

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 1 de 12

Nombre del Proyecto:	CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE INCLUSIÓN LABORAL PARA EL ACCESO AL MERCADO LABORAL FORMAL DE LAS POBLACIONES DE DIFÍCIL COLOCACIÓN. NACIONAL		
Dependencia Ejecutora:	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO		
Objetivo General del Proyecto:	Aumentar la capacidad para la atención diferencial en el servicio de orientación a buscadores de empleo		
Código BPIN:	202300000000021	Mes y Año de Seguimiento	septiembre 2024
Nombre del responsable del Seguimiento:	PEDRO BELTRÁN		

La información registrada en este formato debe corresponder con el orden de registro de las actividades y productos en la PIIP

I. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADA

Registre una breve descripción del comportamiento de la ejecución presupuestal acumulada al mes de corte y del comportamiento mensual, igualmente relacione si se tiene observaciones especiales sobre este.

Mes	Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	2.515.982.072,00	879.774.639,00	-	-	35%	0%	0%
Febrero	2.515.982.072,00	398.375.730,00	32.139.694,00	30.155.502,00	16%	1%	1%
Marzo	2.515.982.072,00	87.169.605,00	97.748.682,00	99.732.874,00	3%	4%	4%
Abril	2.515.982.072,00	109.749.804,00	139.323.492,00	139.323.492,00	4%	6%	6%
Mayo	2.515.982.072,00	12.798.612,00	135.100.946,00	135.100.946,00	1%	5%	5%
Junio	2.515.982.072,00	-	149.620.946,00	149.620.946,00	-2%	6%	6%
Julio	2.515.982.072,00	43.693.595,00	149.620.946,00	149.620.946,00	38%	5%	5%
Agosto	2.515.982.072,00	948.416.154,00	133.482.747,76	133.482.747,76	0%	16%	16%
Septiembre	2.515.982.072,00	3.577.408,00	392.449.915,33	392.449.915,33	1%	5%	5%
Total		2.405.258.306,00	1.209.199.194,09	1.209.199.194,09	96%	48%	48%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 2 de 12

II. SEGUIMIENTO POR PRODUCTO

A. Producto 1 Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
258.773.667,00	258.689.652,00	130.682.795,00	130.682.795,00	100%	51%	51%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	95.858.667,00	-	-	37%	0%	0%
Febrero	78.589.000,00	5.768.000,00	5.768.000,00	30%	2%	2%
Marzo	-	15.450.000,00	15.450.000,00	0%	6%	6%
Abril	-	15.450.000,00	15.450.000,00	0%	6%	6%
Mayo	-	15.450.000,00	15.450.000,00	0%	6%	6%
Junio	-	15.450.000,00	15.450.000,00	0%	6%	6%
Julio	79.915.985,00	15.450.000,00	15.450.000,00	31%	6%	6%
Agosto	4.326.000,00	39.424.795,00	39.424.795,00	2%	15%	15%
Septiembre	-	8.240.000,00	8.240.000,00	0%	3%	3%

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Estrategias realizadas	s	7	7	3

Registre aquí de manera cualitativa cómo se cumplió con el avance de las metas en el mes.

a) Avance indicador 1: Estrategias realizadas

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 3 de 12

Para el mes de septiembre se realizaron 3 eventos de lanzamiento de la estrategia del programa Empleo sin Barreras, en las ciudades de Ibagué, Barranquilla y Rionegro, donde se dio a conocer el objetivo del programa, las poblaciones a ser atendidas (víctimas de conflicto armado, migrantes, jóvenes, mujeres, reincorporados, grupos étnicos, población LGTBIQ+, veteranos de la fuerza pública, personas de la tercera edad sin requisitos para pensión, personas con discapacidad y personas con afectación en salud mental), municipios con cobertura del programa y la importancia de vincularse a la estrategia, del mismo modo que los dos aliados presentaron su oferta de servicios y datos de contacto para que la población pueda acceder. A estos eventos asistieron entes territoriales, gremios y organizaciones que trabajan con los diferentes tipos de poblaciones objeto de atención.

Por otro lado, para el mes de julio se realizó el cierre de la estrategia poblacional "Red Colaborando en Red" que tiene como meta fortalecer la Red de Prestadores, fomentar alianzas y construir lazos de cooperación de manera que las acciones realizadas entre prestadores, empresas y la población tengan un mayor impacto, permitiendo que más personas alcancen sus proyectos de vida; donde en el marco del primer reto se logró la colocación efectiva de 98 personas pospenadas y familiares con la participación de 11 prestadores: Cafam, Compensar, Colsubsidio, SENA, Corporación Minuto de Dios, Comfacundi, Fundación Acción Interna, Fundación Texmodas, Bogotá Distrito Capital, ANDI Más empleo SAS, Corporación Volver a la Gente.

El 28 de junio se participó como aliado estratégico en la feria de empleabilidad Más Empleos en la ciudad de Cali en el marco del programa Juntanza Étnica, dicha acción incluyó socializar con la población el proceso de registro en el sistema de información, junto con la APE-SENA se realizó orientación ocupacional; asimismo, se apoyó la jornada por los prestadores del SPE Fundación ANDI, Comfandi y APE-SENA los cuales atendieron a buscadores de empleo. Adicionalmente, se socializó las estrategias de inclusión laboral y el decreto de empleos para la vida a los empleadores participantes. Como parte de los resultados se ofertaron 2.000 vacantes y se logró la atención de alrededor de 600 personas, entre los cuales están personas pertenecientes a grupos étnicos y víctimas del conflicto armado.

Por otro lado el 16 de mayo para la atención de poblaciones se realizó la Feria de oportunidades y talentos para el empleo, impulsando la economía popular, en la ciudad de Santa Marta como un espacio de compromiso con la empleabilidad en la región caribe que contó con la asistencia de 143 personas (mujeres, hombres, personas de la comunidad LGTBIQ+); en este espacio se firmó el Pacto por la inclusión laboral y productiva por parte de la Unidad del SPE, Alcaldía de Santa Marta, Ministerio de Trabajo, El prestador Cajamag, Sena, Cámara de comercio de Santa Marta, Fenalco seccional Magdalena, Unidad Solidaria y Colpensiones.

Adicionalmente el día 21 de marzo en el marco de la estrategia de género se realizó la acción estratégica denominada "Hablemos de cuidados y trabajo decente – estrategia para mujeres y mujeres cuidadoras" junto con la OIT; en la que se contó con la participación de 15 prestadores del Servicio Público de empleo y público en general con el fin de promover la implementación territorial de la estrategia y los ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de esta población y de dar

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 4 de 12

a conocer lo que implica el tema del cuidado para los trabajos formales y proponer acciones que permitan reducir las brechas de género y garantizar trabajos decentes para todos y todas.

4. Descripción de avance actividades de producto

Registre aquí el avance cualitativo mensual para cada una de las actividades del proyecto, donde se reflejen las acciones, la normativa, las políticas, los estudios, eventos, estrategias, asistencias, planes y programas desarrollados que justifican la ejecución.

- a) Avance actividad 1: Realizar estrategias para ampliar el conocimiento de los beneficios de la vinculación de población de difícil inclusión laboral al realizar contratación a través del servicio público de empleo

Para el mes de septiembre se realizaron 3 eventos de lanzamiento de la estrategia del programa Empleo sin Barreras, en las ciudades de Ibagué, Barranquilla y Rionegro, donde se dio a conocer el objetivo del programa, las poblaciones a ser atendidas (víctimas de conflicto armado, migrantes, jóvenes, mujeres, reincorporados, grupos étnicos, población LGTBIQ+, veteranos de la fuerza pública, personas de la tercera edad sin requisitos para pensión, personas con discapacidad y personas con afectación en salud mental), municipios con cobertura del programa y la importancia de vincularse a la estrategia, del mismo modo que los dos aliados presentaron su oferta de servicios y datos de contacto para que la población pueda acceder. A estos eventos asistieron entes territoriales, gremios y organizaciones que trabajan con los diferentes tipos de poblaciones objeto de atención.

- b) Avance actividad 2: Realizar un diagnóstico poblacional de las barreras de empleabilidad por sectores económicos y territorios para la vinculación laboral de población de difícil inclusión.

A la fecha de reporte se ha avanzado en el proceso y se planea realizar esta actividad a partir del análisis de las barreras identificadas a través de la estrategia de empleos sin barreras donde a través del paquete de servicios de mitigación de barreras; es de aclarar que este paquete entrega los servicios de mitigación de barreras ofrecidos que se definen a partir del perfilamiento y la identificación de estas, por lo cual, los servicios de empleabilidad para la población (buscadores de empleo) y los empleadores es diferente dependiendo del tipo de barreras que se presenten.

- B. Producto 2 - Servicio de apoyo financiero para el apalancamiento y estímulos a la vinculación laboral**

1. Ejecución acumulada producto

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 5 de 12

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
477.742.958,00	455.166.600,00	159.471.647,00	159.471.647,00	95%	33%	33%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
enero	-	0	0	0%	0%	0%
febrero	-	-	-	0%	0%	0%
marzo	81.316.667,00	-	-	17%	0%	0%
abril	-	4.816.667,00	4.816.667,00	0%	1%	1%
mayo	-	8.500.000,00	8.500.000,00	0%	2%	2%
junio	-	8.500.000,00	8.500.000,00	0%	2%	2%
julio	373.849.933,00	8.500.000,00	8.500.000,00	78%	2%	2%
agosto	-	120.654.980,00	120.654.980,00	0%	25%	25%
septiembre	-	8.500.000,00	8.500.000,00	0%	2%	2%

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Personas beneficiadas	S	200	0	0

Registre aquí de manera cualitativa cómo se cumplió con el avance de las metas en el mes.

a) Avance indicador 1: Personas beneficiadas

El reporte de las personas a las que se les prestó los servicios de gestión y colocación de empleo para incentivar su vinculación se realizará en el mes de octubre; adicionalmente, es importante aclarar que el reporte de personas colocadas tiene 3 meses de rezago puesto que depende de la consolidación de la base de datos de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).

4. Descripción de avance actividades de producto

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 6 de 12

Registre aquí el avance cualitativo mensual para cada una de las actividades del proyecto, donde se reflejen las acciones, la normativa, las políticas, los estudios, eventos, estrategias, asistencias, planes y programas desarrollados que justifican la ejecución.

a) Avance actividad 1: Incentivar la vinculación laboral de población de difícil inclusión laboral

El reporte de las personas a las que se les prestó los servicios de gestión y colocación de empleo para incentivar su vinculación se realizará en el mes de octubre; adicionalmente, es importante aclarar que el reporte de personas colocadas tiene 3 meses de rezago puesto que depende de la consolidación de la base de datos de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).

b) Avance actividad 2: Seguimiento y monitoreo en el servicio de orientación a potenciales empleadores en los niveles básico y especializado

Durante el mes de septiembre la Unidad del SPE realizó un proceso de articulación entre Casa Libertad quien es un actor estratégico de población pospenada y los prestadores: Cumfacundi, Colsubsidio y Agencia Bogotá Distrito Capital. Por tanto, el día 12 de septiembre se realizó una reunión con empresarios que convocaron los diferentes prestadores, para socializar la estrategia de pospenados, el programa de casa libertad y programar una jornada de registro y orientación que estará coordinando Casa Libertad con los participantes de la reunión.

Por otro lado, se brindó capacitación el día 25 de septiembre a empresarios convocados por la agencia Más empleos Andi sobre los beneficios tributarios y económicos por contratar diferentes grupos poblacionales. Asistieron 51 personas de 38 empresas. Así mismo, se brindó asesoría el día 26 de septiembre a 4 agencias de empleo de los departamentos de Huila, Tolima, Meta y Arauca sobre los beneficios tributarios y económicos que existen por la vinculación laboral de diferentes grupos poblacionales logrando la asistencia de 26 personas al espacio.

Con el objetivo de promover la eficacia de los servicios de gestión y la asignación de empleo con una perspectiva hacia los resultados, el Grupo de Gestión Técnica de la Subdirección de Promoción ejecutó actividades de relacionamiento empresarial con cámaras de comercio, gremios y otros agentes del tejido empresarial en tres departamentos de Colombia donde se abordó la importancia del acceso a los servicios de la red de prestadores en la gestión del talento humano, la relevancia de la retroalimentación de los empleadores en el proceso de selección y colocación, y los beneficios de la inclusión laboral y los incentivos y alivios tributarios que pueden recibir los empresarios por contratar a jóvenes, personas con discapacidad (PcD), mujeres, adultos mayores y otros grupos poblacionales. Por ende, se acompañó un desayuno empresarial, que tuvo lugar en el marco del Aniversario de la Agencia de Empleo de la Caja de Compensación Familiar Campesina del Guaviare el 12 de septiembre en el Guaviare. En segundo lugar, el evento con empresarios organizado por la Cámara de Comercio de Ibagué y la red de prestadores de la región el 17 de septiembre en Tolima. Y en tercer lugar el evento de relacionamiento empresarial en colaboración con la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) el 25 de septiembre en Bogotá, Cundinamarca.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 7 de 12

Adicionalmente, teniendo en cuenta que desde el 20 de agosto se inició la prestación de servicios en el marco de la estrategia de Empleos sin barreras con los aliados Kuepa Edutech y Unión Temporal Me Empleo sin Barreras de los cuales se tendrá reporte en el mes de octubre de atención a los potenciales empleadores a los que se orientó.

C. Producto 3 - Servicio de asistencia técnica

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
637.461.198,00	591.163.385,00	382.740.528,00	382.740.528,00	93%	60%	60%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
enero	300.782.969,00	-	-	47%	0%	0%
febrero	319.786.730,00	12.864.425,00	10.880.233,00	50%	2%	2%
marzo	-	47.126.880,00	49.111.072,00	0%	7%	8%
abril	-	56.382.010,00	56.382.010,00	0%	9%	9%
mayo	-	56.382.010,00	56.382.010,00	0%	9%	9%
junio	-	56.382.010,00	56.382.010,00	0%	9%	9%
julio	-	56.382.010,00	56.382.010,00	0%	9%	9%
agosto	29.406.314,00	46.461.050,00	46.461.050,00	-5%	7%	7%
septiembre	-	50.760.133,00	50.760.133,00	0%	8%	8%

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Asistencias técnicas realizadas	S	294	274	55

a) Avance indicador: Asistencias técnicas realizadas

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 8 de 12

A la fecha de reporte se han realizado un total 274 de asistencias técnicas a prestadores del SPE con relación a temas de consultas de funciones y trámites, consultas sobre el SPE, fortalecimiento a través de cursos virtuales, herramientas o material de apoyo y solicitudes de capacitación.

El avance del indicador se ha desarrollado de la siguiente manera; 18 en enero, 22 en febrero, 28 en marzo, 26 en abril, 12 en mayo, 30 en junio, 34 en julio, 49 en agosto y 55 en septiembre.

4. Descripción de avance actividades de producto

Registre aquí el avance cualitativo mensual para cada una de las actividades del proyecto, donde se reflejen las acciones, la normativa, las políticas, los estudios, eventos, estrategias, asistencias, planes y programas desarrollados que justifican la ejecución.

- b) Avance actividad 1: Identificar las necesidades y generar contenidos para la asistencia técnica pertinente y diferencial con enfoque territorial

A la fecha de reporte se cuenta con una herramienta de registro de necesidades que se identifican de acuerdo con la demanda de asistencia técnica que solicitan los diferentes prestadores del país con la cual se viene realizando la respectiva atención y se generan acciones que den respuesta a la necesidad acorde con el contexto territorial de cada prestador.

- c) Avance actividad 2: Realizar asistencia técnica para promover los ajustes a la ruta de empleabilidad para atención diferencial y territorial de población de difícil colocación

A la fecha de reporte, durante el mes de septiembre se han realizado asistencias técnicas a 55 prestadores en acompañamiento, asesoría y seguimiento técnico para la transferencia de herramientas de gestión y conocimiento a entidades nacionales y territoriales, o a grupos de valor, en procedimientos y trámites institucionales de competencia de la entidad a los siguientes prestadores;

Alcaldía De Barbosa, Alcaldía De Envigado, Alcaldía De Sabaneta, Alcaldía De Tocancipá, Alcaldía De Acacias, Alcaldía De Castilla La Nueva, Andi Más Empleo S.A.S., Asociación Nacional De Entidades De Educación Para El Trabajo Y El Desarrollo Humano – Asenof, Bogotá Distrito Capital, Cafam, Cafasur, Cajasan, Colsubsidio, Comfaboy, Comfacesar, Comfachocó, Comfama, Comfamiliar Huila, Comfamiliar Nariño, Comfanorte, Comfaoriente, Comfatolima, Comfenalco Antioquia, Comfenalco Santander, Comfenalco Tolima, Comfenalco Valle, Comfiar, ,Compensar, Corporación Universitaria Del Huila – Corhuila, Corporación Universitaria Minuto De Dios-Uniminuto, Fundación Acción Interna Fundación Acertar Formamos Personas Apoyamos Empresas, Fundación Universidad De Bogotá Jorge Tadeo Lozano, Fundación Universitaria Claretiana – Uniclaretiana, Fundación Universitaria Del Área Andina, Fundación Universitaria Los Libertadores, Fundación Universitaria Navarra -Uninavarra Gobernación De Cundinamarca, Hunty Jobs S.A.S, Instituto Municipal De Empleo Y Fomento Empresarial De Bucaramanga –Imebu., Linajje Sas, Magneto Global S.A.S, Manpower Professional

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 9 de 12

Ltda, Municipio De Bello, Municipio De Caldas, Municipio De Rionegro, Municipio De San José De Cúcuta, Psyconometrics Sas, Universidad Cooperativa De Colombia, Universidad De Antioquia, Universidad De La Guajira, Universidad Pedagógica Y Tecnológica De Colombia – Uptc, Universitaria Agustiniana- Uniagustiniana, Gente Competente S.A., Alcaldía De Barranquilla.

D. Producto 4 - Servicio de orientación laboral

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
1.142.004.249,00	1.100.238.669,00	536.304.224,09	536.304.224,09	96%	47%	47%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
				Comp/apr Vig	Obl/apr Vig	Pagos/apr Vig
enero	483.133.003,00	-	-	42%	0%	0%
febrero	-	13.507.269,00	13.507.269,00	0%	1%	1%
marzo	5.852.938,00	35.171.802,00	35.171.802,00	1%	3%	3%
abril	109.749.804,00	62.674.815,00	62.674.815,00	10%	5%	5%
mayo	12.798.612,00	54.768.936,00	54.768.936,00	1%	5%	5%
junio	43.693.595,00	69.288.936,00	69.288.936,00	-4%	6%	6%
julio	494.650.236,00	53.150.737,76	53.150.737,76	43%	5%	5%
agosto	21.502.906,00	185.909.090,33	185.909.090,33	2%	16%	16%
septiembre	16.244.765,00	61.832.638,00	61.832.638,00	1%	5%	5%

5. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Personas orientadas	P	1.019	474	474

Registre aquí de manera cualitativa cómo se cumplió con el avance de las metas en el mes.

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 10 de 12

b) Avance indicador personas orientadas:

Con corte al 30 de septiembre 474 personas recibieron el servicio de orientación laboral, a través del cual se perfila al buscador de empleo y se identifica la necesidad o no de recibir los servicios de mitigación de barreras y cuáles.

6. Descripción de avance actividades de producto

Registre aquí el avance cualitativo mensual para cada una de las actividades del proyecto, donde se reflejen las acciones, la normativa, las políticas, los estudios, eventos, estrategias, asistencias, planes y programas desarrollados que justifican la ejecución.

a) Avance actividad 1: Fomentar acciones para facilitar el acceso al mercado laboral formal teniendo en cuenta las barreras individuales identificadas y las ofertas de empleo vigentes

Con corte al 30 de septiembre 474 personas recibieron el servicio de orientación laboral, a través del cual se perfila al buscador de empleo y se identifica la necesidad o no de recibir los servicios de mitigación de barreras y cuáles.

c) Avance actividad 2: Fortalecer el servicio de orientación en los niveles básico y especializado

A la fecha de reporte se viene avanzado en el fortalecimiento de los servicios ofrecidos en la ruta de empleabilidad, en ese sentido El día 4 de septiembre se realizó una socialización dirigida a prestadores del SPE, donde se contó con 167 participantes. En el espacio virtual se presentó las poblaciones que atiende la ARN y sus servicios; se socializó la Guía que hay para la atención a esta población, y se identificaron oportunidades de mejora. Igualmente, se dieron a conocer experiencias significativas por parte de 3 prestadores en la búsqueda de mejorar la empleabilidad de esta población

Adicionalmente, para el fortalecimiento de los servicios se elaboraron los productos 3 y 4 en el marco del Piloto del diseño de una estrategia piloto y su modelo de monitoreo y evaluación, de servicios para mejorar condiciones de empleabilidad y aquellos de gestión y colocación de empleo dirigido a las mujeres migrantes y nacionales acogidas en las casas de refugio de barranquilla y medellín, en unión con OIT y ONU Mujeres. Realizándose reuniones de seguimiento del mismo, los días 6, 12 y 26 de septiembre.

Por otro lado, en el marco de la estrategia de jóvenes se avanzó en la caracterización de los jóvenes como herramienta para continuar con la articulación con la comunidad ICETEX y con la Agencia de Empleo Colsubsidio, con miras a una próxima sesión del Laboratorio "La Voz Juvenil" y se llevó a cabo una mesa de trabajo con el Ministerio de Defensa para socializar la Ley de Servicio Militar y tomar esta experiencia como un referente en la ruta de empleabilidad para los jóvenes reservistas a nivel nacional.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 11 de 12

Finalmente, se brindó capacitación el día 9 de septiembre a Comfatolima sobre los ajustes a la ruta de empleabilidad y los ajustes razonables para atención de trabajadores con discapacidad; se apoyó al INCI a través de la convocatoria a las agencias de empleo en el lanzamiento de un curso virtual sobre inclusión laboral de personas con discapacidad visual, efectuado el día 17 de septiembre logrando la participación de 170 funcionarios de las agencias y se articuló con el INSOR un espacio para brindar asesoría en la inclusión laboral de personas con discapacidad auditiva a las agencias de empleo en el departamento de Nariño los días 25 y 27 de septiembre.

III. SEGUIMIENTO POLÍTICAS TRANSVERSALES

POLÍTICAS TRANSVERSALES									
Nombre Política Transversal	Categoría	Producto	Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Construcción de Paz	1. Reforma Rural Integral - 1.6. Producción agropecuaria y economía solidaria y cooperativa	Producto Servicio de orientación laboral	105.377.829,00	81.936.305,00	39.367.829,00	39.367.829,00	78%	37%	37%
Construcción de Paz	1. Reforma Rural Integral - 1.6. Producción agropecuaria y economía solidaria y cooperativa	Producto Servicio de asistencia técnica	182.735.274,00	182.735.274,00	98.050.897,00	98.050.897,00	100%	54%	54%
Equidad de la Mujer	1. Autonomía Económica Y Acceso A Activos	Producto Servicio de orientación laboral	52.688.914,00	40.968.152,00	19.683.914,00	19.683.914,00	78%	37%	37%
Equidad de la Mujer	1. Autonomía Económica Y Acceso A Activos	Producto Servicio de asistencia técnica	91.367.637,00	91.367.637,00	49.025.449,00	49.025.449,00	100%	54%	54%
Grupos étnicos - Comunidades afrocolombianas	No Asociado a Organización	Producto Servicio de orientación laboral	6.586.114,00	5.121.019,00	2.460.489,00	2.460.489,00	78%	37%	37%
Grupos étnicos - Comunidades afrocolombianas	No Asociado a Organización	Producto Servicio de asistencia técnica	11.420.955,00	11.420.955,00	6.128.181,00	6.128.181,00	100%	54%	54%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN					Código: DE-PD-02-F-05
						Versión: 1.0
						Fecha: Febrero 23 de 2024
						Página 12 de 12

Grupos étnicos - comunidades negras	No Asociado a Organización	Producto Servicio de orientación laboral	6.586.114,00	5.121.019,00	2.460.489,00	2.460.489,00	78%	37%	37%
Grupos étnicos - comunidades negras	No Asociado a Organización	Producto Servicio de asistencia técnica	11.420.955,00	11.420.955,00	6.128.181,00	6.128.181,00	100%	54%	54%
Grupos étnicos - comunidades palenqueras	No Asociado a Organización	Producto Servicio de orientación laboral	6.586.114,00	5.121.019,00	2.460.489,00	2.460.489,00	78%	37%	37%
Grupos étnicos - comunidades palenqueras	No Asociado a Organización	Producto Servicio de asistencia técnica	11.420.955,00	11.420.955,00	6.128.181,00	6.128.181,00	100%	54%	54%
Grupos étnicos - comunidades raizale	No Asociado a Organización	Producto Servicio de orientación laboral	6.586.114,00	5.121.019,00	2.460.489,00	2.460.489,00	78%	37%	37%
Grupos étnicos - comunidades raizale	No Asociado a Organización	Producto Servicio de asistencia técnica	11.420.955,00	11.420.955,00	6.128.181,00	6.128.181,00	100%	54%	54%

IV. REGIONALIZACIÓN

El proyecto es no regionalizable.

V. EJECUCIÓN DE RESERVAS PRESUPUESTALES

No hay reservas presupuestales para este proyecto.