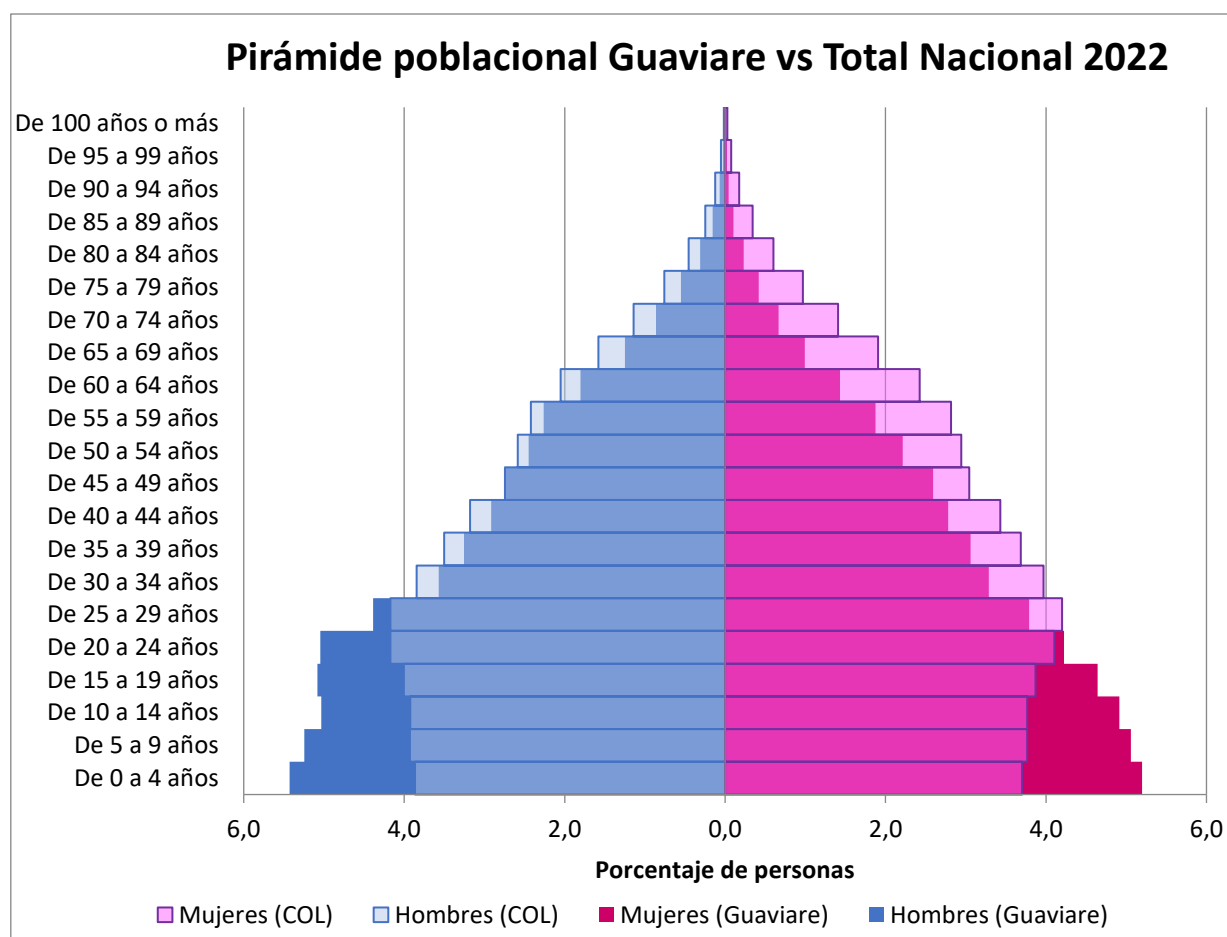




GUAVIARE – ABRIL 2022

POBLACIÓN

De acuerdo con las proyecciones elaboradas por el DANE¹, la población de Guaviare para el año 2022 es de 90.357 personas, representando el 0,2% de la población del país. El 47,5% de la población corresponde a mujeres y el 52,5% a hombres. Al comparar la estructura poblacional nacional con respecto a la de Guaviare, se observan en esta última invertidas las proporciones de hombres y mujeres respecto a la estructura poblacional nacional (51,2% mujeres y 48,8% hombres).



Fuente: DANE - Elaboración propia

Respecto a las edades, se observa que la pirámide poblacional del departamento de Guaviare concentra un mayor porcentaje de población en el rango de 0-24 años, respecto a la estructura

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>



poblacional nacional, mostrando para el departamento una posible primera transición demográfica, es decir disminuciones notables en la fecundidad y la mortalidad.

En la proporción de hombres entre los 25 y 29 años de edad, y en la de mujeres entre los 20 y 24 años, son los segmentos donde las dos estructuras poblacionales tienden a tener un nivel similar. Pero en todos los siguientes grupos quinquenales, la pirámide poblacional nacional supera notoriamente a la estructura poblacional de Guaviare, especialmente en aquellos correspondientes a mujeres, por lo cual es claro de que **la pirámide poblacional nacional presenta un “bono demográfico” entendido como una mayor proporción de población en edad de trabajar, respecto a la de Guaviare, pero que está última posee una mayor participación de población infantil y juvenil.**

En este mismo sentido, como se puede ver en la estructura poblacional del Departamento, la participación de los adultos jóvenes (20 a 44 años) representa el 36,3%, mientras que a nivel nacional este porcentaje se ubica en 38,3%. En la pirámide poblacional de Colombia se observa cómo los grupos de edad que predominan en las mujeres son los de 25 a 29 años con 4,2%, de 20 a 24 años con 4,1% y de 30 a 34 años con 4,0%. En los hombres predominan los grupos quinquenales de 20 a 24 años y de 25 a 29 años (4,2% cada uno) y, 15 a 19 años (4,0%). Para el departamento de Guaviare, los grupos de edad quinquenal predominantes en los hombres son los comprendidos entre 0 a 4 años con 5,5%; 5 a 9 años con 5,2% y el grupo de 15 a 19 años con 5,1%, mientras que en las mujeres predominan los grupos entre 0 a 4 años, con el 5,2%, 5 a 9 años con 5,1% y 10 a 14 años con 4,9%.

Respecto a la población étnica de Guaviare, de acuerdo con el DANE, esta representó el 10,90% del total de la población del departamento, equivalente a 9.850 personas. La gran mayoría de la población étnica del departamento, **se auto reconoce como Población indígena con 6.856 personas, que correspondieron al 7,59% del total de la población guaviarense.** Seguida por la Población negra, mulata o afrocolombiana con 2.980 personas (3,30% del total de población departamental), Población raizal (6 personas; 0,01% del total dptal.), Población palenquera (5 personas; 0,01% de la pob. dptal.), y Población Rrom (3 personas, 0,00% de pob. dptal)².

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

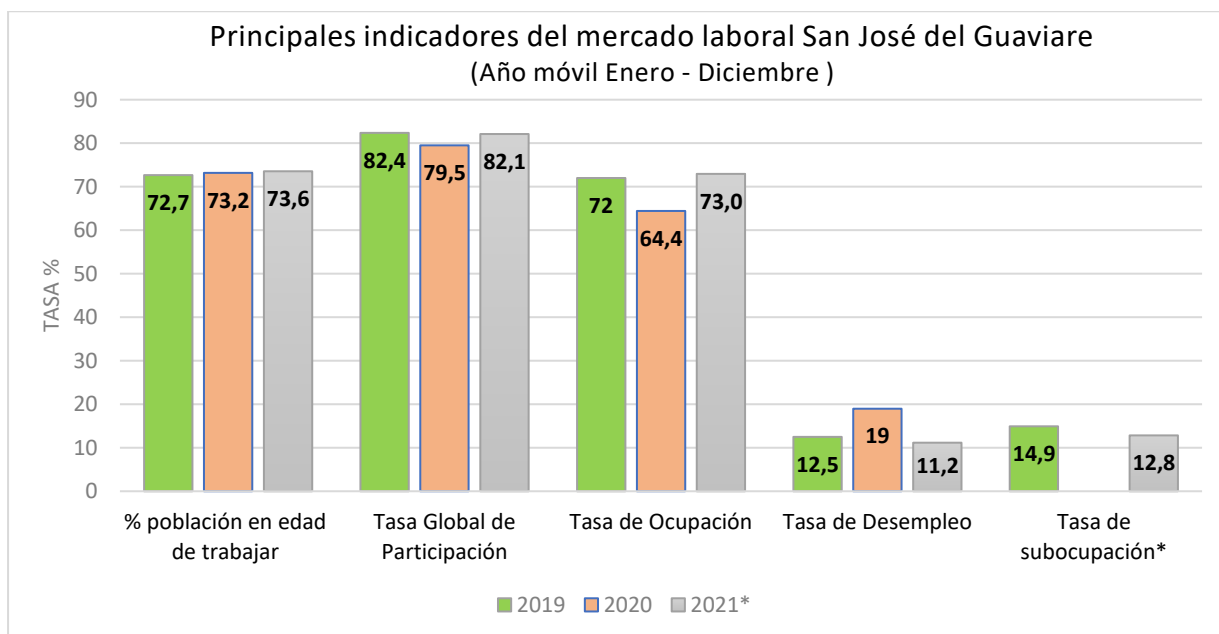
En la capital del departamento de Guaviare, el municipio de San José del Guaviare, el porcentaje de población en edad de trabajar para el año móvil enero – diciembre 2021 subió a 73,6%, continuando un incremento paulatino y sostenido de esta tasa respecto a los años 2019 y 2020, que no se vio afectada por la pandemia. La Tasa Global de Participación, es decir, la proporción de personas en edad de trabajar que estaban trabajando o buscando empleo, para el año 2021 aumentó a 82,1%, acercándose al nivel prepandemia de 2019 pero sin todavía igualarlo, es decir, **de cada 100 guaviarenses en edad de trabajar, 82 de ellos estaban trabajando o buscando empleo, lo que implica una alta presión para el mercado laboral del municipio.** Para el mismo período, la **Tasa de Ocupación en la capital guaviarense, subió a 73,0%,** valor que para 2020 fue de 64,4%, **mostrando de esta manera una recuperación de +8,6% los**

² Fuente: Terridata 2022 DNP a corte 03/06/2022, y DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018





ocupados, durante el último año de reactivación económica bajo el contexto de pandemia por la Covid-19:



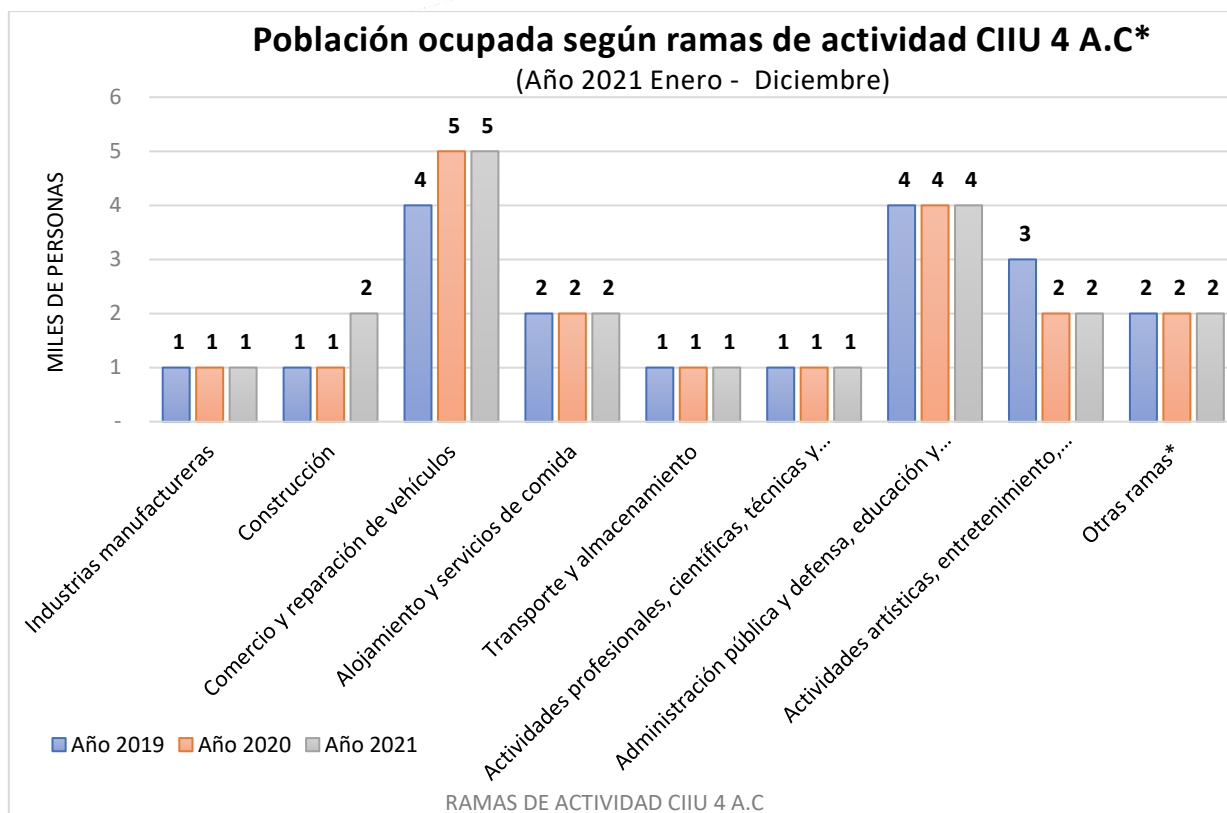
Fuente: DANE - Elaboración propia

La **Tasa de Desempleo de San José del Guaviare** para el año 2021 bajó a un 11,2%, mientras que para 2020 había sido de 19,0%, mostrando de esta manera **una disminución de -7,8%**, jalonada en parte por la recuperación de la Tasa de Ocupación de +8,6% entre 2020 y 2021.

La **Tasa de Subocupación** o la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para el año Enero –Diciembre 2021 fue de 12,8% , lo que significó un **disminución de -2,1% con respecto a la tasa de subocupación de 2020** (para ese momento denominada por el DANE como Tasa de Subempleo Objetivo - TSO), cuando fue de 14,9%.

Profundizando en los 21 mil ocupados del Municipio de San José del Guaviare para el año Enero –Diciembre 2021, desagregados según ramas de actividad económica CIIU 4 A.C., el DANE identificó que 5 mil ocupados se dedican a actividades de “Comercio y reparación de vehículos”, 4 mil se dedican a la “administración pública, defensa, educación y atención en salud humana”, mientras que “construcción”, “alojamiento y servicios de comida”, “actividades artísticas, entretenimiento...”, y “otras ramas”, cada una de ellas concentra 2 mil ocupados en su respectiva rama.





Fuente: DANE - Elaboración propia. *Resultados en miles. Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.





RED DE PRESTADORES

A corte mayo de 2022, el departamento de **Guaviare** presentó un prestador autorizado el cual es de carácter público³:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

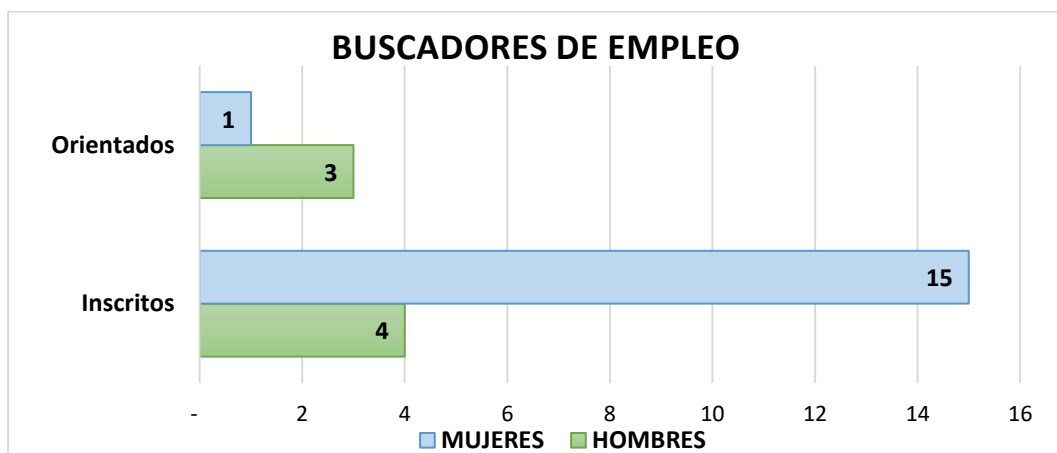
BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

³ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.

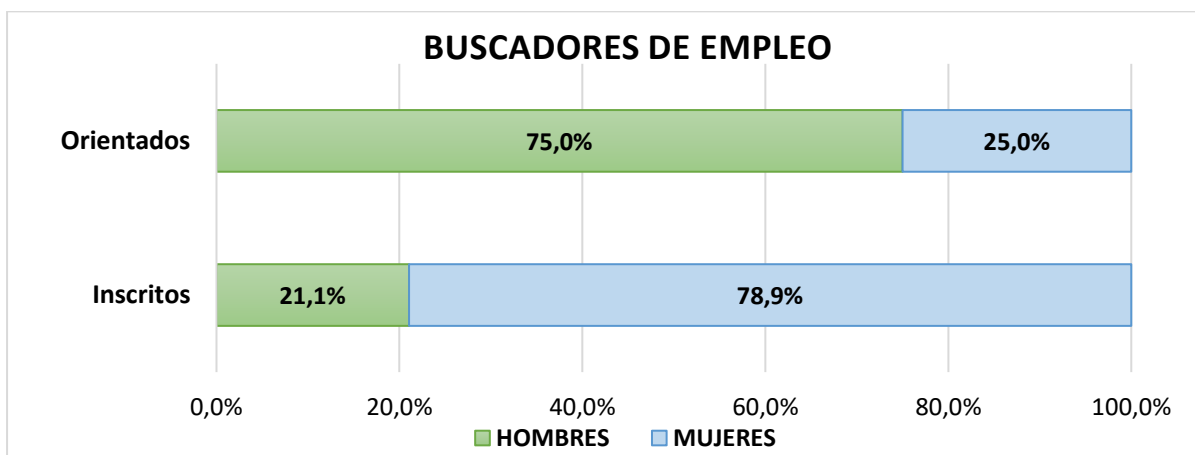


En los meses de enero a abril de 2022, **se han inscrito en el Departamento de Guaviare 19 personas al sistema de información SISE**, de los cuales 15 fueron mujeres (78,9%) y 4 fueron hombres (21,1%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, **se ha brindado el servicio de orientación ocupacional a 4 personas**: 1 mujer (25,0%) y 3 hombres (75,0%). Se observa la necesidad de fortalecer los esfuerzos realizados por los prestadores del Servicio Público de Empleo en este departamento, para llevar los servicios de gestión y colocación de empleo a un mayor volumen de población en Guaviare. No hubo colocaciones a través del SISE de buscadores con departamento de residencia Guaviare en el primer cuatrimestre de este año.



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

En el siguiente gráfico se puede visualizar la participación de los buscadores por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen porcentualmente los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. **Se observa para Guaviare, que las mujeres presentaron más inscripciones, pero menos orientaciones que los hombres:**



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

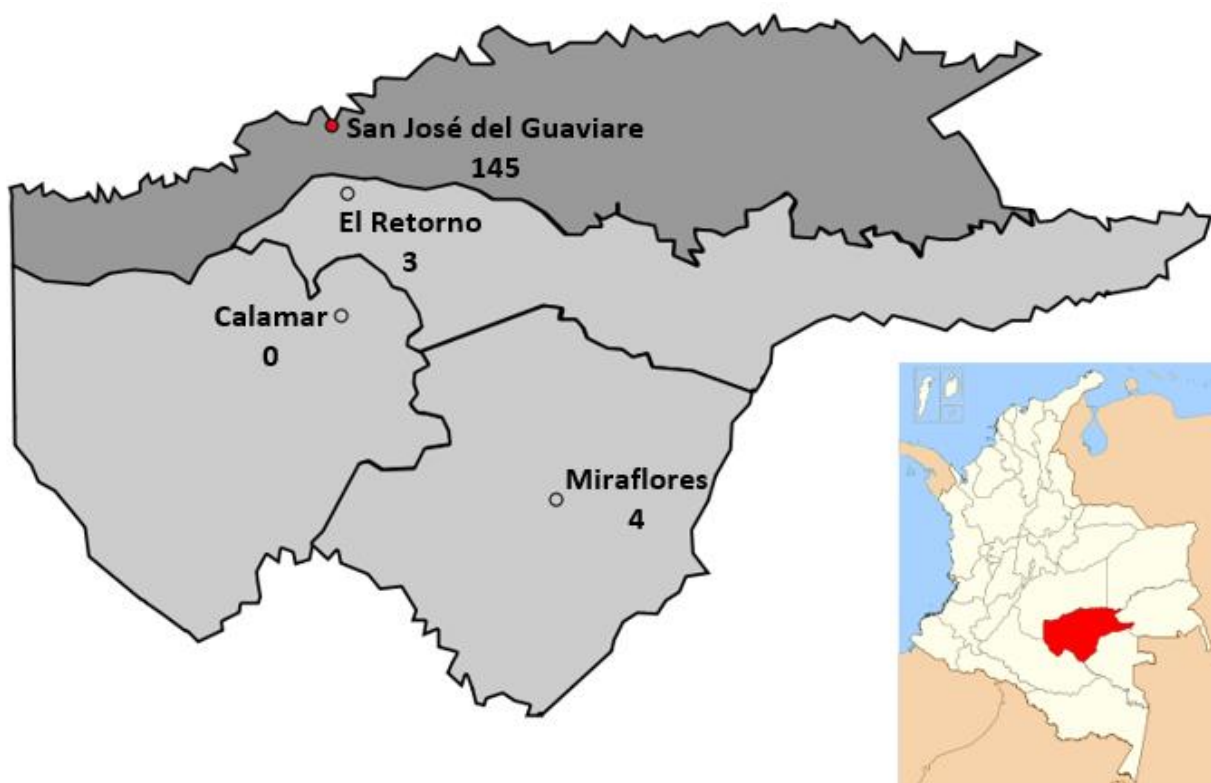


Entre los meses de enero y abril de 2022, **se lograron 152 postulaciones de buscadores residentes en Guaviare hacia las ofertas de empleo publicadas a través del SISE**, se observó que el municipio de **1. San José del Guaviare, capital del departamento, concentró el 95,4% del total de dichas postulaciones**. Le siguieron los municipios de **2. Miraflores con el 2,6%, 3. El Retorno con el 2,0%**. Durante el periodo analizado no se presentaron colocaciones de buscadores de empleo residentes de Calamar.

Municipio	Postulaciones	%
EL RETORNO	3	2,0%
MIRAFLORES	4	2,6%
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE	145	95,4%
CALAMAR	0	0,0%
Total departamento	152	100,0%

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A continuación, en el siguiente mapa, se expone el comportamiento georreferenciado de las postulaciones por cada uno de los municipios de Guaviare ya referidos en la tabla anterior:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

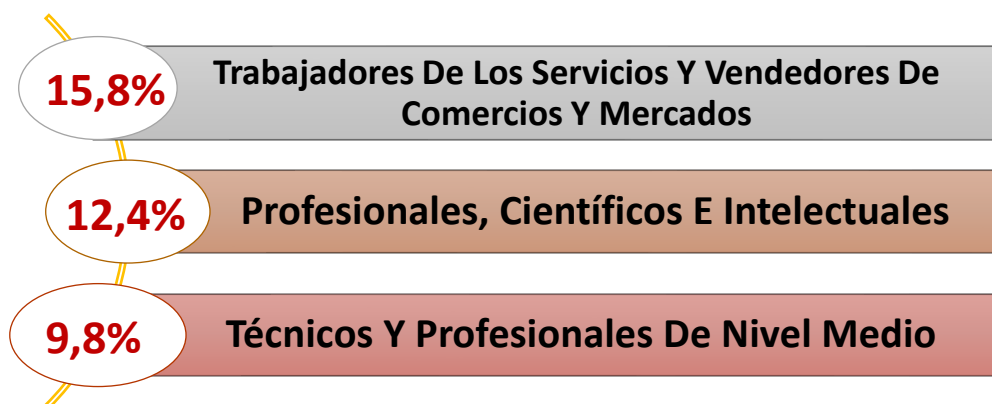


DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, **en Guaviare se han registrado** entre enero y abril de 2022 un total de **234 ofertas de empleo**, que representan el **0,03% del total del país**⁴.

Ocupaciones más demandadas

Una vez procesada la información, se evidencia que el 38,0% de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales:



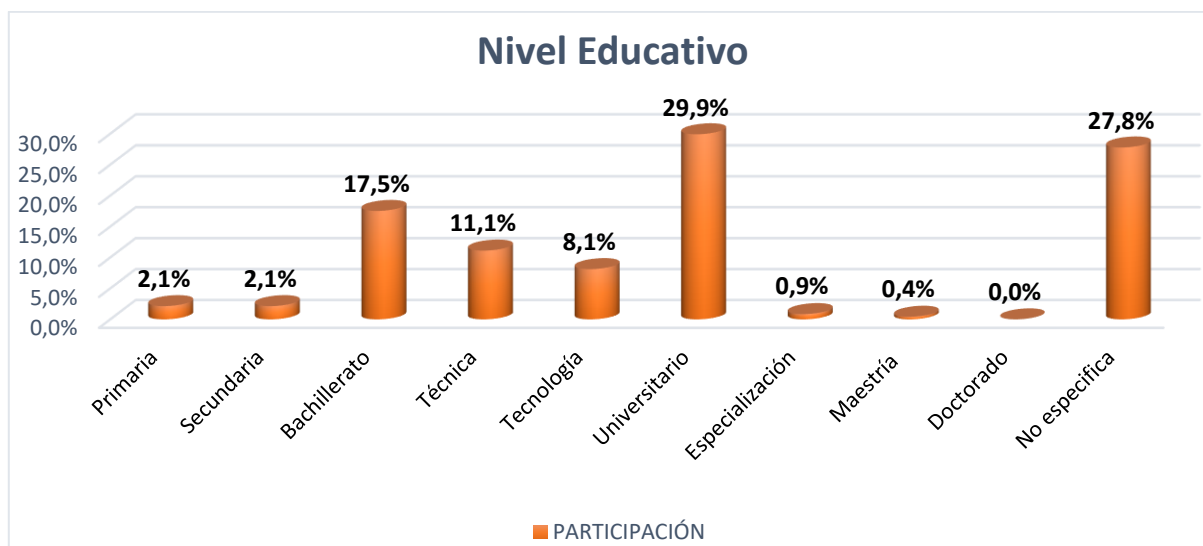
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Nivel de educación requerido

Para el período analizado, el Departamento de Guaviare presentó una concentración del **29,9% de sus ofertas de empleo en el nivel Universitario**, seguido por **Bachillerato con 17,5%**; **Técnica con 11,1%** y **Tecnología con 8,1%**. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (4,2% juntas) y tan solo el 1,3% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados). El 27,8% no especificó el nivel educativo.

⁴ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>

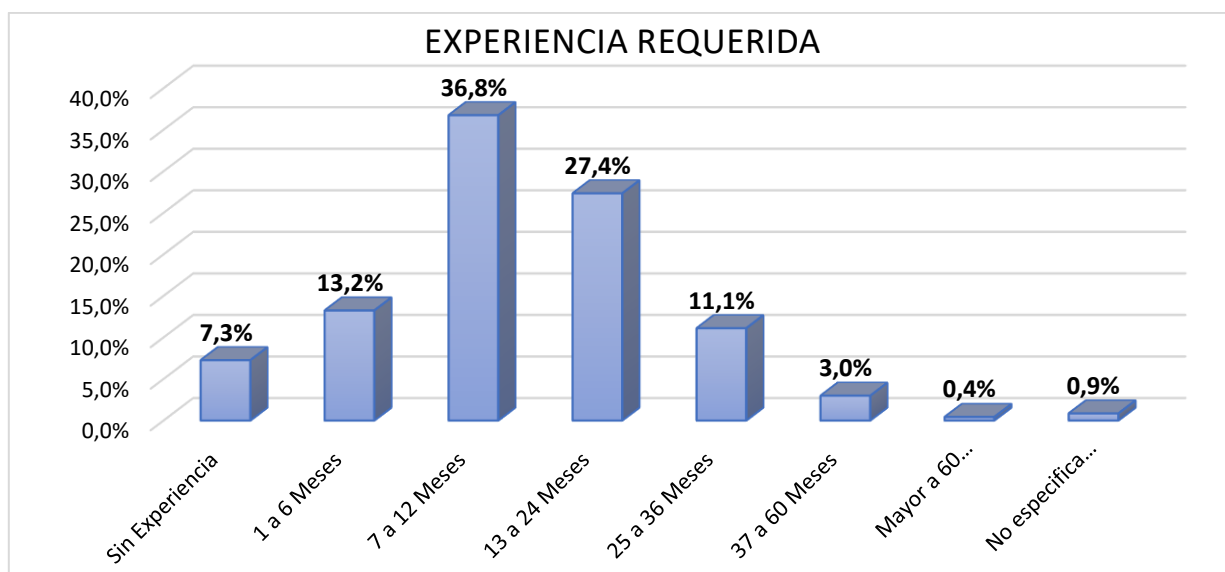




Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el **Departamento de Guaviare** presentó una **concentración del 36,8% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses**, seguido por el nivel **13 a 24 meses con 27,4%**; de 1 a 6 meses con 13,2% y **Sin experiencia con 7,3%**. Los siguientes 3 niveles de mayor experiencia requerida (25 meses en adelante) sumaron entre todos un 14,5% de las ofertas y tan solo el 0,9% de ofertas no especificaron una cantidad de experiencia requerida.

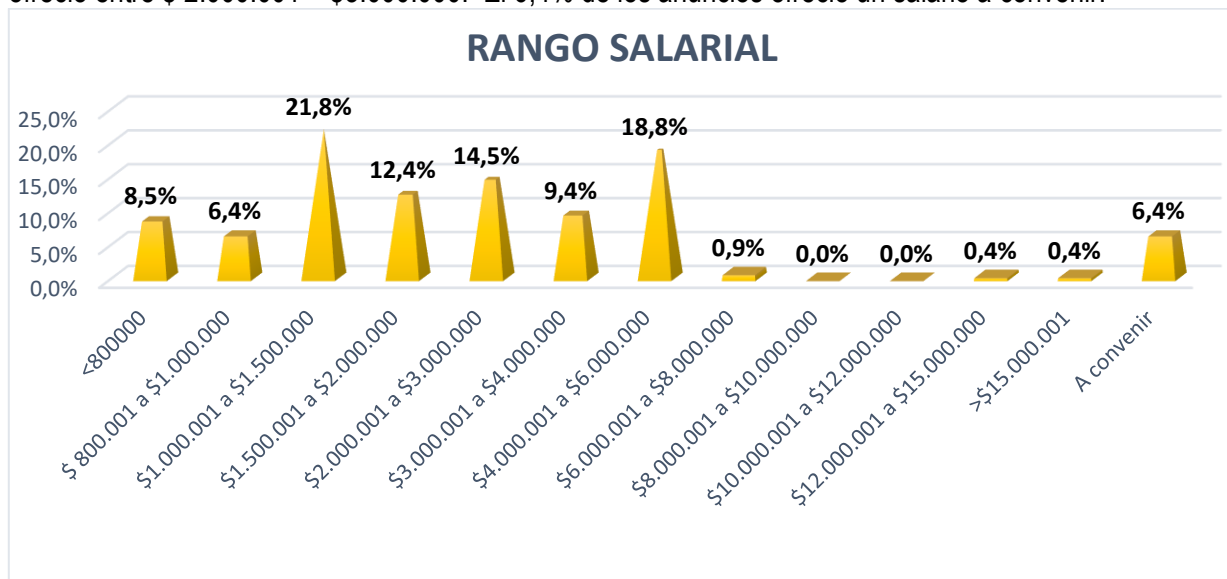


Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Rango salarial ofrecido

Entre enero y abril de 2022, el **21,8%** de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre **\$1.000.001 y \$1.500.000**, el **18,8%** entre **\$4.000.001 y \$6.000.000**, y el **14,5%** ofreció entre **\$ 2.000.001 – \$3.000.000**. El **6,4%** de los anuncios ofreció un salario a convenir.



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Competencias laborales transversales demandadas

Entre enero y marzo de 2022, las competencias laborales transversales más demandadas entre las ofertas de empleo registradas en el SPE para el departamento de **Guaviare**, fueron: **1. Cooperación con 88 ofertas** de empleo que requerían esta competencia, **2. Servicio con 57 ofertas** de empleo, **3. Proactividad con 10 ofertas** y **4. Comunicación con 10 ofertas** también.



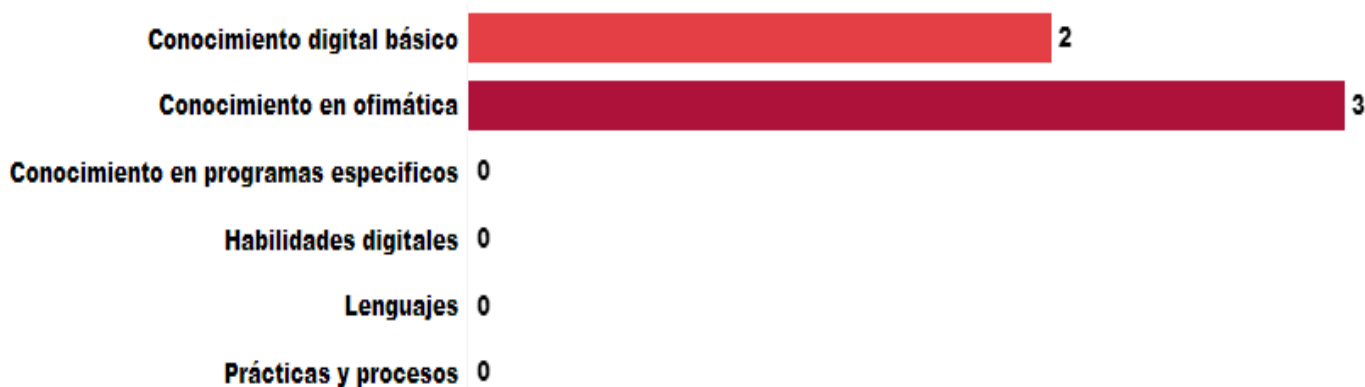
Numero de Ofertas de empleo registradas que solicitan estas competencias. Fuente: Ofertas de empleo registradas en el Servicio Público de Empleo, Enero - marzo 2022. Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia.





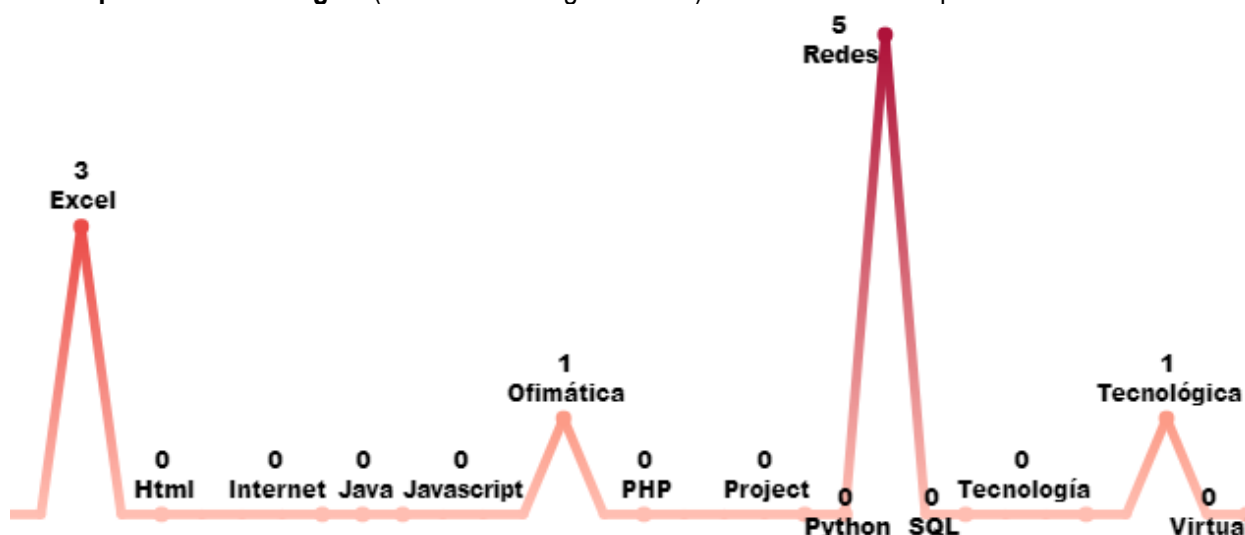
Competencias laborales digitales demandadas

Entre enero y marzo de 2022, las **competencias digitales fueron demandadas sólo en 5 ofertas de empleo** registradas en el SPE para el departamento de **Guaviare**. Estas 5 ofertas con competencias digitales se agruparon solamente en 2 categorías de competencias digitales: **1. Conocimiento en ofimática con 3 ofertas** de empleo que requerían competencias de esta categoría y **2. Conocimiento digital básico con 2 ofertas** de empleo.



Numero de Ofertas de empleo registradas que solicitan estas competencias. Fuente: Ofertas de empleo registradas en el Servicio Público de Empleo, Enero - marzo 2022. Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia.

Entre enero y marzo de 2022, las **competencias digitales más demandadas en el departamento de Guaviare a través del SPE**, fueron: **1. Manejo de Redes con 5 ofertas** de empleo que requerían esta competencia digital perteneciente a los conocimientos digitales básicos, **2. Excel con 3 ofertas** de empleo que requerían el manejo de este programa ofimático, **3. Ofimática en general con 1 oferta** de empleo y **4. Competencia Tecnológica (conocimiento digital básico) con 1 oferta** de empleo.



Numero de Ofertas de empleo registradas que solicitan estas competencias. Fuente: Ofertas de empleo registradas en el Servicio Público de Empleo, enero - marzo 2022. Grupo de Estudio del Mercado Laboral – Elaboración propia.



*Es importante aclarar que por categorías digitales se observa la cantidad de ofertas de empleo que están relacionadas con esa categoría ya que solicitan uno o más conocimientos/habilidades pertenecientes a esa categoría. Como una misma oferta de empleo puede solicitar más de un conocimiento digital, al ver la información por conocimiento en específico se muestra la cantidad de ofertas de empleo que requieren específicamente ese conocimiento o habilidad, por lo que una misma oferta de empleo se puede contar varias veces en diferentes conocimientos / habilidades específicas. Por estas razones, la sumatoria de las frecuencias de aparición de cada competencia digital no arroja el total de ofertas de empleo con competencias digitales de una misma categoría.

Grupo de Estudio del Mercado Laboral Subdirección de Administración y Seguimiento

Para más información: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Junio de 2022

