



El empleo
es de todos

Mintrabajo

REPOSITORIO DE FUENTES DE INFORMACIÓN DIGITAL **DEL MERCADO LABORAL**



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

REPOSITORIO DE FUENTES DE INFORMACIÓN DIGITAL DEL MERCADO LABORAL

En vista de la importancia de contar con fuentes de información donde se pueda consultar todo lo referente al mercado laboral, el Grupo de Estudio del Mercado Laboral de la Unidad del Servicio Público de Empleo presenta el **Repositorio de fuentes de información digital**, el cual contiene fuentes bibliográficas y estudios sobre temas como el mercado laboral juvenil, dinámicas laborales, brechas de género, uso del tiempo, reactivación económica, entre otras temáticas de interés.

Los documentos referenciados en el presente repositorio corresponden a publicaciones realizadas entre 2019 y 2022.

Para cada publicación se contará con el título, año de su publicación, la fuente, enlace para acceder al documento, nombre del autor y un resumen que permite en una primera mirada conocer el tema central de dicha publicación.

Se espera que esta información resulte de gran interés y se convierta en un medio de consulta en lo relacionado con el tema laboral.

1. Skill mismatch and labour turnover in a developing country: the colombian case

Año: 2019

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9792>

Autor: Luz Adriana Flórez y Leidy Gómez

Resumen: El objetivo de este documento es analizar el efecto del desajuste en habilidades en la rotación laboral para el caso de Colombia. Nuestro enfoque teórico sigue de cerca el modelo de búsqueda de empleo propuesto por Jovanovic (1979a, 1979b, 1984). Como es sugerido por esta literatura, usando el panel de 23 ciudades para el periodo 2009-2017, encontramos evidencia de una relación positiva entre el nivel del desajuste en las habilidades y la rotación laboral, medida como la reasignación de trabajadores. Un incremento de una desviación estándar en el nivel de desajuste de habilidades produce un incremento de 0.12 desviaciones estándar en la rotación laboral. Estos resultados se explican principalmente por el incremento en las separaciones como es sugerido por el modelo teórico.

2. Interactions between Formal and Informal Labor Dynamics: Revealing Job Flows from Household Surveys

Año: 2019

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9739>

Autor: Leonardo Fabio Morales, Didier Hermida y Eleonora Dávalos

Resumen: En los estudios sobre creación y destrucción de trabajo, la literatura sobre dinámica laboral ha ignorado al segmento informal del mercado. En general no se sabe mucho sobre la interdependencia de la creación y destrucción de trabajo entre estos segmentos. Las relaciones entre estas variables son importantes, ya que mucho de lo que a menudo se identifica como creación de trabajo formal, en realidad implica una sustitución de trabajos informales por formales. En este artículo, se utiliza una metodología original para derivar los flujos de contrataciones, separaciones, creación y destrucción de trabajo a partir de encuestas de hogares. La ventaja de la metodología es que también permite medir estos flujos para el segmento informal. Este estudio encuentra que el mercado laboral informal es menos fluido que el formal, principalmente porque las reasignaciones de trabajadores y la rotación laboral tienen baja incidencia en el segmento informal. Adicionalmente, en este artículo se caracteriza la relación entre la destrucción de trabajo informal y la creación de trabajo formal. Se halla que al menos el 50% de la creación de trabajo formal es causada por destrucción de trabajo informal; adicionalmente, este proceso de formalización resulta ser contra-cíclico. Nuestros resultados permiten inferir que el mercado laboral informal es un segmento inferior, ya que en los periodos de expansión económica pierde relevancia en dos sentidos: en primer lugar, como fuente para la creación de trabajos formales y, en segundo lugar, como receptor de trabajos desde el segmento formal.

3. Forecasting the Colombian Unemployment Rate Using Labour Force Flows

Año: 2019

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9683>

Autor: Hector Manuel Zárate y Francisco Lasso

Resumen: En este documento se evalúan los pronósticos de la tasa de desempleo urbana en Colombia utilizando varias metodologías. La primera se basa en las propiedades estadísticas de la serie de tiempo de la tasa de desempleo. La segunda considera la relación entre el crecimiento del producto y los cambios en el desempleo, conocida como la Ley de Okun. Finalmente, con base en los microdatos de las encuestas de hogares se calculan los flujos de

trabajadores del mercado laboral para pronosticar la tasa de desempleo de acuerdo con Barnichon y Nekarda (2013). La evaluación de los pronósticos fuera de muestra indica que el modelo de dos estados (ocupado-desocupado) es el mejor en horizontes superiores a cinco meses. Por su parte, los modelos ARIMA y la Ley de Okun compiten en precisión en horizontes de corto plazo. Cabe destacar que la combinación de los modelos de pronóstico genera ganancias significativas en todos los horizontes, alcanzando una reducción global de 23% en la raíz del error cuadrático medio.

4. Twin instrument, fertility and women's labor force participation: evidence from Colombian low-income families

Año: 2019

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9675>

Autor: Érika Badillo, Lina Marcela Cardona, Carlos Alberto Medina, Leonardo Fabio Morales y Christian Posso

Resumen: En este estudio usamos nacimientos múltiples como instrumento para estimar el efecto causal de la fecundidad en diferentes resultados del mercado laboral para madres primerizas en Colombia. La naturaleza de los datos nos permite superar problemas, sobre la validez de este instrumento, que han sido ampliamente documentados en la literatura. Esto principalmente porque podemos controlar por características observadas de la madre antes del parto, más aún, al incluir efectos fijos por madre podemos controlar por cualquier característica no observada que sea invariante en el tiempo. Nuestras estimaciones de regresiones tradicionales tipo variables instrumentales, sugieren una reducción de 5,2 puntos porcentuales (18%) como resultado de un incremento marginal en la fecundidad. Adicionalmente, después de seguir la metodología de Farbmacher, Guber y Vikström (2018) con el fin de eliminar el sesgo que resulta de diferencias inobservadas de las madres antes del parto y de posibles fertilizaciones in-vitro, las cuales no son un fenómeno exógeno, los resultados obtenidos se mantienen en magnitud. Finalmente, asumiendo la dirección de la correlación entre el instrumento y el error de la ecuación estructural, usando una metodología tipo Nevo y Rosen (2012), encontramos una cota superior del efecto de la fecundidad en la participación laboral femenina de -5 puntos porcentuales.

5. Cheap employment: ¿Aumenta el empleo manufacturero con una depreciación real?

Año: 2019

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9578>

Autor: Lina Marcela Cardona, Fredy Gamboa y Jesahel Higuera

Resumen: La literatura económica establece que la depreciación de la tasa de cambio favorece la competitividad de un país al disminuir no sólo los precios relativos de la producción nacional con respecto al resto del mundo sino también al reducir el precio de insumos productivos como el trabajo. De acuerdo con lo anterior, un aumento generalizado de la tasa de cambio o una depreciación debería, ceteris paribus, aumentar los niveles de ocupación del país. Para el caso colombiano, poco se sabe del efecto causal de la depreciación real en la generación de empleo. En este documento se explora el efecto que las variaciones de la tasa de cambio real tienen en la variación de la ocupación industrial para las trece principales ciudades. Para lograr lo anterior, hacemos uso de la composición industrial de cada ciudad y de sus niveles de interacción con el resto del mundo con el fin de identificar el grado de exposición a fluctuaciones de la tasa de cambio. Los resultados sugieren que, para el caso de la industria manufacturera, transable, una depreciación de la tasa de cambio exportadora del 1% por encima del promedio de la muestra, genera un aumento en el empleo del 0.2%. Dicho efecto no se ve amplificado por una mayor orientación exportadora. De otro lado, una depreciación real de la tasa importadora del 1% por encima del promedio de la muestra, está relacionado con una reducción en el empleo local cercano al 0.4%. Este último resultado sugeriría la existencia de complementariedades entre el empleo local y los insumos extranjeros pues frente al encarecimiento de la producción importada, se reduce no sólo la demanda de importados sino también la del empleo local. En general, la evidencia sugiere que la depreciación real tiene mayores efectos sobre el empleo manufacturero por el encarecimiento de las importaciones que por el efecto de abaratamiento de las exportaciones.

6. Mercado Laboral y Salud en la Tercera Edad

Año: 2019

Fuente: Observatorio laboral LaboUR - Universidad del Rosario

Enlace del documento: <https://bit.ly/3zpZq79>

Autor: Catalina Latorre Santos, Paul Rodríguez Lesmes y Carolina Vélez

Resumen: Los cambios demográficos son de gran importancia porque tienen impacto en la estructura de consumo. Esto cambia la estructura de producción, y se modifica la movilidad laboral y la posibilidad de participación en el mercado laboral. La calidad de vida de los adultos mayores repercute tanto en opciones de desarrollar un envejecimiento activo y productivo. El documento permite caracterizar la población de la tercera edad y su situación de ocupación y su percepción de salud. Las fuentes de datos utilizadas corresponden a la encuesta SABE y a la ENCV.

7. Tendencias recientes en la situación laboral de los jóvenes en Colombia: diagnóstico, desafíos y retos de política pública

Año: 2019

Fuente: Escuela de Gobierno Universidad de los Andes

Enlace del documento: <https://repositorio.uniandes.edu.co/handle/1992/40740>

Autor: Andrés Ham, Darío Maldonado y Carlos Guzmán

Resumen: Este trabajo describe la situación laboral de los jóvenes colombianos durante la última década. Calculamos indicadores laborales para personas entre 14-28 años durante el periodo 2008-2017 utilizando micro datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Usando esta información, documentamos los principales patrones y tendencias en los indicadores laborales de este grupo etario, incluyendo participación laboral, empleo, desempleo, informalidad y salarios. Comparamos estos resultados para jóvenes con los mismos indicadores para la población adulta (definida como personas entre 29-65 años) y exploramos diferencias entre jóvenes en términos de género, región, nivel educativo, estrato y nivel de experiencia. Los resultados indican que los jóvenes han aumentado su vinculación al mercado de trabajo, aunque mayormente en empleos de baja calidad: no asalariados e informales. Identificamos que algunos jóvenes son más vulnerables que otros en el mercado laboral. Las políticas laborales juveniles han generado ganancias durante la última década, pero se requieren esfuerzos adicionales para generar más y mejores empleos para los jóvenes colombianos.

8. Caracterización de la informalidad laboral en Colombia 2010 - 2017

Año: 2019

Fuente: Ministerio de Trabajo - Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qp4SgI>

Resumen: El documento realiza una caracterización de la población ocupada informal de los 23 departamentos y de Bogotá entre 2010-2017, con el propósito de servir como insumo para el diseño y puesta en marcha de medidas institucionales orientadas, ya sea a promover alternativas de formalización laboral en las poblaciones con potencialidades para hacerlo, o a buscar mecanismos de protección social adecuados para aquellas poblaciones que, por sus condiciones sociodemográficas, ya no puedan acceder a los beneficios de la formalización laboral.

9. Los cambios demográficos del censo 2018 y su incidencia en el mercado de trabajo Colombiano

Año: 2019

Fuente: Ministerio de Trabajo - Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar - Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qp4SgL>

Resumen: El Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) es la operación estadística de mayor importancia y relevancia que una institución oficial de estadística pueda llevar a cabo en un país. El CNPV permite recoger información veraz y completa de las personas, hogares y viviendas en el territorio colombiano, a fin de establecer cuántos somos, dónde estamos y cuáles son las principales características socio-demográficas de la población residente habitual en Colombia. Se constituye en el insumo fundamental para el diseño de la política pública en todos los ámbitos del país.

Entre los principales impactos en la economía encontrados por el censo en materia del mercado del trabajo se reflejan en el comportamiento de los sistemas de seguridad social en salud y pensiones, las necesidades de capacitación y reentrenamiento de la población y las dinámicas de ingreso y retiro de la población activa, entre otros.

10. Resultados de la Agenda de Aprendizajes. Evaluación de procesos del primer Bono de Impacto Social en un país en desarrollo

Año: 2019

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Mvaqmw>

Resumen: Colombia lanzó en 2017 el primer Bono de Impacto Social (BIS) en un país en desarrollo, con el objetivo de lograr la colocación laboral y la retención de empleo a tres meses en población vulnerable de tres ciudades del país (Bogotá, Cali y Pereira), el cual se acompañó de un ejercicio de evaluación de procesos liderado por Instiglio, organización líder en el diseño y estructuración de herramientas de financiación basada en resultados.

Compartimos el documento “Resultados de la Agenda de Aprendizajes - Primer Bono de Impacto Social en un país en desarrollo”, realizado por Instiglio para el Programa SIBS.CO – Programa de Bonos de Impacto Social en Colombia, liderado por el Laboratorio de Innovación del Grupo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID Lab), el Programa de Cooperación Económica y Desarrollo de Suiza en Colombia (SECO), el Departamento para la Prosperidad Social (DPS) y Fundación Corona – con el objetivo de contribuir a la creación de evidencia y conocimiento existente sobre los Bonos de Impacto Social. Este documento identifica aprendizajes en lo relacionado con programas de empleo para población vulnerable y el uso del modelo de Bonos de Impacto Social en Colombia que son de gran valor para el ecosistema de pago por resultados, inversión de impacto y empleo inclusivo.

11. Informe Cómo vamos en educación orientada en empleo en 13 ciudades de Colombia (reto ODS 2)

Año: 2019

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3MFQ8Xw>

Resumen: El presente informe del estado de la Educación Orientada al Empleo (EOE) en la Red de Ciudades Cómo Vamos (RCCV) tiene como objetivo principal brindar información actualizada sobre esta temática a nivel territorial y plantear análisis relevantes para la toma de decisiones de política pública. El presente informe se encuentra organizado en cinco secciones. En la primera sección se presenta una breve reseña sobre la relación del informe, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la agenda de incidencia de la Red de Ciudades Cómo Vamos, denominada los “5 retos urbanos”. En la segunda sección se presenta una breve revisión bibliográfica sobre la relevancia de la formación para el trabajo. En la tercera sección se presenta una mirada general

del estado actual de la formación T&T en el país. En la cuarta sección se presentan los resultados de la batería de 22 indicadores para las ciudades de la Red, y finalmente, en la quinta sección se presentan los principales hallazgos del Informe.

12. (She)cession: The Colombian female staircase fall.

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9928>

Autor: Karen García, Paula Herrera, Leonardo Fabio Morales, Natalia Ramírez y Ana María Tribín

Resumen: Este artículo busca analizar el mercado laboral colombiano durante la crisis de COVID-19 y el efecto de esta crisis sobre las brechas de género. Colombia ofrece un escenario interesante para el análisis porque, como la mayoría de los países del Sur Global, tiene un mercado laboral que combina trabajo formal e informal, lo que complica las secuelas de la pandemia. Nuestra exploración ofrece un análisis que destaca los efectos de la crisis en términos de una caída de escalera descendente que afecta principalmente a las mujeres. En el trabajo documentamos un fenómeno de "caída de escalera femenina". Muchas mujeres pierden estatus en el mercado laboral; hay una marcada transición de trabajadoras formales a empleos informales, las mujeres ocupadas en empleos formales e informales caen al desempleo y las desempleadas pasan a la inactividad; en consecuencia, cada vez más mujeres se ven relegadas al trabajo doméstico. Finalmente, estudiamos cómo ha aumentado la carga de las mujeres en cuidados no remunerados debido a la crisis, lo que ha afectado su participación en el empleo remunerado.

13. Misallocation of the Immigrant Workforce: Aggregate Productivity Effects for the Host Country

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9915>

Autor: José David Pulido y Alejandra Varón

Resumen: Las migraciones masivas pueden aumentar la ineficiencia en la asignación del trabajo en el país de destino si los trabajadores inmigrantes, en relación con los nativos, enfrentan más fricciones en el mercado laboral que les impidan trabajar en sus ocupaciones deseadas. La mala asignación resultante genera una pérdida de productividad agregada en el corto plazo mientras la migración ocurre, pero un crecimiento posterior cuando los inmigrantes se asimilen en el mercado laboral. En este artículo estudiamos el caso de Colombia durante 2015-2019, un período en el que el país recibió una afluencia masiva de migrantes desde Venezuela. A partir de un modelo de Roy de elección ocupacional con dos tipos de fricciones – discriminación laboral y obstáculos que obligan a los trabajadores a elegir ocupaciones distintas a las de su preferencia – cuantificamos el grado de mala asignación del trabajo de los inmigrantes y sus implicaciones sobre la productividad agregada laboral colombiana. Nuestras estimaciones indican que ambos tipos de fricciones generan asignaciones ocupacionales ineficientes para los migrantes, y que al eliminar dichas fricciones al menos una tercera parte de los trabajadores migrantes cambiaría de ocupación, lo que incrementaría la productividad colombiana en un 0.9% de forma permanente.

14. Effects of the Covid-19 Pandemic on the Colombian Labor Market: Disentangling the Effect of Sector-Specific Mobility Restrictions

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9900>

Autor: Leonardo Fabio Morales, José David Pulido, Luz Adriana Flórez, Didier Hermida, Karen Pulido, Francisco Lasso y Leonardo Bonilla

Resumen: En este trabajo evaluamos el efecto de la pandemia de Covid-19 y las restricciones de movilidad sectoriales implementadas para reducir la velocidad del contagio. Para identificar el efecto de estas políticas, explotamos la variación en el empleo y salarios en los sectores excluidos y no excluidos de las restricciones a la movilidad, así como el momento de su implementación. Las restricciones sectoriales a la movilidad tienen efectos negativos en el empleo, representando aproximadamente una cuarta parte de la pérdida total de empleo entre febrero y abril de 2020. Los patrones regionales de propagación de la enfermedad y otros componentes epidemiológicos y económicos, que afectaron al país durante este período, representan las tres cuartas partes restantes de la pérdida de empleos. Por lo tanto, debemos esperar importantes pérdidas de empleo incluso en ausencia de dichas restricciones. No encontramos un efecto significativo en el promedio de horas trabajadas o los salarios, lo que indica que la mayor parte del ajuste del mercado laboral tuvo lugar en el margen extensivo. Además, las restricciones a la movilidad sectoriales afectan principalmente a los trabajadores asalariados, mientras que el trabajo por cuenta propia responde principalmente a la propagación de la enfermedad.

15. LA DINÁMICA DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO: ¿Cuál es el rol de los flujos de trabajadores?

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9879>

Autor: Francisco Lasso

Resumen: Los flujos de la población en edad de trabajar entre estados laborales son una información primordial para comprender la dinámica del mercado de trabajo. Su estimación es hecha a partir del módulo de informalidad de las encuestas de hogares aplicado a las diez

principales ciudades por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) en el segundo trimestre desde 1986 a 2019. Con base en estos flujos se construyen cadenas de Markov para dos periodos y cuatro estados laborales: asalariado, no asalariado, desocupado e inactivo. Los hallazgos muestran que las cadenas de Markov no son homogéneas en el tiempo, sin embargo, sus probabilidades de equilibrio predicen con buena precisión la población que tendrán los estados laborales un periodo adelante. Muestran también la existencia de un número importante de inactivos, incluso mayor que el número de desocupados, dispuesta a aceptar una “buena” oportunidad laboral y aún más si es asalariada. Este flujo de trabajadores secundarios inactivos que llega directamente al empleo y el que llega al desempleo son contra-cíclicos. Mientras el flujo de retiro a la inactividad desde el empleo es pro-cíclico y, desde el desempleo, aunque no significativo, es contra-cíclico. Por su parte, los modelos de búsqueda de empleo predicen acertadamente el movimiento de los trabajadores dentro de la fuerza laboral, la entrada al desempleo es contra-cíclica y la salida, al igual que el cambio de empleo, es pro-cíclica. Finalmente, las variaciones cíclicas de la ocupación asalariada y el desempleo tienen una relación inversa y están determinadas en un alto porcentaje por los flujos entre estas dos poblaciones; así mismo, los flujos entre los estados laborales no asalariado e inactivo son los más importantes en las fluctuaciones sincronizadas y contra-cíclicas de las tasas de ocupación no asalariada y de inactividad.

16. The Labor Market of Immigrants and Non-Immigrants Evidence from the Venezuelan Refugee Crisis

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9872>

Autor: Leonardo Fabio Morales, Leonardo Bonilla, Didier Hermida y Luz Adriana Flórez

Resumen: Debido al colapso económico de Venezuela millones de personas han abandonado el país. Este artículo evalúa el impacto de este fenómeno sobre los indicadores del mercado laboral de los inmigrantes y no inmigrantes en Colombia, el mayor receptor de refugiados desde Venezuela. Abordamos los potenciales problemas de endogeneidad utilizando un enfoque de

variables instrumentales, que aprovecha la variación regional de inmigrantes y el periodo e intensidad de la crisis económica de Venezuela. Los resultados sugieren que el flujo migratorio incrementa el desempleo entre los inmigrantes, pero no tiene efectos significativos sobre los no inmigrantes, en parte porque la inmigración reduce significativamente la participación laboral, compensando el efecto negativo sobre el empleo. Las pérdidas de empleo entre los no inmigrantes se deben, principalmente, a los trabajadores por cuenta propia y, en general, son más pronunciadas para las mujeres, los jóvenes y los individuos con baja calificación laboral. El efecto sobre los inmigrantes es impulsado, en gran medida, por los inmigrantes no retornados, el impacto en los retornados, por el contrario, es pequeño en magnitud y significancia. También encontramos un efecto negativo sobre los inmigrantes internos y cambios en los flujos migratorios internos de Colombia.

17. 'Disemployment' effects of the minimum wage in the Colombian manufacturing sector

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9825>

Autor: Luis Eduardo Arango y Sergio Rivera

Resumen: En un enfoque de demanda laboral, presentamos evidencia del efecto que tienen las variaciones del salario mínimo real en el empleo formal del sector industrial. La muestra incluye los establecimientos industriales de la Encuesta Anual de Manufactura entre 2000 y 2015 que estuvieron activos durante todo el período. Diferenciamos los trabajadores entre calificados y no calificados con contratos permanentes y temporales. El salario real que pagan las plantas a sus trabajadores se divide en dos componentes: uno vinculado al salario mínimo y otro que refleja la política de remuneración propia de la firma. Las funciones de demanda laboral estimadas, condicional e incondicional, son consistentes con la teoría y la literatura previa. La evidencia sugiere que los aumentos en el salario mínimo real destruyen el empleo fundamentalmente de mano de obra no calificada, tanto permanente como temporal, principalmente en planteas con menos de 100 trabajadores dedicados a la producción. Las elasticidades a largo plazo de la demanda laboral al salario mínimo real estimadas en múltiples

especificaciones están entre -0,615 y -0,715. Esto es, con todo lo demás constante, un aumento del SM real de 1% produce una pérdida de puestos de trabajo de 0,7% en un horizonte de uno a dos años. La elasticidad al salario real está entre -0,358 y -0,718 mientras que la elasticidad al producto se sitúa alrededor de 1,6, lo cual sugiere una alta dependencia de la demanda laboral al ciclo económico.

18. Minimum wage effects on informality across demographic groups in Colombia

Año: 2020

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9810>

Autor: Luis Eduardo Arango, Luz Adriana Flórez y Laura Guerrero

Resumen: En este documento presentamos evidencia de las implicaciones del salario mínimo en la informalidad laboral. Nuestra estrategia de identificación consiste en dividir la población trabajadora en dieciséis grupos dependiendo de su edad, género y nivel educativo para observar cómo las variaciones del salario mínimo con respecto al percentil 70 de la distribución de salarios correspondiente al grupo demográfico de cada individuo, afecta su probabilidad de tener una ocupación informal. Los resultados sugieren que a mayor valor de la razón del salario mínimo más alta será la probabilidad de ser informal. Un incremento de un punto porcentual (pp) en la razón del salario mínimo incrementa la probabilidad de tener un empleo informal en 0.21 pp. Este efecto puede ser mayor en ciudades con mayor tasa de informalidad y en consecuencia con menor productividad laboral de aquellos trabajadores menos educados. Finalmente, nuestros resultados presentan evidencia de efectos no lineales, lo cual sugiere que aquellos trabajadores cuya productividad laboral es muy baja con respecto al salario mínimo, tienen una mayor probabilidad de tener trabajos informales.

19. Panorama laboral de los migrantes venezolanos en Colombia 2014-2019 (Cuadernos de trabajo 18)

Año: 2020

Fuente: Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social

Enlace del documento: <https://bit.ly/3my5lQ0>

Autor: Stefano Farné y Cristian Sanín

Resumen: Con la reciente apertura de los microdatos del módulo de migración de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) por parte del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), se suscita la posibilidad avanzar en la caracterización del fenómeno de la migración venezolana a Colombia. Este documento examina los principales indicadores del mercado de trabajo y de la calidad del empleo, comparando su comportamiento en el tiempo a partir de 2014 y contrastando los resultados obtenidos de la población de origen venezolano frente a la población colombiana. En general, se encuentra que los venezolanos residentes en el país presentan tasas de ocupación, desempleo y participación más altas que sus homólogos colombianos, pero sus ingresos son más bajos, así como la calidad de sus empleos y la satisfacción expresada hacia sus trabajos. En este sentido, el impacto de la migración venezolana sobre el mercado laboral del país ha sido importante, pero su contribución al desempleo nacional más bien parece haber sido marginal.

20. Dinámicas laborales de las mujeres migrantes venezolanas en Colombia

Año: 2020

Fuente: Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social

Enlace del documento: <https://bit.ly/3myNUPe>

Autor: Paola Ríos y Stefano Farné

Resumen: Dado el crecimiento de la migración venezolana a Colombia, las mujeres migrantes venezolanas buscan un trabajo que les permita tener una vida digna en el país. Aunque ellas laboran más, devengan menores ingresos y la calidad de sus empleos es notablemente inferior

a la de sus pares colombianas. Menos del 10% de estas migrantes cuentan con un empleo formal, por lo cual la mayoría se enfrenta a una precariedad laboral que les impide gozar de derechos fundamentales como el acceso a un trabajo decente, a salud, educación y una vivienda, entre otros. En suma, se trata de una situación de vulneración de sus derechos fundamentales y, por lo cual, se puede considerar como una violencia en contra de ellas. Las diferencias no solo se evidencian respecto a sus pares colombianas, sino que también se constata una brecha de género con sus connacionales hombres. Pese a que las migrantes venezolanas tienen un perfil educativo más alto que el de los migrantes hombres, su participación en el mercado de trabajo en términos intensivos (número de horas trabajadas) y en términos extensivos (tasa global de participación) es menor a la de ellos. En cambio, son las mujeres quienes en mayor proporción dedican su tiempo al cuidado de menores.

21. Una mirada al mercado laboral rural colombiano y un acercamiento a los posibles efectos de la pandemia

Año: 2020

Fuente: Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural

Enlace del documento: <https://bit.ly/3NPds6o>

Autor: Angela Penagos, Claudia Ospina, Camilo Quesada y Francisco Castellanos

Resumen: Al inicio de la pandemia por el COVID-19, algunos actores consideraban que el mundo rural tenía mayor resiliencia que el urbano para enfrentar las consecuencias del confinamiento. Sin embargo, los resultados del mercado laboral rural han mostrado lo contrario, evidenciando graves consecuencias, principalmente en las condiciones laborales de las mujeres y jóvenes rurales. El análisis muestra que, para el período entre marzo y julio de 2020, en el promedio mensual hubo una pérdida de 578.705 empleos en el mundo rural, y que mientras abril fue el mes con peor desempeño para el agregado nacional, en las zonas rurales el mes de más bajo nivel de empleo fue mayo. Entonces, es posible afirmar que los efectos de la pandemia sobre el empleo rural se han dado de manera rezagada, lo cual se podría explicar por una recomposición del empleo, por la entrada de miembros del hogar a la fuerza laboral, por los efectos rezagados de choques de demanda en toda la economía y porque las decisiones de siembra se tomaron antes de que se percibiera una reducción de la demanda.

22. Mercados laborales, informalidad y protección para la vejez (Capítulo 11 del libro: Fedesarrollo: 50 años de influencia en política pública)

Año: 2020

Fuente: Fedesarrollo

Enlace del documento: <https://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/4000>

Autor: Leonardo Villar

Resumen: El capítulo recoge y revisa las contribuciones que ha hecho Fedesarrollo en temas del mercado laboral, la informalidad y el sistema pensional a lo largo de las décadas. Adicionalmente, incluye algunas propuestas de reforma al sistema de protección económica para la vejez.

23. Inclusión laboral de migrantes, una apuesta del sector privado

Año: 2020

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3tqaMnV>

Resumen: Se presenta esta investigación con el fin de dar a conocer cinco casos exitosos de empresas que le están apostando a la inclusión laboral de migrantes en Colombia. A lo largo del documento se pretende dar a conocer las experiencias aprendidas por diferentes empresas con estrategias inclusivas exitosas, para facilitar el proceso de inclusión laboral de población migrante a otras compañías que estén interesadas en apostarle a la diversidad como motor para la innovación, el desempeño y la competitividad del sector productivo colombiano.

24. Jóvenes con potencial: el panorama de los jóvenes que ni estudian ni trabajan o están en la informalidad en Bogotá

Año: 2020

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3HbgtvG>

Autor: Global Opportunity Youth Network (GOYN) Bogotá

Resumen: La difícil situación que viven muchos jóvenes de Bogotá limita las oportunidades que les impulse a desarrollar sus trayectorias de vida y alcanzar niveles óptimos de bienestar. Conscientes del potencial y talento que tienen los jóvenes y de su rol importante en el crecimiento y desarrollo de la ciudad, este informe presenta el panorama general, desde la etapa escolar hasta la empleabilidad de los jóvenes, con especial énfasis en las barreras y limitaciones que se presentan. Esto partiendo del modelo de empleo inclusivo desarrollado por Fundación Corona, Fundación ANDI y ACDI/VOCA. Lo anterior con el fin de visibilizar esta situación e incentivar acciones colectivas y basadas en evidencia dentro del amplio ecosistema de iniciativas, entidades y proyectos tanto públicos como privados que buscan mejorar el bienestar de los jóvenes en Bogotá.

25. Dinámica de la oferta laboral en Colombia a partir del análisis de las tablas de vida activa 2008-2019

Año: 2020

Fuente: Ministerio de Trabajo - Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qp4SgL>

Resumen: En el presente documento técnico realiza la actualización de las Tablas de Vida Activa -TVA- por el enfoque de los eventos para el periodo comprendido entre el 2008 y 2019. Las TVA se desagregan por sexo y rangos quinquenales de edades y tienen una cobertura nacional, sin entrar a desagregarlas por áreas geográficas.

Con los insumos básicos de las TVA se construyeron también las tasas de ingresos, retiros y defunciones de la población activa y se obtuvieron algunos indicadores tales como, tasas medias anuales de entradas, retiros y muertes, tasa de reemplazo, razón de reemplazo, tasa de movilidad y tasa de estabilidad. Todas ellas referidas a la población activa u oferta de trabajo.

26. Online Vacancies and its Role in Labor Market Performance

Año: 2021

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/10143>

Autor: Leonardo Fabio Morales Zurita, Carlos Ospino y Nicole Amaral

Resumen: Este documento presenta evidencia de que el aumento de vacantes publicadas a través de internet en Colombia ha incrementado la eficiencia del mercado laboral, esto al facilitar que las empresas encuentren trabajadores para cubrir sus posiciones laborales abiertas. En este estudio estimamos curvas de Beveridge, la relación entre desempleo y vacantes; a través de este desarrollo teórico establecido desde los modelos de búsqueda, se concluye que las políticas que aumentan la publicación de vacantes en línea mejoran la eficiencia del mercado. Implementamos un diseño de diferencias para aprovechar una regulación, que exige que todos los proveedores de vacantes en línea autorizados reporten cualquier vacante en línea al Servicio Público de Empleo en Colombia. Encontramos que los sub-segmentos del mercado laboral con una fracción significativa de sus vacantes publicadas a través de internet presentaban en promedio una tasa de vacantes casi un 15% menor, para una tasa de desempleo determinada. En el contexto de los modelos de búsqueda, lo anterior implica que en los sub-segmentos afectados por la política, la curva de Beveridge se desplazó hacia adentro. Lo anterior implica una mejora en la eficiencia, dado que para una tasa de desempleo fija, las vacantes se llenaron

con más facilidad. Nuestros hallazgos respaldan las políticas de búsqueda activa para reducir las barreras de información, las cuales reducen las probabilidades de que las empresas y los trabajadores se encuentren en el mercado laboral.

27. Labor Market Indicator for Colombia (LMI)

Año: 2021

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9965>

Autor: Deicy Johana Cristiano, Manuel Dario Hernández y Mario Andrés Ramos

Resumen: En este documento construimos el Indicador del Mercado Laboral (LMI) con base en las similitudes entre los componentes cíclicos de 18 series de tiempo que incluyen Encuestas de hogares, industrial y de opinión entre 2001 y 2019. El LMI resume el ciclo de crecimiento del mercado laboral tal como lo define Mintz(1972) y su evolución está relacionada con la indicadores tradicionales del ciclo de los negocios así como a la de las brechas del PIB y de la tasa de desempleo. La evolución del indicador brinda información útil a los hacedores de política dado que complementa la caracterización de las expansiones y los puntos de quiebre. De esta manera, se obtiene un análisis más completo del momentum del mercado laboral.

28. Reactivación económica y reformas al sistema laboral en Colombia

Año: 2021

Fuente: Observatorio laboral LaboUR - Universidad del Rosario

Enlace del documento: <https://bit.ly/3xhNzW2>

Autor: Paul Rodríguez, Diana Londoño, Andrés García Suaza e Iván Daniel Jaramillo

Resumen: El tránsito de la política de distanciamiento preventivo obligatorio para contener la

propagación de la pandemia por COVID-19 a la progresiva reactivación económica en el contexto del tercer pico de infecciones en Colombia determina el marco que acompaña el proceso de producción normativa en la tercera legislatura del Congreso de la República para el período 2018-2022. La pandemia por COVID-19 afectó a todos los países, y las consecuencias en los ámbitos sanitario, económico y social han evidenciado heterogeneidades en la magnitud del impacto del choque en función de la madurez de los sistemas de protección social que determinaron la efectividad de los escudos sociales para afrontar la crisis económica y sanitaria. En este contexto aún marcado por la incertidumbre de la pandemia, este documento busca explorar los retos de la política laboral en el contexto de la recuperación económica, así como analizar tres aspectos que orientarán la discusión de mediano plazo en esta temática: la reducción en la jornada de trabajo, la licencia de maternidad y el trabajo remoto. Estos tres aspectos no solo responden a los cambios que trajo consigo la crisis del COVID-19 ante las restricciones de movilidad, sino que además constituyen eslabones claves de la calidad del empleo, la necesidad de compatibilizar trabajo y vida familiar, y generar políticas inclusivas de mercado de trabajo.

29. Poner fin a las peores formas de trabajo infantil bajo el contexto del COVID-19

Año: 2021

Fuente: Observatorio laboral LaboUR - Universidad del Rosario

Enlace del documento: <https://bit.ly/3zq0BDB>

Autor: Carlos Felipe Holguín, Iván Daniel Jaramillo, Andrés García Suaza, Diana Isabel Londoño y Juan Andrés Russy

Resumen: La crisis económica y sanitaria que deriva del COVID-19, puede ralentizar la progresiva disminución de la tasa de trabajo infantil dado el aumento en las cargas de cuidado familiares, los aumentos en las tasas de desempleo e informalidad en concordancia con la interrupción de los procesos educativos, el cierre de colegios y escuelas en el ámbito de la brecha digital. En este sentido, las brechas digitales profundizan las barreras de acceso a educación que demanda acceso, no solo a equipos para la conexión, sino a esquemas de formación de habilidades para su utilización. La ausencia de amortiguadores sociales y

esquemas de sustitución de ingresos en períodos de crisis presiona el recurso al mecanismo compensador de ingresos en los hogares del trabajo infantil. El regreso al ciclo escolar de los menores que lo abandonaron en el contexto de la emergencia sanitaria, constituye uno de los principales en el contexto de la reactivación económica. En la emergencia sanitaria ha aumentado el riesgo de que los niños, niñas y adolescentes inician sus labores antes de la edad mínima de admisión al trabajo, profundizando las desventajas educativas, lo que a su vez repercute en la restricción de sus posibilidades de mejora y desarrollo. La reducción/pérdida de ingresos familiares puede presionar el recurso al trabajo infantil como fórmula de salvaguarda en el acceso a bienes y servicios vitales. La inclusión de normas de derecho suave como certificados o sellos que acrediten el respeto de los estándares sobre eliminación del trabajo infantil en las empresas y las cadenas de suministro de las empresas con incentivos para acceder a las certificaciones, contribuye a los esquemas de intervención y sanción legal que deben afianzarse para combinar esfuerzos que desincentiven el empleo de menores.

30. El trabajo a distancia en el contexto del Covid-19 en Colombia

Año: 2021

Fuente: Observatorio laboral LaboUR - Universidad del Rosario

Enlace del documento: <https://bit.ly/3tuj91B>

Autor: Iván Daniel Jaramillo, Andrés García Suaza, Santiago Ortiz, Alexander Sarango y Juan Andrés Russey

Resumen: La llegada del COVID-19 es un hecho sin precedentes que ha afectado a todas las economías del mundo. Particularmente, Colombia ha enfrentado uno de los mayores impactos negativos en su mercado laboral. La recuperación de la economía se viene dando de manera heterogénea, en parte, explicado por la paulatina y focalizada reapertura de los sectores económicos. Uno de los retos más grandes ha sido la posibilidad de realizar trabajo remoto, que más allá de las características ocupacionales para poder ejecutarlo, se han evidenciado ciertos desafíos, como acceso a internet y características del hogar, que ponen en juego la realización efectiva de las labores de los empleados. En este documento se dilucida, desde una perspectiva normativa, la diferencia que, aunque sutil, existe en la conceptualización del

trabajo a domicilio, teletrabajo y trabajo en casa. Además, muestra los principales hallazgos obtenidos de la encuesta diseñada por el LaboUR que busca entender cómo el desarrollo del trabajo en casa y el teletrabajo incide en la relación empleado-empleador y cómo se perciben estas modalidades de trabajo en el futuro cercano. Los resultados sugieren que: el 83,5% de los encuestados percibe que sus actividades laborales en teletrabajo o trabajo en casa han ocasionado una falta de límites entre la vida laboral y personal. Sin embargo, la mayoría de los trabajadores estaría de acuerdo con no realizar su actividad totalmente presencial. Por último, pero no menos importante, 1 de cada 4 trabajadores reportan no tener una conexión a internet adecuada, el 18.4% afirma tener dificultad en el uso de herramientas digitales y alrededor del 40% de encuestados están de acuerdo que el trabajo en casa tiene afectaciones negativas sobre la salud física y mental. Se recomienda hacer un análisis juicioso del contexto en el que viven los trabajadores, lo cual es esencial para desarrollar políticas públicas que den respuesta a los retos presentados.

31. Efectos de corto plazo en el mercado laboral urbano

Año: 2021

Fuente: Observatorio laboral LaboUR - Universidad del Rosario

Enlace del documento: <https://bit.ly/3xg2m3n>

Autor: Iván Daniel Jaramillo, Paul Rodríguez, Andrés García Suaza, Diana Londoño y Santiago Ortiz Ortiz

Resumen: La pandemia de COVID-19 ha registrado cambios en el mercado laboral sin precedentes en un lapso muy corto de tiempo. Durante 2020 se experimentó tanto el choque como una recuperación del empleo que puede terminar por generar una recomposición del mercado de laboral y de nuevos patrones de desempleo que requieren políticas activas para reducir los impactos de la coyuntura. Considerando información de la encuesta de hogares, se realiza un estudio de los factores que marcaron una mayor vulnerabilidad del empleo, indagando en características como género, ocupación, condición de informalidad, entre otros. Los resultados obtenidos sugieren que las mujeres y el empleo no profesional han sufrido los mayores impactos. A esto se suma el hecho de que los empleos generados durante la recuperación presentan menores estándares de calidad. Por lo tanto, definen retos específicos a la agenda política pública del mercado de trabajo.

32. Rigideces del mercado laboral en Colombia: tendencias, perspectivas y recomendaciones (Capítulo 4 del libro: Descifrar el futuro. La economía colombiana en los próximos 10 años)

Año: 2021

Fuente: Fedesarrollo

Enlace del documento: <https://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/4171>

Autor: Luis Fernando Mejía y Cristina Fernández

Resumen: El presente capítulo se estructura de la siguiente manera: la segunda sección realiza una radiografía del mercado laboral colombiano y los principales cambios sufridos con la crisis del covid-19, la tercera sección presenta las principales rigideces de la legislación y las instituciones laborales en Colombia, la cuarta sección formula algunas proyecciones de los indicadores laborales a futuro, y la última sección, presenta algunos insumos y recomendaciones para la discusión de política pública sobre reformas al mercado laboral.

33. Envejecimiento demográfico y su impacto en el mercado laboral colombiano

Año: 2021

Fuente: Ministerio de Trabajo - Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar - Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qp4SgI>

Resumen: Esta nota técnica tiene como objetivo realizar una caracterización de las dinámicas poblacionales en Colombia y su posible impacto en el mercado de trabajo, tanto a nivel

nacional como departamental, a partir de los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 (CNPV 2018); para tal efecto, el periodo analizado es lo suficientemente largo (1950-2070) para conocer cómo está evolucionando la ventana de oportunidad demográfica y los retos que conlleva para la política pública.

34. Jóvenes con potencial: alternativas a la crisis de oportunidades de educación y empleo para los jóvenes en Bogotá

Año: 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3xhO2rg>

Autor: Global Opportunity Youth Network (GOYN)

Resumen: Este informe presenta un análisis de las diferentes realidades de los jóvenes en Bogotá con el fin de visibilizar las problemáticas a las que se enfrentan al intentar acceder y culminar sus trayectorias de educación y empleo, a la luz de los datos y la evidencia. Esto, con el objetivo último de orientar y contribuir a las estrategias que se están desarrollando en la agenda de juventud de la ciudad.

35. Más allá de la discapacidad: una oportunidad de inclusión laboral

Año: 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3aFLBXO>

Autor: ANDI, Fundación Andi, CESLA, Pacto de Productividad, Best Buddies y Fundación Corona

Resumen: La inclusión de la población con discapacidad ha estado rodeada de mitos, imaginarios y desconocimiento relacionados con aspectos como la relación laboral que se establece con las personas con discapacidad, la productividad, las tareas que pueden desempeñar y las inversiones que una empresa debe realizar, entre otros. Asimismo, nos encontramos con un profundo interés por esta población que termina agravando su realidad. La situación en la que viven las personas con discapacidad está rodeada de innumerables vulnerabilidades que han impedido que estas desarrollen todo su potencial.

Con este documento buscamos desmontar las ideas erróneas que se han asociado a las personas con discapacidad así como proporcionar una mirada comprehensiva para que las empresas puedan incluir laboralmente a esta población.

36. ABC de la inclusión laboral personas con discapacidad

Año: 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3NHWHKv>

Resumen: Esta cartilla recoge las principales inquietudes en diversas temáticas normativas que inciden en la vinculación de población con discapacidad en el mercado laboral colombiano. Da cuenta también de algunas preguntas que tiene esta población al momento de firmar un contrato laboral.

El objetivo principal de este documento técnico es orientar y facilitar el trabajo de todos los actores sociales interesados en aportar a la inclusión de esta población: Personas con discapacidad y sus organizaciones sociales, empresarios, agencias de empleo, entidades prestadoras de servicios, entre otros.

37. Guía de orientación laboral para refugiados y migrantes venezolanos buscadores de empleo en Colombia

Año: 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/39gZrPW>

Autor: ACNUR, Compensar, FUPAD, Organización Internacional del Trabajo, Agencia Pública de Empleo, Servicio Público de Empleo y Fundación Corona.

Resumen: Esta guía tiene como objetivo orientar a migrantes venezolanos en su búsqueda de empleo. Para ello se presentan las instituciones autorizadas que de manera gratuita brindan asesorías en la búsqueda de un empleo formal y las herramientas que permiten fortalecer su perfil laboral.

De igual forma, se explica lo que es un proceso de selección, se orienta en relación con los documentos que los habilitan para trabajar en Colombia, se explica qué es un contrato de trabajo (diferentes tipos y sus implicaciones legales, así como la diferencia del contrato de trabajo con el contrato de prestación de servicios); finalmente, se indica cuáles son las garantías de trabajo decente a las que tienen derecho.

38. ¿Cómo sumarse a la agenda de empleo joven?

Recomendaciones para promover la inclusión laboral de población joven en Colombia

Año: 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://bit.ly/3aSe4Kb>

Resumen: En este documento se recopilan aprendizajes específicos en la agenda de inclusión laboral de la población joven, al tiempo que se reconoce la importancia de otras agendas necesarias en este contexto, como la generación de empleo o la formalización laboral. De manera transversal, con estos aprendizajes se busca seguir recalcando la importancia de visibilizar las barreras que enfrenta en forma diferenciada la población del país, así como en

insistir en la mirada de trayectorias como aspecto clave para lograr una mayor efectividad de las acciones de política pública y de actores del sector privado.

39. Mapa de talento digital análisis de la oferta y demanda laboral, y de la oferta de formación del Sector Digital

Año: 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento: <https://www.includere.co/documentos-tecnicos/mapa-de-talento-digital>

Resumen: El sector digital presenta una oportunidad significativa y creciente de empleabilidad para el país y por tanto se convierte en un escenario importante para favorecer espacios de empleo inclusivo, sobre todo, con miras a las poblaciones que históricamente han enfrentado barreras de acceso a empleos estables. En este contexto, el Mapa de Talento Digital se crea como una herramienta de apoyo a la toma de decisiones para las entidades que fomentan educación y empleo inclusivo.

La información y análisis presentados en el Tablero permitirán a las instituciones evaluar el estado de la oferta y la demanda de empleo, y de la oferta de formación en los territorios priorizados para así saber dónde enfocar sus acciones.

40. Macrodatos (Big Data) y mercado laboral Identificación de habilidades a través de vacantes de empleo en línea

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qbn9OI>

Autor: Sonia Gontero y Emmanuel Menéndez

Resumen: La información sobre el mercado laboral que permite detectar necesidades en materia de competencias representa una valiosa herramienta para la reducción de las brechas de habilidades. La utilización de portales de empleo en línea, que se ha vuelto cada vez más popular tanto entre las empresas que necesitan contratar trabajadores como entre las personas que buscan oportunidades laborales, genera una gran cantidad de información cuyo potencial se está evaluando en la actualidad. Mediante el estudio de las vacantes de empleo con técnicas de análisis de datos masivos, es posible obtener información muy actualizada. El objetivo de este documento es presentar los alcances, las limitaciones y los avances recientes relacionados con el análisis de vacantes de empleo en línea y, para ello, se sintetizan los datos teóricos y empíricos disponibles sobre el uso de este instrumento. Asimismo, se presentan los principales resultados de un proyecto de la CEPAL de recopilación de vacantes de empleo publicadas en seis plataformas locales (Bumeran, CompuTrabajo, Profdir, Jobisjob, CaribbeanJobsOnline y CaribbeanJobs) y dos plataformas internacionales (Upwork y Freelancer) en más de 30 países de la región desde principios de 2020.

41. El futuro del trabajo y los desajustes de habilidades en América Latina

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3ztlhKN>

Autor: Sonia Gontero y Rafael Novella

Resumen: El conjunto de habilidades de un trabajador comprende una amplia variedad de cualidades que se adquieren a lo largo de la vida y le permiten realizar sus tareas de manera efectiva. A medida que las economías se desarrollan y diversifican, la demanda de habilidades varía. Los desajustes entre las habilidades disponibles y las demandadas por el mercado laboral (skills mismatch) conllevan altos costos para las personas, las empresas y la economía en su conjunto. En América Latina y el Caribe, los desajustes de habilidades se consideran una de las principales causas de los persistentes niveles de desocupación, la baja productividad y las

dificultades para ocupar las vacantes laborales. El objetivo principal de este informe es presentar una síntesis conceptual sobre los desajustes de habilidades, el alcance y las limitaciones de los instrumentos empleados para su medición que brinde información para fundamentar la formulación de políticas que reduzcan esos desajustes.

42. Camino al desarrollo local inclusivo: guía de buenas prácticas para la inclusión social y laboral de personas jóvenes con discapacidad

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3zsnWV2>

Resumen: En este documento se analizan los principales determinantes sociales de la exclusión que sufren las personas jóvenes con discapacidad en los ámbitos educativo, laboral, sanitario y de protección social. Se hace hincapié en las estrategias de abordaje más prometedoras, aprovechando los avances logrados y los aprendizajes adquiridos desde la aprobación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Se trata de una guía en la que se identifican criterios para la implementación de buenas prácticas dirigidas a fomentar el desarrollo social inclusivo de las personas jóvenes con discapacidad, orientada a las personas encargadas de decidir y diseñar políticas públicas y programas sociales para jóvenes en América Latina, así como a líderes políticos y otros gestores técnicos, miembros de parlamentos, oficiales gubernamentales de juventud y funcionarios públicos encargados de asuntos relacionados con la discapacidad, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado. También constituye un recurso didáctico para todos aquellos educadores, capacitadores, facilitadores y divulgadores que promueven los derechos de las personas con discapacidad, contribuyendo a mejorar el futuro de las juventudes de América Latina.

43. La educación técnico-profesional y su potencial para mejorar la trayectoria educativa y laboral de las mujeres en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas: una revisión regional

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3xkHuls>

Autor: María Paola Sevilla

Resumen: El interés de aumentar la participación femenina en áreas de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) responde a la necesidad de transformar los estilos de desarrollo de los países con igualdad y sostenibilidad, junto con favorecer la autonomía económica de las mujeres.

Los programas de estudio de la Educación Técnico Profesional (ETP) impartida en el sistema escolar, se visualizan como un espacio prometedor de formación en competencias STEM, considerando que cerca de la mitad de las ocupaciones en estas áreas demandan cualificaciones técnico-profesionales, ya sea de nivel secundario o postsecundario. Este documento revisa los espacios de provisión de la ETP secundaria de un conjunto de países de América Latina para explorar el potencial de esta formación en impulsar trayectorias laborales y educativas de estudiantes mujeres en áreas STEM. Se encuentra que una serie de aspectos curriculares, organizacionales y culturales limitan este potencial, llevando a que los programas de la ETP en áreas de la “industria y producción” y de las “nuevas tecnologías” continúen siendo visualizados como tradicionalmente masculinos. A ello se suma la falta de antecedentes sistemáticos que permitan cuantificar y caracterizar la problemática de género en la ETP y relevarla como tema de interés. No obstante, en algunos países, distintas iniciativas empiezan a desplegarse con la convicción y firmeza respecto a la necesidad de producir cambios que promuevan la participación femenina en programas de la ETP afines a áreas STEM.

44. Jóvenes y familias: políticas para apoyar trayectorias de inclusión

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3zsnYME>

Autor: Laís Abramo, Daniela Trucco, Heidi Ullmann y Andrés Espejo

Resumen: Las distintas formas que asumen las transiciones juveniles dependen sobremanera de diversos factores de contexto, tales como las características socioeconómicas de las familias de origen de los jóvenes, la suficiencia y calidad de la oferta educacional, las características de los mercados de trabajo que están a su alcance y de la existencia o no de políticas públicas que podrían favorecer u obstaculizar esas transiciones. Pese a ser una institución central en la vida de los jóvenes, las familias de origen y las nuevas que construyen reciben escasa atención en las políticas y en la reflexión e investigación empírica sobre las transiciones juveniles. El paso de las personas desde el sistema educativo al mundo del trabajo representa un hito fundamental en el ciclo de vida y contribuye de forma importante a los procesos de emancipación y desarrollo de la autonomía de las personas jóvenes. En América Latina, el estudio y el trabajo no son necesariamente etapas sucesivas en sus trayectorias de vida y suelen superponerse, en múltiples y variadas combinaciones. La principal pregunta planteada por este estudio es: ¿qué tipo de políticas pueden apoyar a las familias para favorecer la construcción de trayectorias positivas que lleven a la inclusión social y laboral de jóvenes?

45. Empleo, salarios, productividad y brechas de género en empresas exportadoras e importadoras de América Latina

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3zoea6t>

Autor: Roberto Urmeneta

Resumen: En este trabajo se revisa la dinámica de las empresas exportadoras e importadoras de varios países de América Latina por tamaño en las dos últimas décadas sobre la base de microdatos. Esta revisión abarca la evolución de las exportaciones e importaciones, el empleo, los salarios y la productividad de estas empresas según diversas dimensiones, incluido el género. Para cada una de las dimensiones se proponen varios indicadores con aplicaciones prácticas que ayudan a interpretar los indicadores propuestos. La utilización de estos

indicadores facilitaría una mejor comprensión del comportamiento de las pequeñas, medianas y grandes empresas exportadoras e importadoras, lo que a su vez favorecería la coordinación entre las políticas de comercio exterior, de desarrollo productivo y de género. Además, permitiría conocer los efectos de las crisis (como la crisis ocasionada por la enfermedad por coronavirus (COVID-19)) en estas empresas y sus trabajadores para facilitar la implementación y el monitoreo de programas de apoyo.

46. Recomendaciones para los censos de población y vivienda en América Latina. Revisión 2020

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/39jKUDd>

Resumen: En el presente documento se expone la actualización metodológica y conceptual del documento “Recomendaciones para los censos de la década de 2010 en América Latina”, que la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) publicó en 2011. En su elaboración se consideraron las recomendaciones que se presentan en el documento Principles and Recommendations for Population and Housing Censuses, Revisión 3, publicado por las Naciones Unidas en 2017; el debate que tuvo lugar en el seminario Aspectos Conceptuales de los Censos de Población y Vivienda, realizado en Santiago en 2018; y la experiencia, conocimientos y resultados obtenidos del diálogo intrarregional sostenido a través de diversas instancias de discusión, asistencias técnicas y seminarios realizados en la última década.

La selección de recomendaciones actualizadas que aquí se presentan está organizada en siete partes, concebidas según las temáticas que se deberían abordar en un cuestionario para efectuar un censo de población y vivienda en América Latina, según los desafíos de medición que impone la presente década y en particular el Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

47. Informe vida laboral, Informe mercado laboral, Informe taller de fortalecimiento y Tips para la vida laboral

Año: Publicaciones del año 2021

Fuente: Observatorio Laboral - Universidad del Valle

Enlace del documento: <http://observatoriolaboral.univalle.edu.co/publicaciones>

Resumen: Serie de publicaciones que recogen datos, consejos y tips sobre las hojas de vida, entrevistas de trabajo, habilidades que buscan las organizaciones, conceptos relacionados al mercado laboral, información de salarios de graduados, entre otros.

48. Políticas para enfrentar los desafíos de las antiguas y nuevas formas de informalidad en América Latina

Año: 2021

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3MBrTK9>

Autor: Laís Abramo

Resumen: El fenómeno de la informalidad en América Latina está fuertemente marcado por los ejes estructurantes de la matriz de la desigualdad social. Se trata de un fenómeno heterogéneo y multifacético en que se manifiestan las desigualdades socioeconómicas y territoriales, de género, edad y por condición étnico-racial. Profundizar los diagnósticos sobre las características y la naturaleza de ese fenómeno, tomando en cuenta esa diversidad y heterogeneidad, es una tarea pendiente que supone la producción de datos y sistemas de

información capaces de captar esas diversas dimensiones. Esa es también una condición central para el diseño e implementación de políticas capaces de enfrentar el fenómeno de la informalidad de forma más adecuada, eficiente y sostenible y avanzar hacia la ampliación de las posibilidades de inserción productiva y laboral de mayor calidad y más protegidas y hacia al cierre de las brechas de acceso a un trabajo decente.

En este documento se hace un recorrido de la discusión conceptual sobre las viejas y nuevas formas de informalidad en América Latina y se profundiza el análisis de la relación entre la informalidad y los diversos ejes de la desigualdad que estructuran sus mercados de trabajo, con énfasis en la dimensión territorial y subnacional. Asimismo, a partir de ese diagnóstico, se proponen recomendaciones de políticas para avanzar hacia la formalización de la informalidad en sus viejas y nuevas formas.

49. Informe nacional de empleo inclusivo

Año: 2020 - 2021

Fuente: Fundación Corona

Enlace del documento:

I informe anual 2018 - 2019

<https://bit.ly/3NPgkAc>

II informe anual 2020 - 2021

<https://bit.ly/39cE4Q4>

Resumen: Este informe es una apuesta de las tres entidades que lo realizan por poner a disposición del país herramientas que permitan visualizar una versión más comprehensiva del empleo inclusivo, analizar sus principales características territoriales, resaltar los numerosos esfuerzos que ya adelantan actores institucionales y proponer líneas que faciliten el encuentro, sostenibilidad e impacto de las acciones emprendidas por dichos actores.

Se espera que el informe sirva como punto de encuentro entre los actores que comparten la agenda de empleo inclusivo, propicie su articulación y motive una conversación en la que cada año se analicen los principales avances, retos y aprendizajes. Todo dirigido a alcanzar

resultados significativos y pronto en la tarea de mitigar las barreras que enfrentan tantas poblaciones vulnerables.

50. Ingreso relativo, identidad de género y brecha en el trabajo doméstico no remunerado: Evidencia para Colombia

Año: 2022

Fuente: Banco de la República - Borradores de economía

Enlace del documento: <https://investiga.banrep.gov.co/es/be-1191>

Autor: Andrea Salazar Díaz

Resumen: El artículo analiza el efecto de las normas sociales de identidad de género sobre el ingreso y el uso de tiempo relativo dentro de los hogares en Colombia. El estudio demuestra que en las parejas donde la mujer supera los ingresos del hombre, la brecha del trabajo no remunerado aumenta aproximadamente en una hora diaria y que existe una fuerte caída en la frecuencia de hogares que reportan que la mujer percibe ingresos estrictamente superiores a los del hombre, especialmente en parejas con menor formación académica y más tradicionales.

En 2017 el 78,4% de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado fue realizado por mujeres, según estadísticas del DANE utilizando la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT).

51. Mujeres en el mercado laboral de Bogotá, 2010-2020: análisis diferenciado por sexo

Año: 2022

Fuente: Secretaría de desarrollo económico de Bogotá - Cuaderno de desarrollo económico

Enlace del documento: <https://bit.ly/3tqdqdd>

Autor: Laura Muñoz, Daniel Cárdenas, Tomás Ramírez y Juliana Aguilar

Resumen: Este documento tiene como objetivo caracterizar las diferencias entre mujeres y hombres en el mercado laboral bogotano. Para ello, se analizan tres brechas de género en el mercado laboral: participación, ocupación y calidad durante la década 2010-2019 y para el 2020, año en el que los cierres por Covid-19 tuvieron un efecto de choque sobre el mercado laboral. Se encuentra que las brechas de participación y ocupación no variaron sustancialmente entre 2010 y 2019 y se ampliaron en 2020. También muestra que la remuneración total por su trabajo es aún menor si se incluye tanto el trabajo remunerado como el no remunerado. Para el análisis se utiliza principalmente la gran encuesta integrada de hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE).

52. Boletín principales resultados del mercado laboral

Año: boletín mensual desde el año 2014 hasta actualidad

Fuente: Ministerio de Trabajo - Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar - Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral

Enlace de publicación de los boletines: <https://bit.ly/3Qp4SgI>

Resumen: Este boletín se produce mensualmente y presenta los principales resultados del mercado laboral basados en la GEIH del DANE, al igual que los resultados del mes y del trimestre móvil según la última publicación de la GEIH. Presenta la participación laboral, ocupación, desempleo, población por fuera de la fuerza de trabajo, comportamiento de los sectores económicos, el top 5 de ciudades con tasa de desempleo más alta y más baja y la evolución de la tasa de desempleo por ciudades.

53. Semáforo del mercado laboral

Año: boletín mensual desde el año 2019 hasta actualidad

Fuente: Ministerio de Trabajo - Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar - Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qp4SgL>

Resumen: El Semáforo del Mercado laboral tiene como propósito central identificar las situaciones problemáticas más significativas de los mercados de trabajo de las 23 ciudades y sus áreas metropolitanas y brindar señales para diseñar y poner en marcha políticas públicas que permitan minimizar los riesgos asociados al desempleo y a la pérdida de dinámica en la generación de empleo.

54. Servicios prestados por las cajas de compensación familiar en Colombia: estudio de caso de buenas prácticas en dos territorios desde una perspectiva de igualdad

Año: 2022

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3xAwXtV>

Autor: Lorena Rivera Chaves

Resumen: En este documento, elaborado a partir de la recolección de información predominantemente cualitativa, se presentan hallazgos relacionados con la percepción de los distintos actores (las personas afiliadas, los representantes de las empresas aportantes y los representantes de las cajas de compensación familiar) acerca de cómo han contribuido las cajas de compensación familiar al incremento de la igualdad mediante la prestación de servicios sociales en los departamentos colombianos de Antioquia y el Atlántico. Se analizan las descripciones y sugerencias brindadas por los diferentes actores que participaron en las entrevistas y grupos focales respecto del aporte de las cajas de compensación familiar al logro de un mayor bienestar individual y familiar, así como a la superación de los determinantes de

la desigualdad en los territorios, según el ciclo de vida de las personas usuarias y otros aspectos, como la accesibilidad y la calidad de los servicios sociales prestados. La principal conclusión de este estudio es que el Sistema de Subsidio Familiar ha contribuido, a través de las cajas de compensación, a la equidad, la inclusión social y la redistribución, si bien se han identificado también algunos espacios de mejora.

55. Informalidad laboral en América Latina: propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional

Año: 2022

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3Qb9XZE>

Autor: Andrés Espejo

Resumen: El territorio es un elemento clave para definir las desigualdades que afectan a las personas en su acceso a empleos de calidad. A pesar de ello, en América Latina y el Caribe no se dispone, por lo general, de información desagregada a nivel territorial. En este documento se presenta una propuesta metodológica para estimar la probabilidad de ocurrencia de la informalidad laboral a nivel subnacional. Este análisis permitirá recopilar información relevante para el diseño de políticas públicas que tengan en cuenta el territorio, además de ofrecer un instrumento que puede ser aplicado en otros ámbitos para el análisis de diversos fenómenos a escala local.

56. Desarrollo de una herramienta de aprendizaje automático (machine learning) para establecer relaciones entre ocupaciones y programas de capacitación en el Uruguay

Año: 2022

Fuente: CEPAL

Enlace del documento: <https://bit.ly/3xyWljB>

Autor: Miguel Velardez y Germán Dima

Resumen: En este trabajo se desarrolló una herramienta automática y no supervisada que tiene por objeto recomendar programas de capacitación para una serie de ocupaciones sobre la base de similitudes entre el perfil de egreso de un conjunto de programas de la Universidad del Trabajo del Uruguay (UTU) y la descripción de las tareas correspondientes a 22 ocupaciones obtenidas a partir del relevamiento de ONET de Uruguay. En la herramienta se utilizan instrumentos del procesamiento de lenguaje natural (Natural Language Processing o NLP) cuya atención se centra en la repetibilidad de conceptos claves y en las similitudes del texto como un todo. Con el fin de evaluar este método, se contrastaron las recomendaciones obtenidas a partir de la herramienta con las que brindó un grupo de personas expertas. Los resultados muestran que la herramienta desarrollada permite recomendar un promedio de hasta nueve programas de capacitación para cada ocupación con un porcentaje de éxito medio del 85%. El potencial de esta metodología radica en que permite manejar de forma eficiente grandes volúmenes de datos que pueden contribuir a brindar información no sesgada en los servicios de desarrollo de carrera.



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

NOS ACERCA AL
TRABAJO

Unidad del Servicio Público de Empleo
Tel: (601) 756 0009
Carrera 69 # 25B-44, piso 7
Bogotá, D.C., Colombia