Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Expandir las capacidades de gestión de la red de prestadores para el acceso al empleo y el fomento de trayectorias laborales que permitan más y mejores oportunidades para que la población logre sus proyectos de vida, con un enfoque de inclusión. Potencializar el uso de información territorial para la conexión de oportunidades laborales en sectores estratégicos para la transformación productiva y la inclusión laboral. Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Gestionar las acciones de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología.	Cuatro (4) informes con los reportes de avance de forma anual	01-01-2026 al 31-12-2026	Cumplir el Plan de Acción Institucional de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología para la vigencia 2026.	70%	50%	50%

Pilar 2. Construcción de integridad								
2	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Fomentar la participación de los funcionarios y contratistas de la Entidad en las actividades de apropiación del código de integridad.	Dos (2) informes de reporte de las actividades realizadas de forma anual	01-01-2026 al 31-12-2026	Socializar un (1) valor del Código de Integridad a los colaboradores de la Entidad por medio de contenido digital (Ejemplo: piezas gráficas, correos electrónicos y/o videos). Socializar las mejores prácticas de comunicación verbal y escrita en lenguaje apropiado al equipo de trabajo de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología, utilizando contenido digital (Ejemplo: piezas gráficas, correos electrónicos y/o videos).	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
3	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Fomentar la participación del equipo de trabajo de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología en la implementación de la Política de Gobierno y Seguridad Digital	Dos (2) informes de reporte de las actividades realizadas de forma anual	01-01-2026 al 31-12-2026	Mesas de trabajo de contextualización, socialización, análisis e implementación de la Política de Gobierno Digital Mesas de trabajo de contextualización, socialización, análisis e implementación de la Política de Seguridad Digital	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
4	Impulsar una gestión y cultura organizacional innovadora para robustecer el desempeño institucional de la Unidad del SPE a través de herramientas efectivas.	Fortalecer las sinergias del equipo de trabajo de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología	Dos (2) informes de reporte de las actividades realizadas de forma anual	01-01-2026 al 31-12-2026	Sensibilizar la temática de innovación pública digital a los colaboradores de la Entidad a través de sesiones, charlas y/o conferencias. Realizar reuniones de retroalimentación mensuales con el equipo de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología	10%	50%	50%
Total						**100%**		

YUBERTH ANTONIO ORDOÑEZ VERGARA

Firmado digitalmente por YUBERTH ANTONIO ORDOÑEZ VERGARA
Fecha: 2026.02.20 15:09:26 -05'00'

Firma del Superior Jerárquico

FECHA 16 de febrero de 2026

VIGENCIA 2026

LIBERTAD CORDOBA VARON - DNI Y9788465R

Firmado digitalmente por LIBERTAD CORDOBA VARON - DNI Y9788465R
Fecha: 2026.02.16 22:15:47 -05'00'

Firma del Gerente Público