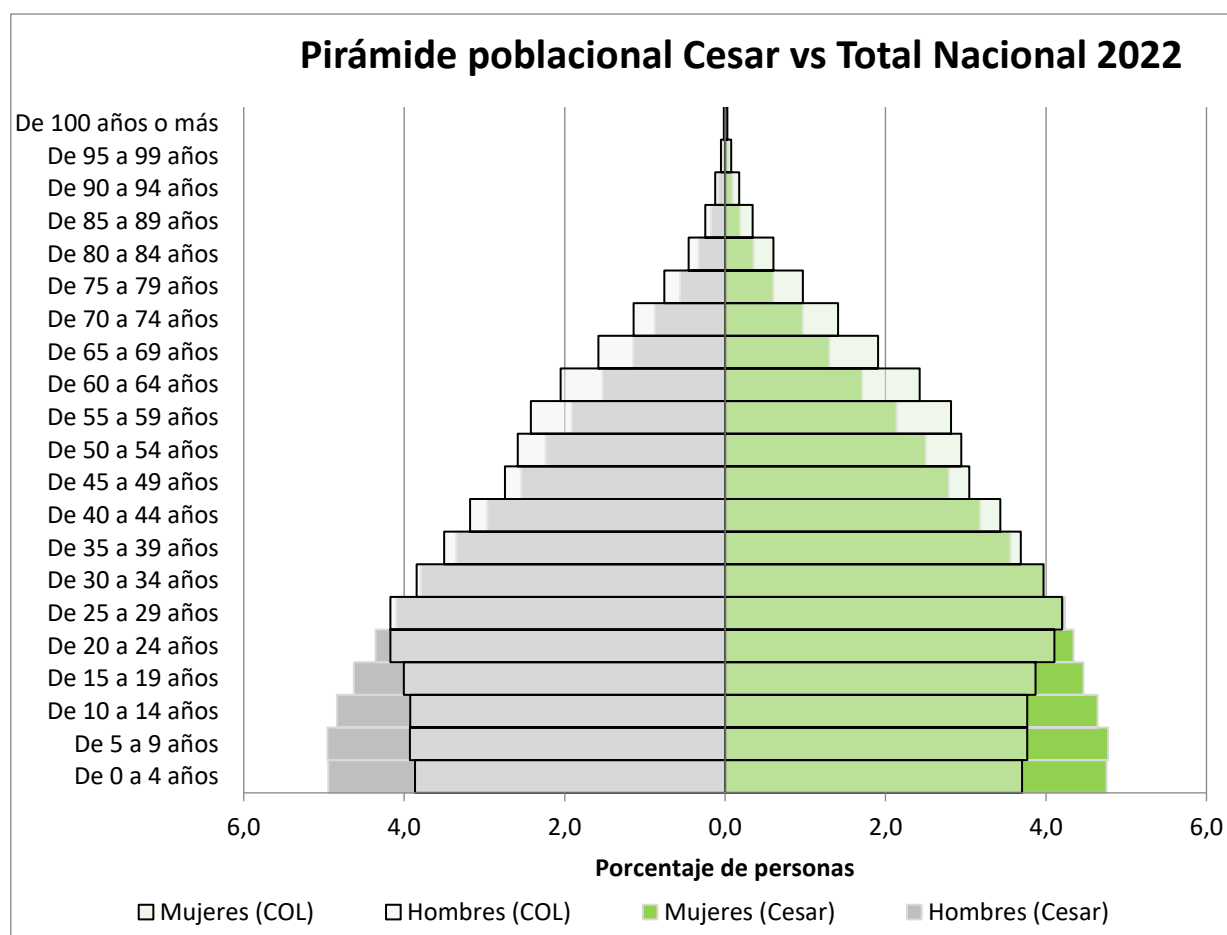




CESAR – AGOSTO 2022

POBLACIÓN

De acuerdo con las proyecciones elaboradas por el DANE¹, la población del **Cesar** para el año 2022 es de **1.341.697 personas**, representando el 2,6% de la población del país. El 50,6% de la población corresponde a mujeres y el 49,4% a hombres. Al comparar la estructura poblacional nacional con respecto a la de Cesar, se observan similares proporciones de hombres y mujeres respecto a la estructura poblacional nacional (51,2% mujeres y 48,8% hombres).



Fuente: DANE - Elaboración propia

Respecto a las edades, se observa que **la pirámide poblacional del departamento de Cesar concentra un mayor porcentaje de población en el rango de 0-24 años, respecto a la estructura**

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>





poblacional nacional, mostrando para el departamento una posible primera transición demográfica, es decir disminuciones notables en la mortalidad, especialmente la infantil por causas prevenibles.

En la proporción de hombres y mujeres entre los 25 y 34 años, son los segmentos donde las dos estructuras poblacionales tienden a tener un nivel similar. Pero en todos los siguientes grupos quinquenales, la pirámide poblacional nacional supera notoriamente a la estructura poblacional de Cesar, especialmente en aquellos correspondientes a mujeres, por lo cual es claro de que la pirámide poblacional nacional presenta un “bono demográfico” entendido como una mayor proporción de población en edad de trabajar, respecto a la de Cesar, pero que está última posee una mayor participación de población infantil y juvenil.

En este mismo sentido, como se puede ver en la estructura poblacional del Departamento, la participación de los adultos jóvenes (20 a 44 años) representa el 37,9%, mientras que a nivel nacional este porcentaje se ubica en 38,3%. En la pirámide poblacional de Colombia se observa cómo los grupos de edad que predominan en las mujeres son los de 25 a 29 años con 4,2%, de 20 a 24 años con 4,1% y de 30 a 34 años con 4,0%. En los hombres predominan los grupos quinquenales de 20 a 24 años y de 25 a 29 años (4,2% cada uno) y, 15 a 19 años (4,0%). Para el departamento de Cesar, los grupos de edad quinquenal predominantes en los hombres son los comprendidos entre 0 a 4 años con 4,9%; 5 a 9 años con 5,0% y el grupo de 10 a 14 años con 4,8%, mientras que en las mujeres predominan los grupos entre 0 a 4 años, con el 4,8%, 5 a 9 años con 4,8% y 10 a 14 años con 4,6%.

Respecto a la población étnica del Cesar, de acuerdo con el DANE, esta representó el 14,4% del total de la población del departamento, equivalente a 193.689 personas. La gran mayoría de la población étnica del departamento, se auto reconoce como Población negra, mulata o afrocolombiana con 142.233 personas (10,6% del total de la población cesareense), Población indígena con 51.233 personas, que correspondieron al 3,82% del total de población departamental. La Población raizal, palenquera y Rrom del departamento sumadas llegan a 223 personas, correspondiente al 0,02% de pob. dptal)².

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

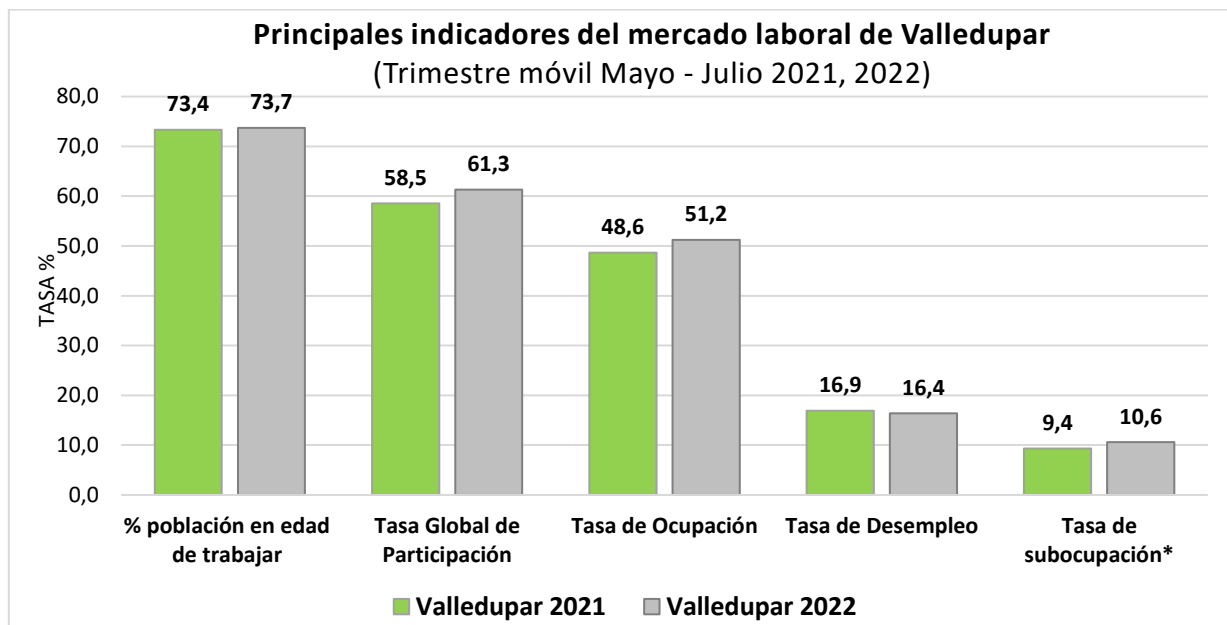
En la capital del departamento de Cesar, el municipio de Valledupar, el porcentaje de población en edad de trabajar para el año móvil Mayo – Julio 2022 subió a 73,7%. La Tasa Global de Participación, es decir, la proporción de personas en edad de trabajar que estaban trabajando o buscando empleo, para el año 2021 aumentó a 61,3%, es decir, **de cada 100 vallenatos en edad de trabajar, 61 de ellos estaban trabajando o buscando empleo**, lo que implica una moderada presión para el mercado laboral del municipio. Para el mismo período, la Tasa de Ocupación en la capital cesareense, subió a 51,2%, valor que para 2021 fue de 48,6%, mostrando de esta manera un leve aumento de la reactivación económica en el departamento, respecto a 2021, con +2,6% de

² Fuente: Terridata 2022 DNP a corte 03/06/2022, y DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018





ocupados, durante el último año de reactivación económica bajo el contexto de postpandemia por la Covid-19:



Fuente: DANE - Elaboración propia

La **Tasa de Desempleo de Valledupar** para el trimestre **may-jul año 2022 bajó a un 16,4%**, mientras que para 2021 había sido de 16,9%, mostrando de esta manera una leve disminución de -0,5%, jalonada en parte por la recuperación de la Tasa de Ocupación de +2,6% entre 2021 y 2022.

La Tasa de Subocupación o la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para el trimestre may-jul 2022 fue de 10,6% , lo que significó un aumento de +1,2% con respecto a la tasa de subocupación de 2021 (para ese momento denominada por el DANE como Tasa de Subempleo Objetivo - TSO), cuando fue de 9,4%.



RED DE PRESTADORES

A corte agosto de 2022, el departamento de **Cesar** presentó **tres (3) prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo**, de los cuales 2 son de carácter público (APE SENA Regional Cesar, Agencia de gestión y colocación de empleo de Comfaceresar) y 1 privado³, para un total de **13 puntos de atención** del Servicio Público de Empleo en el territorio:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

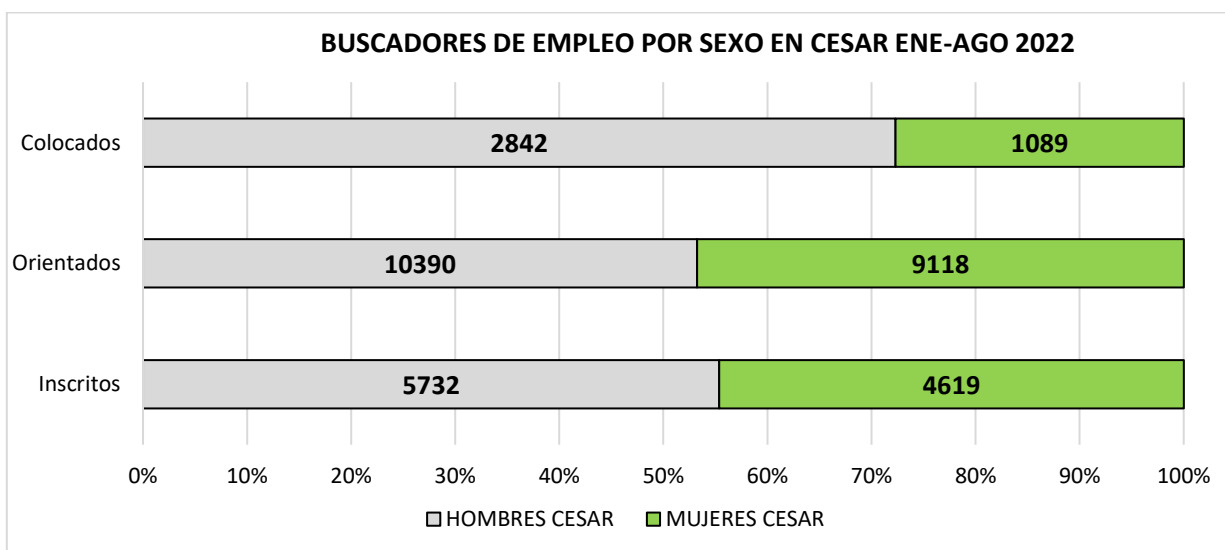
³ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.



BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

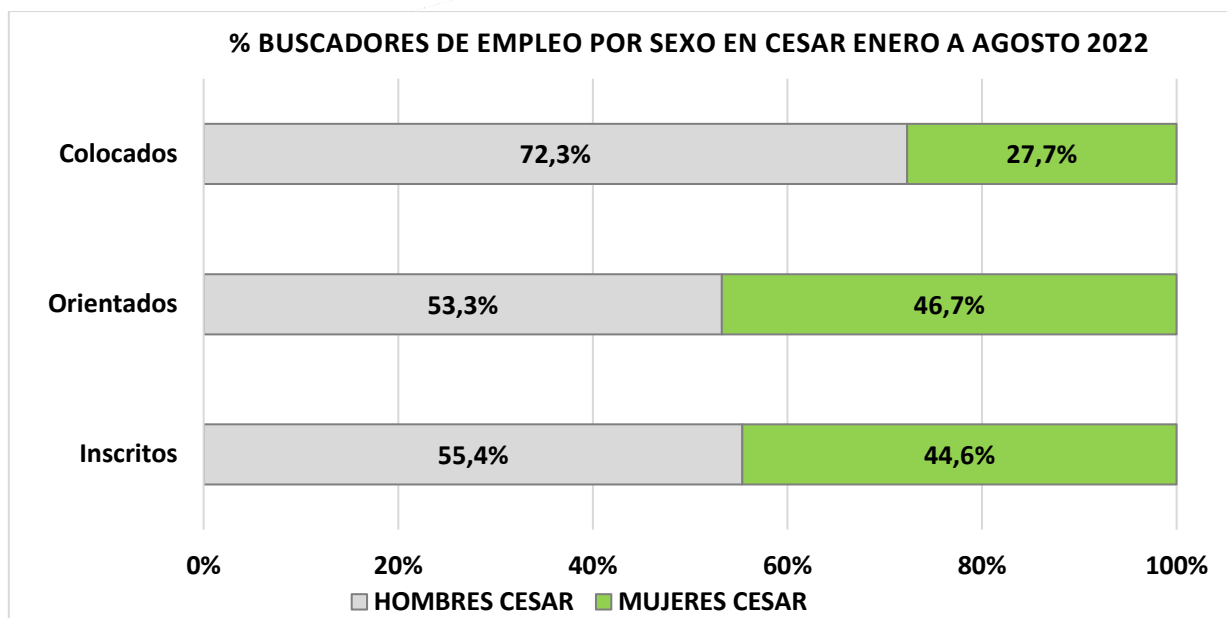
Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

Entre los meses de enero a agosto de 2022, **se han inscrito en el Departamento del Cesar 10.351 personas al sistema de información SISE**, de los cuales 4619 fueron mujeres (44,6%) y 5732 fueron hombres (55,4%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, se ha brindado el servicio de orientación ocupacional a 19.508 personas: 9118 mujeres (46,7%) y 10390 hombres (53,3%). Se lograron 3.931 colocaciones a través del SISE de buscadores con departamento de residencia Cesar en este periodo del año: 2842 de hombres (72,3%) y 1089 de mujeres (apenas 27,7% de las colocaciones totales del dpto.), identificándose así la necesidad de que a través de los Prestadores del SPE en el territorio, se fortalezca la implementación de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género del SPE, para la mitigación de barreras para la empleabilidad de las mujeres cesarenses y el cierre de esta brecha de género en las colocaciones del territorio:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

En el siguiente gráfico se puede visualizar la participación de los buscadores por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen porcentualmente los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. Se observa para Cesar, que los hombres presentaron más inscripciones, orientaciones y colocaciones que las mujeres:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Entre los meses de enero y agosto de 2022, **se lograron 487.475 postulaciones de buscadores residentes en Cesar hacia las ofertas de empleo publicadas** a través del SISE, se observó que el municipio de 1. San Martín del Cesar, concentró el 45,6% del total de dichas postulaciones, con 222.449, debido en gran medida a las actividades del sector Hidrocarburos en el municipio. Le siguieron los municipios de 2. Aguachica con el 17,6%, 3. Valledupar (capital departamental) con el 15,8%, 4. El Paso con 4,2% y 5. La Jagua de Ibirico con 3,1%:

Municipio	Postulaciones
San Martín	222449
Aguachica	85554
Valledupar	77151
El Paso	20301
La Jagua de Ibirico	15176
Río de Oro	14153
La Gloria	12314
Agustín Codazzi	8786
San Alberto	6547
Chiriguaná	4925
El Copey	4385

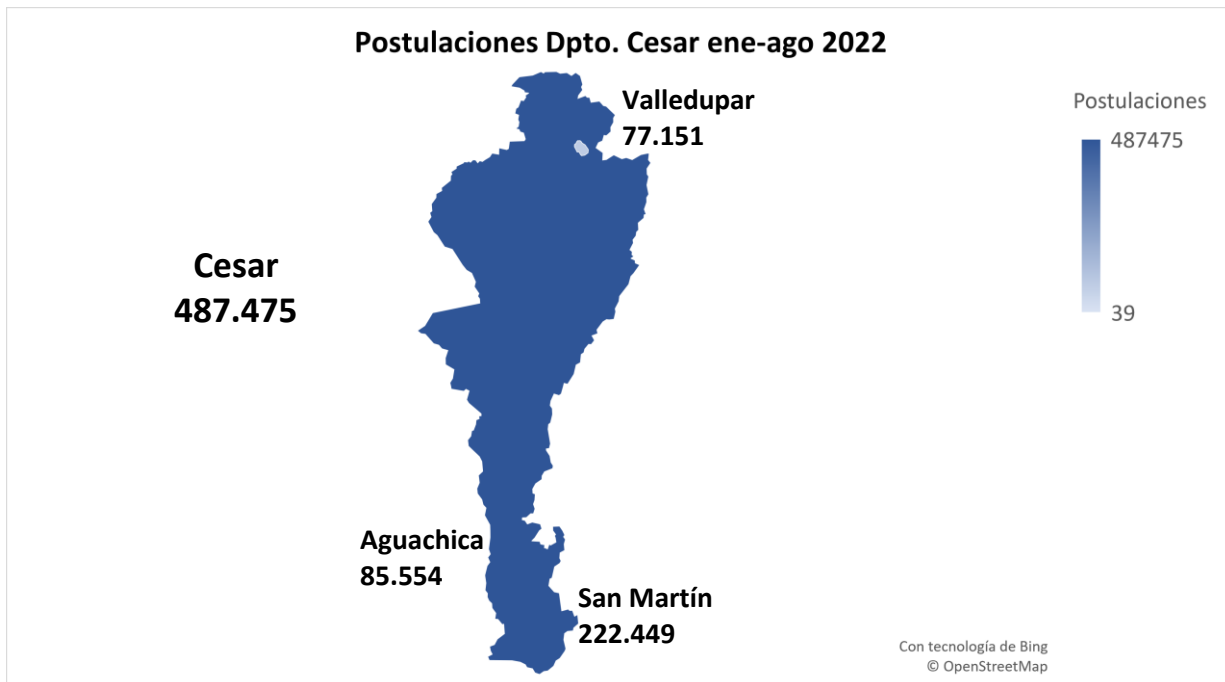




Becerril	3166
Gamarra	2322
Bosconia	2319
La Paz	1467
Curumaní	1405
Pelaya	1316
Chimichagua	1112
Astrea	718
Pailitas	585
San Diego	455
Manaure Balcón del Cesar	404
Tamalameque	358
Pueblo Bello	68
González	39
Total Dpto. Cesar ene-ago 2022	487.475

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A continuación, en el siguiente mapa, se expone el comportamiento georreferenciado de las postulaciones del Departamento del Cesar:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

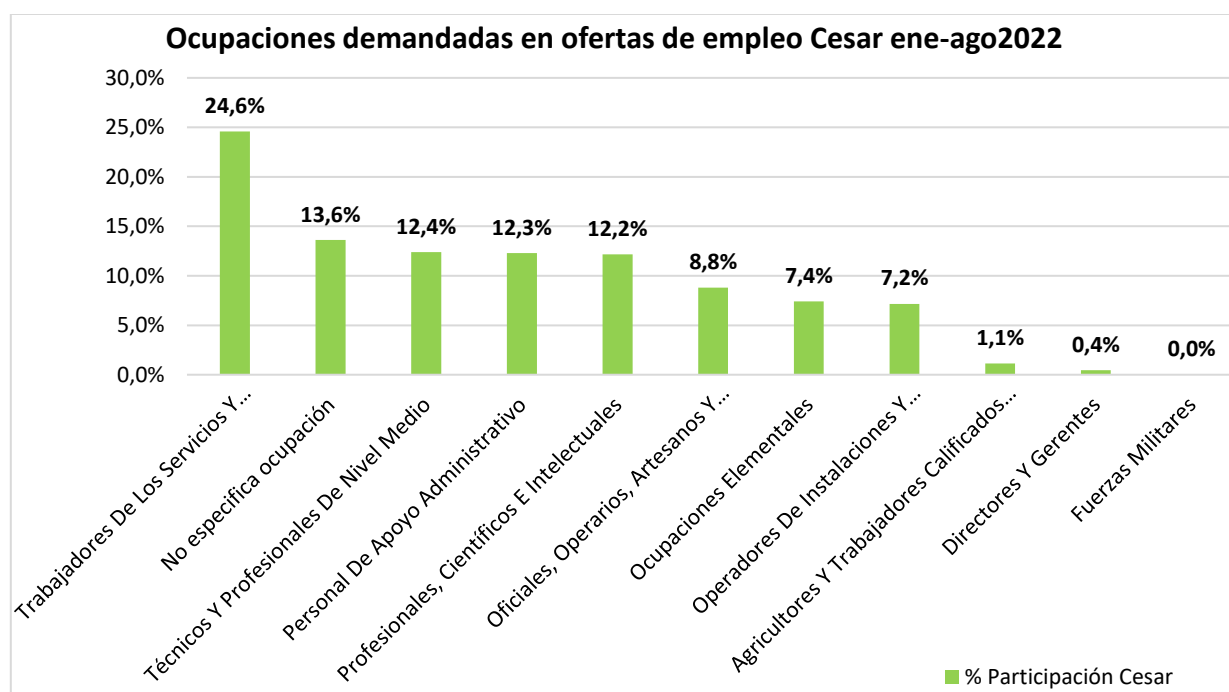


DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, **en Cesar se han registrado** entre enero y agosto de 2022 un total de **11.138 ofertas de empleo**, que representan el 0,57% del total del país⁴.

Ocupaciones más demandadas

Una vez procesada la información, se evidencia que el **50,6%** de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales: 1. Trabajadores De Los Servicios Y Vendedores De Comercios Y Mercados; 2. No específica ocupación; 3. Técnicos Y Profesionales De Nivel Medio.

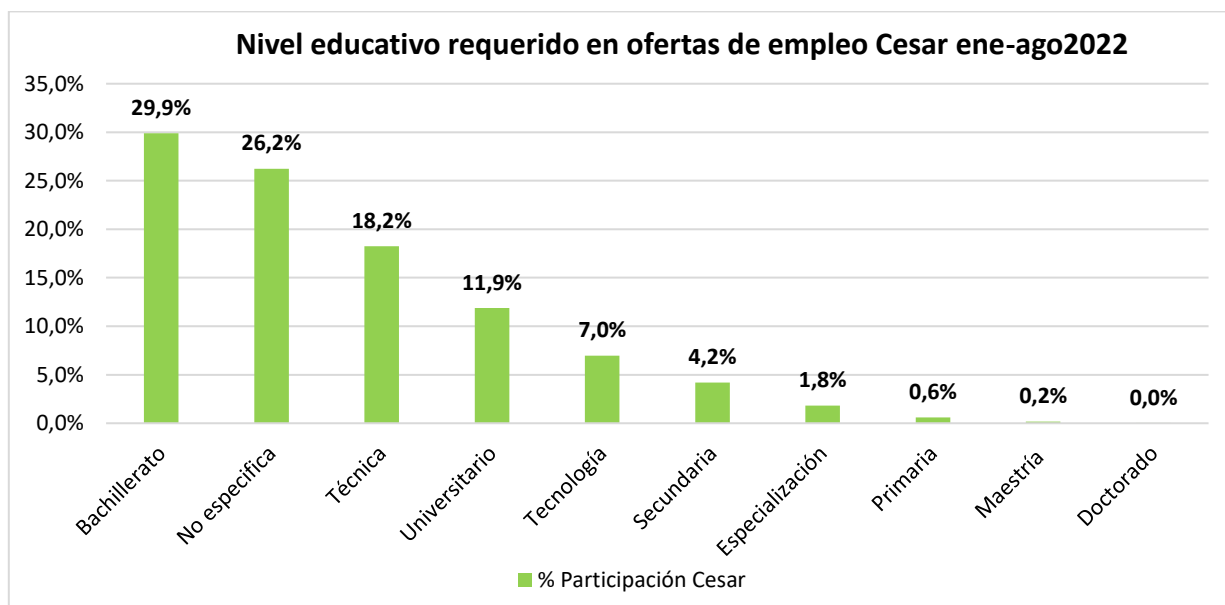


Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

⁴ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>



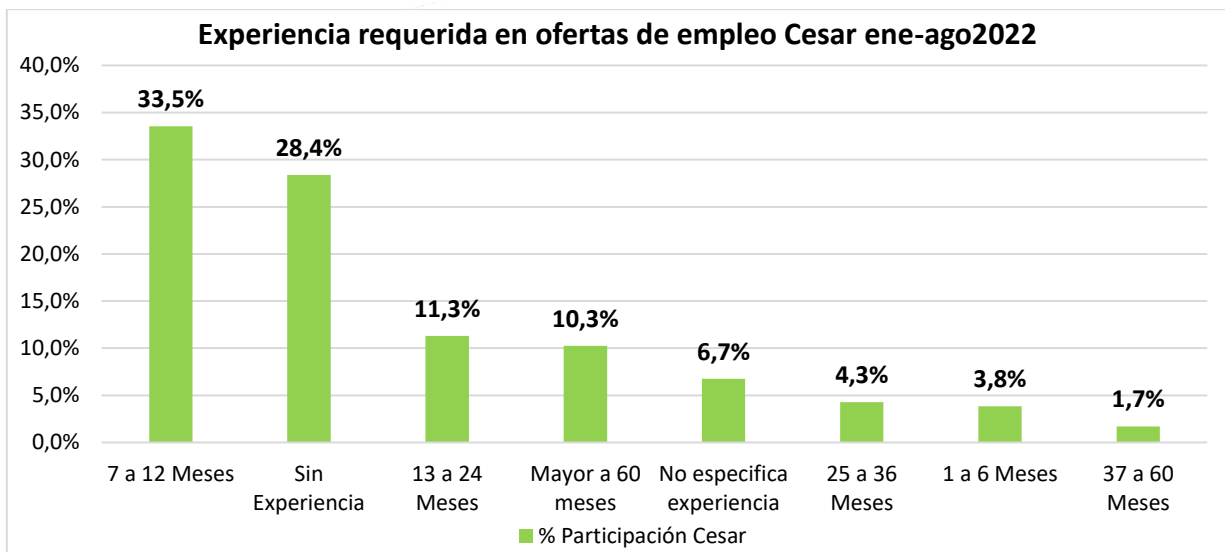
Para el período analizado, el Departamento de Cesar presentó una concentración del 29,9% de sus ofertas de empleo en el nivel Bachillerato, seguido por “No específica” con 26,2%; Técnica con 18,2% y Universitaria con 11,9%. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (4,8% juntas) y tan solo el 2,0% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados):



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Experiencia laboral requerida

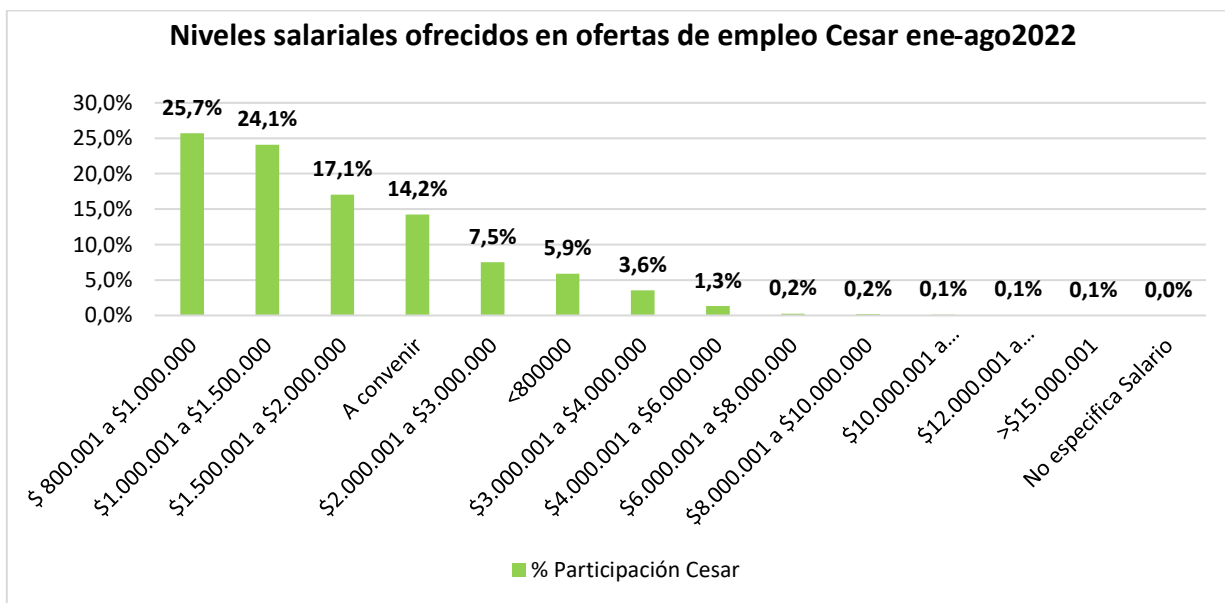
Para el período analizado, el Departamento de Cesar presentó una concentración del 33,5% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses, seguido por el nivel Sin experiencia con 28,4%; de 13 a 24 meses con 11,3% y Mayor a 60 meses con 10,3%. Los otros 3 niveles de experiencia requerida sumaron entre todos un 9,8% de las ofertas y tan solo el 6,7% de ofertas no especificaron una cantidad de experiencia requerida.



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Rango salarial ofrecido

Entre enero y agosto de 2022, el 25,7% de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre \$ 800.001 y \$1.000.000, el 24,1% entre \$1.000.001 y \$1.500.000, y el 17,1% ofreció entre \$ 1.500.001 – \$2.000.000. El 14,2% de los anuncios ofreció un salario a convenir:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia





Grupo de Estudio del Mercado Laboral Subdirección de Administración y Seguimiento

Para más información: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Septiembre de 2022

