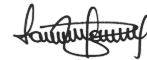


 Servicio Público de Empleo CRONOGRAMA PLAN DE INTEGRIDAD 2026																
TEMA	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES PARA EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD		
SENSIBILIZACIÓN Y APROPIACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD	Sensibilización y divulgación de los valores del código de integridad	Compartir con apoyo del equipo de comunicaciones piezas graficas en los fondos de pantallas de los PC o correos electronicos, los valores del Código de Integridad														
	Test de percepción de integridad -2026	Aplicar el Test de percepción de integridad dispuesto por la caja de herramientas de Función Pública de forma virtual.														
	Socialización de resultados Test de percepción de integridad-2026	Socializar de resultados de la encuesta aplicada por medio de pieza grafica														
	Escuchamos tu opinión " Percepción de actividades y socialización de resultados C.I 2025"	Realizar encuesta o formulario virtual con el fin de recopilar las opiniones de los colaboradores frente a las actividades realizadas durante los tres meses transcurridos.														
	Actividad Activar	Realizar actividad dispuesta por la caja de herramientas de la función pública.														Se realizará actividad enfocada en el valor del Trabajo en Equipo
	Actividad Fomentar	Realizar actividad dispuesta por la caja de herramientas de la función pública.														
	Actividad Ejemplificar y comprometer -Embajadores de los valores	Realizar actividad dispuesta por la caja de herramientas de la función pública.														Cada área de la entidad será embajadora de un valor del Código de Integridad, realizará divulgación y sensibilización con los demás colaboradores de Unidad del SPE de una forma creativa.(Honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia)
	Reconocimiento a la integridad 2026	Seleccionar a los servidores que demuestren mayor compromiso mediante la asistencia y participación activa en las actividades del Plan de Integridad, los cuales será exaltados de forma pública en la actividad de cierre de gestión.														
	Seguimiento al Curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción - DAFP	Seguimiento al Curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción para funcionarios y contratistas vigencia 2026														Hacer seguimiento a los funcionarios nuevos y contratistas vinculados
	Seguimiento al Curso MIPG V2- DAFP	Seguimiento al curso de MIPG para funcionarios y contratistas vigencia 2026														Hacer seguimiento a los funcionarios nuevos y contratistas vinculados

Versión. 01 - 31/01/2026


JAVIER MAURICIO GARCIA QUIROZ
 Secretario General


LAURA YASMIN BARRERA MORENO
 Coordinadora Grupo Gestión de Talento Humano