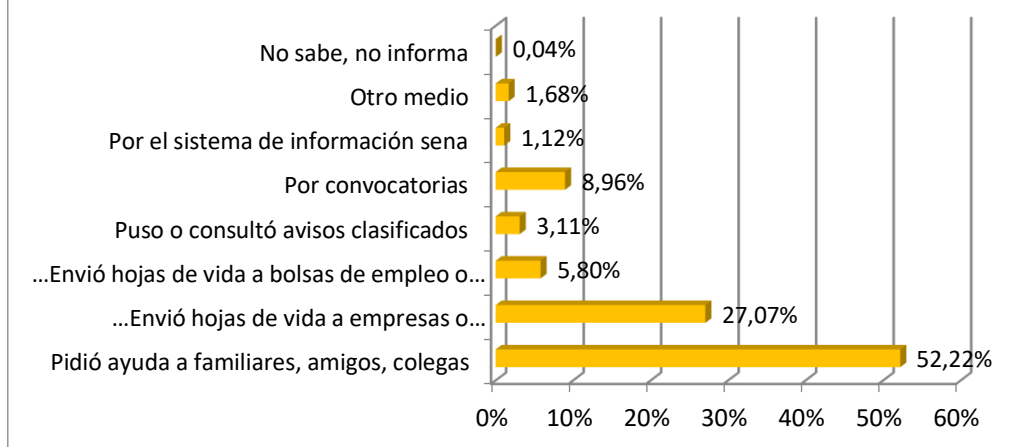
⁵Para la GEIH un ocupado asalariado es aquella persona que tiene un contrato, ya sea verbal o escrito, recibe una remuneración en dinero o en especie, y tiene la siguiente posición ocupacional: obrero o empleado de empresa particular, obrero o empleado del gobierno, empleado doméstico y jornalero y peón. No incluye a los independientes y a los trabajadores sin remuneración.





medio", ya que al revisar las respuestas se encuentran nombres de prestadores autorizados como Eempleo.com o Computrabajo.

Gráfico 8. Medio de búsqueda a través del cual obtuvieron su empleo los asalariados afiliados a una CCF, 2019.



Fuente: DANE, GEIH.

Al revisar los datos por sexo, llama la atención que el único medio de búsqueda que fue utilizado mayoritariamente por mujeres fue los avisos clasificados, 53,31%. Los restantes fueron utilizados entre un 58,93% y un 53,77% por los hombres.

La GEIH también consulta si el empleo al momento de la encuesta lo obtuvieron a través de páginas de internet, a lo que el 11,18% del total de afiliados asalariados a las CCF respondieron que sí. Se entiende por páginas de Internet: "empleo.com, zonajobs, eltiempo.com y en general las diferentes páginas de Internet de las entidades tanto públicas como privadas, a nivel nacional e internacional" (DANE, 2019).

Formalidad del empleo de los afiliados

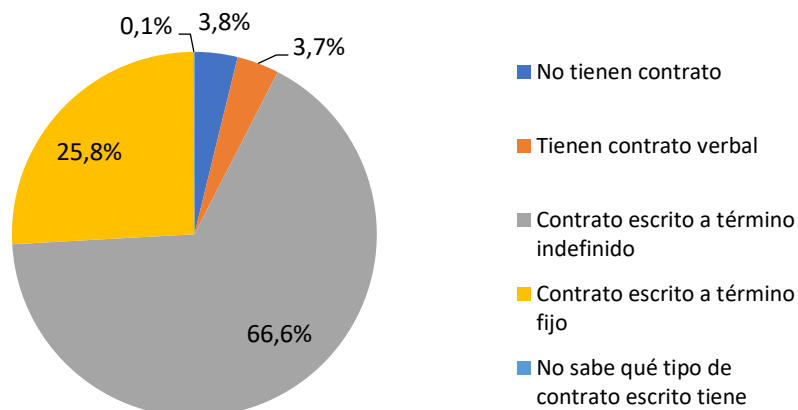
Del total de afiliados sólo el 3,82% no cuenta con ningún tipo de contrato para realizar su trabajo. Los 6.612.402 que sí cuentan con un contrato, el 3,9% es un contrato verbal y el 96,1% es un contrato escrito.

De estos 6.354.833 afiliados a las CCF que cuentan con un contrato escrito, el 72,01% cuenta con un contrato a término indefinido, el 27,9% a término definido y el 0,09% restante, no sabe. En el gráfico 9 se puede ver la participación por tipo de contrato respecto al total de afiliados.





Gráfico 9. Tipo de contrato que tienen los afiliados a las CCF para realizar su trabajo, año 2019.



Fuente:
DANE, GEIH.

Delas 1.772.862 personas que tenían un contrato escrito a término definido, un poco más de las dos terceras partes, un 68,26%, tenían un contrato de 6 a 12 meses, seguido del 30,18% que tenían un contrato con una duración inferior a 15 días hasta 6 meses. En contraste, el 1,52% tenía un contrato con una duración entre 13 a 98 meses y el 0,03% no sabía la duración de su contrato.

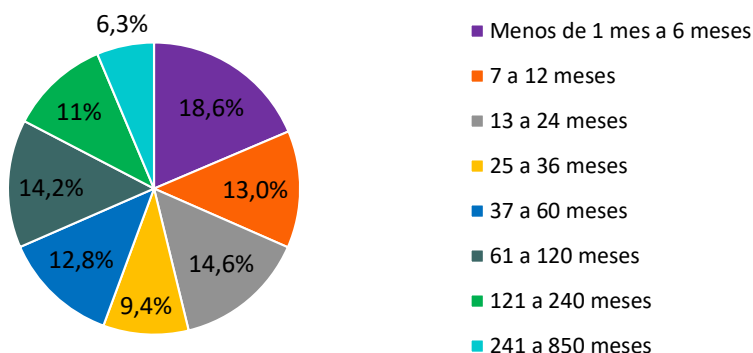
El 36,88% del total de afiliados indicó que llevaba en su "empresa, negocio, industria, oficina o finca" entre 13 a 60 meses trabajando de manera continua, seguido del 31,58% que llevaba entre menos de un mes hasta 12 meses y el 31,54% restante que llevaba entre 120 hasta 850 meses. En el gráfico 10 se pueden observar los datos con mayor desagregación.

Si se parte del supuesto que hay una relación directa entre el tiempo que lleva una persona trabajando de manera continua y el número de meses que lleva afiliado a una CCF, se podría suponer que para el 2019 el 68,42% de los afiliados, es decir, 4.703.767 personas podrían haber sido posibles candidatos al subsidio de desempleo, ya que llevaban más de 12 meses afiliados a las CCF.





Gráfico 10. Tiempo que lleva el afiliado trabajando de manera continua en su empresa al momento de la encuesta.



Fuente:
DANE, GEIH.

La gran mayoría de los afiliados a las CCF, el 95,97%, es afiliado como cotizante a un régimen contributivo de salud (EPS), el 1,76% cubriría los costos médicos y los medicamentos en caso de enfermedad "con otro tipo de seguro o cubrimiento". El 0,67% "es beneficiario de un afiliado" y el 0,64% cubriría los gastos en caso de enfermedad "con ahorros personales". El 0,95% restantes de los afiliados a las CCF cubriría los costos médicos en caso de enfermedad con otras ocho opciones de respuesta que brinda la GEIH.

El 97,83% está afiliado por una empresa o individualmente a una aseguradora de riesgos profesionales (ARP, actualmente denominada ARL) y el 0,06% No sabe, no informa. De las 145.116 personas que no se encuentran afiliadas a una ARL, el 53,11% son mujeres.

De los 6.874.030 afiliados mayores de 15 años, el 96,45% estaba cotizando a un fondo de pensiones⁶, el 2,48% no lo hacía y el 1,07% ya era pensionado.

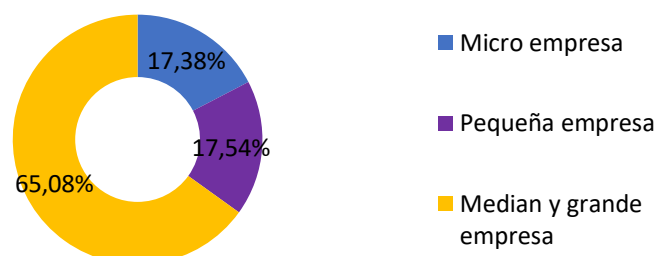
Por otra parte, como se observa en el gráfico 11, casi las dos terceras partes de los afiliados, el 65,08%, trabajan en una empresa de más de 50 empleados, es decir, en una empresa mediana o grande⁷. Entre tanto, el 34,92% restante se distribuye casi que equitativamente entre las micro y pequeñas empresas.

⁶La pregunta ¿está cotizando actualmente a un fondo de pensiones? se le realiza a personas mayores de 15 años, mientras que la pregunta sobre la afiliación a una CCF se hace a mayores de 10 años. Por esta razón hay una diferencia de 812 personas entre el total de afiliados a las CCF y el total de afiliados a CCF que se le hizo la consulta sobre la pensión.

⁷Según la Ley 905 de 2004, para clasificar a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas se tienen en cuenta dos criterios: El valor de los activos y el número de trabajadores. De acuerdo a este segundo criterio se determina que una microempresa es aquel establecimiento que cuenta hasta con 10 trabajadores, una pequeña empresa registra entre 11 y 50, la mediana empresa tiene entre 51 y 200 y la grande es aquella con más de 200 trabajadores.



Gráfico 11. Tamaño de la empresa en la que trabajan los afiliados a las CCF, año 2019.



Fuente: DANE, GEIH.

Al desagregar la información de las micro empresas por aquellas en las que trabajan de uno a cinco personas se halla que 755.579 afiliados, es decir, el 10,99% del total de la población, trabajaba en estas empresas. Este dato es importante ya que el DANE lo usa como una de las variables para calcular la informalidad.

En resumen, que el 92,5% de los afiliados a las CCF tengan un contrato escrito, que el 89,01% trabajen en empresas de más de 6 empleados, que el 96,8% estuviera cotizando a un fondo de pensiones, el 97,83% estaba afiliado a una ARP y el 97,73% cotizaba a una EPS o tenía otro tipo de seguro o cubrimiento en caso de enfermedad, demuestra el alto grado de formalidad laboral que tiene esta población.

Esto se debe en parte, a que en Colombia cualquier trabajador permanente o que realice actividades para un patrono por más de cuatro horas al día o durante más de 93 horas al mes, tiene derecho a estar afiliado a una Caja y el monto de la afiliación es asumida en su totalidad por el empleador. Y para el caso de los trabajadores independientes, para poder estar afiliados deben pagar su seguridad social⁸.

Subempleo Objetivo

Al hablar de subempleo objetivo se hace referencia a los trabajadores que han manifestado el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias; han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio (DANE, 2019).

⁸El Tiempo. Así funcionan las Cajas de Compensación Familiar en Colombia. 28 de septiembre de 2017. Consultado en <https://www.eltiempo.com/colombia/asi-funcionan-las-cajas-de-compensacion-familiar-en-colombia-135282>.



De acuerdo con lo anterior, el 5,69% del total de afiliados se incluyen en subempleo objetivo, es decir, 390.992 personas, de las cuales el 53,94% son hombres y el 46,06% restantes, mujeres.

La mayoría de estos subempleados, el 89,07%, querían cambiar de trabajo para mejorar sus ingresos; seguido del 71,47% que buscaban cambiar su situación de empleo para utilizar mejor sus competencias profesionales. Mientras que sólo el 15,71% de los 390.992 afiliados subempleados buscaban trabajar menos horas que las que trabajaban durante el período de referencia⁹.

Al revisar estos motivos por sexo, llama la atención el del horario excesivo, ya que es el único en el que la mayoría son mujeres: un 52,53%, frente a un 47,47% de los hombres.

Conclusiones

- En el 2019, de los ocupados, 6.874.842 estaban afiliados a una caja de compensación familiar, es decir, el 30,88%.
- La mayoría de los afiliados son hombres: 57,31%.
- La población se concentra entre los 36 a 54 años: 42,12%.
- El 50,93% tiene como nivel educativo más alto alcanzado el superior o universitario.
- Las mujeres afiliadas a las CCF tienen un mayor nivel educativo que los hombres.
- El 92,51% de los afiliados se encuentra en zona urbana y el 7,49% restante, en zona rural.
- Bogotá, Medellín y Cali concentran un poco más de la mitad de la población afiliada, 52,68%.
- Casi la mitad de los afiliados, el 48,45%, trabajaban en dos ramas de actividad: "Servicios, comunales, sociales y personales" y "Comercio, hoteles y restaurantes".
- El 6,9% de trabajadores asalariados afiliados a las CCF consiguió su empleo a través de medios de búsqueda relacionados con el Servicio Público de Empleo. También se podría adicionar parcialmente el 1,7% de los afiliados que indicaron "Otro medio", ya que al revisar las respuestas se encuentran nombres de prestadores autorizados.
- El 5,69% del total de afiliados se incluyen en subempleo objetivo.
- Los afiliados a las CCF tienen un alto grado de formalidad laboral. Esto lo demuestran datos tales como: 92,5% tiene un contrato escrito, 89,01% trabajan en empresas de más de 6 empleados y 96,8% cotiza a un fondo de pensiones.

⁹ Una persona puede estar subempleado por una o hasta tres razones.