

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	100%	1/01/2026 31/12/2026	Una (1) reunión trimestral de seguimiento con los coordinadores de los grupos de la Secretaría General.	60%	50%	50%
					Recopilación de las evidencias de avance y cumplimiento del plan de acción institucional de cada uno de los grupos de la Secretaría General.			
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Rediseño Institucional	100%	1/01/2026 31/12/2026	Ejecución del cronograma remitido a la cabeza del sector adelantando la etapa de Diseño de la propuesta.	10%	50%	50%
					Mesas de trabajo con el Comité Técnico de Rediseño, grupos focales y Comité Directivo.			
					Presentación borrador de propuesta final de estudio técnico ante el DAPRE, Ministerio de Hacienda y demás entidades administrativas que se requieran.			
					Presentación de documento final al DAFP que incluye el Estudio Técnico, los nuevos procesos y procedimientos, los manuales de funciones y demás documentos jurídicos.			

Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Verificar el cumplimiento de la ejecución del Plan de Integridad de la Entidad vigencia 2026.	100%	1/01/2026 31/12/2026	Promover la participación de funcionarios y contratistas en las actividades del código de integridad.	10%	50%	50%
					Liderar algunas de las actividades planeadas en el cronograma del plan de integridad.			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Coadyuvar en fortalecimiento de cultura organizacional al interior del SPE.	100%	1/01/2026 31/12/2026	Verificar la ejecución del 100% del Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos de la Entidad para la vigencia.	10%	50%	50%
					Participar activamente en las actividades de intervención relacionadas con riesgo psicosocial y clima organizacional.			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Promover el crecimiento personal de los servidores del SPE en el fortalecimiento de sus habilidades y competencias.	100%	1/01/2026 31/12/2026	Verificar la ejecución del 100% del Plan de Capacitación de la Entidad para la vigencia.	10%	50%	50%
					Acompañar y validar los contenidos de las capacitaciones.			
Total						100%		
					Firma del Superior Jerárquico			
					Firma del Gerente Público			
FECHA								
VIGENCIA								