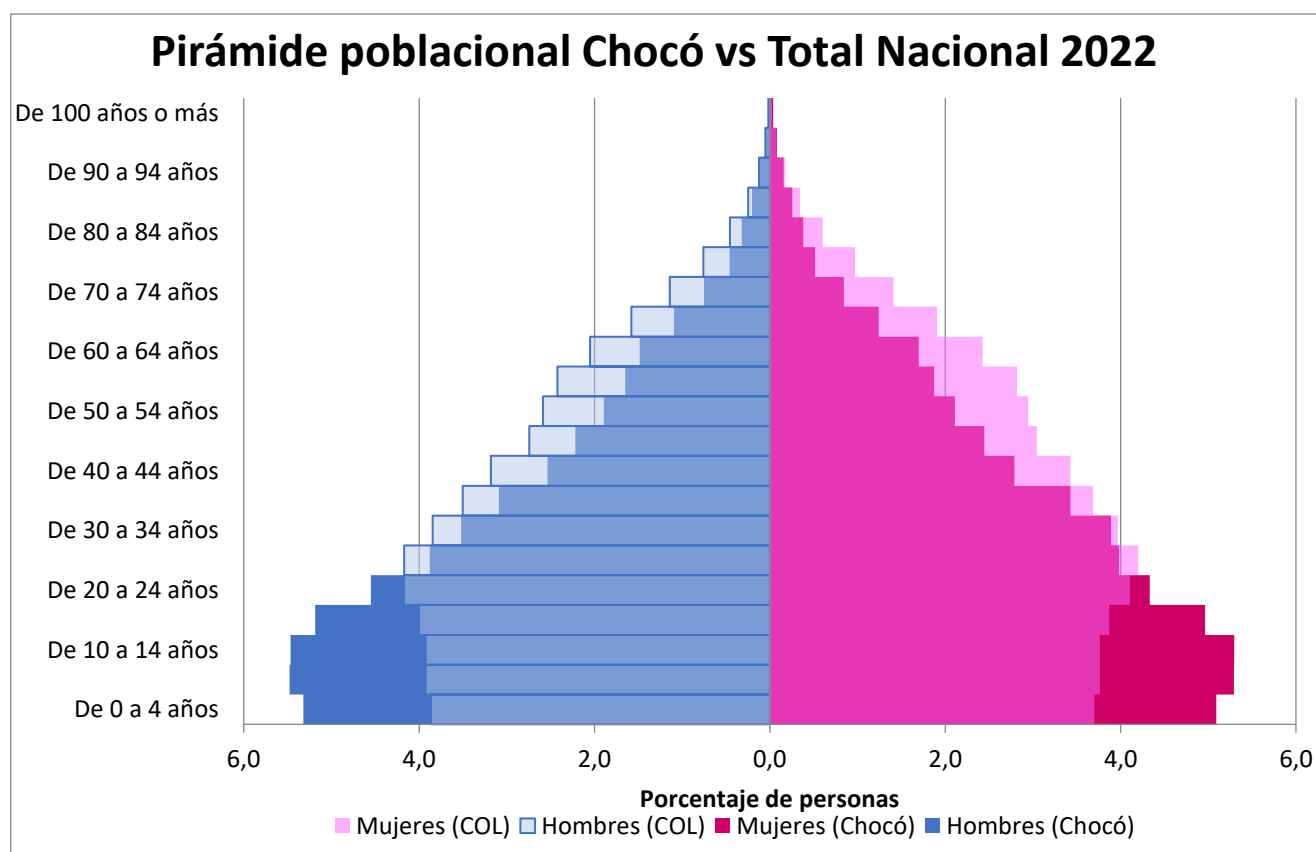




CHOCÓ – ABRIL 2022

POBLACIÓN

De acuerdo con las proyecciones elaboradas por el DANE¹, la población de Chocó para el año 2022 es de 553.519 personas, representando el 1,1% de la población del país. El 50,7% de la población corresponde a mujeres y el 49,3% a hombres. Al comparar la estructura poblacional nacional con respecto a la de Chocó, se observa en esta última una mayor proporción de hombres y una menor proporción de mujeres que en la nacional (51,2% mujeres y 48,8% hombres).



Fuente: DANE - Elaboración propia

Respecto a las edades, se observa que la pirámide poblacional del departamento de Chocó concentra un mayor porcentaje de población en el rango de 0-24 años, respecto a la estructura poblacional

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>



nacional. Mientras que las dos estructuras poblacionales pasan a igualarse en sus porcentajes, en los demás rangos de edad de las pirámides (25 años en adelante). De esta manera, se concluye que **la pirámide poblacional nacional presenta la misma proporción de población en edad de trabajar respecto a la de Chocó, pero que esta última posee una mayor participación de población infantil y juvenil.**

En este mismo sentido, como se puede ver en la estructura poblacional del Departamento, la participación de los adultos jóvenes (20 a 44 años) representa el 36,0%, mientras que a nivel nacional este porcentaje se ubica en 38,3%. En la pirámide poblacional de Colombia se observa cómo los grupos de edad que predominan en las mujeres son los de 25 a 29 años con 4,2%, de 20 a 24 años con 4,1% y de 30 a 34 años con 4,0%. En los hombres predominan los grupos quinquenales de 20 a 24 años y de 25 a 29 años (4,2% cada uno) y, 15 a 19 años (4,0%). Para el departamento de Chocó, los grupos de edad quinquenal predominantes en los hombres son los comprendidos entre 5 a 9 años y 10 a 14 años con 5,5% ambos grupos, y el grupo entre 0 a 4 años con 5,3%; mientras que en las mujeres predominan los grupos entre 5 a 9 años y 10 a 14 años con 5,3% ambos grupos, y de 0 a 4 años, con el 5,1%.

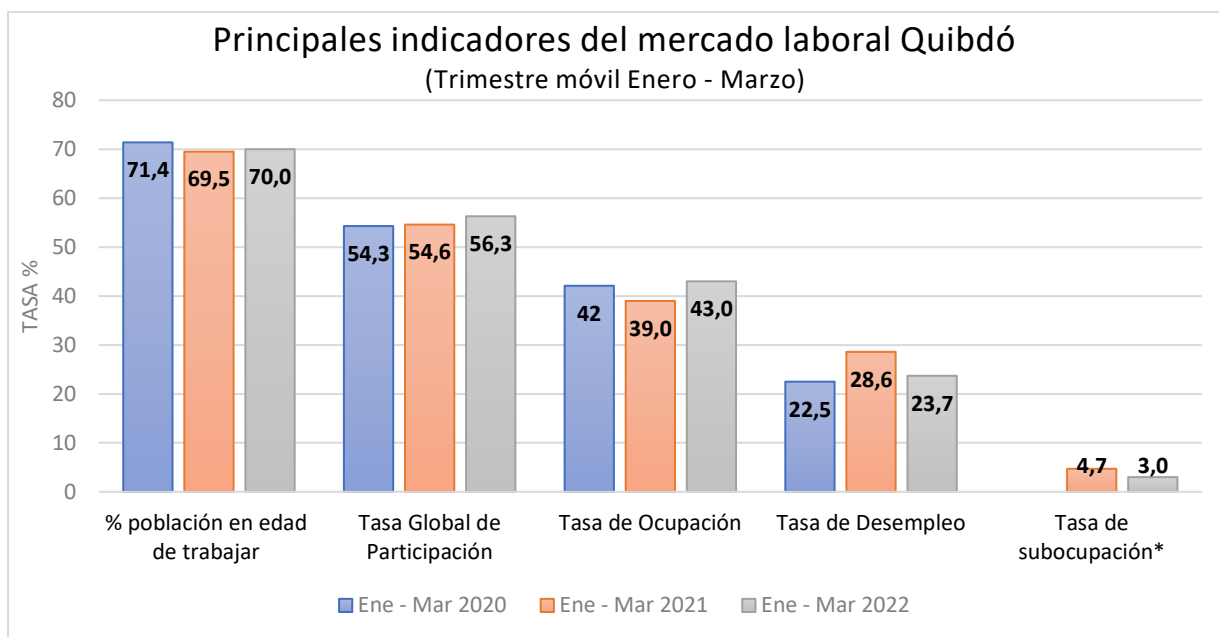
Respecto a la **población étnica del Chocó**, esta representó el **73,38% del total de la población del departamento**, equivalente a 406.147 personas. La gran mayoría de la población étnica del departamento, **se auto reconoce como Población negra, mulata o afrocolombiana con 337.442 personas, que correspondieron al 60,96% del total de la población chocoana.** Seguida por la Población indígena con 68.415 personas (12,36% del total de población departamental), Población raizal (130 personas; 0,02% del total dptal.), Población palenquera (124 personas; 0,02% de la pob. dptal.), y Población Rrom (36 personas, 0,01% de pob. dptal)².

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

En la capital del departamento de Chocó, el municipio de Quibdó, el porcentaje de población en edad de trabajar para el trimestre móvil enero – marzo 2022 subió a un 70,0%, en comparación al mismo trimestre de referencia para el año 2021, pero aún no regresa al nivel pre-pandemia de 71,4% en ene-mar 2020. La Tasa Global de Participación, es decir, la proporción de personas en edad de trabajar que estaban trabajando o buscando empleo, para el trimestre enero – marzo 2022 aumentó a 56,3%, es decir, **de cada 100 quibdoseños en edad de trabajar, 56 de ellos estaban trabajando o buscando empleo.** Para el mismo período, la **Tasa de Ocupación en la capital chocoana, subió a 43,0%**, valor que para 2021 fue de 39,0%, **mostrando de esta manera una recuperación de los ocupados, durante el último año de reactivación económica** bajo el contexto de pandemia por la Covid-19:

² Fuente: Terridata 2022 DNP a corte 23/05/2022, y DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018





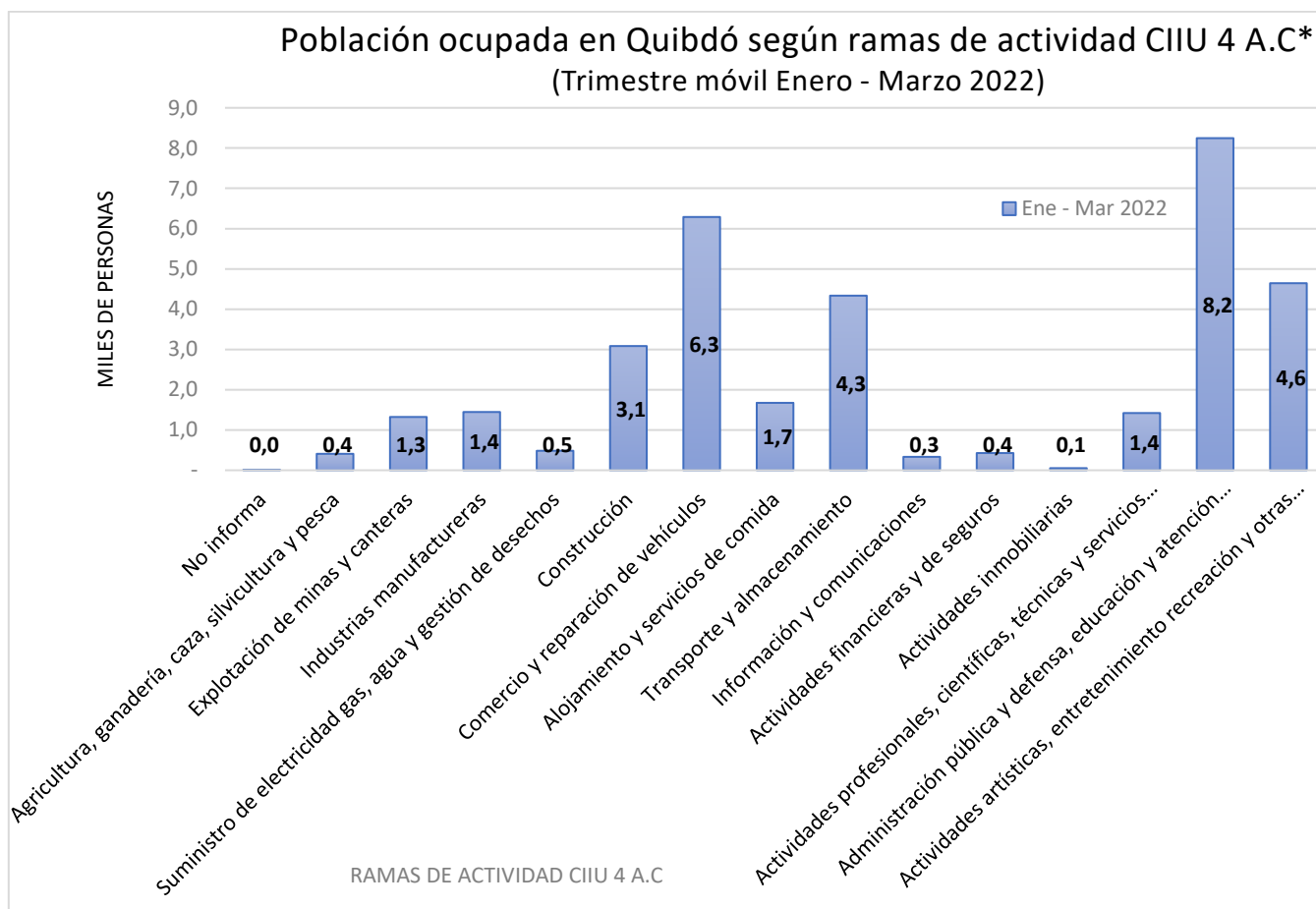
Fuente: DANE - Elaboración propia

La Tasa de Desempleo de Quibdó para el mismo trimestre de 2022 se situó en 23,7% (la más alta del país) mientras que para 2021 fue de un alarmante 28,6%, mostrando de esta manera una disminución de -4,9%, jalonada en parte por el aumento de la Tasa de Ocupación de +4,0% entre 2021 y 2022.

La **Tasa de Subocupación** o la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para el trimestre Enero – Marzo 2022 **fue de 3,0 % , lo que significó un disminución de -1,7% con respecto a la tasa de subocupación de Enero – marzo 2021** (para ese momento denominada por el DANE como Tasa de Subempleo Objetivo - TSO), cuando fue de 4,7%.

Profundizando en los 34 mil ocupados del Municipio de Quibdó para el trimestre Enero – Marzo 2022, desagregados según sus ramas de actividades económicas CIIU 4 A.C., el DANE identificó que 8 mil 200 ocupados se dedican a actividades de “administración pública, defensa, educación y atención en salud humana”, 6 mil 300 al “Comercio y reparación de vehículos”, seguido por “actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras” con 4mil 600 y el “Transporte y almacenamiento” con 4mil 300 ocupados.





RED DE PRESTADORES

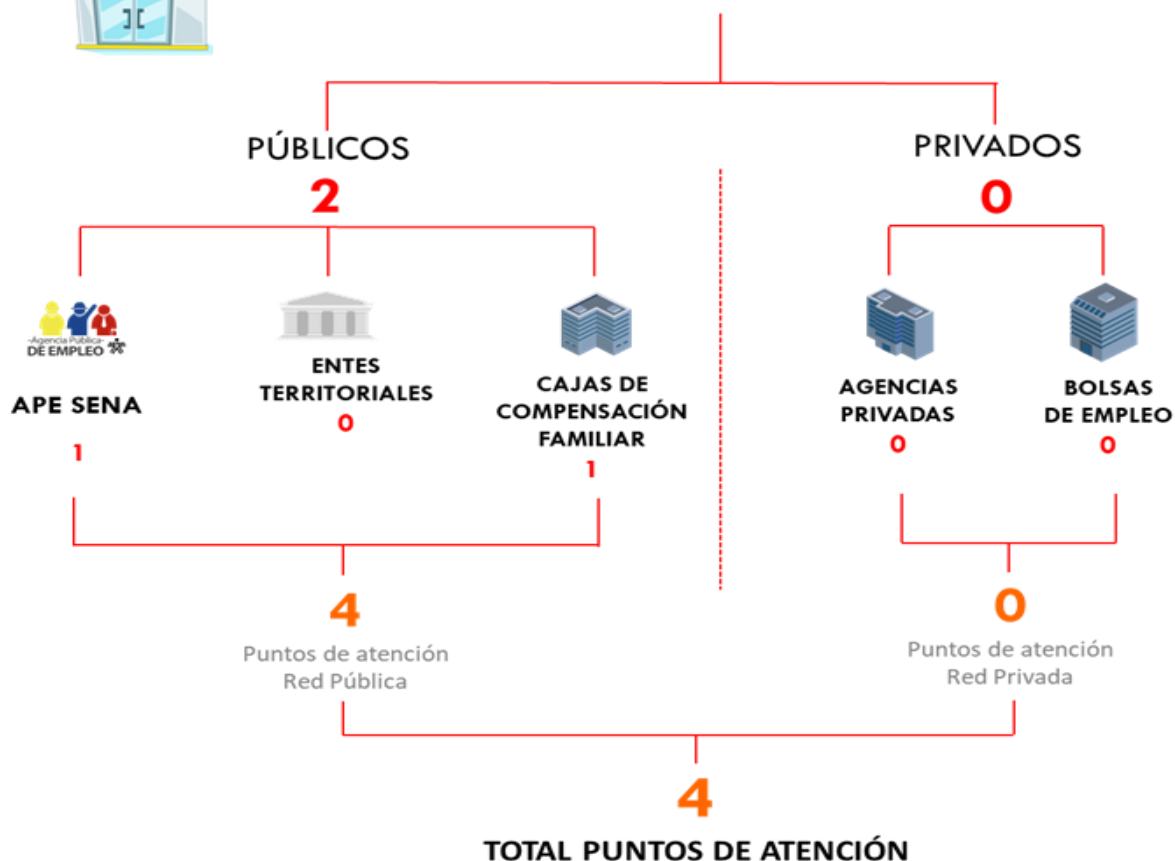
A corte abril de 2022, el departamento de Chocó presentó un total de 2 prestadores autorizados los cuales son de carácter público³:

³ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.





2 PRESTADORES AUTORIZADOS



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

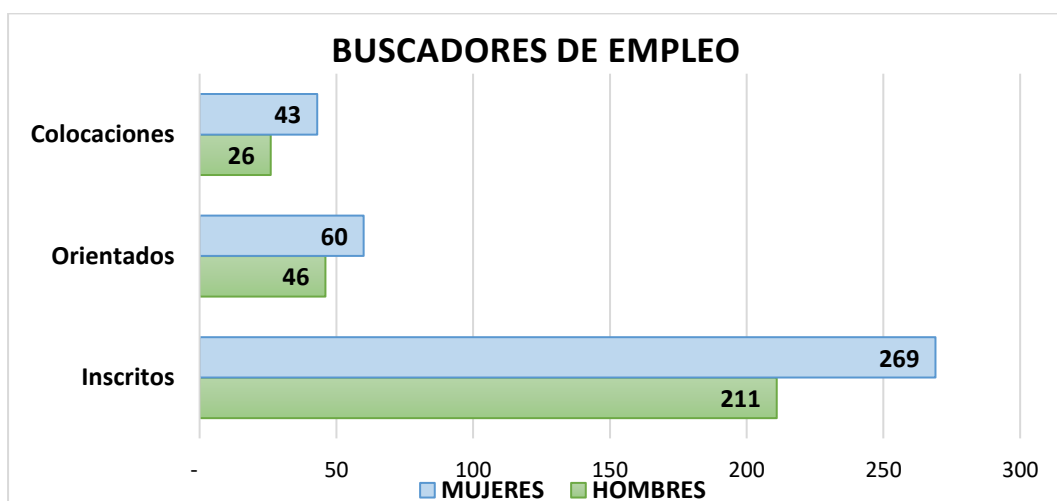
Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

En los meses de enero a abril de 2022, **se han inscrito en el Departamento de Chocó 480 personas al sistema de información SISE**, de los cuales 269 fueron mujeres (56,0%) y 211 fueron hombres (44,0%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, **se ha brindado el servicio de orientación ocupacional a 106 personas:**



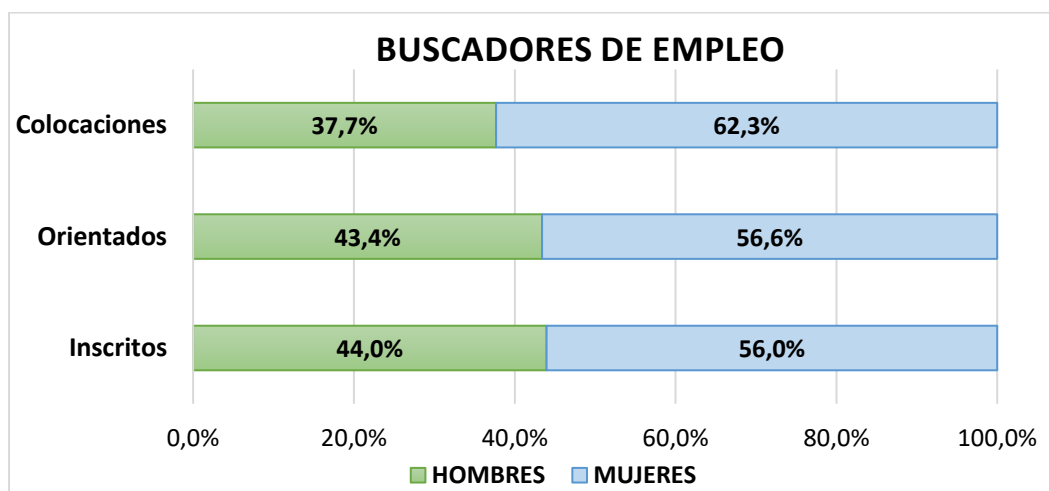


60 mujeres (56,6%) y 46 hombres (43,4%). Se observa la necesidad de fortalecer los esfuerzos realizados por los prestadores del Servicio Público de Empleo en este departamento, para llevar los servicios de gestión y colocación de empleo a un mayor volumen de población en el Chocó. Respecto a **la cantidad de colocaciones logradas de mujeres**, se lograron 43 (=62,3%) y 26 de hombres (=37,7%).



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

En el siguiente gráfico se puede visualizar la participación de los buscadores distribuidos por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen porcentualmente los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. **Se observa para Chocó, que las mujeres presentaron más inscripciones, orientaciones y colocaciones que los hombres**, lo que refleja el esfuerzo de los prestadores del SPE en el departamento, por aumentar la inclusión laboral con enfoque de género:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



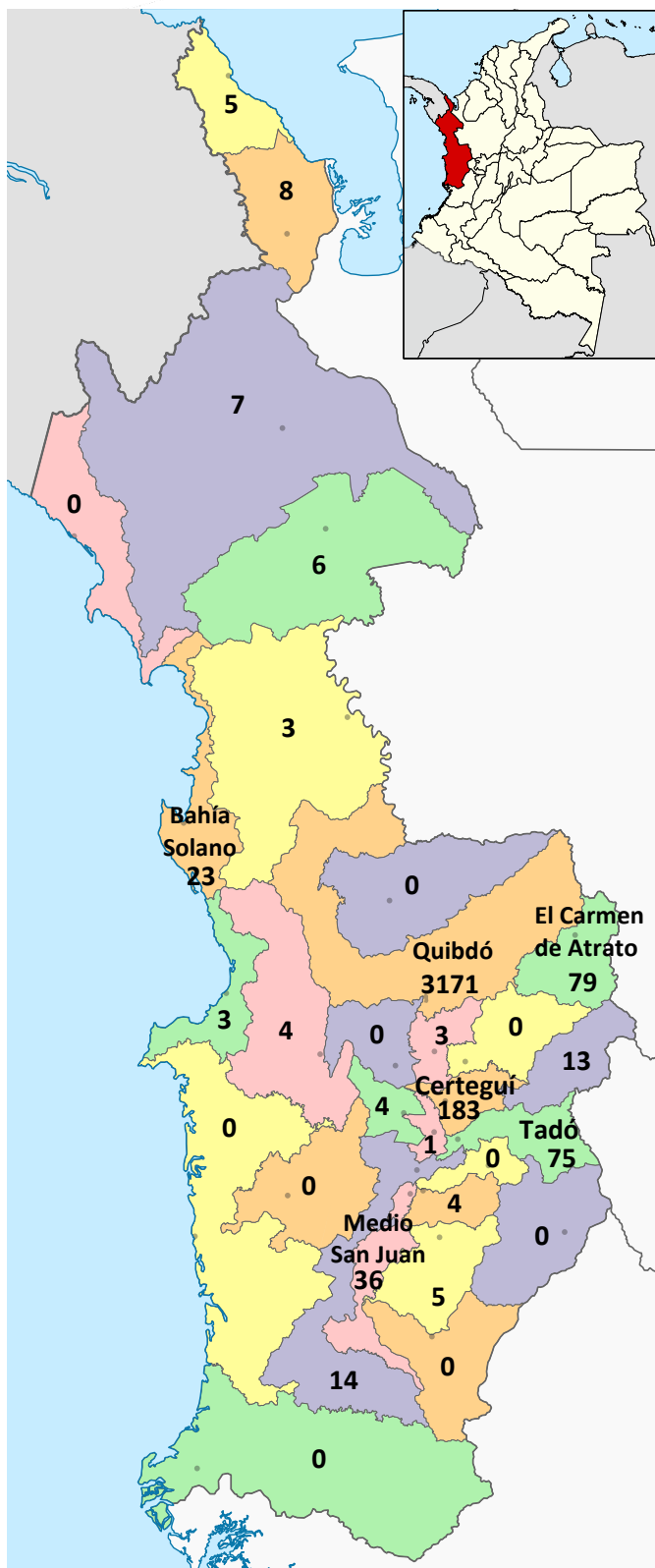
Entre los meses de enero y abril de 2022, **se lograron 3669 postulaciones de buscadores residentes en Chocó hacia las vacantes publicadas** a través del SISE, se observó que el municipio de **1. Quibdó, capital del departamento, concentró el 86,4% del total de dichas postulaciones**. Le siguieron los municipios de **2. Cértegui con el 5,3%, 3. El Carmen de Atrato con el 2,2%, 4. Tadó con 2,0% y 5. Medio San Juan con 1,0%:**

Municipio	Postulaciones
ACANDÍ	5
ALTO BAUDÓ	4
ATRATO	3
BAGADÓ	13
BAHÍA SOLANO	23
BELÉN DE BAJIRÁ	12
BOJAYÁ	3
CARMEN DEL DARIÉN	6
CÉRTEGUI	193
CONDOTO	4
EL CANTÓN DEL SAN PABLO	4
EL CARMEN DE ATRATO	79
ISTMINA	14
MEDIO SAN JUAN	36
NÓVITA	5
NUQUÍ	3
QUIBDÓ	3171
RIOSUCIO	7
TADÓ	75
UNGUÍA	8
UNIÓN PANAMERICANA	1

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A continuación, se expone el comportamiento georreferenciado de las postulaciones por cada uno de los municipios de Chocó ya referidos en la tabla anterior, en el siguiente mapa:





Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



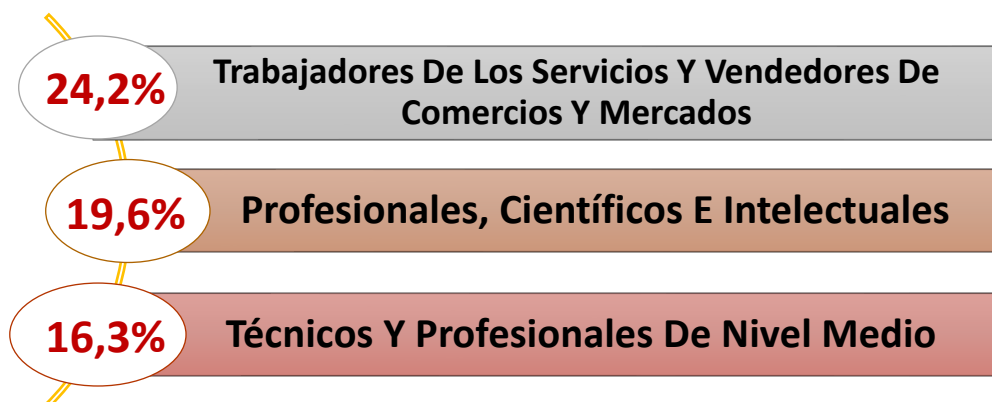


DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, en **Chocó se han registrado** entre enero y abril de 2022 un total de **689 ofertas de empleo**, que representan el **0,1% del total del país**⁴.

Ocupaciones más demandadas

Una vez procesada la información, se evidencia que el 58,6% de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales:



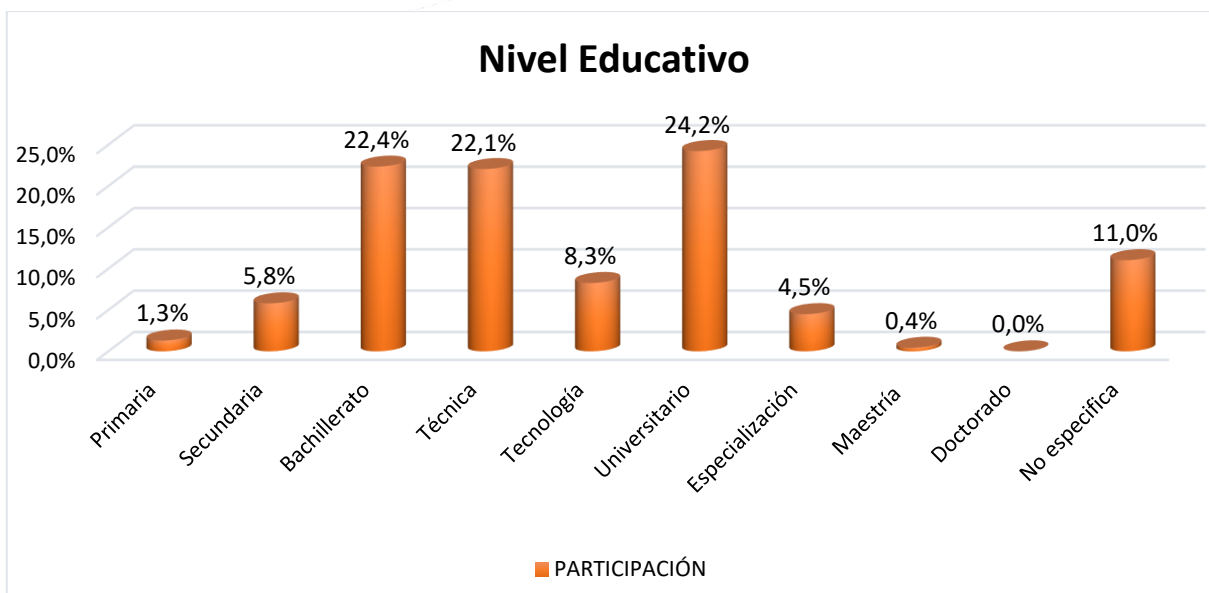
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Nivel de educación requerido

Para el período analizado, el **Departamento de Chocó presentó una concentración del 24,2% de sus ofertas de empleo en el nivel Universitario**, seguido por **Bachillerato con 22,4%**; **Técnica con 22,1%** y **Tecnología con 8,3%**. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (7,1% juntas) y tan solo el 4,9% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados). El 11,0% no especificó el nivel educativo.

⁴ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>

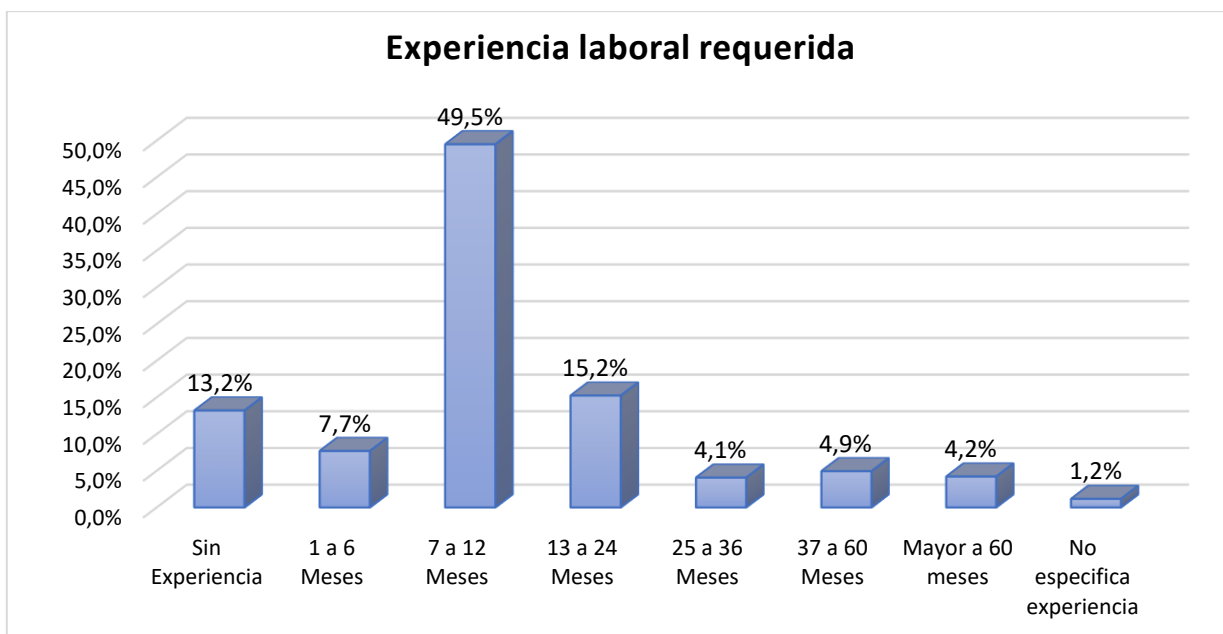




Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el Departamento de Chocó presentó una concentración del 49,5% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses, seguido por el nivel 13 a 24 meses con 15,2%; Sin experiencia con 13,2% y 1 a 6 meses con 7,7%. Los siguientes 3 niveles de mayor experiencia requerida (25 meses en adelante) sumaron entre todos un 13,2% de las ofertas y tan solo el 1,2% de ofertas no especificaron una cantidad de experiencia requerida.

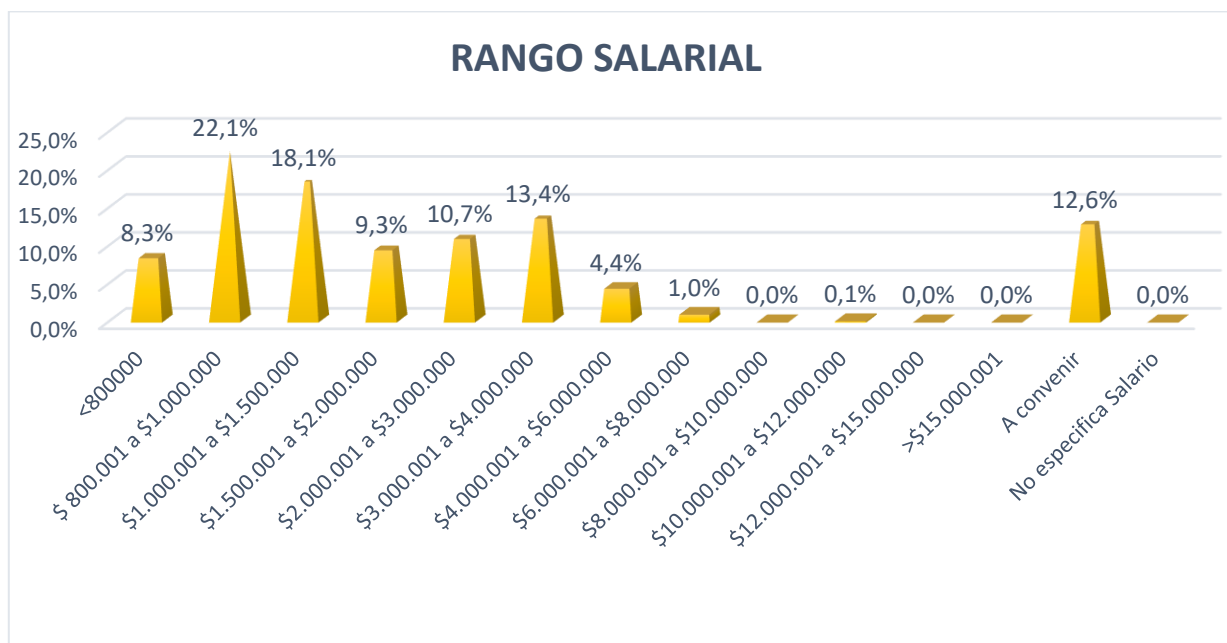


Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Rango salarial ofrecido

Entre enero y abril de 2022, el **22,1%** de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre **\$800.001 y \$1.000.000**, el 18,1% entre \$1.000.001 y \$1.500.000, y el 13,4% ofreció entre \$ 3.000.001 – \$4.000.000. El 12,6% de los anuncios ofreció un salario a convenir.



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Grupo de Estudio del Mercado Laboral Subdirección de Administración y Seguimiento

Para más información: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Mayo de 2022

