

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS

ENCUENTRO REGIONAL NODO VILLAVICENCIO

Como parte de la implementación de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la Unidad del SPE, para el cierre de la vigencia del año 2019 se crearon los Encuentros Regionales para la Rendición de Cuentas. Siendo esto así, los encuentros regionales se propusieron de la siguiente manera:

- ✓ Se tendrán **seis nodos centrales** donde se realizarán de manera conjunta Mesas técnicas /Rendición de Cuentas y transferencia, y cuatro sub-nodos adicionales de transferencia.
- ✓ Las jornadas de los nodos centrales se desarrollarán en dos etapas
 - **Etapas I:** Mesa técnica rendición de cuentas (día 1) en la cual se provee la participación de los directivos de la Unidad, con el equipo de implementación.
 - **Etapas II:** Ejercicio de transferencia (día 1,5) ejercicio desarrollado por el equipo de implementación.
- ✓ Se desarrollarán las jornadas en **Nodos regionales**, dónde se tendrá una ciudad principal como anfitriona y a ésta se convocarán a los prestadores de los otros departamentos de la región.
- ✓ Para la etapa I de los nodos centrales se contempla la participación de los coordinadores y/o jefes de las agencias y bolsas de empleo de toda la red de prestadores de los departamentos convocados.
- ✓ El equipo directivo participará durante toda la jornada de mesas técnicas rendición de cuentas (etapa I).



Los nodos propuestos fueron los siguientes:



Objetivos de los encuentros regionales

- Mesas técnicas, rendición de cuentas:** la cual buscaba Socializar a la Red de Prestadores la gestión sobre los compromisos establecidos en el 2018, las acciones que se han desarrollado en el I semestre del 2019 por la Unidad del SPE y las estrategias que se están implementando durante el II semestre del presente año.
- Jornadas de transferencia:** Generar espacios de construcción colectiva con la Red de Prestadores, para el fortalecimiento del proceso de implementación del Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de cierre de brechas, con énfasis en la relación con el empleador.



NODO VILLAVICENCIO

El 18 de noviembre de 2019, en la ciudad de Villavicencio (Meta), se desarrolló el Nodo 4 del Encuentro Regional de Prestadores bajo la siguiente agenda:




A G E N D A

ENCUENTROS REGIONALES 2019

Villavicencio

Lunes 18 de noviembre 2019

9:00 a.m. – 9:30 a.m.	Registro
9:30 a.m. – 9:40 a.m.	Palabras de Bienvenida Unidad del Servicio Público de Empleo
9:40 a.m. – 12:30 a.m.	Diálogo con Directivos de la Unidad del Servicio Público de Empleo – Balance General y Retos Balance Estrategia de inclusión laboral de víctimas del Conflicto Armado
12:30 a.m. – 2:00 p.m.	Almuerzo
2:00 p.m. – 4:20 p.m.	World Coffe- Mesa de trabajo Red de Prestadores del SPE Priorización de redes del Servicio Público de Empleo
4:20 p.m. – 5:00 p.m.	Plenario de conclusiones
5:00 p.m. – 5:15 p.m.	Cierre



**El empleo
es de todos**

Mintrabajo

Evento realizado en el marco del
Convenio VISP 230 entre la Organización
Internacional de las Migraciones y la
Unidad del SPE

Resultados del evento.

INFORMAR:

Diálogo de Directivos:

Dentro de los elementos de la rendición de cuentas comprendidos en la Estrategia de Rendición de Cuentas 2019 para la Unidad del SPE, se contempla un espacio de información el cual se ve representado en el dialogo de directivos de la agenda del encuentro regional. La presentación hecha es anexo del presente informe el cual también lo encontrarán publicado.

Intervenciones:

Asesor de Planeación

Siendo el encargado de instalar el encuentro, presentó el objetivo de la rendición de cuentas para posteriormente tratar los siguientes asuntos:

Plataforma estratégica y Retos de la Dirección.

Subdirector de Administración y Seguimiento

En el espacio de rendición de cuentas el subdirector informó sobre:

- ✓ Gestión de Prestadores
- ✓ Normatividad
- ✓ La Unidad del SPE como fuente de información en materia de **empleabilidad**

Subdirección de Promoción

En este espacio de rendición de cuentas se informó sobre.

- ✓ Transferencia de red de prestadores.
- ✓ Posicionamiento del Servicio Público de Empleo
- ✓ Promoción del Servicio Público de Empleo en el Territorio
- ✓ Estrategias de Inclusión Laboral
- ✓ Articulación Interinstitucional

Subdirección de Desarrollo y Tecnología

En este espacio de rendición de cuentas se informó sobre.

- ✓ Sistema de Información
- ✓ Consolidación de la información de SISE en una bodega de datos administrada por la Unidad

- ✓ Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

DIÁLOGO:

El espacio de interacción con el auditorio se hizo en torno a las propuestas de los siguientes retos para el 2020 los cuales son los siguientes:



El empleo es de todos

Mintrabajo

ENCUENTROS
REGIONALES
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



RETOS DE LA SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO DURANTE 2020

1. Modelo de Seguimiento por Gestión
2. Red de entidades por el trabajo
3. Modelo de atención orientado a los empleadores
4. Fortalecimiento del mensaje de legalidad (Hidrocarburos)
5. Fortalecimiento de la calidad en el marco de la NTC 6175

Grupo de Estudio e Investigaciones

1. Prospectiva laboral
2. Realidad base de oferentes
3. Creatividad Investigativa







El empleo es de todos

Mintrabajo

ENCUENTROS
REGIONALES
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



RETOS DE LA SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DURANTE 2020

- Rediseñar el Modelo de Inclusión Laboral para modernizar la Ruta de Empleabilidad
- Revisar y ajustar la estrategia de víctimas
- Diseñar una nueva estrategia de fortalecimiento de la gestión empresarial y posicionamiento con el sector productivo, a partir de un nuevo enfoque de atención a las vacantes.
- Asesoría técnica a toda la red de prestadores en la implementación de la estrategia diferencial para población de migrantes venezolanos y retornados colombianos.
- Promover la integración regional de los servicios públicos de empleo en los países del Acuerdo de Quito y de la Alianza del Pacífico con el acompañamiento de la OIT que permita la movilidad laboral internacional.
- Definir una ruta diferencial y especializada para las Bolsas de Empleos de las Instituciones de Educación Superior.
- Implementar el Plan Operativo para el cumplimiento del Artículo 195 del PND.







El empleo
es de todos

Mintrabajo

ENCUENTROS
REGIONALES
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



RETOS DE LA SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO Y TECNOLOGÍA DURANTE 2020

- **Nuevo sistema de información BID** 
- **Bolsa única de vacantes (LATAM)**
 - Definición de entidades y estructura a intercambiar
 - Ajuste del sistema
 - Piloto de integración con otro país
- **Gestión de la información**
 - Bodega de datos
 - Analítica – Inteligencia de negocios








Una vez hecha la presentación de los retos, se crearon unas mesas en donde se priorizaba un reto para el año 2020 realizándose las siguientes preguntas:

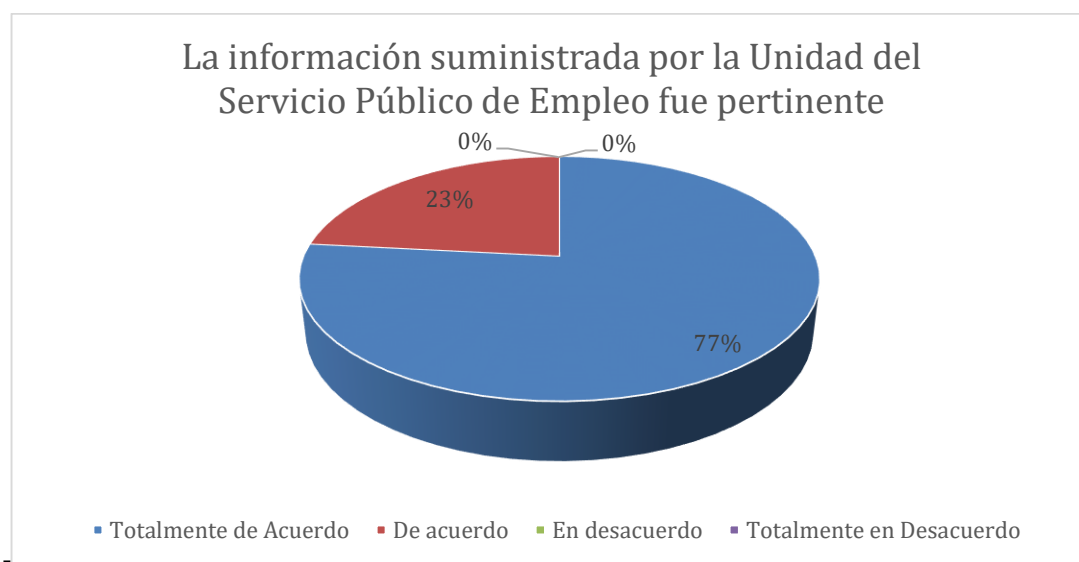
1. ¿Qué acciones debería realizar la Unidad para el cumplimiento de este reto?
2. ¿Cuál o cuáles serían sus aportes como prestador para cumplir o mejorar este reto?
3. ¿Qué dudas le genera el reto planteado? (Máximo 2 preguntas).
4. ¿Cuál podría ser un reto diferente a los presentados?
5. ¿Qué acciones debería hacer la Unidad para cumplir el reto que usted plantea?
6. ¿Cuál sería su aporte como prestador para cumplir el reto planteado?

EVALUACIÓN DEL EVENTO.

Se aplican 30 encuestas a los asistentes con 7 preguntas a las que se respondió:

1. La información suministrada por la Unidad del Servicio Público

- Totalmente de acuerdo: 23
- De acuerdo: 7
- En Desacuerdo: 0
- Totalmente en Desacuerdo:

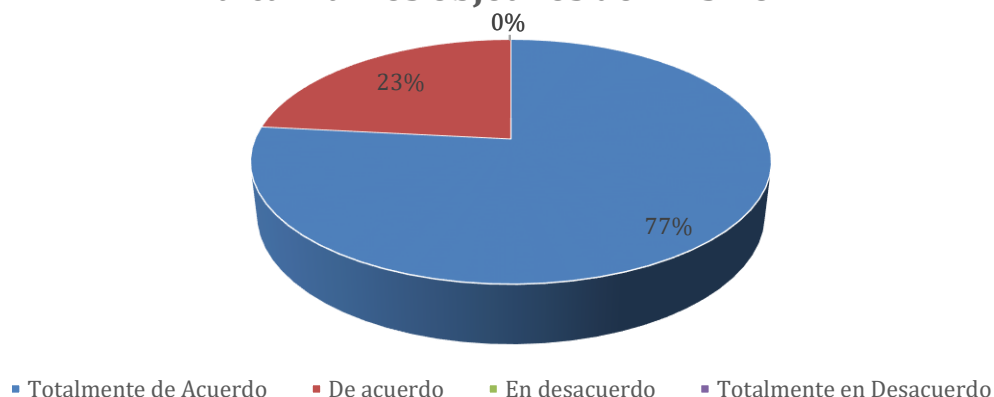


2. Los contenidos suministrados por la Unidad del Servicio Público de Empleo en el evento fueron suficientes para alcanzar los objetivos del mismo.

- Totalmente de acuerdo: 21
- De acuerdo: 7
- En Desacuerdo: 0
- Totalmente en Desacuerdo: 0



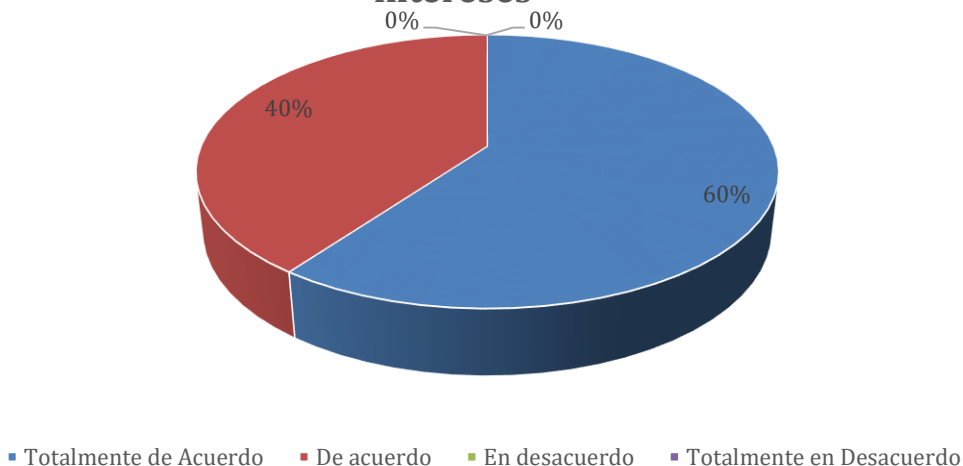
Los contenidos suministrados por la Unidad del Servicio Público de Empleo en el evento fueron suficientes para alcanzar los objetivos del mismo.



3. La información presentada por la Unidad del Servicio Público de Empleo responde a sus intereses

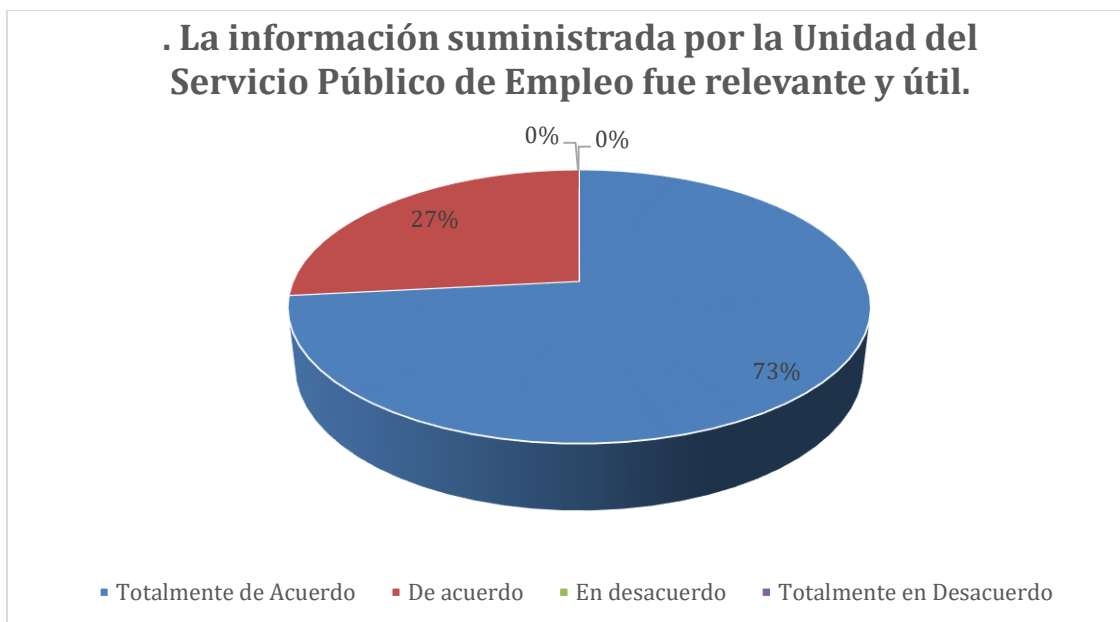
- Totalmente de acuerdo: 21
- De acuerdo: 11
- En Desacuerdo: 0
- Totalmente en Desacuerdo: 0

La información presentada por la Unidad del Servicio Público de Empleo responde a sus intereses



4. La información suministrada por la Unidad del Servicio Público de Empleo fue relevante y útil.

- Totalmente de acuerdo: 22
- De acuerdo: 8
- En Desacuerdo: 0
- Totalmente en Desacuerdo: 0

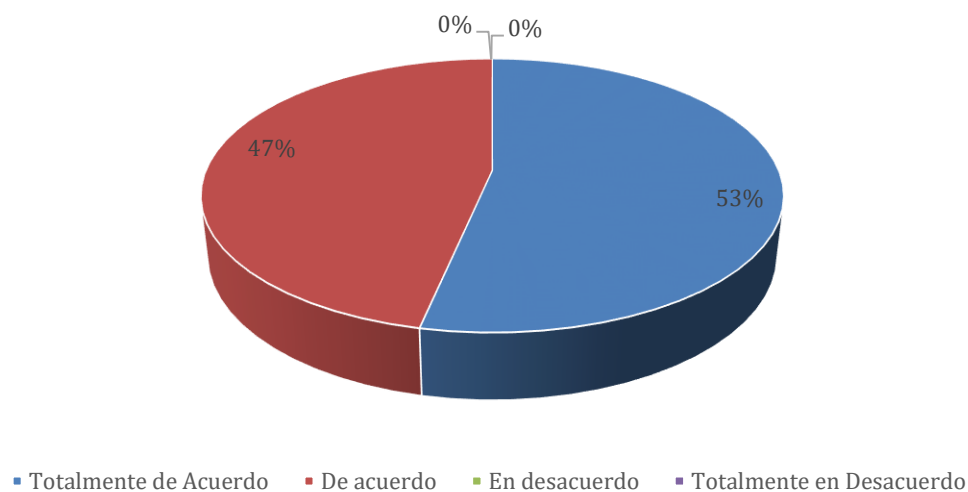


5. Se solucionaron dudas de los asistentes frente a la gestión de la Unidad del Servicio Público de Empleo

- Totalmente de acuerdo: 16
- De acuerdo: 14
- En Desacuerdo: 0
- Totalmente en Desacuerdo: 0



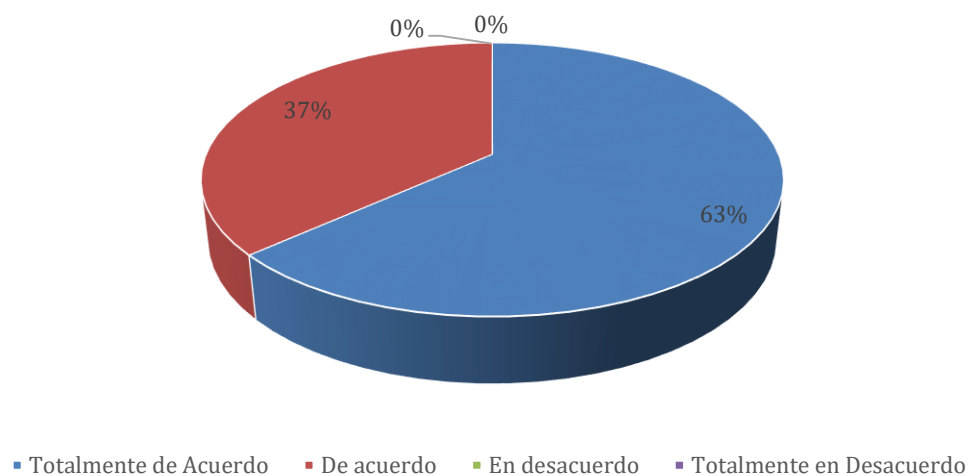
Se solucionaron dudas de los asistentes frente a la gestión de la Unidad del Servicio Público de Empleo



6. Se generaron espacios de comunicación entre la Unidad del Servicio Público de Empleo y los participantes del evento.

- Totalmente de acuerdo: 19
- De acuerdo: 11
- En Desacuerdo: 0
- Totalmente en Desacuerdo: 0

Se generaron espacios de comunicación entre la Unidad del Servicio Público de Empleo y los participantes del evento.



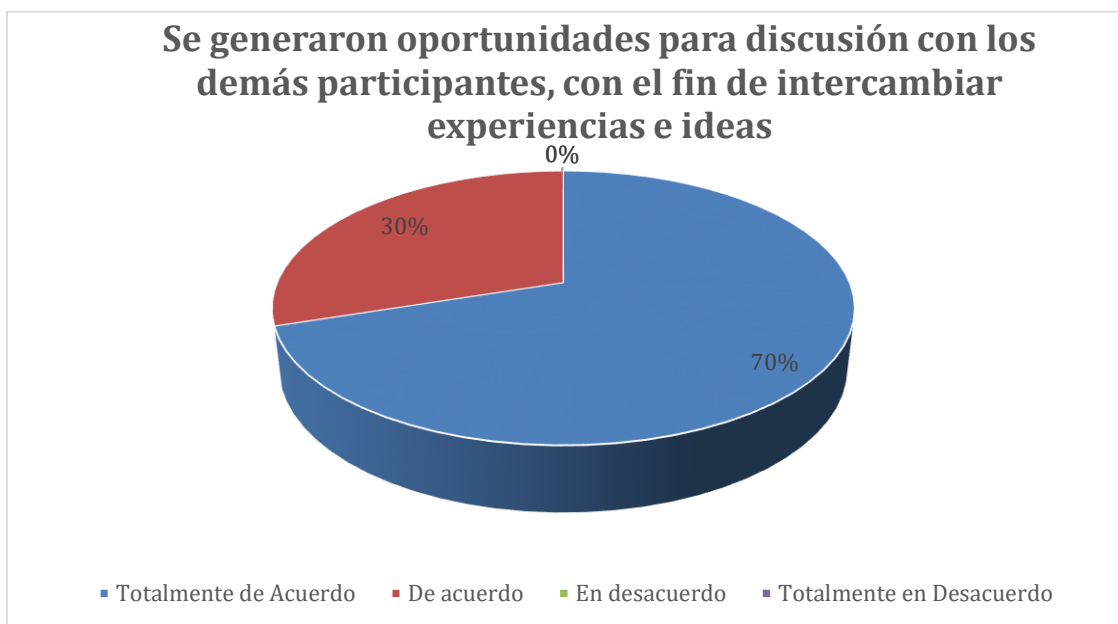
7. Se generaron oportunidades para discusión con los demás participantes, con el fin de intercambiar experiencias e ideas

-Totalmente de acuerdo: 21

-De acuerdo: 9

-En Desacuerdo: 0

-Totalmente en Desacuerdo: 0



REGISTRO FOTOGRÁFICO



**INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
2019**

Atención al Ciudadano

En Bogotá: 7560009 opción 1

Lunes - Viernes de 7:00 am - 5:00 pm.

Correo electrónico institucional: atencionalciudadano@serviciodeempleo.gov.co

Formulario de registro de PQRSD <https://unidad.serviciodeempleo.gov.co/atencion-a-pqrsd/>



**El empleo
es de todos**

Mintrabajo

Unidad del Servicio Público de Empleo
Cra 69 No. 25B – 44 piso 7 Bogotá D.C.
PBX: (57 1) 7560009
www.serviciodeempleo.gov.co