

Durante el año **2024** se registró un mayor número de **mujeres en el SISE**,

Mujeres

VS

Hombres

48,5%
ALTO

51,5%
439.076 mil

MUJERES REGISTRADAS EN EL **SISE**

en comparación con los hombres, con un total de **439.076**, lo que representa el **51,5%** del total.

En 2024, las actividades con mayor nivel en colocaciones de mujeres fueron:

Agricultura

21.195

Comercio

22.695

Actividades de servicios administrativos y de apoyo

111.314

Alojamiento

14.692

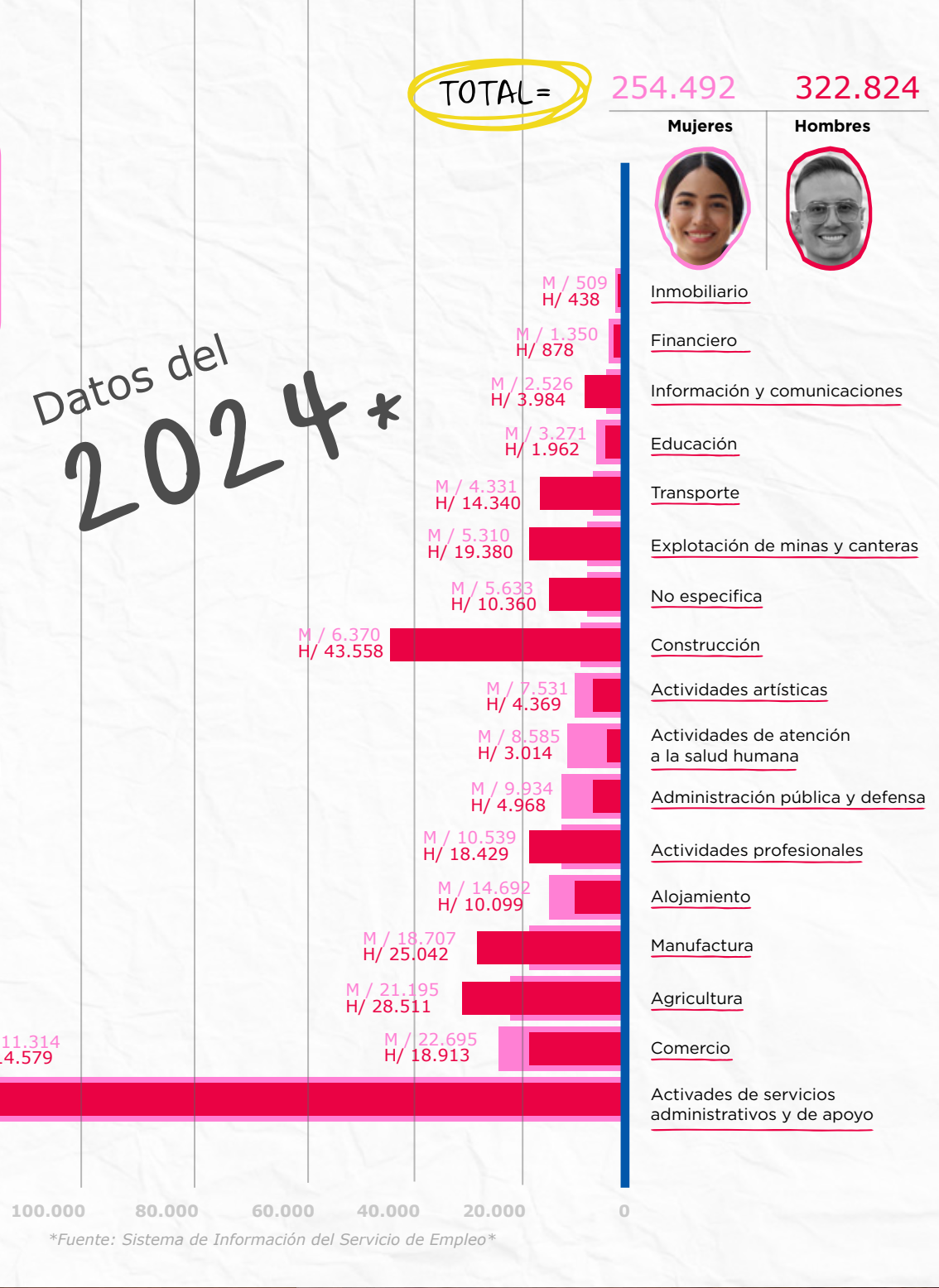
Manufactura

18.707

Las mayores diferencias entre las colocaciones de **HOMBRES Y MUJERES** donde predomina la

CONTRATACIÓN FEMENINA se presentaron en:

Actividades a la salud humana	Mujeres 8.585 Hombres 3.014
Actividades pública y defensa	Mujeres 9.934 Hombres 4.968
Actividades artísticas	Mujeres 7.531 Hombres 4.369
Educación	Mujeres 3.271 Hombres 1.962
Actividades financieras	Mujeres 1.350 Hombres 878



En cuanto a las colocaciones, durante ese mismo año, se registraron **577.316 en el SISE**.

De las cuales:

Mujeres

254.492

Hombres

322.824

Como se observa,

44,1% Mujeres

55,9% Hombres

COLOCACIONES!

lo que implica que, aunque hay más mujeres registradas, su porcentaje de inserción es menor.

8M

Las mujeres en el SISE

En el Sistema de información del Servicio de Empleo.

Servicio Público de Empleo

Departamentos donde las **MUJERES** presentan un mayor y menor porcentaje de colocación¹ según el **SISE**.

Menor % colocaciones

Mayor % colocaciones

1 El porcentaje de colocación se calcula dividiendo el número de colocaciones en el año de referencia entre el número de personas registradas en el año de referencia, multiplicado por 100.

TABLA CON DATOS DE APOYO
Colocaciones de mujeres y hombres en **2024**

	Colocaciones	Registradas
Amazonas	66	605
Antioquia	47.688	87.936
Arauca	575	3.170
Atlántico	5.404	20.142
Bogotá	120.882	110.739
Bolívar	2.629	10.830
Boyacá	1.641	9.447
Caldas	3.239	6.815
Cauca	359	1.499
Cesar	3.239	6.815
Chocó	2.753	3.536
Córdoba	1.096	6.621
Cundinamarca	1.113	11.329
Guainía	144	1.883
Guaviare	300	10.341
Guayas	9.390	32.706
La Guajira	9	19
Magdalena	105	4.143
Meta	18	615
Nariño	1.306	6.640
Norte de Santander	1.379	6.956
Putumayo	2.438	7.539
Quindío	512	5.264
Risaralda	1.991	11.592
San Andrés	778	2.143
Santander	627	4.325
Sucre	4.233	8.769
Tolima	166	867
Valle del Cauca	11.687	18.459
Vaupés	71	4.243
Vichada	1.563	9.119
	22.479	30.662
	2	15
	2	20

Sesgos ocultos

A finales de febrero de 2025
EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

publicó un estudio sobre **posibles sesgos ocultos** en los procesos de selección en Colombia, utilizando información correspondiente al periodo comprendido

ENTRE ENERO DE 2023 Y OCTUBRE DE 2024

Por ejemplo, se muestra que existe un **gran número de ofertas laborales** en las que no se contrataron mujeres, a pesar de que

El estudio # demuestra que hay un **número muy importante** de casos en los que las **MUJERES NO RECIBEN EL MISMO TRATAMIENTO QUE LOS HOMBRES** en los procesos de **contratación**.

SITUACIONES EXTREMAS	NÚMERO DE OFERTAS	PROPORCIÓN DE MUJERES POSTULADAS	PROPORCIÓN DE MUJERES CONTRATADAS
Ofertas a las que solo se postularon mujeres	73	100,0%	100,0%
Ofertas a las que no se postularon mujeres	1.048	0,0%	0,0%
Ofertas en las que solo se contrataron mujeres	2.127	69,7%	100,0%
Ofertas a las que no se contrataron mujeres	5.718	16,0%	0,0%

Fuente: Tenjo Galarza, J., & Herrera Idárraga, P. (2025). ¿Existen sesgos ocultos en los procesos de selección? Un análisis por género.

Les invitamos a conocer este estudio, **escanea el código QR.**

el 16% DE POSTULACIONES FUERON DE MUJERES.