



PERFIL TERRITORIAL CALDAS MAYO 2023

UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

ANA MARÍA ALMARIO DRESZER
Directora (E) Unidad del Servicio Público de Empleo

ÁNGELA PATRICIA ESTUPIÑÁN NOPE
Subdirectora (E) de Administración y Seguimiento

HANS OLIVER ROJAS VALENCIA
Coordinador del Grupo de Estudio del Mercado Laboral

ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO
SERGIO ALFREDO RINCÓN VELANDIA
Editores

JOHANNA GISELLA REYES ESCARRAGA
DIANA MILENA LARGO ANDICA
PAOLA VANESSA MUÑOZ GUERRERO
Equipo Técnico Grupo de Estudio del Mercado Laboral

2023





TERRITORIO Y POBLACIÓN

El departamento de Caldas junto con Risaralda y Quindío conforman el Eje Cafetero. De acuerdo con la división político-administrativa colombiana, Caldas agrupa 27 municipios y su capital es Manizales.

La siguiente tabla presenta la codificación de los municipios según la División Político-Administrativa de Colombia (DIVIPOLA) provista por el DANE:

Tabla 1
Municipios según código DIVIPOLA
Caldas

Código Divipola	Municipio
17001	MANIZALES
17013	AGUADAS
17042	ANSERMA
17050	ARANZAZU
17088	BELALCÁZAR
17174	CHINCHINÁ
17272	FILADELFIA
17380	LA DORADA
17388	LA MERCED
17433	MANZANARES
17442	MARMATO
17444	MARQUETALIA
17446	MARULANDA
17486	NEIRA
17495	NORCASIA
17513	PÁCORA
17524	PALESTINA
17541	PENSILVANIA
17614	RIOSUCIO
17616	RISARALDA
17653	SALAMINA
17662	SAMANÁ
17665	SAN JOSÉ
17777	SUPÍA
17867	VICTORIA
17873	VILLAMARÍA
17877	VITERBO

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)





De acuerdo con el DANE¹, la población de **Caldas** para el año 2023 se estima en **1.046.418 personas**, representando el 2% de la población del país². Asimismo, en Caldas el 51,7% de la población corresponde a mujeres y el 48,3% a hombres, siendo este uno de los departamentos con más similitud en respecto a la distribución por sexo del total del país, en donde habitan cerca de 95 mujeres por cada 100 hombres.

La estructura de la población de este departamento, tal como se puede ver en su pirámide (Gráfico 1) evidencia un comportamiento regresivo, de alguna manera similar a la de Colombia, mostrando una población con descensos en natalidad y en mortalidad, por ende, con aumento en su esperanza de vida, común en países en desarrollo. Justamente, la diferencia que se puede ver entre la estructura de Caldas y la del país, se concentra en las personas de entre 15 y 24 años y en adultos jóvenes (25 a 34 años), los primeros teniendo una mayor participación Caldas que en Colombia y los segundos mostrando el caso contrario, siendo mayor el porcentaje en la estructura del país que en la del departamento.

A la vez, se puede ver que en Caldas la proporción de personas entre los 55 y los 69 años es levemente inferior a la que se observa en el total del país, lo que puede explicar el ensanchamiento en las edades de los jóvenes del departamento de Caldas y, por ende, el comportamiento de los indicadores del mercado laboral del territorio.

Respecto a la población étnica, de acuerdo con el DANE y con base en la población censada en 2018³, el 5,59% de los habitantes de Caldas se autorreconocen como indígenas, seguido por negro(a), mulato(a), afrodescendiente, afrocolombiano(a) con 1,46%, dato relevante, teniendo en cuenta que para el nivel nacional, estos mismos porcentajes se ubican en, 6,7% y 4,3% respectivamente, lo que a todas luces, presenta a Caldas como uno de los Departamentos con mayores proporciones de población indígena y menor población que se autorreconoce como afrodescendientes y afrocolombianos.

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>

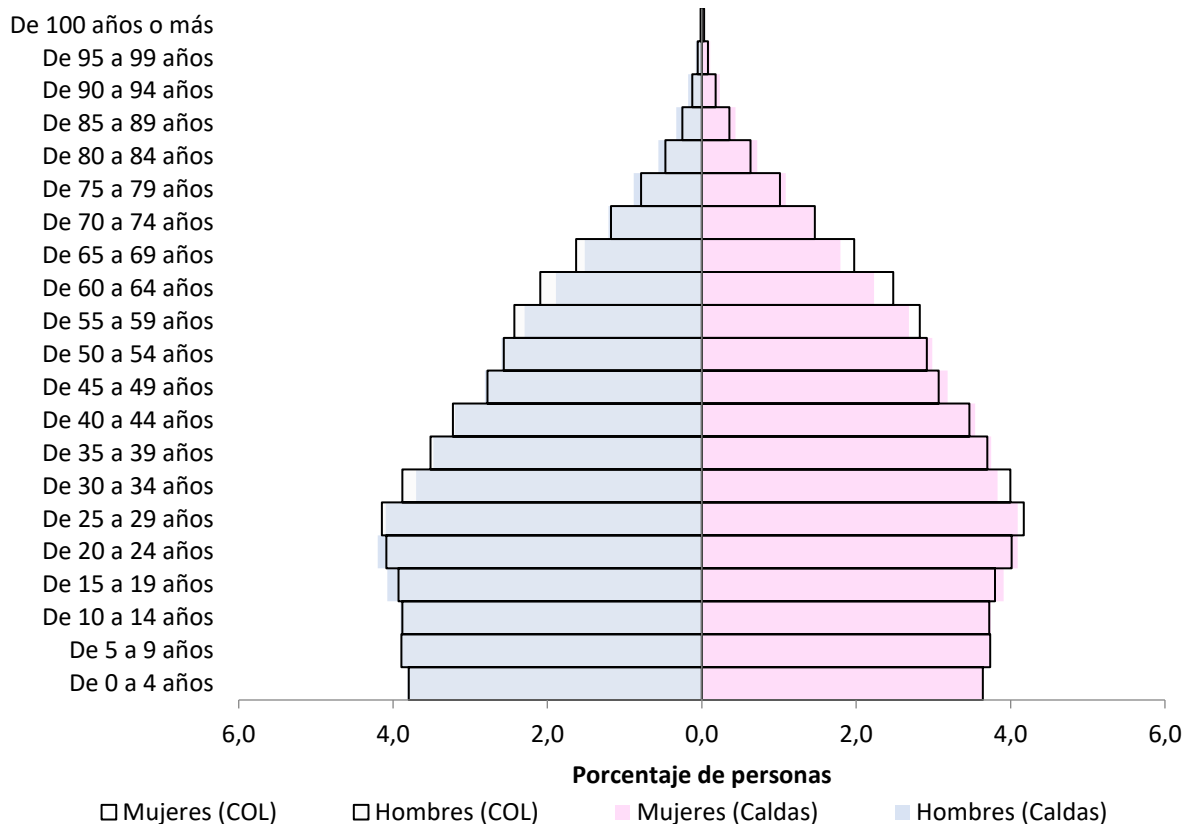
² De acuerdo con la misma proyección, la población de para Colombia es de 52.156.254 habitantes.

³ Redatam 2022 <https://redatam.org/es/procesar-en-linea/latam/col>





Gráfico 1
Pirámide Poblacional (Contraste)
Caldas – Colombia 2023



Fuente: DANE - Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

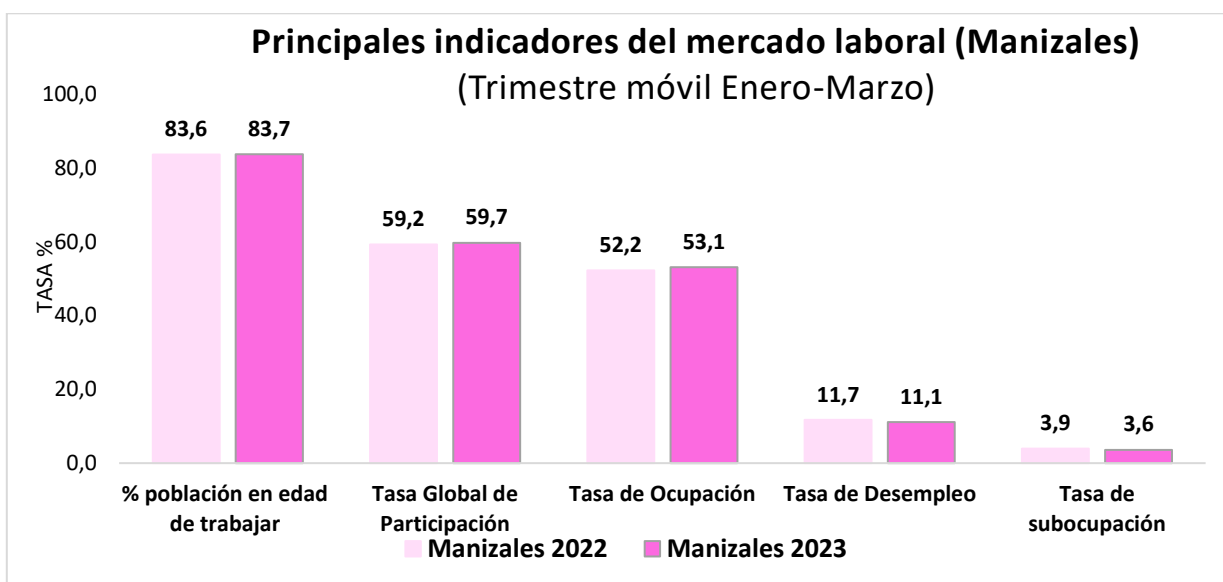
INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

De acuerdo con la información provista por el DANE a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares, correspondiente al trimestre enero - marzo de 2023, para Manizales, el porcentaje de población en edad de trabajar (PET), es decir, personas de 15 años y más, se ubicó en 83,7%, sin presentar una variación significativa respecto al mismo periodo de 2021 cuando registró 83,6%. A su vez, la Tasa Global de Participación (TGP), marcó 59.7%, 5 puntos básicos (pb) por encima de la que se conoció en el mismo periodo del año anterior; en este sentido, se observa que, entre los periodos analizados se ha podido incorporar una mayor cantidad de personas a la actividad económica, bien sea trabajando o buscando trabajo. Esto, derivado de los efectos de los procesos de recuperación que hacen que la población pase de estar fuera de la fuerza laboral o inactiva, situación que se vienen consolidando trimestre tras trimestre.





Gráfico 2
Principales indicadores del mercado laboral
Manizales
Enero - Marzo 2022



Fuente: DANE - Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Asimismo, la Tasa de Ocupación (TO) evidencia una recuperación que se traduce en un crecimiento de 0,9 pb en este indicador respecto al mismo trimestre de 2022. Si bien no se logra llegar a una tasa de desempleo de un dígito, la recuperación del empleo en Manizales es importante, toda vez que se pasó de una tasa de desempleo de 11,7 a una de 11,1, ubicando a Manizales dentro de las ciudades con la tasa de desempleo más baja, esto teniendo en cuenta que Quibdó (Chocó) presentó la tasa más alta 29,7%.

La Tasa de Subocupación (TSO) en Manizales, entendida como la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y, el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para el trimestre enero – marzo de 2023, fue de 3.6%, lo que significó un pequeño descenso de 3 pb con respecto al 2022, cuando fue 3,9%.



RED DE PRESTADORES

Con corte a mayo de 2023, el departamento de Caldas cuenta con seis **prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo**, de los cuales, dos son de carácter público (APE SENA Regional Caldas y Caja de Compensación Familiar de Caldas) y cuatro privados⁴, para un total de **14 puntos de atención** del Servicio Público de Empleo en el territorio:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento

⁴ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC.

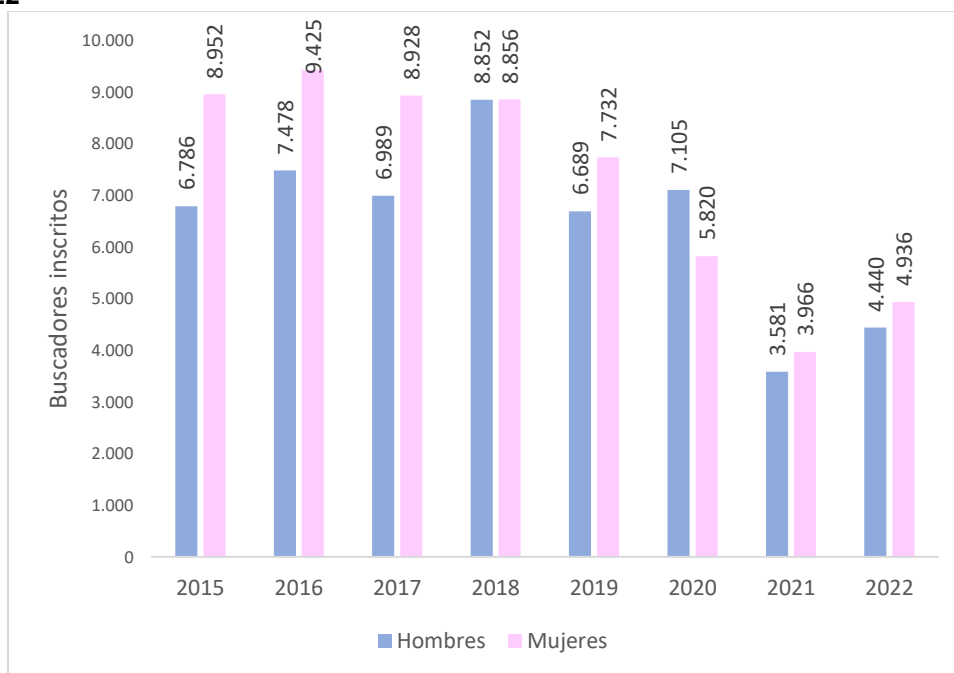


BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

Según su departamento de residencia, en Caldas se contabilizan 110.535 buscadores de empleo registrados (inscritos) en el Sistema de Información del Servicio de Empleo, entre 2015 y noviembre de 2022; de estos, el 47% son hombres y el 53% son mujeres, lo que se traduce en 113 mujeres inscritas por cada 100 hombres.

Gráfico 3
Buscadores Inscritos según departamento de Residencia
Caldas
2015 – 2022*



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral
* A noviembre.

Como se puede observar en el gráfico anterior, entre enero y noviembre de 2022, **se han inscrito en el sistema de información SISE, 9.376 buscadores de empleo cuyo lugar de residencia corresponde al Departamento de Caldas**, de los cuales 4.440 son hombres (47,4%) y 4.936 mujeres (52,6%). Gracias



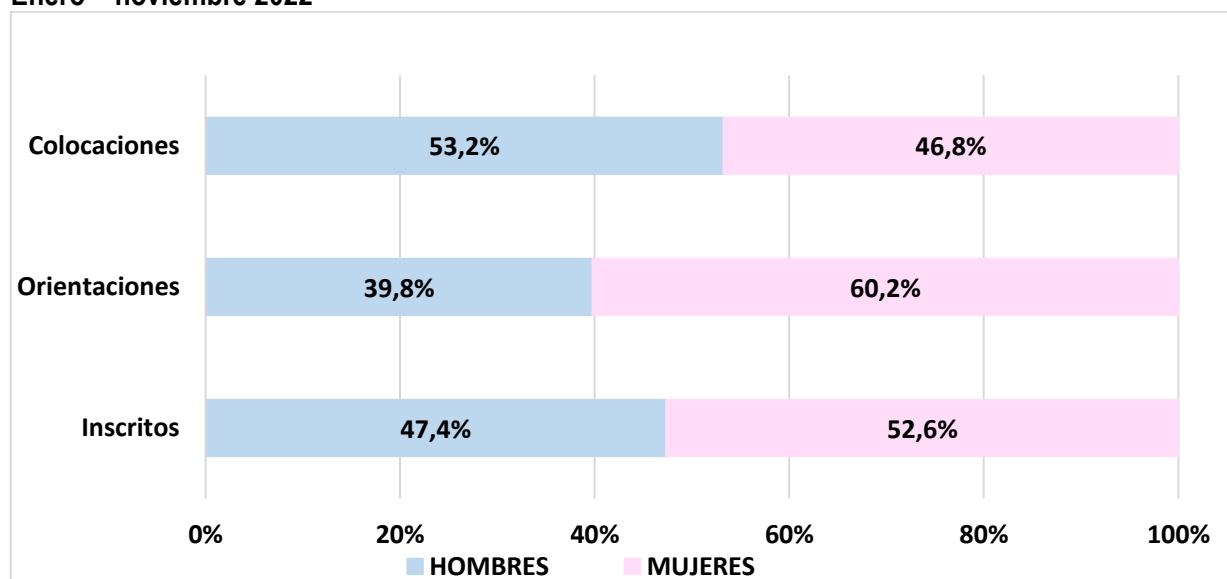
a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, entre enero y noviembre de 2022, se ha brindado el servicio de orientación ocupacional en 22.269 ocasiones: 8.860 hombres (39,8%) y 13.409 mujeres (60,2%). Asimismo, se contabilizan 6.006 acciones de colocación a través del SISE de buscadores con residencia en Caldas: 3.197 hombres (53,2%) y 2.809 mujeres (46,8%), identificándose así la necesidad de que a través de los Prestadores del SPE en el territorio, se fortalezca la implementación de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género del SPE, para la mitigación de barreras para la empleabilidad de las mujeres caldenses y el cierre de esta brecha de género en las colocaciones del territorio, toda vez que, si bien el porcentaje de colocación deja ver cierto equilibrio, no ocurre lo mismo con los valores de las acciones de la ruta que en para el caso de orientación es más alto para las mujeres.

Gráfico 4

Porcentaje de buscadores de empleo según acciones por sexo

Caldas

Enero – noviembre 2022

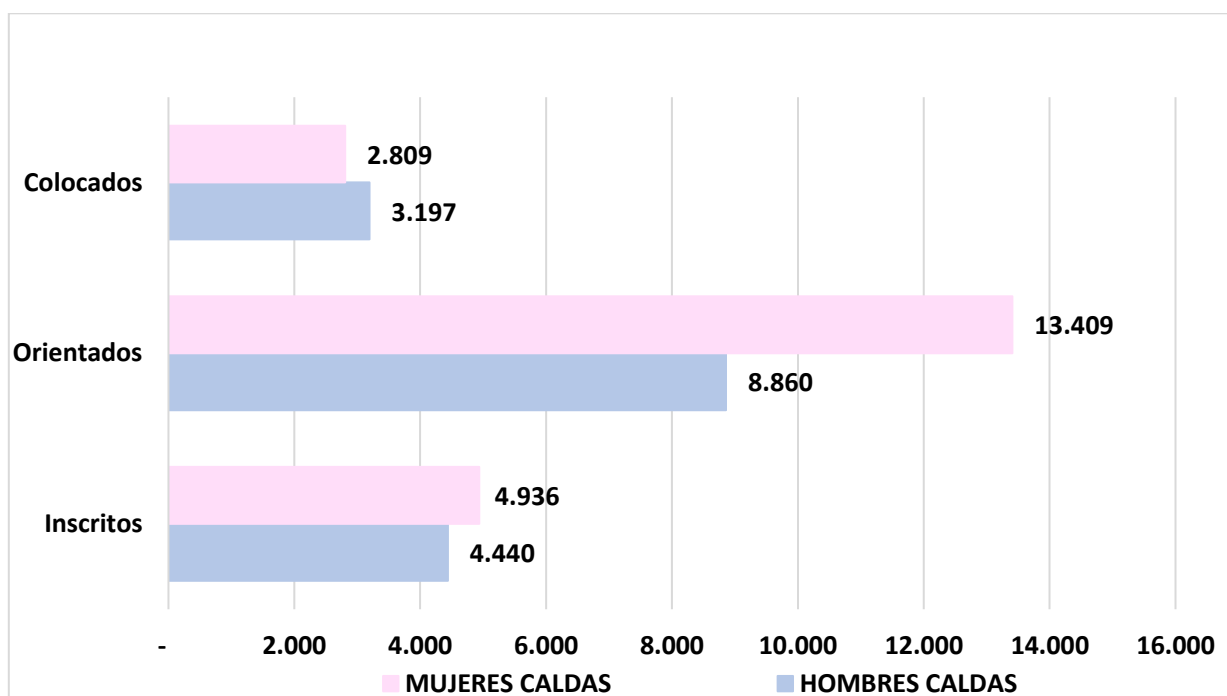


Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

En el siguiente gráfico se pueden visualizar los valores absolutos de buscadores por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. Se observa para Caldas, cómo el volumen de hombres es más alto en el caso de las acciones de colocación, mientras que ocurre lo contrario con las mujeres quienes participan de forma más representativa en las acciones de registro y orientación.



Gráfico 5
Buscadores de empleo según acciones por sexo
Caldas
Enero – noviembre 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral



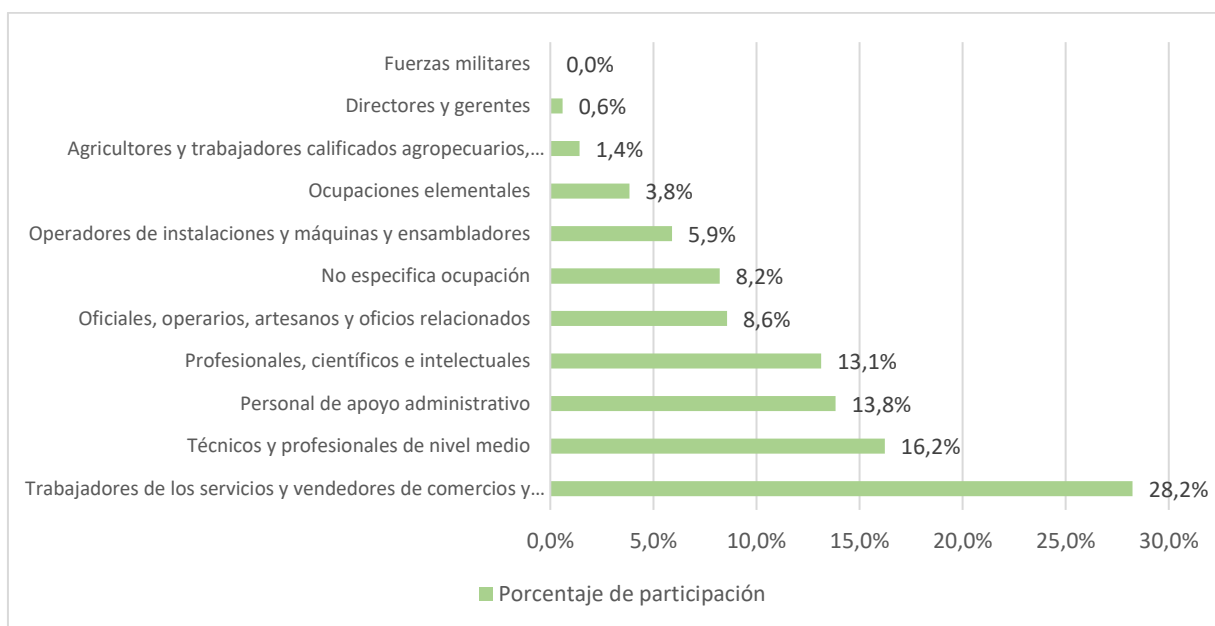
DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, **en Caldas se han registrado** entre enero y marzo de 2023 un total de **6.886 ofertas de empleo**, que representan el 1,1% del total del país⁵, que para el periodo suman 611.340 ofertas de empleo.

Ocupaciones más demandadas

Una vez procesada la información, se evidencia que el 58,2% de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales: 1. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (28,2%); 2. Técnicos y profesionales de nivel medio (16,2%) y Personal de apoyo administrativo (13,8%).

Gráfico 6
Ocupaciones demandadas según Grandes Grupos de la CIUO-08 A.C.
Caldas
Enero – marzo 2023



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

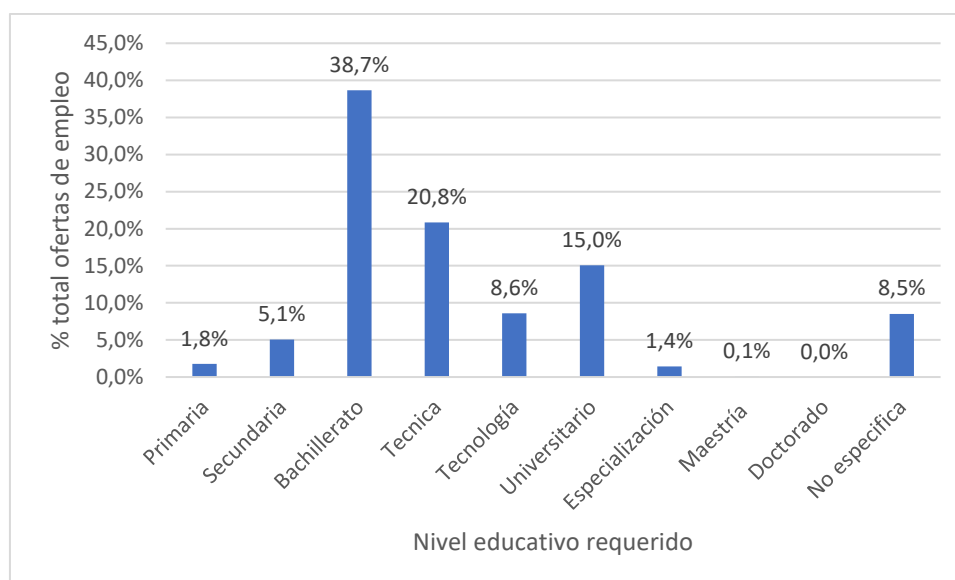
⁵ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/demanda-laboral/2022/>



Nivel educativo requerido

De acuerdo con el nivel educativo requerido por los potenciales empleadores de Caldas entre enero y marzo de 2023, es posible evidenciar una concentración del 38,7% de sus ofertas de empleo que precisan mano de obra con nivel Bachillerato, seguido por técnicos con 20,8%; y universitarios con 15%. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (6,9% juntas) y tan solo el 1,5% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados).

Gráfico 7
Nivel educativo requerido ofertas de empleo
Caldas
Enero – marzo 2023



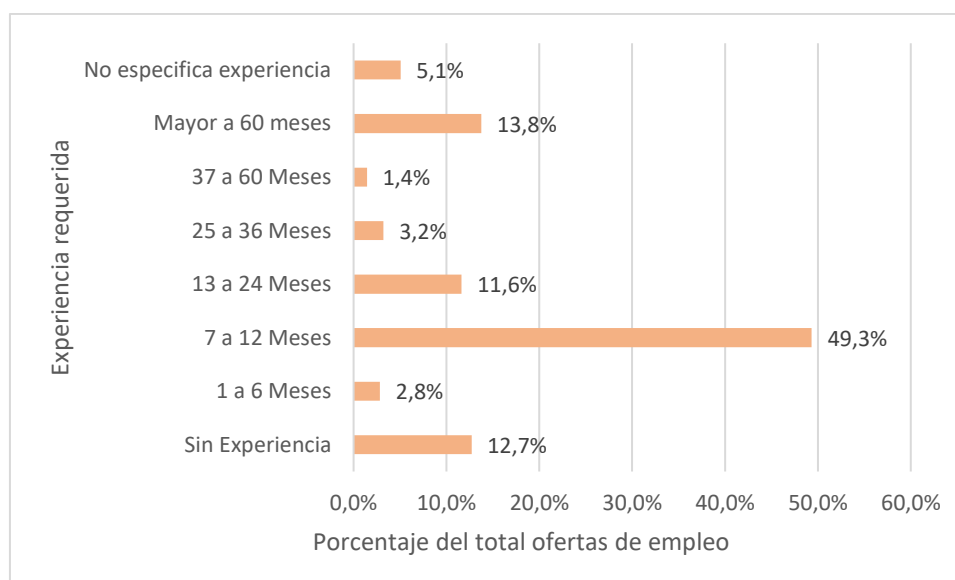
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el Departamento de Caldas presentó una concentración del 49,3% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses, seguido por la categoría Mayor a 60 meses con 13,8%, Sin experiencia con 12,7% y de 13 a 24 meses con 11,6. Los demás niveles de experiencia requerida sumaron entre todos un 7,5% de las ofertas y el 5,1% de éstas no especificaron un valor en meses de experiencia requerida para sus vacantes.

Gráfico 8
Nivel educativo requerido ofertas de empleo
Caldas
Enero – marzo 2023



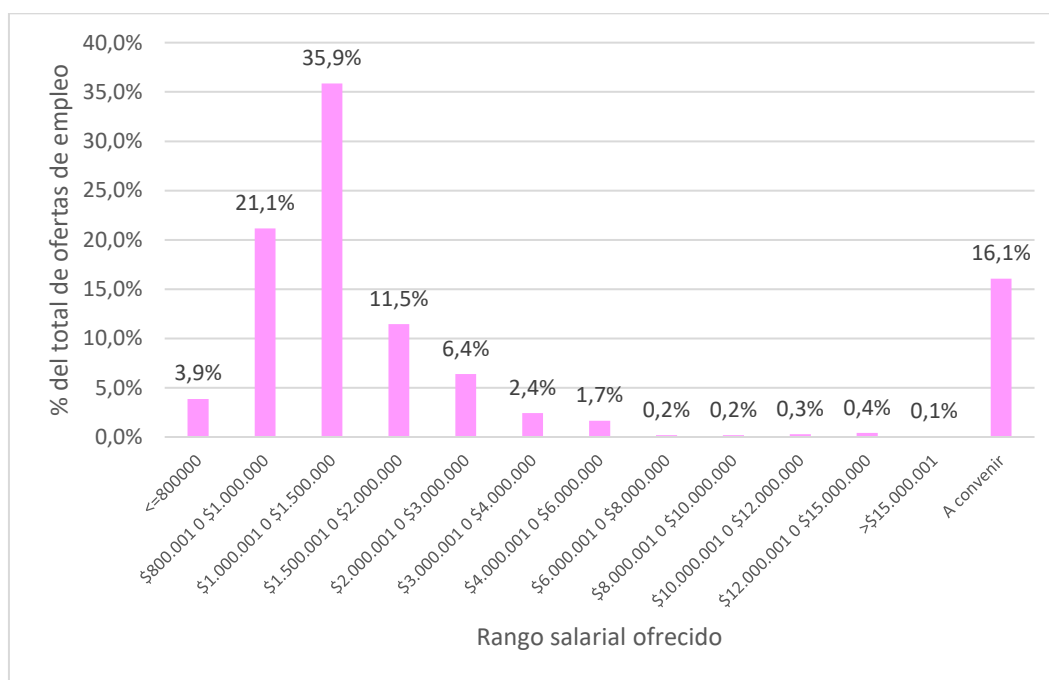
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Rango salarial ofrecido

Entre enero y marzo de 2023, el 35,9% de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000, el 21,1% entre \$800.001 y \$1.000.000, el 11,5% entre \$1.500.001 y \$2.000.000, y el 16,1% ofreció la opción "a convenir". Tan solo el 5,2% de los anuncios ofreció un salario por encima de los \$ 3.000.000

Gráfico 9
Rangos salariales ofertas de empleo
Caldas
Enero – marzo 2023



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia