



PERFIL TERRITORIAL RISARALDA JUNIO 2023

UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

ANA MARÍA ALMARIO DRESZER
Directora (E) Unidad del Servicio Público de Empleo

ÁNGELA PATRICIA ESTUPIÑÁN NOPE
Subdirectora (E) de Administración y Seguimiento

HANS OLIVER ROJAS VALENCIA
Coordinador del Grupo de Estudio del Mercado Laboral

ANGÉLICA BIBIANA GONZÁLEZ ROMERO
SERGIO ALFREDO RINCÓN VELANDIA
Editores

JAIRO ALBERTO BOLAÑOS ZAPATA
JOHANNA GISELLA REYES ESCARRAGA
DIANA MILENA LARGO ANDICA
PAOLA VANESSA MUÑOZ GUERRERO
Equipo Técnico Grupo de Estudio del Mercado Laboral

2023





TERRITORIO Y POBLACIÓN

El departamento de Risaralda junto con Caldas y Quindío conforman el Eje Cafetero. De acuerdo con la división político-administrativa colombiana, Risaralda agrupa 14 municipios y su capital es Pereira.

La siguiente tabla presenta la codificación de los municipios según la División Político-Administrativa de Colombia (DIVIPOLA) provista por el DANE:

Tabla 1
Municipios según código DIVIPOLA
Risaralda

Código DIVIPOLA	Municipio
66001	PEREIRA
66045	APÍA
66075	BALBOA
66088	BELÉN DE UMBRÍA
66170	DOSQUEBRADAS
66318	GUÁTICA
66383	LA CELIA
66400	LA VIRGINIA
66440	MARSELLA
66456	MISTRATÓ
66572	PUEBLO RICO
66594	QUINCHÍA
66682	SANTA ROSA DE CABAL
66687	SANTUARIO

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)

De acuerdo con el DANE¹, la población de **Risaralda** para el año 2023 se estima en **988.091 personas**, representando el 1,9% de la población del país². En este departamento cafetero de Colombia el 52,5% de la población corresponde a mujeres y el 47,5% a hombres, en otras palabras, hay 91 hombres por cada 100 mujeres, mientras que en el país esta relación es de 95 hombres por cada 100 mujeres; lo anterior

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>

² De acuerdo con la misma proyección, la población de para Colombia es de 52.156.254 habitantes.





deja ver que Risaralda es uno de los departamentos con mayor proporción de mujeres en su estructura poblacional.

La estructura de la población de este departamento, tal como se observa en su pirámide (Gráfico 1) evidencia una base menos amplia que la del país, con lo que es posible afirmar que se presentan descensos en natalidad, asimismo, se evidencian proporciones mayores de poblaciones en edades altas (parte superior de la gráfica) que se traducen en niveles de mortalidad más controlada y mayor esperanza de vida.

La diferencia que se observa en el contraste de las pirámides de población de Colombia y Risaralda, es bastante notable en la población de ambos sexos hasta de 34 años, mientras que, siendo igualmente notable, se puede ver cómo, la proporción de mujeres desde los 45 hasta los 69 años es superior que la de los hombres en las mismas edades. Lo anterior se complementa con la relación de masculinidad, que como ya se anotó, para Risaralda es más baja que para el total de país.

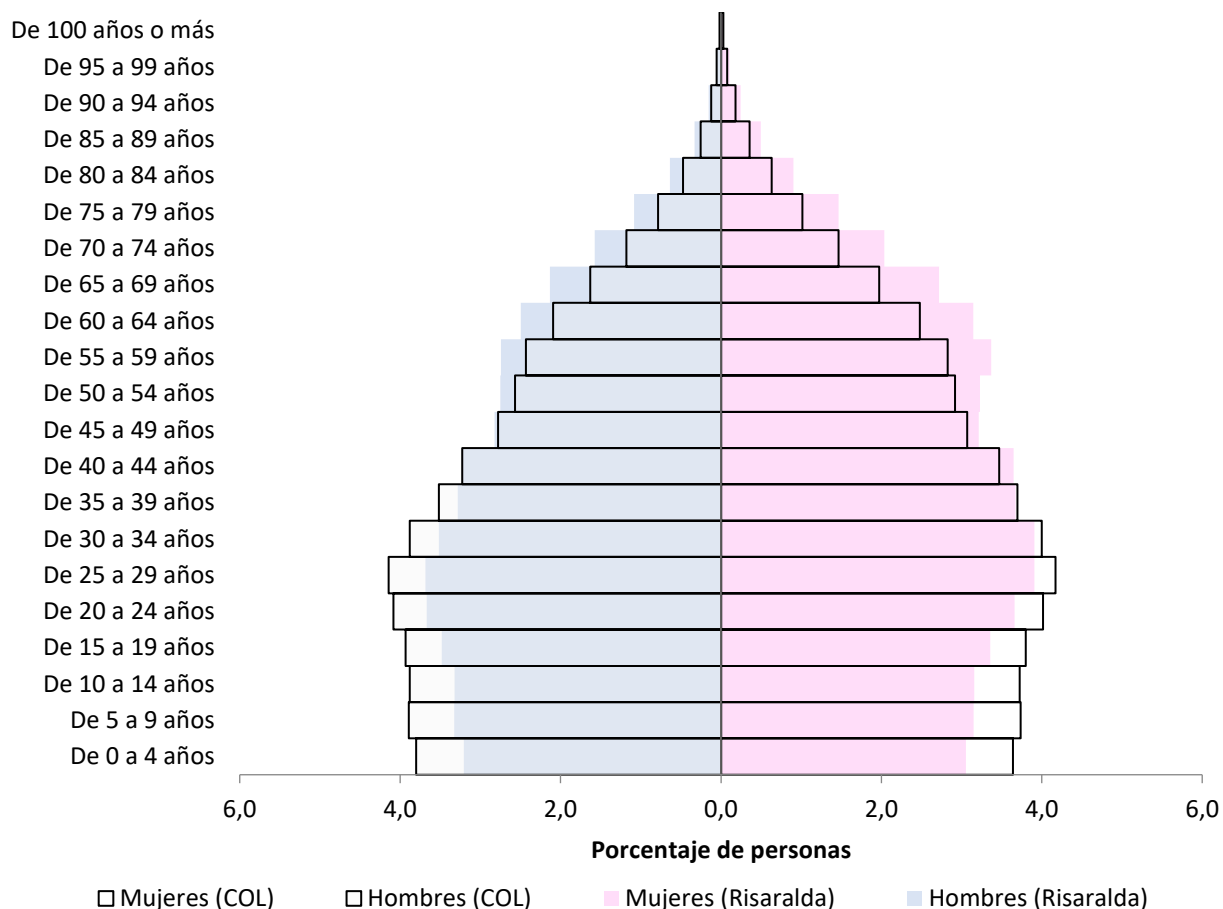
Respecto a la población étnica, de acuerdo con el DANE y con base en la población censada en 2018³, el 3,6% de los habitantes de Risaralda se autorreconocen como indígenas, seguido por negro(a), mulato(a), afrodescendiente, afrocolombiano(a) con 2,0%. Para el nivel nacional, estos mismos porcentajes se ubican en, 4,3% y 6,7% respectivamente, lo que presenta a Risaralda como uno de los Departamentos con menores proporciones de población con algún tipo de autorreconocimiento étnico.

³ Redatam 2022 <https://redatam.org/es/procesar-en-linea/latam/col>





Gráfico 1
Pirámide Poblacional (Contraste)
Risaralda – Colombia 2023



Fuente: DANE - Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

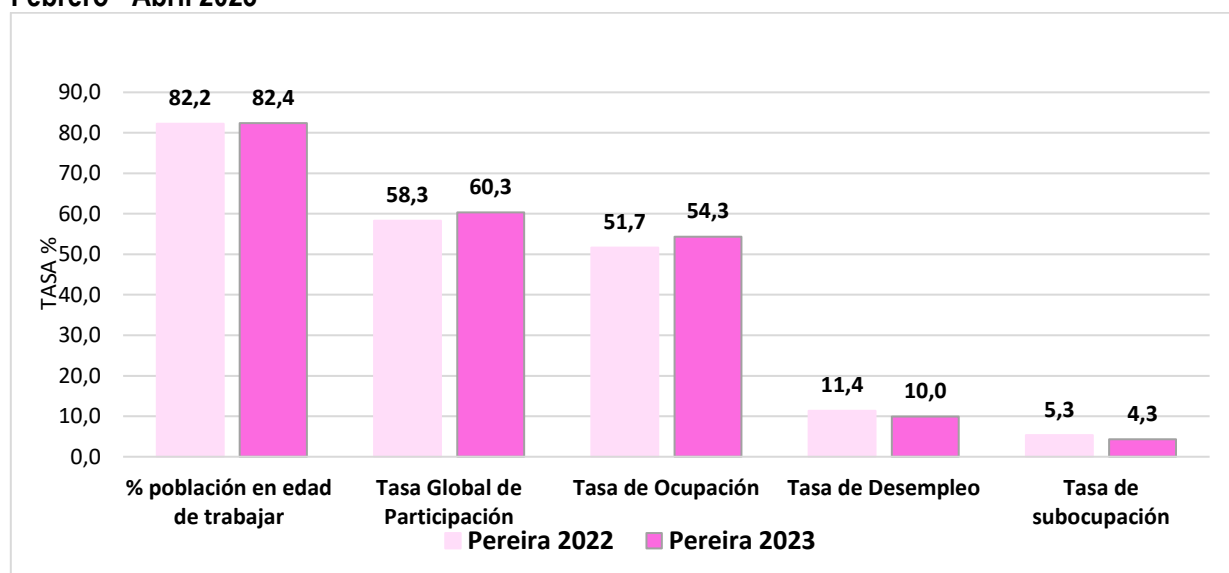
De acuerdo con la información provista por el DANE a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares, correspondiente al trimestre móvil febrero - abril de 2023, para Pereira, Dosquebradas y La Virginia, el porcentaje de población en edad de trabajar (PET), es decir, personas de 15 años y más, se ubicó en 82,4%, sin presentar una variación significativa respecto al mismo periodo de 2022 cuando registró 82,2%. A su vez, la Tasa Global de Participación (TGP), marcó 60,3%, 2 puntos básicos (pb) por encima de la que se conoció en el mismo periodo del año anterior; en este sentido, se observa que, entre los periodos analizados se ha podido incorporar una mayor cantidad de personas a la actividad económica, bien sea





trabajando o buscando trabajo. Esto, derivado de los efectos de los procesos de recuperación económica que hacen que la población pase de estar fuera de la fuerza laboral o inactiva, situación que se vienen consolidando trimestre tras trimestre después de la pandemia.

Gráfico 2
Principales indicadores del mercado laboral
Pereira A.M.
Febrero - Abril 2023



A.M.: Área Metropolitana incluye Dosquebradas y La Virginia
Fuente: DANE - Elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral

Asimismo, la Tasa de Ocupación (TO) evidencia una recuperación que se traduce en un crecimiento de 2,6 pb en este indicador respecto al mismo trimestre de 2022. Si bien no se logra llegar a una tasa de desempleo de un dígito, la recuperación del empleo en Pereira es importante, toda vez que se pasó de una tasa de desempleo de 11,4 a una de 10, ubicando a Pereira dentro de las tres ciudades con la tasa de desempleo más baja, esto teniendo en cuenta que Quibdó (Chocó) presentó la tasa más alta 27,6%.

La Tasa de Subocupación (TSO) en Pereira, entendida como la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y, el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT) para el trimestre febrero - abril de 2023, fue de 4,3%, lo que significó un pequeño descenso de 1 pb con respecto al 2022, cuando fue 5,3%.



RED DE PRESTADORES

Con corte a mayo de 2023, el departamento de Risaralda cuenta con nueve **prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo**, de los cuales, dos son de carácter público (APE SENA Regional Risaralda, Caja de Compensación Familiar de Risaralda y 1 ente territorial) y seis privados⁴, para un total de **17 puntos de atención** del Servicio Público de Empleo en el territorio:



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento

⁴ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC.

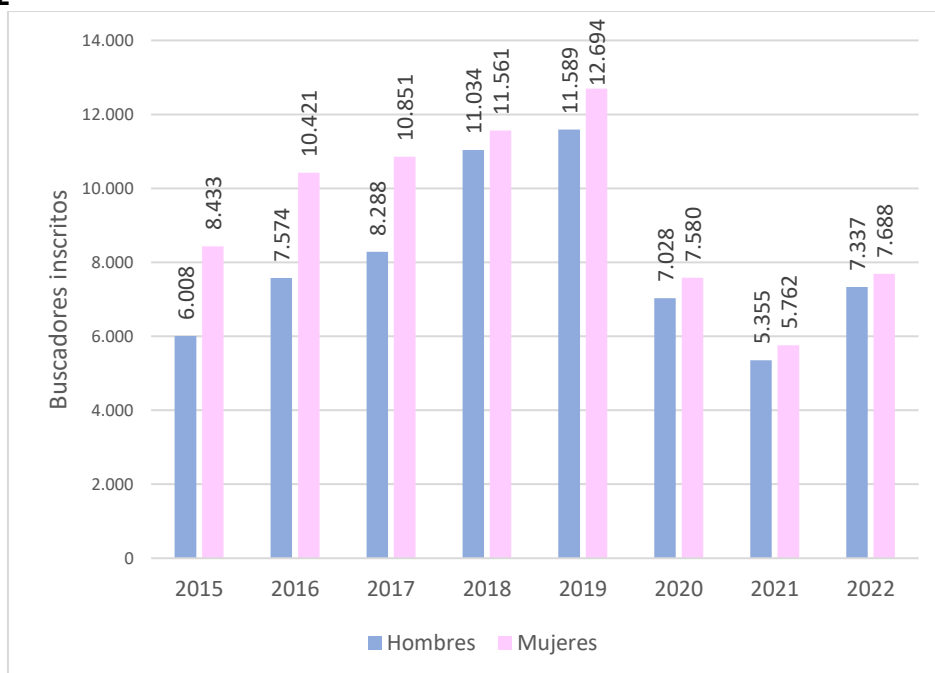


BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE.

Según su departamento de residencia, en Risaralda se contabilizan 139.203 buscadores de empleo registrados (inscritos) en el Sistema de Información del Servicio de Empleo, entre 2015 y noviembre de 2022; de estos, el 46,1% son hombres y el 53,9% son mujeres, lo que se traduce en 100 mujeres inscritas por cada 85 hombres, dato consecuente con la estructura de la población de departamento y sus diferencias entre hombres y mujeres, que también se visualizan en la utilización del Servicio Público de Empleo.

Gráfico 3
Buscadores Inscritos según departamento de Residencia
Risaralda
2015 – 2022*



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral
* A noviembre 2022.



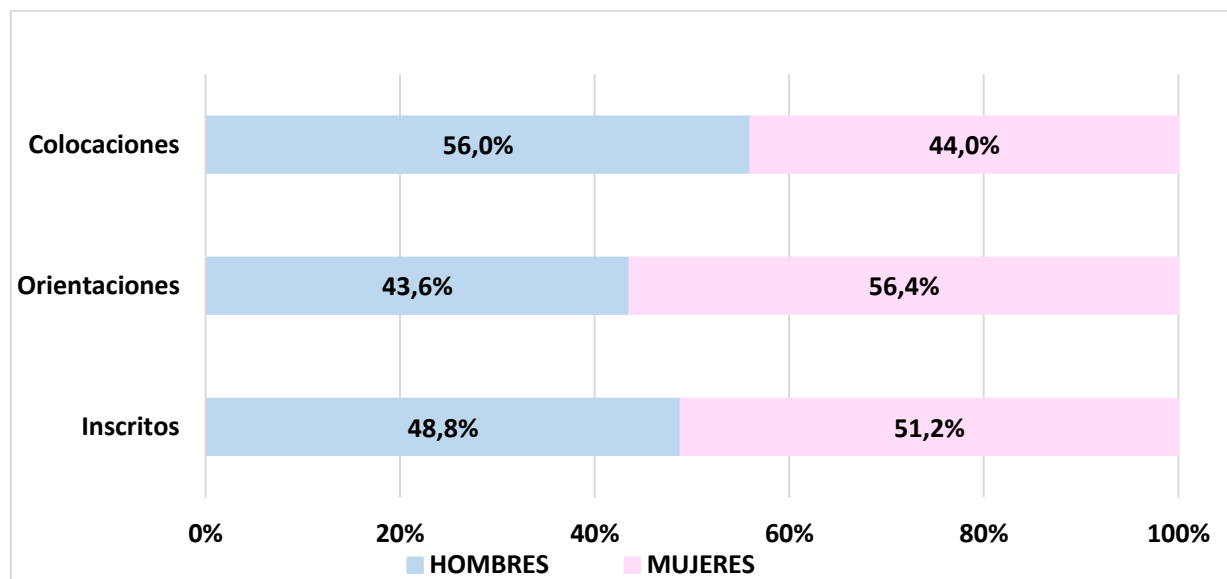
Como se puede observar en el gráfico anterior, entre enero y noviembre de 2022, **se han inscrito en el sistema de información SISE, 15.025 buscadores de empleo cuyo lugar de residencia corresponde al Departamento de Risaralda**, de los cuales 7.337 son hombres (48,8%) y 7.688 mujeres (51,2%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, entre enero y noviembre de 2022, se ha brindado el servicio de orientación ocupacional en 16.416 ocasiones: 7.154 hombres (43,6%) y 9.262 mujeres (56,4%). Asimismo, se contabilizan 8.990 acciones de colocación a través del SISE de buscadores con residencia en Risaralda: 5.036 hombres (56%) y 3.954 mujeres (44%), identificándose así la necesidad de que a través de los Prestadores del SPE en el territorio, se fortalezca la implementación de la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género del SPE, para la mitigación de barreras para la empleabilidad de las mujeres risaraldenses y el cierre de esta brecha de género en las colocaciones del territorio, toda vez que, el porcentaje de colocación es más alto para los hombres, mientras que la orientación es más alto para las mujeres.

Gráfico 4

Porcentaje de buscadores de empleo según acciones por sexo

Risaralda

Enero – noviembre 2022

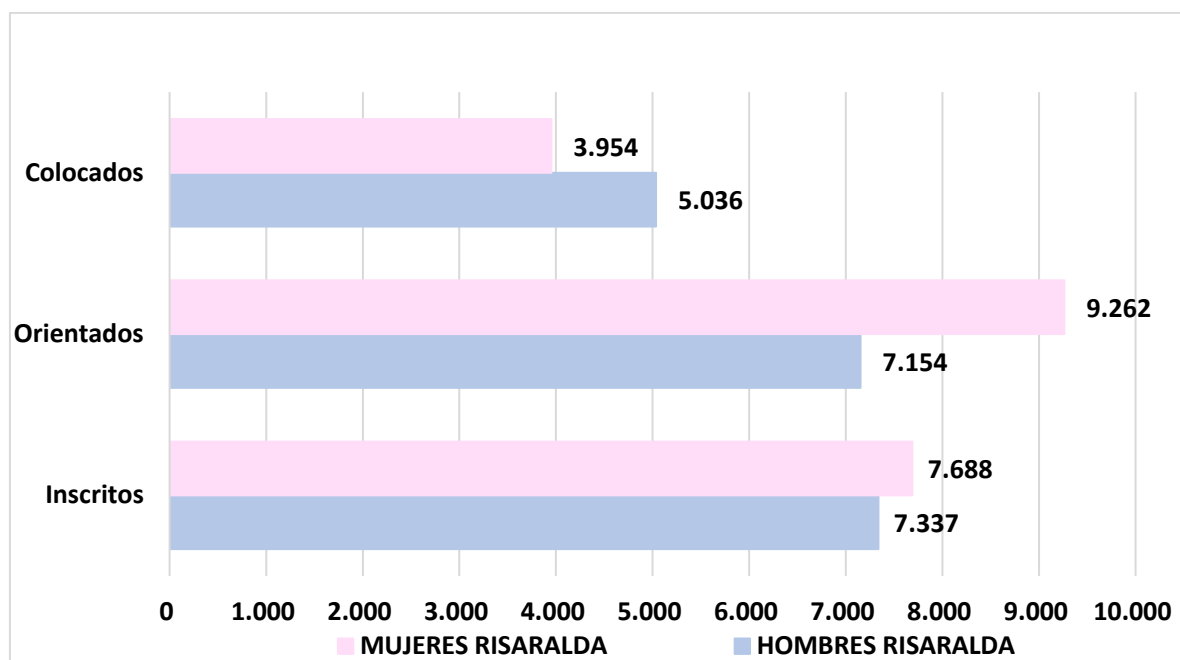


Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral



En el siguiente gráfico se pueden visualizar los valores absolutos de buscadores por sexo, dónde se podrá observar cómo se distribuyen los buscadores de empleo hombres y mujer por el tipo de gestión recibida a través de la ruta de empleabilidad del SPE. Se observa para Risaralda, cómo el volumen de hombres es más alto en el caso de las acciones de colocación, mientras que ocurre lo contrario con las mujeres quienes participan de forma más representativa en las acciones de registro y orientación.

Gráfico 5
Buscadores de empleo según acciones por sexo
Risaralda
Enero – noviembre 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio de Empleo, SISE, elaboración Grupo de Estudio del Mercado Laboral



DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, **en Risaralda se han registrado** entre enero y mayo de 2023 un total de **24.191 ofertas de empleo**, que representan el 2,4% del total del país⁵, que para el periodo suman 1.003.136 ofertas de empleo.

Ocupaciones más demandadas

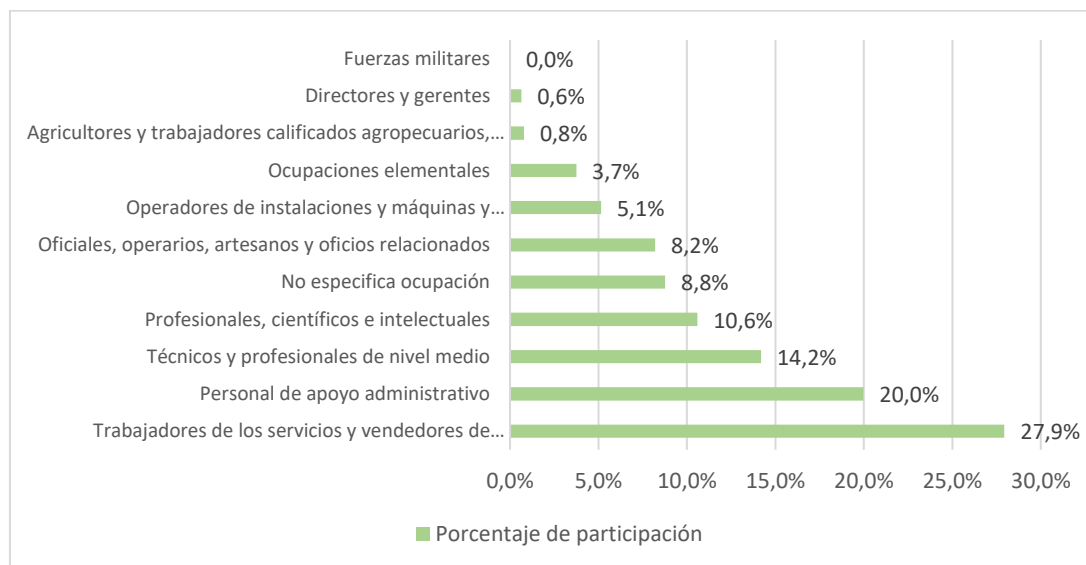
Una vez procesada la información, se evidencia que el 62,1% de las ofertas de empleo se concentran en los siguientes grupos ocupacionales: 1. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (27,9%); 2. Personal de apoyo administrativo (20%) y 3. Técnicos y profesionales de nivel medio (14,2%).

Gráfico 6

Ocupaciones demandadas según Grandes Grupos de la CIUO-08 A.C.

Risaralda

Enero – mayo 2023



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

⁵ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo-spe/demanda-laboral/2022/>

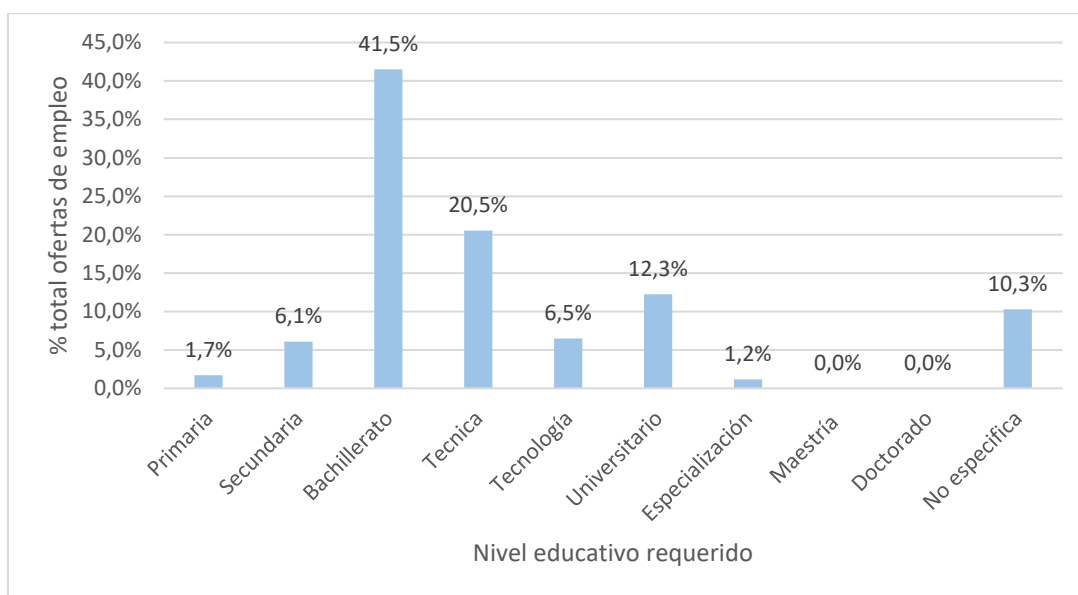


Nivel educativo requerido

De acuerdo con el nivel educativo requerido por los potenciales empleadores de Risaralda entre enero y mayo de 2023, es posible evidenciar una concentración del 41,5% de sus ofertas de empleo que precisan mano de obra con nivel Bachillerato, seguido por técnicos con 20,5%; y universitarios con 12,3%. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (7,8% juntas) y tan solo el 1,2% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados).

Gráfico 7

Nivel educativo requerido ofertas de empleo
Risaralda
Enero – mayo 2023



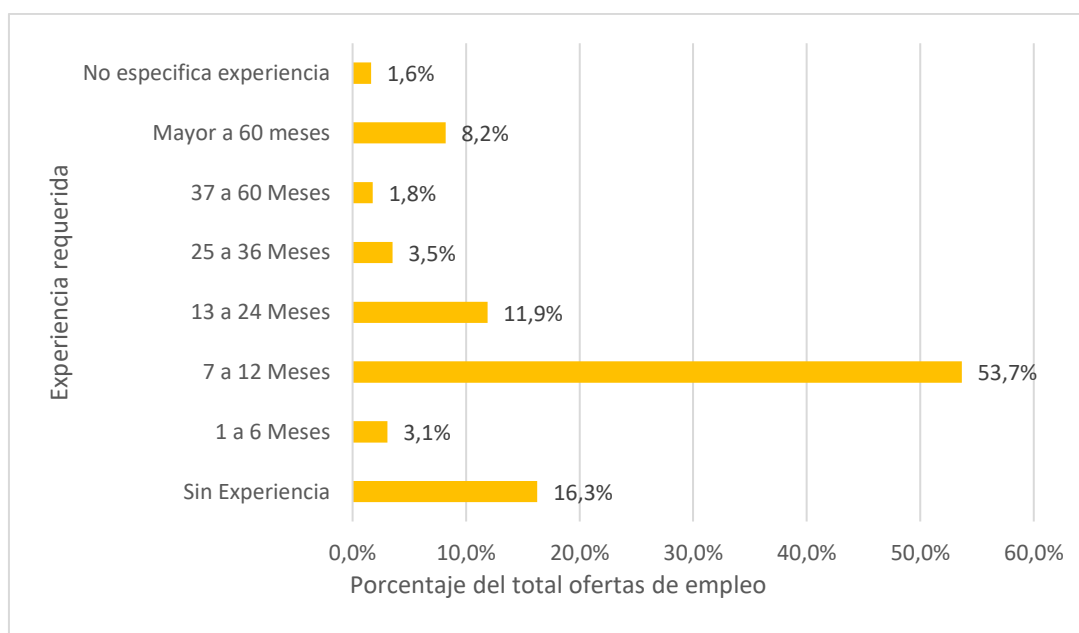
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el Departamento de Risaralda presentó una concentración del 53,7% de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de 7 a 12 meses, seguido por la categoría Sin experiencia con 16,3%, de 13 a 24 meses con 11,9% y Mayor a 60 meses con 8,2%, y. Los demás niveles de experiencia requerida sumaron entre todos un 8,4% de las ofertas y el 1,6% de éstas no especificaron un valor en meses de experiencia requerida para sus vacantes.

Gráfico 8
Experiencia laboral requerida ofertas de empleo
Risaralda
Enero – mayo 2023



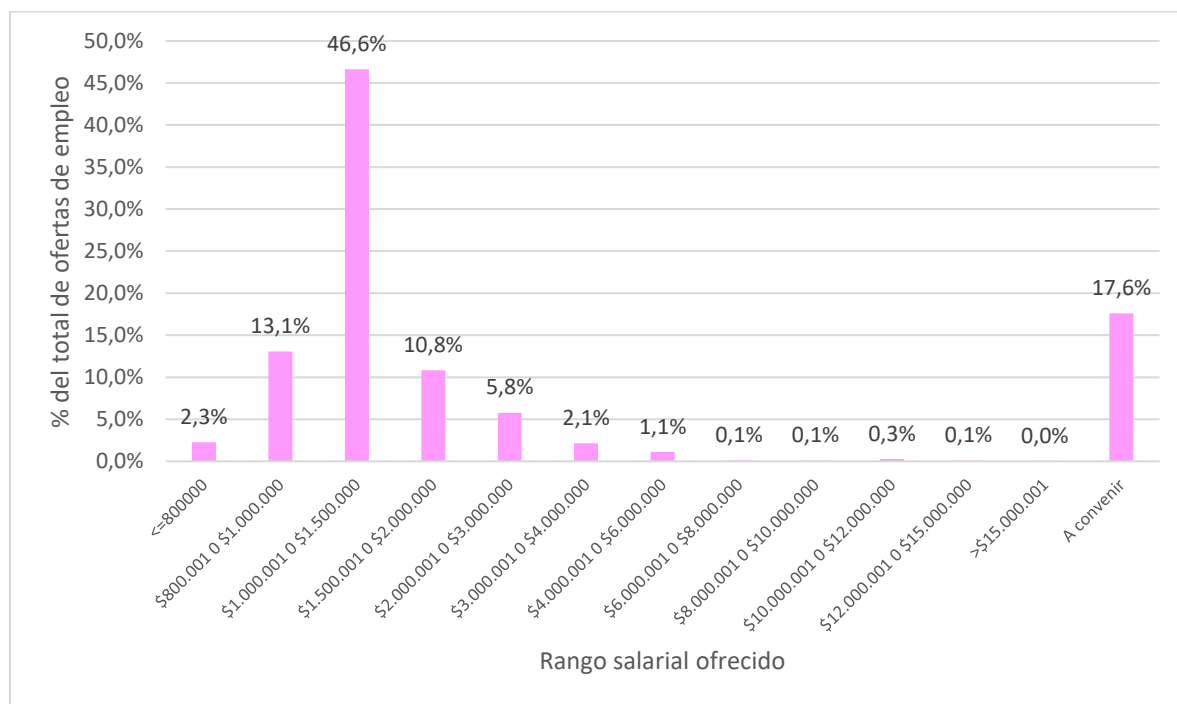
Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Rango salarial ofrecido

Entre enero y mayo de 2023, el 46,6% de los anuncios de empleo registrados para el departamento, ofreció salarios entre \$1.000.001 y \$1.500.000, el 13,1% entre \$800.001 y \$1.000.000, el 10,8% entre \$1.500.001 y \$2.000.000, y el 17,6% ofreció la opción “a convenir”. Tan solo el 3,8% de los anuncios ofreció un salario por encima de los \$ 3.000.000

Gráfico 9
Rangos salariales ofertas de empleo
Risaralda
Enero – mayo 2023



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia