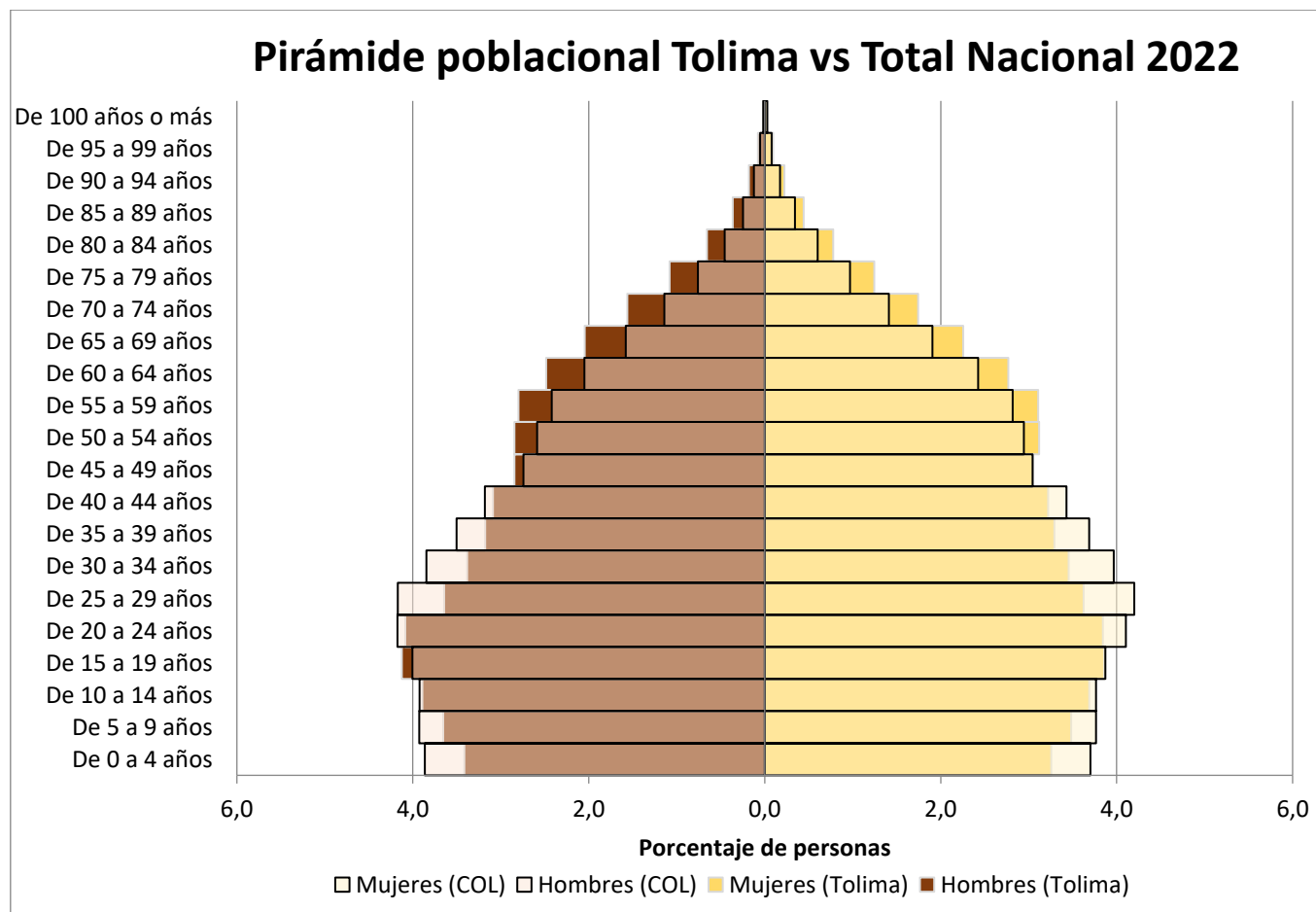




TOLIMA Y HUILA – AGOSTO 2022

POBLACIÓN

De acuerdo con las proyecciones elaboradas por el DANE¹, la población del Departamento del Tolima para el año 2022 es de 1.346.935 personas, representando el 2,6% de la población del país, mientras que la del Departamento del Huila es de 1.143.473 habitantes, el 2,2% del total nacional. En Tolima, el 50,6% de la población corresponde a mujeres y el 49,4% a hombres, mientras que en Huila disminuye la proporción de mujeres a 50,3% y aumenta la de hombres a 49,7%. Al comparar la estructura poblacional nacional con respecto a la de los dos departamentos, **se observa en estos últimos unas proporciones menores de mujeres y mayores de hombres, respecto a la estructura poblacional nacional** (51,2% mujeres y 48,8% hombres).



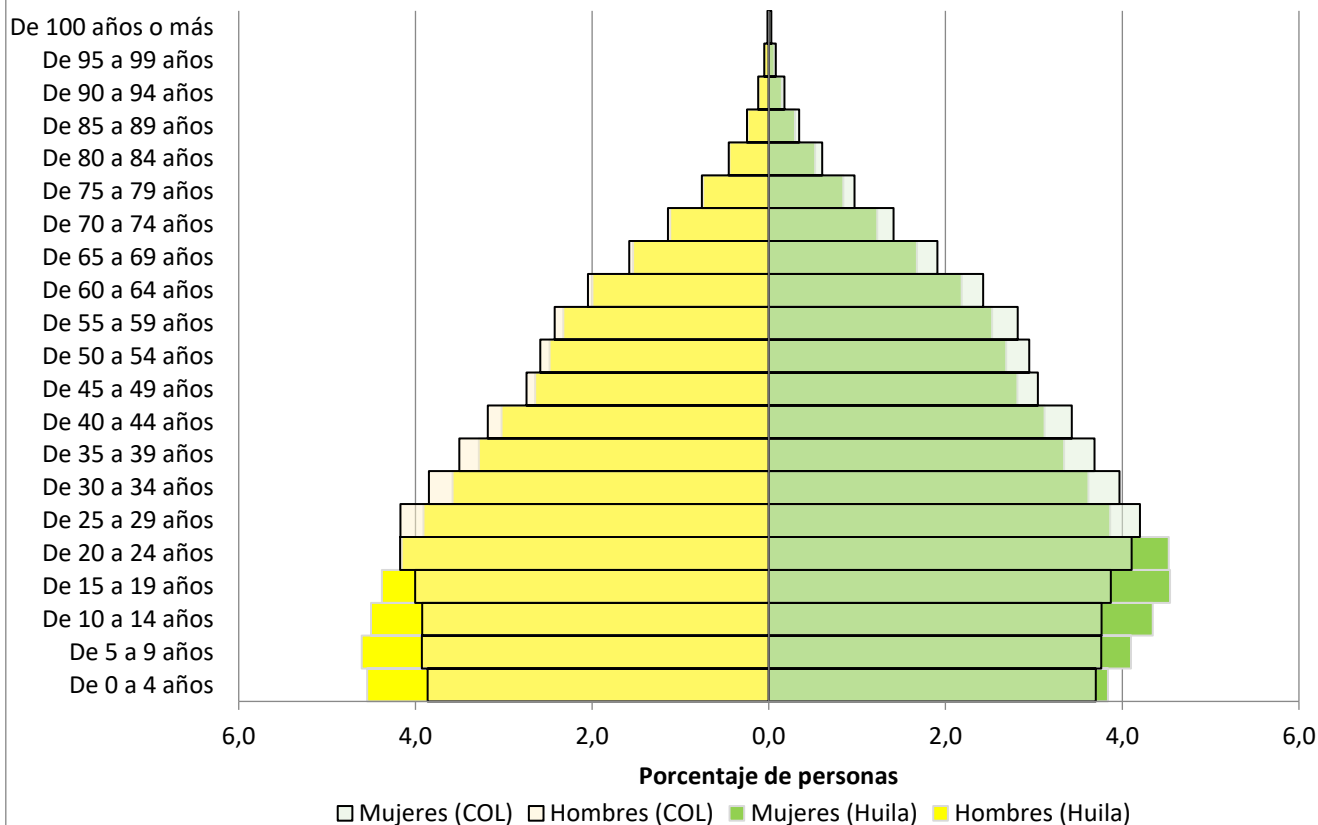
Fuente: DANE - Elaboración propia

¹ Proyecciones Nacional y departamentales de población del DANE publicadas con corte a Octubre 9 de 2020, disponibles en el siguiente enlace: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>





Pirámide poblacional Huila vs Total Nacional 2022



Fuente: DANE - Elaboración propia

Respecto a las edades, se observa que la **pirámide poblacional del departamento del Tolima concentra un mayor porcentaje de población en el rango de 50-94 años, respecto a la estructura poblacional nacional, mostrando para el departamento una posible segunda transición demográfica, es decir un proceso de envejecimiento poblacional.** Muy distinto es el panorama en la pirámide poblacional del **Huila**, dónde se **concentra un mayor porcentaje de población en el rango de 0-19 años**; edades propias de la infancia, la adolescencia y la juventud, **respecto a la estructura poblacional nacional, mostrando para el departamento una primera transición demográfica, es decir, una mayor población en dependencia económica.**

En el caso de Huila, la proporción de hombres entre los 60 y 100 años o más de edad, es el segmento donde su estructura poblacional se iguala con la de la pirámide poblacional nacional. Pero en todos los demás grupos quinquenales la pirámide poblacional nacional presenta diferencias importantes respecto a la estructura poblacional del departamento, especialmente en aquellos niveles correspondientes a mujeres, por lo cual es claro de que **la pirámide poblacional nacional presenta un “bono demográfico”**



a raíz de poseer actualmente una mayor participación de población en edad de trabajar, respecto a la del Huila.

En el caso de **Tolima**, ningún segmento poblacional presenta similitudes con la pirámide nacional, dado que el departamento presenta una marcada tendencia de **envejecimiento poblacional, con predominio de la generación “baby-boomers” en la pirámide (50 a 75 años de edad actualmente)**, que podría estar causando una fuerte presión sobre el sistema pensional en el dpto., **y que en caso de no ser repuesta en los años futuros** mediante inmigración, aumento de la natalidad o fuerte conservación de la actual proporción de población juvenil (15-28 años) dentro del territorio del departamento, **implicará varios años de constante perdida y decrecimiento poblacional del departamento**. En este mismo sentido, como se puede ver en la estructura poblacional del Departamento de **Tolima**, **la participación de los adultos jóvenes (20 a 44 años) representa el 34,8%, mientras que a nivel nacional este porcentaje se ubica en 38,3%**. En la estructura poblacional tolimese, aunque los grupos de edad quinquenal tienen proporciones similares, los más frecuentes en los hombres son los comprendidos entre 15 a 19 años con 4,1%, 20 a 24 años con 4,1%; y el grupo de 10 a 14 años con 3,9%, mientras que en las mujeres son más frecuentes los grupos entre 15 a 19 años, con el 3,9%, 20 a 24 años con 3,8% y 10 a 14 años con 3,7%.

Mientras que, en la pirámide poblacional del Departamento del **Huila**, la participación de los adultos jóvenes (20 a 44 años) representa el 36,4%, mientras que a nivel nacional este porcentaje se ubica en 38,3%. En la estructura poblacional huilense, **los grupos de edad quinquenal predominantes en los hombres son los comprendidos entre 5 a 9 años** con 4,6%, 0 a 4 años y 10 a 14 años con 4,5%, mientras que **en las mujeres predominan los grupos entre 20 a 24 años y 15 a 19 años** con el 4,5%, y el de 10 a 14 años con 4,3%. En la pirámide poblacional de Colombia se observa cómo los grupos de edad que predominan en las mujeres son los de 25 a 29 años con 4,2%, de 20 a 24 años con 4,1% y de 30 a 34 años con 4,0%. En los hombres predominan los grupos quinquenales de 20 a 24 años y de 25 a 29 años (4,2% cada uno) y, 15 a 19 años (4,0%).

Respecto a la **población étnica del Tolima**, de acuerdo con el DANE, esta **representó el 3,76 % del total de la población del departamento**, equivalente a 50.637 personas. La gran mayoría de la población étnica del departamento, **se auto reconoce como Población indígena con 45.269 personas, que correspondieron al 3,36% del total de la población tolimese**, seguida por la Población negra, mulata o afrocolombiana con 5.110 personas (0,38% del total de población departamental), la **población raizal**, palenquera y Rrom no superan cada una de ellas el 0,01% de la población tolimese². Respecto a la **población étnica del Huila**, de acuerdo con el DANE, esta **representó el 1,52% del total de la población del departamento**, equivalente a 17.328 personas. La gran mayoría de la población étnica del departamento, **se auto reconoce como Población indígena con 12.194 personas, que correspondieron al 1,07% del total de la población huilense**. Seguida por la Población negra, mulata o afrocolombiana con 5.027 personas (0,44% del total de población departamental), población raizal, palenquera y Rrom no superan cada una de ellas el 0,01% de la población opita³.

² Fuente: Terridata 2022 DNP a corte 03/06/2022, y DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018

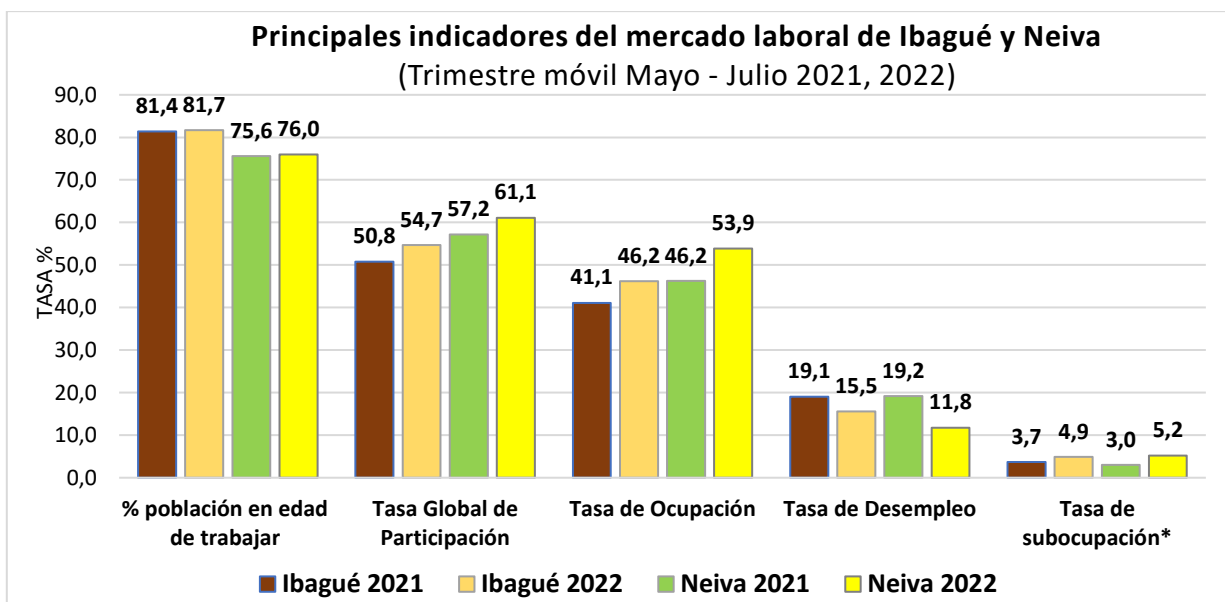
³ Fuente: Terridata 2022 DNP a corte 03/06/2022, y DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018





INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

En **Ibagué, la capital del Tolima**, el porcentaje de población en edad de trabajar para el trimestre móvil mayo – julio 2022 subió a 81,7%, respecto al estado de esta misma tasa para 2021. La Tasa Global de Participación, es decir, **la proporción de personas en edad de trabajar que estaban trabajando o buscando empleo, para may-jul 2022 aumentó a 54,7%**, mostrando una continuidad de la reactivación económica iniciada en 2021, es decir, **de cada 100 ibaguereños en edad de trabajar, 55 de ellos estaban trabajando o buscando empleo**, lo que implica de todas maneras un **nivel de población por fuera de la fuerza laboral, superior al 40% (187mil personas por fuera de la fuerza laboral)** en esta capital departamental de más de medio millón de habitantes. Para el mismo período, la **Tasa de Ocupación en la capital del Tolima, subió a 46,2%**, valor que para 2021 fue de 41,1%, mostrando de esta manera una **recuperación de +5,1% de los ocupados, durante el último año de reactivación económica** bajo el contexto post-pandemia:



Fuente: DANE - Elaboración propia

La Tasa de Desempleo de Ibagué, para el año 2022 bajó a un 15,5%, mientras que para 2021 había sido de 19,1%, mostrando de esta manera **una disminución de -3,6%**, jalonada en parte por la **recuperación de la Tasa de Ocupación de +4,1% entre 2022 y 2021**. La Tasa de Subocupación o la relación porcentual entre la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT) para el trimestre **fue de 4,9%**, lo que **significó un aumento de +1,2% con respecto a la tasa de subocupación de 2021** (para ese momento denominada por el DANE como Tasa de Subempleo Objetivo - TSO), cuando fue de 3,7%.

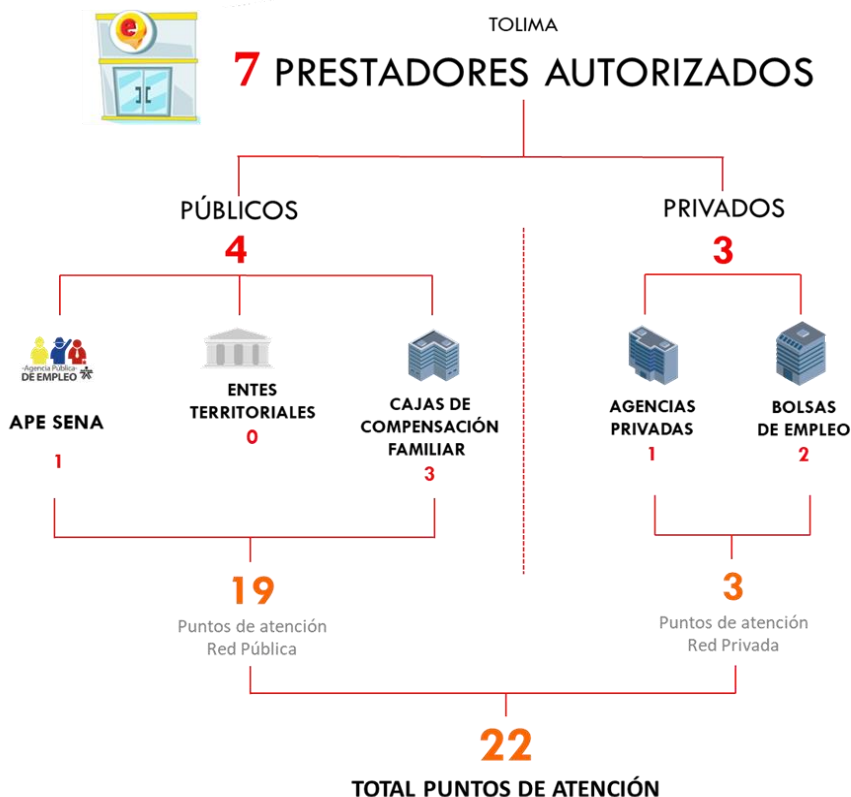


En **Neiva, la capital del Huila**, el porcentaje de población en edad de trabajar para el trimestre móvil mayo – julio 2022 subió apenas +0,4% (a 76,0%) respecto al estado de esta misma tasa para 2021 de 75.6%. La **Tasa Global de Participación – TGP para may-jul 2022 aumentó a 61,1%; la más alta entre las dos ciudades comparadas**, mostrando en Neiva una mayor reactivación económica, es decir, **de cada 100 neivanos en edad de trabajar, 61 de ellos estaban trabajando o buscando empleo**, lo que implica un nivel de población por fuera de la fuerza laboral de 39%, menor al de Ibagué. Para el mismo período, la **Tasa de Ocupación en la capital del Huila, subió a 53,9%; la más alta entre las dos ciudades comparadas**, valor que para 2021 fue de 46,2%, mostrando de esta manera una **recuperación de +7,7% de los ocupados, durante el último año de reactivación económica** bajo el contexto post-pandemia. La **Tasa de Desempleo de Neiva en 2022 bajó a un 11,8%, la menor de todas las analizadas**, mientras que para 2021 había sido de 19,2%, mostrando de esta manera una **disminución de -7,4%, jalonada en parte por la recuperación de la Tasa de Ocupación de +7,7% entre 2022 y 2021**. La **Tasa de Subocupación para el trimestre fue de 5,2%; la más alta de las 2 ciudades analizadas**, lo que significó un aumento de +2,2% con respecto a la tasa de subocupación de 2021 cuando fue de 3,0%.

RED DE PRESTADORES

A corte agosto de 2022, el departamento del **Tolima** presentó **siete (7) prestadores autorizados** del Servicio Público de Empleo, de los cuales 4 son de carácter público y 3 de carácter privado⁴, siendo los públicos: la Agencia pública de Empleo APE SENA Regional Tolima, las Cajas de compensación familiar Comfenalco Tolima, Comfatolima y Cafasur. En total el **departamento cuenta con 22 puntos de atención**, distribuidos de la siguiente manera:

⁴ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A corte agosto de 2022, el departamento del **Huila** presentó **cinco (5) prestadores autorizados** del Servicio Público de Empleo, de los cuales 2 son de carácter público y 3 privados⁵, siendo los públicos: la Agencia pública de Empleo APE SENA Regional Huila, y la Caja de compensación familiar Comfamiliar Huila. En total el **departamento cuenta con 15 puntos de atención**, distribuidos de la siguiente manera:

⁵ Red de prestadores del SPE: se divide en prestadores de carácter público y prestadores de carácter privado. Las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo Sin Ánimo de Lucro de las Cajas de Compensación Familiar: su Naturaleza es Privada, sin embargo, reciben Recursos Públicos - FOSFEC-.



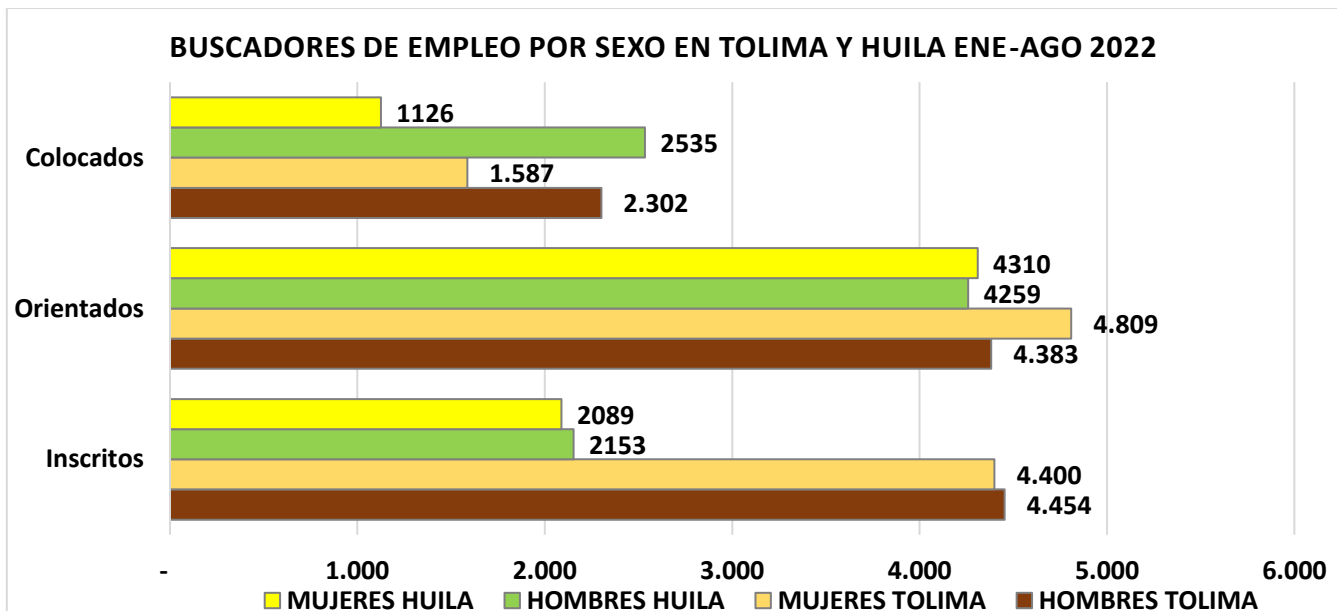
Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

BUSCADORES DE EMPLEO (Registrados en SISE solamente)

Buscadores de empleo, son las personas naturales que han registrado su hoja de vida en alguno de los sistemas de información de los prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo. Por disponibilidad de información, para este análisis se toman sólo los Buscadores de empleo registrados en el SISE – Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, plataforma en la cual se incorporan los registros de las Agencias de Empleo de Cajas de Compensación Familiar, Entes Territoriales y algunos de los prestadores privados del SPE. Entre los meses de enero a agosto de 2022, **se han inscrito en el Departamento del Tolima 8.854 personas al sistema de información SISE**, de los cuales 4.400 fueron mujeres (49,7%) y 4.454 fueron hombres (50,3%). En el mismo período, se han registrado en el



Departamento del Huila 4.242 personas al sistema de información SISE, de los cuales 2.089 fueron mujeres (49,2%) y 2.153 fueron hombres (50,8%). Gracias a la gestión de la red de prestadores autorizados del SPE que utilizan la plataforma mencionada, **se ha brindado el servicio de orientación ocupacional a 9.192 personas en Tolima**: 4.809 mujeres (52,3%) y 4.383 hombres (47,7%), mientras que **en Huila se ha brindado el servicio de orientación ocupacional a 8.569 personas**: 4.310 mujeres (50,3%) y 4.259 hombres (49,7%).

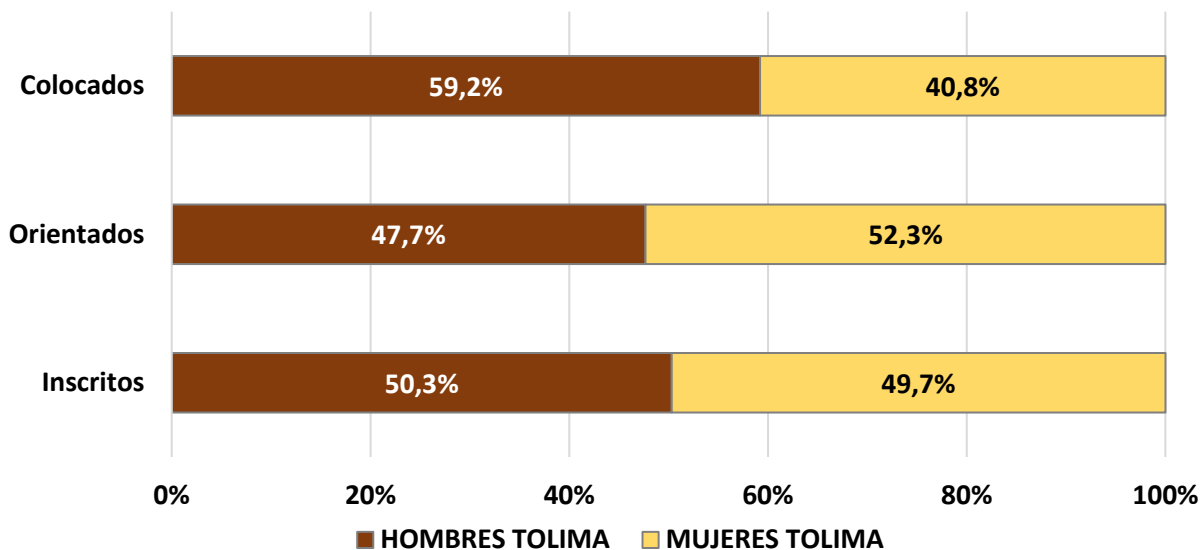


Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Estas proporciones entre géneros, se invierten al momento de la colocación, en ambos departamentos, pues se lograron **3.889 colocaciones a través del SISE de buscadores de empleo con departamento de residencia Tolima**, de ellas 2.302 fueron de hombres (representando el 59,2% del total de colocaciones logradas) y 1.587 colocaciones fueron de mujeres, equivalentes al 40,8%. En el **Huila, se lograron 3.661 colocaciones, pero se amplía +10% la brecha de género en las colocaciones**, puesto que de ellas 2.535 fueron de hombres (representando el 69,2% del total de colocaciones logradas) y 1.126 colocaciones fueron de mujeres, equivalentes al 30,8%:

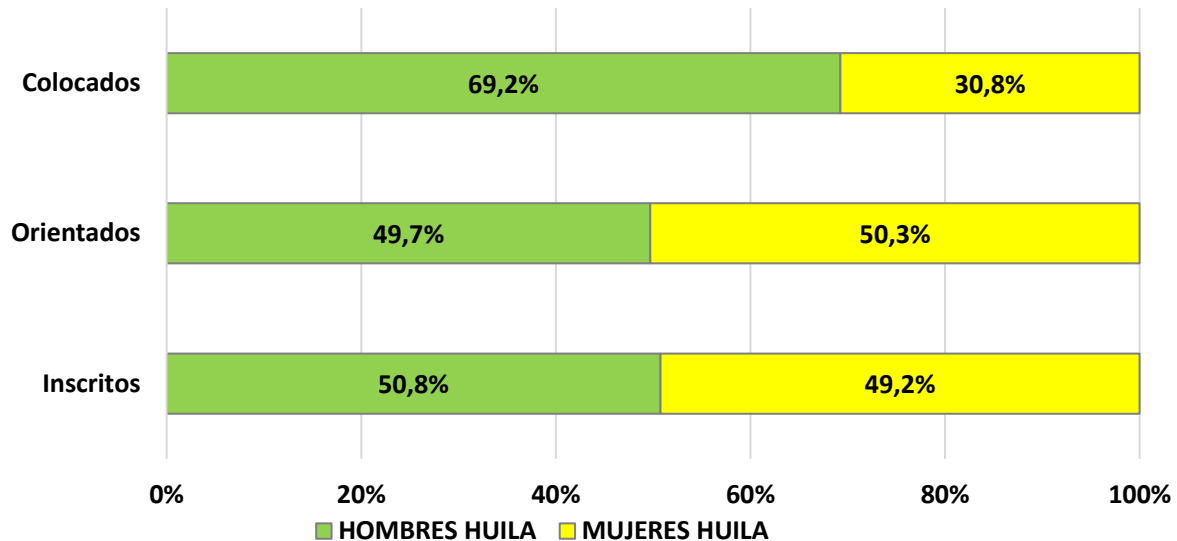


% BUSCADORES POR SEXO EN TOLIMA ENERO A AGOSTO 2022



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

% BUSCADORES POR SEXO EN HUILA ENERO A AGOSTO 2022



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia



Entre los meses de enero y agosto de 2022, **se lograron 207.186 postulaciones de buscadores residentes en el Tolima hacia las ofertas de empleo publicadas** a través del SISE, se observó que la ciudad de **1. Ibagué, capital del departamento, concentró el 60,4% del total de dichas postulaciones.** Le siguió el municipio de **2. Purificación** con el 7,9%; **3. El Espinal** con 5,3%; **4. Melgar** con 4,5% y **5. Ortega** con 3,9%:

Municipio	Postulaciones
IBAGUÉ	125112
PURIFICACIÓN	16443
ESPINAL	11022
MELGAR	9279
ORTEGA	8063
CHAPARRAL	5724
PIEDRAS	4354
SAN SEBASTIÁN DE MARIQUITA	4238
FLANDES	4006
FRESNO	2872
COELLO	2625
HONDA	1517
GUAMO	1383
CAJAMARCA	1328
SALDAÑA	834
HERVEO	765
LÉRIDA	757
LÍBANO	753
ARMERO GUAYABAL	675
NATAGAIMA	623
PLANADAS	571
ALVARADO	527
PRADO	522
CARMEN DE APICALÁ	496
SAN LUIS	406
SUÁREZ	388
VENADILLO	345
RIOBLANCO	277
ATACO	220
COYAIMA	174
VILLARRICA	143
ROVIRA	119



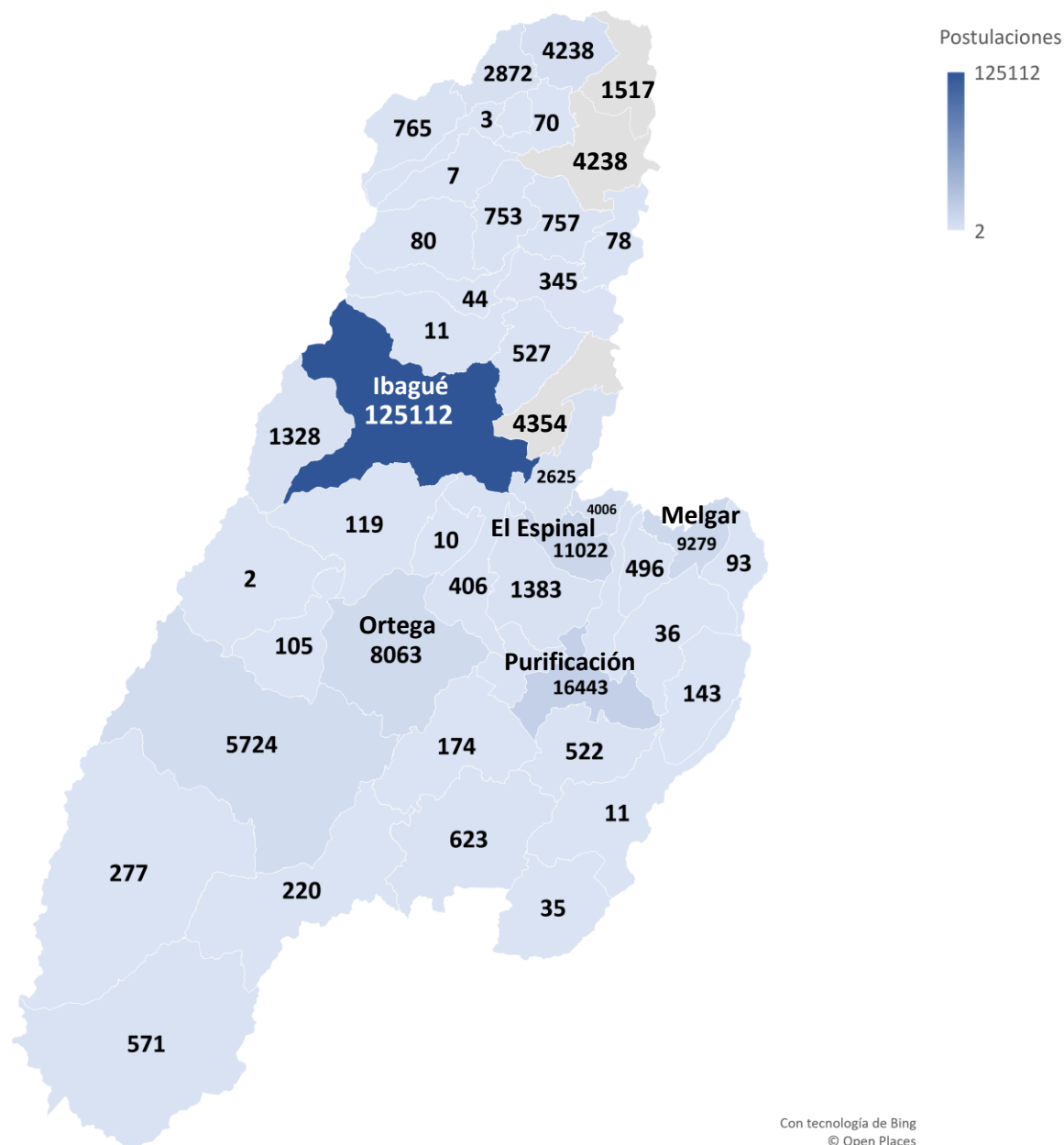
SAN ANTONIO	105
ICONONZO	93
MURILLO	80
AMBALEMA	78
FALAN	70
SANTA ISABEL	44
PALOCABILDO	40
CUNDAY	36
ALPUJARRA	35
ANZOÁTEGUI	11
DOLORES	11
VALLE DE SAN JUAN	10
VILLAHERMOSA	7
CASABIANCA	3
RONCESVALLES	2
Total Dpto. Tolima	207186

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A continuación, en el siguiente mapa, se expone el comportamiento georreferenciado de las postulaciones por cada uno de los municipios del Departamento del **Tolima** ya referidos en la tabla anterior:



Postulaciones de buscadores a vacantes en Tolima por municipio de residencia ene-ago 2022



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia





Entre los meses de enero y agosto de 2022, se lograron 336.929 postulaciones de buscadores residentes en el Huila, hacia las ofertas de empleo publicadas a través del SISE, se observó que el municipio de 1. Neiva, capital del departamento, concentró el 78,7% del total de dichas postulaciones. Le siguió el municipio de 2. Aipe con el 7,6%, 3. Pitalito con 3,3%; 4. Yaguará con 2,6% y 5. Palermo con 2,0%:

Municipio	Postulaciones
NEIVA	265198
AIPE	25567
PITALITO	10999
YAGUARÁ	8711
PALERMO	6869
GARZÓN	3808
VILLAVIEJA	2420
TESALIA	2189
GIGANTE	1709
CAMPOALEGRE	1665
LA PLATA	1542
PAICOL	1504
RIVERA	872
TELLO	810
BARAYA	516
HOBO	235
TERUEL	215
TIMANÁ	213
ALGECIRAS	207
GUADALUPE	192
SAN AGUSTÍN	180
SUAZA	180
ÍQUIRA	156
ALTAMIRA	153
SALADOBLANCO	128
AGRADO	125
ISNOS	122
PITAL	96
ACEVEDO	92
TARQUI	71



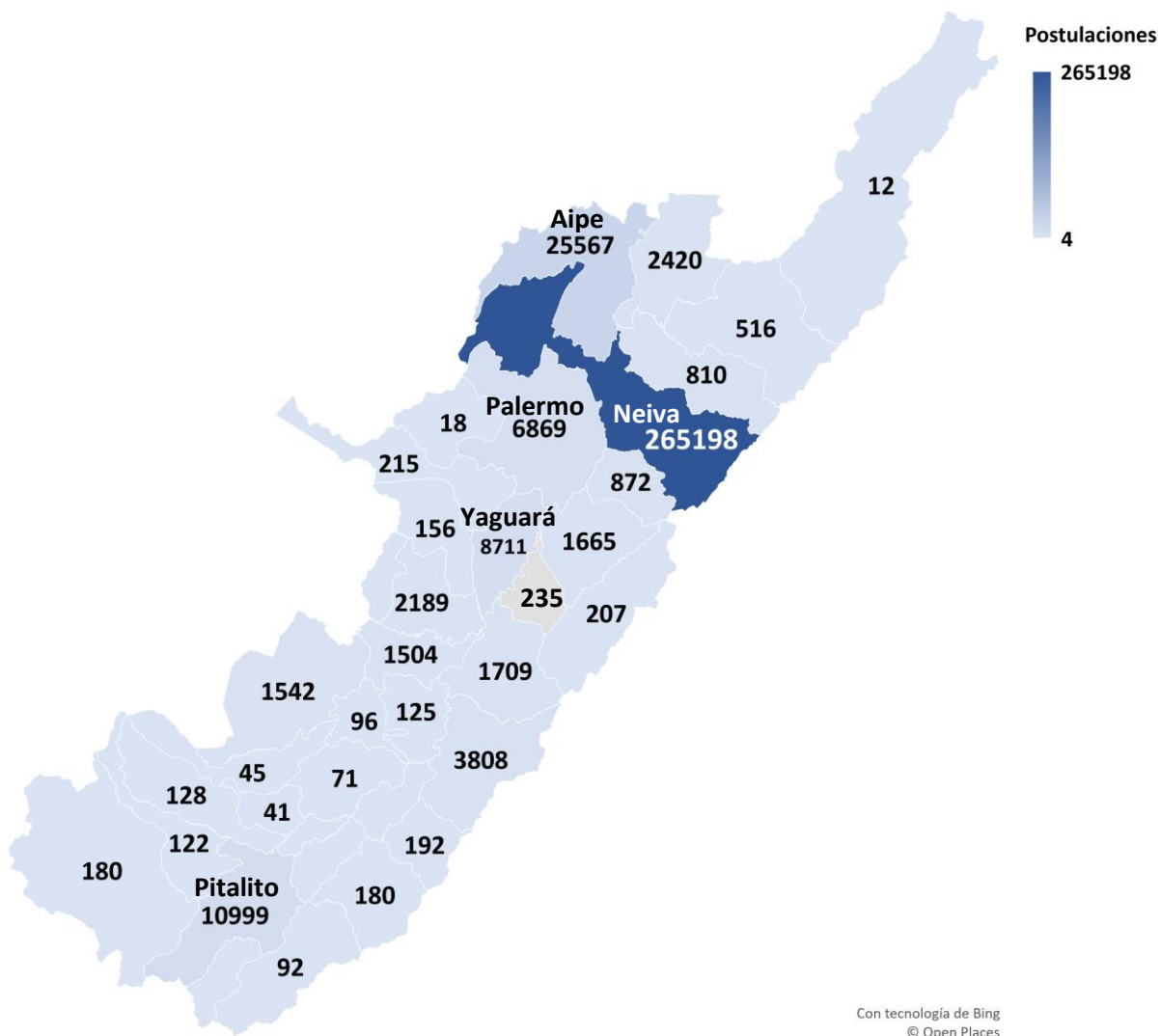
LA ARGENTINA	45
OPORAPA	41
NÁTAGA	34
PALESTINA	31
SANTA MARÍA	18
COLOMBIA	12
ELÍAS	4
Total Dpto Huila	336929

Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

A continuación, en el siguiente mapa, se expone el comportamiento georreferenciado de las postulaciones por cada uno de los municipios del **Huila** ya referidos en la tabla anterior:



Postulaciones de buscadores a vacantes en Huila por municipio de residencia ene-ago 2022



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

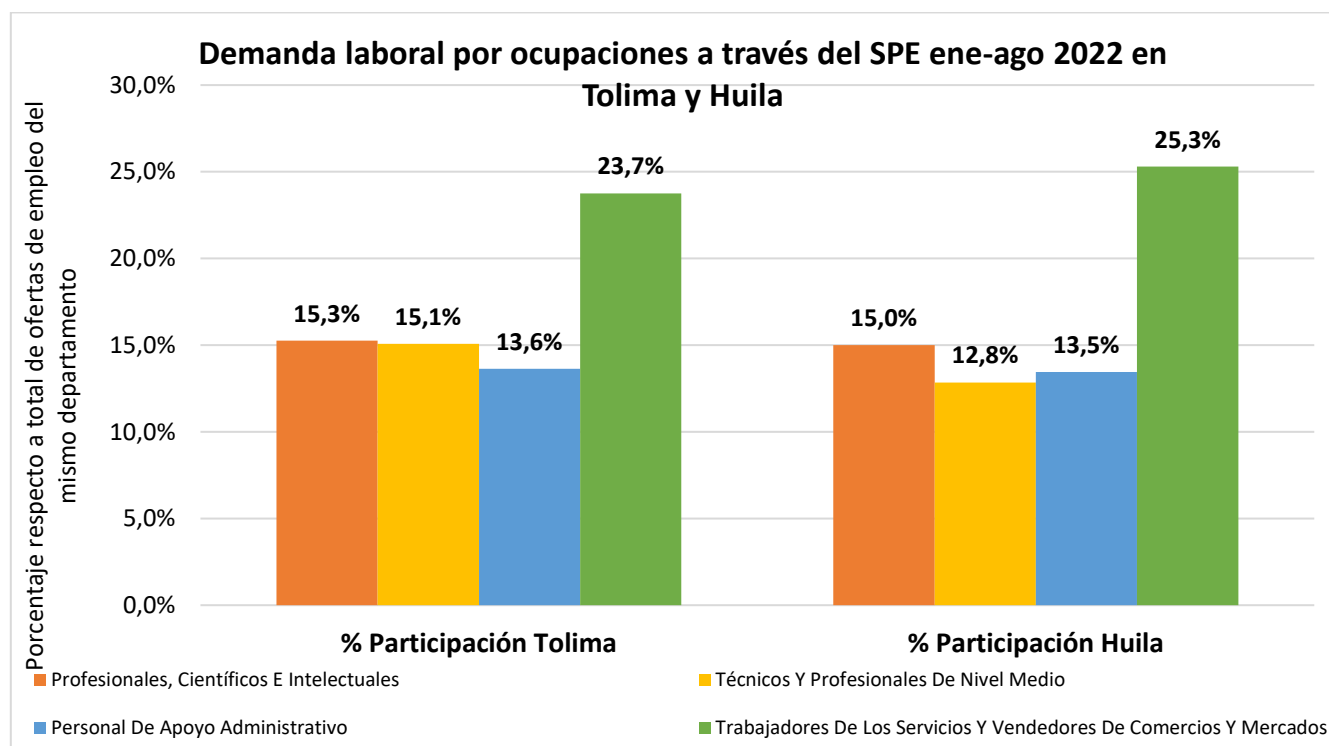


DEMANDA LABORAL

De acuerdo con la información reportada por todos los prestadores autorizados de la Red del SPE, **en el Tolima se han registrado** entre enero y agosto de 2022 un total de **21.269 ofertas de empleo**, que representan el **1,08% del total de las registradas en todo el país para dicho período⁶**. Mientras que **en Huila, se han registrado 18.761 ofertas de empleo**, que representan el **0,95% del total de las registradas en todo el país para dicho período⁷**.

Ocupaciones más demandadas

Una vez procesada la información, se evidencia que más del 66% de las ofertas de empleo de cada departamento analizado, se concentran en los siguientes grupos ocupacionales:



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

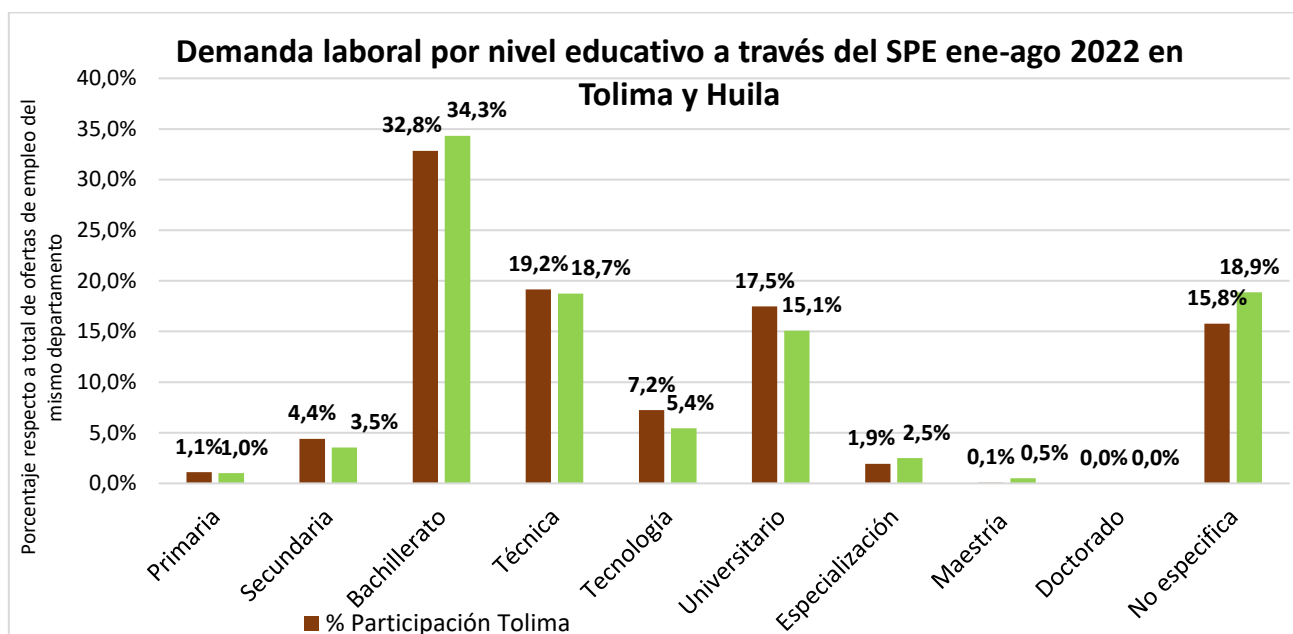
⁶ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>

⁷ Anexo estadístico de demanda laboral (vacantes): <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes>



Nivel de educación requerido

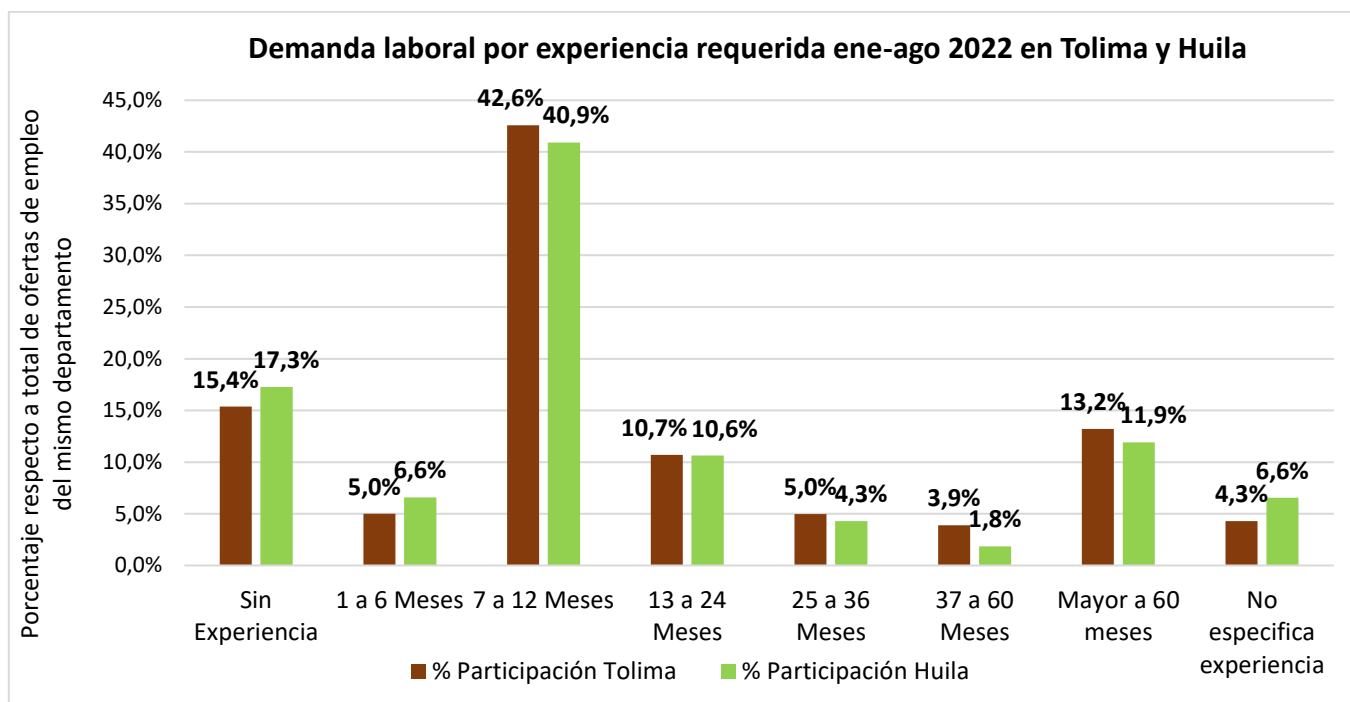
Para el período analizado, el **Departamento del Tolima** presentó una concentración del **32,8%** de sus ofertas de empleo en el nivel **Bachillerato**, seguido por **Técnica** con **19,2%** y **Universitario** con **17,5%**. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (5,5% juntas) y tan solo el 2,0% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados). Para el período analizado, el **Departamento del Huila** presentó una concentración del **34,3%** de sus ofertas de empleo en el nivel **Bachillerato**, seguido por **No específica** con **18,9%**, **Técnica** con **18,7%** y **Universitario** con **15,1%**. En niveles minoritarios, se encontraron las ofertas con nivel de secundaria y primaria (4,5% juntas) y tan solo el 3,0% de ofertas requirieron nivel postgrado (especialización, maestría y doctorado sumados).



Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Experiencia laboral requerida

Para el período analizado, el **Departamento del Tolima** presentó una concentración del **42,6%** de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de **7 a 12 meses**, seguido por el nivel “**Sin experiencia**” con **15,4%**; “**Mayor a 60 meses**” con **13,2%**, y de **13 a 24 meses** con **10,7%**. Tan solo el 4,3% de ofertas no especificaron una cantidad de experiencia requerida. Mientras que el **Departamento del Huila** presentó una concentración del **40,9%** de sus ofertas de empleo en el nivel de experiencia requerida de **7 a 12 meses**, seguido por el nivel “**Sin experiencia**” con **17,3%**; “**Mayor a 60 meses**” con **11,9%**, y de **13 a 24 meses** con **10,6%**. Tan solo el 6,6% de ofertas no especificaron una cantidad de experiencia requerida.

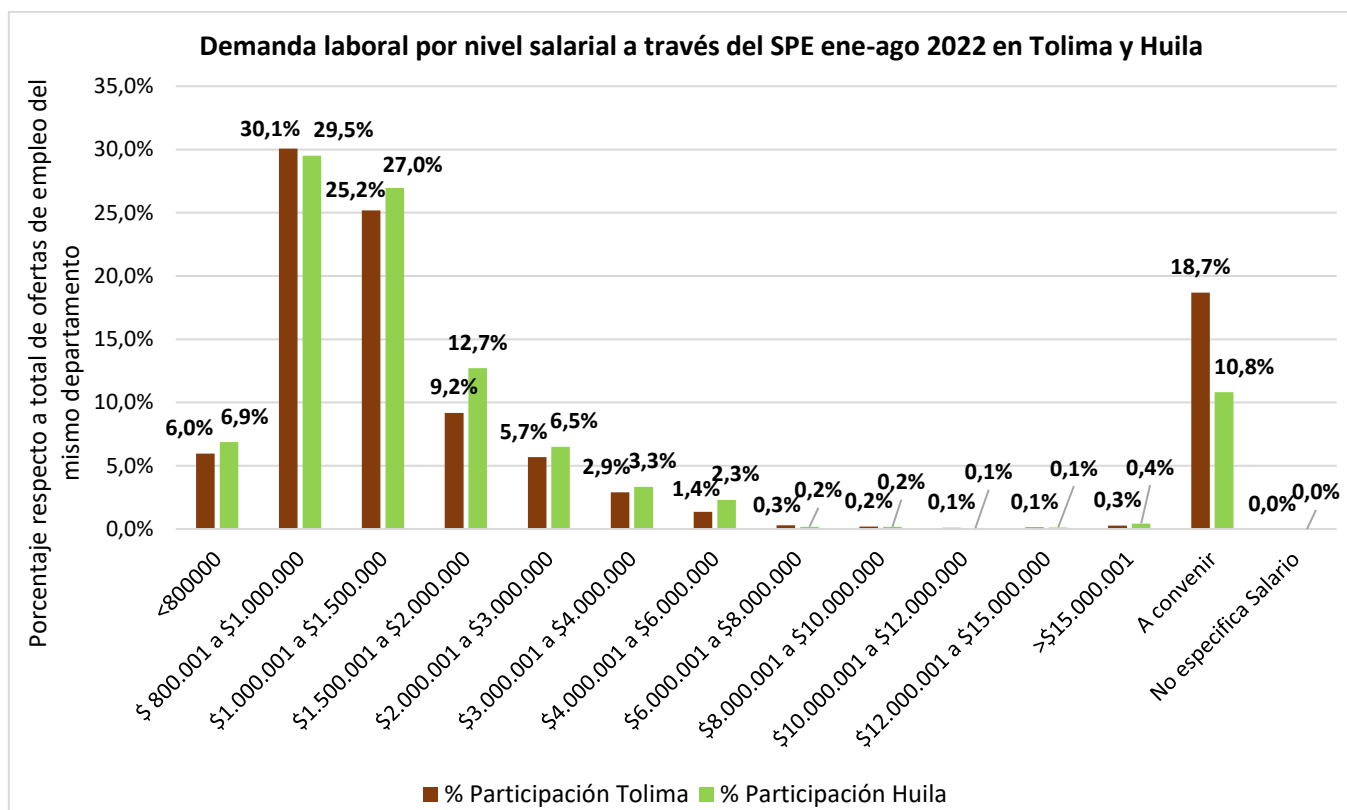


Fuente: Grupo de Estudio del Mercado Laboral, Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Rango salarial ofrecido

Entre **enero y agosto de 2022**, el **30,1%** de los **anuncios de empleo registrados para el departamento del Tolima**, ofreció salarios entre **\$800.0001 y \$1.000.000**, el **25,2%** de las ofertas ofrecieron entre **\$1.000.001 y \$1.500.000**, y el **9,2%** ofrecieron entre **\$1.500.000 a \$2.000.000**. El **18,7%** de los anuncios ofreció un salario a convenir, lo que muestra una importante proporción de demandantes con flexibilidad respecto a esta variable, en el Tolima.

Para el mismo período, el **29,5%** de los **anuncios de empleo registrados para el departamento del Huila**, ofreció salarios entre **\$800.0001 y \$1.000.000**, el **27,0%** de las ofertas ofrecieron entre **\$1.000.001 y \$1.500.000**, y el **12,7%** ofrecieron entre **\$1.500.000 a \$2.000.000**. El **10,8%** de los anuncios ofreció un salario a convenir, lo que muestra en este departamento, una menor proporción de demandantes con flexibilidad respecto a esta variable, respecto al Tolima.



Fuente: Subdirección de Administración y Seguimiento – Elaboración propia

Grupo de Estudio del Mercado Laboral Subdirección de Administración y Seguimiento

Para más información: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>

Septiembre de 2022

