



El empleo
es de todos

Mintrabajo

ENCUENTROS REGIONALES

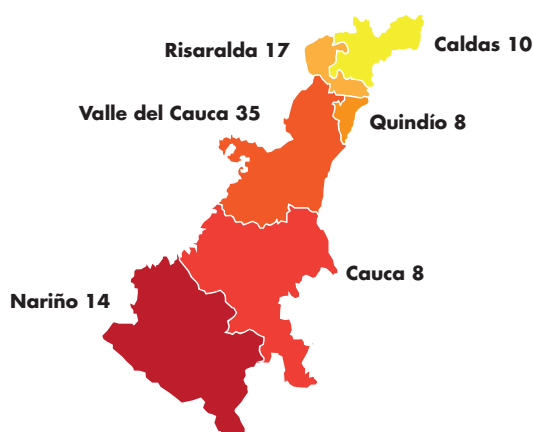
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

BOLETÍN ESPECIAL

NODO 3

CALDAS, CAUCA, NARIÑO, QUINDÍO,
RISARALDA Y VALLE DEL CAUCA

La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (Unidad del SPE), en el marco de los Encuentros Regionales 2019, presenta a la red de prestadores del Nodo 3 conformado por los departamentos de Caldas, Cauca, Nariño, Quindío, Risaralda y Valle Del Cauca, la información principal para el período enero a agosto del presente año, en lo que tiene que ver con presencia, comportamiento de las vacantes registradas¹, la caracterización de los buscadores de empleo y las colocaciones que han sido posibles mediante la gestión de los prestadores de la Red. Esto con el propósito de generar un insumo para fortalecer la relación con los empresarios, atendiendo el Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de cierre de brechas.



Puntos de atención físicos en cada departamento

La Unidad del SPE tiene presencia de manera física en los seis departamentos a saber:

DEPARTAMENTO	PUNTOS DE ATENCIÓN PRESENCIAL	PARTICIPACIÓN FRENTE AL TOTAL DE PUNTOS DE ATENCIÓN EN EL PAÍS
CALDAS	10	1,36%
CAUCA	8	1,09%
NARIÑO	14	1,91%
QUINDÍO	8	1,09%
RISARALDA	17	2,32%
VALLE DEL CAUCA	35	4,77%

Fuente: Unidad del SPE -Red de prestadores² a agosto de 2019

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML.

¹ Vacantes registradas: Número total de vacantes que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las vacantes vigentes reportadas por todos los prestadores de la Red.



CALDAS



1. CARACTERIZACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información de vacantes reportadas por todos los prestadores autorizados de la Red, entre enero y agosto de 2019³ se registraron un total de 12.607 vacantes, que representan el 1,02% del total nacional.

1.1. Top 5 Ocupaciones

Las cuatro ocupaciones más demandadas entre enero y agosto fueron: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Técnicos y profesionales de nivel medio; Profesionales, científicos e intelectuales y Personal de apoyo administrativo, con una participación de **68,62%** del total de las vacantes registradas en el departamento. El **13,12%** de la población en estudio no especifica ocupación.

Gráfico 1. Vacantes registradas según Clasificación Ocupacional



Fuente: Unidad del SPE

Las ocupaciones están agrupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 A.C.

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.2. Vacantes por nivel educativo requerido

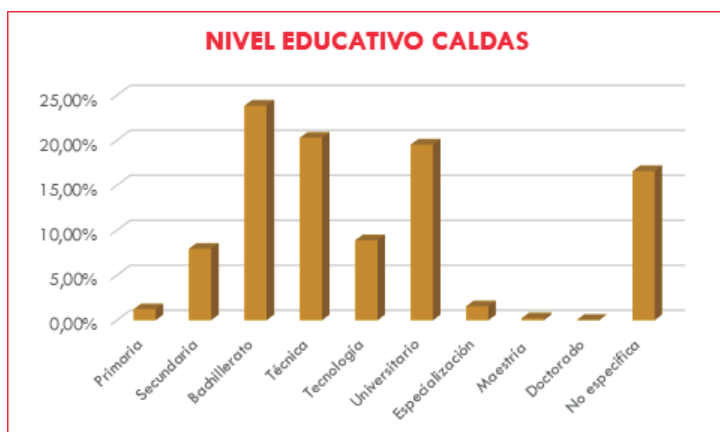
El 23,84% de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel de formación Bachillerato. El 29,15% está dirigidas al nivel Técnica y Tecnología (20,27% y 8,88%) El 19,51% está dirigida al nivel Universitario. El 16,55% no especifica nivel educativo.

³ Para consultar el anexo de demanda laboral:

<https://www.serviciodeempleo.gov.co/observatorio/category/demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-nu>

evo-formato/

Gráfico 2. Vacantes registradas según nivel educativo requerido



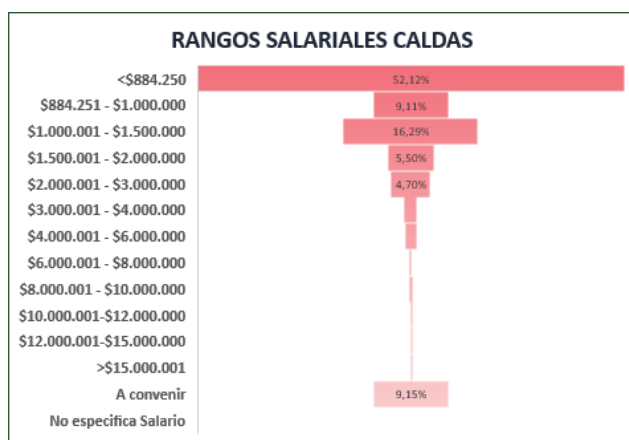
Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.3. Vacantes registradas por Rango salarial ofrecido

En Caldas, entre enero y agosto de 2019, el 61,24% de las vacantes ofrecieron salarios inferiores o iguales a un \$1.000.000. El 16,29% ofrecieron salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000. El 9,15% de las vacantes ofrece un salario a convenir.

Gráfico 3. Vacantes registradas por rango salarial ofrecido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

2. OFERTA LABORAL

2.1 Buscadores de empleo del departamento de Caldas

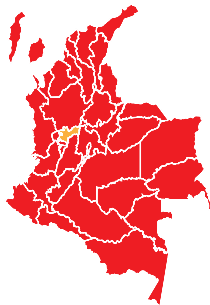
La oferta laboral la constituyen las personas naturales que han registrado su hoja de vida a través de la red de prestadores de la Unidad del SPE.

Entre enero y agosto de 2019, el departamento participó con un 1,89% de colocaciones⁴ en el total del país. Los inscritos⁵ representaron el 0,56%, la población orientada⁶ un 3,14% y los remitidos⁷ un 0,33% del total de buscadores.

Gráfico4. Buscadores de empleo de Caldas

TOTAL PAÍS		TOTAL CALDAS	
Inscritos	4.563.621	Inscritos	25.340
Orientados	1.086.903	Orientados	34.096
Remitidos	8.625.460	Remitidos	28.529
Colocaciones	594.278	Colocaciones	11.234

Gráfico 4. Buscadores de empleo de Caldas



4 Número de personas colocadas. Corresponde al número total de personas que fueron contratadas por el empleador como resultado de la gestión y validación realizada por el punto de atención, en el mes de referencia. Resolución 293 de 2017 del Ministerio de Trabajo.

5 Número de personas inscritas / registradas. Se entenderá como el número de personas que registraron/inscribieron su hoja de vida en el sistema de información que le ha sido autorizado al prestador, de manera asistida por el Punto de Atención o autónoma (autorregistro de forma virtual), en el mes de referencia. Resolución 293 de 2017 del Ministerio de Trabajo.

6 Número de personas atendidas en actividades grupales de orientación ocupacional. Corresponde al número de personas atendidas en actividades grupales, como talleres, en las cuales se brindan a los buscadores de empleo herramientas y asesoría para la búsqueda de empleo, identificación de alternativas laborales, herramientas para el autoempleo, información sobre programas de empleabilidad e información general del mercado laboral. Resolución 293 de 2017 del Ministerio de Trabajo.

7 Número de hojas de vida remitidas a empleadores: Corresponde al número total de hojas de vida enviadas a empleadores para procesos de selección y/o contratación en el mes de referencia. Resolución 293 de 2017 del Ministerio de Trabajo

CAUCA

1. CARACTERIZACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

El departamento de Cauca, entre enero y agosto de 2019 registraron un total de 6.105 vacantes, que representan el 0,49% de las vacantes del país.

1.1. Top 5 Ocupaciones

Las cuatro ocupaciones más demandadas entre enero y agosto fueron: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Técnicos y profesionales de nivel medio; Profesionales, científicos e intelectuales y Personal de apoyo administrativo, con una participación de **71,22%** del total de las vacantes registradas en el departamento. El **10,52%** de la población en estudio no especifica ocupación.

Gráfico 5. Vacantes registradas según Clasificación Ocupacional



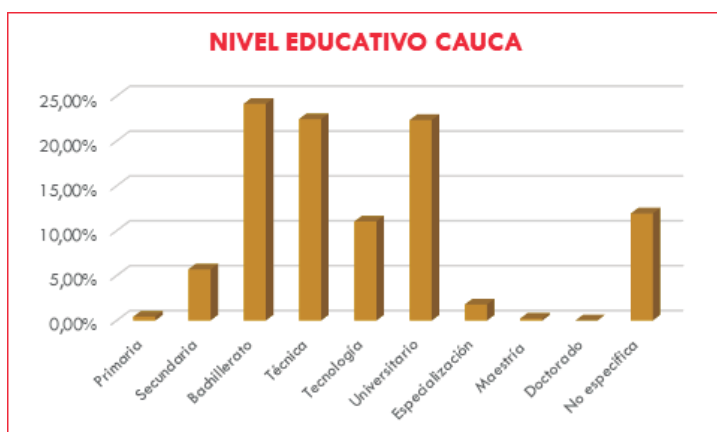
Fuente: Unidad del SPE

Las ocupaciones están agrupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 A.C.
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.2. Vacantes por nivel educativo requerido

El 29,84% de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel de formación Secundaria y Bachillerato (5,70% y 24,14% respectivamente). El 55,81% está dirigido a las personas con nivel educativo Técnica, Tecnología y Universitario (22,44%, 11,04% y 22,33%). El 11,92% no especifica el nivel educativo.

Gráfico 6. Vacantes registradas según nivel educativo requerido



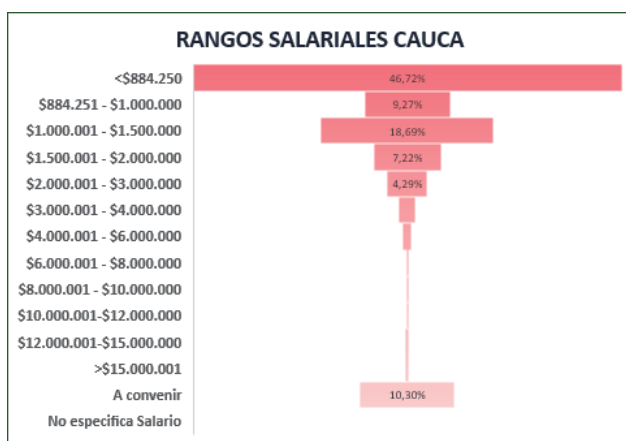
Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.3. Vacantes registradas por Rango salarial ofrecido

El 55,99% de las vacantes ofrecieron salarios inferiores o iguales a un \$1.000.000. EL 18,69% ofrecieron salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000; las ofertas con salario A convenir representan el 10,30%.

Gráfico 7. Vacantes registradas por rango salarial ofrecido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

2. OFERTA LABORAL

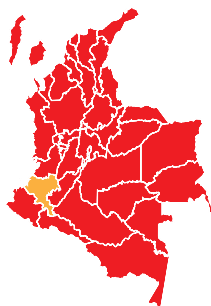
La oferta laboral la constituyen las personas naturales que han registrado su hoja de vida a través de la red de prestadores de la Unidad del SPE.

2.1 Buscadores de empleo del departamento de Cauca

En el período de enero a agosto de 2019, el departamento participó con un 0,95% de colocaciones en el total del país. Los inscritos representaron el 0,49%, la población orientada un 1,65% y los remitidos un 0,27% del total de buscadores.

Gráfico 8. Buscadores de empleo de Cauca

TOTAL PAÍS		TOTAL CAUCA	
Inscritos	4.563.621	Inscritos	22.581
Orientados	1.086.903	Orientados	17.895
Remitidos	8.625.460	Remitidos	22.930
Colocaciones	594.278	Colocaciones	5.629



Fuente: Unidad del SPE
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML.

NARIÑO

1. CARACTERIZACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

En el período de enero a agosto se registraron un total de 7.076 vacantes, que representan el 0,57% del total nacional.

1.1. Top 5 Ocupaciones

Las cuatro ocupaciones más demandadas entre enero y agosto fueron: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Profesionales, científicos e intelectuales; Técnicos y profesionales de nivel medio; y Personal de apoyo administrativo, con una participación de **67,68%** del total de las vacantes registradas en el departamento. El **15,49%** de la población en estudio no especifica ocupación.

Gráfico 9. Vacantes registradas según Clasificación Ocupacional



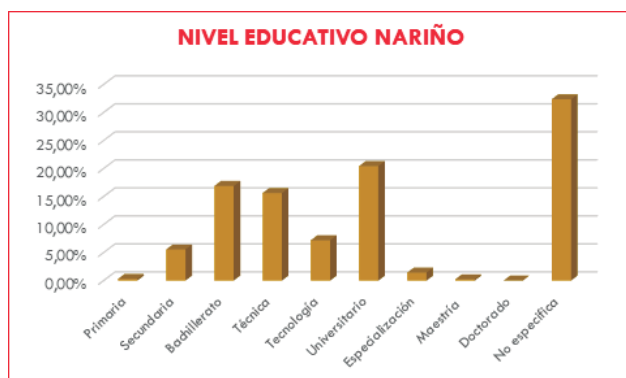
Fuente: Unidad del SPE

Las ocupaciones están agrupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 A.C.
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.2. Vacantes por nivel educativo requerido

El 22,44% de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel de formación Secundaria y Bachillerato con un 5,55% y 16,89% respectivamente. El 43,23% están dirigidas a la población con nivel educativo Técnica, Tecnología y Universitario (15,62%, 7,19 y 20,42% respectivamente). El 32,36% no especifica el nivel de formación.

Gráfico 10. Vacantes registradas según nivel educativo requerido



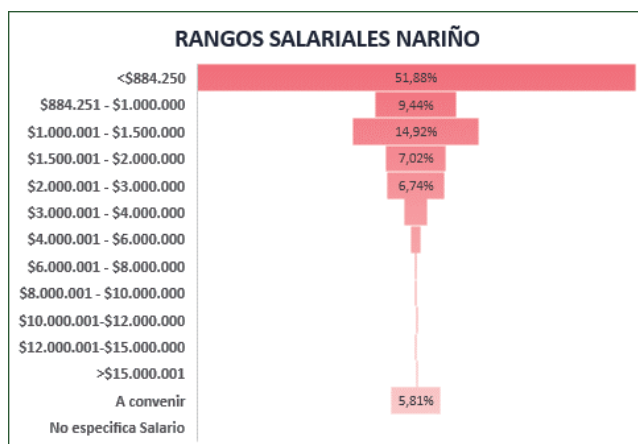
Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.3. Vacantes registradas por Rango salarial ofrecido

El 51,88% de las vacantes ofrecieron salarios inferiores o iguales a \$884.250. El 24,36% ofrecieron salarios entre \$884.251 a \$1.500.000. El 13,76% registró salarios entre \$1.500.001 a \$3.000.000.

Gráfico 11. Vacantes registradas por rango salarial ofrecido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

2. OFERTA LABORAL

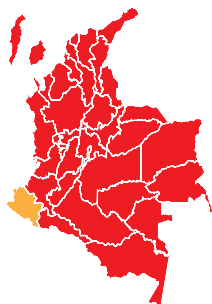
La oferta laboral la constituyen las personas naturales que han registrado su hoja de vida a través de la red de prestadores de la Unidad del SPE.

2.1 Buscadores de empleo del departamento de Nariño

En el período de enero a agosto de 2019, el departamento participó con un 1,13% de colocaciones en el total del país. Los inscritos representaron el 0,63%, la población orientada un 2,68% y los remitidos un 0,43% del total de buscadores.

Gráfico 12. Buscadores de empleo de Nariño

TOTAL PAÍS		TOTAL NARIÑO	
Inscritos	4.563.621	Inscritos	28.728
Orientados	1.086.903	Orientados	29.155
Remitidos	8.625.460	Remitidos	37.408
Colocaciones	594.278	Colocaciones	6.701



Fuente: Unidad del SPE
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

QUINDÍO

1. CARACTERIZACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información de vacantes reportadas por todos los prestadores autorizados de la Red, entre enero y agosto de 2019 se registraron un total de 6.727 vacantes, que representan el 0,54% del total nacional.

1.1. Top 5 Ocupaciones

Las cinco ocupaciones más demandadas entre enero y agosto fueron: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Técnicos y profesionales de nivel medio; Personal De Apoyo Administrativo y, Profesionales, Científicos E Intelectuales con una participación de **73,57%**. El **9,94%** no especifica ocupación.

Gráfico 13. Vacantes registradas según Clasificación Ocupacional



Fuente: Unidad del SPE

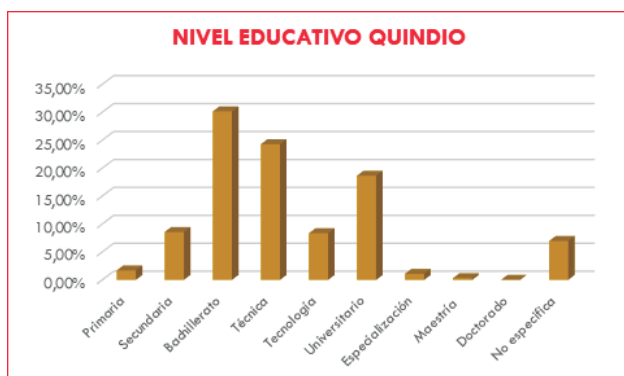
Las ocupaciones están agrupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 A.C.

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.2. Vacantes por nivel educativo requerido

El 54,43% de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel de formación Bachillerato y Técnica (30,15% y 24,28% respectivamente). El 18,63% requiere estudios Universitarios. El 6,96% de las vacantes no especifica el nivel educativo.

Gráfico 14. Vacantes registradas según nivel educativo requerido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.3. Vacantes registradas por Rango salarial ofrecido

En Quindío, entre enero y agosto de 2019, el 62,29% de las vacantes ofrecieron salarios inferiores o iguales a un \$1.000.000. El 19,41% ofrecieron salarios entre \$1.000.001 y \$2.000.000. El salario A convenir representa un 11,61%.

Gráfico 15. Vacantes registradas por rango salarial ofrecido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

2. OFERTA LABORAL

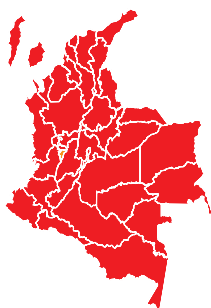
La oferta laboral la constituyen las personas naturales que han registrado su hoja de vida a través de la red de prestadores de la Unidad del SPE.

2.1 Buscadores de empleo del departamento de Quindío

Entre enero y agosto de 2019, el departamento participó con un **0,93%** de colocaciones en el total del país. Los inscritos representaron el **0,43%**, la población orientada un **1,57%** y los remitidos un **0,20%** del total de buscadores.

Gráfico 16. Buscadores de empleo de Quindío

TOTAL PAÍS		TOTAL QUINDÍO	
Inscritos	4.563.621	Inscritos	19.651
Orientados	1.086.903	Orientados	17.075
Remitidos	8.625.460	Remitidos	17.107
Colocaciones	594.278	Colocaciones	5.499



Fuente: Unidad del SPE
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

RISARALDA

1. CARACTERIZACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información de vacantes reportadas por todos los prestadores autorizados de la Red, entre enero y agosto de 2019 se registraron un total de 21.252 vacantes, que representan el 1,71% del total nacional.

1.1. Top 5 Ocupaciones

Las cinco ocupaciones más demandadas entre enero y agosto fueron: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Personal De Apoyo Administrativo; Técnicos y profesionales de nivel medio; y, Profesionales, Científicos E Intelectuales con una participación de **72,12%**. El **10,12%** no especifica ocupación.

Gráfico 17. Vacantes registradas según Clasificación Ocupacional



Fuente: Unidad del SPE

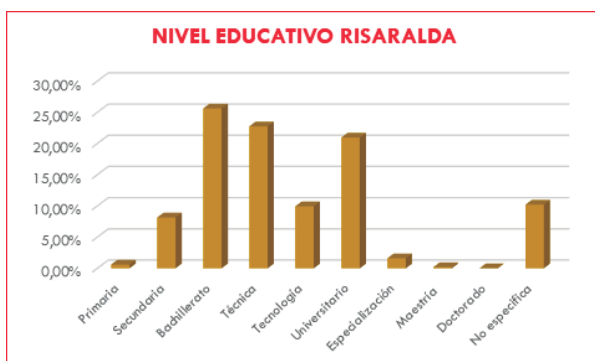
Las ocupaciones están agrupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 A.C.

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.2. Vacantes por nivel educativo requerido

El 20,96% de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel de formación Universitario; el 48,37% están dirigidas a Bachillerato y Técnica (25,62% y 22,75% respectivamente).

Gráfico 18. Vacantes registradas según nivel educativo requerido



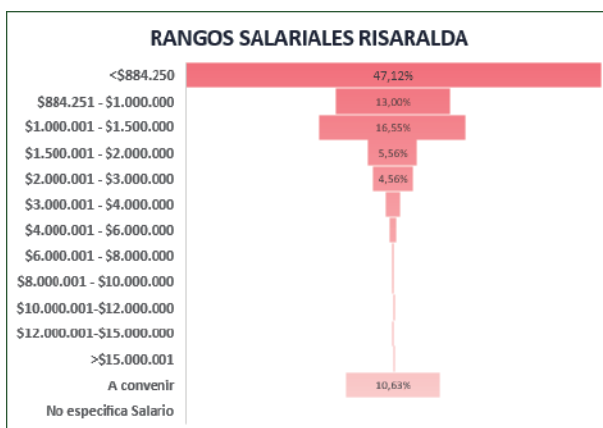
Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML.

1.3. Vacantes registradas por Rango salarial ofrecido

En Risaralda, entre enero y agosto de 2019, el 60,12% de las vacantes ofrecieron salarios inferiores o iguales a \$1.000.000; el 22,11% entre \$1.000.001 y \$2.000.000. El salario A convenir representa un 10,63%.

Gráfico 19. Vacantes registradas por rango salarial ofrecido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML.

2. OFERTA LABORAL

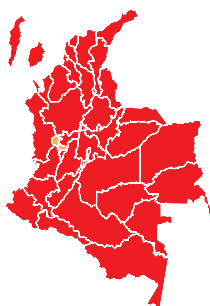
La oferta laboral la constituyen las personas naturales que han registrado su hoja de vida a través de la red de prestadores de la Unidad del SPE.

2.1 Buscadores de empleo del departamento de Risaralda

Entre enero y agosto de 2019, el departamento participó con un 2,82% de colocaciones en el total del país. Los inscritos representaron el 0,82%, la población orientada un 2,54% y los remitidos un 1,05% del total de buscadores.

Gráfico 20. Buscadores de empleo de Risaralda

TOTAL PAÍS		TOTAL RISARALDA	
Inscritos	4.563.621	Inscritos	37.217
Orientados	1.086.903	Orientados	27.652
Remitidos	8.625.460	Remitidos	90.217
Colocaciones	594.278	Colocaciones	16.753



Fuente: Unidad del SPE
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

VALLE DEL CAUCA

1. CARACTERIZACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información de vacantes reportadas por todos los prestadores autorizados de la Red, entre enero y agosto de 2019 se registraron un total de 92.316 vacantes, que representan el 7,43% del total nacional.

1.1. Top 5 Ocupaciones

Las cinco ocupaciones más demandadas entre enero y agosto fueron: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Técnicos y profesionales de nivel medio; Personal De Apoyo Administrativo y, Profesionales, Científicos E Intelectuales con una participación de **69,37%**. El **10,12%** no especifica ocupación.

Gráfico 21. Vacantes registradas según Clasificación Ocupacional



Fuente: Unidad del SPE

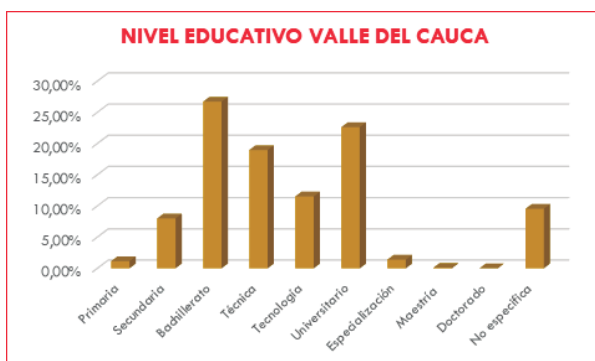
Las ocupaciones están agrupadas de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08 A.C.

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

1.2. Vacantes por nivel educativo requerido

El 34,73% de las vacantes se encuentran dirigidas a personas con nivel de formación Secundaria y Bachillerato; el 53,09% se concentra en la formación Técnica, Tecnología y Universitario (18,95%, 11,52% y 22,62% respectivamente). El 9,55% de la población no especifica el nivel de formación.

Gráfico 22. Vacantes registradas según nivel educativo requerido



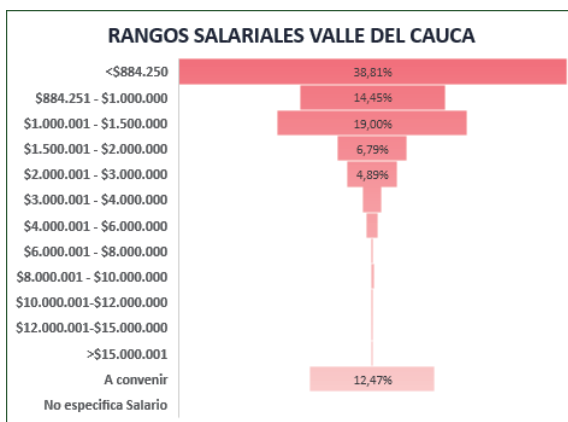
Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML.

1.3. Vacantes registradas por Rango salarial ofrecido

En Valle del Cauca, entre enero y agosto de 2019, el 38,81% de las vacantes ofrecieron salarios menores o iguales a \$884.250; el 33,45% salarios entre \$884.251 y \$1.500.000. El salario A convenir representa un 12,47%.

Gráfico 23. Vacantes registradas por rango salarial ofrecido



Fuente: Unidad del SPE

Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML.

2. OFERTA LABORAL

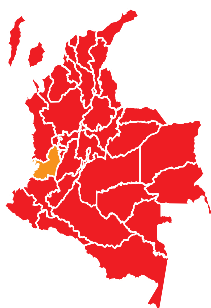
La oferta laboral la constituyen las personas naturales que han registrado su hoja de vida a través de la red de prestadores de la Unidad del SPE.

2.1 Buscadores de empleo del departamento de Valle del Cauca

Entre enero y agosto de 2019, el departamento participó con un 5,55% de colocaciones en el total del país. Los inscritos representaron el 2,30%, la población orientada un 11,12% y los remitidos un 2,04% del total de buscadores.

Gráfico 24. Buscadores de empleo de Valle del Cauca

TOTAL PAÍS		TOTAL VALLE DEL CAUCA	
Inscritos	4.563.621	Inscritos	104.917
Orientados	1.086.903	Orientados	120.817
Remitidos	8.625.460	Remitidos	176.302
Colocaciones	594.278	Colocaciones	32.992



Fuente: Unidad del SPE
Elaboración: Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral – GEIML

Angi Velásquez Velásquez
DIRECTORA GENERAL

Juan Manuel Pulido Villegas
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO

Grupo de Estudio e Investigación del Mercado Laboral

ENCUENTROS
REGIONALES
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO