

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 1 de 10

Nombre del Proyecto:	Consolidación del modelo de inclusión laboral para el acceso al mercado laboral formal de las poblaciones de difícil colocación. Nacional		
Dependencia Ejecutora:	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo		
Objetivo General del Proyecto:	Aumentar la capacidad para la atención diferencial en el servicio de orientación a buscadores de empleo		
Código BPIN:	202300000000021	Mes y año de Seguimiento	Mayo 2025
Nombre del responsable del Seguimiento:	Lida Cubillos Hernández		

I. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADA

Al 31 de mayo, la asignación vigente para el proyecto era de \$1.851.784.764. De este monto, se han comprometido \$302.974.551 (16% del total asignado) y se han obligado \$65.599.279 (4%).

Mes	Apr. Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	1.851.784.764,00	140.169.558,00	0,00	0,00	8%	0,00%	0,00%
Febrero	1.851.784.764,00	80.013.823,00	4.060.247,00	4.060.247,00	4%	0,22%	0,22%
Marzo	1.851.784.764,00	0,00	18.413.048,00	18.413.048,00	0%	0,99%	0,99%
Abril	1.851.784.764,00	2.324.308,00	22.441.715,00	22.441.715,00	0%	1,21%	1,21%
Mayo	1.851.784.764,00	80.466.862,00	20.684.269,00	20.684.269,00	4%	1,12%	1,12%
Junio							
Julio							
Agosto							
Septiembre							
Octubre							
Noviembre							
Diciembre							
Total		302.974.551,00	65.599.279,00	65.599.279,00	16%	4%	4%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 2 de 10

II. SEGUIMIENTO POR PRODUCTO

A. Producto 1 - Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
72.533.612,00	22.492.203,00	5.777.548,00	5.777.548,00	31%	8%	8%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	0,00	0,00	0,00	0%	0%	0%
Febrero	22.492.203,00	0,00	0,00	31%	0%	0%
Marzo	0,00	1.612.394,00	1.612.394,00	0%	2%	2%
Abril	0,00	2.082.577,00	2.082.577,00	0%	3%	3%
Mayo	0,00	2.082.577,00	2.082.577,00	0%	3%	3%
Junio						
Julio						
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Estrategias realizadas	Principal	5	3	1

a) Avance indicador 1: Estrategias realizadas

En mayo se realizó un evento orientado a socializar las principales acciones y resultados del programa *Acciones que Conectan* del Servicio Público de Empleo (SPE).

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 3 de 10

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Realizar estrategias para ampliar el conocimiento de los beneficios de la vinculación de población de difícil inclusión laboral al realizar contratación a través del servicio público de empleo

En mayo se llevó a cabo un evento orientado a socializar las principales acciones y resultados del programa *Acciones que Conectan* del Servicio Público de Empleo (SPE). Esta iniciativa tiene como propósito recopilar y documentar buenas prácticas, tanto nacionales como internacionales, en la gestión y articulación del empleo. Como resultado de este esfuerzo, se espera contar con un repositorio en formato de fichas de consulta rápida y accesible, diseñado para responder a las necesidades expresadas por los prestadores. El objetivo es ofrecer referencias concretas que apoyen la diversificación de sus estrategias de gestión, la planificación de acciones para mejorar la prestación de servicios y el fortalecimiento de un enfoque colaborativo a través del intercambio de conocimiento.

En consecuencia, el propósito del encuentro fue fortalecer el conocimiento, la articulación y la participación de los actores clave del ecosistema de empleabilidad en la iniciativa. Asimismo, se explicaron los parámetros de la convocatoria para postular buenas prácticas, resolver dudas y orientar sobre el envío de la información.

- a) Requisitos para participar:
 - Ser prestador autorizado con vigencia actual.
 - Haber diligenciado previamente el instrumento de categorización.
 - Estar dispuesto a compartir información detallada de su buena práctica.
- b) Criterios para identificar buenas prácticas: para que una iniciativa sea considerada como buena práctica y pueda participar en la convocatoria, debe cumplir con los siguientes siete criterios de evaluación: ser innovadora, demostrable, replicable, pertinente, sostenible, efectiva y promover la creación de alianzas.

Finalmente, se comunicó que el plazo máximo para presentar buenas prácticas era el 23 de mayo.

b) Avance actividad 2: Realizar un diagnóstico poblacional de las barreras de empleabilidad por sectores económicos y territorios para la vinculación laboral de población de difícil inclusión.

El diagnóstico poblacional de las principales barreras de acceso al mercado laboral formal que enfrenta la población fue desarrollado en el año 2024, dado por cumplida la actividad.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 4 de 10

B. Producto 2 - Servicio de apoyo financiero para el apalancamiento y estímulos a la vinculación laboral

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
513.792.004,00	40.907.445,00	11.728.017,00	11.728.017,00	8%	2%	2%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	32.938.112,00	0,00	0,00	6%	0%	0%
Febrero	7.969.333,00	637.641,00	637.641,00	2%	0,1%	0,1%
Marzo	0,00	3.557.236,00	3.557.236,00	0%	0,7%	0,7%
Abril	0,00	3.766.570,00	3.766.570,00	0%	0,7%	0,7%
Mayo	0,00	3.766.570,00	3.766.570,00	0%	0,7%	0,7%
Junio						
Julio						
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Personas beneficiadas	Principal	713	0	0

a) Avance indicador 1: Personas beneficiadas

El 30 de mayo se adjudicó el proceso de contratación de una Entidad Sin Ánimo de Lucro para la ejecución de las actividades del programa Empleo sin Barreras, en el marco del Decreto 092 de 2017.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 5 de 10

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Incentivar la vinculación laboral de población de difícil inclusión laboral

En mayo se concluyó el proceso precontractual del programa Empleo Sin Barreras, con la evaluación de las cinco propuestas recibidas en el marco de la invitación pública SPE-SP-D092-001-2025. Las entidades participantes fueron: Corporación Volver a la Gente, Unión Temporal FAVLA-CDP, Fundación Interra, Corporación Gestión Urbana para el Desarrollo – Urban Pro y Comfenalco Valle. Tras la revisión de los criterios técnicos habilitantes, solo dos entidades fueron habilitadas: Corporación Volver a la Gente y Urban Pro. Posteriormente, se evaluaron los criterios ponderables (contrapartida en dinero, contrapartida en especie y experiencia en mecanismos de financiación basados en resultados).

La Corporación Volver a la Gente obtuvo el mayor puntaje total (45 puntos), destacándose por su experiencia demostrada y su contribución en especie, mientras que Urban Pro obtuvo 7,5 puntos. En consecuencia, el Comité Evaluador recomendó adjudicar el contrato a la Corporación Volver a la Gente, decisión que fue formalizada el 30 de mayo de 2025. Su propuesta se reconoció como la más favorable en términos técnicos y de experiencia, garantizando alineación con los objetivos del programa, así como viabilidad y capacidad de implementación.

b) Avance actividad 2: Seguimiento y monitoreo en el servicio de orientación a potenciales empleadores en los niveles básico y especializado.

Durante el mes de mayo, se adelantó la evaluación técnica de las propuestas recibidas en el marco de la invitación pública SPE-SP-D092-001-2025 para el desarrollo del programa Empleo sin Barreras.

C. Producto 3 - Servicio de asistencia técnica

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
136.888.622,00	99.727.925,00	31.350.146,00	31.350.146,00	73%	23%	23%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	81.269.129,00	0,00	0,00	59%	0%	0%
Febrero	15.567.626,00	2.055.607,00	2.055.607,00	11%	2%	2%
Marzo	0,00	8.776.229,00	8.776.229,00	0%	6%	6%
Abril	2.324.308,00	11.137.878,00	11.137.878,00	2%	8%	8%

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 6 de 10

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Mayo	566.862,00	9.380.432,00	9.380.432,00	0%	7%	7%
Junio						
Julio						
Agosto						
Septiembre						
Octubre						
Noviembre						
Diciembre						

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Asistencias técnicas realizadas	Principal	218	168	13

a) Avance indicador: Asistencias técnicas realizadas

Al 31 de mayo, se registraron acciones de asistencia técnica a 168 prestadores, evidenciando una alta demanda por parte de los prestadores del Servicio Público de Empleo en temas estratégicos y operativos.

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Identificar las necesidades y generar contenidos para la asistencia técnica pertinente y diferencial con enfoque territorial

Durante el mes de mayo se desarrollaron diversas acciones orientadas a promover la inclusión laboral y fortalecer la articulación interinstitucional en poblaciones con barreras de acceso al empleo. En el marco de la estrategia dirigida a veteranos de la fuerza pública, se participó el 27 de mayo en la mesa técnica de empleabilidad para hacer seguimiento a los compromisos del Plan de Acción 2025. Además, se ofreció una capacitación sobre el uso del Servicio Público de Empleo (SPE) a 145 veteranos de la Policía Nacional, convocados por la Caja de Retiro de la Policía Nacional (CASUR).

En lo relacionado con personas mayores, se participó el 21 de mayo en el Consejo convocado por el Ministerio de Igualdad y Equidad, donde se discutió el plan de acción de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez 2023–2032, con el fin de alinear esfuerzos para una mejor atención a esta población.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 7 de 10

Se realizó también la socialización de los resultados y lecciones aprendidas de la implementación de la Ley de Utilidad Pública, centrada en mujeres cabeza de familia. La presentación, dirigida a prestadores del SPE y al Ministerio de Justicia, mostró hallazgos clave: participación total en todas las fases, un 60% con educación básica incompleta, cobertura de orientación laboral entre el 57% y el 89%, y una tasa de colocación efectiva del 6.9%. Se identificaron barreras como antecedentes judiciales (18% de rechazos), baja oferta laboral en zonas rurales y dificultades de contacto. Entre las buenas prácticas se resaltó el uso de WhatsApp para seguimiento, talleres de marca personal y alianzas con el sector productivo. Estas conclusiones sirvieron para generar recomendaciones orientadas al fortalecimiento de competencias básicas, expansión de empleadores en zonas apartadas y optimización del sistema de información (SISE).

Se avanzó en la planeación para el Encuentro Nacional de Prestadores del SPE, a través de la preparación de talleres de buenas prácticas con un enfoque metodológico que propicie el aprendizaje horizontal y la replicabilidad de experiencias exitosas. Se incluyó una perspectiva de género para asegurar la participación de las mujeres en todos los espacios, agrupando a los prestadores según su tipología para generar intercambio entre pares, y visibilizando los aportes femeninos en el ecosistema del empleo.

En materia de inclusión laboral de personas con discapacidad, se coordinaron capacitaciones con el INSOR los días 9 y 29 de mayo dirigidas a funcionarios de Comfaboy, Cofrem y la Agencia de Empleo de la Alcaldía de Villavicencio. Asimismo, se participó como ponente en el foro “Inclusión en Movimiento” de la UNAD, con más de 180 asistentes. Se sostuvieron reuniones con la directiva del proyecto Hub Digital y con funcionarios de Colombia Compra Eficiente, orientadas a promover acciones conjuntas y ajustar reglamentaciones para facilitar la contratación de personas con discapacidad mediante prestación de servicios.

Finalmente, se desarrolló un webinar nacional junto al Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), convocando a entidades públicas del orden nacional y territorial, con la participación de 461 personas. A lo largo del mes, también se brindó asesoría técnica a más de 20 entidades públicas de distintas regiones (como ICA, DPS, URT, IDEAM, alcaldías municipales y ministerios) sobre lineamientos para la inclusión laboral de personas con discapacidad, con más de 120 funcionarios capacitados en total.

b) Avance actividad 2: Realizar asistencia técnica para promover los ajustes a la ruta de empleabilidad para atención diferencial y territorial de población de difícil colocación

Al 31 de mayo, se registraron acciones de asistencia técnica a 168 prestadores, evidenciando una alta demanda por parte de los prestadores del Servicio Público de Empleo en temas estratégicos y operativos. Las acciones se concentraron en la transferencia de herramientas para el fortalecimiento de servicios, así como en la atención a requerimientos técnicos específicos relacionados con el uso del SISE y la normativa del SPE.

Se destaca que las asistencias se orientaron principalmente a:

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 8 de 10

- Resolver inquietudes sobre trámites ante las subdirecciones de la Unidad del SPE.
- Apoyar procesos de articulación interinstitucional.
- Desarrollar capacitaciones a demanda, lo que refleja una necesidad continua de fortalecimiento de capacidades en el nivel territorial, ajustadas a contextos y requerimientos específicos.
- Igualmente, se evidenció un uso significativo de la asistencia técnica para gestionar reportes y requerimientos internos de la Unidad del SPE y otras entidades, lo que sugiere una articulación entre los niveles nacional y territorial.

Estas acciones no solo fortalecen las capacidades organizacionales de los prestadores, sino que también contribuyen a la implementación efectiva de las estrategias de inclusión laboral de la Unidad, mejorando la calidad de los servicios ofrecidos a la ciudadanía.

D. Producto 4 - Servicio de orientación laboral

1. Ejecución acumulada producto

Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
1.128.570.527,00	139.846.978,00	16.743.568,00	16.743.568,00	12%	1,48%	1,48%

2. Ejecución mensual producto

Mes	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Enero	25.962.317,00	0,00	0,00	2%	0%	0%
Febrero	33.984.661,00	1.366.999,00	1.366.999,00	3%	0,12%	0,12%
Marzo	0,00	4.467.189,00	4.467.189,00	0%	0,40%	0,40%
Abril	0,00	5.454.690,00	5.454.690,00	0%	0,48%	0,48%
Mayo	79.900.000,00	5.454.690,00	5.454.690,00	7%	0%	0%
Junio				0%	0%	0%
Julio				0%	0%	0%
Agosto				0%	0%	0%
Septiembre				0%	0%	0%
Octubre				0%	0%	0%
Noviembre				0%	0%	0%
Diciembre				0%	0%	0%

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 9 de 10

3. Avance Indicadores de producto

Indicador de Producto	tipo de indicador	Meta Programada vigencia	Avance acumulado meta vigencia	Avance meta mes de reporte
Personas orientadas	Principal	766	0	0

a) Avance indicador personas orientadas:

En mayo se avanzó en la revisión del Convenio de Financiación con la Unión Europea y la adaptación de la plataforma BIS para proyectos migratorios, se apoyó el rediseño de la página web institucional, se inició la estructuración de un taller sobre empleo inclusivo con enfoque interseccional en coordinación con GIZ, y se exploraron posibles alianzas entre el Ministerio de Trabajo y Nestlé para fortalecer la empleabilidad juvenil en los proyectos Jóvenes Baristas y Alta Cocina.

4. Descripción de avance actividades de producto

a) Avance actividad 1: Fomentar acciones para facilitar el acceso al mercado laboral formal teniendo en cuenta las barreras individuales identificadas y las ofertas de empleo vigentes

En mayo se participó en la reunión liderada por la Oficina de Cooperación del Ministerio de Trabajo para revisar avances del Convenio de Financiación con la Unión Europea, enfocado en el indicador de beneficiarios migrantes, retornados y comunidades de acogida. Se avanzó en la adaptación de la plataforma BIS para seguimiento de los proyectos *Empleo sin Barreras* y *TEAM*, aunque persistieron dificultades técnicas por falta de información desde la Fundación Corona.

Se apoyó el rediseño de la página web institucional en su segunda fase, acordando no incluir la interconexión con otros portales ni la integración del *chatbot* con atención humana. También se inició la estructuración del taller "Empleo Inclusivo con Enfoque Interseccional, de Género y Migración", en coordinación con GIZ, definiendo contenidos y metodología.

Finalmente, se sostuvo una reunión exploratoria con el Ministerio de Trabajo y la empresa Nestlé para analizar posibles alianzas en los proyectos *Jóvenes Baristas* y *Alta Cocina*, con el objetivo de fortalecer rutas de empleabilidad juvenil.

b) Avance actividad 2: Fortalecer el servicio de orientación en los niveles básico y especializado

Durante el período no se adelantaron gestiones para el desarrollo de la actividad.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN	Código: DE-PD-02-F-05
		Versión: 1.0
		Fecha: Febrero 23 de 2024
		Página 10 de 10

III. SEGUIMIENTO POLÍTICAS TRANSVERSALES

A continuación, se presenta el avance financiero de cada una de las políticas incluidas en este proyecto de inversión, mediante trazadores presupuestales:

POLÍTICAS TRANSVERSALES									
Nombre Política Transversal	Categoría	Producto	Apr Vigente	Compromiso	Obligación	Pagos	% Comp	% Oblig	% Pagos
Construcción de Paz	Reforma rural integral – 1.6 Producción agropecuaria y economía solidaria y cooperativa	Producto Servicio de orientación laboral	237.368.742,00	29.567.646,88	3.540.068,68	3.540.068,68	12,46%	1,49%	1,49%
Construcción de Paz	Reforma rural integral – 1.8 Planes de acción para la transformación regional	Producto Servicio de orientación laboral	237.368.742,00	29.567.646,88	3.540.068,68	3.540.068,68	12,46%	1,49%	1,49%
Equidad de la Mujer	Autonomía Económica y Acceso a Activos	Producto Servicio de orientación laboral	118.684.371,00	14.783.823,44	1.770.034,34	1.770.034,34	12,46%	1,49%	1,49%
Grupos étnicos - Comunidades afrocolombianas	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	1.847.977,88	221.254,29	221.254,29	12,46%	1,49%	1,49%
Grupos étnicos - comunidades negras	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	1.847.977,88	221.254,29	221.254,29	12,46%	1,49%	1,49%
Grupos étnicos - comunidades palenqueras	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	1.847.977,88	221.254,29	221.254,29	12,46%	1,49%	1,49%
Grupos étnicos - comunidades raizales	No aplica	Producto Servicio de orientación laboral	14.835.546,00	1.847.977,88	221.254,29	221.254,29	12,46%	1,49%	1,49%

Nota: Los porcentajes se calculan con respecto a la columna de apropiación vigente.

IV. REGIONALIZACIÓN

El proyecto no se encuentra regionalizado.

V. EJECUCIÓN DE RESERVAS PRESUPUESTALES

No se constituyeron reservas presupuestales al 31 de diciembre de 2024 para este proyecto.

NOTA: Este formato debe ser diligenciado y anexado en PDF en el aplicativo SUIFP en la opción BPIN – Archivos adjuntos, el cual debe ser guardado con el nombre del trámite solicitado y fecha de realización.