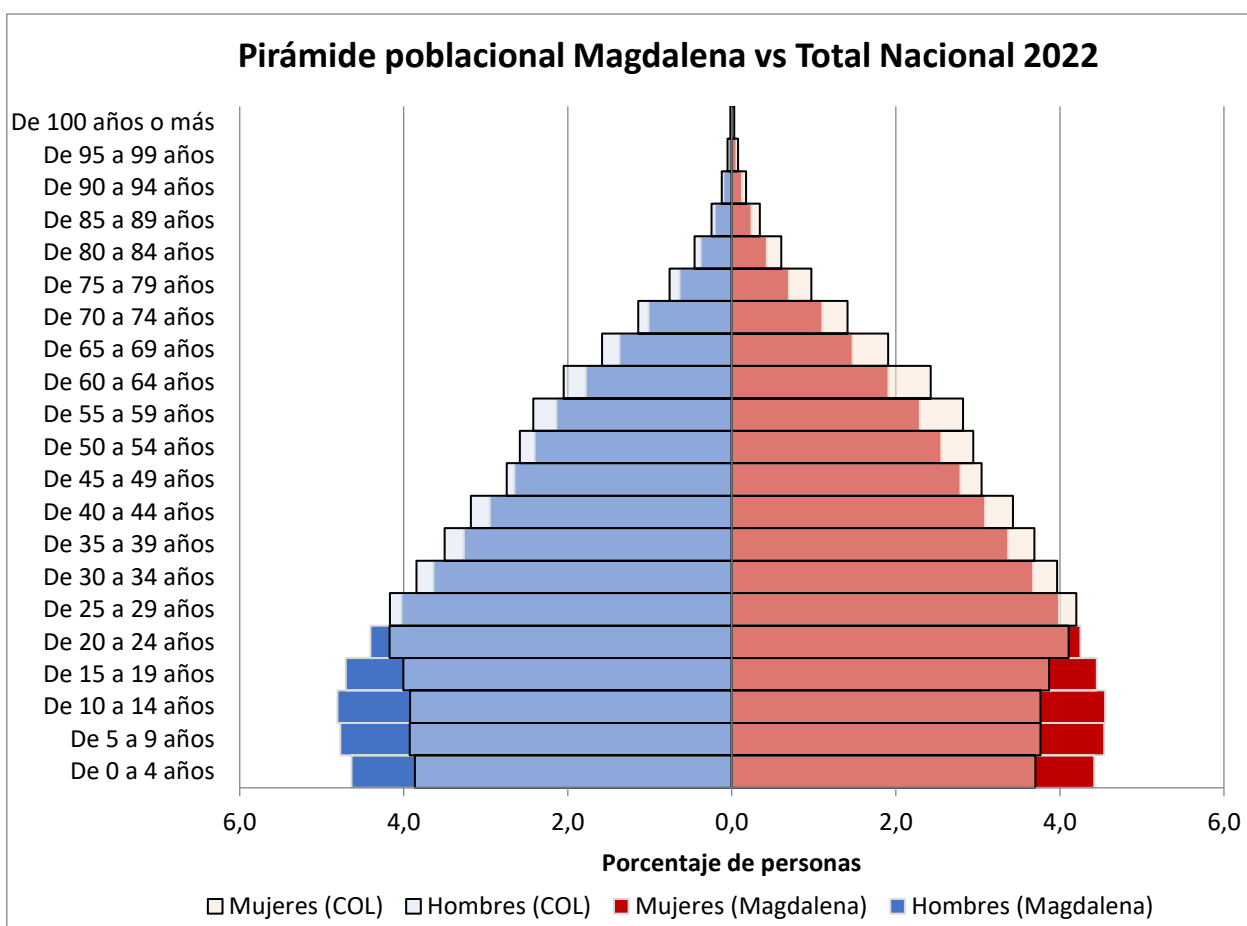




MAGDALENA – AGOSTO 2022

POBLACIÓN

De acuerdo con las proyecciones elaboradas por el DANE¹, la población de **Magdalena** para el año 2022 es de **1.463.427 personas**, representando el 2,8% de la población del país. El 50,0% de la población corresponde a mujeres y el otro 50,0% a hombres, siendo una de las pirámides poblacionales departamentales más simétricas entre sexos del país, y más que la estructura poblacional nacional (51,2% mujeres y 48,8% hombres).



Fuente: DANE - Elaboración propia

Respecto a las edades, se observa que la **pirámide poblacional del departamento de Magdalena concentra un mayor porcentaje de población en el rango de 0-24 años**, respecto a la estructura

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>



poblacional nacional, mostrando para el departamento una posible primera transición demográfica, es decir disminuciones notables en la mortalidad, especialmente la infantil por causas prevenibles.

En la proporción de hombres y mujeres entre los 25 y 29 años de edad, son los segmentos donde las dos estructuras poblacionales pasan a invertirse en su relación de proporcionalidad, puesto que en todos los siguientes grupos quinquenales, la pirámide poblacional nacional supera notoriamente a la estructura poblacional de Magdalena, especialmente en aquellos correspondientes a mujeres, por lo cual es claro de que la pirámide poblacional nacional presenta un “bono demográfico” entendido como una mayor proporción de población en edad de trabajar, respecto a la de Magdalena, pero que esta última posee una mayor participación de población infantil y juvenil.

En este mismo sentido, como se puede ver en la estructura poblacional del Departamento, la participación de los adultos jóvenes (20 a 44 años) representa el 36,7%, mientras que a nivel nacional este porcentaje se ubica en 38,3%. En la pirámide poblacional de Colombia se observa cómo los grupos de edad que predominan en las mujeres son los de 25 a 29 años con 4,2%, de 20 a 24 años con 4,1% y de 30 a 34 años con 4,0%. En los hombres predominan los grupos quinquenales de 20 a 24 años y de 25 a 29 años (4,2% cada uno) y, 15 a 19 años (4,0%). Para el departamento del Magdalena, los grupos de edad quinquenal predominantes en los hombres son los comprendidos entre 5 a 9 años con 4,8%, 10 a 14 años con 4,8% y el grupo de 15 a 19 años con 4,7%, mientras que en las mujeres predominan los grupos entre 5 a 9 años con 4,5%, 10 a 14 años con el 4,5%, y 15 a 19 años con 4,4%.

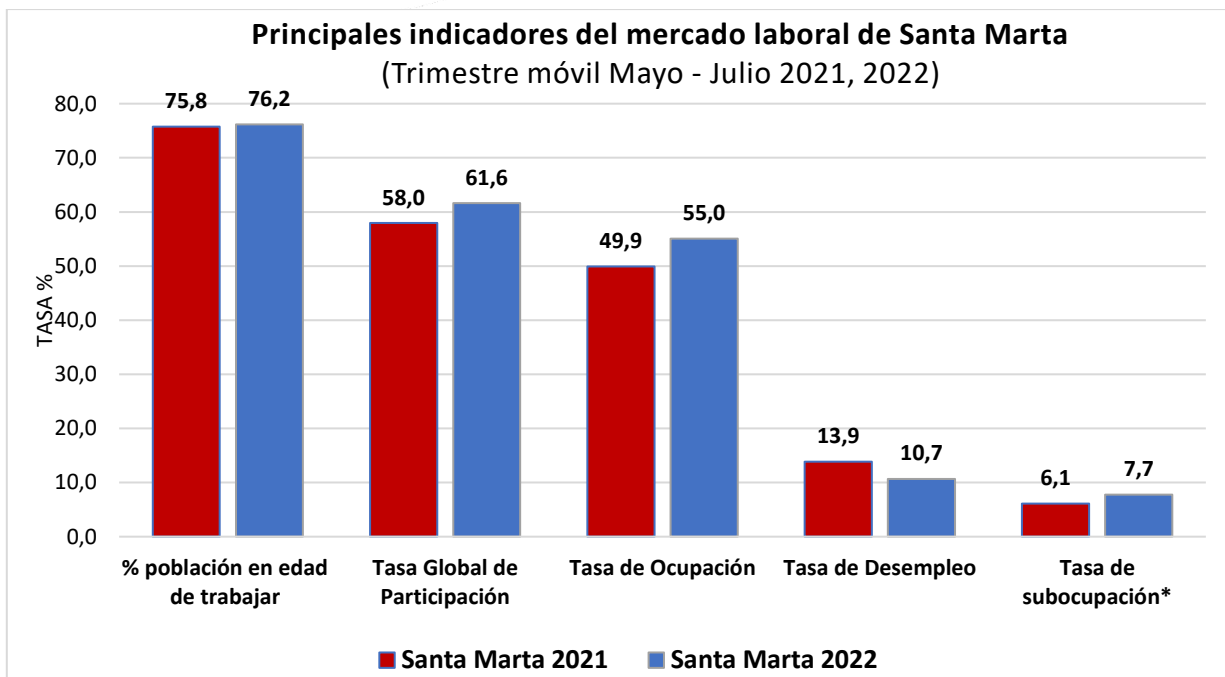
Respecto a la población étnica del Magdalena, de acuerdo con el DANE, esta representó el 8,7% del total de la población del departamento, equivalente a 127.295 personas. La gran mayoría de la población étnica del departamento, se auto reconoce como Población negra, mulata o afrocolombiana con 106.143 personas, que correspondieron al 7,25% del total de la población magdalenense. Seguida por la Población indígena con 20.938 personas (1,43% del total de población departamental), La Población raizal, palenquera y Rrom del departamento sumadas llegan a 214 personas, correspondiente al 0,02% de pob. dptal)².

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

En la capital del departamento de Magdalena, el Distrito de Santa Marta, el porcentaje de población en edad de trabajar para el trimestre móvil mayo – julio 2022 subió a 76,2%. La Tasa Global de Participación, es decir, la proporción de personas en edad de trabajar que estaban trabajando o buscando empleo, para el año 2022 aumentó a 61,6%, es decir, de cada 100 samarios en edad de trabajar, 62 de ellos estaban trabajando o buscando empleo. Para el mismo período, la Tasa de Ocupación en la capital magdalenense, subió a 55,0%, valor que para 2021 fue de 49,9%, mostrando de esta manera una importante recuperación de +5,1% de los ocupados, durante el último año de reactivación económica y recuperación del turismo, bajo el contexto de postpandemia por la Covid-19:

² Fuente: Terridata 2022 DNP a corte 03/06/2022, y DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018





Fuente: DANE - Elaboración propia

La Tasa de Desempleo de Santa Marta, para el año 2022 bajó a un 10,7%, acercándose al objetivo de 1 dígito, mientras que para 2021 había sido de 13,9%, mostrando de esta manera una disminución de -3,2%, jalonada en parte por la recuperación de la Tasa de Ocupación de +5,1% entre 2022 y 2021.

La Tasa de Subocupación o la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para este trimestre de 2022 fue de 7,7%, lo que significó un aumento de +1,6% con respecto a la tasa de subocupación de 2021 (para ese momento denominada por el DANE como Tasa de Subempleo Objetivo - TSO), cuando fue de 6,1%.



RED DE PRESTADORES

A corte agosto de 2022, el departamento de **Magdalena** presentó **cuatro (4) prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo**, de los cuales 2 son de carácter público (APE SENA Regional Magdalena, y Agencia de gestión y colocación de empleo de Cajamag) y 2 privados³, para un total de **10 puntos de atención** del Servicio Público de Empleo en el territorio:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

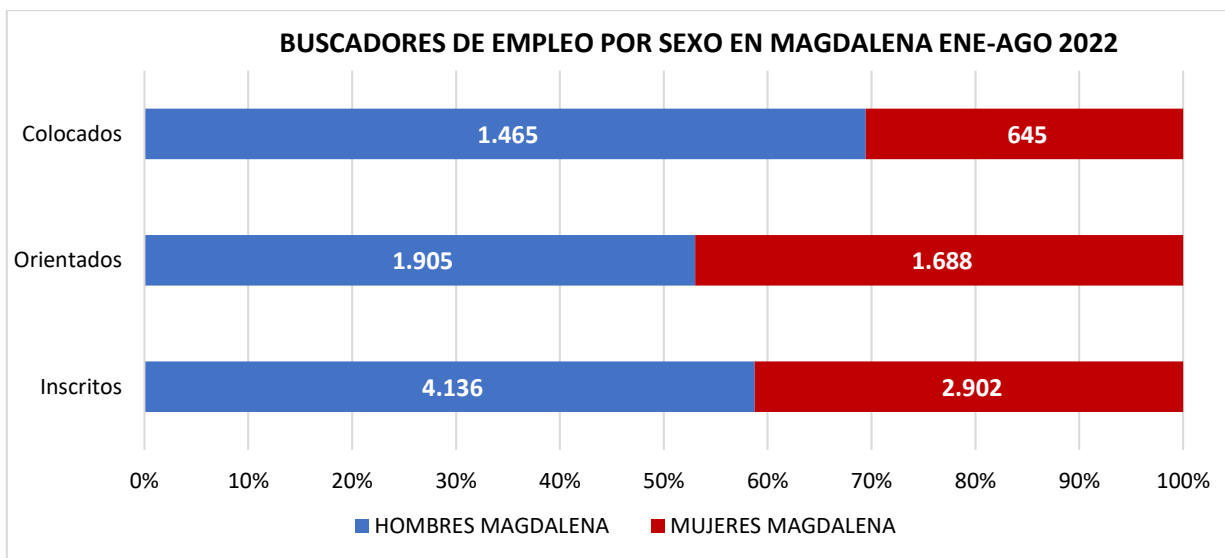
³ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.



BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

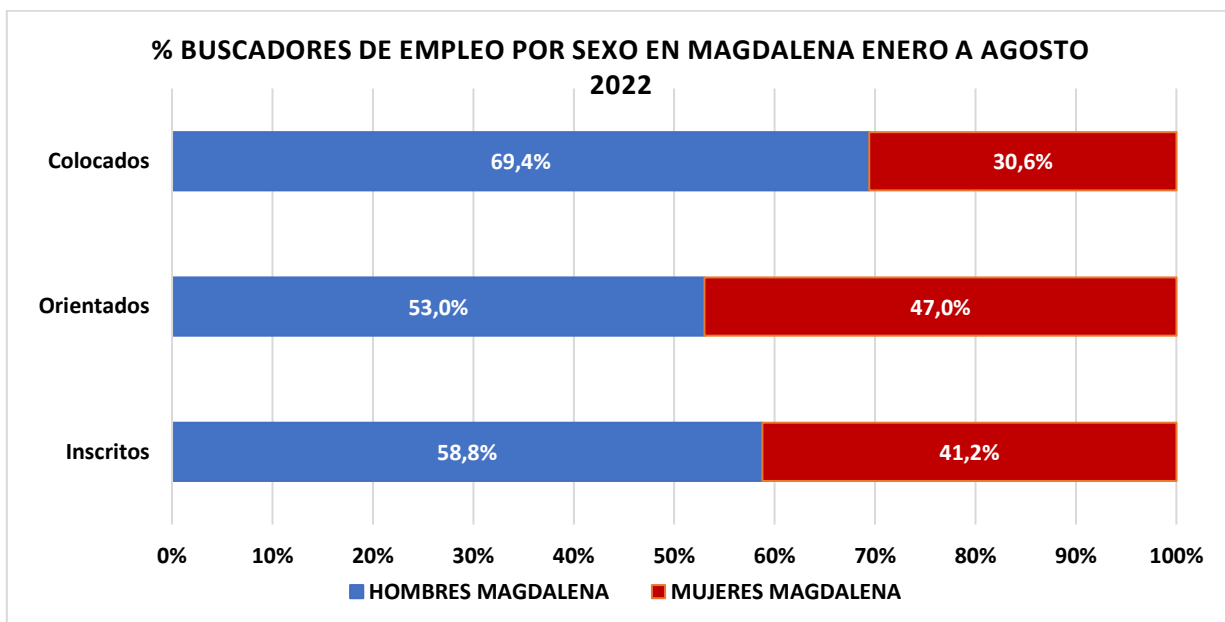
En los meses de enero a agosto de 2022, **se han inscrito en el Departamento de Magdalena 7.038 personas al sistema de información SISE**, de los cuales 4.136 fueron hombres (58,8%) y 2.902 fueron mujeres (41,2%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, se ha brindado el servicio de orientación ocupacional a 3.593 personas: 1.905 hombres (53,0%) y 1.688 mujeres (47,0%). Se lograron 2.110 colocaciones a través del SISE de buscadores con departamento de residencia Magdalena en este período del año: 1.465 de hombres (69,4%) y 645 de mujeres (apenas 30,6% de las colocaciones totales del dpto.), identificándose así la necesidad de que a través de los Prestadores del SPE en el territorio, se fortalezca la implementación de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género del SPE, para la mitigación de barreras para la empleabilidad de las mujeres magdalenenses y el cierre de esta brecha de género en las colocaciones del territorio:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



En el siguiente gráfico se puede visualizar la participación de los buscadores por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen porcentualmente los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. Se observa para Magdalena, que los hombres presentaron más inscripciones, orientaciones y colocaciones que las mujeres:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Entre los meses de enero y agosto de 2022, **se lograron 85.675 postulaciones de buscadores residentes en Magdalena hacia las ofertas de empleo publicadas** a través del SISE, se observó que el Distrito de 1. Santa Marta, capital del departamento, concentró el 40,8% del total de dichas postulaciones. Le siguieron los municipios de 2. Plato con el 20,6%, 3. Ariguaní con el 8,4%, 4. El Banco con 5,1% y 5. Ciénaga con 4,9%:

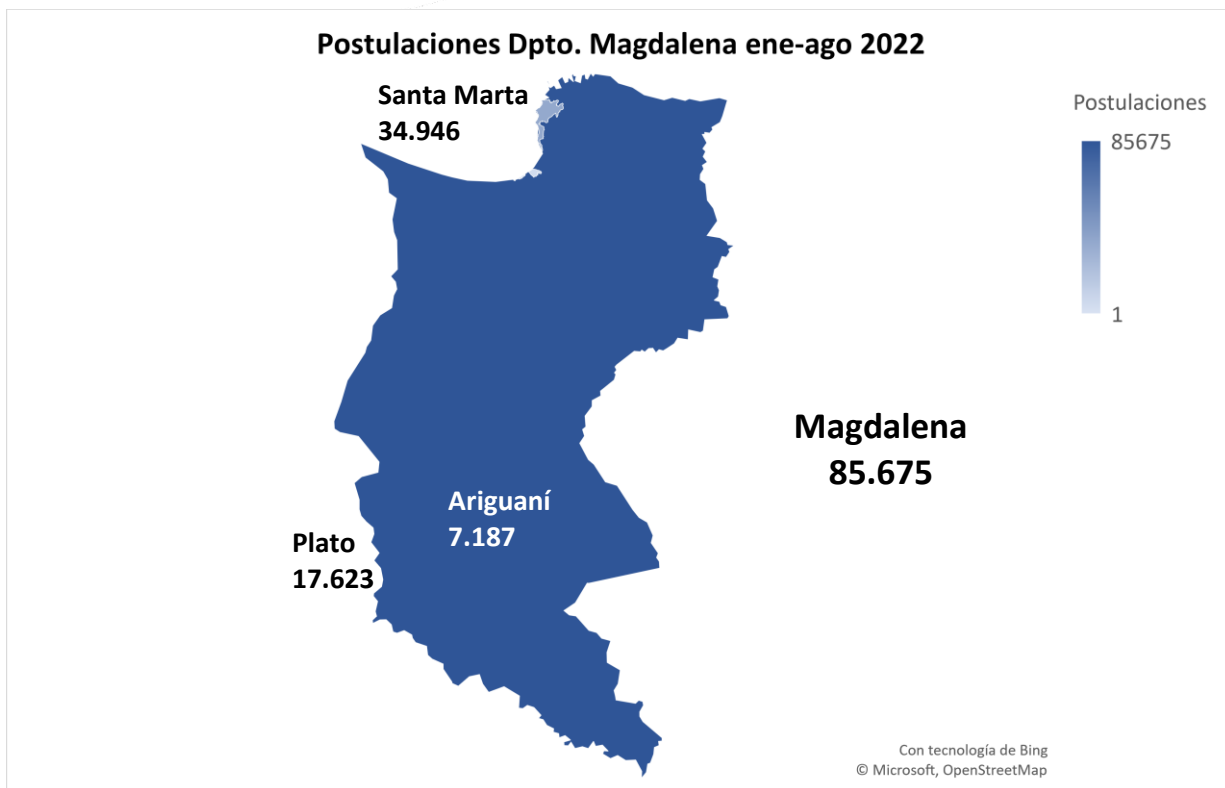
Municipio	Postulaciones
Santa Marta	34946
Plato	17623
Ariguaní	7187
El Banco	4347
Ciénaga	4198
Pivijay	3614
Fundación	3430
Tenerife	2715
Guamal	1135



Santa Ana	1065
Nueva Granada	774
Puebloviejo	684
Pijiño del Carmen	510
Santa Bárbara de Pinto	492
Aracataca	488
Sitionuevo	460
Algarrobo	383
Zona Bananera	307
El Retén	286
Sabanas de San Ángel	251
San Sebastián de Buenavista	241
Zapayán	221
Chibolo	168
San Zenón	61
El Piñón	32
Salamina	30
Cerro de San Antonio	17
Pedraza	6
Remolino	3
Concordia	1
Magdalena	85675

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A continuación, en el siguiente mapa, se expone el comportamiento georreferenciado de las postulaciones por cada uno de los municipios de **Magdalena** ya referidos en la tabla anterior:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

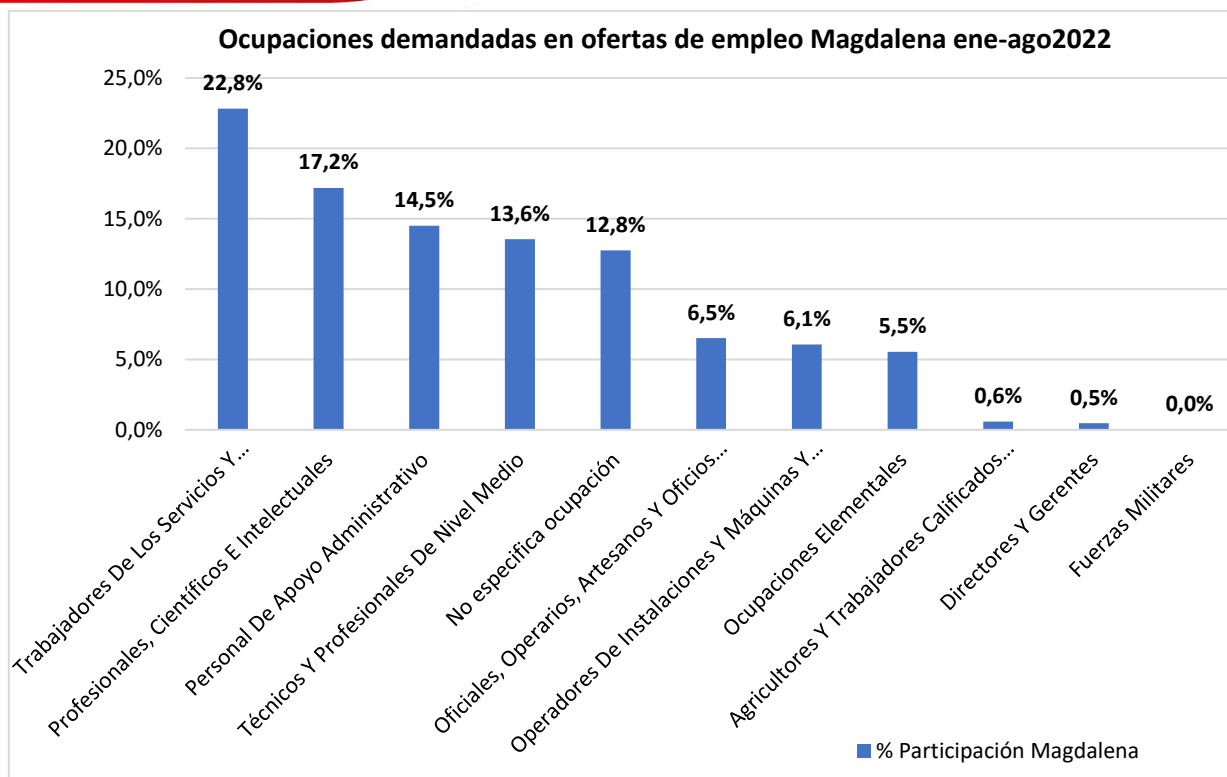
DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, **en Magdalena se han registrado** entre enero y agosto de 2022 un total de **10.313 ofertas de empleo**, que representan el 0,52% del total del país⁴.

Ocupaciones más demandadas

Una vez procesada la información, se evidencia que el 54,5% de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales: 1. Trabajadores De Los Servicios Y Vendedores De Comercios Y Mercados (22,8%); 2. Profesionales, Científicos E Intelectuales (17,2%) y 3. Personal De Apoyo Administrativo (14,5%).

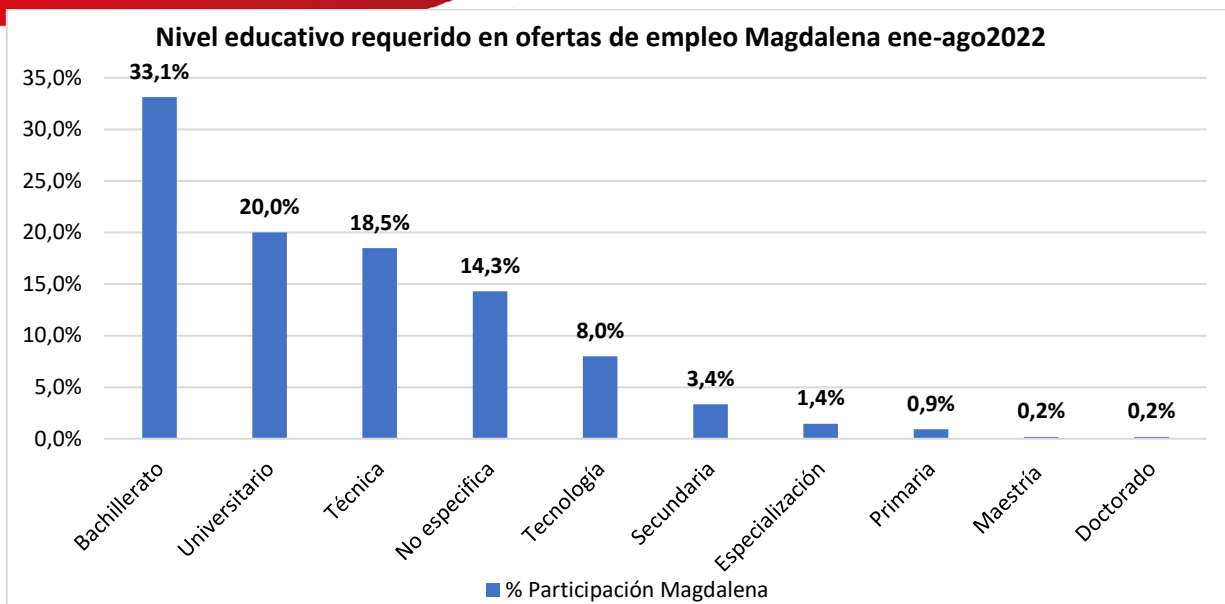
⁴ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Nivel de educación requerido

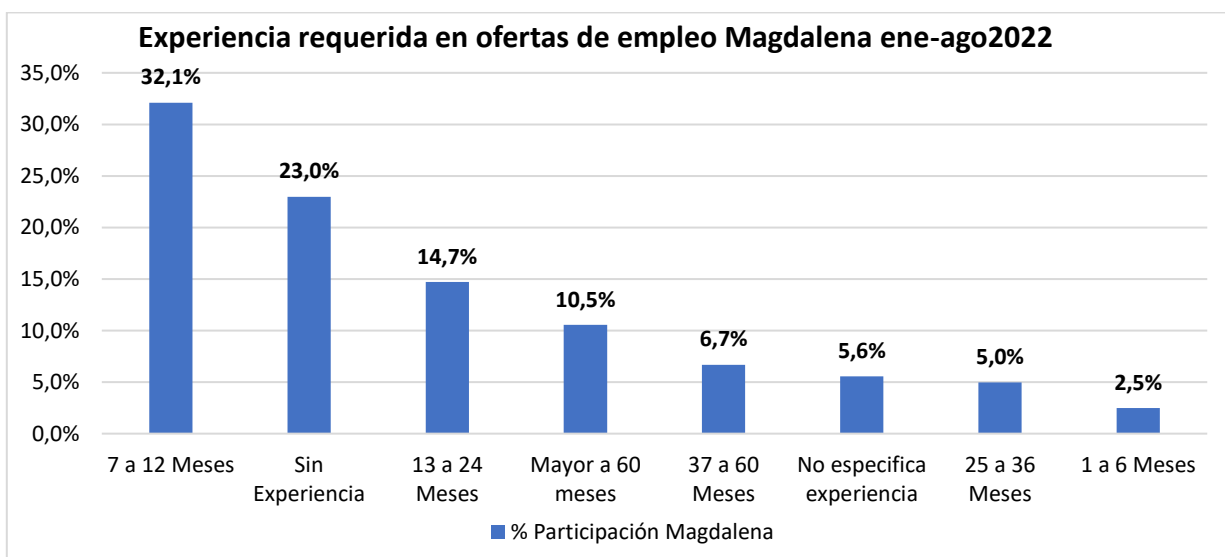
Para el período analizado, el Departamento de Magdalena presentó una concentración del 33,1% de sus ofertas de empleo en el nivel Bachillerato, seguido por Universitario con 20%; Técnica con 18,5% y “No específica” con 14,3%. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (4,3% juntas) y tan solo el 1,8% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados).



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el Departamento de Magdalena presentó una concentración del 32,1% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses, seguido por el nivel Sin experiencia con 23%; de 13 a 24 meses con 14,7% y Mayor a 60 meses con 10,5%. Los siguientes otros 3 niveles de experiencia requerida, sumaron entre todos un 14,2% de las ofertas y el 5,6% de ofertas no especificaron una cantidad de experiencia requerida:

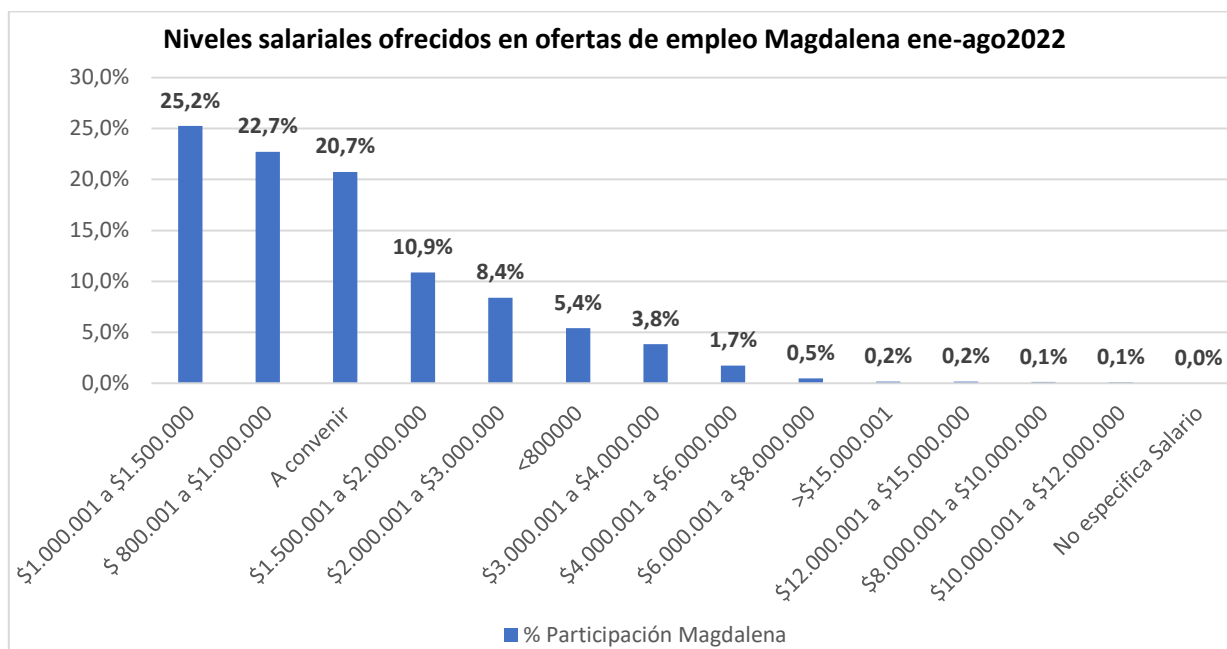


Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Rango salarial ofrecido

Entre enero y agosto de 2022, el 25,2% de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000, el 22,7% entre \$800.001 y \$1.000.000, el 20,7% a convenir, y el 10,9% ofreció entre \$ 1.500.001 – \$2.000.000. El 6,6% de los anuncios ofreció un salario por encima de los \$ 3.000.001:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Grupo de Estudio del Mercado Laboral Subdirección de Administración y Seguimiento

Para más información: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Septiembre de 2022

