

CARACTERIZACIÓN DE LA DURACIÓN DEL DESEMPLEO EN COLOMBIA

Subdirección de Administración y
Seguimiento
Grupo de Estudio e Investigación
del Mercado Laboral

2018 – 2019

Fecha de elaboración: marzo 2020

Introducción

En este informe se presentará la caracterización de la duración del desempleo, para el grupo de población desocupada, por ciudad principal, sexo, nivel educativo y rango de edad; para los ocupados (asalariados) la información se desagrega según el medio utilizado para la búsqueda y obtención de empleo. La fuente de información de las estadísticas reportadas en este informe procede de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE para el año 2018 y 2019¹, la cual recoge información sobre el tamaño y la estructura de la fuerza de trabajo del país y de características sociodemográficas que permiten caracterizar la población.

La duración del desempleo se define como el tiempo en semanas que tarda una persona en la búsqueda de empleo, este dato, para los desocupados, se calcula como el promedio del valor mínimo entre la variable que hace referencia a la pregunta “¿Durante cuántas semanas ha estado o estuvo... buscando trabajo?”, y la variable que hace referencia a la pregunta “¿Cuántas semanas hace que... dejó de trabajar por última vez?”. Estas variables proporcionan información de la duración del desempleo desde que comenzó la desocupación hasta la fecha en que el individuo fue encuestado por el DANE, no proporcionan información sobre cuándo finalizó la búsqueda. Por su parte, la duración del desempleo entre los ocupados asalariados hace referencia al tiempo completo, en meses, que duró el desempleo entre el empleo actual y el anterior, diferenciándose así de la duración del desempleo en los desocupados, para ello se toma la variable que hace referencia a la pregunta “¿Cuántos meses estuvo sin empleo o trabajo... entre el trabajo anterior y el actual?”.

Este cálculo nos da una idea de la dificultad que tiene un buscador de empleo de ingresar a un puesto de trabajo en el mercado laboral y la eficiencia de los medios de búsqueda; entre los que se consideran, según la tipología realizada por Carrasquilla et al (2012)², los canales formales e informales. Estos autores clasifican como medios formales aquellos que “están basados en normas de vinculación laboral accesibles a todas las personas que cumplen con los requisitos preestablecidos; además, pueden ser privados o públicos, y sus mecanismos son: (i) visitar, llevar o enviar hojas de vida a bolsas de empleo o intermediarios, (ii) colocar o consultar avisos clasificados, (iii) presentarse a convocatorias y (iv) hacer preparativos para iniciar un negocio”. Los medios informales son divididos en dos tipos, los informales e informales moderados, los primeros “surgen de las formas de interacción no reguladas y constituidas por redes creadas por agentes económicos, que son: (i) pedir ayuda a familiares, amigos o colegas, y (ii) ser recomendado por alguna persona”; los informales moderados “están referidos básicamente a gestiones individuales que el buscador efectúa ante empleadores, disponiendo así de información privilegiada, aunque esto no garantiza su contratación; su único mecanismo es visitar, llevar o enviar hojas de vida a las empresas o a los empleadores”.

¹ Todos los análisis se efectuaron sobre las muestras expandidas.

² Carrasquilla et al (2012). Duración del desempleo y eficiencia de la búsqueda de empleo en Cartagena. Obtenido de: <http://www.scielo.org.co/pdf/ceco/v31n58/v31n58a07.pdf>

1. Duración del desempleo en los desocupados

A nivel nacional el tiempo promedio de duración del desempleo fue mayor en 2019 que en 2018, 21,6 y 20,5 semanas respectivamente; hecho que pudiera estar relacionado con que en el mismo periodo la demanda laboral generada por el sector productivo, a nivel nacional, presentó una disminución (-0,2%)³. Al analizar los datos por ciudades se observa que de forma general la tendencia nacional se mantiene, principalmente en Villavicencio, Pasto, Cartagena, Bucaramanga, Florencia y Santa Marta donde el tiempo requerido para la búsqueda de empleo incrementó aproximadamente en tres semanas, ubicándose la mayoría de estas ciudades por encima del promedio nacional, a excepción de Bucaramanga y Florencia que aunque aumentaron el tiempo de búsqueda requerido se mantienen entre las ciudades donde menos tiempo se necesita para conseguir empleo.

Para el caso de Pasto y Santa Marta, al igual que a nivel nacional, el incremento en el tiempo de búsqueda puede estar explicado por la caída en la demanda laboral que estas ciudades presentaron en ese periodo; contrario a lo que sucedió en Villavicencio, Cartagena, Bucaramanga y Florencia donde la demanda laboral aumentó, por lo que el aumento en el tiempo de búsqueda en estas ciudades podría estar más relacionado con incrementos en la oferta laboral reflejados en el crecimiento de la Tasa Global de Participación (TGP)⁴, lo cual indica que probablemente la demanda laboral en estas ciudades resultaba escasa para absorber toda la oferta existente incrementando así el tiempo requerido para la consecución de un empleo, situación que se presentó en Florencia.

En Villavicencio, Cartagena y Bucaramanga la TGP cayó, por lo que probablemente los aumentos en los tiempos de búsqueda se expliquen por desequilibrios entre el tipo de trabajadores que requieren los empresarios y el tipo de trabajadores que buscan trabajo, principalmente en términos de capacitación, lo cual podría estar causando que estos últimos tarden más tiempo en la obtención de un empleo.

En contraste, ciudades como Manizales, Pereira y Neiva mostraron un mejor comportamiento con una disminución de 2,9 semanas, en promedio, para la búsqueda de un empleo, todas por debajo del dato nacional. Este comportamiento se podría relacionar con el crecimiento de la demanda laboral que se presentó en Neiva y Pereira, al igual que en ciudades como Cali. Para el caso de Manizales se observó una tendencia contraria en la demanda laboral, por lo que su mejoramiento en el tiempo de búsqueda de empleo se podría atribuir a la caída en la TGP, con lo que menos personas se encontraban en la búsqueda de trabajo y fueron absorbidas más rápidamente por la demanda laboral, al igual que sucedió en ciudades como Ibagué y Tunja.

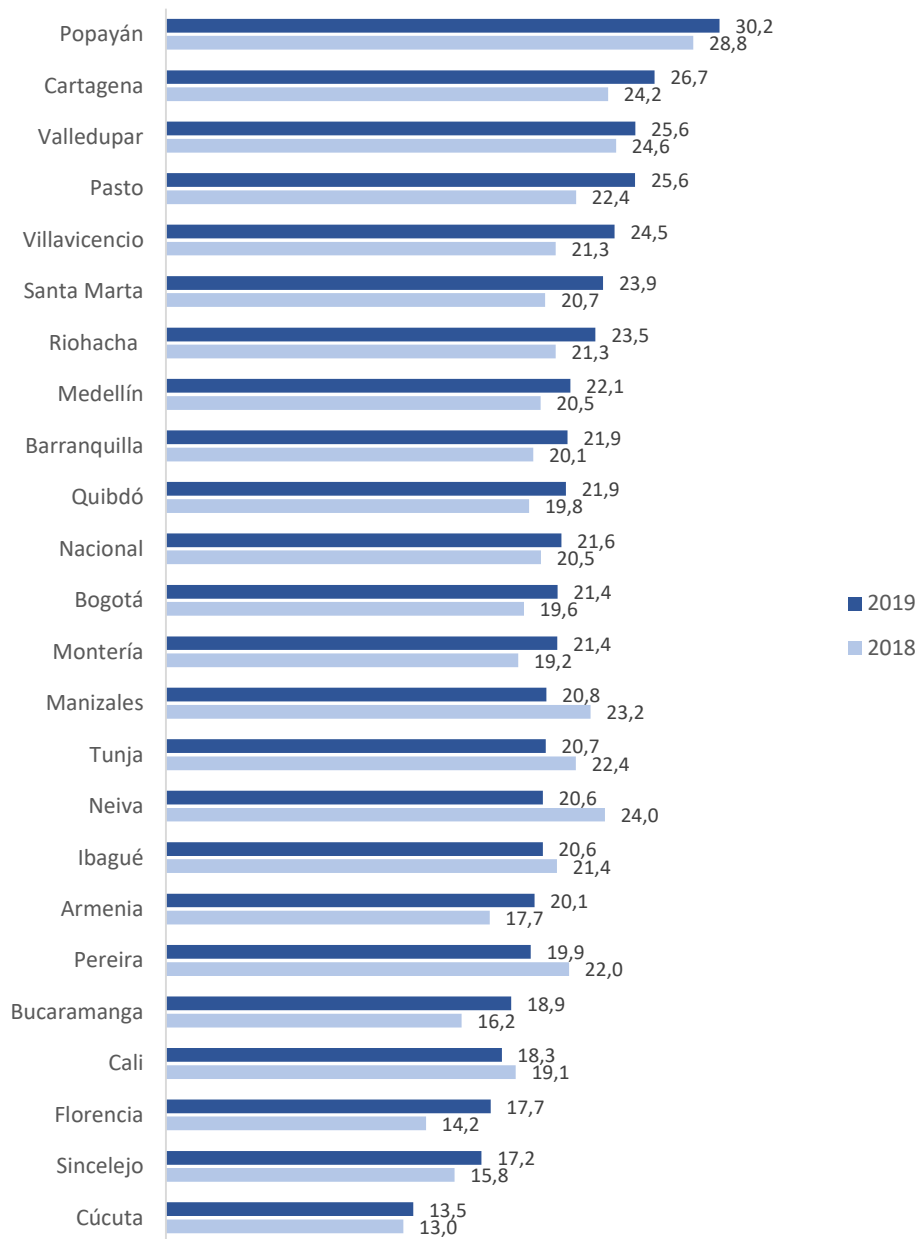
En los casos extremos se observa que Cúcuta y Popayán se mantienen como las ciudades con menor y mayor tiempo de búsqueda respectivamente; las personas en Cúcuta requieren menos de la mitad del tiempo que utilizaron los buscadores de empleo en Popayán, lo cual incrementó la brecha entre las dos frente al año anterior. La demanda laboral en estas ciudades tuvo un comportamiento

³ Los datos de demanda laboral fueron tomados de la base de ofertas de empleo registradas 2018 – 2019 (Unidad del SPE).

⁴ Según el DANE, la Tasa global de participación (TGP) es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

contrario, mientras en Popayán el aumento del tiempo se podría explicar por la disminución en la demanda laboral, en Cúcuta la demanda laboral aumentó, con lo que el aumento del tiempo de búsqueda de empleo podría estar más relacionado con un desequilibrio entre el perfil de la oferta y el requerido por la demanda laboral.

**Gráfico 1. Duración del desempleo en las 23 principales ciudades (en semanas).
2018 - 2019**

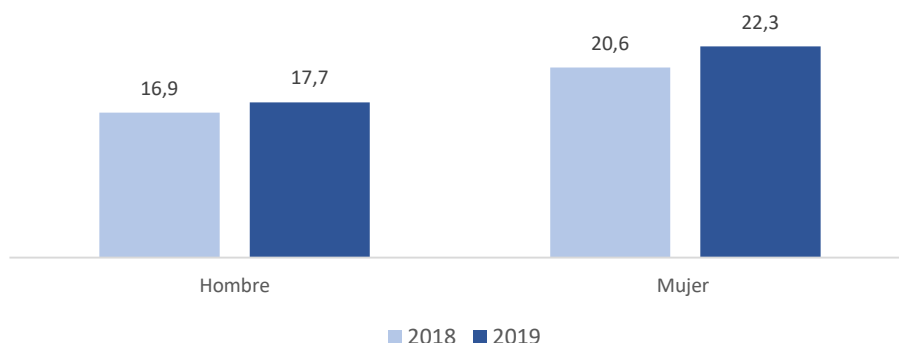


Fuente: (DANE-GEIH) Cálculos Grupo de estudio e investigación del mercado laboral

1.1 Comportamiento según el sexo

Las mujeres tardaron mayor tiempo en la búsqueda que los hombres, tendencia que se mantuvo en los dos años. En 2019 el tiempo promedio para cada grupo presentó incrementos, una semana adicional para los hombres y 2 para las mujeres, lo cual provocó un aumento de la brecha, las mujeres tardaron en promedio 4,6 semanas más que los hombres en conseguir un empleo en 2019.

**Gráfico 2. Duración del desempleo según sexo (en semanas).
2018 - 2019**



Fuente: (DANE-GEIH) Cálculos Grupo de estudio e investigación del mercado laboral

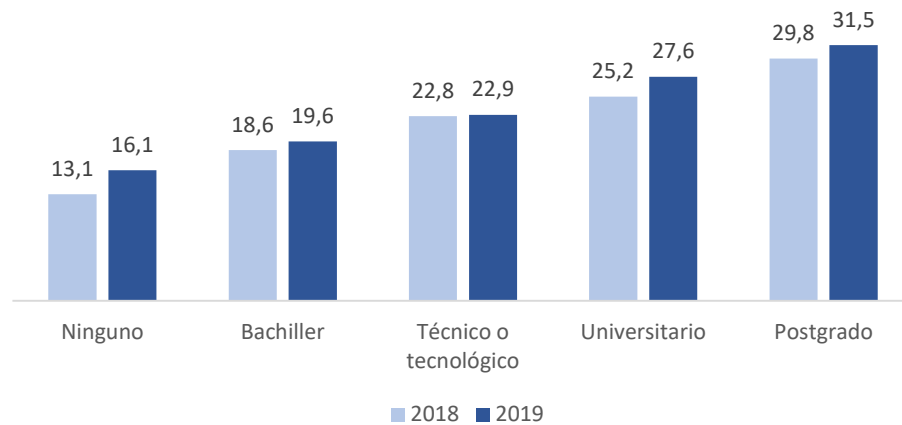
1.2 Comportamiento según nivel educativo

De acuerdo con el nivel educativo se observa que se mantiene la tendencia frente al 2018, los sujetos desocupados con formación secundaria y con ninguna formación, en promedio, tardan menos tiempo en conseguir empleo que los que tienen formación superior, requiriendo estos últimos, aproximadamente 14 semanas más para conseguir empleo que los que cuentan con menor nivel educativo y con ninguna formación.

Sin embargo, en 2019 el tiempo promedio de búsqueda aumentó para todas las categorías, siendo las categorías de ningún nivel de formación y la de universitarios las que presentan un mayor incremento en el tiempo promedio para la búsqueda de empleo, 3,0 y 2,4 semanas respectivamente. Los que tuvieron nivel de formación técnica o tecnológica tardaron prácticamente el mismo tiempo que requirieron en 2018.

Estas dinámicas pueden estar relacionada con el hecho de que, tanto en el año 2018 como en 2019, la mayor cantidad de ofertas de empleo a nivel nacional se concentraron en aquellas que requerían bachilleres (el 35,4% en 2019), técnicos y tecnológicos (28,4% en 2019) y universitarios (23,6% en 2019). Estos niveles académicos presentaron un incremento en la cantidad de ofertas de empleo en 2019, excepto el nivel universitario que mostró una disminución del 20% frente al año anterior y la categoría de ningún nivel de formación que disminuyó en 3%, lo cual podría explicar el incremento en el tiempo de búsqueda de empleo de las personas con estos perfiles académicos.

**Gráfico 3. Duración del desempleo según nivel educativo (en semanas).
2018 - 2019**

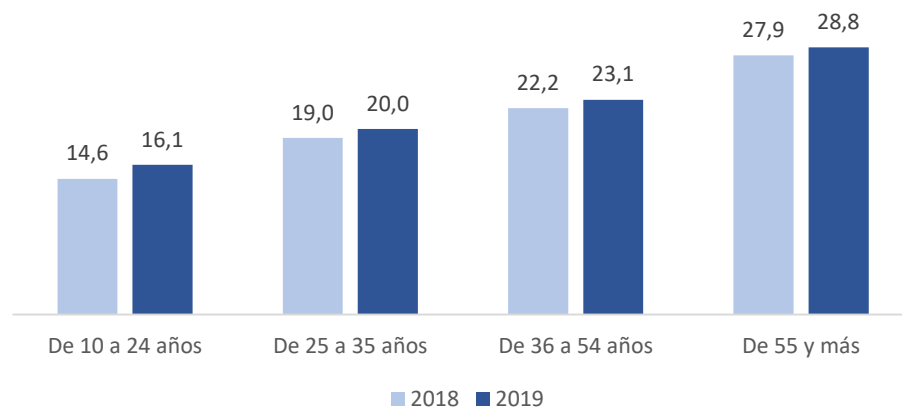


Fuente: (DANE-GEIH) Cálculos Grupo de estudio e investigación del mercado laboral

1.3 Comportamiento según rango de edad

El tiempo de búsqueda en los individuos más jóvenes fue inferior respecto a los que se encontraban en los grupos de mayor edad, tendencia que se mantuvo en 2019. A medida que se ascendió por grupo de edad la duración promedio de búsqueda de empleo se hizo mayor, los individuos pertenecientes al rango de edad más avanzada tardaron, en promedio, 13 semanas más en buscar empleo que los que pertenecen al rango de edad de los más jóvenes, quienes tuvieron una duración de desempleo más corta.

**Gráfico 5. Duración del desempleo según rango de edad (en semanas).
2018 - 2019**

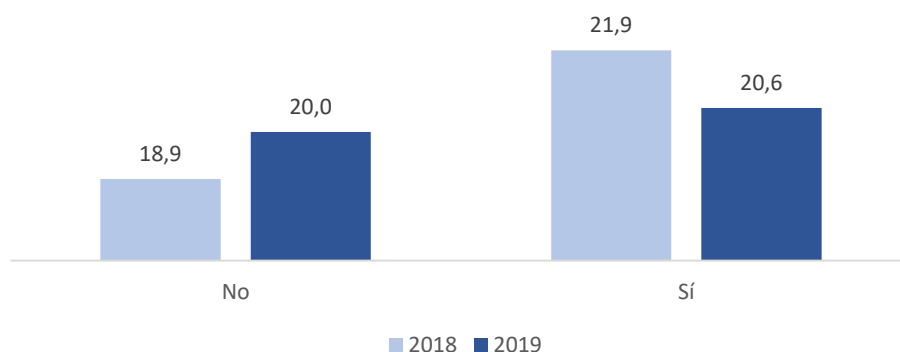


Fuente: (DANE-GEIH) Cálculos Grupo de estudio e investigación del mercado laboral

1.4 Comportamiento según si recibe o no subsidio de desempleo

Con relación al beneficio del subsidio de desempleo, contrario a los individuos que no recibieron la contribución económica, los que sí la recibieron tuvieron una disminución en la duración del tiempo de búsqueda entre 2018 y 2019, reduciendo también la brecha entre el tiempo promedio utilizado en los dos grupos. Esta disminución de tiempo entre los que reciben el subsidio puede estar relacionada con la gestión y la efectividad de los programas de capacitación, asesoría de búsqueda y orientación ocupacional que reciben aquellos cesantes que disfrutaron del beneficio económico, lo cual tiene el fin de propiciar una salida más rápida del desempleo.

Gráfico 4. Duración del desempleo según si recibe o no subsidio de desempleo (en semanas). 2018 - 2019



Fuente: cálculos del grupo de estudio con información de la GEIH (DANE).

2. Duración del desempleo en los ocupados asalariados según el medio utilizado para la búsqueda

Para los ocupados asalariados⁵ en 2019, los canales de búsqueda en los que hallaron empleo en menor tiempo fueron las convocatorias y llevar hojas de vida a empresas o empleadores, con los cuales la población ocupada tardó en promedio 3,4 meses en conseguir empleo. El mecanismo más popular, entre los más eficientes, fue el de llevar hojas de vida a empresas o empleadores al ser utilizado por el 19,4% de las personas empleadas; en contraste, las convocatorias se encuentran entre los canales menos utilizados por esta población (5,8%).

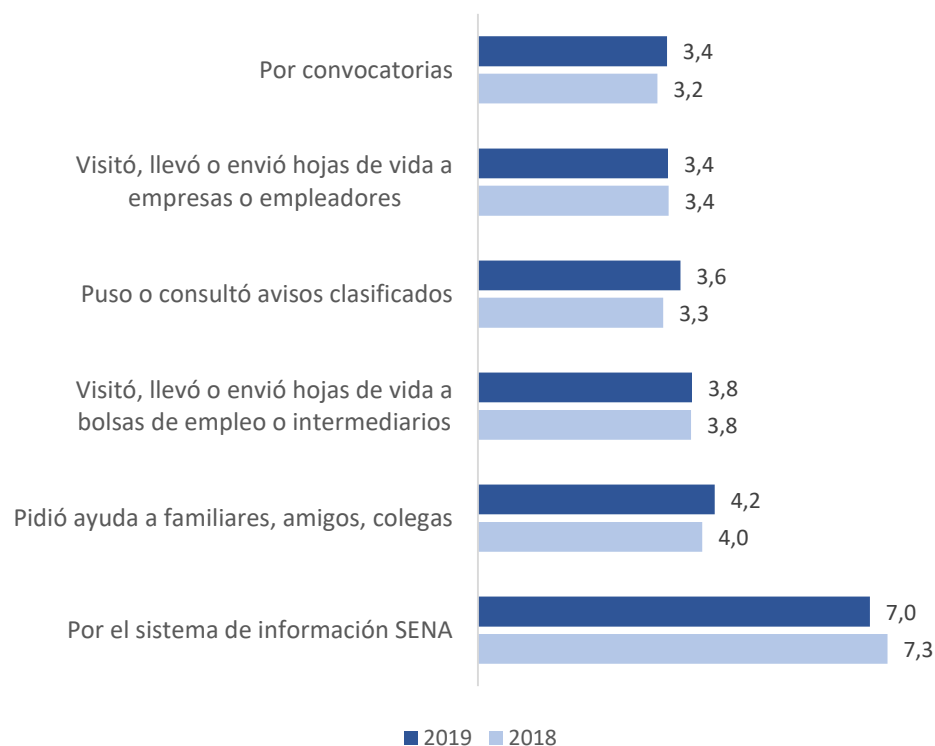
Entre los canales en los cuales los buscadores tardaron más tiempo en conseguir empleo se encuentra el pedir ayuda a familiares, amigos o colegas y utilizar el sistema de información del SENA, con los cuales el buscador se demoró en promedio 4,2 y 7,0 meses respectivamente. De estos mecanismos, el más utilizado fue el de pedir ayuda a familiares, amigos o colegas con más de la

⁵ El DANE aplica esta pregunta únicamente a los ocupados asalariados y no a los independientes o trabajadores sin remuneración, que en conjunto hacen parte del total de ocupados.

mitad de los ocupados asalariados (66,1%), el sistema de información del SENA se utilizó únicamente por el 1% de esta población.

Este último dato puede deberse a que probablemente el SENA es principalmente utilizado por el segmento de ocupados asalariados que recibieron formación para el trabajo en esta entidad, lo cual podría ser una pequeña porción de las personas que estuvieron en búsqueda de empleo y fueron contratados como asalariados.

**Gráfico 5. Duración del desempleo según medio utilizado (en meses).
2018 - 2019**



Fuente: (DANE-GEIH) Cálculos Grupo de estudio e investigación del mercado laboral

Frente al 2018, en 2019 los medios relacionados con las bolsas de empleo y el SENA, como agencias de la red de prestadores de la Unidad, presentaron una disminución del tiempo de duración del desempleo entre las personas que los utilizaron, pasando de 5,6 a 5,4 meses en promedio. Al ver esta comparación para los demás medios utilizados se observa que todos presentaron aumentos en el tiempo promedio de búsqueda de empleo, a excepción de llevar hojas de vida a empresas o empleadores que se mantuvo igual.

Conjuntamente, si clasificamos los medios entre formales e informales se observa que los canales más utilizados (85,5%) corresponden a los informales (pedir ayuda a familiares y llevar hojas de vida

a empresas), con los cuales la población ocupada tardó en promedio 0,6 meses menos en conseguir empleo frente al tiempo que tardaron los que utilizaron medios formales (4,4 meses en promedio), que fue el 14,5% de la población ocupada asalariada.

El dato del promedio de tiempo requerido por los que utilizaron medios formales se ve considerablemente incrementado por el tiempo para quienes utilizaron el sistema de información del SENA (7,0 meses), si este último no se incluye, la utilización de un medio formal se podría considerar como una vía más eficiente para la búsqueda de empleo frente a la utilización de medios informales (3,6 y 3,8 meses respectivamente).

**Tabla 1. Proporción de ocupados asalariados según el medio utilizado.
2018 – 2019**

Tipo de medio	Medio utilizado	% Ocupados asalariados 2018	% Ocupados asalariados 2019
Formales	Por convocatorias	5,8	5,8
	Puso o consultó avisos clasificados	2,0	2,0
	Visitó, llevó o envió hojas de vida a bolsas de empleo o intermediarios	3,4	3,7
	Por el sistema de información SENA	0,9	1,0
Informales	Visitó, llevó o envió hojas de vida a empresas o empleadores	18,8	19,4
	Pidió ayuda a familiares, amigos, colegas	66,8	66,1
Otros medios y no informan		1,1	1,0

Fuente: (DANE-GEIH) Cálculos Grupo de estudio e investigación del mercado laboral