

ABC

OCUPACIONES ARTESANALES “PROYECTO FIT”

TODO LO QUE NECESITAS SABER
TRABAJADORES COLOMBIANOS ESPECIALIZADOS PARA ALEMANIA



ABC

TODO LO QUE NECESITAS SABER



Marzo de **2025**





¿QUÉ ES EL

PROYECTO TEAM?

TEAM significa “**Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania**” y es un proyecto que tiene como objetivo lograr que colombianos y colombianas trabajen formalmente en Alemania como personal cualificado en las áreas profesionales definidas, en el marco de una migración justa que tenga en cuenta los intereses de las naciones y de las personas migrantes.

INFORMACIÓN GENERAL PARA LOS BUSCADORES DE EMPLEO INTERESADOS

- Los buscadores de empleo interesados en participar en la convocatoria TEAM 5.1 Ocupaciones artesanales **“Proyecto FIT”** no podrán presentarse para una empresa o cámara en concreta, sino sólo para las ocupaciones aquí descritas. Los gestores del proyecto se encargan de asignarlos de acuerdo con sus competencias y perfiles.
- La selección se realiza en dos fases, se considera solamente candidatos con disponibilidad para ambas rondas, cada una se realizará desde las 8:00 am hasta la 1:00 pm, hora colombiana:
 - 1. Entrevista ronda 1 con la ZAV y las cámaras se llevarán a cabo entre el 20 y 29 de mayo de 2025.
 - 2. Entrevista ronda 2 con la ZAV, las cámaras y los empleadores específicos se llevarán a cabo entre el 11 y el 20 de junio de 2025.
- Solo serán tenidos en cuenta aquellos candidatos que cuenten con disponibilidad para realizar las dos entrevistas en las fechas anteriormente mencionadas.
- Para medir la capacidad de los postulantes de aprender un nuevo idioma, se aplicará un test en la primera o segunda ronda de entrevistas.

¿CUÁLES SON **LOS PERFILES Y LAS EMPRESAS** ALEMANAS PARA PROFESIONALES EN OCUPACIONES ARTESANALES “PROYECTO FIT”

Empresa alemana solicitante **Bauverbände NRW e.V.**
Español: Asociación de construcción de Renania del Norte-Westfalia

Nombre de la vacante **Tecnólogo en Construcción en Edificaciones**

Número de puestos de trabajo **9**

Requisitos

- Título de Tecnólogo en Construcción en Edificaciones
- Mínimo 24 meses de experiencia.
- Permiso de conducir (clase B)
- Afinidad con Alemania y voluntad de aprender alemán
- Disponibilidad para vivir y trabajar en zonas rurales

Salario / ingreso

- €2.051,00 brutos mensuales durante el proceso de homologación de la profesión en Alemania.
- €2.750,00 brutos mensuales después del proceso de homologación de la profesión en Alemania

Funciones / responsabilidades

1. Conocimientos técnicos

- Levantamiento de mampostería de ladrillos, bloques de hormigón o piedra natural
- Conocimientos sobre el trabajo con hormigón, incluidos el encofrado, la armadura y el hormigonado
- Conocimientos de enlucido de paredes y techos y de aplicación de soleras para revestimientos de suelos
- Experiencia en el manejo de herramientas manuales (por ejemplo, llanas, equipos de nivelación) y maquinaria de construcción, como mezcladoras y planchas vibratorias.

2. Conocimiento de los reglamentos y normas de seguridad

- Normativa de protección y seguridad laboral: familiaridad con la normativa básica de protección y seguridad laboral
- Conocimientos básicos de la normativa de protección contra incendios y gestión de emergencias
- Familiaridad con los reglamentos y normas de construcción
- Deseable aptitud para el trabajo en altura

3. Comprensión técnica y capacidad de resolución de problemas

- Capacidad para identificar rápidamente y resolver eficazmente los errores.
- Capacidad analítica para resolver problemas complejos y hacer un seguimiento de proyectos de mayor envergadura.
- Se le dan bien los números.

4. Capacidad de comunicación y trabajo en equipo

- Capacidad para cooperar con otros departamentos y coordinarse con la gestión de proyectos.
- Comportamiento orientado al servicio y capacidad para respetar los deseos de los clientes.
- Flexibilidad y capacidad para trabajar bajo presión
- Resistencia física: debido a las actividades a veces físicamente exigentes de esta profesión.

Lugar de trabajo

Renania del Norte, Baden o Baviera

Jornada laboral

40 horas semanales

¿CUÁLES SON **LOS PERFILES Y LAS EMPRESAS** ALEMANAS PARA PROFESIONALES EN OCUPACIONES ARTESANALES “PROYECTO FIT”

Empresa alemana solicitante **Bauverbände NRW e.V.**
Español: Asociación de construcción de Renania del Norte-Westfalia

Nombre de la vacante **Tecnólogo en Construcción en Edificaciones – Hormigón Armado**

Número de puestos de trabajo **2**

- Requisitos**
- Título de Tecnólogo en Construcción en Edificaciones
 - Mínimo 24 meses de experiencia.
 - Permiso de conducir (clase B)
 - Afinidad con Alemania y voluntad de aprender alemán
 - Disponibilidad para vivir y trabajar en zonas rurales

- Salario / ingreso**
- €2.051,00 brutos mensuales durante el proceso de homologación de la profesión en Alemania.
 - €2.750,00 brutos mensuales después del proceso de homologación de la profesión en Alemania

Funciones / responsabilidades

1. Conocimientos técnicos

- Producción y montaje de encofrados para elementos de hormigón, incluido el uso de encofrados de sistema o encofrados de madera y metálicos personalizados.
- Conocimientos de corte, doblado y colocación de acero de refuerzo, así como de su correcta instalación de acuerdo con las especificaciones estructurales.
- Mezclado, llenado, compactación y curado del hormigón, incluido el uso de maquinaria de construcción como bombas de hormigón y vibradores.
- Capacidad para leer y aplicar con precisión planos de construcción, cálculos estructurales y reglamentos de construcción, especialmente en lo que respecta a los requisitos estructurales y la garantía de calidad.

2. Conocimiento de los reglamentos y normas de seguridad

- Normativa de protección y seguridad laboral: familiaridad con la normativa básica de protección y seguridad laboral
- Conocimientos básicos de la normativa de protección contra incendios y gestión de emergencias

- Familiaridad con los reglamentos y normas de construcción
- Deseable aptitud para el trabajo en altura
- 3. Comprensión técnica y capacidad de resolución de problemas**
 - Capacidad para identificar rápidamente y resolver eficazmente los errores.
 - Capacidad analítica para resolver problemas complejos y hacer un seguimiento de proyectos de mayor envergadura.
 - Se le dan bien los números.
- 4. Capacidad de comunicación y trabajo en equipo**
 - Capacidad para cooperar con otros departamentos y coordinarse con la gestión de proyectos.
 - Comportamiento orientado al servicio y capacidad para respetar los deseos de los clientes.
 - Flexibilidad y capacidad para trabajar bajo presión
 - Resistencia física: debido a las actividades a veces físicamente exigentes de esta profesión.

Lugar de trabajo

Renania del Norte, Baden o Baviera

Jornada laboral

40 horas semanales

¿CUÁLES SON **LOS PERFILES Y LAS EMPRESAS** ALEMANAS PARA PROFESIONALES EN OCUPACIONES ARTESANALES “PROYECTO FIT”

**Empresa alemana
solicitante**

Bauverbände NRW e.V.

Español: Asociación de construcción de Renania del Norte-Westfalia

Nombre de la vacante

Tecnólogo en Construcción de Infraestructura Vial

**Número de puestos
de trabajo**

6

Requisitos

- Título de Tecnólogo en Construcción en Edificaciones
- Mínimo 24 meses de experiencia.
- Permiso de conducir (clase B)
- Afinidad con Alemania y voluntad de aprender alemán
- Disponibilidad para vivir y trabajar en zonas rurales

Salario / ingreso

- €2.051,00 brutos mensuales durante el proceso de homologación de la profesión en Alemania.
- Desde €3.200,00 brutos mensuales después del proceso de homologación de la profesión en Alemania

**Funciones /
responsabilidades**

1. Conocimientos técnicos

- Construcción de subestructuras, firmes de carreteras, sistemas de drenaje, fosos de excavación, construcción de cables, etc.
- Realización de obras de ingeniería civil y construcción de carreteras
- Habilidades en la colocación de superficies asfálticas y pavimentación de aceras, carreteras y plazas con diversos materiales como hormigón o piedra natural
- Conducción/operación de maquinaria de construcción como rodillos, excavadoras, cargadoras de ruedas y fresadoras, así como su mantenimiento y cuidado.
- Manejo de equipos pequeños, como compactadoras, cortadoras y aparatos de medición.

2. Conocimiento de los reglamentos y normas de seguridad

- Normativa de protección y seguridad laboral: familiaridad con la normativa básica de protección y seguridad laboral
- Conocimientos básicos de la normativa de protección contra incendios y gestión de emergencias

3. Comprensión técnica y capacidad de resolución de problemas

- Familiaridad con los planes técnicos de construcción y las normas y reglamentos de seguridad aplicables en la construcción de vías.
- Capacidad para identificar rápidamente y resolver eficazmente los errores.
- Capacidad analítica para resolver problemas complejos y hacer un seguimiento de proyectos de mayor envergadura.
- Se le dan bien los números.

4. Capacidad de comunicación y trabajo en equipo

- Capacidad para cooperar con otros departamentos y coordinarse con la gestión de proyectos.
- Comportamiento orientado al servicio y capacidad para respetar los deseos de los clientes.
- Flexibilidad y capacidad para trabajar bajo presión
- Resistencia física: debido a las actividades a veces físicamente exigentes de esta profesión.

Lugar de trabajo Renania del Norte, Baden o Baviera

Jornada laboral 40 horas semanales

¿CUÁLES SON **LOS PERFILES Y LAS EMPRESAS** ALEMANAS PARA PROFESIONALES EN OCUPACIONES ARTESANALES “PROYECTO FIT”

Empresa alemana solicitante **Handwerkskammer Koblenz**
Español: Cámara de Artesanía de Coblenza

Nombre de la vacante **Técnico en Carpintería Metálica**

Número de puestos de trabajo **2**

- Requisitos**
- Título de Técnico en Carpintería Metálica
 - Mínimo 24 meses de experiencia.
 - Permiso de conducir (clase B)
 - Afinidad con Alemania y voluntad de aprender alemán
 - Disponibilidad para vivir y trabajar en zonas rurales
 - Carné/ Tarjeta profesional de soldador en vigor

- Salario / ingreso**
- €2.051,00 brutos mensuales durante el proceso de homologación de la profesión en Alemania.
 - €2.800,00 brutos mensuales después del proceso de homologación de la profesión en Alemania

Funciones / responsabilidades

1. Conocimientos técnicos

- Experiencia con diversas técnicas de soldadura (por ejemplo, MAG, soldadura E y soldadura TIG) o soldadura por electrodo, incluido el manejo seguro del equipo de soldadura
- Conocimientos de corte, plegado, punzonado y taladrado de chapas metálicas, así como de procesamiento de metales según planos técnicos.
- Capacidad para leer y aplicar con precisión dibujos técnicos, planos y croquis, incluido el cálculo de dimensiones y ángulos.
- Experiencia en el trabajo con máquinas herramienta como tornos, fresadoras o centros de mecanizado CNC, así como con herramientas manuales.
- Experiencia en la fabricación y montaje de barandillas, escaleras, vallas y otras estructuras de acero.
- Destreza en el montaje y desmontaje de componentes, estructuras y equipos, incluida la realización de reparaciones y trabajos de mantenimiento.

2. Conocimiento de reglamentos y normas de seguridad

- Normativa de protección y seguridad laboral: familiaridad con la normativa básica de protección y seguridad laboral.
- Conocimientos básicos de las normas de seguridad contra incendios y gestión de emergencias.

3. Comprensión técnica y capacidad de resolución de problemas

- Capacidad para identificar fallos con rapidez y rectificarlos eficazmente.
- Capacidad analítica para resolver problemas complejos y hacer un seguimiento de proyectos de mayor envergadura.
- Buen manejo de los números.

4. Capacidad de comunicación y trabajo en equipo

- Capacidad para colaborar con otras personas y servir de enlace con la gestión de proyectos.
- Comportamiento orientado al servicio y capacidad para respetar los deseos del cliente.
- Flexibilidad y capacidad para trabajar bajo presión.
- Resistencia física: debido a la naturaleza a veces exigente del trabajo.

Lugar de trabajo	Renania norte o palatinado
-------------------------	----------------------------

Jornada laboral	40 horas semanales
------------------------	--------------------

¿CUÁLES SON **LOS PERFILES Y LAS EMPRESAS** ALEMANAS PARA PROFESIONALES EN OCUPACIONES ARTESANALES “PROYECTO FIT”

**Empresa alemana
solicitante**

Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz

Español: Cámara de Artesanía de Baja Baviera-Alto Palatinado

Nombre de la vacante

Tecnólogo en Electricidad Industrial

**Número de puestos
de trabajo**

28

Requisitos

- Título de Tecnólogo en Electricidad Industrial
- Mínimo 24 meses de experiencia.
- Permiso de conducir (clase B)
- Afinidad con Alemania y voluntad de aprender alemán
- Disponibilidad para vivir y trabajar en zonas rurales
- Carné/ Tarjeta profesional de soldador en vigor

Salario / ingreso

- €2.051,00 brutos mensuales durante el proceso de homologación de la profesión en Alemania.
- €3.000,00 aprox. brutos mensuales después del proceso de homologación de la profesión en Alemania

**Funciones /
responsabilidades**

1. Conocimientos técnicos

- Conocimiento en la instalación, inspección y arreglo de sistemas y equipamientos eléctricos en edificios.
- Familiaridad con sistemas de control de iluminación, clima, seguridad y otras funciones del edificio.
- Experiencia en el manejo de tecnología MSR para optimizar tecnologías energéticas y de construcción.
- Experiencia en instalación y cableado de armarios de control y sistemas de control.

2. Conocimiento de reglamentos y normas de seguridad

- Normativa de protección y seguridad laboral: familiaridad con la normativa básica de protección y seguridad laboral
- Conocimientos básicos de la normativa de protección contra incendios y gestión de emergencias
- Familiaridad con los reglamentos y normas de construcción
- Deseable aptitud para el trabajo en altura

3. Comprensión técnica y capacidad de resolución de problemas

- Capacidad para identificar rápidamente y resolver eficazmente los errores.
- Capacidad analítica para resolver problemas complejos y hacer un seguimiento de proyectos de mayor envergadura.
- Se le dan bien los números.

4. Capacidad de comunicación y trabajo en equipo

- Capacidad para cooperar con otros departamentos y coordinarse con la gestión de proyectos.
- Comportamiento orientado al servicio y capacidad para respetar los deseos de los clientes.
- Flexibilidad y capacidad para trabajar bajo presión
- Resistencia física: debido a las actividades a veces físicamente exigentes de esta profesión.

Lugar de trabajo Renania, Baden

Jornada laboral 40 horas semanales

¿CUÁLES SON LOS **INCENTIVOS Y BENEFICIOS** QUE TRAE TEAM 5.1 PARA LAS PERSONAS QUE SEAN SELECCIONADAS?

1 El derecho a participar es totalmente gratuito.

2 Las empresas cubren los costos del curso de aprendizaje del idioma alemán por lo menos hasta el nivel B1 en Colombia y del examen de certificación, previo al viaje a Alemania.

3 Las empresas otorgan un auxilio económico mensual durante el curso de aprendizaje del idioma alemán de 400 euros, que equivalen a 1.500.000 ó 1.657.000 pesos colombianos, dependiendo de la Tasa Representativa del Mercado -TRM del momento) para garantizar la dedicación exclusiva del candidato al aprendizaje del idioma hasta el momento del viaje a Alemania.

- 4** El curso intensivo de aprendizaje del idioma alemán puede tomarse presencial o virtualmente. Depende de la oferta del proveedor lingüístico (academia o instituto de idioma que contraten las empresas en Colombia).
- 5** Las empresas cubren los costos del proceso de reconocimiento y/o homologación de la cualificación profesional extranjera (documentos, traducciones y tasa administrativa) y la Agencia Federal de Empleo de Alemania acompaña el proceso ante las autoridades. El tiempo que se tarda en promedio una persona para obtener la homologación de la profesión en Alemania depende de cada participante, de lo que tarde el proceso reconocimiento.
Se trata de mínimo 8-10 meses, pero también puede llegar hasta 24 meses. —
Las empresas pagan el tiquete aéreo desde Colombia hasta Alemania.
- 6** Firma de contratos a término definido con las empresas en los empleos aceptados por el seleccionado durante el proceso de reconocimiento y/o homologación de la cualificación profesional extranjera en Alemania.
- 7** Ya en Alemania, las empresas promoverán dentro del horario laboral (40 ~~horas~~ semanales, cinco días a la semana), espacios para que los seleccionados realicen cursos de formación complementaria para que, una vez culminado exitosamente el proceso de reconocimiento y/o homologación de la cualificación profesional extranjera en Alemania, el contrato sea a término indefinido.
- 8** La Agencia Federal de Empleo de Alemania y las empresas proporcionan a los candidatos un acompañamiento constante para la adaptación de vivir y trabajar en Alemania y durante todo el proceso desde el inicio del proyecto.
- 9** Una vez cumplida la homologación de la documentación en Alemania, se contemplará la reunificación familiar. Es importante tener en cuenta que la reunificación familiar aplica solamente a la pareja casada y a los hijos e hijas menores de edad, y cuando haya vivienda y sueldo adecuado. La decisión sobre la reunificación familiar la toma la Oficina de Migración regional.

¿A QUÉ **DEBEN COMPROMETERSE** LAS PERSONAS SELECCIONADAS EN TEAM 5.1?

LAS PERSONAS SELECCIONADAS DEBERÁN COMPROMETERSE, ENTRE OTROS, A:

1

Entregar los documentos que soporten el cumplimiento de requisitos dentro del plazo señalado.

2

Presentarse a las entrevistas, tests de aprendizaje del idioma y sesiones de capacitación brindadas por el prestador del Servicio Público de Empleo, la Agencia Federal de Empleo de Alemania y/o los empleadores para el desarrollo de las labores y conocer más acerca de la vida y cultura en Alemania.

3

Contar con la disposición para la realización de un estudio de seguridad.

4

Notificar las novedades que puedan afectar el curso del proceso como desistimiento, arresto policivo o cualquier otra situación o circunstancia que pueda significar no continuar en el proceso.

5

Cumplir con la disposición horaria y **dedicación exclusiva** para el **aprendizaje intensivo del idioma alemán** hasta alcanzar el nivel exigido por los empleadores. Por ende, **no se puede estar trabajando al tiempo y por eso los empleadores otorgan un auxilio económico**. Las personas que no participen activamente en el curso serán retiradas de TEAM 5.1.

6

Cubrir los costos del desplazamiento y estadías en Bogotá para los exámenes de idioma y el trámite de obtención de la visa



7

Posiblemente cubrir algunos costos de la continuación de la preparación del idioma alemán una vez se encuentre trabajando en Alemania. Actualmente, Alemania cuenta con fondos públicos para financiar cursos de alemán y para estos cursos pueden surgir aranceles mínimos que tendrán que ser cubiertos por los candidatos.

8

Usar y manejar la información virtual, digital y/o presencial conforme con los lineamientos de uso y manejo de la información que corresponda al proyecto TEAM.

9

Presentarse cuando sea convocado por el prestador del Servicio Público de Empleo, la empresa alemana contratante para el seguimiento de compromisos y/o los temas que sean de intereses en marco del Proyecto TEAM.📍

¿QUÉ COSTOS NO CUBRE TEAM 5.1 Y DEBEN SER CUBIERTOS POR LAS PERSONAS SELECCIONADAS?

COSTOS

- 1** Costo del desplazamiento y estadías en Bogotá para los exámenes de idioma y el trámite de obtención de la visa.
- 2** El seguro médico requerido para los primeros 14 días en Alemania.

¿POR QUÉ TEAM ES UNA DECISIÓN IMPORTANTE PARA LA VIDA?

SER UNA PERSONA BENEFICIARIA DE TEAM 5.1 IMPLICA:

- 1** Renunciar al trabajo actual para contar con dedicación exclusiva al aprendizaje intensivo del idioma según el nivel requerido por las empresas.
- 2** Cambiar de país de residencia.
- 3** Adaptarse a cambios en el estilo de vida, como por ejemplo acoplarse a vivir en un país con clima estacional (primavera, verano, otoño e invierno) y a una cultura muy diferente tanto en el trabajo como en la vida privada.
- 4** Resignificar las relaciones con familiares y otras personas que están en Colombia, debido a la distancia geográfica con Alemania.
- 5** Aceptar una oportunidad laboral en otro país con el sistema de seguridad laboral regulado por el Estado alemán.



¿POR CUÁNTO TIEMPO ESTÁ ABIERTA LA CONVOCATORIA A PARTICIPAR EN TEAM 5.1?

TIEMPO DE LA CONVOCATORIA



La convocatoria está abierta desde el ~~31 de marzo~~ **hasta el 18 de abril del 2025** o hasta que se agoten los cupos para hacer postulaciones en el sistema de información.

¿HASTA CUÁNDO HAY PLAZO DE REUNIR TODOS LOS DOCUMENTOS QUE ACREDITEN EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS?

PLAZO PARA LA DOCUMENTACIÓN

Los documentos que acrediten el cumplimiento de requisitos deben presentarse completos y a más tardar el **23 de abril del 2025**. 📍



¿QUÉ OTRA INFORMACIÓN ES IMPORTANTE TENER EN CUENTA EN EL DESARROLLO DEL PROCESO?

OTRA INFORMACIÓN

- El participante tiene que vivir en Colombia para participar en **TEAM 5.1**.
- Solo los candidatos preseleccionados serán llamados a presentar entrevista.
- La primera ronda de entrevistas se realizará virtualmente, **entre el 20 y 29 de mayo de 2025**, de acuerdo con la disponibilidad de las cámaras y la BA.
- La segunda ronda de entrevistas se realizará virtualmente, **entre el 11 y el 20 de junio de 2025**, de acuerdo con la disponibilidad de las empresas empleadoras.
- Los resultados de las entrevistas serán comunicados el **24 de junio de 2025** o lo más pronto posible.
- Las personas seleccionadas por las empresas empezarán el aprendizaje intensivo del idioma alemán el 28 julio de 2025.
- Quienes alcancen el nivel de idioma requerido por las empresas y obtengan la visa viajarán a Alemania a partir del **primer semestre de 2026**
- Al tratarse de un proceso de migración laboral, rigen las **normas de migración vigentes en Colombia y Alemania**.

¿QUÉ MÁS ES IMPORTANTE SABER SOBRE LA **LLEGADA A ALEMANIA?**

EN ALEMANIA

Las empresas ofrecen apoyo para encontrar una vivienda asequible, al menos durante los primeros meses en Alemania. Los animales de compañía no son permitidos en los dormitorios y residencias que faciliten las empresas.

La persona que se encuentra en Alemania y se arrepiente de su participación en **TEAM 5.1** puede volver a Colombia y no tiene que pagar ninguna penalización por no cumplir el contrato. Sin embargo, las empresas están en total disposición de hablar abiertamente con la persona sobre la situación para encontrar juntos la mejor opción. **Las empresas invierten más de € 12.000 por cada persona que contrata**, desde el proceso de aprendizaje del idioma alemán hasta el momento en que la profesión es homologada. Es decir que invierte más de **\$50.000.000 millones de pesos colombianos** en cada persona, por esto les interesa que los y las trabajadoras se queden y esperan que quienes no estén seguros de poder migrar se abstengan de postularse.



PRESTADORES AUTORIZADOS

AUTORIZADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Si tienes dudas o quieres más información comunícate **directamente con el prestador** transnacional del Servicio Público de Empleo que haya publicado esta oferta de trabajo.

¡ATENCIÓN!

Solo podrán recibir los incentivos y beneficios acá descritos las personas que sean preseleccionadas y remitidas por las agencias de gestión y colocación de empleo y bolsas de empleo con autorización para la prestación de servicios a nivel transnacional expedida por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.



¡Recuerda que el Servicio Público de Empleo es completamente gratuito!

PROYECTO
TEAM 5.1
Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania



**Bundesagentur
für Arbeit**



**Servicio Público
de Empleo**



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

www.serviciodeempleo.gov.co

