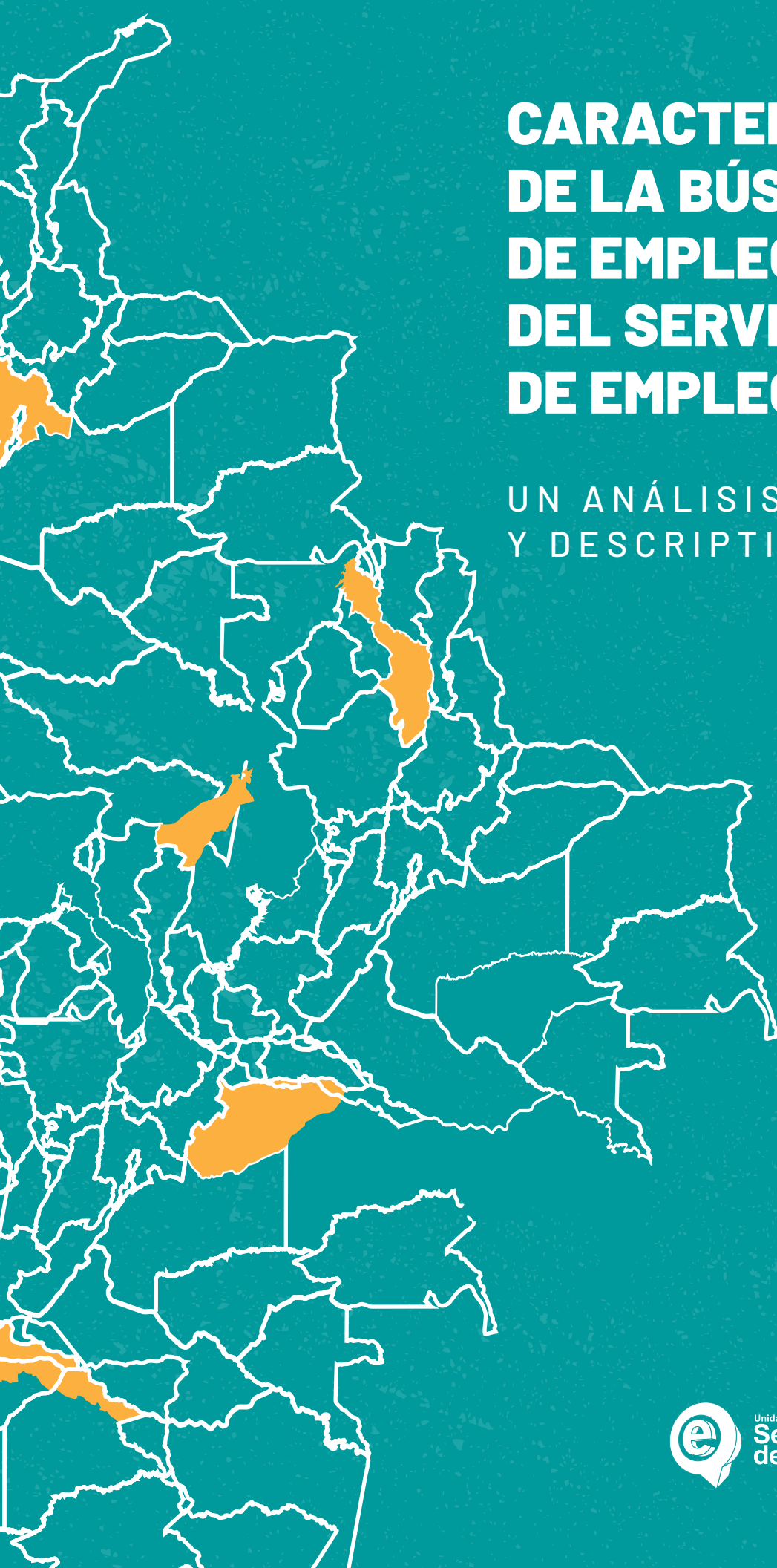




CARACTERIZACIÓN DE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO:

UN ANÁLISIS COMPARATIVO
Y DESCRIPTIVO TERRITORIAL



Unidad del
**Servicio
de Empleo**



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá

[VIGILADA MINEDUCACIÓN]

Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo

Angi Viviana Velásquez Velásquez

Directora General

Juan Manuel Pulido Villegas

Subdirector de Administración y Seguimiento

Sergio Alfredo Rincón Velandia

Coordinador Grupo de Estudio e investigación

Andrés Felipe Cruz Prada
Paola Muñoz Guerrero
Verny Mendoza Beltrán

Equipo Técnico

Julián David Calderón Hortúa

Asesor de Comunicaciones

ISBN 978-958-52830-1-5

Caracterización de la búsqueda de empleo
a través del Servicio Público de Empleo:
un análisis comparativo y descriptivo territorial

Autores

Pablo Adrián Garlati Bertoldi
Paula Herrera Idárraga

Asistentes de Investigación

Gabriela Homez
Juan Sebastian Ortiz Ramírez
Ingri Katherine Quevedo
Felipe Torres Cruz

Diseño y Diagramación

Carol Baquero Moreno
Manuela Ospina Pedraza

Con el apoyo de

Unidad del Servicio Público de Empleo
Pontificia Universidad Javeriana



| VIGILADA MINEDUCACIÓN

Introducción

El Servicio Público de Empleo es uno de los componentes del Mecanismo de Protección al Cesante creado por la Ley 1636 de 2013, cuya función esencial es lograr la mejor organización posible del mercado de trabajo, ayudando a los trabajadores a encontrar un empleo conveniente, y a los empleadores a contratar los trabajadores apropiados según los requerimientos de las empresas.

La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo es una entidad del orden nacional adscrita al Ministerio del Trabajo, creada mediante el artículo 26 de la Ley 1636 de 2013, con el fin de administrar el Servicio Público de Empleo (SPE) y su Red de Prestadores, promover la prestación del Servicio Público de Empleo, diseñar y operar el Sistema de Información del mismo, desarrollar instrumentos para la promoción de la gestión y colocación de empleo y administrar los recursos públicos para la gestión y colocación de empleo.

La Red de Prestadores está conformada por la Agencia Pública de Empleo a cargo del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo constituidas por Cajas de Compensación Familiar, las Agencias Públicas (como el caso de entes territoriales) y Privadas de Gestión y Colocación de Empleo y las Bolsas de Empleo, que hayan obtenido previa autorización, con el propósito de integrar y conectar las acciones que en materia de gestión y colocación de empleo realicen las entidades públicas, privadas y alianzas público-privadas.

Rol de la Unidad del SPE

El foco de la gestión y el ámbito de actuación de la Unidad del Servicio Público de Empleo está en el encuentro efectivo entre oferentes y demandantes de empleo. Es importante destacar que el encuentro efectivo no depende sólo de la Unidad sino de toda la Red de prestadores.

La Unidad ejerce el rol rector y articulador del SPE, encargada de la coordinación de todos los prestadores que son coparticipes en el logro del resultado final en oferentes y demandantes de empleo. La materialización de lo anterior se produce por medio de instrumentos y herramientas concretas para mejorar los servicios de gestión y colocación de los prestadores del SPE. Estos pilares esenciales del quehacer de la Unidad se muestran en el fortalecimiento de la capacidad de los prestadores a través de: (i) Regulación y fijación de estándares; (ii) Seguimiento, y (iii) Asistencia técnica.

Desarrollando los ámbitos anteriores y garantizando la satisfacción de los diferentes actores del mercado laboral, la Unidad coordina, articula y dirige los servicios de gestión y colocación, promociona y difunde al SPE, promueve alianzas, genera información y garantiza la calidad de los servicios de gestión y colocación.

Sobre los datos de la Unidad del SPE

Para el desarrollo del presente estudio se utilizó la información de la totalidad de ofertas de empleo (demanda laboral) reportadas por los prestadores de la Red de acuerdo con lo estipulado en la Resolución 129 de 2015.¹ De igual manera, se tomó información de los buscadores de empleo (oferta laboral) registrados en el Sistema de Información de Servicio de Empleo (SISE) y que fueron colocados.

Sin embargo, esta información incluye una fracción de los prestadores, dado que, algunos de ellos tienen sus propios sistemas de información. Por tanto, para este ejercicio, a diferencia de la información de demanda laboral, los datos de los buscadores de empleo no corresponden a la totalidad de personas buscando trabajo en el país. Es decir, una vacante que se ofrece a través del Servicio Público de Empleo puede ser ocupada por personas registradas en el SISE o por aspirantes por fuera del sistema, que, como ya se anotó, no hacen parte de este ejercicio, toda vez que son reportadas a la Unidad del SPE a través de otros mecanismos.

1. Por medio de la cual se establecen los lineamientos sobre el registro y publicación de vacantes.

Análisis de Postulados



Sobre los datos de los postulados de la Unidad del SPE

La muestra utilizada para el presente ejercicio está compuesta como una representación de la oferta y demanda de trabajo, por lo que cada observación representa una relación única postulado-anuncio que incluye la información de la hoja de vida del individuo más lo que registra en la plataforma del SPE, y la información del anuncio u oferta que registran las empresas, en el periodo enero 2016 – diciembre 2019. Un anuncio u oferta pueden tener asociadas una o más vacantes, adicionalmente una persona puede postularse a más de un anuncio u oferta. En promedio las personas se postularon a 8.4 anuncios publicados en la plataforma, para el caso de las mujeres el promedio de anuncios a las cuales estas se postularon fue de 6.3, mientras que para los hombres fue de 10. Como se puede observar en la Tabla 1, con mayor frecuencia los postulados aplicaron únicamente a un anuncio. Un punto interesante por destacar es que el máximo de postulaciones hechas por un mismo individuo fue de 4,781. Adicionalmente, se encontraron 26,571 personas que realizaron más de 100 postulaciones durante el periodo analizado. Estos dos hechos suman 5,377,424 del total de las postulaciones que representan el 28% del total de la muestra. Al realizar un análisis regional de este gran número de postulaciones se encuentra que estas están distribuidas en varios departamentos y municipios del país. Respecto a los anuncios, en promedio se postularon 873 personas por anuncio y el máximo número de postulaciones que tuvo un anuncio fue de 28,953

Número de anuncios a los que aplica una persona	Hombres %	Mujeres %	Total
1 anuncio	39,28	39,09	39,19
2 – 5 anuncios	33,29	36,35	34,82
6 – 10 anuncios	10,63	11,47	11,05
11 – 50 anuncios	12,76	11,47	12,11
51 – 100 anuncios	2,17	1,12	1,64
101 – 1000 anuncios	1,86	0,50	1,18
Más de 1000 anuncios	0,00	0,00	0,00
Total	100,00	100,00	100,00

Tabla 1
Descriptivo anuncios y postulaciones
– Postulados

Uso de bolsas de empleo

— ¿Cuál es la relevancia que tienen las bolsas de empleo en la búsqueda de empleo de los trabajadores?

Para responder esto se utilizaron los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para los años 2016–2019, la cual pregunta sobre el medio principal utilizado por las personas para buscar empleo dentro de la población clasificados por el DANE como desempleados. En este análisis se utilizó el grupo de personas que buscaron trabajo por medio del uso de bolsas de empleo e intermediarios². De esta forma, se comparó este grupo con aquellos individuos que se identificó que, en los datos del SPE, buscaban empleo a través del SISE por medio de la plataforma.

Los datos de la GEIH indican que las bolsas de empleo³ son el tercer medio más utilizado para buscar un empleo. Este medio ha tenido un incremento en su proporción pasando de un 6.6% a un 8.1% del 2016 a 2019 (Figura 1.a). El medio más reportado es empresas y empleadores, usado por el 45% de personas desempleadas, seguido por familiares, amigos y colegas, con un 39% respectivamente. Otros medios para buscar empleo incluyen avisos clasificados, convocatorias y otros.

El número de personas que buscaron trabajo a través de bolsas de empleos en la GEIH es menor a lo indicado por el SPE: en el total del período se tiene menos de un millón de desempleados usando bolsas de empleo en la GEIH comparado con casi 2 millones de postulados en el SPE (Figura 1.b). Adicionalmente, el número de postulaciones por medio del SPE ha aumentado de poco más de un millón en 2016 a más de ocho millones en 2019, un incremento de 613%. En cambio, de acuerdo con la GEIH los desempleados que usaron una bolsa de trabajo para buscar empleo se incrementaron de 140 mil en 2016 a 202 mil en 2019, un incremento del 44%. Esto podría estar indicando que la GEIH está lejos de captar la totalidad de desempleados que utilizan la plataforma del SPE para buscar trabajo.

2. La opción específica en la GEIH es: "Visitó, llevó o envió hojas de vida a bolsas de empleo o intermediarios".
3. En el caso de los desempleados es imposible agregar a quiénes utilizaron el sistema de información SENA para buscar empleo puesto que la GEIH no provee esta opción a este grupo.

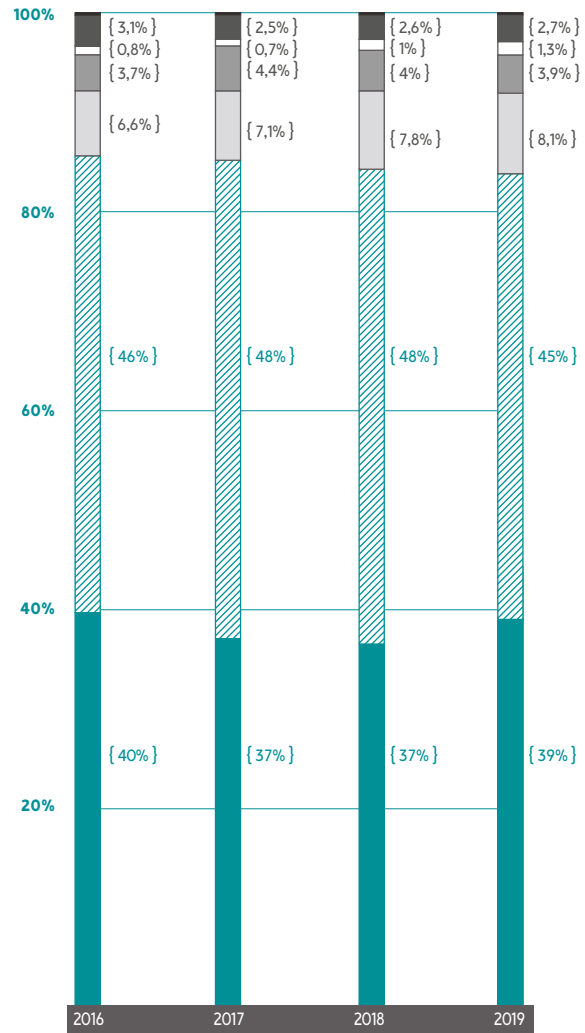


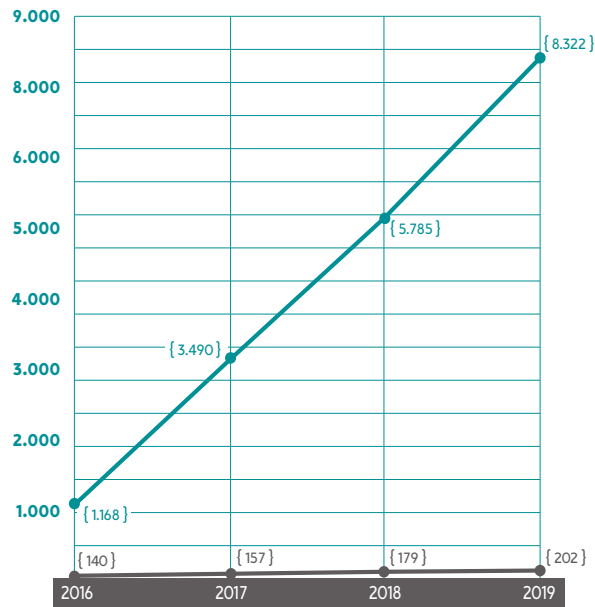
Figura 1

Bolsas de empleo y SPE

– Postulaciones

a. Importancia de los medios
utilizados para buscar trabajo (%)
(GEIH)

■ No sabe/No informa
■ Otro
□ Convocatorias
■ Avisos clasificados
■ Bolsa de empleo/SENA
■ Empresas/empleadores
■ Familiares/amigos/colegas



Notas: Cálculos propios usando los microdatos de la GEIH y postulaciones en el SPE.

A nivel ciudad observamos una proporción similar al número de postulaciones, tanto en el SPE como en la GEIH, se tiene una gran participación de Bogotá (figura 2.a). El 21% de las postulaciones en el SPE se encuentran en Bogotá, seguido por 4% en Medellín y 1% en Cali. Para la totalidad de los desempleados en la GEIH los porcentajes respectivos son 17%, 8% y 5%. Restringiendo la GEIH a los desempleados que usaron bolsas de empleo para buscar trabajo se aumenta la participación de Bogotá, Medellín y Cali a 21%, 10% y 7% respectivamente. Al mismo tiempo, las ciudades diferentes a las 23 principales identificadas en el SPE y la GEIH ocupan el 57% en el SPE, 39% en la GEIH total y 25% restringiendo sólo a los que usaron bolsa de empleo. Este fenómeno no cambia drásticamente si se utiliza únicamente la muestra del año 2019 (figura 2.b). Aun así, debe destacarse que el orden de importancia de cada ciudad se mantiene relativamente igual en cada base, donde Bogotá aparece más importante, Medellín segundo y Cali tercero, independientemente de que muestra o años son utilizados.

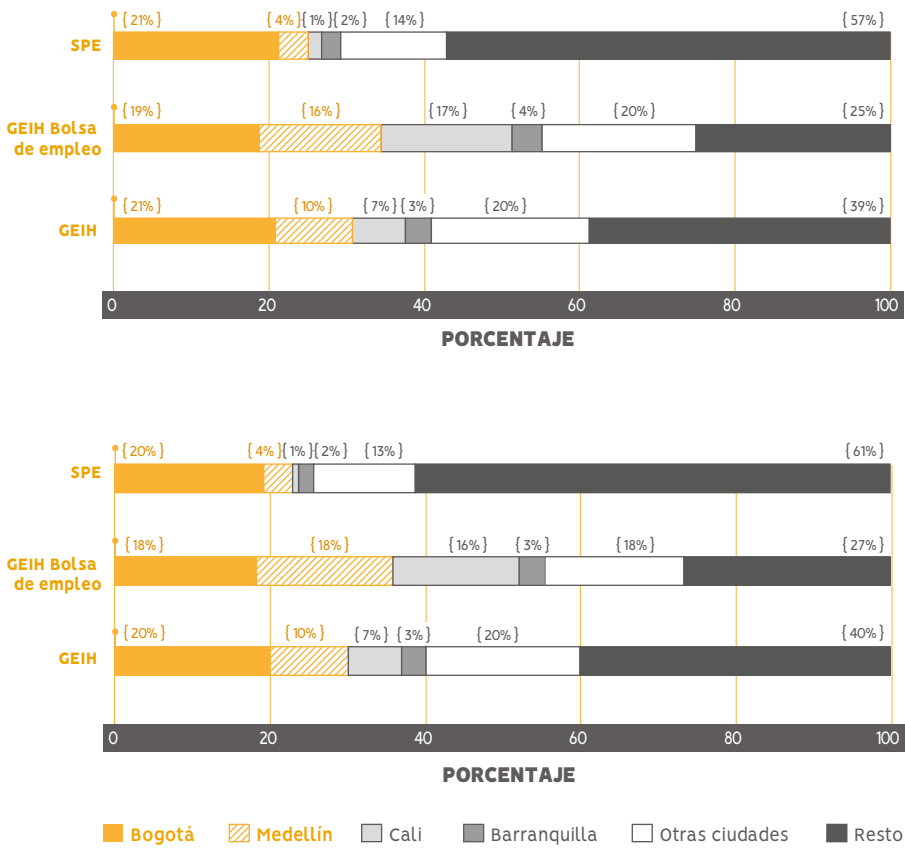


Figura 2

Ciudades en SPE comparadas
con las disponibles en GEIH

– Postulaciones

a. 2016 - 2019

b. 2019

Notas: Otras ciudades incluye Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Ibagué, Cúcuta, Villavicencio, Montería, Cartagena, Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo. Resto en el SPE corresponde a las demás ciudades, en la GEIH esto corresponde a Rural disperso.

La participación de mujeres desempleadas es mucho mayor en la GEIH que en las postulaciones del SPE, 62% y 38% respectivamente, y se observan diferencias importantes por ciudad (Figura 3). En 10 de las 23 ciudades, las diferencias son inferiores a 10 puntos porcentuales, mientras que en las restantes 10 ciudades y en Resto, las diferencias son superiores a 10 puntos. Entre éstas últimas 10 ciudades la proporción de mujeres es superior en SPE que en GEIH sólo en Quibdó, mientras que es inferior en el SPE que en la GEIH para el resto de las 10 ciudades. En los casos extremos se tiene una proporción femenina de 65% en el SPE y de 52% en la GEIH en Quibdó, mientras que se tiene una participación de 27% en el SPE y de 64% en la GEIH en Villavicencio.

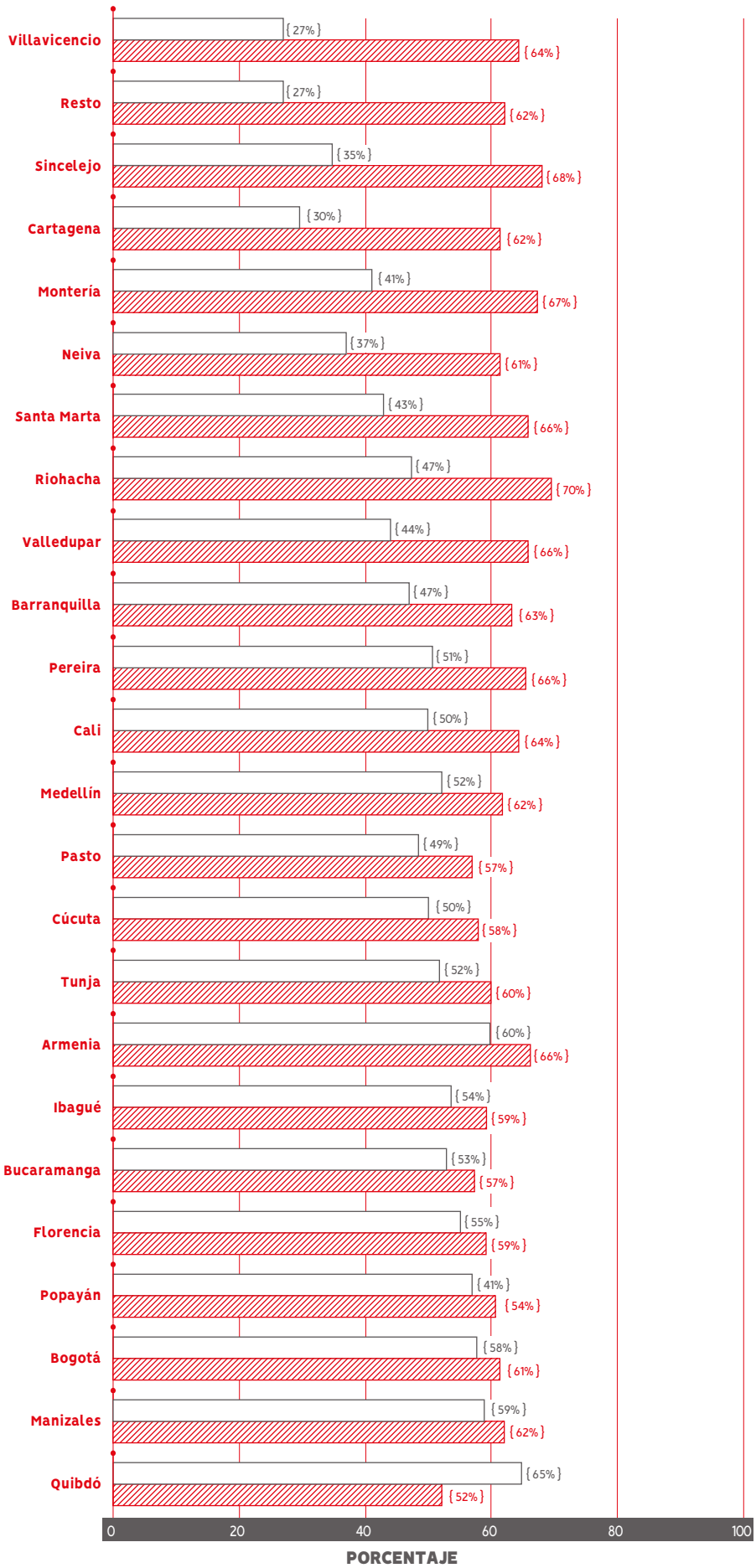


Figura 3
Participación laboral
de las mujeres
– Postulaciones

□ SPE
▨ GEIH Bolsa de trabajo

La distribución de edad en el SPE y la GEIH es similar para las personas que usan las bolsas de empleo (Figura 4). En ambas fuentes los jóvenes tienen una gran participación. Los menores de 30 años ocupan más del 50% en el SPE y en la GEIH. Los adultos también tienen una participación similar e importante: el 30% tienen 31–40 años en el SPE, 22% en la GEIH. Los mayores de 40 si tienen una participación más baja, ocupando el 15% del total en el SPE y el 10% en la GEIH.

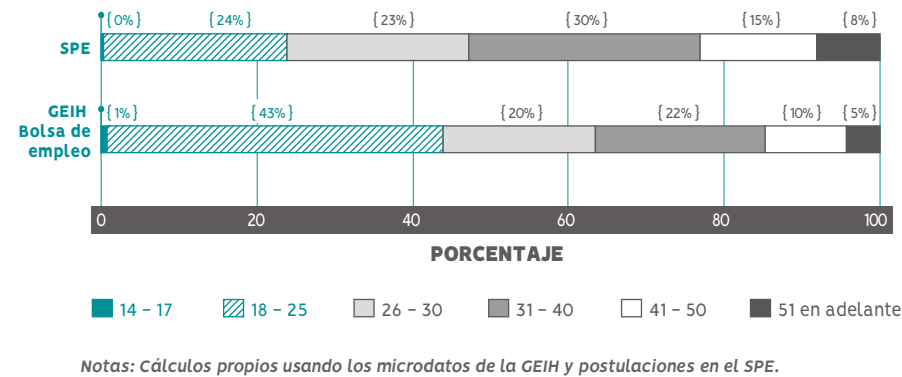


Figura 4

Distribución de edad
– Postulaciones

Tanto las postulaciones realizadas por medio del SPE como aquellas que se hicieron por medio de una bolsa de empleo según la GEIH se tiene una clara mayoría de solteros: 52% y 49% respectivamente. En realidad, se observa que tanto la GEIH y el SPE presentan porcentajes similares de postulaciones para los estados civiles: Soltero, Unión Libre, Casado y Viudo. La gran diferencia entre GEIH y SPE se observa para el estado civil de Separado/Divorciado el porcentaje en la GEIH es del 12% mientras que para el SPE es solo del 2%.

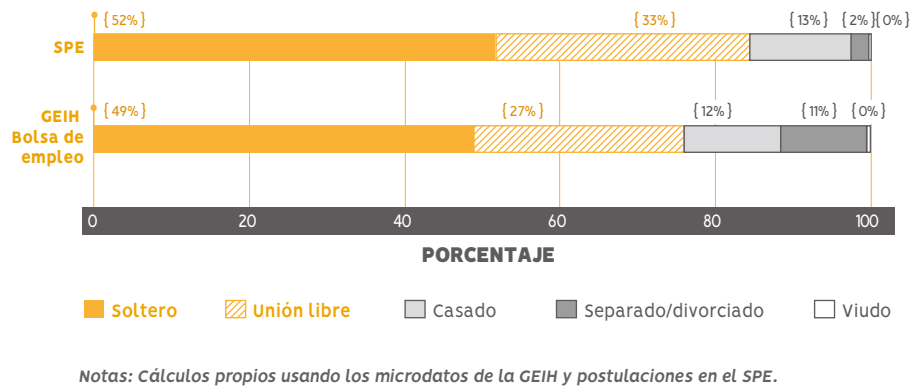


Figura 5

Estado civil
– Postulaciones

Finalmente, la distribución por niveles educativos es relativamente similar entre ambas bases (Figura 6). Las postulaciones con Bachiller son la mayor fracción en ambos casos, con 36% en el SPE y 52% en la GEIH. Esto es seguido por Técnico/Tecnológico (31%/23%), Universitario (17%/12%) y Postgrado (4%/3%). Los niveles educativos más bajos (Ninguno, Preescolar, Primaria y Secundaria) presentan menos del 10% de los trabajadores en ambas bases.

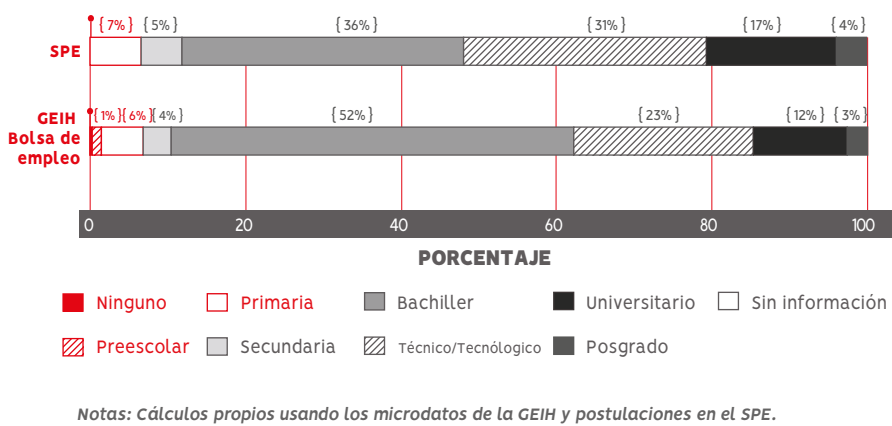


Figura 6

Nivel educativo
– Postulaciones

Análisis de mercado laboral regional de las postulaciones

Para el análisis regional se procesó la base de datos del total de postulaciones a las vacantes ofrecidas a través del Servicio Público de Empleo que se realizaron entre enero de 2016 y diciembre de 2019. En este capítulo se analizará las características de los postulados para el total nacional y por distintas áreas geográficas. Se presentará un análisis descriptivo de las postulaciones por características demográficas, como nivel educativo, género, estado civil, condición de discapacidad, grupo étnico, población rural o urbana, flexibilidad en términos de movilidad, estado laboral, experiencia entre otros, de los postulados que se presentaron al menos a un anuncio ofrecido a través SPE.

Descripción de las postulaciones para el total nacional

La tabla 2 presenta una serie de características generales de los postulados a nivel nacional.⁴ En total hay 2,249,052 postulados, de los cuales 797,129 fueron contratados y 1,451,923 no fueron contratados. Del total de postulados 1,125,919 fueron mujeres, lo que corresponde al 50.1%. Se realizaron 18,847,772 postulaciones entre 2016 y 2019, de las cuales únicamente 37.8% fueron realizadas por mujeres, como se mencionó previamente, las mujeres se postulan en promedio

4. La información del SPE cuenta con el sector económico de los trabajos previos en los que se desempeñó el postulado, este lo seleccionan en el proceso de la creación de la hoja de vida cuando añaden la experiencia laboral. Sin embargo, no se consideró esta variable al análisis porque 10,067,886 de las observaciones, lo que equivale al 53% de la muestra, correspondían al sector "Otras actividades de servicio", esta categoría es muy amplia y no arroja información real sobre el sector en el que se dedican los individuos.

a 6.3 anuncios mientras que los hombres a 10.4, por lo que su baja representación en parte corresponde a que se postularon a menos anuncios.

El 25.6% de las postulaciones fueron hechas por personas entre los 18 y 25 años, el 52.3% entre los 26 y 40 años y el 22.0% por personas mayores a los 40 años. En su mayoría estas personas eran solteras (49,7%) o se encontraban en unión libre (31,4%). Del total de las postulaciones, cerca del 85% fueron por personas que vivían en un ambiente urbano. Es interesante observar que los postulados tienen una alta disposición a moverse, el 75,8% respondieron que estarían dispuestos a viajar y el 68% reportaron que podrían trasladarse, además, más de la mitad (58.1%) presentó interés en teletrabajo. Una gran parte de las postulaciones provenían de personas que se encontraban desempleadas (90,11%) durante la búsqueda de empleo y una gran proporción de estos contaba con un nivel educativo de secundaria media (35,84%). Si bien la mayoría de las postulaciones fueron hechas por personas que tenían niveles bajos o intermedios de educación, una proporción no despreciable de las postulaciones corresponden a individuos que contaban con un título universitario (16,69%). En cuanto a la aspiración salarial, se observa que la mayoría opta por un salario a convenir (43.17%) seguido por el rango salarial de 1 a 2 SMMLV (Salario Mínimo Mensual Legal Vigente) lo que es aproximadamente entre \$800,000 y \$1,600,000 pesos colombianos. Una gran parte de las postulaciones fueron hechas por personas con más de 60 meses de experiencia (43.6%) y solo un porcentaje muy bajo de las postulaciones las realizaron personas con menos de un año de experiencia (8.93%).

Postulaciones	18.847.772	Rango salarial aspirado %	
Postulados	2.249.052	Menos de 1 SMMLV	0,38
Colocados	797.129	1 SMMLV	8,18
No colocados	1.451.923	1 a 2 SMMLV	37,14
Mujeres postuladas	1.125.919	2 a 4 SMMLV	8,17
Mujeres colocadas	311.744	4 a 6 SMMLV	1,32
		6 a 9 SMMLV	0,47
Postulaciones Mujeres %	37,84	9 a 12 SMMLV	0,12
Víctimas %	14,44	12 a 15 SMMLV	0,04
Condición de discapacidad %	0,39	15 a 19 SMMLV	0,02
Grupo étnico %	3,31	20 SMMLV en adelante	0,03
Posibilidad de viajar %	75,77	A convenir	43,17
Posibilidad de trasladarse %	67,97	No especifica Salario	0,95
Ambiente urbano %	84,58		
Teletrabajo %	58,08	Nivel educativo %	
		Preescolar	0
Edad %		Primaria	6,49
14 – 17 años	0,01	Básica secundaria	5,25
18 – 25 años	25,63	Media	35,84
26 – 30 años	23,02	Técnico	21,11
31 – 40 años	29,32	Tecnólogo	9,77
41 – 50 años	14,56	Universitario	16,69
51 años en adelante	7,47	Especialización	3,16
		Maestría	0,62
Estado civil %		Doctorado	0,01
Casado(a)	12,59	Sin información	1,05
Separado(a) o Divorciado(a)	2,05		
Soltero(a)	49,72	Rango de experiencia %	
Unión libre	31,42	1-6 Meses	3,25
Viudo(a)	0,25	7-12 Meses	5,68
Sin información	3,96	13-24 Meses	12,05
		25-36 Meses	11,69
Estado laboral %		37-48 Meses	10,1
Desempleado	90,11	49 – 60 meses	8,45
Empleado	4,86	Mayor a 60 meses	43,6
Independiente	1,47	Sin información	5,17
Primer empleo	3,46		
Sin información	0,1	Operador público %	
			97,86

Tabla 2

Características generales
de los postulados a nivel
nacional

– Postulados

Por otro lado, el porcentaje de postulaciones a nivel nacional de personas pertenecientes a poblaciones focalizadas (víctimas, personas en condición de discapacidad y grupos étnicos) es muy bajo: 14,44%, 0,39% y 3,31% respectivamente. Posiblemente esto se debe a la forma cómo el buscador de empleo consigna su información en la plataforma (la persona debe reconocerse como población focalizada y luego identificarse entre alguna de las categorías).

De acuerdo con la Tabla 3, las postulaciones hechas por hombres que aspiran a un trabajo con una remuneración a convenir representan el 50.44, para las mujeres este porcentaje es del 31.23%, lo que refleja una diferencia importante en el comportamiento de las mujeres y los hombres. Es posible que los hombres consideren más que las mujeres la opción de negociar el salario. Además, se observa que las mujeres que aspiran a salarios de 1 a 2 SMMLV son las que más se postularon a anuncios, este rango salarial concentra el 47.04% del total de las postulaciones de las mujeres. A medida que aumenta el rango de aspiración salarial el porcentaje de las postulaciones de los hombres es mayor que el de las mujeres indicando que en promedio ellas aspiran a trabajos con menores salarios.

La tabla 4 presenta la aspiración salarial por nivel educativo de los postulados de la cual se resaltan dos características principales. En primer lugar, se observa que la preferencia por salarios a convenir es bastante alta para todos los niveles de educación, esto podría indicar que los postulados tienen expectativas salariales flexibles y están dispuestos a negociar. Para los niveles de educación preescolar, primaria y básica secundaria la categoría de salario a convenir es superior al 55% y disminuye a medida que aumenta el nivel educativo. Segundo, hasta el nivel educativo universitario se observa una alta preferencia por un salario entre 1 y 2 SMMLV, un porcentaje muy alto de universitarios (42.44%) se ubicaron en esta categoría salarial, no obstante, esta tendencia cambia al analizar a las personas con especialización, maestría o doctorado, en donde rangos salariales más altos ganan participación.

Aspiración salarial	Sexo		
	Hombre	Mujer	Total
Menos de 1 SMMLV	0,3	0,52	0,38
1 SMMLV	6,06	11,68	8,18
1 a 2 SMMLV	31,11	47,04	37,14
2 a 4 SMMLV	8,94	6,9	8,17
4 a 6 SMMLV	1,59	0,89	1,32
6 a 9 SMMLV	0,6	0,26	0,47
9 a 12 SMMLV	0,16	0,04	0,12
12 a 15 SMMLV	0,05	0,02	0,04
15 a 19 SMMLV	0,03	0	0,02
20 SMMLV en adelante	0,04	0,03	0,03
A convenir	50,44	31,23	43,17
No especifica Salario	0,67	1,39	0,95
Total	100	100	100

Nota: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 18.847.772

Tabla 3

Salarios por sexo de las postulaciones

– Postulados

Tabla 4

Salarios por nivel educativo de las postulaciones

– Postulados

Aspiración salarial	Nivel educativo					Nivel educativo						
	Sin información	Preescolar	Primaria	Básica secundaria	Media	Técnico	Tecnólogo	Universitario	Especialización	Maestría	Doctorado	Total
Menos de 1 SMMLV	0,47	1	0,22	0,42	0,4	0,37	0,49	0,41	0,06	0,07	2,93	0,38
1 SMMLV	8,35	11,25	5,94	8,78	10,45	8,5	8,06	5,28	1,22	0,75	1,47	8,18
1 a 2 SMMLV	19,58	19,09	27,95	30,52	35,54	38,82	50,29	42,44	16,38	10,05	10,07	37,14
2 a 4 SMMLV	2,36	4,56	3,53	3,55	3,34	6,16	8,24	19,67	29,61	32,74	18,1	8,17
4 a 6 SMMLV	0,18	0	0,08	0,14	0,19	0,7	0,72	3,03	13,31	15,39	22,45	1,32
6 a 9 SMMLV	0,03	0	0,02	0,02	0,06	0,11	0,11	0,88	6,3	10,06	7,51	0,47
9 a 12 SMMLV	0	0,14	0,01	0,01	0,03	0,04	0,01	0,22	1,37	2,56	1,47	0,12
12 a 15 SMMLV	0,13	0	0	0,01	0,02	0,03	0,01	0,07	0,29	0,5	0,33	0,04
15 a 19 SMMLV	0,03	0	0,01	0,01	0,01	0,02	0,01	0,03	0,11	0,38	0,66	0,02
20 SMMLV en adelante	0,15	0	0,08	0,04	0,03	0,02	0,01	0,03	0,05	0,3	3,26	0,03
A convenir	65,88	57,12	61,32	55,01	48,61	44,46	31,37	27,44	31,21	27,07	31,43	43,17
No especifica Salario	2,83	6,84	0,86	1,49	1,32	0,77	0,68	0,5	0,08	0,12	0,33	0,95
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 18.847.772

Análisis por área geográfica

De acuerdo con el SISE, a nivel departamental el mayor número de postulaciones tuvo lugar en Bogotá (4,580,851) seguido por Meta (4,360,826), Santander (2,436,348) y Antioquia (2,031,887); por su parte, para los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada no se cuenta con información de postulaciones (Ver Mapa 1). A nivel municipal se observa que Bogotá y Puerto Gaitán tuvieron un mayor número de postulaciones (4,580.851 y 2,406,072 respectivamente) seguidos por Barrancabermeja (1,365,089).

Los departamentos en donde la proporción de las postulaciones por parte de las mujeres fue de al menos 50% fueron: Chocó, Quindío, Amazonas, Bogotá, Caldas, Cauca y Risaralda, en donde Chocó y Quindío fueron los departamentos con mayor participación de mujeres (64.04% y 62.12% respectivamente). En Boyacá y Sucre la proporción de mujeres fue muy baja 16.82% y 9.63% respectivamente. Además, en 33 municipios la participación de las mujeres alcanza el 100%, esto se debe a un bajo número de postulaciones (en promedio 3). En la mayoría de los departamentos el rango de edad más recurrente de las postulaciones fue entre los 31–40 años, el rango de edad 18–25 años fue el segundo más recurrente. Una gran proporción de las postulaciones en todos los departamentos estaban desempleados al momento de la búsqueda de empleo (90.11%), en Amazonas es donde esta proporción es menor y alcanza el 73.76%, en particular en Leticia. En el municipio El Doncello en Caquetá cuenta con 36 postulaciones, de las cuales solo el 2,8% (1 persona) se encontraba desempleada al momento de la postulación, siendo este el municipio con menor participación de desempleados entre los postulados.

Nivel educativo	Departamento			
	Bogotá	Meta	Santander	Antioquia
Sin información	0,97	0,21	2,01	0,73
Preescolar	0	0	0	0
Primaria	5,54	2,58	12,54	5,23
Básica secundaria	5,4	4,16	7,43	3,93
Media	29,3	39,33	43,14	32,65
Técnico	21,89	20,42	19,98	22,02
Tecnólogo	12,57	10,71	3,98	14,86
Universitario	19,64	20,01	7,75	15,53
Especialización	3,82	2,1	2,65	4,3
Maestría	0,85	0,47	0,51	0,73
Doctorado	0,02	0,01	0,01	0,02
Total	100	100	100	100

Notas: Datos en porcentajes.

Como se puede observar en el Mapa 5, en la mayoría de los departamentos el nivel educativo más recurrente de las postulaciones fue secundaria media y universitario. Tan solo en Arauca y Atlántico el nivel educativo predominante fue técnico, el número de postulaciones en estos departamentos (71,663 Arauca y 513,348 Atlántico) corresponden al 3.1% del total. Al interior de cada departamento, incluso en aquellos en donde el número de postulaciones fueron altas, se observa una alta heterogeneidad en el nivel de estudios. En Bogotá 29.3% tenían educación media, 21.89% eran técnicos y 19.64% eran universitarios. Para el caso del Meta, el porcentaje de postulaciones con educación media completada aumenta a 39.33%, mientras que el porcentaje de individuos con educación técnica es muy similar al nivel de Bogotá (20.42%), aunque se muestra una disminución de aproximadamente 2pp en el nivel universitario (10.71%) respecto a Bogotá. En Santander, el tercer departamento con más postulaciones se ve un aumento de 7pp en el nivel primaria (12.54%) respecto a Bogotá, también se observa una participación mucho mayor con nivel media (43.14%), y una participación menor pero similar a Bogotá y Meta del nivel técnico (19.98%). Finalmente, en Antioquia se observa un 32.65% de postulados con educación media culminada, un 22.02% con técnica y 15.53% con educación universitaria (ver tabla 5). Por lo que corresponde a la aspiración salarial más frecuente entre las postulaciones, cómo se observa en el Mapa 6 está centrada entre 1 y 2 SMMLV y salario a convenir.

Tabla 5

Nivel educativo en Bogotá
Meta, Santander y Antioquia

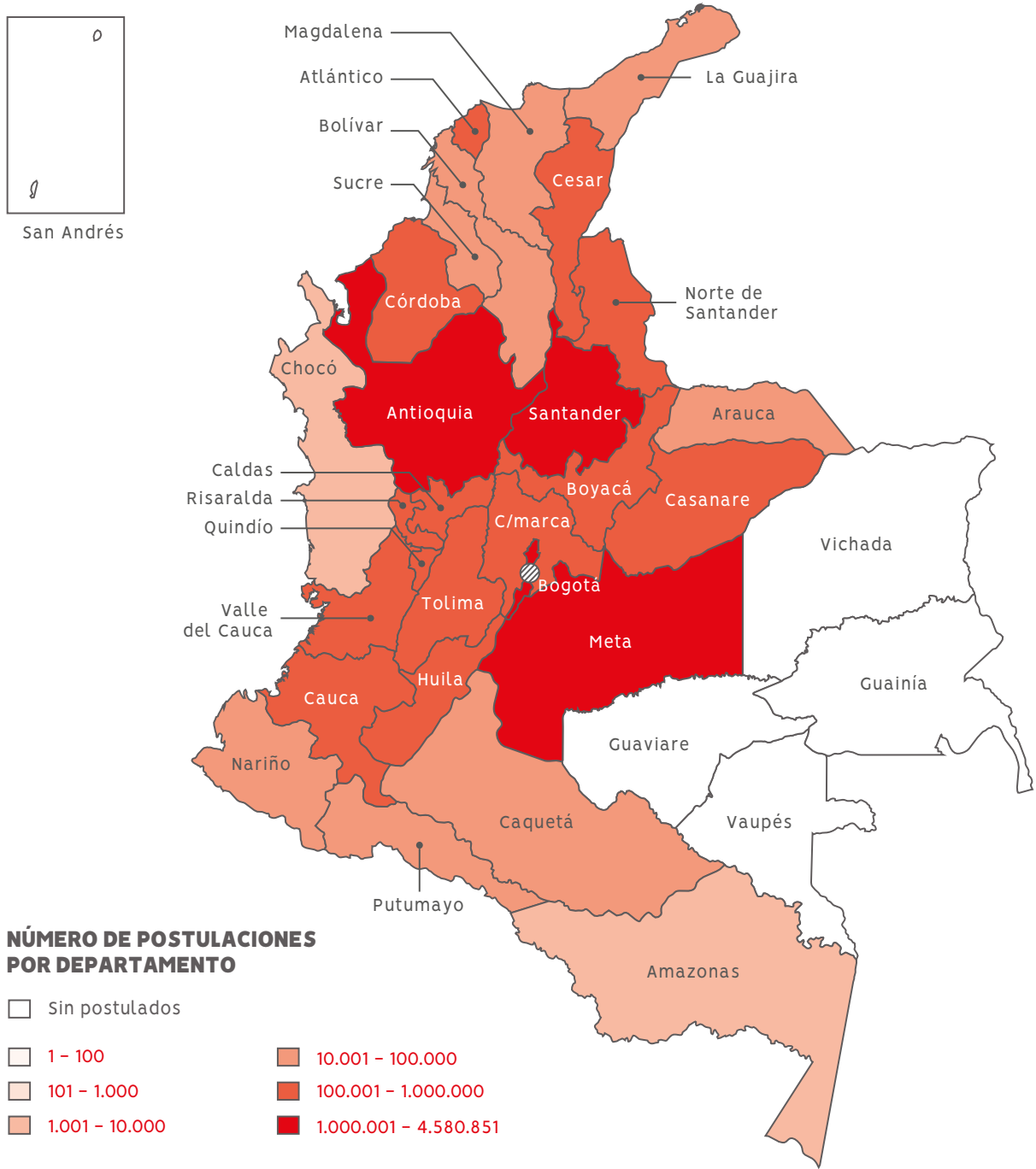
– Postulados

Mapa 1

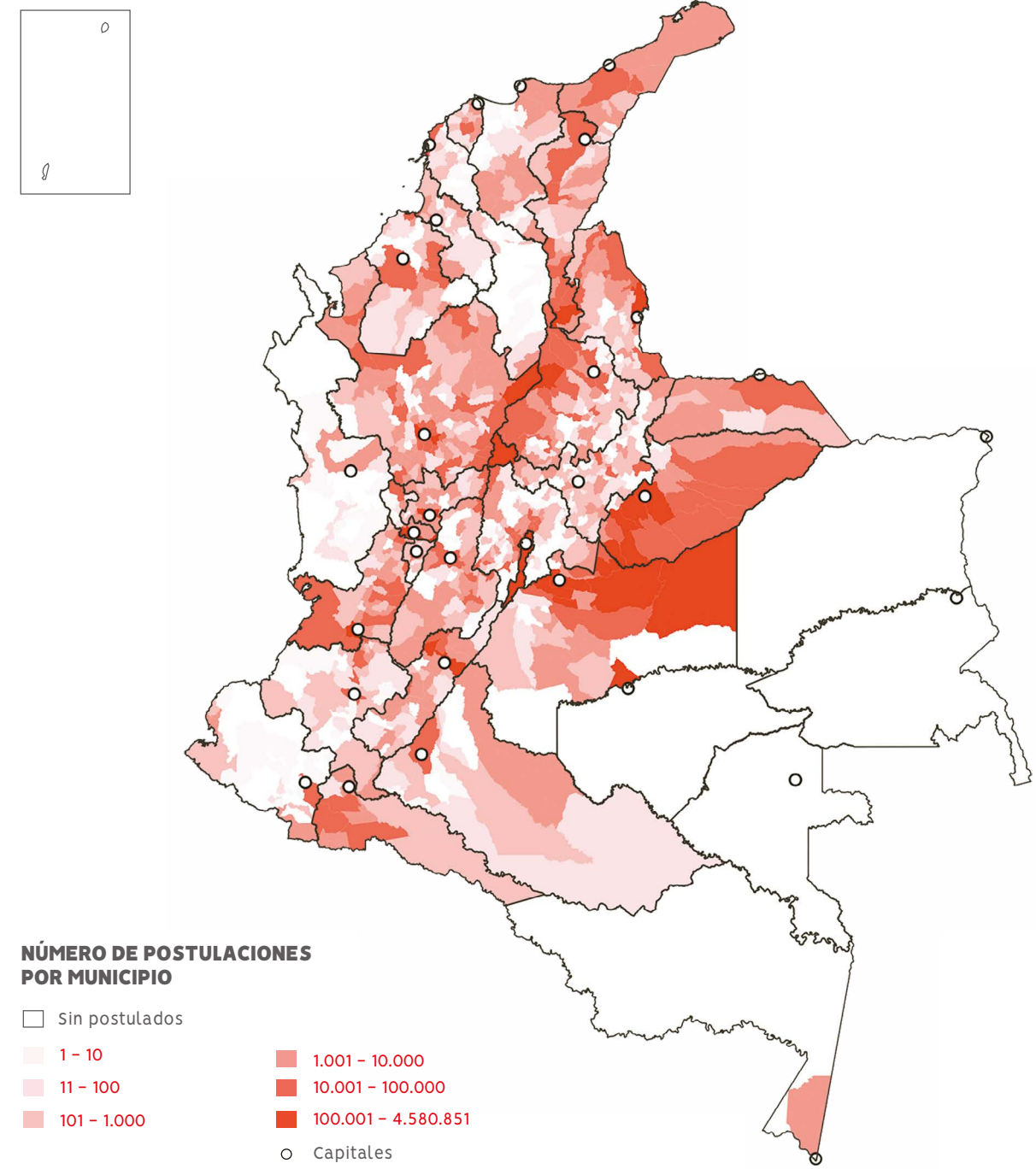
Número de postulaciones
por departamento y municipio

– Postulados

a. Por departamento



b. Por municipio

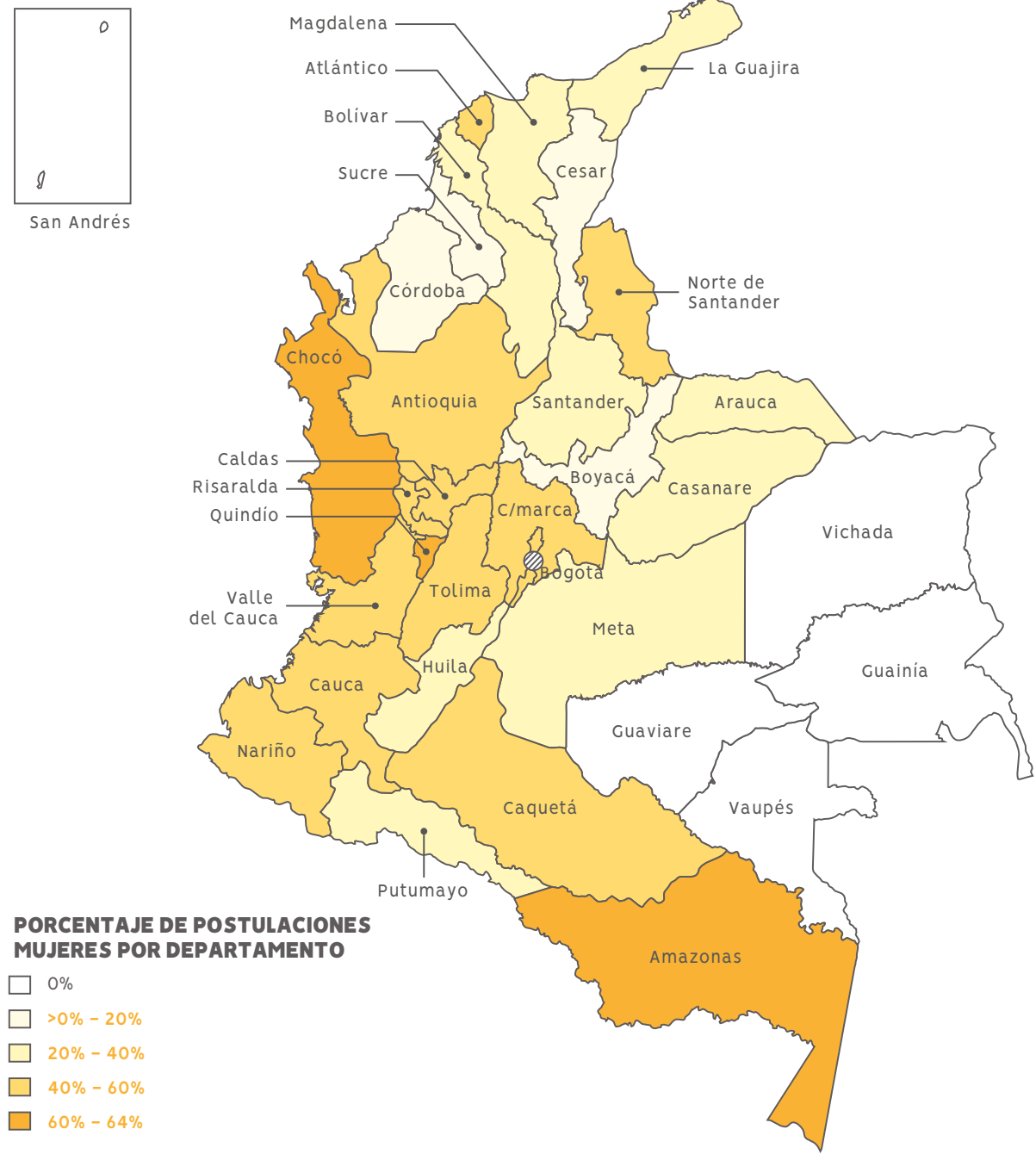


Mapa 2

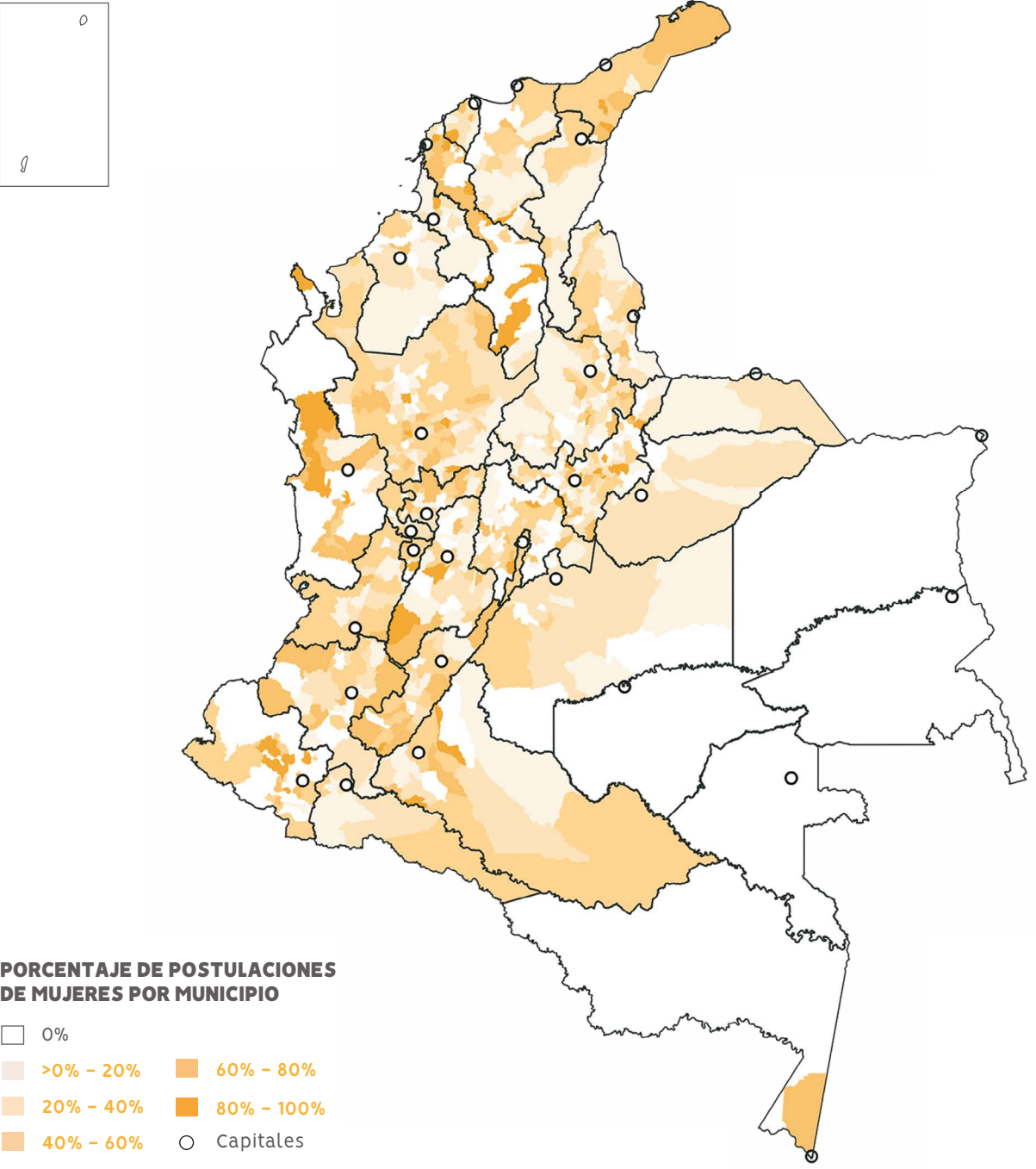
Porcentaje de postulaciones
de mujeres

– Postulados

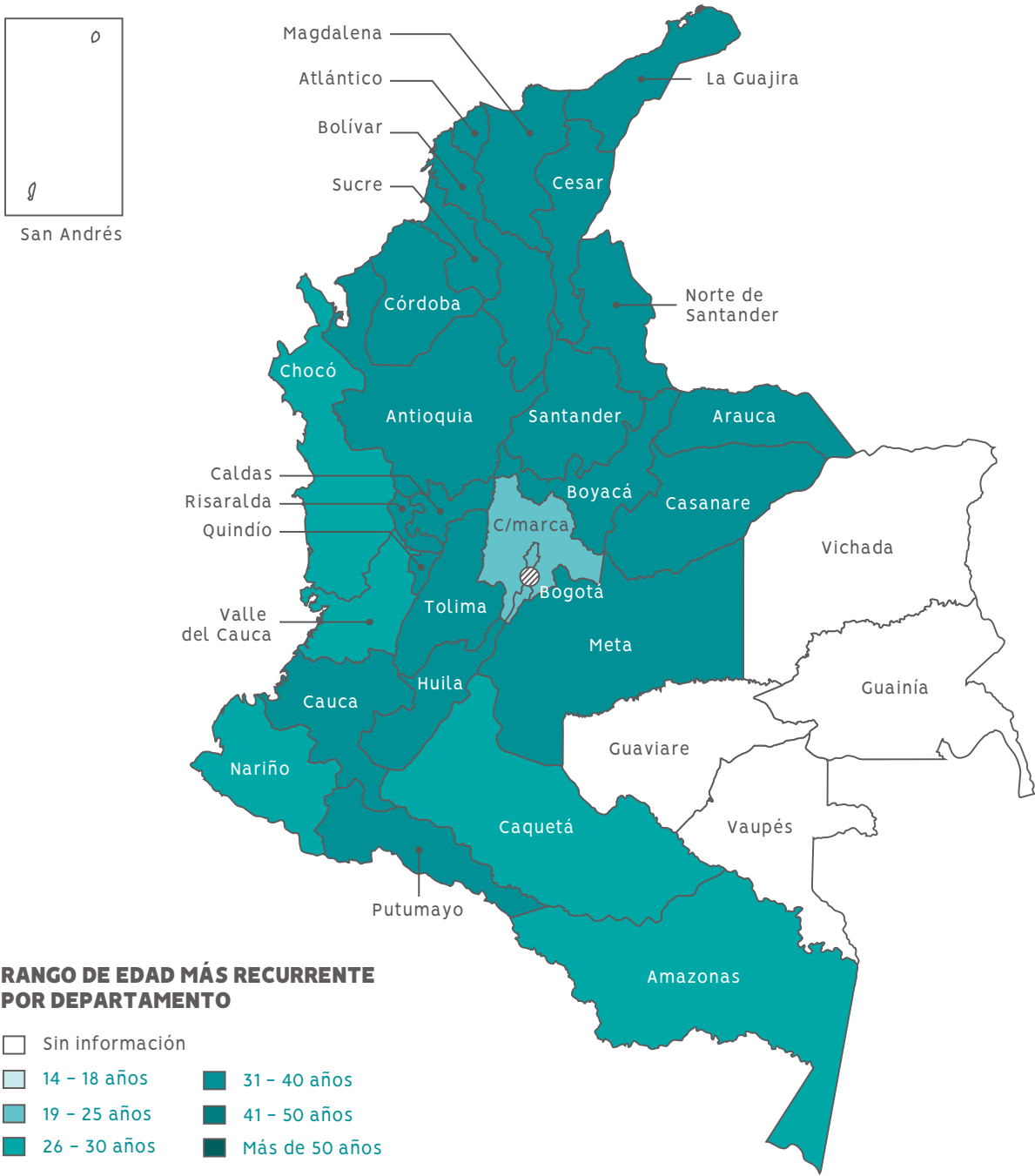
a. Por departamento



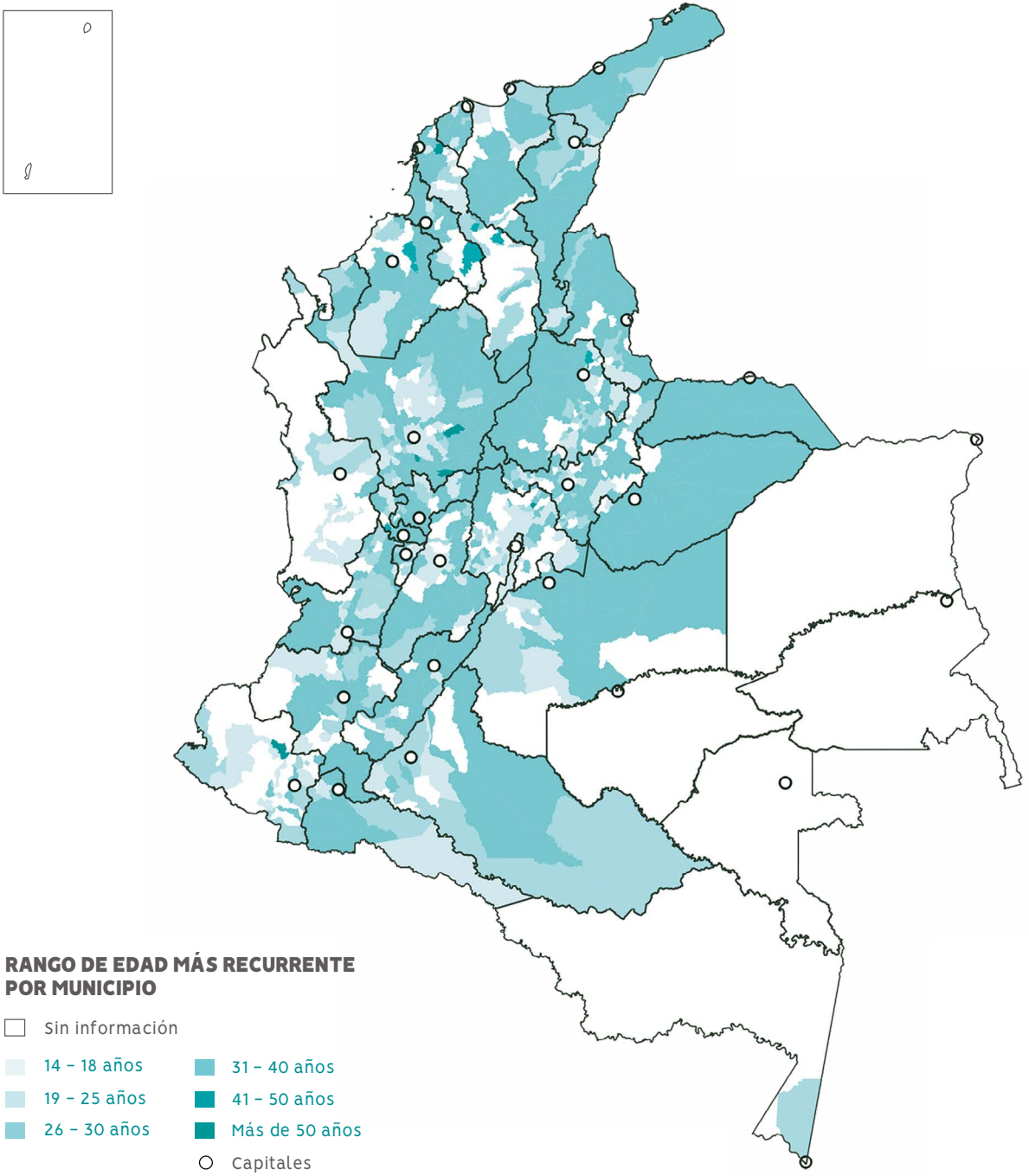
b. Por municipio



a. Por departamento



b. Por municipio



Mapa 3

Rango de edad más frecuente
en las postulaciones por
departamento y municipio

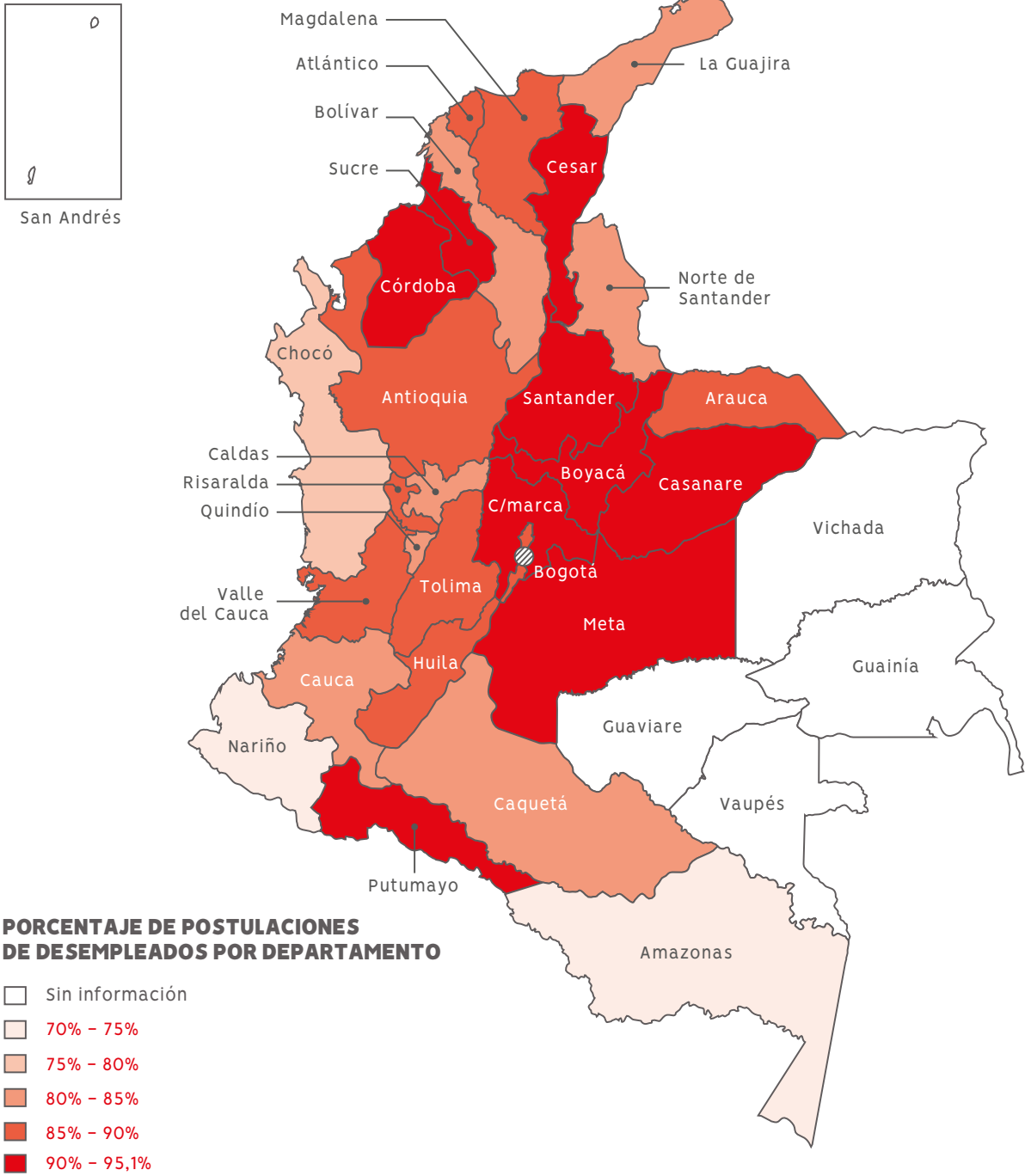
– Postulados

Mapa 4

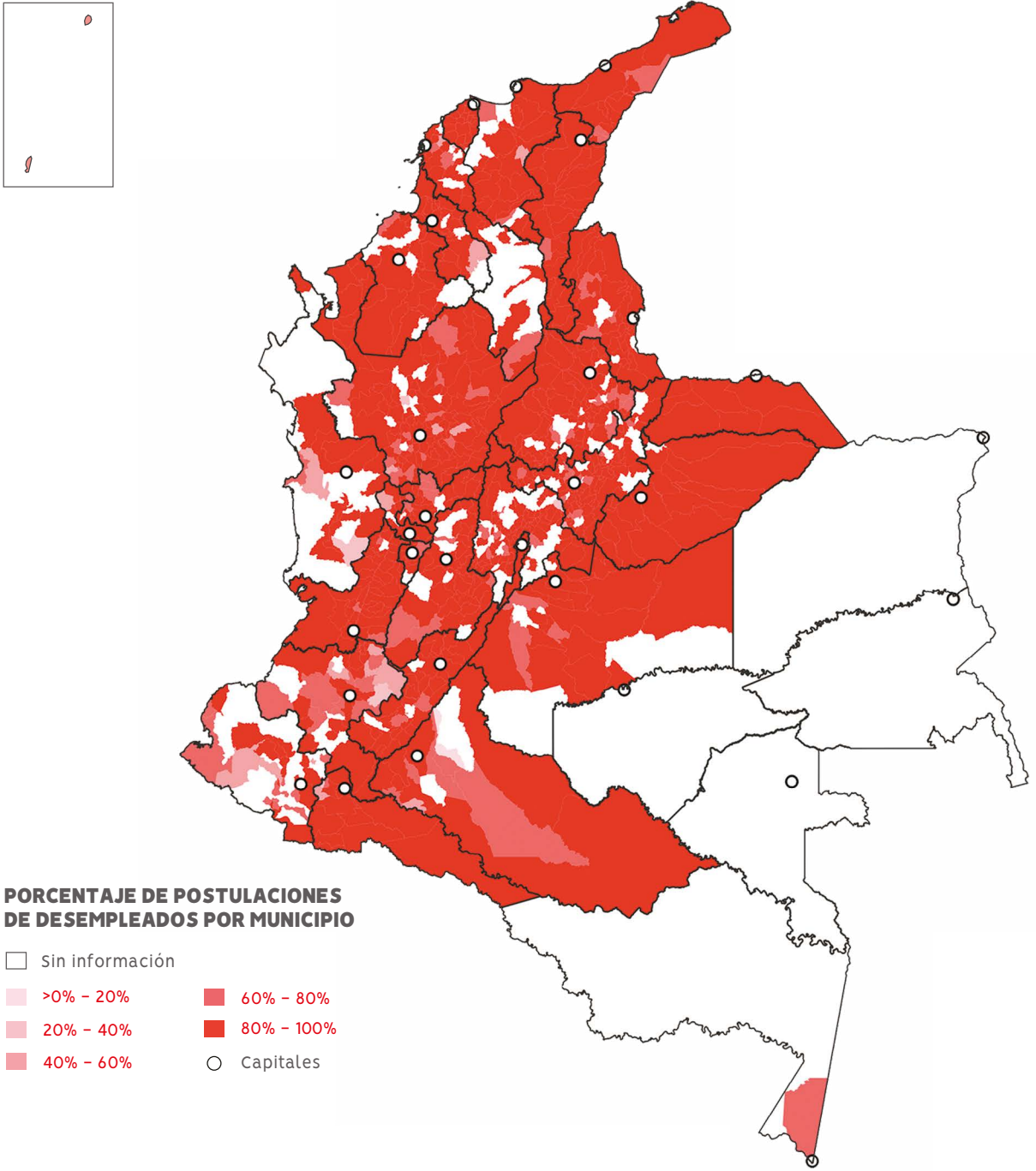
Porcentaje de postulaciones
de desempleados por departamento
y municipios

– Postulados

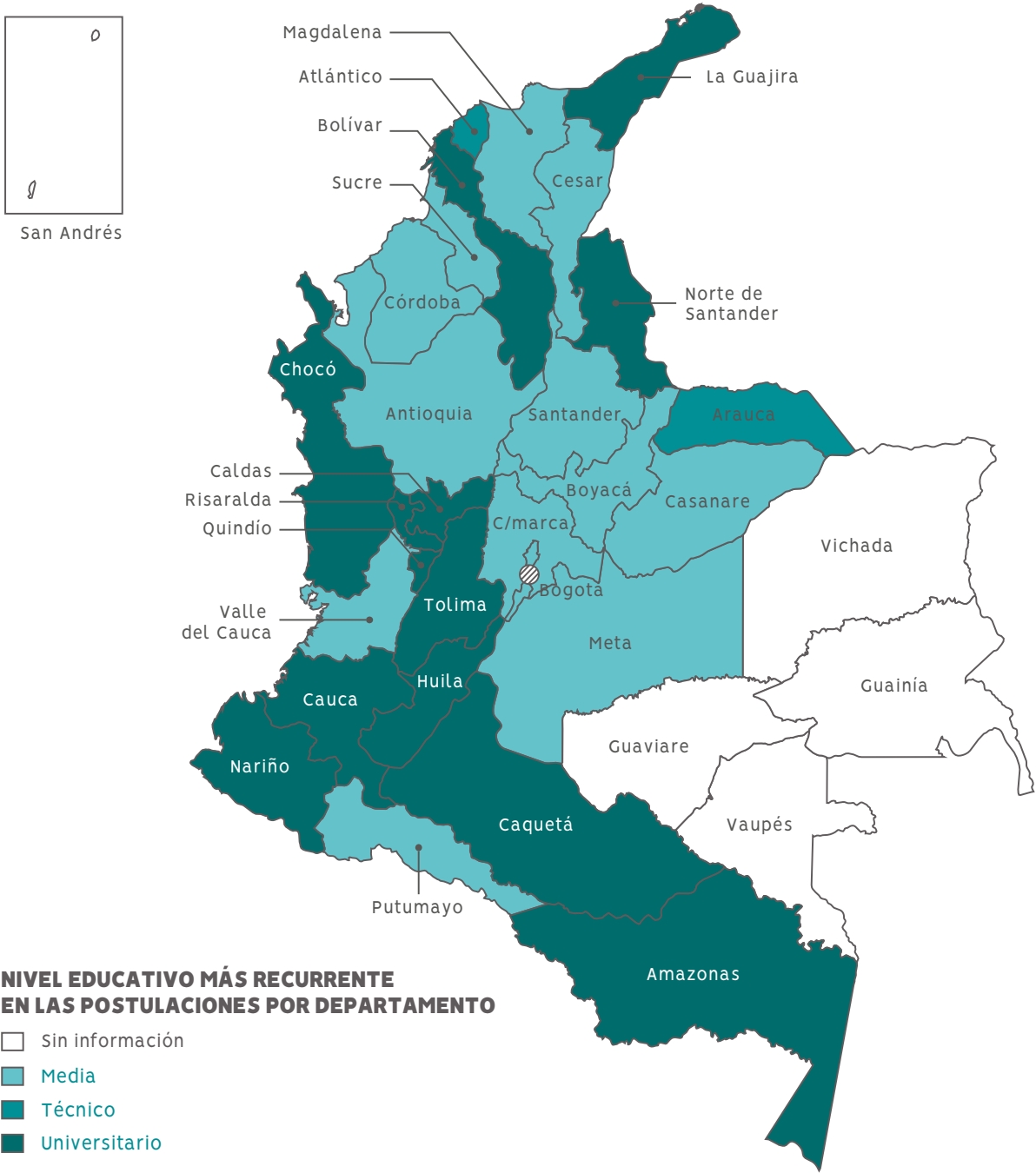
a. Por departamento



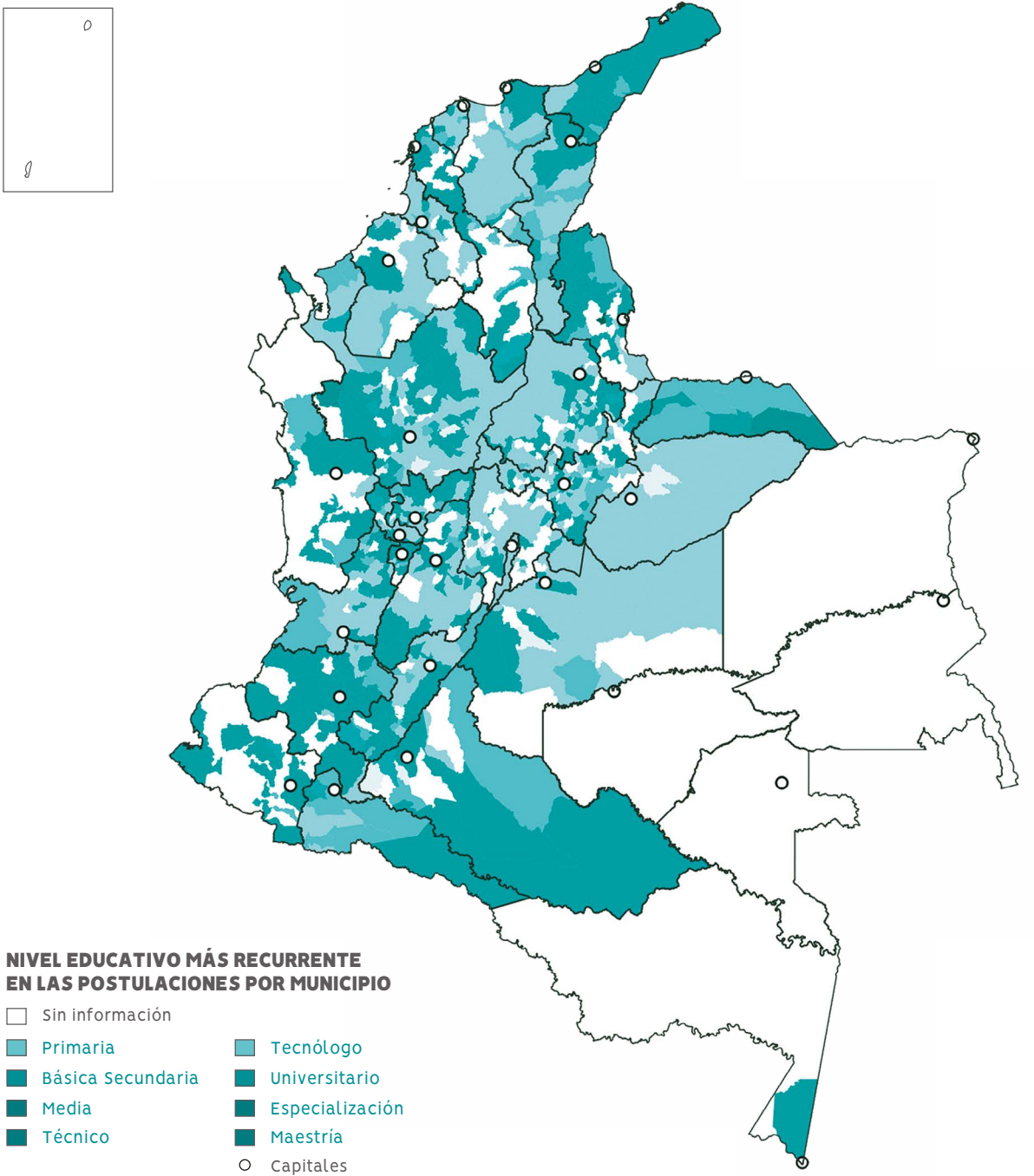
b. Por municipio



a. Por departamento



b. Por municipio



Mapa 5

Nivel educativo más
frecuente de las postulaciones
por departamento y municipio

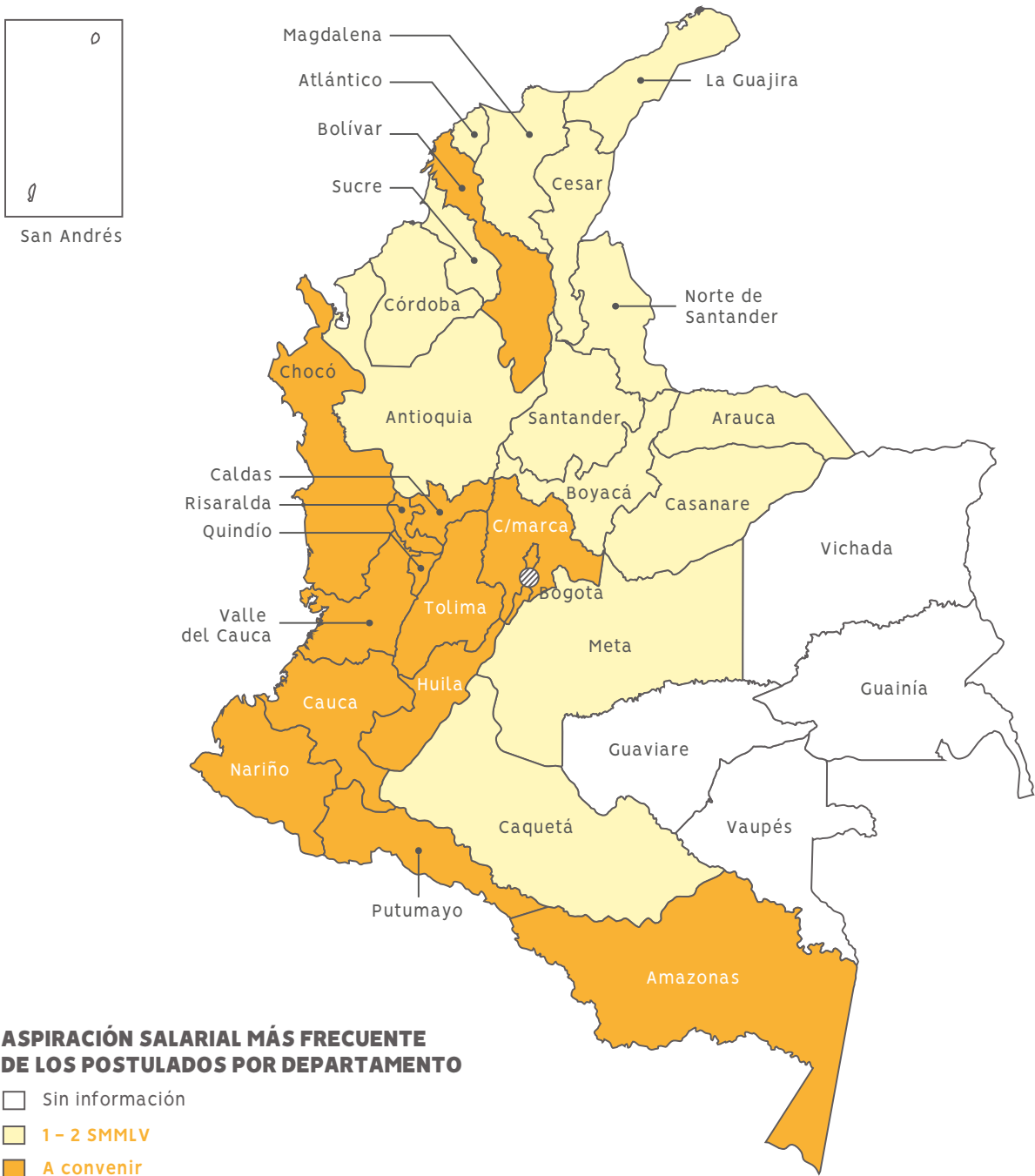
– Postulados

Mapa 6

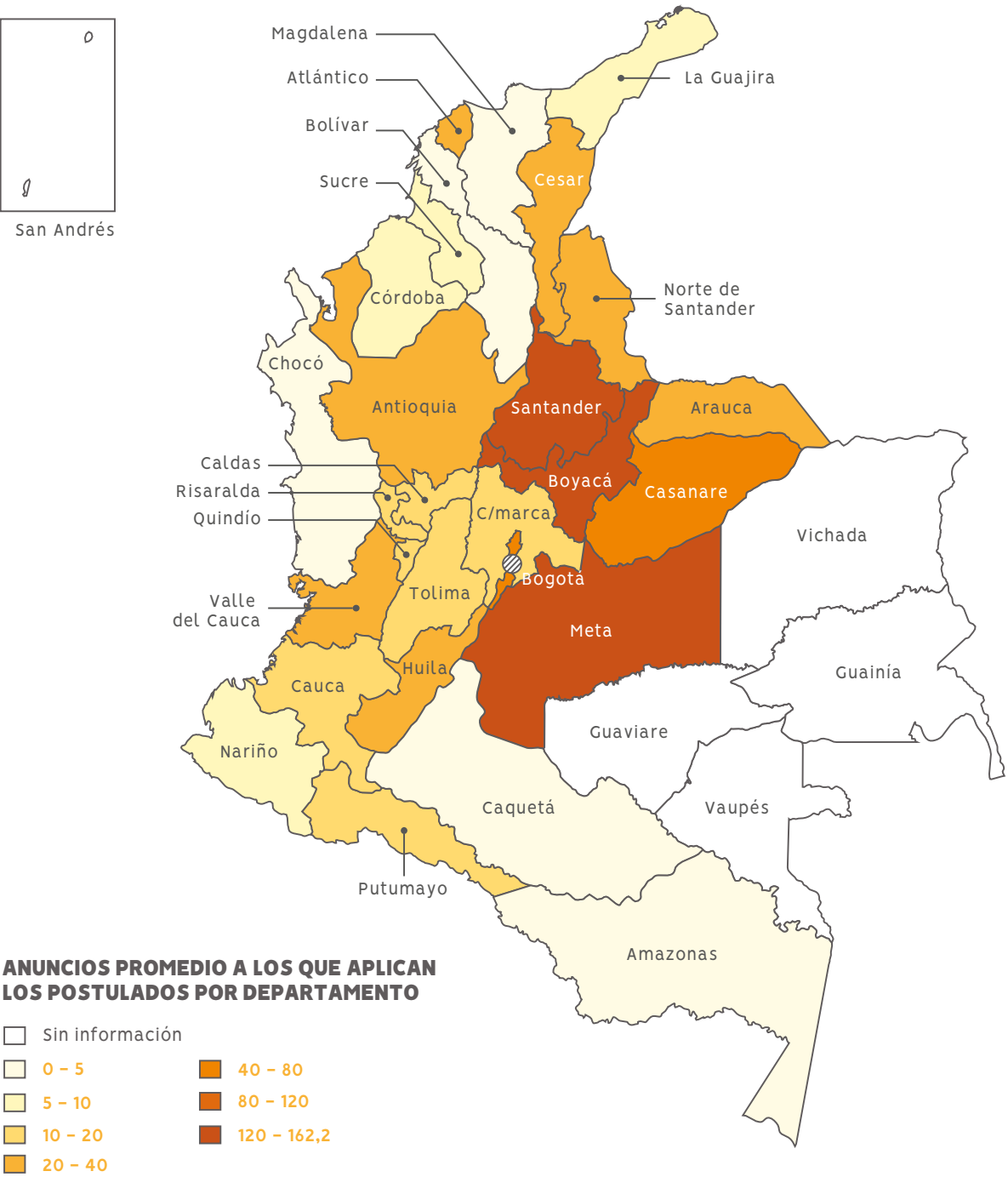
Aspiración salarial y vacantes
promedio por departamento

– Postulados

a. Aspiración salarial



b. anuncios



Departamento	Número de colocados por departamento	Participación mujeres (%)	Nivel educativo más frecuente	Rango de edad más recurrente	Porcentaje de desempleados (%)	Rango salarial aspirado más frecuente	Postulaciones promedio por persona	Máximo número de postulaciones por persona
Amazonas	3.041	61,23	Universitario	26 – 30 años	73,76	1 a 2 SMMLV	1,69	20
Antioquia	2.031.887	45,59	Media	31 – 40 años	87,72	A convenir	38,74	1241
Arauca	71.663	21,62	Técnico	31 – 40 años	89,37	A convenir	20,36	236
Atlántico	513.348	45,59	Técnico	31 – 40 años	89,63	A convenir	27,42	569
Bogotá	4.580.851	58,65	Media	18 – 25 años	88,75	1 a 2 SMMLV	48,46	2593
Bolívar	21.206	32,15	Universitario	31 – 40 años	82,43	1 a 2 SMMLV	3,27	62
Boyacá	571.119	16,82	Media	31 – 40 años	93,89	A convenir	144,79	1201
Caldas	190.005	55,27	Universitario	31 – 40 años	81,94	1 a 2 SMMLV	19,94	309
Caquetá	17.065	44,17	Universitario	26 – 30 años	83,27	A convenir	3,84	49
Casanare	871.440	25,04	Media	31 – 40 años	91,56	A convenir	50,57	769
Cauca	151.579	53,07	Universitario	31 – 40 años	81,73	1 a 2 SMMLV	14,31	236
Cesar	270.158	18,72	Media	31 – 40 años	92,31	A convenir	38,52	268
Chocó	4.941	64,04	Universitario	26 – 30 años	78,93	1 a 2 SMMLV	2,22	22
Córdoba	112.347	17,97	Media	31 – 40 años	95,13	A convenir	12,35	98
Cundinamarca	634.188	49,85	Media	18 – 25 años	92,66	1 a 2 SMMLV	13,96	567
Guainía	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Guaviare	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Huila	293.698	37,34	Universitario	31 – 40 años	85,39	1 a 2 SMMLV	28,85	331
La Guajira	70.710	38,39	Universitario	31 – 40 años	84,24	A convenir	6,73	66
Magdalena	44.527	24,58	Media	31 – 40 años	88,71	A convenir	2,75	33
Meta	4.360.826	20,26	Media	31 – 40 años	92,51	A convenir	162,17	951
Nariño	21.869	49,33	Universitario	26 – 30 años	74,62	1 a 2 SMMLV	5,58	92
Norte de Santander	283.312	45,84	Universitario	31 – 40 años	84,11	A convenir	28,67	417
Putumayo	80.533	20,14	Media	31 – 40 años	90,37	1 a 2 SMMLV	11,09	123
Quindío	67.071	62,19	Universitario	31 – 40 años	84,23	1 a 2 SMMLV	18,38	311
Risaralda	147.724	50,68	Universitario	31 – 40 años	87,57	1 a 2 SMMLV	17,25	892
San Andrés	7.304	49,90	Universitario	18 – 25 años	86,61	1 a 2 SMMLV	2,37	35
Santander	2.436.348	25,54	Media	31 – 40 años	91,60	A convenir	134,03	1478
Sucre	41.625	9,63	Media	31 – 40 años	93,47	A convenir	16,73	111
Tolima	219.935	46,08	Universitario	31 – 40 años	87,66	1 a 2 SMMLV	14,26	247
Valle del Cauca	670.857	45,38	Media	26 – 30 años	89,20	1 a 2 SMMLV	23,21	1901
Vaupés	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Vichada	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Nacional	18.847.772	37,84	Media	31 – 40 años	90,11	A convenir	99,67	4781

Tabla 6
Consolidado departamental
– Postulados

Análisis de Colocados

■

Uso de bolsas de empleo

— ¿Cuál es la relevancia que tienen las bolsas de empleo para conseguir trabajo?

Para responder esto se utilizaron los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para los años 2016–2019, la cual pregunta sobre el medio principal utilizado para conseguir empleo a todas las personas empleadas.⁵ En este análisis se utilizó el grupo de personas que consiguieron su trabajo actual por medio del uso de bolsas de empleo, intermediarios y SENA. De esta forma, se comparó este grupo con aquellos individuos que se identificó que, en los datos del SPE, fueron colocados en un empleo y reportados a través del SISE por medio de la plataforma.

Los datos de la GEIH indican que las bolsas de empleo⁶ son el tercer medio más utilizado para encontrar trabajo y ha incrementado su proporción pasando de un 4.3% a un 4.7% del 2016 a 2019 (Figura 7.a). Familiares, amigos y colegas son el medio más reportado, usado por el 66% de los trabajadores en 2019, seguido por empresas y empleadores, con un 19%. Otros medios para conseguir empleo incluyen avisos clasificados, convocatorias y otros.

Aunque de acuerdo con la GEIH el número de trabajadores que consiguieron trabajo por medio de una bolsa de empleo, intermediario o SENA no parece haber cambiado demasiado, el número de colocaciones por medio del SPE sí lo ha hecho de forma importante (Figura 7.b). De acuerdo con la GEIH, los trabajadores que usaron una bolsa de empleo para buscar trabajo se incrementaron de 458.903 en 2016 a 521.939 en 2019, apenas un incremento del 14%. En cambio, el número de colocaciones por medio del SISE se ha incrementado de 86.329 en 2016 a 279.602 en 2019, un incremento de 222%.⁷ Esto podría estar indicando que la GEIH puede no estar captando la totalidad de trabajadores que actualmente utilizan la plataforma del SPE.

5. La GEIH es llevada a cabo por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

6. Adicionalmente a las bolsas de trabajo o intermediarios, se agregaron aquellos que dijeron usar el sistema de información SENA para encontrar trabajo. Esto es consecuencia de que el SENA es parte integral de la búsqueda de trabajo por medio del SPE.

7. Este ejercicio de caracterización se realiza únicamente con lo que se obtiene del SISE, sin embargo, las colocaciones de todos los prestadores autorizados de la Red para los años estudiados son 573.797 para 2016, 647.206 para 2017, 702.903 para 2018 y 853.382 para 2019.

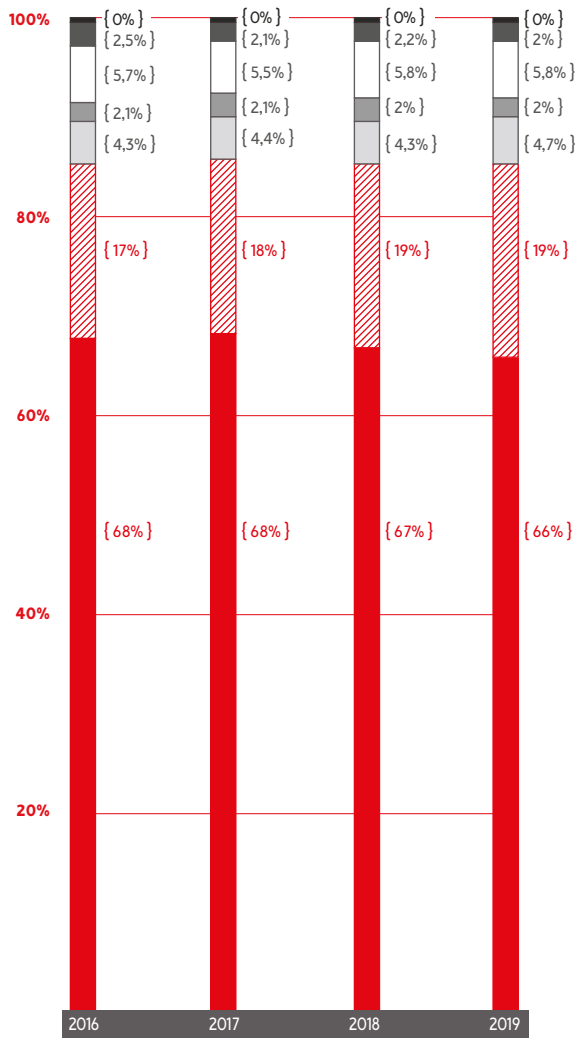
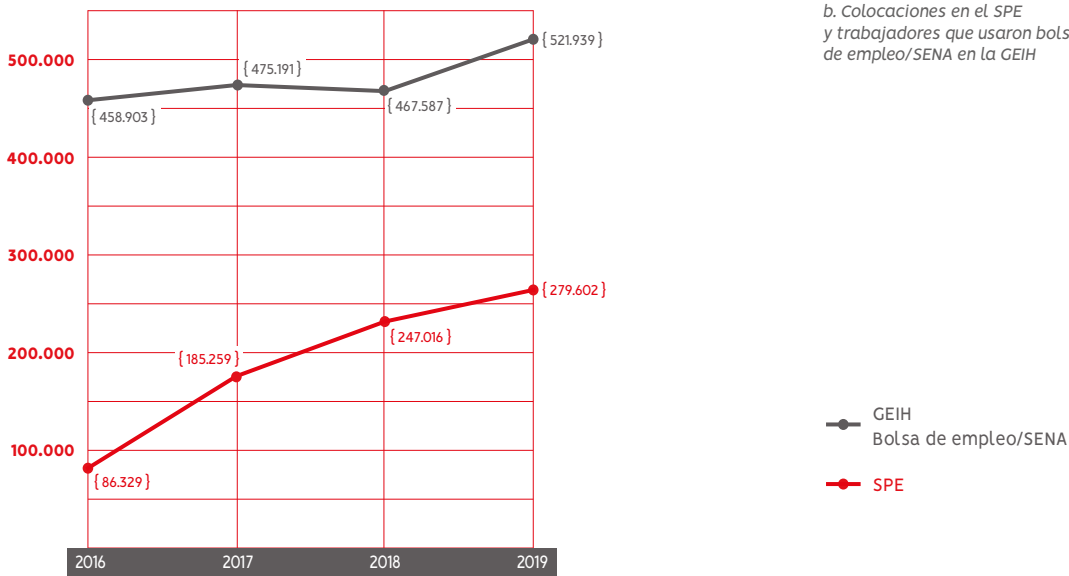


Figura 7

Bolsas de empleo y SPE

– Colocados

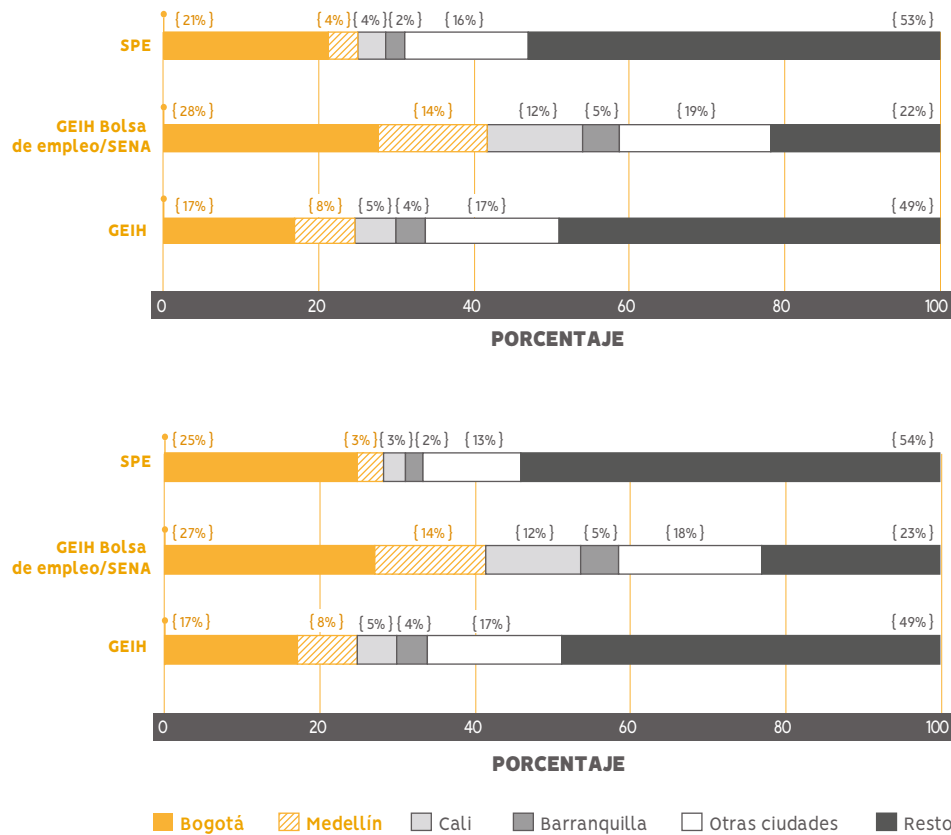
a. Medios utilizados para obtener el trabajo actual (GEIH)



b. Colocaciones en el SPE y trabajadores que usaron bolsa de empleo/SENA en la GEIH

Notas: Cálculos propios usando los microdatos de la GEIH y colocados en el SPE. En "GEIH Bolsa de empleo/SENA" se agregan los trabajadores que encontraron empleo por medio de bolsa de empleo y SENA, sin contar a aquellos que utilizaron plataformas digitales.

A nivel ciudad, tanto en el SPE como en la GEIH, se tiene una gran participación de Bogotá (Figura 8.a). El 21% de los colocados en el SPE se encuentran en Bogotá, seguido por 4% en Medellín y 4% en Cali. Para la totalidad de los trabajadores en la GEIH los porcentajes respectivos son 17%, 8% y 5%. Restringiendo la GEIH a los trabajadores que usaron bolsas de empleo para encontrar trabajo se aumenta la participación de Bogotá, Medellín y Cali a 28%, 14% y 12% respectivamente. Al mismo tiempo, las ciudades diferentes a las 23 principales identificadas en el SPE y la GEIH ocupan el 53% en el SPE, 49% en la GEIH total y 22% restringiendo sólo a los que usaron bolsa de empleo. Es decir, las diferencias en la participación de cada ciudad con la GEIH restringida se acentúan. Este fenómeno no cambia drásticamente si se utiliza únicamente la muestra del año 2019 (Figura 8.b). Aun así, debe destacarse que el orden de importancia de cada ciudad se mantiene relativamente igual en cada base, donde Bogotá aparece más importante, Medellín segundo y Cali tercero, independientemente de qué muestra o años son utilizados.



Notas: Otras ciudades incluye Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Ibagué, Cúcuta, Villavicencio, Montería, Cartagena, Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo. Resto en el SPE corresponde a las demás ciudades, en la GEIH esto corresponde a Rural disperso.

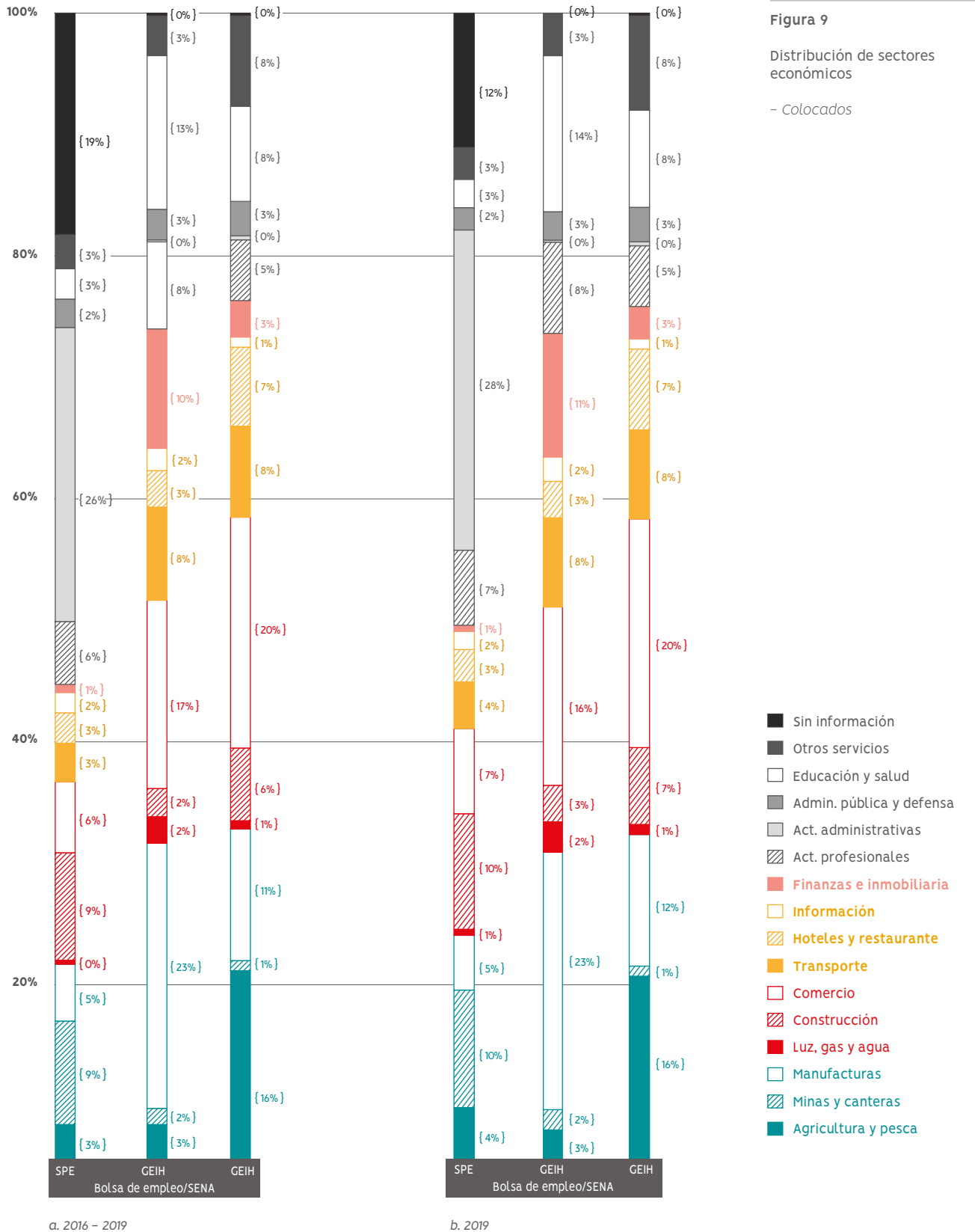
Figura 8

Ciudades en SPE comparadas
con las disponibles en el GEIH

– Colocados

a. 2016 – 2019

b. 2019



a. 2016 – 2019

b. 2019

Notas: Cálculos propios usando los microdatos de la GEIH y colocados en el SPE.

Figura 9

Distribución de sectores
económicos

– Colocados

Comparando la participación de los sectores económicos surge grandes discrepancias entre lo obtenido del SPE y la GEIH (Figura 9). En la totalidad de colocados en el SPE se tiene una gran participación del sector de Actividades administrativas, del 26%, una gran fracción del 19% sin información de sector, seguido muy lejos por Comercio, con un 6%. En la totalidad de la GEIH se encuentra una participación sectorial mucho más distribuida, con Comercio (20%), Agricultura (16%), y Manufacturas (12%) con mayor participación. Si se restringe la GEIH a solo los trabajadores que obtuvieron trabajo por bolsa de empleo estas participaciones cambian a Manufacturas (23%), Comercio (17%), y Educación y salud (13%). La discrepancia en el sector de Actividades administrativas entre bases de datos resulta preocupante puesto que este sector no ocupa ni el 1% en la GEIH total. Esto obedece a la importante participación de las empresas temporales en la dinámica del SPE. Esto resulta en un enmascaramiento de los sectores económicos de las colocaciones del SPE ya que la colocación es reportada por las empresas temporales. Por tanto, debido a que es un proceso de tercerización, el sector económico de la empresa donde se va a ejecutar el empleo se desconoce.

También se encuentra que una gran proporción de las colocaciones son obtenidas de empleadores que publican un gran número de vacantes disponibles (Figura 10). En la totalidad de las colocaciones el 57% es obtenida a través de empleadores que publican 10 vacantes o menos colocaciones, no obstante, esto varía de forma sustancial por sector. En 13 de los 15 sectores analizados, más del 50% de las colocaciones provienen de empleadores con 10 vacantes o menos. Solo en dos casos se tiene que más del 50% provienen de empleadores con más de 10 vacantes: Agricultura y pesca y Actividades administrativas. El 65% de los colocados en el sector de Actividades administrativas se obtuvieron por medio de empleadores con más de 10 vacantes. En Actividades administrativas se encuentran una gran participación de agencias de empleo, centros de llamadas y otros apoyos de oficina, por lo que es muy posible que estas colocaciones sean tercerizaciones de servicios por parte de este tipo de empresas. En el caso de Agricultura, el 78% de los colocados obtuvieron sus trabajos a través de vacantes que ofertaban 10 o más puestos de trabajo. Como el porcentaje de trabajadores en este sector es similar entre el SPE y la GEIH es muy posible que estas colocaciones sí correspondan a empleos en este sector.

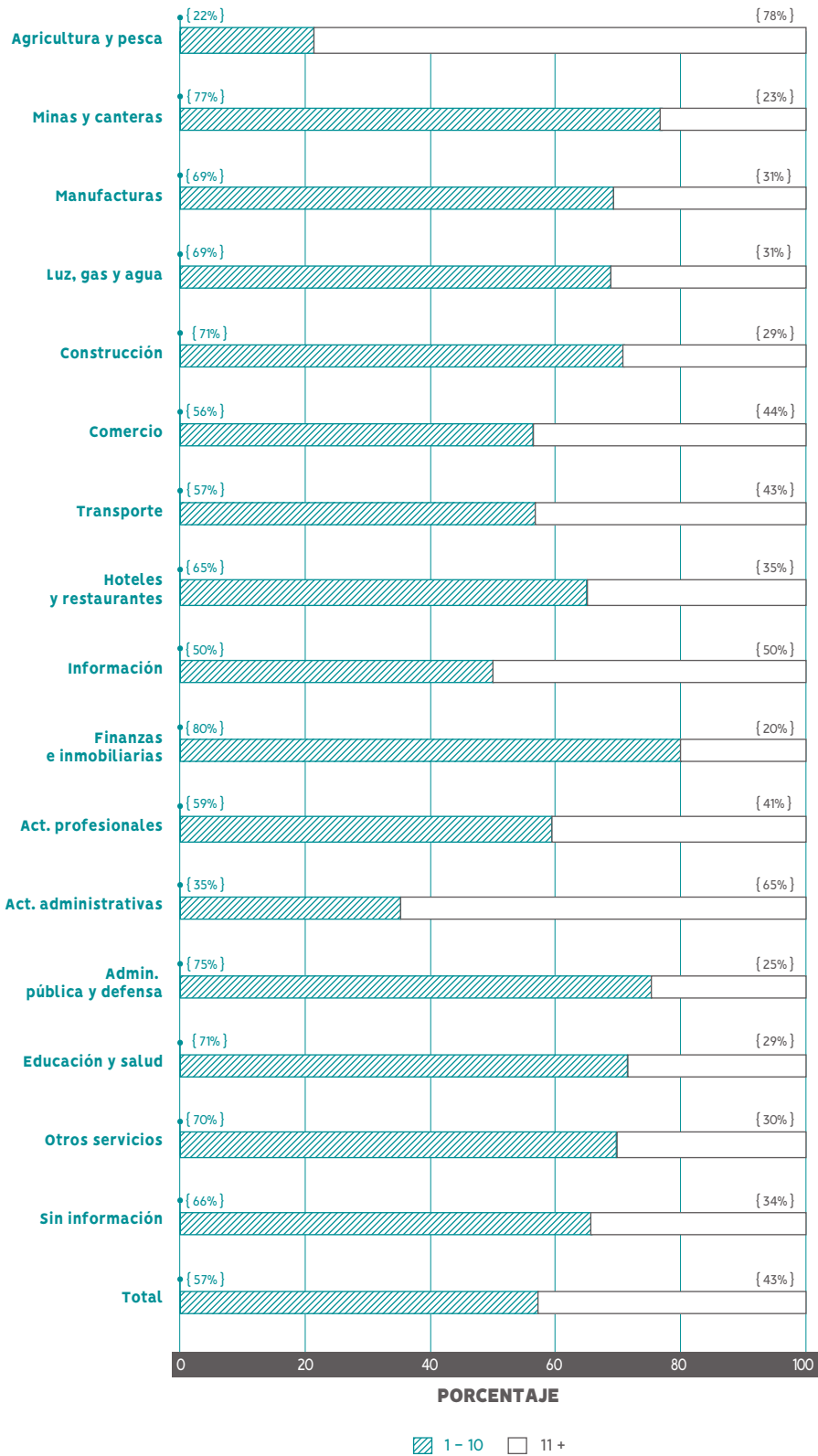
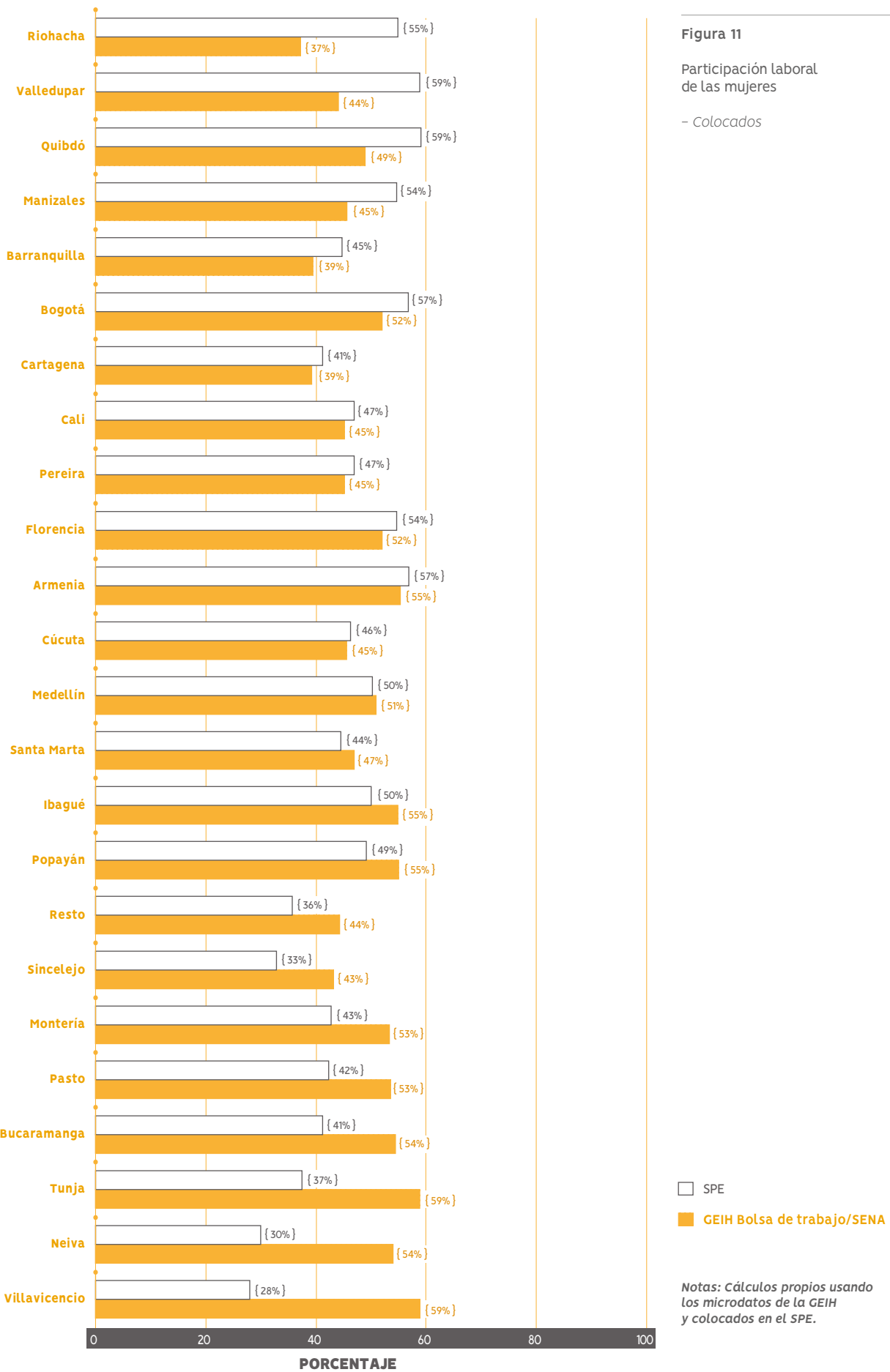


Figura 10
Número de vacantes solicitadas
por sectores económicos,
2016 – 2019
– Colocados

Notas: Cálculos propios usando los microdatos del SPE.

La participación laboral femenina es mayor en la GEIH que entre los colocados en el SPE, 48% y 39% respectivamente, y se observan diferencias importantes por ciudad (Figura 11). En 13 de las 23 ciudades, y en Resto, las diferencias son inferiores a 10 puntos porcentuales, mientras que en las restantes 10 ciudades las diferencias son superiores a 10 puntos. Entre estas últimas 10 ciudades la participación femenina es superior en SPE que en GEIH en Riohacha, Valledupar y Quibdó, mientras que es inferior en el SPE que en la GEIH en Villavicencio, Neiva, Tunja, Bucaramanga y Pasto. En los casos extremos se tiene una participación femenina de 55% en el SPE y de 36% en la GEIH en Riohacha, mientras que se tiene una participación de 28% en el SPE y de 60% en la GEIH en Villavicencio. En Villavicencio parte de esta discrepancia podría venir por un mayor número de colocados por parte del sector de hidrocarburos en el SPE donde la participación de los hombres es posiblemente mayor.



La distribución de edad en el SPE y la GEIH es similar (Figura 12). En ambas fuentes las personas entre 18 y 25 años tienen una gran participación. Los menores de 30 años ocupan más del 50% en el SPE y en la GEIH. Los adultos también tienen una participación similar e importante: el 29% tienen 31–40 años en el SPE, 28% en la GEIH. Los mayores de 40 tienen una participación relativamente más baja, ocupando el 21% del total en el SPE y el 17% en la GEIH.

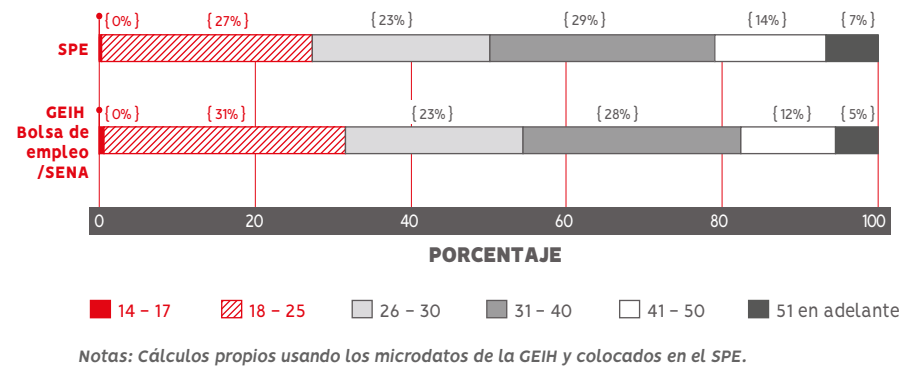


Figura 12

Distribución de edad

– Colocados

En el SPE se tiene una clara mayoría de solteros entre las vacantes llenadas (Figura 13). En cambio, aquellos trabajadores que obtuvieron trabajo por medio de una bolsa de empleo en la GEIH están más distribuidos entre diferentes estados civiles. Mientras que el 54% de las vacantes llenadas eran solteros en el SPE, solo el 39% lo eran en la GEIH. Esto lleva a que los demás grupos tengan una menor participación en el SPE en comparación a la GEIH: 32% en unión libre en ambas fuentes, 13% casados en SPE (16% en la GEIH), 2% separado/divorciado (12% en la GEIH) y viudos representan menos del 1% en ambas bases.

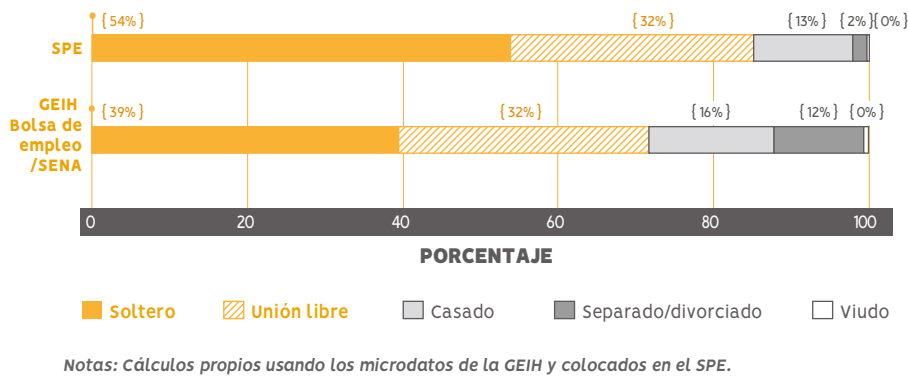


Figura 13

Estado civil

– Colocados

La distribución por niveles educativos es relativamente similar entre ambas bases (Figura 14). Los trabajadores con Bachiller (educación media) son la mayor fracción en ambos casos, con 40% en el SPE y 50% en la GEIH. Esto es seguido por Técnico/Tecnológico (26%/29%), Universitario (13%/11%) y Postgrado (2%/3%). Los niveles educativos más bajos (Ninguno, Preescolar, Primaria y Secundaria) presentan menos del 10% de los trabajadores en ambas bases.

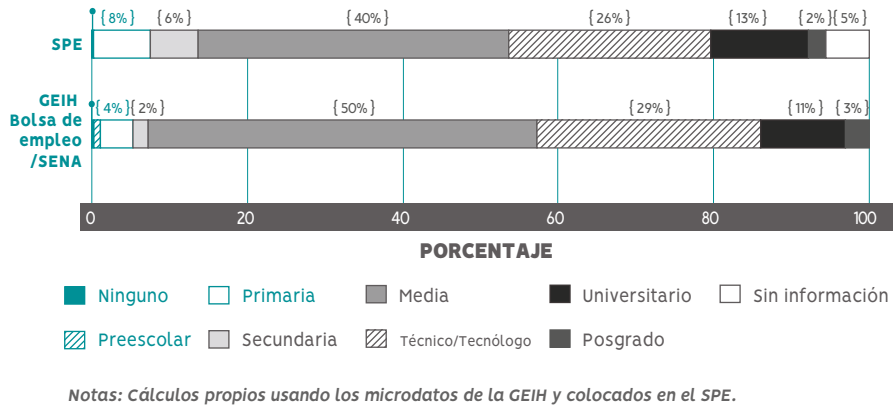


Figura 14

Nivel educativo

– Colocados

El grupo de trabajadores que ganan menos de \$884.250 es el más grande tanto en el SPE como en la GEIH (Figura 15). En el SPE el 43% de aquellos que consiguieron empleo ganaron entre un salario mínimo y \$884.250, representando el 41% en la GEIH. Por otro lado, el 33% de los puestos en SPE tenían salario a convenir (del 4% no se tiene información), por su parte los trabajadores ganando por debajo del salario mínimo representan una fracción del 13% en la GEIH. La fracción de trabajadores ganando más de \$884.250 es mucho menor en el SPE que en la GEIH, 20% y 46% respectivamente, indicando que los puestos ofrecidos en el SPE pagan principalmente el salario mínimo⁸.

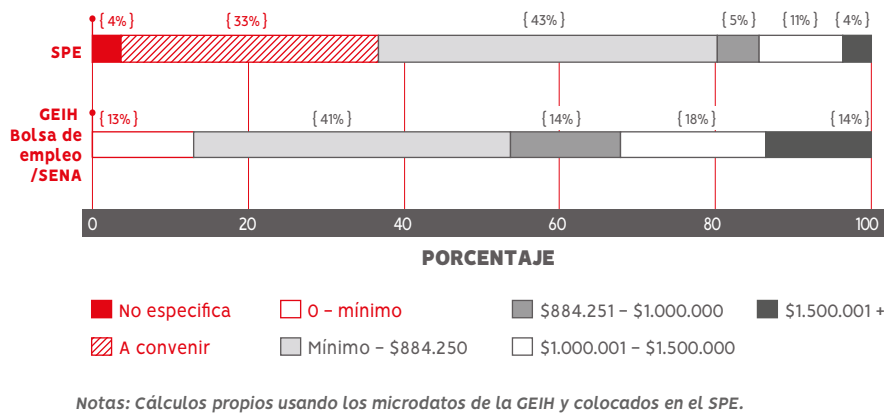


Figura 15

Distribución de salarios
ofrecidos en SPE vs.
Obtenidos en GEIH

– Colocados

8. Debe aclararse que los salarios usados para el SPE son los ofrecidos en las publicaciones de las vacantes. Se desconoce los salarios finalmente pagados a los trabajadores.

Análisis de mercado laboral regional de los colocados

Para el análisis regional se procesó la base de datos de colocados del SPE. En este capítulo se analizará las características de los colocados para el total nacional y por distintas áreas geográficas. Se presentará un análisis del número de colocados por nivel educativo, por género, por estado civil, por condición de discapacidad, grupo étnico, población rural o urbana, flexibilidad en términos de movilidad, estado laboral, experiencia entre otros.

Descripción de los colocados para el total nacional

La Tabla 7 presenta una serie de características generales de los colocados a nivel nacional. En la base se observa que 798.206 colocados llenaron vacantes ofertadas de las cuales únicamente 39.04% fueron ocupadas por mujeres. El 33% de los colocados eran personas entre 18 y 28 años, el 48.2% eran personas entre 26 y 40 años y el 18.8% eran mayores a 40 años. En su mayoría estas personas eran solteras (48.2%) o se encontraban en unión libre (28.3%). La mayoría de los colocados no contaban con experiencia (54.1%). Del total de los colocados, cerca del 84% de las personas vivían en un ambiente urbano. Es interesante observar que los colocados tienen una alta disposición a moverse, el 66.68% respondieron que estarían dispuestos a viajar y el 61.65% reportaron que podrían trasladarse. Una gran parte de los colocados se encontraban desempleados (87.12%) antes de conseguir el empleo y una gran proporción de estos tenían un nivel educativo de secundaria media (40.03%). Si bien la mayoría de los colocados tenían niveles bajos o intermedios de educación, una proporción no despreciable contaban únicamente con un título universitario (12.5%). El 25.7% de los colocados se ocuparon en actividades administrativas, siendo esta la categoría más recurrente, seguida por construcción (9.49%) y minas y canteras (9.06%). Es importante señalar que 153.555 de los colocados no tienen reportado el sector en el cual terminaron trabajando (19.24% del total de la muestra). La gran mayoría de los colocados consiguieron empleo a través de un operador público (87.8%).

Tabla 7

Características a nivel nacional de los colocados

– Colocados

Mujeres		Sector		Nivel educativo del colocado	
Víctimas		Agricultura y pesca	2.96	Preescolar	0.01
Condición de discapacidad		Minas y canteras	9.06	Primaria	7.54
Grupo étnico		Manufacturas	4.87	Básica secundaria	6.03
Posibilidad de viajar		Luz, gas y agua	0.34	Media	40.03
Posibilidad de trasladarse		Construcción	9.49	Técnico	18.65
Ambiente urbano		Comercio	6.21	Tecnólogo	7.51
		Transporte	3.37	Universitario	12.5
Edad		Hoteles y restaurantes	2.60	Especialización	1.84
14–17 años	0.02	Información	1.72	Maestría	0.4
18–28 años	32.97	Finanzas e inmobiliarias	0.71	Doctorado	0.01
29–30 años	21.06	Act. profesionales	5.55	Sin información	5.48
31–40 años	27.14	Act. administrativas	25.70	Nivel educativo requerido	
41–50 años	13.0	Admin. pública y defensa	2.45	Preescolar	0.00
51 años en adelante	5.81	Educación y salud	2.73	Leer y escribir	5.84
		Otros servicios	3.01	Primaria	7.13
Estado civil		Sin información	19.24	Básica secundaria	3.50
Casado(a)	11.34	Rango salarial ofrecido		Media	37.17
Separado(a) o Divorciado(a)	1.63	Menos de \$884.250 – \$884.250	36.89	Técnico	11.26
Soltero(a)	48.21	\$884.251 – \$1.000.000	4.54	Tecnólogo	2.62
Unión Libre	28.29	\$1.000.001 – \$1.500.000	9.15	Universitario	6.96
Viudo(a)	0.24	\$1.500.001 – \$2.000.000	1.72	Especialización	0.53
Sin información	10.29	\$2.000.001 – \$3.000.000	0.94	Maestría	0.03
		\$3.000.001 – \$4.000.000	0.44	Doctorado	0.00
Estado laboral		\$4.000.001 – \$6.000.000	0.12	Sin información	24.96
Desempleado	87.12	\$6.000.001 – \$8.000.000	0.05	Experiencia requerida	
Empleado	7.23	\$8.000.001 – \$10.000.000	0.01	1–6 Meses	0.03
Independiente	1.21	\$10.000.001–\$12.000.000	0.00	7–12 Meses	1.41
Primer Empleo	4.09	A convenir	28.04	13–24 Meses	2.88
Sin información	0.35	No específica Salario	3.17	25–36 Meses	1.64
		Sin información	14.94	37–60 Meses	0.63
Operador público				Mayor a 60 meses	15.16
				No específica	9.09
				Sin experiencia	54.10
				Sin información	15.04

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 798.206

Por otro lado, el porcentaje de colocados a nivel nacional de personas perteneciente a poblaciones focalizadas (víctimas, personas en condición de discapacidad y grupos étnicos) es muy bajo: 12.71%, 0.27% y 1.68% respectivamente. Posiblemente esto se debe a la forma cómo el buscador de empleo consigna su información en la plataforma (la persona debe reconocerse como población focalizada y luego identificarse entre alguna de las categorías) o que este grupo de población tiene muy pocas colocaciones.

De acuerdo con la Tabla 8, 37.58% de los hombres obtuvieron un trabajo con una remuneración de hasta un millón de pesos, y para las mujeres este porcentaje asciende hasta 47.42%, indicando que en promedio las mujeres obtienen menores salarios que los hombres. La Tabla 9 presenta los salarios por nivel educativo de los colocados. Dado que los niveles educativos de estos son relativamente bajos la mayoría alcanzaron un salario entre el mínimo y \$884.250 (36.89%). Es importante resaltar que para el caso de los trabajadores con educación media los salarios a convenir agrupan 25.39% de los colocados, sugiriendo que estos salarios probablemente corresponden a niveles bajos. Aunque la proporción de colocados que obtienen un salario alrededor del mínimo disminuye con el nivel educativo, un porcentaje muy alto de universitarios (33.57%) se ubicaron en esta categoría salarial, no obstante, esta tendencia cambia al analizar a las personas con especialización, maestría o doctorado, en donde rangos salariales más altos ganan participación. Adicionalmente resalta la gran proporción de salarios a convenir para todos los niveles educativos. En la Tabla 10 se observa que independientemente del sector una alta proporción de los colocados terminaron con un salario alrededor del mínimo o terminaron en la categoría de salario a convenir, como por ejemplo en minas y canteras esta categoría agrupa al 41.35% de los trabajadores.

Rango salarial	Sexo		
	Hombre	Mujer	Total
Menos de \$884.250 – \$884.250	33.31	42.47	36.89
\$884.251 – \$1.000.000	4.27	4.95	4.54
\$1.000.001 – \$1.500.000	11.84	4.95	9.15
\$1.500.001 – \$2.000.000	2.00	1.28	1.72
\$2.000.001 – \$3.000.000	1.24	0.47	0.94
\$3.000.001 – \$4.000.000	0.53	0.29	0.44
\$4.000.001 – \$6.000.000	0.16	0.06	0.12
\$6.000.001 – \$8.000.000	0.07	0.01	0.05
\$8.000.001 – \$10.000.000	0.02	0.00	0.01
\$10.000.001–\$12.000.000	0.00	0.00	0.00
A convenir	30.2	24.66	28.04
No especifica Salario	2.84	3.68	3.17
Sin información	13.52	17.16	14.94
Total	100	100	100

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 798.206

Tabla 8

Salarios por sexo de los colocados

– Colocados

Rango salarial	Nivel educativo de colocado						Nivel educativo de colocado					
	Sin información	Preescolar	Primaria	Básica secundaria	Media	Técnico	Tecnólogo	Universitario	Especialización	Maestría	Doctorado	Total
Mínimo – \$884.250	33.08	24.59	31.38	34.67	40.62	36.77	39.62	33.57	14.97	11.91	7.23	36.89
\$884.251 – \$1.000.000	4.71	4.92	3.74	5.10	3.63	5.07	6.09	5.98	3.91	2.69	3.61	4.54
\$1.000.001 – \$1.500.000	4.06	9.84	13.13	10.10	7.73	10.10	7.65	10.82	18.47	20.41	27.71	9.15
\$1.500.001 – \$2.000.000	2.10	0.00	2.06	1.63	1.21	1.59	1.19	2.93	4.79	5.78	7.23	1.72
\$2.000.001 – \$3.000.000	0.23	0.00	0.33	0.37	0.51	0.95	0.81	2.02	8.05	8.40	9.64	0.94
\$3.000.001 – \$4.000.000	0.14	0.00	0.05	0.08	0.13	0.22	0.19	1.12	7.57	8.56	6.02	0.44
\$4.000.001 – \$6.000.000	0.05	0.00	0.01	0.02	0.05	0.04	0.04	0.32	1.87	2.34	2.41	0.12
\$6.000.001 – \$8.000.000	0.03	0.00	0.01	0.01	0.04	0.04	0.02	0.09	0.32	0.70	1.20	0.05
\$8.000.001 – \$10.000.000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.01	0.01	0.02	0.07	0.09	0.00	0.01
\$10.000.001–\$12.000.000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.06	0.00	0.00
A convenir	36.29	45.90	34.33	30.93	25.39	28.00	25.69	28.00	34.60	34.76	32.53	28.04
No especifica Salario	5.62	3.28	2.51	2.79	3.22	2.70	3.29	3.56	1.02	0.54	0.00	3.17
Sin información	13.69	11.48	12.45	14.30	17.45	14.51	15.41	11.56	4.34	3.76	2.41	14.94
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Tabla 9

Salarios por nivel educativo de los colocados

– Colocados

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 798.206

Rango salarial	Sector										Sector						
	Agricultura y pesca	Minas y canteras	Manufacturas	Luz, gas y agua	Construcción	Comercio	Transporte	Hoteles y restaurantes	Información	Finanzas e inmobiliarias	Act. profesionales	Act. administrativas	Admin. pública y defensa	Educación y salud	Otros servicios	Sin información	TOTAL
Mínimo – \$884.250	42.85	11.93	40.71	30.68	20.56	44.69	35.60	46.82	43.38	43.37	34.56	44.75	32.21	28.69	35.65	42.59	36.89
\$884.251 – \$1.000.000	3.38	1.86	5.47	8.59	3.85	6.33	4.09	5.18	8.03	12.09	4.94	4.16	9.01	9.34	7.14	3.55	4.54
\$1.000.001 – \$1.500.000	0.52	28.65	7.46	6.30	17.48	2.47	11.34	6.48	7.91	5.79	8.15	3.65	7.08	9.26	10.96	7.65	9.15
\$1.500.001 – \$2.000.000	0.14	4.16	0.94	2.33	2.88	0.45	1.11	0.79	1.04	2.04	2.41	0.71	3.91	5.76	2.58	1.27	1.72
\$2.000.001 – \$3.000.000	0.06	3.49	0.99	0.33	1.52	0.16	0.22	0.03	0.51	0.46	2.36	0.19	0.81	0.74	0.95	0.76	0.94
\$3.000.001 – \$4.000.000	0.04	1.35	0.21	0.11	0.22	0.05	0.10	0.02	0.36	0.09	2.88	0.07	0.82	0.75	0.24	0.22	0.44
\$4.000.001 – \$6.000.000	0.00	0.59	0.04	0.07	0.02	0.00	0.00	0.00	0.53	0.02	0.61	0.03	0.17	0.07	0.02	0.03	0.12
\$6.000.001 – \$8.000.000	0.00	0.36	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.09	0.01	0.02	0.06	0.01	0.02	0.05
\$8.000.001 – \$10.000.000	0.00	0.08	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
\$10.000.001–\$12.000.000	0.00	0.01	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A convenir	17.10	41.35	26.89	23.98	41.68	18.13	23.41	18.37	20.48	19.30	21.47	21.10	29.04	33.66	22.92	34.43	28.04
No especifica Salario	6.45	0.43	3.94	5.06	1.85	3.67	3.08	2.63	4.19	4.17	2.64	3.61	7.28	3.42	6.55	2.67	3.17
Sin información	29.46	5.74	13.31	22.56	9.94	24.06	21.03	19.68	13.56	12.68	19.87	21.70	9.63	8.24	12.97	6.83	14.94
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 798.206

Análisis por área geográfica

De acuerdo con el SISE, a nivel departamental el mayor número de colocados tuvo lugar en Bogotá (170.048) seguido por Antioquia (99.266) y Meta (67.925); por su parte, para los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada no se cuenta con información de colocados (Ver Mapa 7). A nivel municipal se observa que Medellín y Cali lograron colocar el mayor número de personas (29.971 y 26.955 respectivamente) seguidos por Barrancabermeja (22.297).

Los departamentos en donde la proporción de mujeres fue al menos 50% fueron: Amazonas, Bogotá, Chocó, Cundinamarca, Quindío y San Andrés, en donde Amazonas y Chocó fueron los departamentos con un menor número de colocados (556 y 1.022 respectivamente). En Antioquia y Meta la proporción de mujeres fue muy baja 36.3% y 22.4% respectivamente. En 74 municipios la participación de las mujeres alcanza el 100%, esto se debe a que pocas personas fueron colocadas (en promedio 3). En la mayoría de los departamentos el rango de edad más recurrente de los colocados fue entre los 18–25 años, sin embargo, el rango de edad 31–40 años fue el segundo más recurrente. Una gran proporción de los colocados en todos los departamentos estaban desempleados, en Nariño es donde esta proporción es menor y alcanza el 54.9%, en particular en Pasto esta proporción es del 52.6%.

Tabla 10

Salarios por sector de los colocados

– Colocados

Como se puede observar en el Mapa 11, en la mayoría de los departamentos el nivel educativo más recurrente de las personas colocadas fue secundaria media. Tan solo en La Guajira y San Andrés el nivel educativo predominante fue el técnico, no obstante, el número de colocados en estos departamentos corresponde únicamente al 1.3% del total; por su parte, Bolívar y Quindío fueron los departamentos en los cuales el nivel universitario de educación fue el más recurrente, pero estos departamentos solo representan el 1.1% de los colocados. Al interior de cada departamento, incluso en aquellos en donde el número de colocados fue alto, se observa una alta heterogeneidad en el nivel de estudios de los colocados. En Bogotá 47.18% tenían educación media, 18.38% eran técnicos y 15.45% eran universitarios. Para el caso de Antioquia, el porcentaje de personas con educación media completada se reduce a 35.16%, mientras que el porcentaje de individuos con educación técnica es muy similar al nivel de Bogotá (18.67%), aunque se muestra una disminución de más de 4pp en el nivel universitario (11%) respecto a Bogotá. Finalmente, en Santander se observa un 36.11% de colocados con educación media culminada, un 17.35% con técnica y 11.46% con educación universitaria (ver Tabla 11).

El Mapa 11 además realiza una comparación entre el nivel educativo más frecuente del colocado y el más frecuente requerido por la vacante a nivel de departamento, se puede apreciar que en la mayoría de los casos la moda de estas dos variables coincide en secundaria media. Sin embargo, se puede observar que, en Norte de Santander, Putumayo y Bolívar el nivel que solicitaba la vacante era mayor al del colocado. Por su parte, en Casanare la moda del nivel educativo requerido era primaria mientras que la moda de los colocados fue media.

Nivel educativo del colocado	Departamento		
	Antioquia	Bogotá	Santander
Sin información	6.96	2.15	8.08
Preescolar	0.01	0.00	0.01
Primaria	8.72	2.71	9.23
Básica secundaria	7.91	4.29	4.58
Media	35.16	47.18	36.11
Técnico	18.67	18.38	17.35
Tecnólogo	9.68	8.01	9.38
Universitario	11.00	15.45	11.46
Especialización	1.53	1.43	3.11
Maestría	0.35	0.39	0.66
Doctorado	0.01	0.01	0.03
TOTAL	100	100	100

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 798.206

Tabla 11

Nivel educativo de los colocados en Antioquia, Bogotá y Santander

– Colocados

Sector	Departamento		
	Antioquia	Bogotá	Santander
Agricultura y pesca	6.22	0.59	0.56
Minas y canteras	4.47	0.98	13.41
Manufacturas	5.21	3.55	5.93
Luz, gas y agua	0.42	0.24	0.19
Construcción	16.85	0.77	14.54
Comercio	7.79	10.62	6.89
Transporte	1.55	3.00	2.93
Hoteles y restaurantes	2.12	4.68	2.52
Información	1.66	2.83	2.51
Finanzas e inmobiliarias	0.93	0.59	0.75
Act. profesionales	4.98	6.89	6.28
Act. administrativas	17.89	48.56	13.08
Admin. pública y defensa	1.37	3.10	1.67
Educación y salud	3.56	1.64	4.51
Otros servicios	3.80	2.39	1.27
Sin sector	21.15	9.57	22.96
TOTAL	100	100	100

Notas: Datos en porcentajes. El total de las observaciones fue de 798.206

Tabla 12

Sector de los colocados en Antioquia, Bogotá y Santander

– Colocados

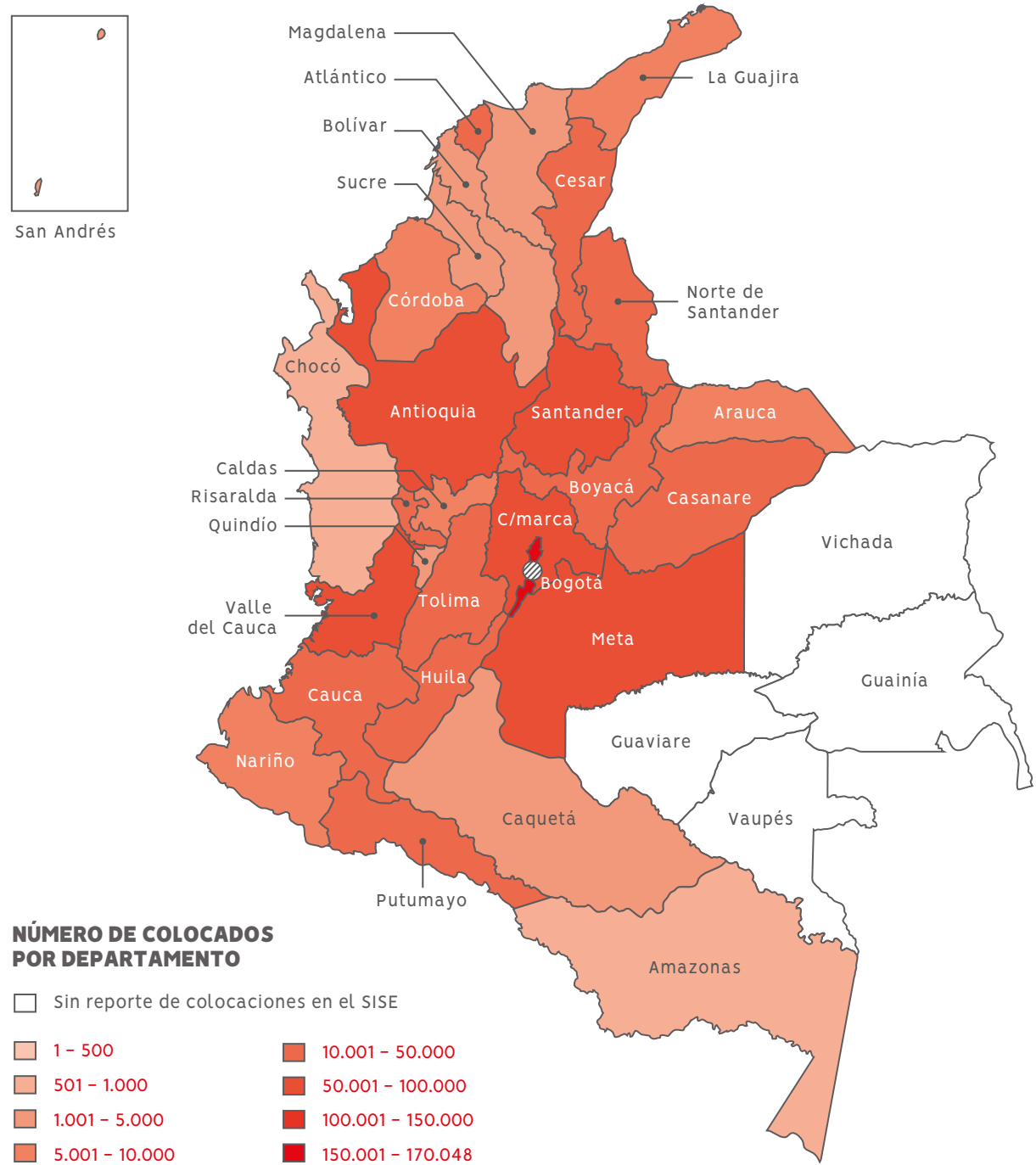
A nivel departamental se observa una alta heterogeneidad en los sectores en los cuales quedaron ubicados los colocados. Por ejemplo, como se evidencia en la Tabla 12, en Bogotá y Antioquia el sector en donde más colocados quedaron empleados fue en actividades administrativas mientras que en Santander fue construcción. También se observa al interior de los departamentos una gran heterogeneidad por municipios en los sectores donde los colocados fueron empleados. En Bogotá el 48.56% de los colocados trabajan en el sector de actividades administrativas, el 0.77% en construcción y 0.98% en minas y canteras. Por su parte, en Antioquia el porcentaje de personas que trabajaron en actividades administrativas es 17.89%, al tiempo que el sector de construcción gana participación con un 16.85% de las colocaciones del departamento y un 4.47% en minas y canteras. Por último, en Santander la proporción de colocaciones para el sector de actividades administrativas fue la más baja de los tres departamentos (13.08%), que se ve reflejado en un aumento de la participación de construcción con 14.57% y de minas y canteras con 13.41%.

Mapa 7

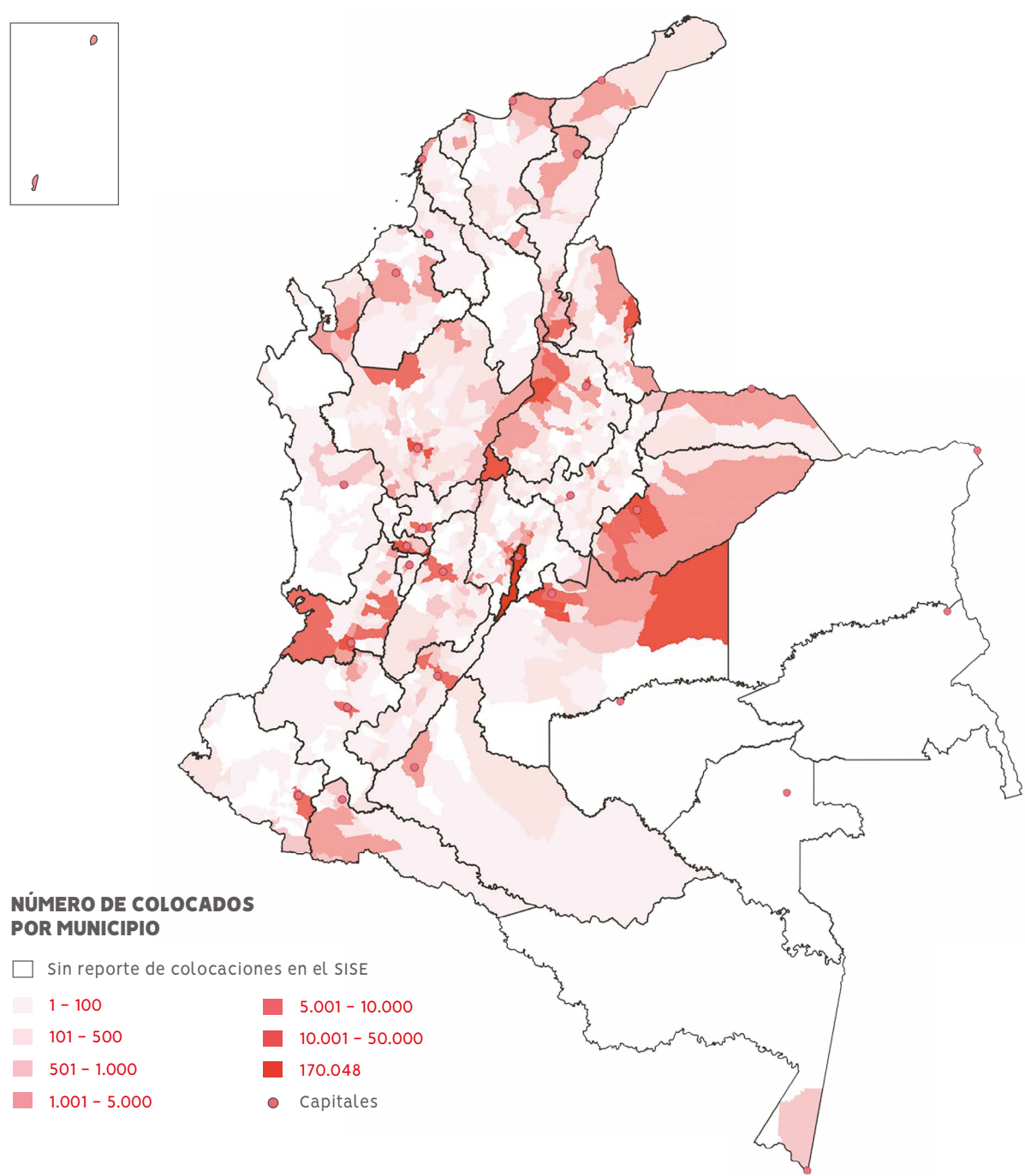
Número de colocados

– Colocados

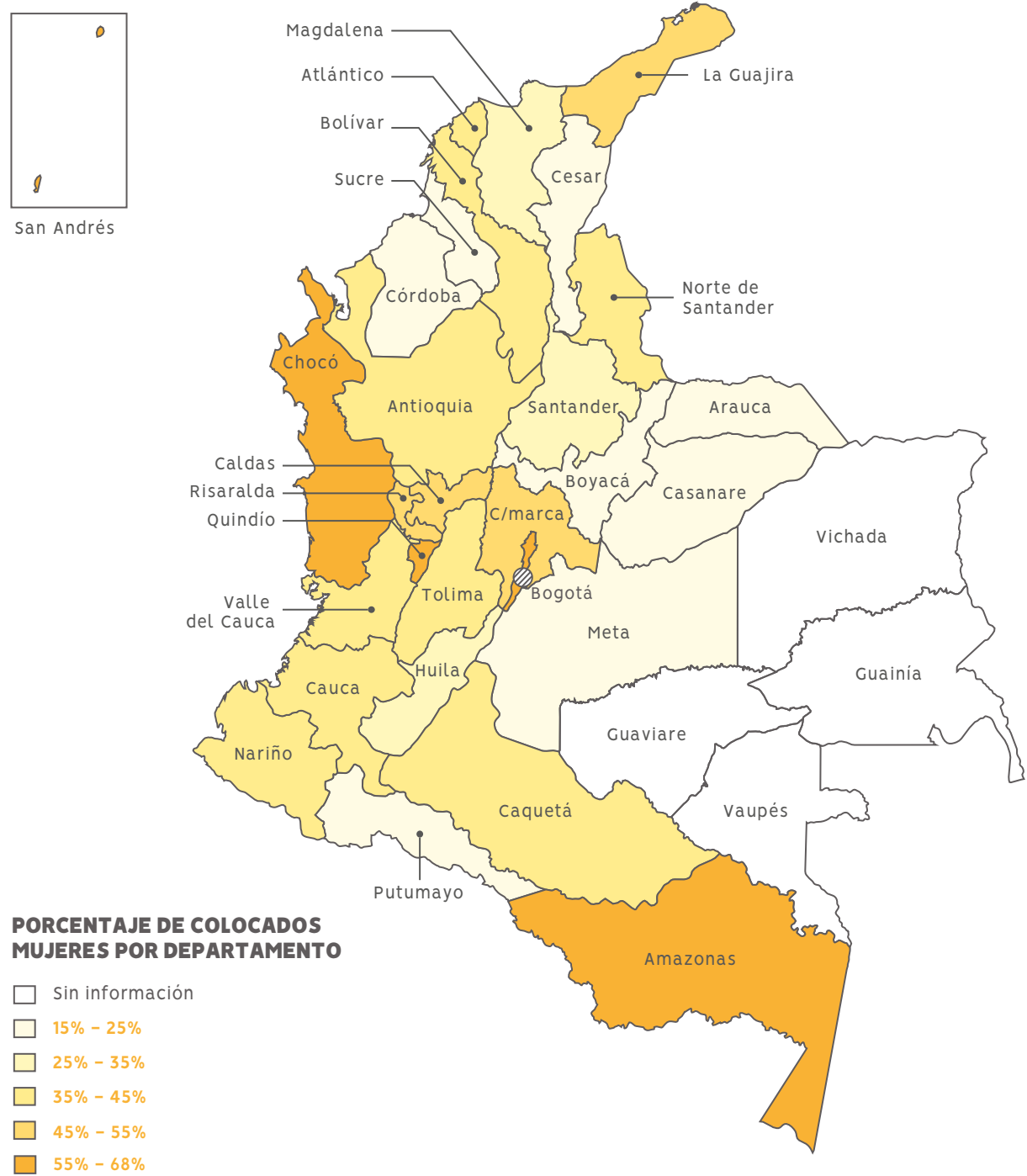
a. Por departamento



b. Por municipio

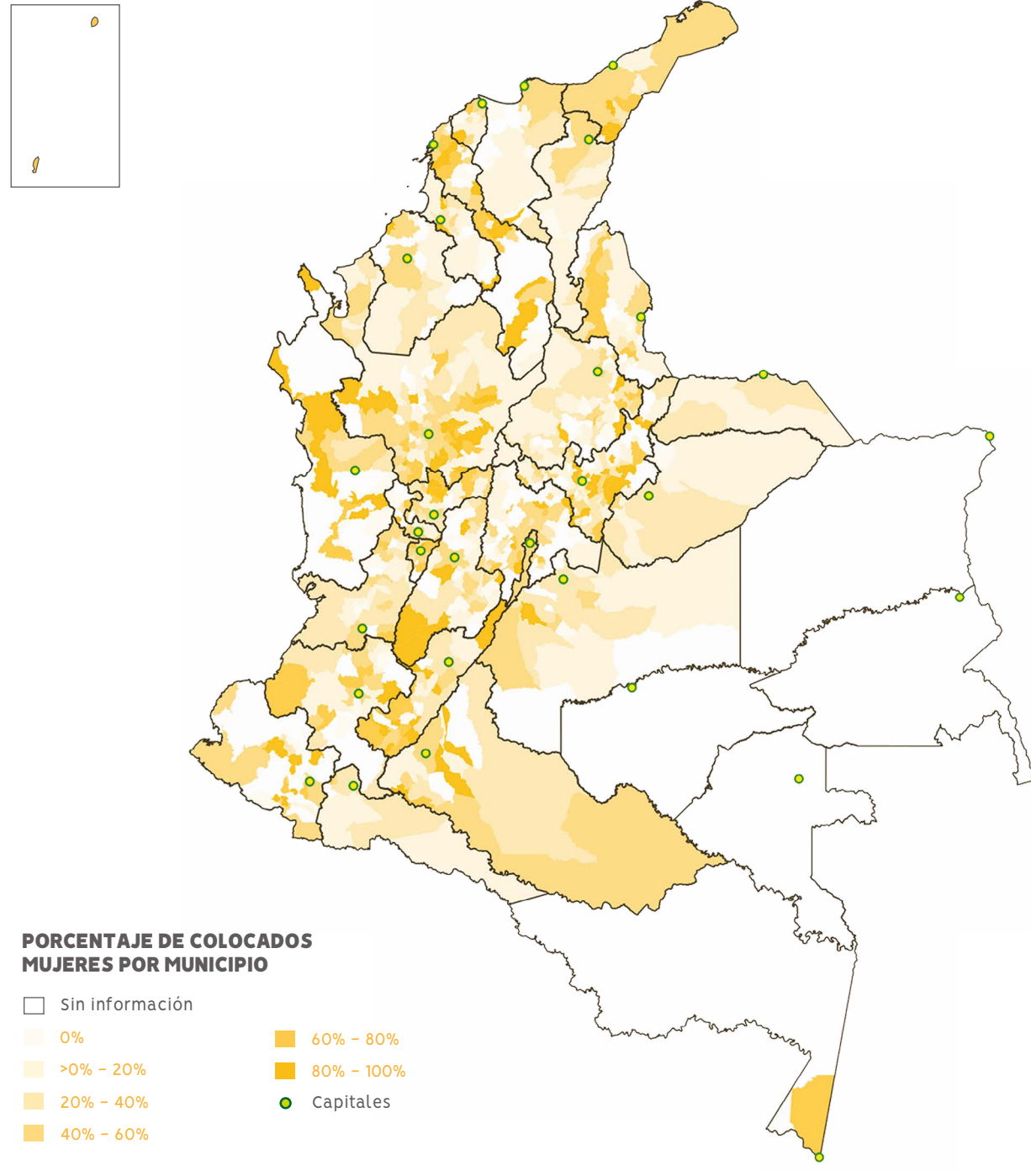


a. Por departamento



Notas: Porcentaje de mujeres en los colocados a nivel nacional: 39.04%

b. Por municipio



Mapa 8

Porcentaje de mujeres en los colocados

– Colocados

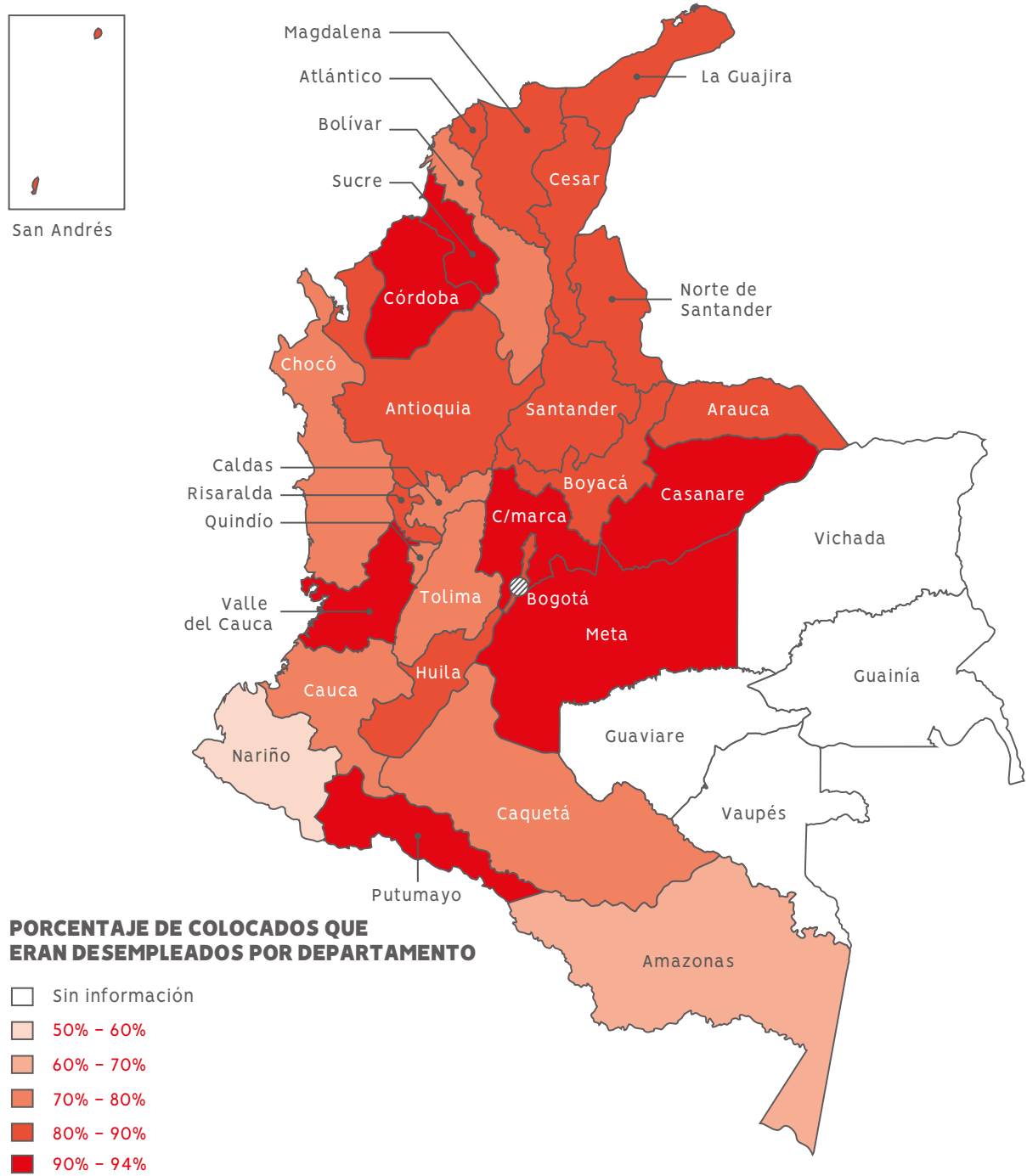
b. Por municipio



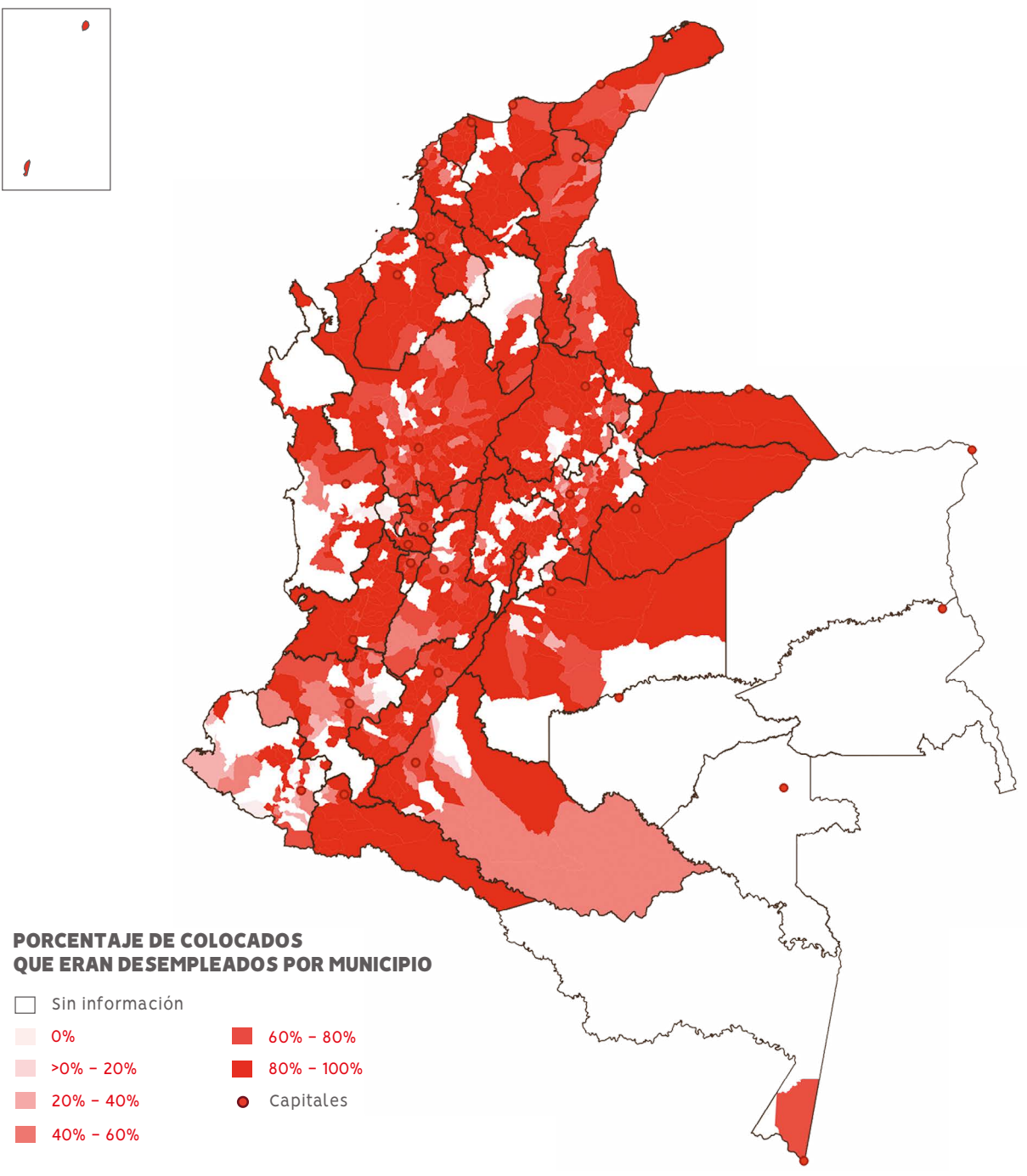
Rango de edad más frecuente en los colocados

- Colocados

a. Por departamento



b. Por municipio



Mapa 10

Porcentaje de colocados que eran desempleados

– Colocados

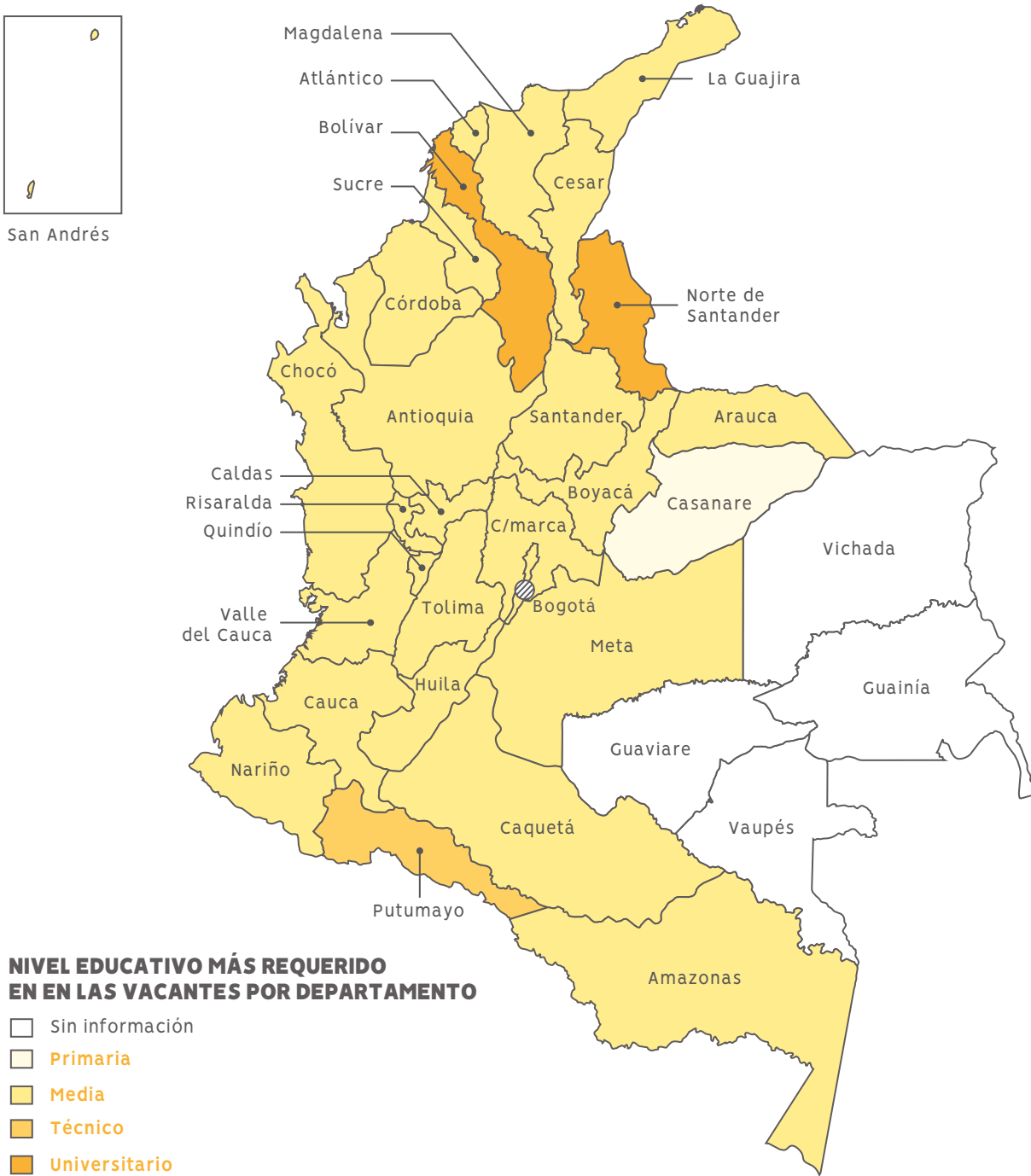
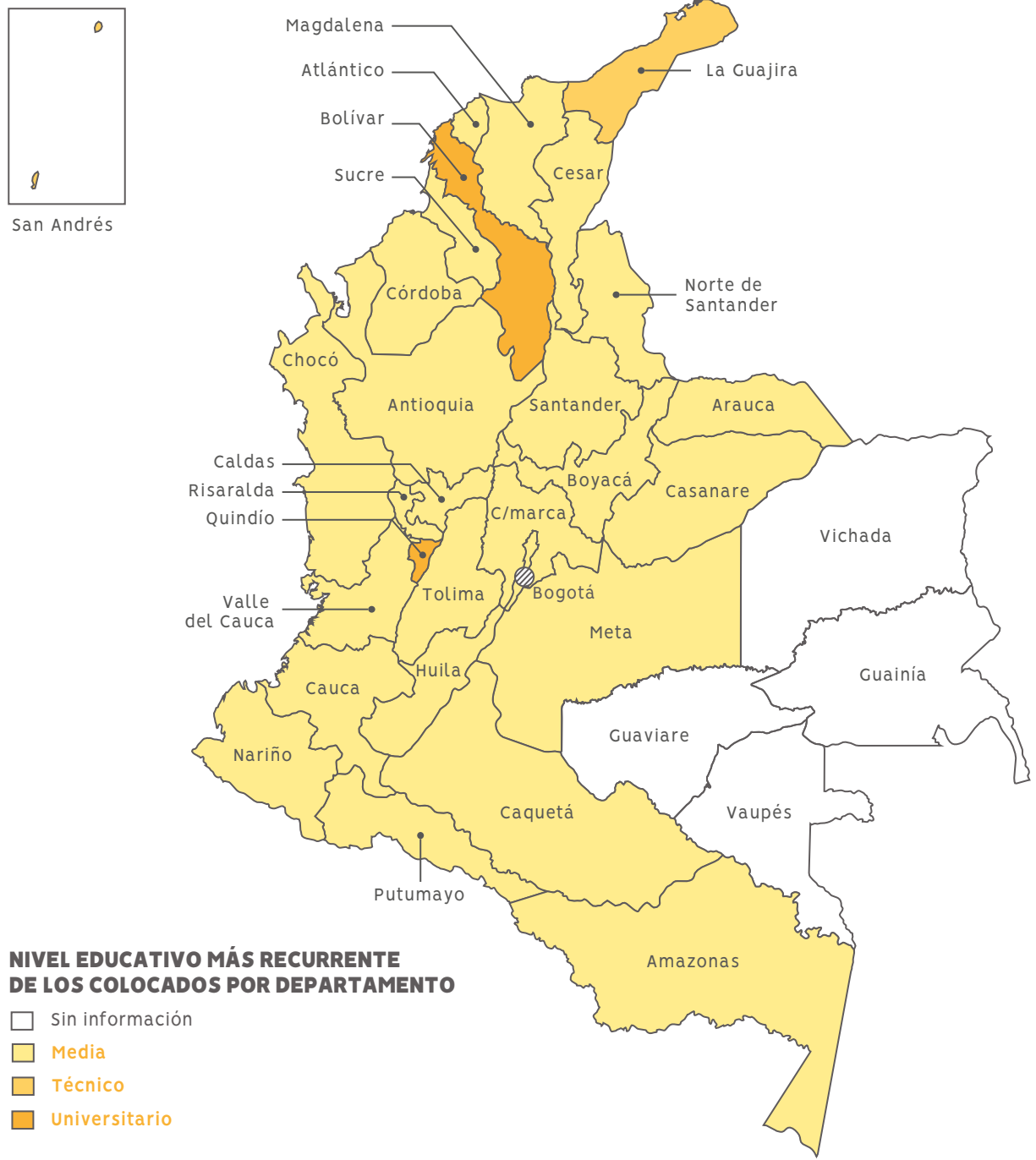
Mapa 11

Nivel educativo
por departamento

- Colocados

a. Más recurrente de los colocados

b. Más requerido en las vacantes



Notas: Nivel más frecuente en los colocados y más requerido a nivel nacional: Media

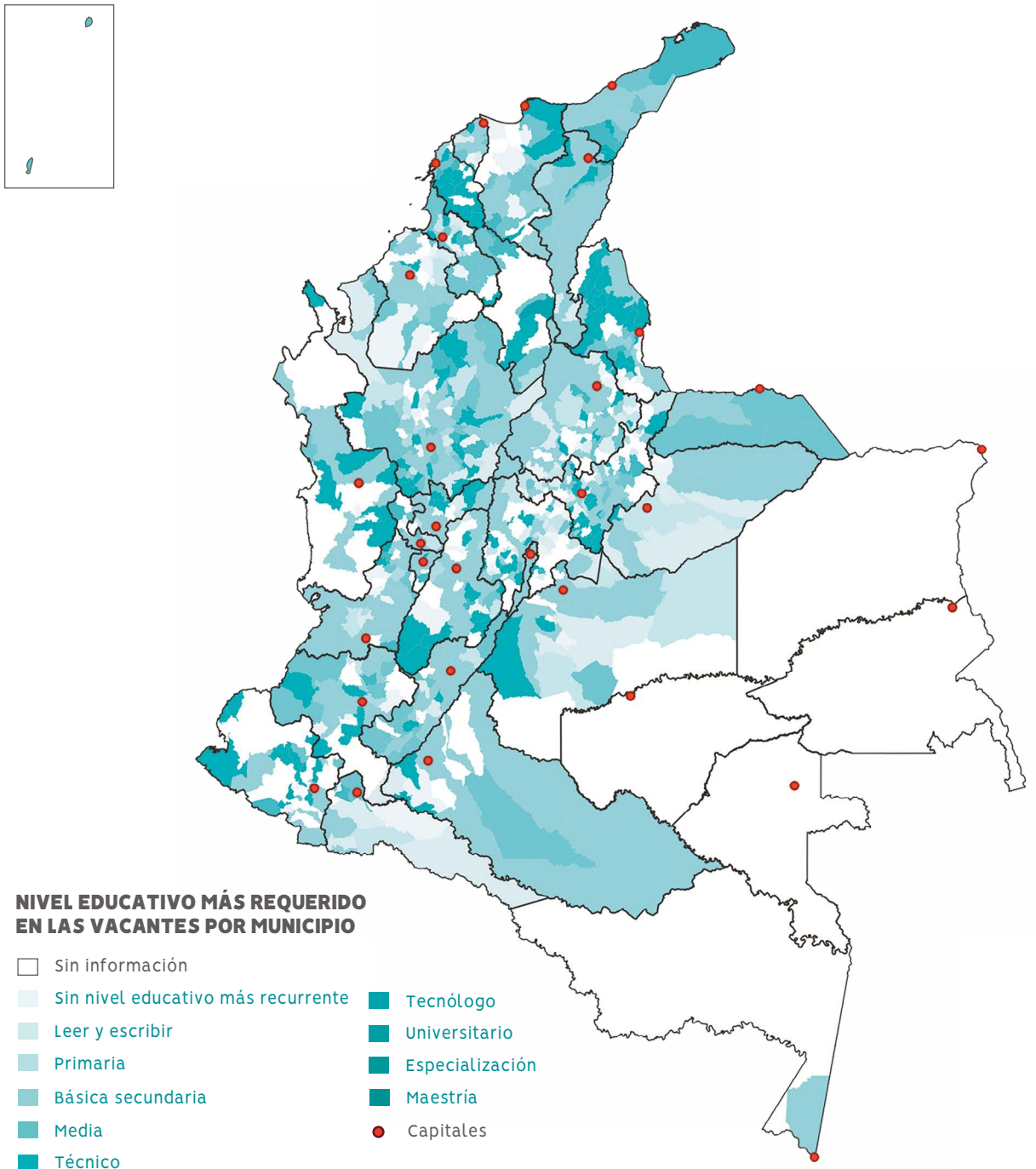
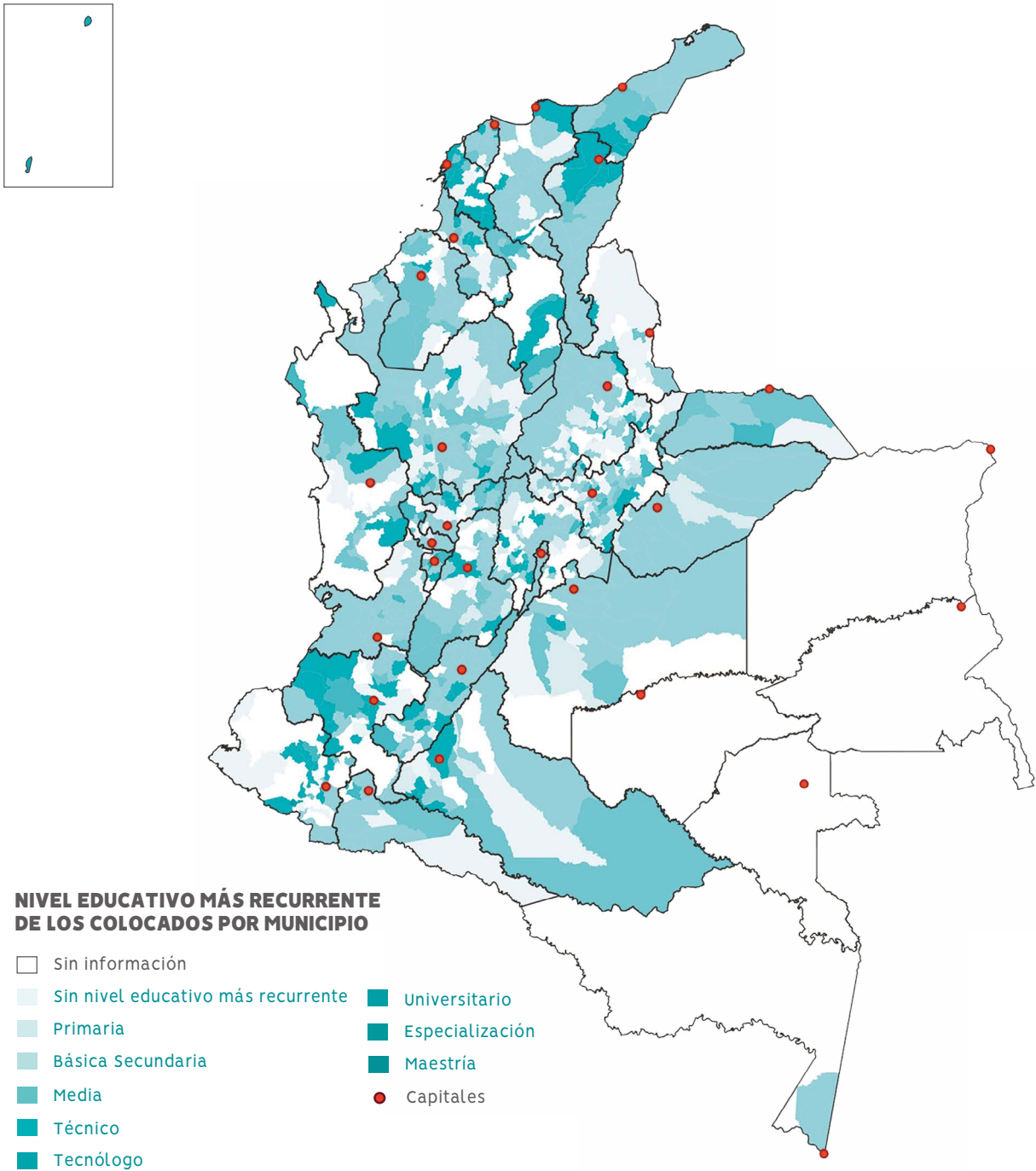
Mapa 12

Nivel educativo
por municipio

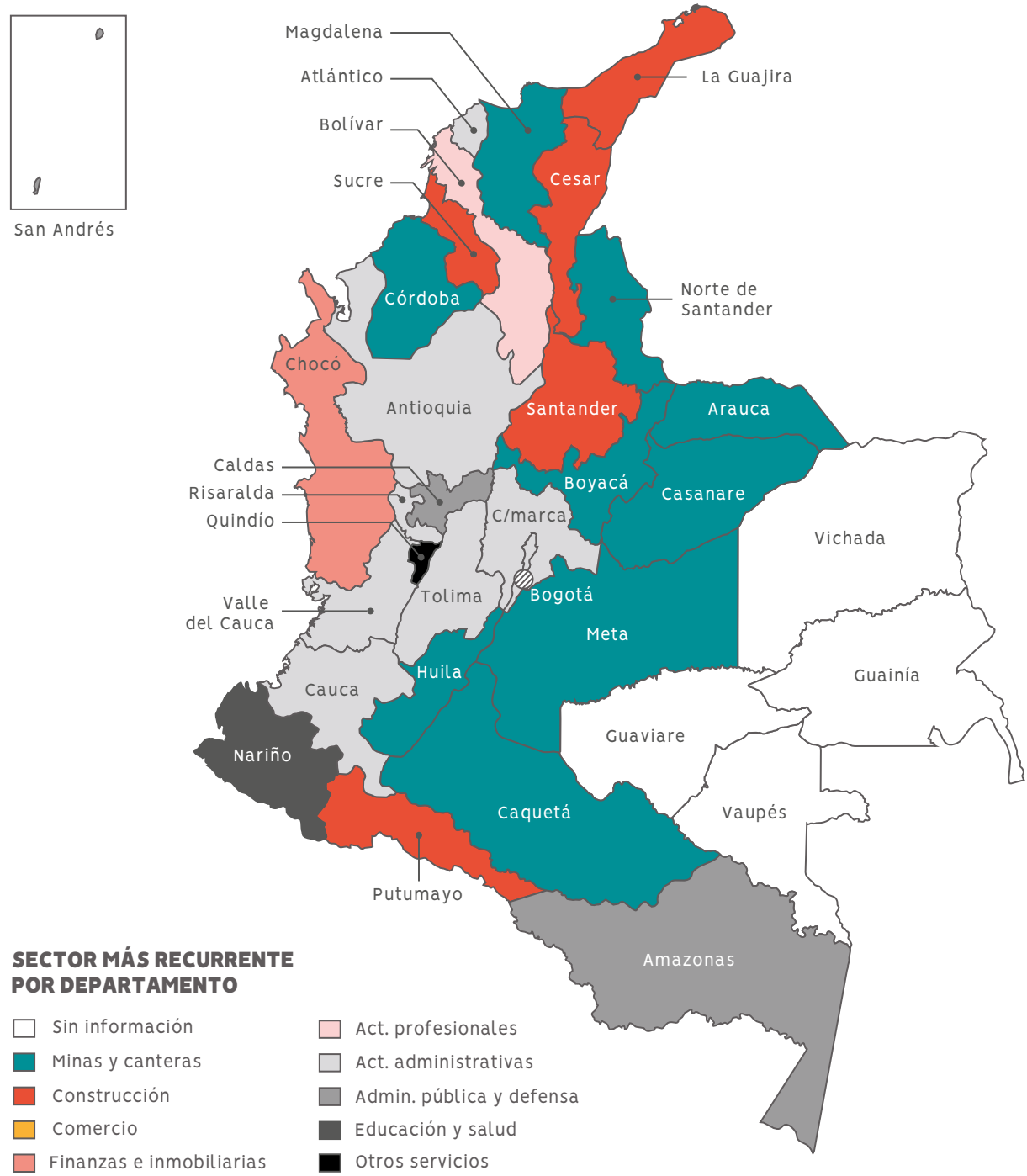
– Colocados

a. Más frecuente en las personas

b. Más requerido en las vacantes

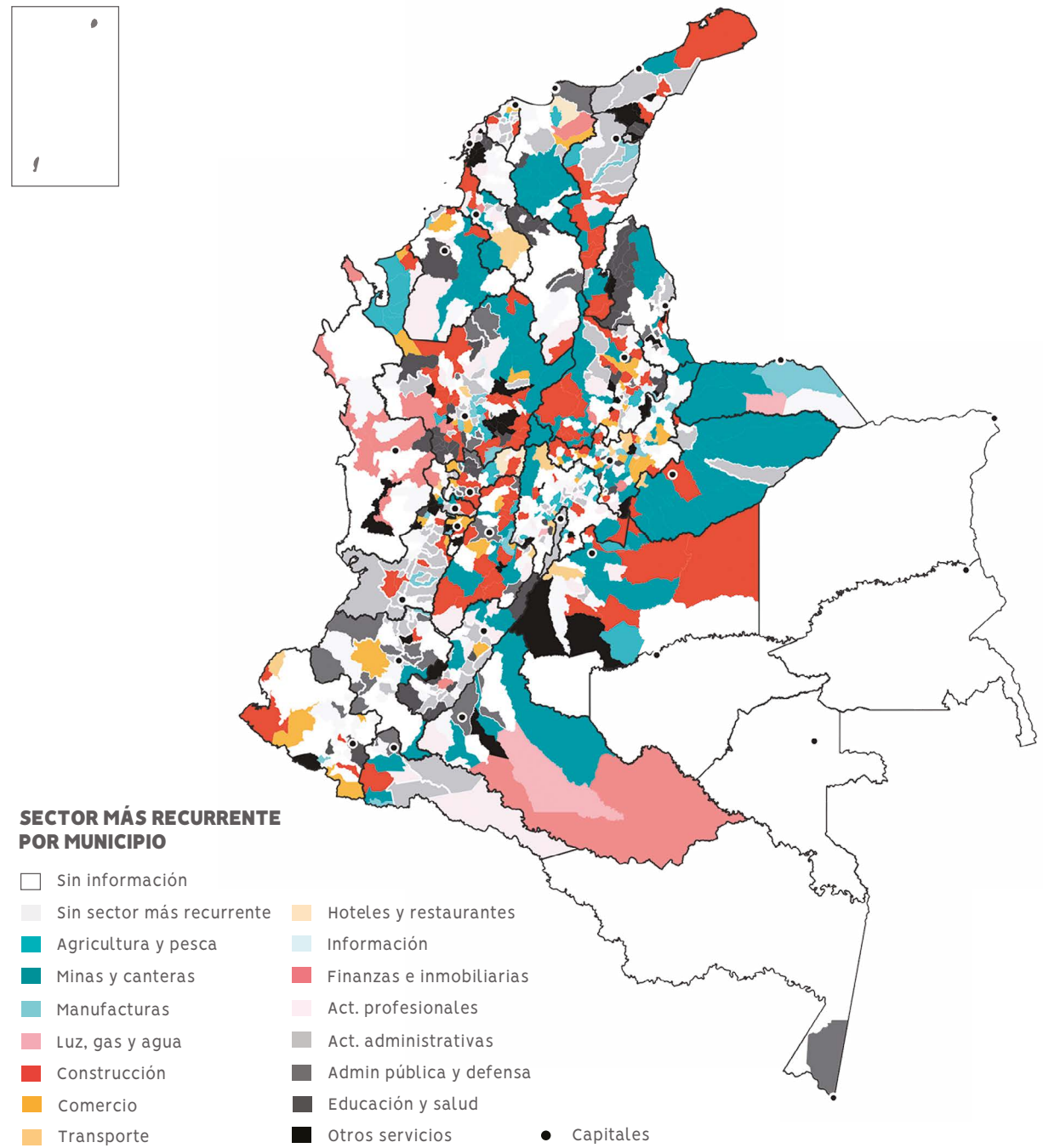


a. Por departamento



Notas: Sector con más colocados a nivel nacional: act. administrativas

b. Por municipio



Mapa 13

Sector más frecuente en los colocados

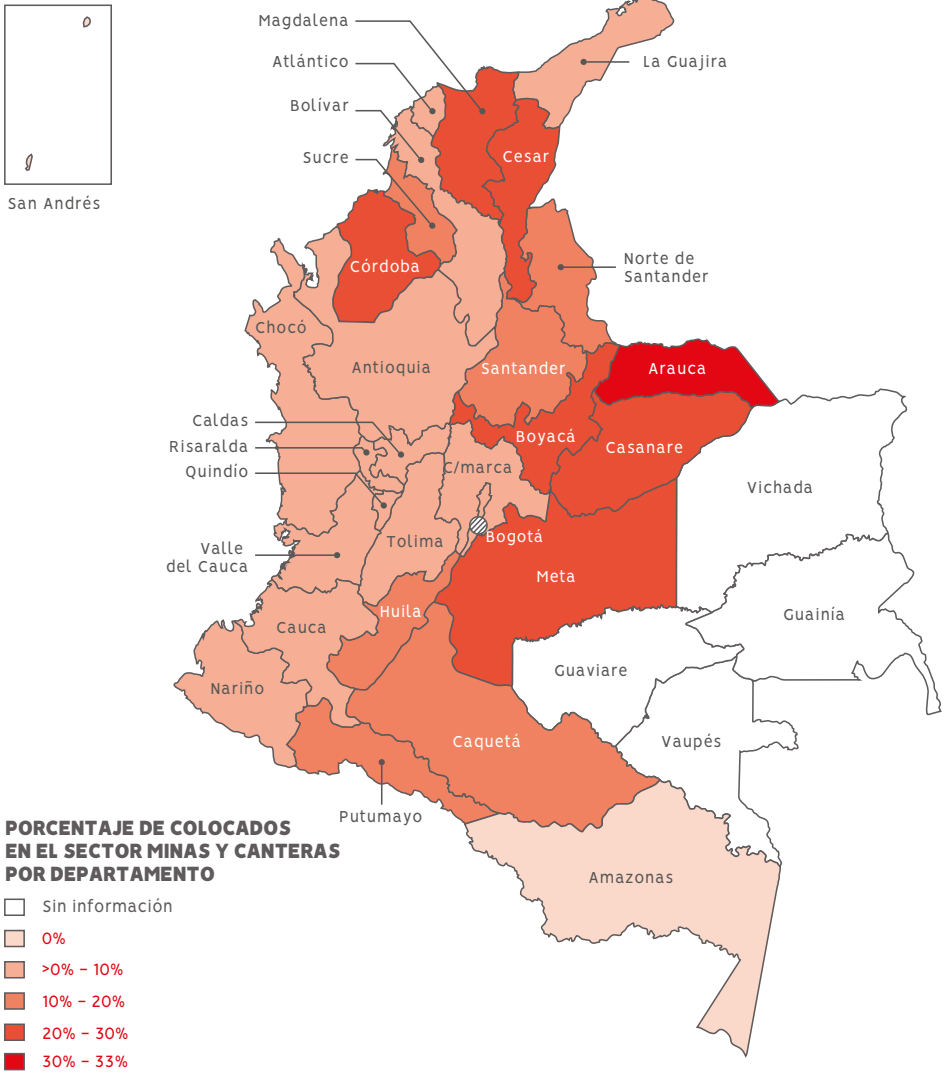
- Colocados

Mapa 14

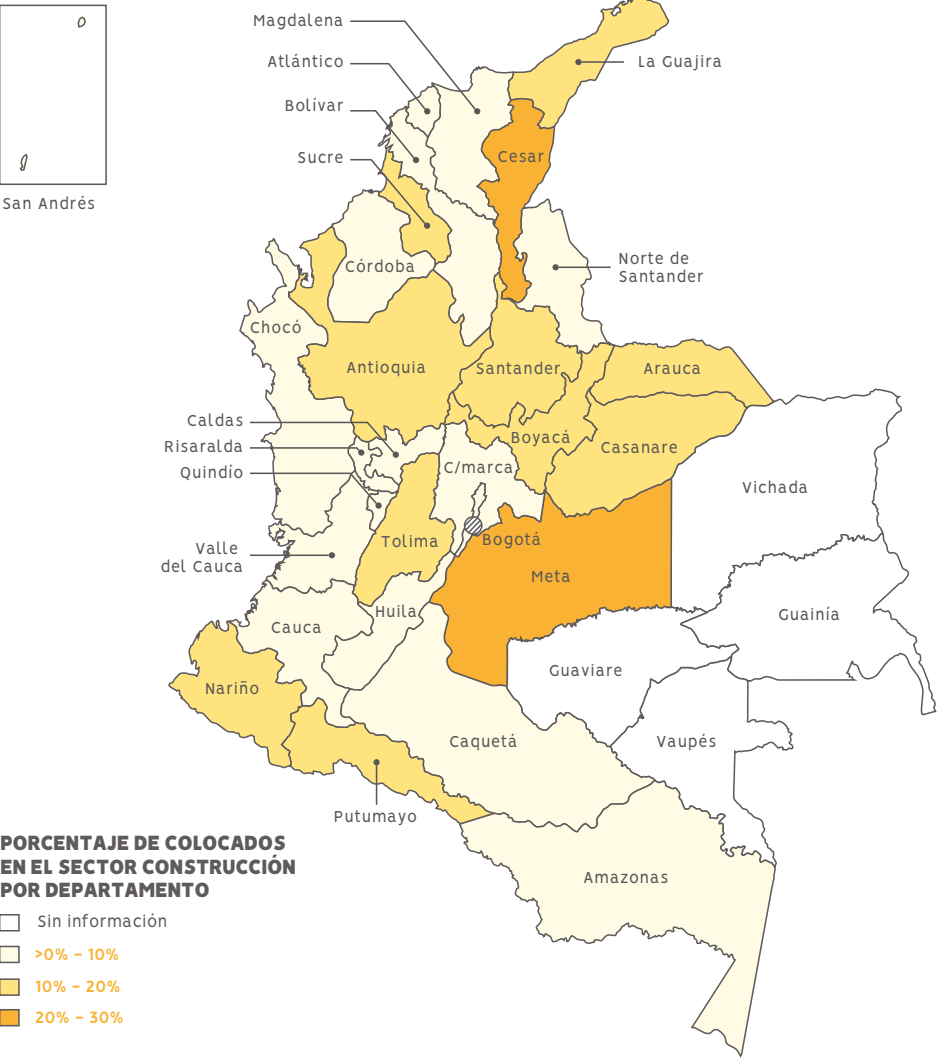
Porcentaje de colocados
por departamento

- Colocados

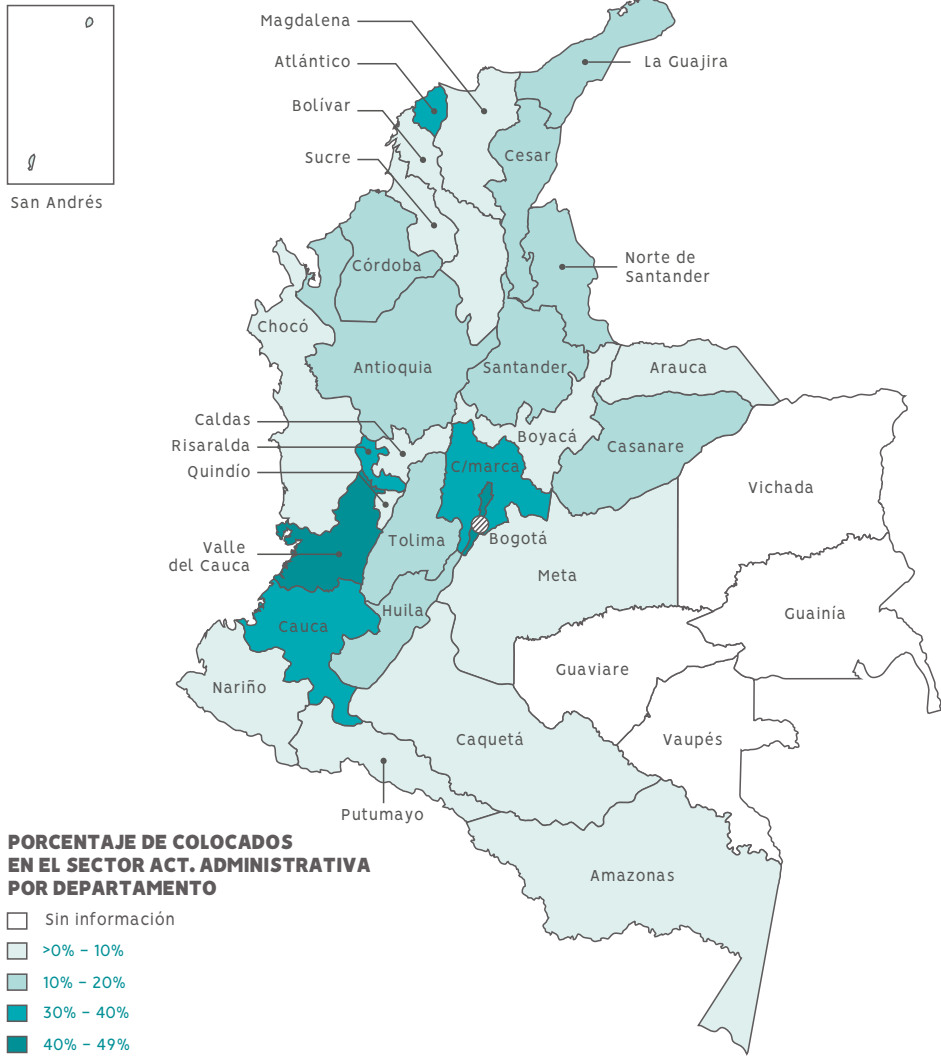
a. Minas y canteras



b. Construcción



c. Actividades administrativas



Notas: Porcentaje de colocados a nivel nacional en los sectores minas y canteras, construcción y act. Administrativas: 9.06%, 9.49% y 25.70% respectivamente.

Tabla 13

Consolidado departamental

– Colocados

Departamento	Número de colocados por departamento	Participación mujeres (%)	Nivel educativo del colocado más frecuente	Nivel educativo requerido	Sector más frecuente	Porcentaje vacantes llenadas sector minas (%)	Porcentaje vacantes llenadas sector construcción (%)	Porcentaje vacantes llenadas sector act. Administrativas (%)	Rango de edad más recurrente de los colocados	Porcentaje de colocados que eran desempleados
Amazonas	556	62.05	Media	Media	Admin. pública y defensa	0.00	0.36	0.36	18 – 25 años	63.31
Antioquia	99,266	37.63	Media	Media	Act. administrativas	3.77	17.37	18.21	18 – 25 años	85.27
Arauca	7,520	20.78	Media	Media	Minas y canteras	32.63	10.32	2.77	31 – 40 años	88.39
Atlántico	21,690	41.86	Media	Media	Act. administrativas	0.77	4.50	38.88	18 – 25 años	87.70
Bogotá	170,048	56.17	Media	Media	Act. administrativas	0.98	0.77	48.56	18 – 25 años	86.67
Bolívar	4,815	44.40	Universitario	Universitario	Act. profesionales	0.44	9.78	7.23	31 – 40 años	71.55
Boyacá	23,020	21.75	Media	Media	Minas y canteras	29.09	13.94	5.19	31 – 40 años	88.15
Caldas	8,730	49.24	Media	Media	Admin. pública y defensa	5.05	4.88	7.38	18 – 25 años	75.73
Caquetá	2,329	44.35	Media	Media	Minas y canteras	16.02	3.31	3.05	18 – 25 años	75.31
Casanare	49,769	21.45	Media	Primaria	Minas y canteras	28.30	15.95	12.54	31 – 40 años	92.41
Cauca	17,427	40.98	Media	Media	Act. administrativas	0.50	1.51	33.57	18 – 25 años	71.52
Cesar	13,082	24.82	Media	Media	Construcción	20.63	24.24	16.43	31 – 40 años	85.77
Chocó	1,022	58.81	Media	Media	Finanzas e inmobiliarias	1.76	0.68	8.51	18 – 25 años	70.06
Córdoba	7,554	24.04	Media	Media	Minas y canteras	23.89	8.33	10.30	31 – 40 años	92.18
Cundinamarca	62,411	50.13	Media	Media	Act. administrativas	2.19	1.93	31.50	18 – 25 años	93.24
Guainía	Sin colocados	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Guaviare	Sin colocados	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Huila	10,279	29.73	Media	Media	Minas y canteras	19.32	5.53	18.80	31 – 40 años	81.57
La Guajira	6,759	45.23	Técnico	Media	Construcción	6.76	19.62	10.36	31 – 40 años	80.57
Magdalena	4,466	31.95	Media	Media	Minas y canteras	21.70	9.25	8.33	31 – 40 años	83.43
Meta	67,925	22.43	Media	Media	Minas y canteras	24.52	23.73	7.99	31 – 40 años	90.65
Nariño	6,780	42.77	Media	Media	Educación y salud	0.07	11.27	3.51	31 – 40 años	54.91
Norte de Santander	25,864	40.08	Media	Universitario	Minas y canteras	11.89	8.12	10.90	31 – 40 años	83.02
Putumayo	12,025	18.63	Media	Técnico	Construcción	12.14	12.63	7.53	31 – 40 años	92.62
Quindío	3,588	56.13	Universitario	Media	Otros servicios	0.03	3.51	7.83	18 – 25 años	79.82
Risaralda	17,564	45.25	Media	Media	Act. administrativas	3.59	2.31	38.47	18 – 25 años	83.22
San Andrés	1,276	68.10	Técnico	Media	Admin. pública y defensa	0.00	0.31	5.88	18 – 25 años	88.32
Santander	67,427	27.73	Media	Media	Construcción	13.55	14.75	12.99	31 – 40 años	87.77
Sucre	3,003	15.75	Media	Media	Construcción	12.45	16.32	4.96	31 – 40 años	90.58
Tolima	16,609	42.83	Media	Media	Act. administrativas	8.45	13.58	13.93	18 – 25 años	79.63
Valle del Cauca	62,564	38.33	Media	Media	Act. administrativas	0.12	2.85	44.26	18 – 25 años	92.78
Vaupés	Sin colocados	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
Vichada	Sin colocados	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información
NACIONAL	798,206	39.04	Media	Media	Act. administrativas	9.06	9.49	25.70	18 – 25 años	87.12

Recomendaciones



Los resultados descriptivos obtenidos indican que debería mejorarse el monitoreo de los sectores a los que los empleadores dicen pertenecer. Se observa una sobre representación del sector de actividades administrativas, que apenas tiene participación en la GEIH. Existen diferentes estrategias que podrían seguirse para investigar este fenómeno. Una alternativa podría consistir en realizar una encuesta a los usuarios de la plataforma, en especial a los postulantes. Podrían realizarse preguntas sobre la experiencia subiendo la información, las entrevistas obtenidas, si obtuvo empleo por medio de la plataforma o continúa desempleado y si el empleo coincide con lo publicado en la vacante (salario, educación, sector y lugar de trabajo). Otra alternativa podría ser cruzar la información del SPE con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA). Una gran ventaja de esta estrategia sería la gran precisión sobre las características concretas de trabajador y empleador, aunque solo se captarían empleados formales, y no sería posible obtener información para los trabajos informales o para las personas desocupadas.

En salarios se observó una alta proporción de salarios a convenir. Muchas dudas surgen en vista de esto. ¿Qué significa para el trabajador? ¿los empleadores buscan pagar por debajo del salario mínimo y/o negociar el salario con el postulante? ¿debería eliminarse esta opción para una mejor precisión del tipo de empleos ofrecidos? Por otro lado, también se observa una alta proporción de universitarios ganando alrededor de un mínimo ¿cuál puede ser el origen de esto?

A nivel regional, a futuro sería interesante hacer un análisis municipal al interior de cada departamento. Con ello podría investigarse mejor las dinámicas que caracterizan cada departamento, un aspecto difícil de estudiar cuando el enfoque es a nivel nacional.

