



PERFIL TERRITORIAL NARIÑO DICIEMBRE 2022

UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

ANGI VIVIANA VELÁSQUEZ VELÁSQUEZ
Directora de la Unidad del Servicio Público de Empleo

FREDY ARTURO RAMOS RINCÓN
Subdirector de Administración y Seguimiento

CLAUDIA MARCELA RANGEL ESPARZA
Subdirectora de Promoción

HANS OLIVER ROJAS VALENCIA
Coordinador del Grupo de Estudio del Mercado Laboral

SERGIO ALFREDO RINCÓN VELANDIA
Editor

ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO
JAIRO ALBERTO BOLAÑOS ZAPATA
DIANA MILENA LARGO ANDICA
PAOLA VANESSA MUÑOZ GUERRERO
LEIDY ANDREA SANABRIA LAGUADO
VERNY HARVEY MENDOZA BELTRÁN
Equipo Técnico Grupo de Estudio del Mercado Laboral

MARITZA BARRERA ARCHILA
JOSÉ LUIS BUITRAGO CORREDOR
Equipo Técnico Subdirección de Promoción

PAULA CAMILA CRUZ FAJARDO
Diagramación

MARCELA CHAVES VILLAMIZAR
Estratega de comunicaciones

2022





TERRITORIO Y POBLACIÓN

El departamento de Nariño se ubica en el suroccidente de Colombia, cuenta con territorios en las regiones pacífica y andina, fue fundado en 1904. De acuerdo con su división político-administrativa, está dividido en 13 subregiones, lo integran 64 municipios y su capital es Pasto. La siguiente tabla presenta la codificación de los municipios según la División Político-Administrativa de Colombia (DIVIPOLA) provista por el DANE, así como las subregiones definidas para el departamento.

Tabla 1
Municipios y Subregiones según código DIVIPOLA
Nariño
2022

Código DIVIPOLA	Municipio	Subregión
52001	PASTO	CENTRO
52019	ALBÁN	RÍO MAYO
52022	ALDANA	SUR
52036	ANCUYA	OCCIDENTE
52051	ARBOLEDA	JUANAMBÚ
52079	BARBACOAS	TELEMBÍ
52083	BELÉN	RÍO MAYO
52110	BUESACO	JUANAMBÚ
52203	COLÓN	RÍO MAYO
52207	CONSACÁ	OCCIDENTE
52210	CONTADERO	SUR
52215	CÓRDOBA	SUR
52224	CUASPUD CARLOSAMA	SUR
52227	CUMBAL	SUR
52233	CUMBITARA	LA CORDILLERA
52240	CHACHAGÜÍ	CENTRO
52250	EL CHARCO	SANQUIANGA
52254	EL PEÑOL	GUAMBUYACO
52256	EL ROSARIO	LA CORDILLERA
52258	EL TABLÓN DE GÓMEZ	RÍO MAYO
52260	EL TAMBO	GUAMBUYACO
52287	FUNES	SUR
52317	GUACHUCAL	SUR
52320	GUAITARILLA	LA SABANA
52323	GUALMATÁN	SUR





Código DIVIPOLA	Municipio	Subregión
52352	ILES	SUR
52354	IMUÉS	LA SABANA
52356	IPIALES	SUR
52378	LA CRUZ	RÍO MAYO
52381	LA FLORIDA	CENTRO
52385	LA LLANADA	GUAMBUYACO
52390	LA TOLA	SANQUIANGA
52399	LA UNIÓN	JUANAMBÚ
52405	LEIVA	LA CORDILLERA
52411	LINARES	OCCIDENTE
52418	LOS ANDES	GUAMBUYACO
52427	MAGÜÍ	TELEMBÍ
52435	MALLAMA	PIEDEMONTE COSTERO
52473	MOSQUERA	SANQUIANGA
52480	NARIÑO	CENTRO
52490	OLAYA HERRERA	SANQUIANGA
52506	OSPINA	LA SABANA
52520	FRANCISCO PIZARRO	PACÍFICO SUR
52540	POLICARPA	LA CORDILLERA
52560	POTOSÍ	SUR
52565	PROVIDENCIA	LOS ABADES
52573	PUERRES	SUR
52585	PUPIALES	SUR
52612	RICAURTE	PIEDEMONTE COSTERO
52621	ROBERTO PAYÁN	TELEMBÍ
52678	SAMANIEGO	LOS ABADES
52683	SANDONÁ	OCCIDENTE
52685	SAN BERNARDO	RÍO MAYO
52687	SAN LORENZO	JUANAMBÚ
52693	SAN PABLO	RÍO MAYO
52694	SAN PEDRO DE CARTAGO	JUANAMBÚ
52696	SANTA BÁRBARA	SANQUIANGA
52699	SANTACRUZ	LOS ABADES
52720	SAPUYES	LA SABANA
52786	TAMINANGO	LA CORDILLERA
52788	TANGUA	CENTRO
52835	SAN ANDRÉS DE TUMACO	PACÍFICO SUR
52838	TÚQUERRES	LA SABANA



Código DIVIPOLA	Municipio	Subregión
52885	YACUANQUER	CENTRO

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)

De acuerdo con las proyecciones elaboradas por el DANE¹, la población de **Nariño** para el año 2022 es de **1.629.181 personas**, representando el 3,2% de la población del país². Asimismo, en Nariño el 48,7% de la población corresponde a mujeres y el 51,3% a hombres, siendo este uno de los departamentos con más similitud en respecto a la distribución por sexo del total del país, en donde habitan cerca de 95 mujeres por cada 100 hombres.

La estructura de la población de este departamento, tal como se puede ver en su pirámide (Gráfico 1) evidencia un comportamiento regresivo, de alguna manera similar a la de Colombia, mostrando una población con descensos en natalidad y en mortalidad, por ende, con aumento en su esperanza de vida, común en países en desarrollo. Justamente, la diferencia que se puede ver entre la estructura de Nariño y la del país, se concentra en los adultos jóvenes (20 a 39 años), que para el caso de Colombia tienen una participación importante, mientras que en Nariño su porcentaje es menor, lo que puede leerse como posibles comportamientos emigratorios, confirmados por los volúmenes de población mayor de 50 años, que, comparados con los de Colombia son mayores, lo que a su vez se puede interpretar como posibles retornos de población que deja de encontrarse en las edades más productivas y contribuye con el envejecimiento que experimenta Nariño.

Lo anterior se confirma al observar que de cada 100 habitantes de Nariño cerca de 28 se encuentran entre 20 y 39 años, mientras que, de cada 100 colombianos 32 hacen parte de ese grupo etario, al tiempo que, 25% de los nariñenses y 30% de colombianos tienen 50 años o más.

Respecto a la población étnica, de acuerdo con el DANE y con base en la población censada en 2018³, el 17,4% de los habitantes de Nariño se autorreconocen como negro(a), mulato(a), afrodescendiente, afrocolombiano(a); seguido por quienes se autorreconocen como indígenas con 15,5%, dato relevante, teniendo en cuenta que para el nivel nacional, estos mismos porcentajes se ubican en, 6,7% y 4,3% respectivamente, lo que a todas luces, presenta a Nariño como uno de los Departamentos con mayores proporciones de población con algún tipo de pertenencia étnica.

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>

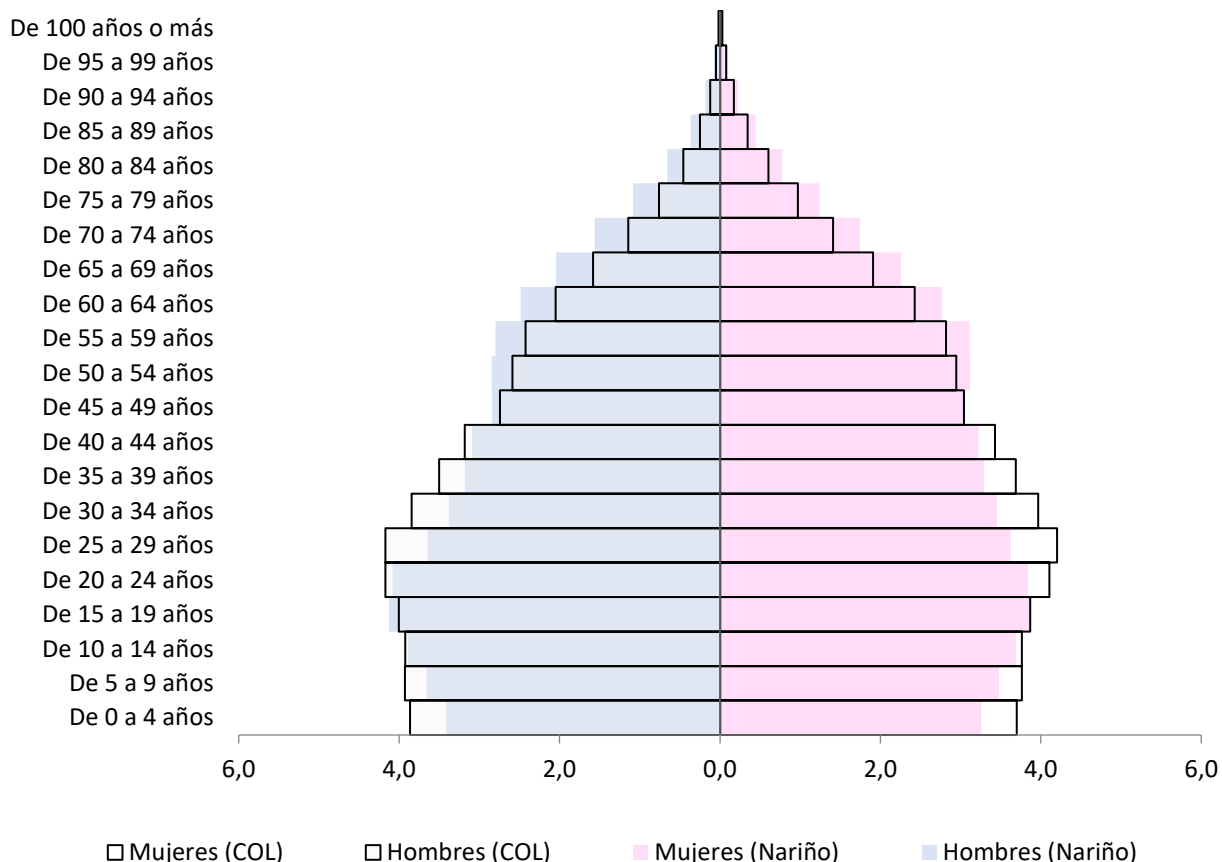
² De acuerdo con la misma proyección, la población de para Colombia es de 51.609.474 habitantes.

³ Redatam 2022 <https://redatam.org/es/procesar-en-linea/latam/col>





Gráfico 1
Pirámide Poblacional (Contraste)
Nariño – Colombia 2022



Fuente: DANE - Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

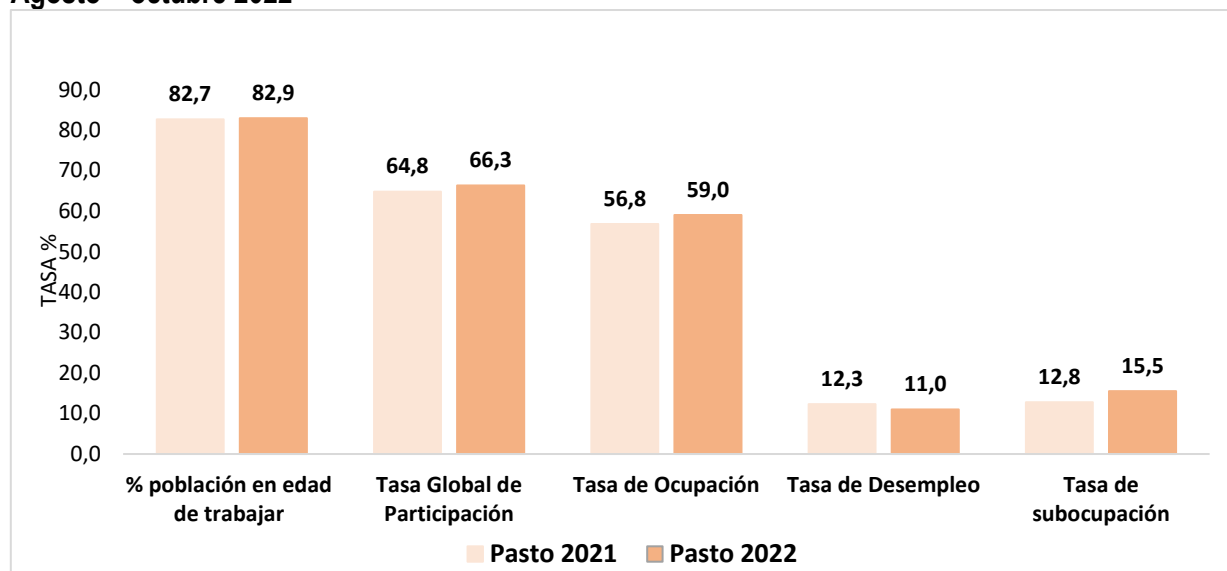
De acuerdo con la información provista por el DANE a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares, correspondiente al trimestre agosto – octubre de 2022, para Pasto, el porcentaje de población en edad de trabajar (PET), es decir, personas de 15 años y más, se ubicó en 82,9%, sin presentar una variación significativa respecto al mismo periodo de 2021 cuando registró 82,7%. A su vez, la Tasa Global de Participación (TGP), marcó 66,3%, 1,6 puntos porcentuales (pp) por encima de la que se conoció en el mismo periodo del año anterior; en este sentido, se observa que entre los periodos analizados, se ha podido incorporar una mayor cantidad de personas a la actividad económica, bien sea trabajando o buscando trabajo. Esto, derivado de los efectos de los procesos de recuperación que hacen que la





población pase de estar fuera de la fuerza laboral o inactiva, situación que se vienen consolidando trimestre tras trimestre.

Gráfico 2
Principales indicadores del mercado laboral
Pasto
Agosto – octubre 2022



Fuente: DANE - Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Asimismo, la Tasa de Ocupación (TO) evidencia una recuperación que se traduce en un crecimiento de 2,2 pp en este indicador respecto al mismo trimestre de 2021. Si bien no se logra llegar a una tasa de desempleo de un dígito, la recuperación del empleo en Pasto es importante, toda vez que se pasó de una tasa de 12,3 a una de 11, ubicando a Pasto dentro de las ciudades con la tasa de desempleo más baja, esto teniendo en cuenta que Quibdó (Chocó) presentó la tasa más alta 24,4% y Manizales (Caldas) registró 9%, la menor.

La Tasa de Subocupación (TSO) en Pasto, entendida como la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y, el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para el trimestre agosto - octubre de 2022, fue de 15,5%, lo que significó un aumento de 2,7 pp con respecto a la tasa de subocupación de 2021 (para ese momento denominada por el DANE como Tasa de Subempleo Objetivo - TSO), cuando fue de 12,8%, atribuible también al proceso de reactivación post pandemia que deja ver un mercado laboral más inquieto y tal vez más dispuesto, expectante y porqué no, menos resignado a lo que ofrece el tejido empresarial y las dinámicas económicas de la región.



RED DE PRESTADORES

Con corte a noviembre de 2022, el departamento de **Nariño** cuenta con **cuatro prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo**, de los cuales, uno es de carácter público (APE SENA Regional Nariño) y tres privados⁴, para un total de **siete puntos de atención** del Servicio Público de Empleo en el territorio:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento

⁴ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.

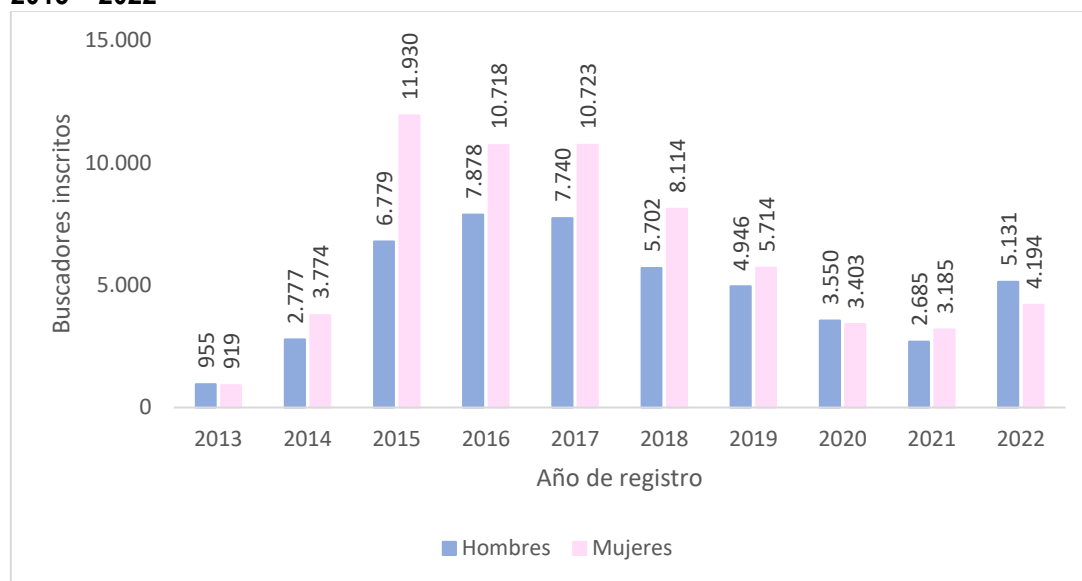


BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

Según su departamento de residencia, en Nariño se contabilizan 110.817 buscadores de empleo registrados (inscritos) en el Sistema de Información del Servicio de Empleo, entre 2013 y noviembre de 2022; de estos, el 43,4% son hombres y el 56.6% son mujeres, lo que se traduce en 130 mujeres inscritas por cada 100 hombres.

Gráfico 3
Buscadores Inscritos según departamento de Residencia
Nariño
2013 – 2022*



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

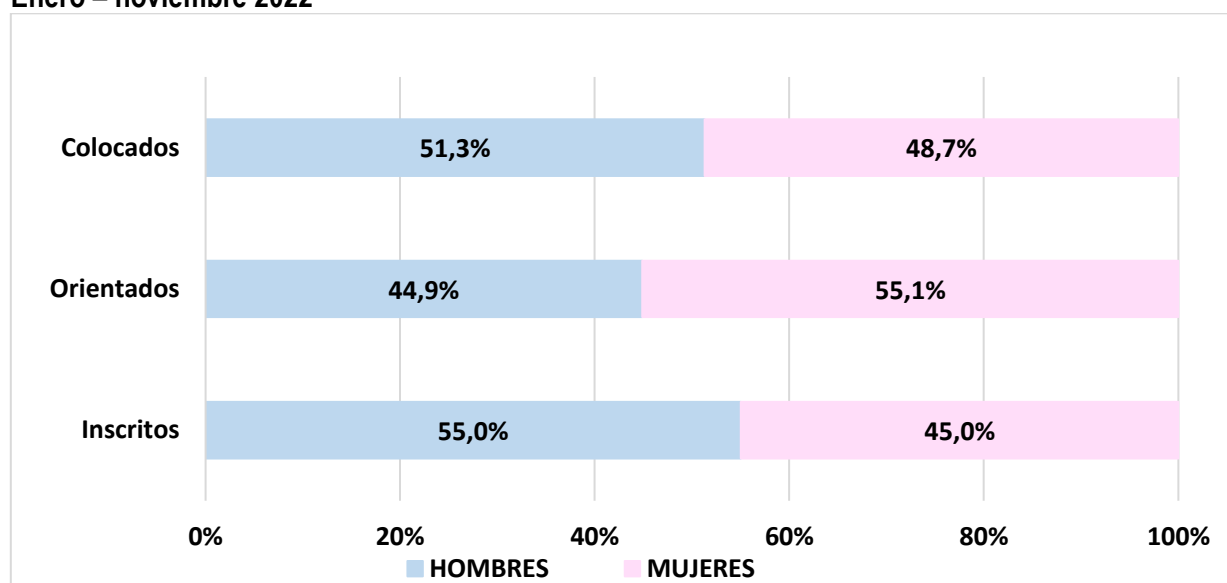
* A noviembre.

Como se puede observar en el gráfico anterior, entre enero y noviembre de 2022, **se han inscrito en el sistema de información SISE, 9.325 buscadores de empleo cuyo lugar de residencia corresponde al Departamento de Nariño**, de los cuales 5.131 son hombres (55%) y 4.194 mujeres (45%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, entre enero y noviembre de 2022, se ha brindado el servicio de orientación ocupacional en 15.495 ocasiones: 6.955



hombres (44,9%) y 8.540 mujeres (55,1%). Asimismo, se contabilizan 1.308 acciones de colocación a través del SISE de buscadores con residencia en Nariño: 671 hombres (51,3%) y 637 mujeres (48,7%), identificándose así la necesidad de que a través de los Prestadores del SPE en el territorio, se fortalezca la implementación de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género del SPE, para la mitigación de barreras para la empleabilidad de las mujeres nariñenses y el cierre de esta brecha de género en las colocaciones del territorio, toda vez que, si bien el porcentaje de colocación deja ver cierto equilibrio, no ocurre lo mismo con los valores de las acciones de la ruta que en para el caso de registro y orientación son más altos para las mujeres.

Gráfico 4
Porcentaje de buscadores de empleo según acciones por sexo
Nariño
Enero – noviembre 2022

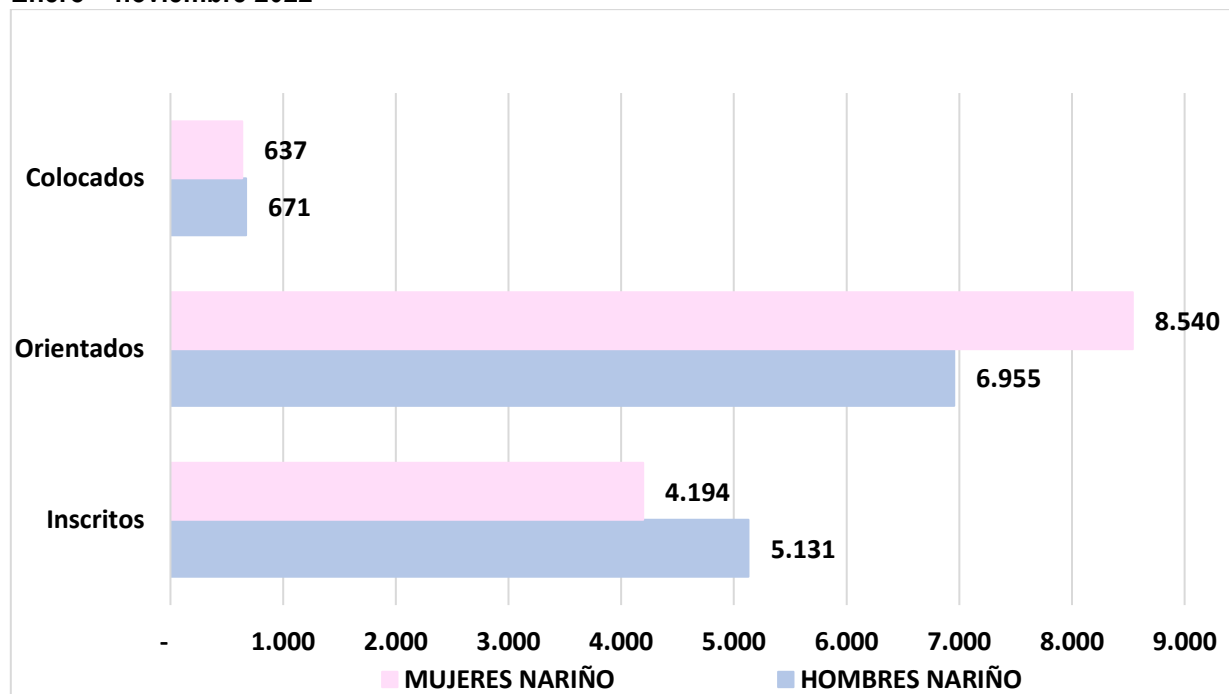


Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

En el siguiente gráfico se pueden visualizar los valores absolutos de buscadores por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. Se observa para Nariño, cómo el volumen de hombres es más alto en el caso del registro y las acciones de colocación, mientras que ocurre lo contrario con las mujeres quienes participan de forma más representativa en las acciones de orientación.



Gráfico 5
Buscadores de empleo según acciones por sexo
Nariño
Enero – noviembre 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral



DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, en **Nariño se han registrado** entre enero y noviembre de 2022 un total de **11.698 ofertas de empleo**, que representan el 0,48% del total del país⁵, que para el periodo suman 2.427.386.

Ocupaciones más demandadas

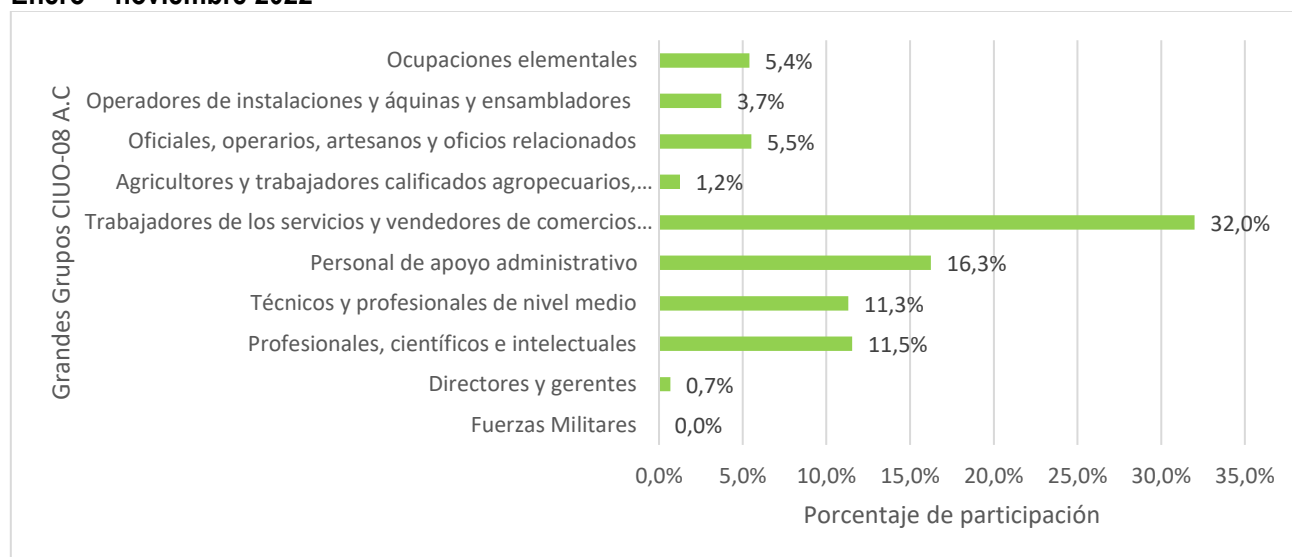
Una vez procesada la información, se evidencia que el 59,8% de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales: 1. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (32,0%); 2. Personal de apoyo administrativo (16,3%) y 3. Profesionales, científicos e intelectuales.

Gráfico 5

Ocupaciones demandadas según Grandes Grupos de la CIUO-08 A.C.

Nariño

Enero – noviembre 2022



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

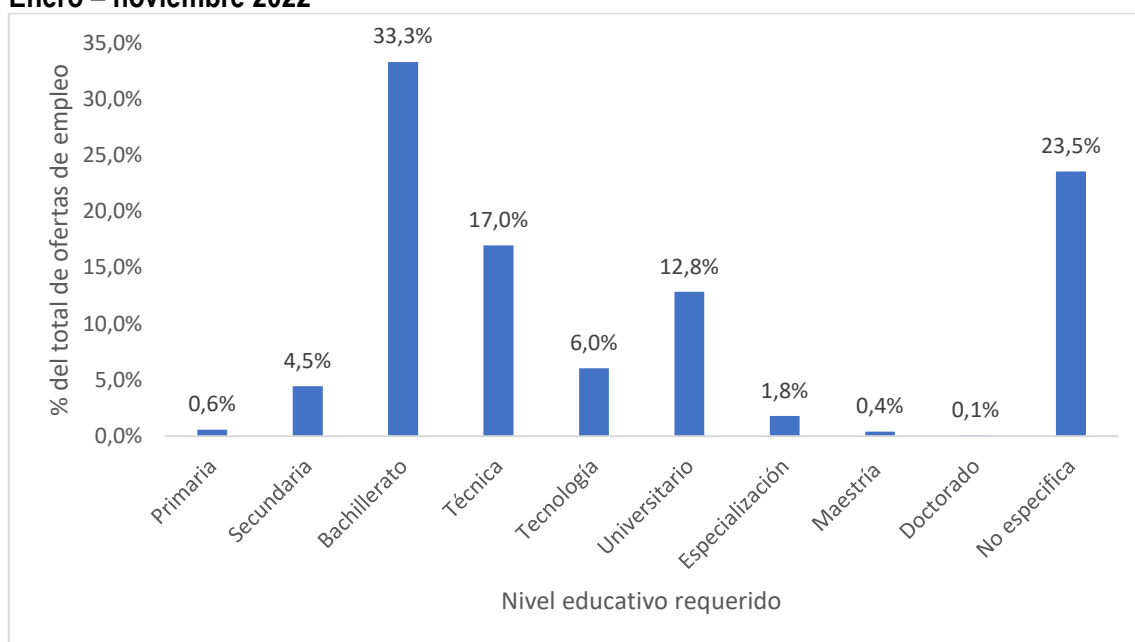
⁵ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>



Nivel educativo requerido

De acuerdo con el nivel educativo requerido por los potenciales empleadores de Nariño entre enero y noviembre de 2022, es posible evidenciar una concentración del 33,3% de sus ofertas de empleo que precisan mano de obra con nivel Bachillerato, seguido por técnicos y tecnólogos con 23,0%; y universitarios con 12,8%. Llama la atención la categoría “No específica” con 23,5%. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (5,0% juntas) y tan solo el 2,3% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados).

Gráfico 6
Nivel educativo requerido ofertas de empleo
Nariño
Enero – noviembre 2022



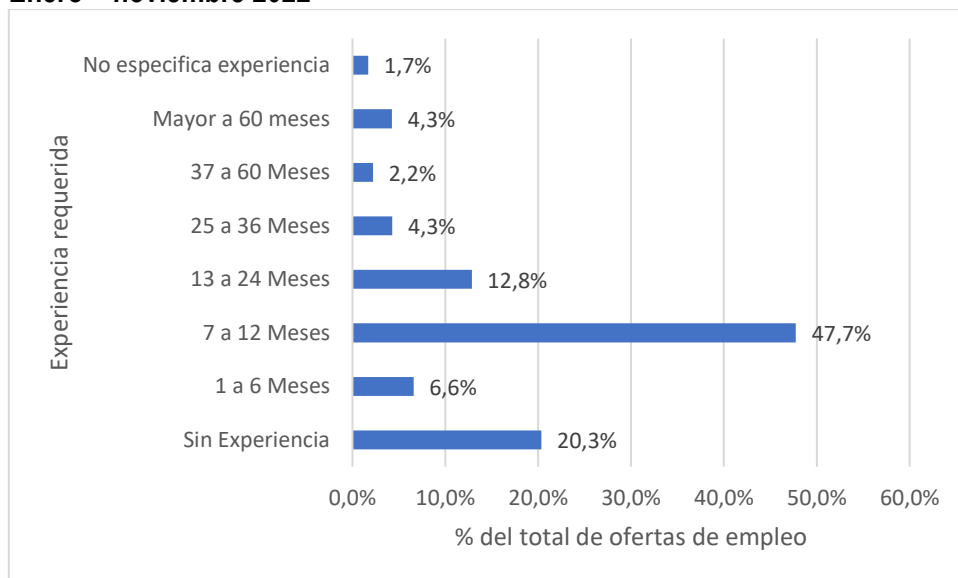
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el Departamento de Nariño presentó una concentración del 47,7% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses, seguido por la categoría Sin experiencia con 20,3%; de 13 a 24 meses con 12,8% y 1 a 6 meses con 6,6%. Los demás niveles de experiencia requerida sumaron entre todos un 10,8% de las ofertas y el 1,7% de éstas no especificaron un valor en meses de experiencia requerida para sus vacantes.



Gráfico 7
Nivel educativo requerido ofertas de empleo
Nariño
Enero – noviembre 2022



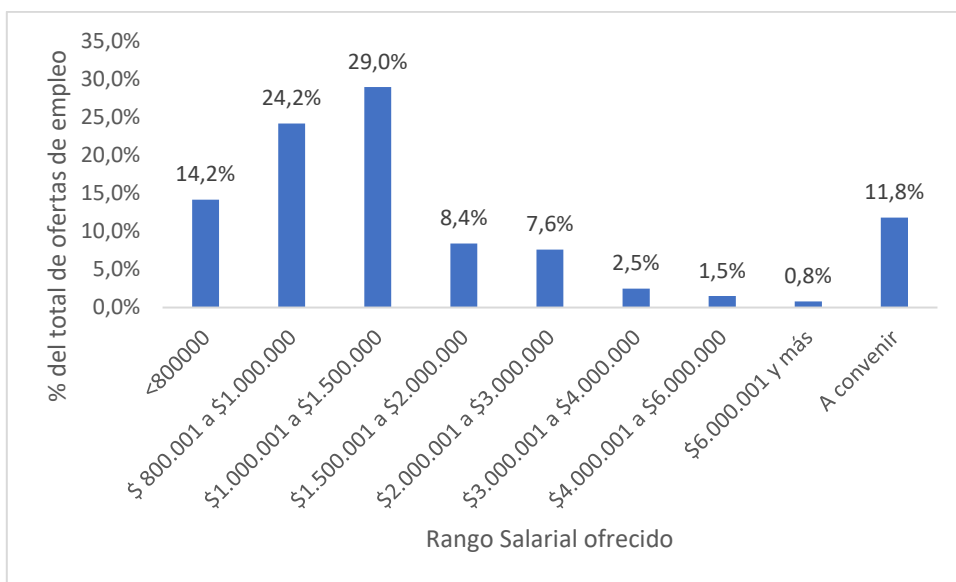
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Rango salarial ofrecido

Entre enero y noviembre de 2022, el 29,0% de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000, el 24,2% entre \$800.001 y \$1.000.000, el 14,2% 800.000 o menos, y el 11,8% ofreció la opción “a convenir”. Tan solo el 4,8% de los anuncios ofreció un salario por encima de los \$ 3.000.000



Gráfico 8
Rangos salariales ofertas de empleo
Nariño
Enero – noviembre 2022



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia