



MINISTERIO DEL TRABAJO

DOCUMENTO DE CARACTERIZACIÓN

REGISTRO ÚNICO DE EMPLEADORES (RUE) AÑO 2021:

*UN ANÁLISIS DEL TEJIDO
EMPRESARIAL DEL PAÍS*



Unidad del
Servicio
de Empleo

NOS **ACERCA** AL
—TRABAJO—

DOCUMENTO DE CARACTERIZACIÓN

REGISTRO ÚNICO DE EMPLEADORES (RUE) AÑO 2021:

*UN ANÁLISIS DEL TEJIDO
EMPRESARIAL DEL PAÍS*

Subdirección de Administración y Seguimiento.
Grupo de Estudio del Mercado Laboral.



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

ANGI VIVIANA VELÁSQUEZ VELÁSQUEZ

Directora de la Unidad del Servicio Público de Empleo

FREDY ARTURO RAMOS RINCÓN

Subdirector de Administración y Seguimiento

SERGIO ALFREDO RINCÓN VELANDIA

Coordinador del Grupo de Estudio del Mercado Laboral

DIANA MILENA LARGO ANDICA

HANS OLIVER ROJAS VALENCIA

Editores

ÁNGELA ESTUPIÑÁN NOPE

ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO

LEIDY ANDREA SANABRIA LAGUADO

PAOLA VANESSA MUÑOZ

VERNY HARVEY MENDOZA BELTRÁN

Equipo Técnico Grupo de Estudio del Mercado Laboral

CAROLINA FRANCO LASSO

Asesora de Comunicaciones (e)

MARCELA CHAVES VILLAMIZAR

Estratega de comunicaciones

PAULA CAMILA CRUZ FAJARDO

Diseño y Diagramación

**SEPTIEMBRE
2022**

Agradecimiento especial a las Cajas de Compensación Familiar (CCF) del país, que reportan semestralmente la información del Registro Único de Empleadores (RUE), a la Unidad del Servicio Público de Empleo, haciendo posible la producción de esta publicación anual.



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA
—TRABAJO—

CONTENIDO

1. Introducción	5
2. Caracterización a nivel nacional del RUE año 2021	6
2.1. Por tamaño de las empresas registradas en las CCF	9
2.2. Por Sector económico con mayor participación por empresas	11
2.3. Distribución Salarial de los trabajadores reportados a las Cajas de Compensación Familiar por las empresas	12
3. Caracterización de empresas y trabajadores del RUE por regiones, año 2021	13
3.1. Región Norte (Caribe)	17
3.2. Región Occidente (Pacífico)	19
3.3. Región Centro Occidente	21
3.4. Región Centro Oriente	23
3.5. Región Sur Oriente	25
3.6. Bogotá	27
4. Conclusiones	28
5. Bibliografía	30



1. INTRODUCCIÓN

Este documento presenta un análisis de la información más relevante que se obtiene del Registro Único de Empleadores (RUE), correspondiente al primer semestre (enero-junio) y segundo semestre (julio-diciembre) del año 2021, para lo cual se realiza la consolidación y procesamiento de los reportes enviados por las Cajas de Compensación Familiar (CCF) del país. Esto permite realizar un análisis de las principales características del RUE, permitiendo evidenciar el tejido empresarial del país por departamentos, tamaño de empresas y sector económico, y la distribución de empleados formales en estas, por nivel salarial.

El Registro Único de Empleadores (RUE)¹ es el reporte que deben realizar todas las cajas de compensación familiar del país, de las empresas afiliadas a estas y los trabajadores activos en dichas empresas, a la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, con una periodicidad semestral. Es preciso resaltar que se presentan algunas limitaciones frente a la captura de la información, toda vez que no es posible establecer los trabajadores independientes que prestan sus servicios a estas empresas.



¹ La Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo expidió en el año 2016 la Resolución 000074 por medio de la cual establece el procedimiento de reporte de la información del Registro Único de Empleadores.

2. CARACTERIZACIÓN A NIVEL NACIONAL DEL RUE AÑO 2021

De acuerdo con la consolidación del Registro Único de Empleadores, al primer semestre se contaba con un total de **606.563** empresas, las cuales empleaban a **9.129.490** trabajadores; para el segundo semestre se contabilizaron **593.451** empresas en todo el territorio nacional, las cuáles registraban **9.447.869** trabajadores vinculados directamente.

Lo anterior implica, como se puede observar en la gráfica 1, que en el segundo semestre de 2021 se presentó una disminución de empresas de -1,1% respecto al primer semestre; sin embargo, **el número de trabajadores aumentó para el segundo semestre de 2021 en +1,7% respecto al primer semestre, mostrando una recuperación del empleo en el país, gracias a la reactivación económica, que se aceleró justamente hacia el segundo semestre del año (El Espectador, 2022).** En este sentido, la recuperación del empleo ha sido llevada a

cabo en el segundo semestre de 2021 por un tejido empresarial levemente más pequeño que el del primer semestre, mostrando otro efecto de la pandemia de COVID-19 adicional a la destrucción de empleos, como lo fue la disminución del tejido empresarial del país, más adelante profundizaremos en el tamaño y sectores más afectados.



Gráfica 1. Número de empresas y trabajadores reportados en RUE a nivel nacional en el año 2021 por semestre.



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

A continuación, se observa el comportamiento de las empresas para cada semestre por departamento, donde también se presenta una leve disminución de empresas en varios departamentos significativos; sin embargo, aumenta el número de trabajadores, gracias a la apertura total de los sectores económicos del país durante el segundo semestre de 2021. Muestra de ello, es que **Bogotá Distrito Capital aporta más de un tercio del tejido empresarial y de los trabajadores**

formales del país reportados a través del RUE, pero **su aporte en cantidad de empresas disminuyó -1,2% hacia el segundo semestre del año**, mientras que su aporte en cantidad de trabajadores aumentó 2,11% para el mismo periodo, en este sentido, se confirma con estas cifras, el centralismo económico del tejido productivo del país concentrado en Bogotá. Este comportamiento contrasta con el del departamento de **Antioquia**; segundo territorio regional que más contribuye al

total reportado a través del RUE, el cual **representa la quinta parte del tejido empresarial y los trabajadores formales**, puesto que en este departamento **aumentó +0,36% la cantidad de empresas para el segundo semestre y disminuyó -1,02% de trabajadores directos reportados por las Cajas del departamento en el segundo semestre del 2021.**

También es importante mencionar, que **Valle del Cauca**, el tercer departamento con mayor participación en el total de empresas y trabajadores reportados en RUE, **presentó una disminución de -0,74% (5631 empresas**

menos) intersemestral en 2021 y una disminución de -0.57% de trabajadores (22.922 trabajadores formales menos) para el mismo periodo, siendo así el departamento más afectado en sus cifras intersemestrales, lo que posiblemente se deba, entre otros factores, al mayor impacto que presentó el paro nacional de mayo y junio de 2021 en el departamento (Javeriana Cali, 2021). Respecto al comportamiento de los demás departamentos, procedemos a relacionar la siguiente tabla, con las cifras y variaciones porcentuales de cada uno de ellos, por cada semestre del año:

Tabla 1. Número de empresas y trabajadores reportados en el RUE por semestre según departamento (2021)

Depto.	I Semestre				II Semestre			
	Empresas	% empresas respecto a total nacional	Trabajadores	% trabajadores respecto total nacional	Empresas	% empresas respecto total nacional	Trabajadores	% trabajadores respecto total nacional
Bogotá, D.C.	215.984	35,61%	3.376.576	36,99%	204.407	34,44%	3.694.547	39,10%
Antioquia	119.727	19,74%	1.944.005	21,29%	119.278	20,10%	1.914.735	20,27%
Valle del Cauca	57.777	9,53%	889.668	9,74%	52.146	8,79%	866.746	9,17%
Santander	30.589	5,04%	364.190	3,99%	30.129	5,08%	338.487	3,58%
Cundinamarca	27.967	4,61%	309.381	3,39%	27.360	4,61%	358.661	3,80%
Atlántico	20.472	3,38%	335.370	3,67%	20.855	3,51%	352.902	3,74%
Risaralda	14.382	2,37%	147.679	1,62%	15.242	2,57%	154.529	1,64%
Boyacá	12.433	2,05%	127.373	1,40%	12.486	2,10%	131.613	1,39%
Norte de Santander	11.676	1,92%	132.551	1,45%	12.447	2,10%	143.776	1,52%
Caldas	10.612	1,75%	129.594	1,42%	11.025	1,86%	126.759	1,34%
Tolima	10.021	1,65%	125.851	1,38%	10.167	1,71%	132.464	1,40%
Meta	8.713	1,44%	109.964	1,20%	9.158	1,54%	110.223	1,17%
Huila	8.151	1,34%	89.391	0,98%	8.275	1,39%	89.238	0,94%

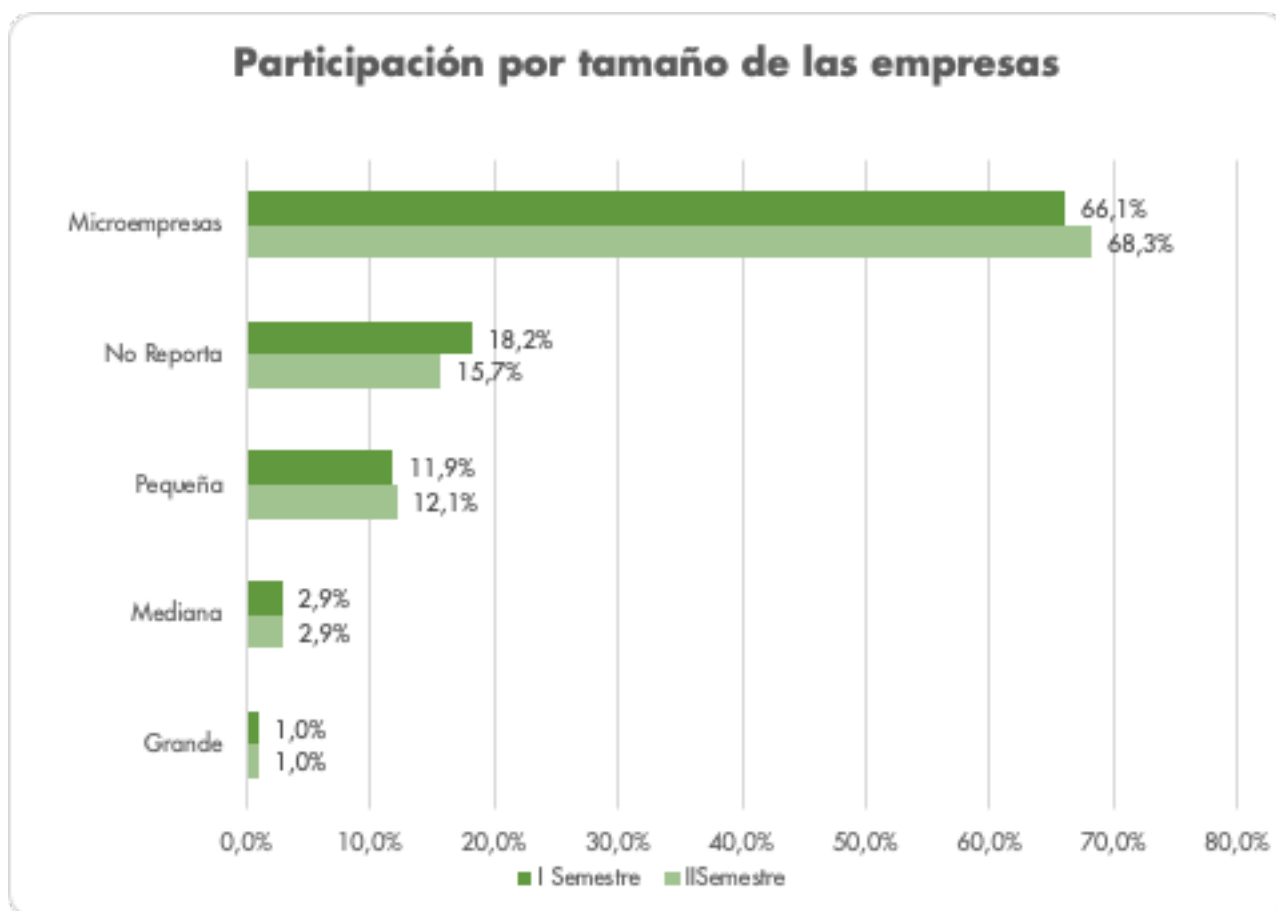
Magdalena	7.476	1,23%	239.443	2,62%	7.712	1,30%	229.743	2,43%
Quindío	6.826	1,13%	63.448	0,69%	6.996	1,18%	68.241	0,72%
Nariño	6.645	1,10%	97.385	1,07%	6.890	1,16%	92.406	0,98%
Córdoba	5.762	0,95%	69.195	0,76%	5.670	0,96%	70.139	0,74%
Cesar	5.342	0,88%	227.344	2,49%	5.239	0,88%	244.155	2,58%
Cauca	5.125	0,84%	101.574	1,11%	5.312	0,90%	88.640	0,94%
Casanare	4.053	0,67%	40.846	0,45%	4.273	0,72%	27.608	0,29%
Bolívar	3.849	0,63%	46.791	0,51%	3.864	0,65%	47.146	0,50%
Sucre	3.407	0,56%	37.992	0,42%	4.345	0,73%	50.131	0,53%
Caquetá	2.150	0,35%	21.276	0,23%	2.681	0,45%	18.722	0,20%
Chocó	1.564	0,26%	19.740	0,22%	1.572	0,26%	20.013	0,21%
La Guajira	1.508	0,25%	36.301	0,40%	1.608	0,27%	27.433	0,29%
Putumayo	1.501	0,25%	16.356	0,18%	1.504	0,25%	16.681	0,18%
Arauca	1.407	0,23%	14.287	0,16%	1.427	0,24%	15.335	0,16%
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	963	0,16%	12.189	0,13%	952	0,16%	13.244	0,14%
Amazonas	429	0,07%	3.574	0,04%	379	0,06%	3.405	0,04%
Guaviare	30	0,005%	93	0,00%	28	0,00%	88	0,001%
Vichada	14	0,002%	56	0,00%	14	0,00%	44	0,0005%
Guainía	5	0,001%	6	0,00%	6	0,00%	10	0,0001%
Vaupés	3	0,0005%	1	0,00%	4	0,00%	5	0,0001%
Total general	606.563	100%	9.129.490	100%	593.451	100%	9.447.869	100%

2.1. Por tamaño de las empresas registradas en las CCF

El Gobierno Nacional expidió el Decreto 957 de 2019, mediante el cual se establece una nueva clasificación del tamaño empresarial basada en el criterio único de ingresos por actividades ordinarias. El Registro Único de Empleadores (RUE) captura la información estipulada en la Resolución 0074 de 2016 de la Unidad del SPE. Para el ejercicio de análisis se ha tomado como referencia la clasificación de las empresas plasmada en la Ley 905 de 2004, dado que la Resolución del reporte RUE mencionada, aún toma como referencia de desagregación para el tamaño de empresas, el número de trabajadores.



Gráfica 2. Tamaño de las empresas registradas en el I y II del año 2021



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede observar para el segundo semestre, que las microempresas presentan un aumento del +2,2% con respecto al primero, es de resaltar que las empresas que no reportan² la información en cuanto a su tamaño en el segundo semestre disminuye -2,5% frente al primer semestre, y, de otra parte, la pequeña empresa tiene un leve aumento de +0,2% en el segundo semestre, finalmente, las medianas y grandes empresas permanecieron constantes en los dos semestres.

² La Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo expidió en el año 2016 la Resolución 000074 por medio de la cual establece el procedimiento de reporte de la información del Registro Único de Empleadores.

2.2. Por sector económico con mayor participación por empresas

Los sectores económicos con mayor participación dentro de las empresas afiliadas en el primer y segundo semestre del 2021 corresponden a: 1. *Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico* con el 16,3%; 2. *Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles)* con 11,6%, excepto el de vehículos automotores y motocicletas; 3. *Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas* con el 6,2%. En consistencia con el comportamiento de los años anteriores, se confirma para el 2021, la predominancia del sector terciario de la economía (servicios y comercio), en el tejido empresarial del país. Respecto a los demás sectores económicos representados en las empresas reportadas por el RUE de las cajas de compensación familiar, relacionamos a continuación los mismos y su comportamiento por semestres del 2021, en la siguiente tabla:

Tabla 2. Top 10 Sector económico por actividad económica y semestre según participación (2021)

Top	Actividad económica	I Semestre	II Semestre
1	Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico	16,7%	16,3%
2	Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	11,5%	11,6%
3	Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	6,2%	6,2%
4	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	3,8%	3,8%
5	Actividades de asociaciones	3,5%	3,5%
6	Actividades de atención de la salud humana	3,5%	3,6%
7	Obras de ingeniería civil	3,5%	3,5%
8	Transporte terrestre, transporte por tuberías	3,0%	3,1%
9	Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	2,9%	2,9%
10	Actividades inmobiliarias	2,7%	2,8%

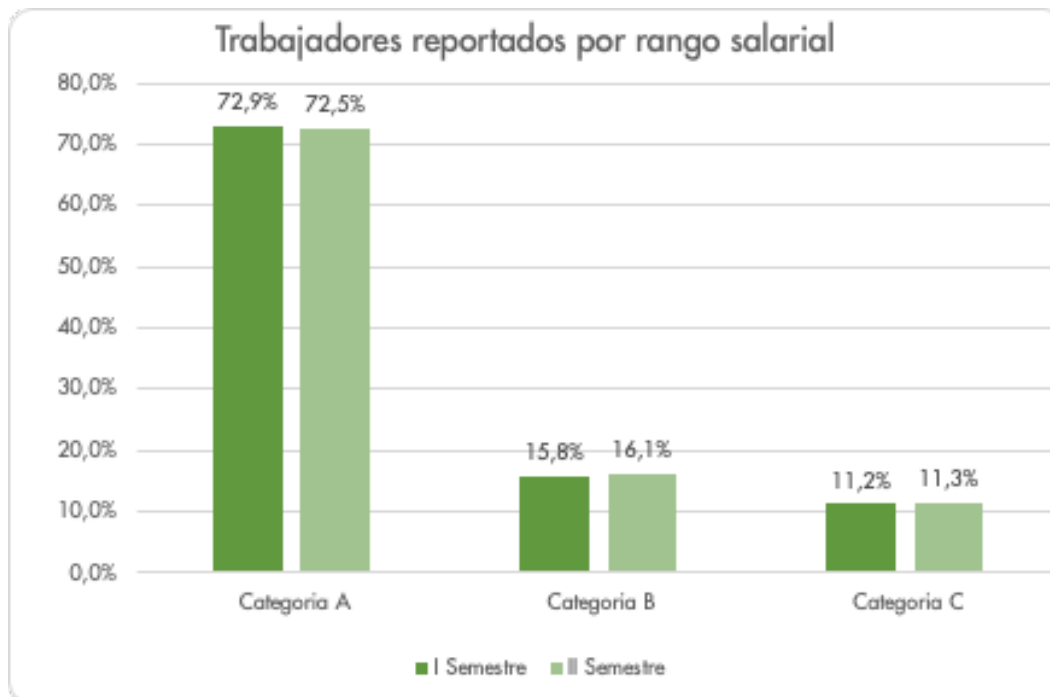
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

2.3. Distribución salarial de los trabajadores reportados a las cajas de compensación familiar por las empresas

La asignación salarial de los trabajadores reportados por las empresas a las cajas de compensación familiar se realiza por tres (3) categorías, de acuerdo con el Anexo Técnico de la Resolución 000074 de 2016, con la siguiente distribución:

- **Categoría A:** trabajadores con ingresos base entre 1 y 2 salarios mínimos mensuales legales vigentes (smmlv).
- **Categoría B:** trabajadores con ingresos base entre 2 y 4 salarios mínimos mensuales legales vigentes (smmlv).
- **Categoría C:** trabajadores con ingresos base mayor a 4 salarios mínimos mensuales legales vigentes (smmlv).

Gráfica 3. Distribución salarial de los trabajadores por semestre



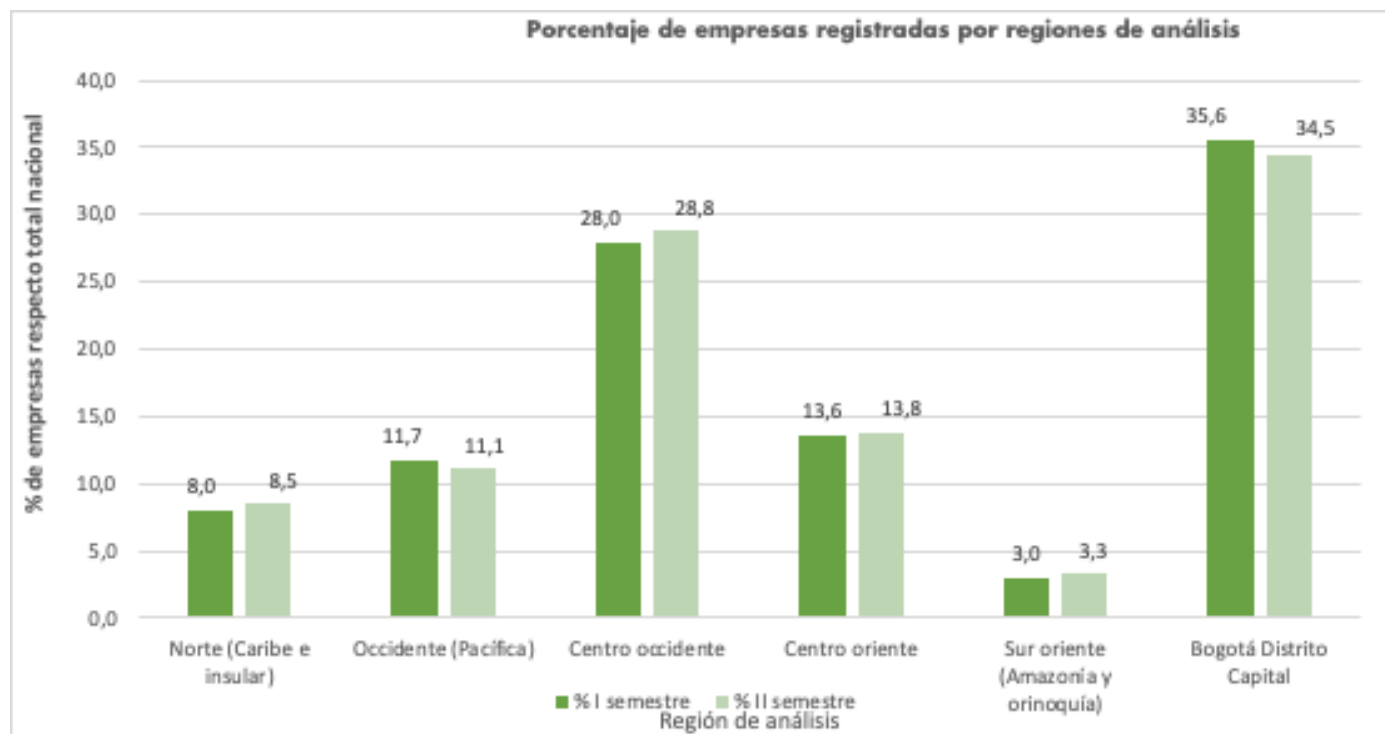
Se puede observar en la gráfica 3, que **la gran mayoría de los trabajadores reportados (cerca de tres cuartos del total) tienen una remuneración salarial entre 1 y 2 SMMLV**, cuya proporción disminuyó levemente en un -0,4%, pasando de 72,9% en primer semestre a **72,5% en el segundo**, seguido por la categoría B la cual devenga entre 2 y 4 SMMLV y que representó el 15,8% en la primera mitad del año y el 16,0% en la segunda, logrando un leve aumento de +0,3%. Finalmente, la

categoría C de ingreso mayor a 4 SMMLV, tuvo un mínimo aumento de +0,1%, pasando durante los semestres de 2021, del 11,2% al 11,3%. En este sentido, se puede evidenciar que la remuneración del trabajo formal en mayor medida no supera los 2 SMMLV y constituyen una minoría, los trabajadores con rango salarial superior a los 2 SMMLV, mostrando unas **significativas desigualdades y concentración salarial en el mercado laboral del país reportado en el RUE año 2021**.

3. CARACTERIZACIÓN DE EMPRESAS Y TRABAJADORES DEL RUE POR REGIONES, AÑO 2021

Con el fin de hacer un mejor análisis de las dinámicas territoriales del tejido empresarial y de mano de obra vinculada, se realizó una desagregación de los resultados de los reportes RUE 2021, por regiones para cada semestre de dicho año. Estas regiones, se conformaron de acuerdo con las regiones naturales de Colombia, como zonas de continuidad geográfica y buscado también, con esta segmentación, disminuir sesgos en el análisis debido a las diferencias de tamaños de los tejidos empresariales y de trabajadores de las diversas regiones. De ahí que, por los grandes volúmenes de la Región Andina en estas variables, se decidiera segmentarla en 3 regiones con tamaño de tejidos productivos y cultura diferentes (Bogotá D.C., Centro Occidente, que comprende los departamentos de la cordillera central y; Centro Oriente, que comprende los departamentos de la cordillera oriental excepto Bogotá D.C.). Misma razón, para que se tomara la decisión de consolidar en una sola región analítica la Orinoquía y la Amazonía, por el escaso tamaño del tejido productivo de esta última región.

Gráfica 4. Participación porcentual de empresas por semestre según región, año 2021



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Tabla 3. Cifras y participación porcentual de empresas por semestre según región, año 2021

Regiones	I semestre	% I semestre	II Semestre	% II semestre	Variación % intersemestral
Norte (Caribe e insular)	48.779	8,0	50.245	8,5	0,5
Occidente (Pacífica)	71.111	11,7	65.920	11,1	-0,6
Centro occidente	169.719	28,0	170.983	28,8	0,8
Centro oriente	82.665	13,6	81.732	13,8	0,2
Sur oriente (Amazonía y Orinoquía)	18.305	3,0	19.474	3,3	0,3
Bogotá Distrito Capital	215.984	35,6	204.407	34,5	-1,1
Total nacional	606.563	100,0	592.761	100,00	-1,1

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

La gráfica 4 y la tabla 3, muestran que se presenta una variación porcentual del registro de empresas del segundo semestre con respecto al primero en todas las regiones del país, **la capital presenta una disminución del -1,1% en el segundo semestre frente al primero, lo que coincide con la dinámica de disminución de la actividad empresarial de la ciudad en 2021 a raíz de las mayores dificultades para la recuperación económica que tuvo Bogotá en dicho año respecto a otras regiones del país (CCB, 2022), de igual manera, la Región Pacífica (Occidente) también disminuyó -0,6% en su tejido empresarial para el**

segundo semestre, jalonado por la ya mencionada disminución del Valle del Cauca para dicho período.

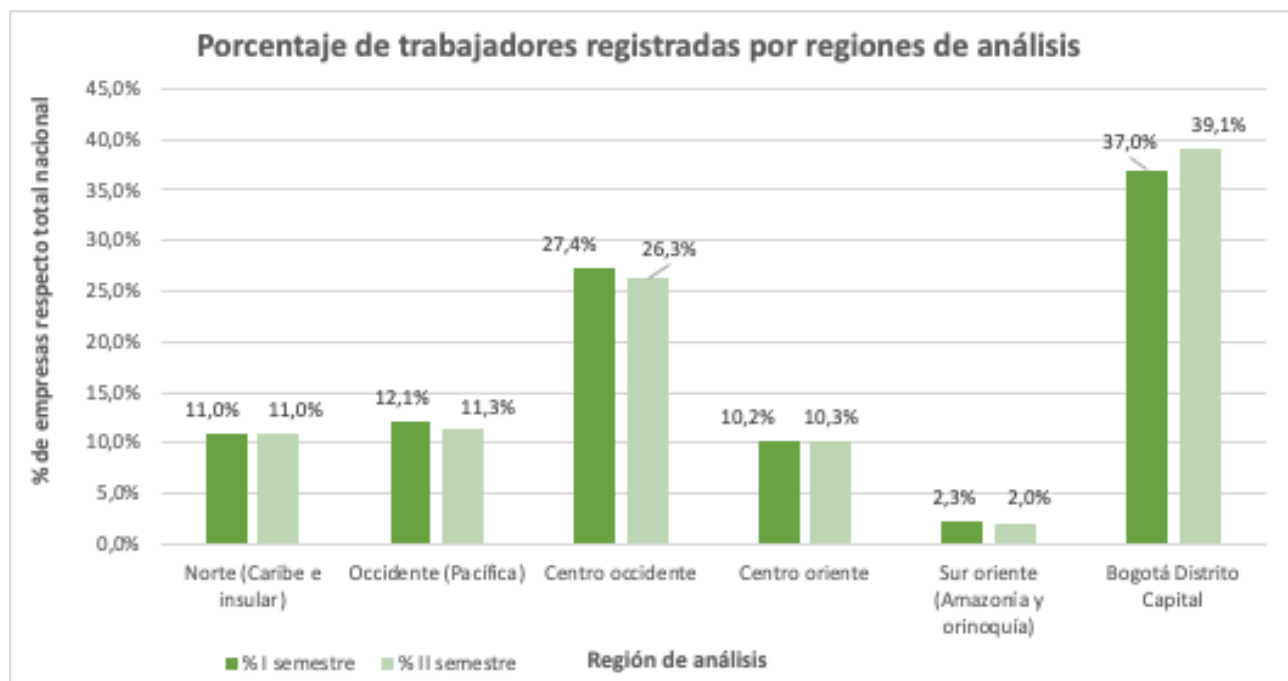
En contraste, **la Región Caribe aumentó en el segundo semestre un +0,5% de empresas respecto al primero, la Centro Occidente aumentó 0,8% jalonada por todos los departamentos,** que presentaron variaciones positivas significativas (todas aumentaron más de +0,05%). Centro Oriente también aumentó su cantidad de empresas, pero de manera más moderada, con un +0,2% y Suroriente (Amazonía - Orinoquía) aumentó un +0,3%.

Tabla 4. Cifras y participación porcentual de trabajadores por semestre según región, año 2021

Regiones	I semestre	% I semestre	II Semestre	% II semestre	Variación % intersemestral
Norte (Caribe e insular)	1.004.625	11,0%	1.034.893	11,0%	-0,05%
Occidente (Pacífica)	1.108.367	12,1%	1.067.805	11,3%	-0,84%
Centro occidente	2.499.968	27,4%	2.485.966	26,3%	-1,07%
Centro oriente	933.495	10,2%	972.537	10,3%	0,07%
Sur oriente (Amazonía y Orinoquía)	206.459	2,3%	192.121	2,0%	-0,23%
Bogotá Distrito Capital	3.376.576	37,0%	3.694.547	39,1%	2,12%
Total nacional	9.129.490	100,0%	9.447.869	100,0%	1,03

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Gráfica 5. Participación porcentual de trabajadores por semestre según región, año 2021



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

En cuanto a los trabajadores, **Bogotá Distrito Capital** jalonó el aumento de trabajadores del país, aportando para el segundo semestre un aumento de +2,1% respecto del primer semestre, mientras que la mayoría de regiones disminuyeron levemente o mantuvieron sus porcentajes de trabajadores, entre las regiones que mantuvieron la misma contribución porcentual de trabajadores al total de los reportados en RUE, se encuentran la Región Caribe en 11,0%, la Centro Oriente que tuvo entre 10,2 y 10,3% y **presentaron disminuciones la Pacífica (occidente) que bajó -0,8%**; relacionada principalmente con la disminución ya mencionada en el departamento del Valle del Cauca, la Centro Occidente que bajó -1,1% y la Sur Oriente que bajó -0,3%.

En el siguiente capítulo, observaremos con mayor profundidad, las dinámicas internas de las regiones de análisis mencionadas, con el fin de complementar la explicación de estas tendencias visibles en las gráficas y tablas anteriormente vistas.

3.1. Región Norte (Caribe)

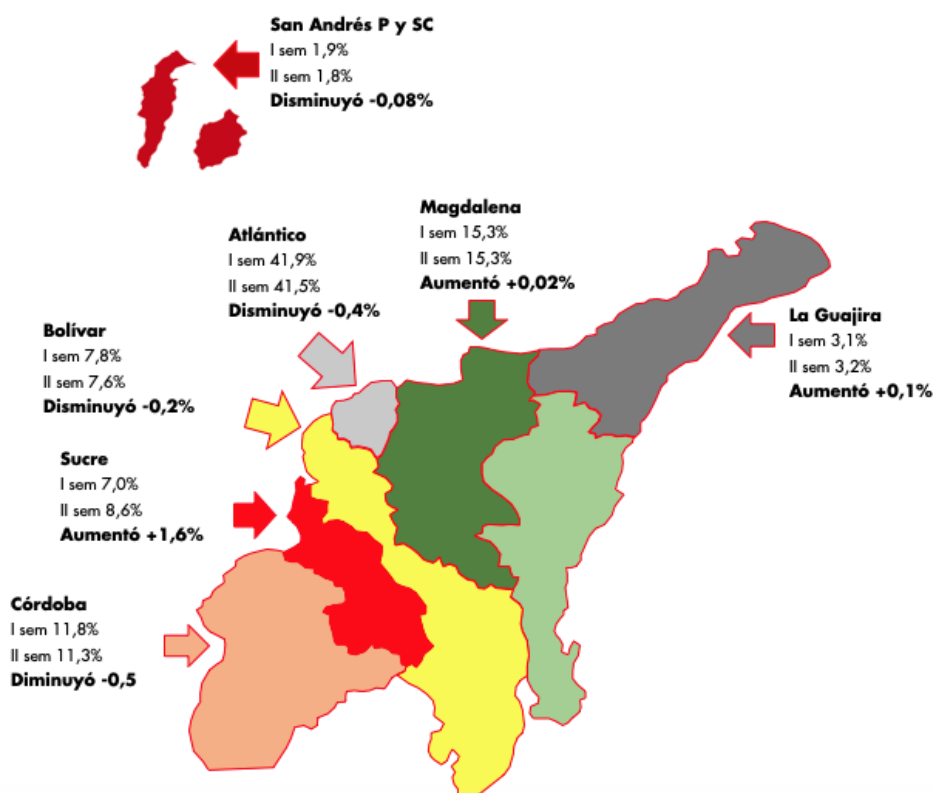
La Región Caribe aporta en promedio el 8,2 % del total de las empresas del país registradas en RUE para cada semestre. La componen los departamentos de Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre y el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. **Esta región presentó un aumento de empresas registradas de +0,5% en el segundo semestre**, con respecto al primero, profundizando en las razones de este crecimiento, observamos que se ve **jalonada por un aumento presentado por el departamento de Sucre, que aumentó +1,66% de empresas** registradas entre los dos semestres del año 2021 respecto al total de empresas de la Región Caribe, pasando de 6,8% en la primera mitad del año a 8,6% en la segunda. Magdalena y La Guajira, también experimentaron leves aumentos en su contribución porcentual al tejido empresarial total de la Región Caribe. Los demás departamentos, presentaron moderadas disminuciones de su contribución porcentual, sin superar ninguna de ellas un nivel de -0,6%, lo que explica el aumento total de la Región respecto al resto del país.

Tabla 5. Número de empresas afiliadas por semestre del año 2021 de la Región Norte (Caribe), según departamento

Departamento	Número de empresas 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de empresas 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	963	1,97%	952	1,89%	-0,08%
Atlántico	20.472	41,97%	20.855	41,51%	-0,46%
Bolívar	3.849	7,89%	3.864	7,69%	-0,20%
Cesar	5.342	10,95%	5.239	10,43%	-0,52%
Córdoba	5.762	11,81%	5.670	11,28%	-0,53%
La Guajira	1.508	3,09%	1.608	3,20%	0,11%
Magdalena	7.476	15,33%	7.712	15,35%	0,02%
Sucre	3.407	6,98%	4.345	8,65%	1,66%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Gráfica 6. Participación porcentual de las empresas por cada departamento por semestre en la Región Norte (Caribe)



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Tabla 6. Número de trabajadores afiliados por semestre del año 2021 de la Región Norte (Caribe) según departamento

Departamento	Número de trabajadores 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de trabajadores 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	12.189	1,21%	13.244	1,28%	0,07%
Atlántico	335.370	33,38%	352.902	34,10%	0,72%
Bolívar	46.791	4,66%	47.146	4,56%	-0,10%
Cesar	227.344	22,63%	244.155	23,59%	0,96%
Córdoba	69.195	6,89%	70.139	6,78%	-0,11%
La Guajira	36.301	3,61%	27.433	2,65%	-0,96%
Magdalena	239.443	23,83%	229.743	22,20%	-1,63%
Sucre	37.992	3,78%	50.131	4,84%	1,06%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

De otra parte, los trabajadores del Caribe registrados en las CCF se mantuvieron en 11,0% para los dos semestres del año, debido a que las leves variaciones positivas de trabajadores presentadas en Sucre (+1,06%), Cesar (+0,96%), Atlántico (+0,72%) y el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina (+0,07%), neutralizaron las leves caídas de números de trabajadores ocurridas en los demás departamentos de la Región.

3.2.Región Occidente (Pacífico)

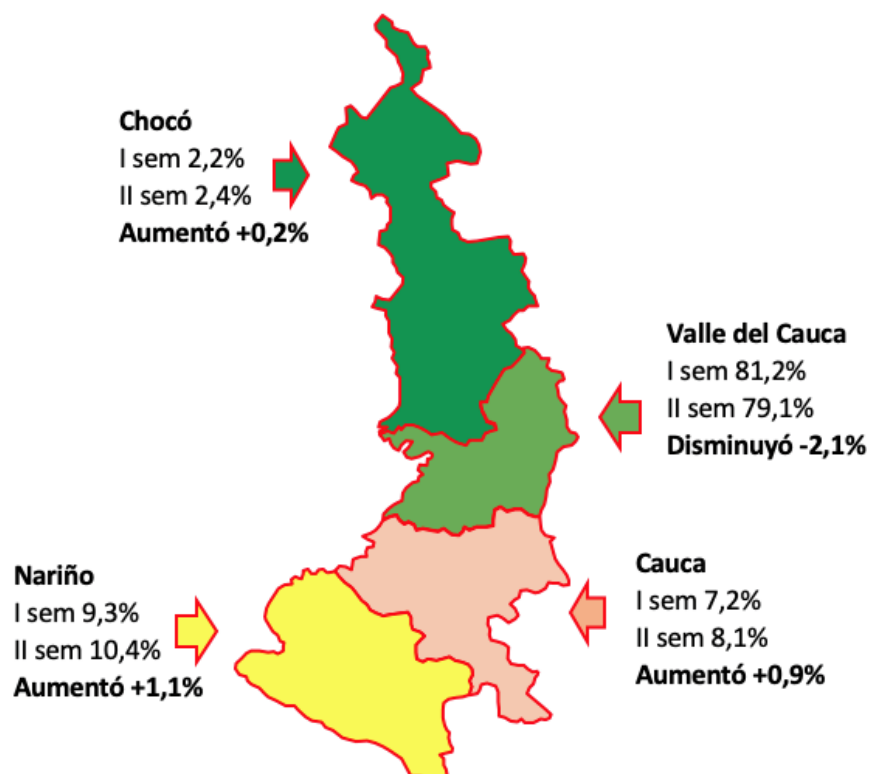
La Región Pacífica aportó entre el 11% y el 12% del total de empresas registradas en el RUE a nivel nacional, para cada semestre. Conformada por los departamentos de Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca. Este grupo de departamentos **presentó una caída intersemestral de -0,6%, jalonada de manera exclusiva por el departamento del Valle del Cauca, que presentó una disminución del -2,14% en el mismo periodo respecto al total de la Región Pacífica** en línea con lo mencionado en el apartado de análisis a nivel nacional. Esto, a pesar de los aumentos de empresas aportados por los departamentos de Cauca, Nariño y Chocó, pero que, por sus menores tamaños de tejido empresarial, respecto al Valle, no lograron neutralizar esta tendencia a la baja, para la totalidad de la Región.

Tabla 7. Número de empresas registradas por semestre de la Región Occidente (Pacífica), según departamento (2021)

Departamento	Número de empresas 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de empresas 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Valle del Cauca	57.777	81,25%	52.146	79,10%	-2,14%
Cauca	5.125	7,21%	5.312	8,06%	0,85%
Nariño	6.645	9,34%	6.890	10,45%	1,11%
Chocó	1.564	2,20%	1.572	2,38%	0,19%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Gráfica 7. Participación porcentual de las empresas por cada departamento por semestre de la Región Occidente (Pacífica)



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

En los trabajadores registrados ante las CCF, la región pacífica presentó una disminución del -0,84% para el segundo semestre respecto al primero, aportado por los departamentos de Cauca (-0,86%) y Nariño (-0,13%), los demás departamentos presentan un aumento de trabajadores (Valle aumentó +0,90% y Chocó aumentó +0,09%), lo que neutralizó las disminuciones y causó el aumento porcentual del total de la región frente al nacional, debido al mayor tamaño del stock de mano de obra vinculada directamente en el Valle del Cauca, dentro de la región, reportada a través del RUE.

Tabla 8. Número de trabajadores afiliados por semestre año 2021 de la Región Occidente

Departamento	Número de trabajadores 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de trabajadores 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Valle del Cauca	889.668	80,27%	866.746	81,17%	0,90%
Cauca	101.574	9,16%	88.640	8,30%	-0,86%
Nariño	97.385	8,79%	92.406	8,65%	-0,13%
Chocó	19.740	1,78%	20.013	1,87%	0,09%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

3.3.Región Centro Occidente

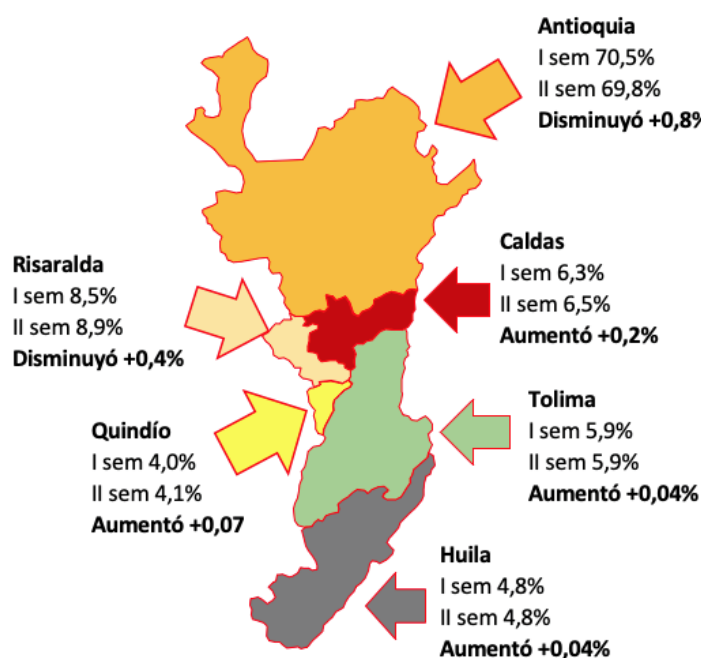
Esta Región aporta en promedio el 26,7% del total del país, siendo la segunda región con más aporte porcentual del total de empresas registradas para cada semestre, después de Bogotá D.C. La componen los departamentos de Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima, que se ubican en la Región Andina, sobre la Cordillera Central y al occidente del Río Magdalena. Este grupo de departamentos presentó a nivel regional la mayor variación intersemestral positiva de las seis regiones, de +0,8% en cuanto a las empresas registradas en la región. Esto jalónado por los departamentos de Risaralda (+0,44%), Caldas (+0,20%), Quindío (+0,07%), Tolima (+0,04%) y el Huila (+0,04%) que aportaron una variación positiva a la cantidad de empresas de la Región, neutralizando y superando la variación negativa de Antioquia, que presentó una disminución de -0,78% en su cantidad de empresas al segundo semestre, todo esto, pese al mayor tamaño de su tejido empresarial (100.000 empresas más que todos los demás departamentos de la Región).

Tabla 9. Número de empresas afiliadas por semestre de la Región Occidente (Pacífica), según departamento (2021)

Departamento	Número de empresas 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de empresas 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Antioquia	119.727	70,54%	119.278	69,76%	-0,78%
Caldas	10.612	6,25%	11.025	6,45%	0,20%
Huila	8.151	4,80%	8.275	4,84%	0,04%
Quindío	6.826	4,02%	6.996	4,09%	0,07%
Risaralda	14.382	8,47%	15.242	8,91%	0,44%
Tolima	10.021	5,90%	10.167	5,95%	0,04%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Gráfica 8. Participación porcentual de las empresas por cada departamento por semestre en la Región Centro Occidente



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

En cuanto a trabajadores afiliados, se ve reflejado una disminución en la región del **-1,07%** para el segundo semestre con respecto al primero; la mayor de todas las regiones analizadas, los departamentos que aportaron a la disminución son Antioquia (-0,74%) y Caldas (-0,08); de otra parte, el Huila permanece estable (+0,01%), y Quindío (+0,21%), Risaralda (+0,31%) y Tolima (+0,29%) presentaron una variación positiva, que no logró en esta ocasión neutralizar la caída de Antioquia, dada la cantidad de trabajadores (800.000 más que el resto de departamentos de la Región).

Tabla 10. Número de trabajadores afiliados por semestre de la Región Centro Occidente, según departamento (2021)

Departamento	Número de trabajadores 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de trabajadores 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Antioquia	1.944.005	77,76%	1.914.735	77,02%	-0,74%
Caldas	129.594	5,18%	126.759	5,10%	-0,08%
Huila	89.391	3,58%	89.238	3,59%	0,01%
Quindío	63.448	2,54%	68.241	2,75%	0,21%
Risaralda	147.679	5,91%	154.529	6,22%	0,31%
Tolima	125.851	5,03%	132.464	5,33%	0,29%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

3.4. Región Centro Oriente

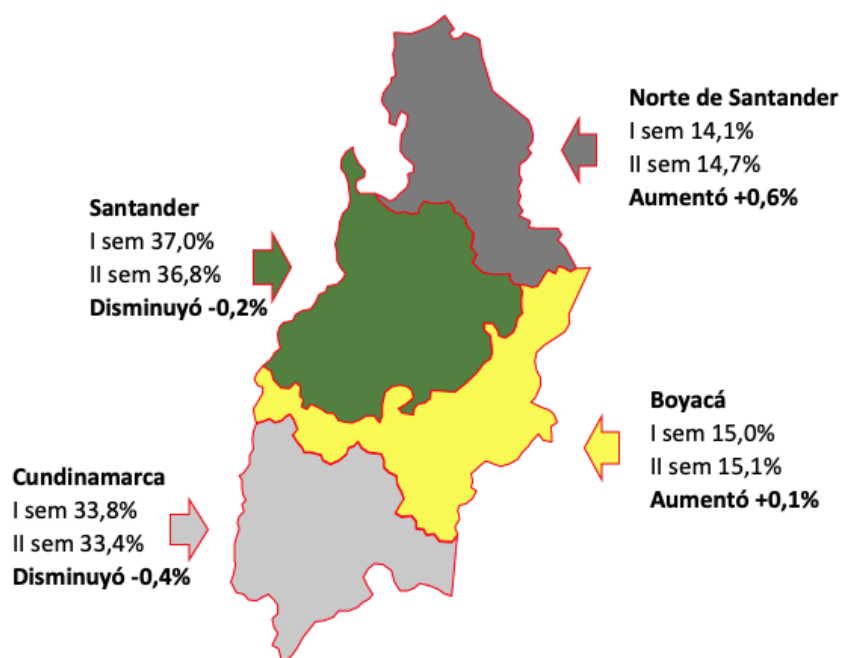
Esta Región aporta en promedio el **13,7%** del total de empresas a nivel nacional registradas para cada semestre, agrupa los departamentos de Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander y Santander, que se ubican también en la Región Andina, pero sobre la Cordillera Oriental y al oriente del Río Magdalena. Este grupo de departamentos presentó un aumento del **+0,2%** en el segundo semestre con respecto al primero en cuanto a las empresas registradas. Esto causado por **las disminuciones de empresas en los dos departamentos de mayor tejido empresarial en la región y también muy significativos a nivel nacional, como lo son Cundinamarca (-0,40%) y Santander (-0,20%),** mientras que ayudaron a amortiguar el impacto en el total regional, los **aumentos de empresas de Norte de Santander (+0,60%) y Boyacá (0,10%).**

Tabla 11. Número de empresas afiliadas por semestre del año 2021 de la Región Centro Oriente, según departamento

Departamento	Número de empresas 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de empresas 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Boyacá	12.433	15,00%	12.486	15,10%	0,10%
Cundinamarca	27.967	33,80%	27.360	33,40%	-0,40%
Norte de Santander	11.676	14,10%	12.447	14,70%	0,60%
Santander	30.589	37,00%	30.129	36,80%	-0,20%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Gráfico 9. Participación porcentual de las empresas por cada departamento por semestre de la Región Centro Oriente



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

En cuanto a los trabajadores afiliados a las CCF en la Región Centro Oriente, estos presentaron un aumento del +0,07% entre semestres frente al total nacional. **Cundinamarca (+3,74%) y Norte de Santander (+0,58%) fueron los que aportaron a la variación positiva**, logrando superar levemente las proporciones que variaron negativamente para el segundo semestre, en **Santander (-4,21%; uno de los departamentos con mayor disminución)** y Boyacá (-0,11%).

Tabla 12. Número de trabajadores afiliados por semestre de la Región Centro Oriente (2021)

Departamento	Número de trabajadores 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de trabajadores 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Boyacá	127.373	13,64%	131.613	13,53%	-0,11%
Cundinamarca	309.381	33,14%	358.661	36,88%	3,74%
Norte de Santander	132.551	14,20%	143.776	14,78%	0,58%
Santander	364.190	39,01%	338.487	34,80%	-4,21%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

3.5. Región Sur Oriente

La Región aporta en promedio el 3,2% del total de empresas registradas para cada semestre a nivel nacional, reúne los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía (Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Guainía, Guaviare, Meta, Putumayo, Vaupés y Vichada). Este grupo de departamentos presentó un aumento del +0,3% intersemestral en cuanto a las empresas registradas, respecto al total nacional. Este leve aumento, fue protagonizado por el departamento del Caquetá (+2,02%) que logró neutralizar y superar las disminuciones de Meta (-0,57; el de mayor tejido empresarial en la región), Putumayo (-0,48%), Amazonas (-0,40%), Arauca (-0,36%), los demás departamentos se mantuvieron estables³.

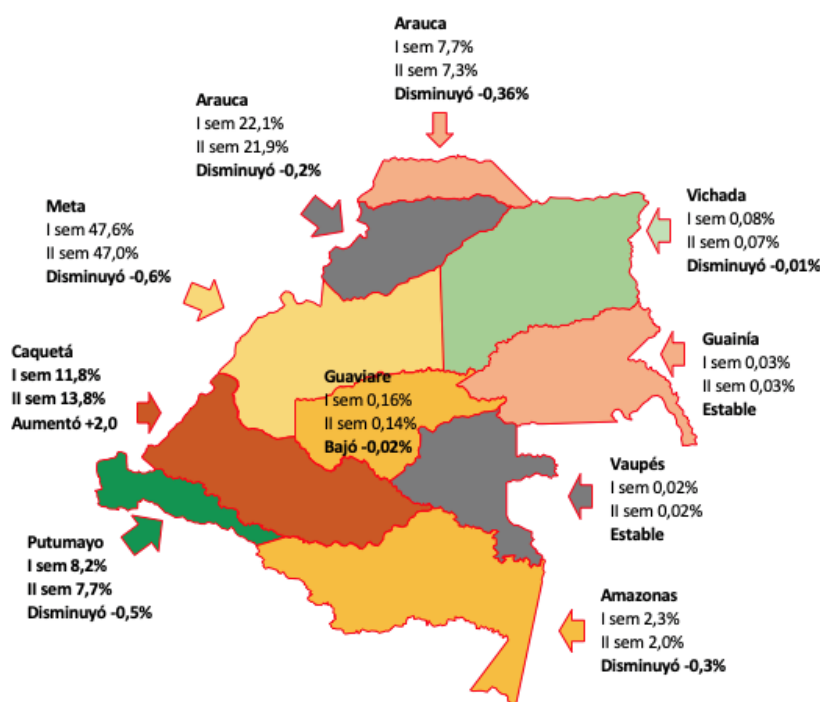
³ Los departamentos de Guaviare, Guainía, Vichada y Vaupés, podrían presentar variaciones importantes en los boletines de los próximos años, a raíz de la próxima incorporación de la información del RUE de la Caja de Compensación Familiar Campesina (COMCAJA).

Tabla 13. Número de empresas afiliadas por semestre de la
Región Suroriente, según departamento (2021)

Departamento	Número de empresas 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de empresas 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Amazonas	429	2,34%	379	1,95%	-0,40%
Arauca	1.407	7,69%	1.427	7,33%	-0,36%
Caquetá	2.150	11,75%	2.681	13,77%	2,02%
Casanare	4.053	22,14%	4.273	21,94%	-0,20%
Guainía	5	0,03%	6	0,03%	0,00%
Guaviare	30	0,16%	28	0,14%	-0,02%
Meta	8.713	47,60%	9.158	47,03%	-0,57%
Putumayo	1.501	8,20%	1.504	7,72%	-0,48%
Vaupés	3	0,02%	4	0,02%	0,004%
Vichada	14	0,08%	14	0,07%	-0,005%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Gráfica 10. Participación porcentual de las empresas por
cada departamento por semestre de la Región Suroriente



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

En los trabajadores registrados se presentó una disminución del -0,23% para el segundo semestre respecto al total nacional, el departamento de Casanare con -5,4% protagonizó la leve caída de trabajadores afiliados en la región. De otra parte, los departamentos que más aportaron variaciones positivas fueron Meta (4,11%) y Arauca (1,06%), los demás permanecieron estables o con muy leves variaciones, debido en gran medida, a los tamaños pequeños de sus tejidos empresariales, inclusive vistos dentro del total regional.

Tabla 12. Número de trabajadores de los departamentos pertenecientes a la Región Sur Oriente

Departamento	Número de trabajadores 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de trabajadores 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Amazonas	3.574	1,73%	3.405	1,77%	0,04%
Arauca	14.287	6,92%	15.335	7,98%	1,06%
Caquetá	21.276	10,31%	18.722	9,74%	-0,56%
Casanare	40.846	19,78%	27.608	14,37%	-5,41%
Guainía	6	0,00%	10	0,01%	0,00%
Guaviare	93	0,05%	88	0,05%	0,00%
Meta	109.964	53,26%	110.223	57,37%	4,11%
Putumayo	16.356	7,92%	16.681	8,68%	0,76%
Vaupés	1	0,00%	5	0,00%	0,00%
Vichada	56	0,03%	44	0,02%	0,00%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

3.6. Bogotá

La capital colombiana en promedio aporta el 35,1% de las empresas registradas a nivel nacional para cada semestre. Para el segundo semestre las empresas registradas presentaron una disminución del -1,1% con respecto al primer semestre del 2021, frente al total nacional. Asimismo, los trabajadores registrados para el Distrito Capital, que representaron también el 35,1% del total nacional, presentaron un aumento intersemestral del 2,1% frente al total nacional.

Tabla 13. Número de empresas registradas en Bogotá Distrito Capital

Departamento	Número de empresas 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de empresas 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Bogotá D.C.	215.984	35,61%	204.407	34,44%	-1,16%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

Tabla 14. Número de trabajadores registrados en Bogotá Distrito Capital

Departamento	Número de trabajadores 1er semestre	% del total regional 1er semestre	Número de trabajadores 2do semestre	% del total regional 2do semestre	% Variación intersemestral (respecto % del total regional)
Bogotá, D.C.	3.376.576	36,99%	3.694.547	39,10%	2,12%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia a partir de la información del RUE

4. CONCLUSIONES

La consolidación del Registro Único de Empleadores permite tener una aproximación al mercado laboral formal del país a través del tejido empresarial, esto lo convierte en una fuente de información relevante para la Unidad del SPE, la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo, potenciales empleadores, buscadores de empleo, otras autoridades nacionales, regionales y municipales en materia de mercado laboral, y demás actores del ecosistema de empleabilidad. Los resultados expuestos,

permiten evidenciar que en Colombia el tejido empresarial se encuentra conformado principalmente por microempresas (empresas familiares o unipersonales) que tienen de uno a 10 empleados, y que la mayor concentración de empresas y trabajadores se da en los principales departamentos del país; con mayor población y contribución al PIB nacional, entre los que se destacan Bogotá D.C., Antioquia, Valle del Cauca, Atlántico y Santander.

La disminución de empresas ocurrida en el segundo semestre de 2021 para el total del tejido empresarial del país reportado en RUE, fue jalónada por las disminuciones en el volumen de empresas de los principales departamentos del país (Antioquia, Valle del Cauca, Santander, Cundinamarca) y Bogotá D.C. en el mismo período, siendo estos departamentos los que han aportado el mayor tejido empresarial del país históricamente. No obstante, el aumento de trabajadores experimentado en casi todos ellos (excepto Santander), muestra que el empleo se concentró en una menor cantidad de empresas en el segundo semestre del año. En este sentido, la recuperación del empleo se dio en el segundo semestre de 2021 por un tejido empresarial levemente más pequeño que el del primer semestre, como uno de los efectos de la pandemia de COVID-19, junto con la destrucción inicial de empleos, las dificultades de la recuperación económica y entre otros factores, el mayor impacto que presentó el paro nacional de mayo y junio de 2021 en algunos departamentos principales (Javeriana Cali, 2021) del país, todo lo cual, contribuyó a una disminución del tejido empresarial del país para el segundo semestre de 2021.

Se identifica que los trabajadores formales del país devengan entre uno y dos salarios mínimos mensuales legales vigentes, y en menor proporción se encuentran los trabajadores con un salario alto, lo que

confirma la persistencia en las desiguales salariales, entre los trabajadores del país y la alta concentración de los ingresos laborales en el segmento más pequeño de la distribución. Los sectores económicos que más participación tienen en el tejido empresarial de Colombia corresponden a *Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores, Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y bicicletas*, en consistencia con el comportamiento de los años anteriores, se confirma para el 2021, la predominancia del sector terciario de la economía (servicios y comercio), en el tejido empresarial del país.

Finalmente, desde la Unidad del Servicio Público de Empleo, esperamos que este insumo, permita a las autoridades del país en materia de fomento empresarial, cámaras de comercio regionales, gremios empresariales y sectores económicos, poder orientar mejor sus acciones y toma de decisiones encaminadas al fortalecimiento de los tejidos empresariales de las regiones y en general del país.

5. Bibliografía

Cámara de comercio de Bogotá. (2022). Bogotá y la Región finalizaron 2021 con 470.579 empresas activas, 6% menos frente a 2019. Disponible en:

<https://www.ccb.org.co/Sala-de-prensa/Noticias-CCB/2022/Febrero/Bogota-y-la-Region-finalizaron-2021-con-470.579-empresas-activas-6-menos-frente-a-2019#:~:text=En%202021%20se%20registr%C3%B3%20una,2020%20se%20crearon%2075.144%20empresas.>

El Espectador. (2022). Actividad económica de Colombia creció 9,6% en noviembre de 2021. Disponible en:

<https://www.elespectador.com/economia/macroeconomia/actividad-economica-de-colombia-crecio-96-en-noviembre-de-2021/>

Pontificia Universidad Javeriana de Cali. (2021). El impacto del paro fue más fuerte en las economías del Cauca y el Valle del Cauca que en otras regiones. Disponible en:

<https://www.javerianacali.edu.co/noticias/el-impacto-del-paro-fue-mas-fuerte-en-las-economias-del-cauca-y-el-valle-del-cauca-que-en>





Unidad del
Servicio
de **Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

Unidad del Servicio Público de Empleo
Tel: (601) 756 0009
Carrera 69 # 25B-44, piso 7
Bogotá, D.C., Colombia