

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 1 de 11

Nombre del Proyecto:	Consolidación del modelo de inclusión laboral para el acceso al mercado laboral formal de las poblaciones de difícil colocación. Nacional		
Dependencia Ejecutora:	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		
Objetivo General del Proyecto:	Aumentar la capacidad para la atención diferencial en el servicio de orientación a buscadores de empleo		
Código BPIN:	202300000000021	Mes y año de Seguimiento	Julio 2025
Nombre del responsable del Seguimiento:	Lida Cubillos Hernández		

I. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADA

Al 31 de julio, la asignación vigente para el proyecto fue de \$1.851.784.764. De este monto, se han comprometido \$1.784.932.045,47 (96% del total asignado) y se han obligado \$617.197.588,00 (33%).

Mes	Apr. Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	1.851.784.764,00	140.169.558,00	0,00	0,00	8%	0,00%	0,00%
Febrero	1.851.784.764,00	80.013.823,00	4.060.247,00	4.060.247,00	4%	0,22%	0,22%
Marzo	1.851.784.764,00	0,00	18.413.048,00	18.413.048,00	0%	0,99%	0,99%
Abril	1.851.784.764,00	2.324.308,00	22.441.715,00	22.441.715,00	0%	1,21%	1,21%
Mayo	1.851.784.764,00	80.466.862,00	20.684.269,00	20.684.269,00	4%	1,12%	1,12%
Junio	1.851.784.764,00	1.473.787.018,47	27.569.653,00	27.569.653,00	80%	1,49%	1,49%
Julio	1.851.784.764,00	8.170.476,00	524.028.656,00	524.028.656,00	0%	28,30%	28,30%
Agosto							
Septiembre							
Octubre							
Noviembre							
Diciembre							
Total		1.784.932.045,47	617.197.588,00	617.197.588,00	96%	33%	33%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 2 de 11

II. SEGUIMIENTO POR PRODUCTO

A. Producto 1 - Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
72.533.612,00	71.442.248,00	9.942.702,00	9.942.702,00	98%	14%	14%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	0,00	0,00	0,00	0%	0%	0%
Febrero	22.492.203,00	0,00	0,00	31%	0%	0%
Marzo	0,00	1.612.394,00	1.612.394,00	0%	2%	2%
Abril	0,00	2.082.577,00	2.082.577,00	0%	3%	3%
Mayo	0,00	2.082.577,00	2.082.577,00	0%	3%	3%
Junio	48.950.045,00	1.182.577,00	1.182.577,00	67%	2%	2%
Julio	0,00	2.982.577,00	2.982.577,00	0%	4%	4%
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Estrategias realizadas	Principal	5	3	0

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 3 de 11

a) Avance indicador 1: Estrategias realizadas

Durante el mes de julio se desarrollaron diversos espacios de formación, articulación y socialización impulsados por el Servicio Público de Empleo (SPE), con el objetivo de fortalecer la inclusión laboral en el país.

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Realizar estrategias para ampliar el conocimiento de los beneficios de la vinculación de población de difícil inclusión laboral al realizar contratación a través del servicio público de empleo

Durante el mes de julio se llevó a cabo el Encuentro Nacional de Prestadores. Este espacio se consolidó como una oportunidad estratégica para intercambiar conocimientos, socializar experiencias exitosas y fomentar sinergias entre los prestadores autorizados, contribuyendo a la consolidación de un servicio más eficiente e inclusivo.

El encuentro también complementó las acciones de asistencia técnica, promoviendo la identificación y el reconocimiento de buenas prácticas, así como la construcción de soluciones conjuntas para los desafíos del ecosistema laboral. La participación activa y el compromiso de los asistentes se reflejaron en los comentarios positivos recibidos, destacando que la jornada superó ampliamente sus expectativas.

El encuentro cerró con la noche de reconocimiento “Acciones que conectan”, estrategia lanzada en el mes de mayo, cuyo propósito es recopilar y documentar buenas prácticas, tanto nacionales como internacionales, en la gestión y articulación del empleo. En consecuencia, al finalizar el encuentro, se destacaron las experiencias y aportes significativos de los actores del ecosistema de empleabilidad comprometidos con la inclusión laboral en los territorios.

b) Avance actividad 2: Realizar un diagnóstico poblacional de las barreras de empleabilidad por sectores económicos y territorios para la vinculación laboral de población de difícil inclusión.

El diagnóstico poblacional de las principales barreras de acceso al mercado laboral formal que enfrenta la población fue desarrollado en el año 2024, dado por cumplida la actividad.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 4 de 11

B. Producto 2 - Servicio de apoyo financiero para el apalancamiento y estímulos a la vinculación laboral

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
513.792.004,00	513.079.792,23	184.313.269,00	184.313.269,00	100%	36%	36%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	32.938.112,00	0,00	0,00	6%	0%	0%
Febrero	7.969.333,00	637.641,00	637.641,00	2%	0,1%	0,1%
Marzo	0,00	3.557.236,00	3.557.236,00	0%	0,7%	0,7%
Abril	0,00	3.766.570,00	3.766.570,00	0%	0,7%	0,7%
Mayo	0,00	3.766.570,00	3.766.570,00	0%	0,7%	0,7%
Junio	472.172.347,23	3.766.570,00	3.766.570,00	92%	0,7%	0,7%
Julio	0,00	168.818.682,00	168.818.682,00	0%	32,9%	32,9%
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Personas beneficiadas	Principal	713	0	0

a) Avance indicador 1: Personas beneficiadas

En julio de 2025 se avanzó en la implementación del convenio 110 con la Corporación Volver a la Gente para ejecutar el programa *Empleo Sin Barreras*, socializando resultados de 2024,

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 5 de 11

seleccionando cuatro prestadores aliados mediante proceso competitivo y fortalecimiento técnico, y ampliando su cobertura de 29 a 112 municipios en 20 departamentos del país.

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Incentivar la vinculación laboral de población de difícil inclusión laboral

Durante el mes de julio, luego de dar inicio a la ejecución del convenio 110 de 2025 cuyo objeto es “Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, humanos, tecnológicos y financieros para implementar el programa Empleo Sin Barreras, brindando servicios de gestión y colocación de empleo y mitigación de barreras para población víctima del conflicto armado y otras poblaciones con barreras de inclusión laboral”, se realizaron socializaciones a los prestadores del SPE con el objetivo de informar lo que se logró con el programa Empleo Sin Barreras en 2024 y lo que se realizaría en la segunda versión del programa en 2025, así como los pasos a seguir.

A raíz de las recomendaciones recibidas en el diseño se realizó la selección de un intermediario para el programa (Convenio de Asociación 110 de 2025 con la Corporación Volver a la Gente). En el desarrollo del convenio se implementa mancomunadamente el programa de acceso al mercado laboral formal y mitigación de barreras - Empleo Sin Barreras, a través de la red de prestadores autorizados del SPE.

Una vez suscrito el convenio con el intermediario se realizaron cuatro talleres de alineación de expectativas y transferencia del diseño del programa en articulación Acrux, Social Finance y Más Pago por Resultados.

El intermediario realizó el proceso competitivo de selección de los prestadores aliados del programa en articulación con el SPE. En dicho proceso se presentaron 14 prestadores, de los cuales 4 proponentes fueron seleccionados para la implementación del programa (Comfenalco Valle, Comfenalco Antioquia, Disruptia en alianza con Fundación Colombia Incluyente y BD Guidance en alianza con Urban Pro).

El proceso de selección de aliados incluyó un proceso de acompañamiento y fortalecimiento a los prestadores para la presentación de la propuesta y la comprensión de los mecanismos de pago por resultados.

Al cierre de julio, el intermediario se encontraba en proceso de legalización de los Contratos Basados en Desempeño - CBD con los prestadores seleccionados para iniciar la implementación del programa el 19 de agosto. Adicionalmente, se están realizando con los prestadores aliados los talleres de alineación y transferencia metodológica y de especificaciones técnicas del programa.

La implementación del programa se realizará en 112 municipios de 20 departamentos del país: Antioquia, Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Caldas, Cauca, Córdoba, Cundinamarca, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima y Valle

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 6 de 11

del Cauca. Lo anterior, muestra un gran incremento en la cobertura territorial del programa, dado que el año pasado la atención se realizó en 29 municipios de 15 departamentos.

Finalmente, es importante mencionar que se ha venido trabajando en un proceso de articulación con el Ministerio de la Igualdad para que esta entidad realice sus acciones de inclusión laboral de población LGTBI y población con discapacidad a través del programa Empleo Sin Barreras.

b) Avance actividad 2: Seguimiento y monitoreo en el servicio de orientación a potenciales empleadores en los niveles básico y especializado.

En el marco del convenio 110 de 2025 del programa *Empleo Sin Barreras*, se avanzó en el seguimiento y monitoreo del servicio de orientación a potenciales empleadores mediante la socialización de resultados de 2024, la definición de la metodología y especificaciones técnicas con los prestadores seleccionados, y la articulación con la red autorizada del SPE para garantizar la adecuada implementación del servicio en los niveles básico y especializado.

Producto 3 - Servicio de asistencia técnica

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
136.888.622,00	131.300.536,23	51.686.797,00	51.686.797,00	96%	38%	38%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	81.269.129,00	0,00	0,00	59%	0%	0%
Febrero	15.567.626,00	2.055.607,00	2.055.607,00	11%	2%	2%
Marzo	0,00	8.776.229,00	8.776.229,00	0%	6%	6%
Abril	2.324.308,00	11.137.878,00	11.137.878,00	2%	8%	8%
Mayo	566.862,00	9.380.432,00	9.380.432,00	0%	7%	7%
Junio	23.402.135,23	9.005.816,00	9.005.816,00	17%	7%	7%
Julio	8.170.476,00	11.330.835,00	11.330.835,00	6%	8%	8%
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 7 de 11

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Asistencias técnicas realizadas	Principal	218	182	3

a) Avance indicador: Asistencias técnicas realizadas

Al 31 de julio, se registraron acciones de asistencia técnica a 182 prestadores, evidenciando una alta demanda por parte de los prestadores del Servicio Público de Empleo en temas estratégicos y operativos.

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Identificar las necesidades y generar contenidos para la asistencia técnica pertinente y diferencial con enfoque territorial

Durante el mes de julio se desarrollaron diversas acciones orientadas a promover la inclusión laboral de poblaciones con barreras de acceso al empleo. Se realizaron jornadas de capacitación dirigidas a agencias de empleo, funcionarios del Servicio Público de Empleo (SPE), empresarios y universidades, enfocadas en beneficios tributarios, novedades normativas y estrategias para la inclusión de personas mayores, jóvenes, personas con discapacidad y grupos tradicionalmente excluidos.

En este sentido, se realizó seguimiento al piloto de empleabilidad para mujeres migrantes y refugiadas en Medellín, en alianza con Fundación Interra, OIT y ONU Mujeres, con el fin de evaluar y ajustar el modelo de atención y facilitar su inclusión laboral. El 10 de julio se adelantó una reunión con agremiaciones de mujeres cuidadoras para identificar barreras y promover rutas de inserción laboral diferencial. Además, el 29 de julio se llevó a cabo un espacio formativo sobre economía del cuidado, dirigido a la Red de Prestadores del SPE, con énfasis en estrategias inclusivas y enfoque de género.

Se avanzó en la coordinación interinstitucional del componente de empleabilidad del programa Jóvenes en Paz. En este marco, se incluyó a la APE SENA en la revisión del acuerdo de confidencialidad, en atención a su rol dentro de la implementación técnica del programa.

De otra parte, se desarrollaron acciones para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad, incluyendo capacitaciones a empresarios y asesorías a entidades públicas y privadas sobre beneficios tributarios y procesos de vinculación. Se articularon acciones con agencias de empleo y entidades del orden nacional, y se participó en espacios estratégicos como el GES y medios

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 8 de 11

radiales. Además, se proyecta la realización de webinarios regionales con empresarios en noviembre, en alianza con el proyecto Hub Digital.

b) Avance actividad 2: Realizar asistencia técnica para promover los ajustes a la ruta de empleabilidad para atención diferencial y territorial de población de difícil colocación

Al cierre del 31 de julio, se realizaron acciones de asistencia técnica a 182 prestadores del Servicio Público de Empleo, abarcando tanto aspectos estratégicos como operativos. Estas acciones se enfocaron en la transferencia de herramientas para el fortalecimiento de los servicios y en la atención de requerimientos técnicos específicos relacionados con el uso del SISE y la normativa vigente del SPE.

Las asistencias se dirigieron principalmente a resolver inquietudes sobre trámites ante las subdirecciones de la Unidad del SPE, apoyar procesos de articulación interinstitucional y desarrollar capacitaciones bajo demanda, lo que evidencia una necesidad constante de fortalecimiento de capacidades en los territorios, adaptadas a contextos y requerimientos particulares. Asimismo, se observó un uso significativo de la asistencia técnica para gestionar reportes y solicitudes internas tanto de la Unidad como de otras entidades, lo cual refleja una coordinación efectiva entre los niveles nacional y territorial.

Estas acciones no solo fortalecen las capacidades operativas y de gestión de los prestadores, sino que también aportan a la implementación efectiva de las estrategias de inclusión laboral lideradas por la Unidad, mejorando la calidad y pertinencia de los servicios ofrecidos a la ciudadanía.

C. Producto 4 - Servicio de orientación laboral

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
1.128.570.527,00	1.069.109.469,00	371.254.820,00	371.254.820,00	95%	32,90%	32,90%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	25.962.317,00	0,00	0,00	2%	0%	0%
Febrero	33.984.661,00	1.366.999,00	1.366.999,00	3%	0,12%	0,12%
Marzo	0,00	4.467.189,00	4.467.189,00	0%	0,40%	0,40%
Abril	0,00	5.454.690,00	5.454.690,00	0%	0,48%	0,48%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 9 de 11

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Mayo	79.900.000,00	5.454.690,00	5.454.690,00	7%	0%	0%
Junio	929.262.491,00	13.614.690,00	13.614.690,00	82%	1%	1%
Julio	0,00	340.896.562,00	340.896.562,00	0%	30%	30%
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Personas orientadas	Principal	766	0	0

a) Avance indicador personas orientadas:

En julio se avanzó en la negociación con la Corporación Volver a la Gente para el desarrollo de una plataforma integral de gestión de programas de empleo y, en articulación con el SPE, se seleccionaron cuatro prestadores aliados para *Empleo Sin Barreras*; además se adelantaron gestiones de cooperación internacional con la agencia la GIZ para el desarrollo del taller “Fronteras Invisibles”.

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Fomentar acciones para facilitar el acceso al mercado laboral formal teniendo en cuenta las barreras individuales identificadas y las ofertas de empleo vigentes

En julio se avanzó en la negociación con la Corporación Volver a la Gente para el desarrollo de una plataforma integral que permita el cargue, gestión, seguimiento y reporte de la información operativa de los programas de empleo, actuales y futuros, liderados por la Subdirección de Promoción del SPE. En este marco, se sostuvo una reunión presencial con el Director (e) Fredys Simanca y el equipo de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología, y se programó un encuentro virtual con la Secretaría General y el Grupo de Contratos del SPE para definir la modificación contractual necesaria para iniciar el desarrollo de la plataforma.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 10 de 11

De igual forma, se realizaron reuniones técnicas con el Grupo de Innovación de la Subdirección de Promoción para organizar la documentación existente en materia de Gestión Empresarial y estructurar una propuesta de cooperación con France Travail (Servicio Público de Empleo de Francia) o Socieux. Este componente también se abordará con Cuso Internacional, en el marco del Memorando de Entendimiento que se suscribirá para dar continuidad a las acciones adelantadas.

Como parte del fortalecimiento de capacidades institucionales en inclusión laboral, se desarrolló el taller “Fronteras Invisibles: Migración, Género y Trabajo Precario” en articulación con la GIZ, realizando seguimiento y confirmación de la participación de los prestadores invitados. Finalmente, se efectuaron los ajustes al convenio con Cuso Internacional, cuya firma está prevista para agosto de 2025.

b) Avance actividad 2: Fortalecer el servicio de orientación en los niveles básico y especializado

En julio, el intermediario, en articulación con el SPE, adelantó el proceso competitivo de selección de los prestadores aliados del programa, en el cual participaron 14 proponentes, de los cuales fueron seleccionados cuatro: Comfenalco Valle, Comfenalco Antioquia, Disruptia en alianza con Fundación Colombia Incluyente y BD Guidance en alianza con Urban Pro.

III. SEGUIMIENTO POLÍTICAS TRANSVERSALES

A continuación, se presenta el avance financiero de cada una de las políticas incluidas en este proyecto de inversión, mediante trazadores presupuestales:

POLÍTICAS TRANSVERSALES									
Nombre Política Transversal	Categoría	Producto	Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Construcción de Paz	Reforma rural integral – 1.6 Producción agropecuaria y economía solidaria y cooperativa	Producto Servicio de orientación laboral	237.368.742,00	226.040.288,55	78.493.876,51	78.493.876,51	95,23%	33,07%	33,07%
Construcción de Paz	Reforma rural integral – 1.8 Planes de acción para la transformación regional	Producto Servicio de orientación laboral	237.368.742,00	226.040.288,55	78.493.876,51	78.493.876,51	95,23%	33,07%	33,07%
Equidad de la Mujer	Autonomía Económica y Acceso a Activos	Producto Servicio de orientación laboral	118.684.371,00	113.020.144,27	39.246.938,26	39.246.938,26	95,23%	33,07%	33,07%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 11 de 11

POLÍTICAS TRANSVERSALES									
Nombre Política Transversal	Categoría	Producto	Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Grupos étnicos - Comunidades afrocolombianas	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	14.127.517,68	4.905.867,16	4.905.867,16	95,23%	33,07%	33,07%
Grupos étnicos - comunidades negras	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	14.127.517,68	4.905.867,16	4.905.867,16	95,23%	33,07%	33,07%
Grupos étnicos - comunidades palenqueras	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	14.127.517,68	4.905.867,16	4.905.867,16	95,23%	33,07%	33,07%
Grupos étnicos - comunidades raizales	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	14.127.517,68	4.905.867,16	4.905.867,16	95,23%	33,07%	33,07%

Nota: Los porcentajes se calculan con respecto a la columna de apropiación vigente.

IV. REGIONALIZACIÓN

El proyecto no se encuentra regionalizado.

V. EJECUCIÓN DE RESERVAS PRESUPUESTALES

No se constituyeron reservas presupuestales al 31 de diciembre de 2024 para este proyecto.