Servicio Público de Empleo

CRONOGRAMA - PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026- VERSIÓN 2
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

No.	TEMÁTICA	MODALIDAD		EJE TEMATICO GUIA PNFC	COMPETENCIA ASOCIADA	DESTINATARIOS	RESPONSABLE(S)	Presupuesto	METODOLOGÍA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
		Capacitación	Difusión de Información																		
1	Talleres de Habilidades blandas- Liderazgo- Inteligencia Emocional	X		E je 6: Habilidades y competencias	Saber ser Saber Hacer	Todos los funcionarios de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará de forma presencial o híbrida por medio de jornadas que fortalezcan y contribuyan a la mejora del clima y riesgo psicosocial a través de facilitadores internos y externos con enfoque psicosocial												
2	Jornadas de reinducción y/o actualización para el fortalecimiento de habilidades y conocimientos en el SPE	X		Gestión del Conocimiento	Saber hacer	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con el apoyo de cada una de las áreas y/o grupos quienes compartirán sus conocimientos específicos de los procesos que lideran con el resto de los funcionarios y colaboradores de la Unidad												
3	Desarrollo de competencias digitales Automatización de Procesos	X		Eje 4: Transformación Digital y Cibercultura	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	SI	Se realizará según oferta presentada por la institución educativa adjudicada para el contrato de capacitación. La duración dependerá del pénsum definido con la institución educativa												
4	Fundamentos de la Gestión Documental	X		Eje 6: Habilidades y competencias	Saber	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Grupo Administrativo	NO	Se realizará con apoyo del grupo Administrativo												
5	Gestión Ambiental en el SPE	X		Eje 2: Territorio, vida y ambiente	Saber ser	Todos los funcionarios y colaboradores de la Entidad	Grupo Administrativo	NO	Se realizará con apoyo del grupo Administrativo												
6	Gestión del Talento Humano	X		Eje 6: Habilidades y competencias	Saber hacer	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará con apoyo del grupo de Gestión y Desarrollo del Talento Humano												
7	La Cultura del relacionamiento con el ciudadano	X		E je 2: Territorio Vida y ambiente	Saber Ser	Todos los servidores de la Entidad	Grupo de relacionamiento con el ciudadano	NO	Se realizará con el apoyo del Grupo de Relacionamiento con el ciudadano												
8	Bilingüismo	X		Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará según oferta DAFP – SENA- El cronograma estará sujeto a la apertura de ciclos dispuesto por el SENA												
9	Evaluación de Políticas Públicas	X		Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades o universidades												
10	Pensamiento holístico/complejo/sistémico. Modelo de inclusión laboral	X		Eje 2: Territorio, vida y ambiente	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades o universidades- Facilitadores internos y externos												
11	Mecanismos de diseño, monitoreo y evaluación de las políticas públicas con enfoque de género, interseccional y diferencial.	X		Eje 3: Mujeres, inclusión y Diversidad	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades o universidades- Facilitadores internos y externos												

Servicio Público de Empleo

CRONOGRAMA - PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026- VERSIÓN 2
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

12	Programación neurolingüística asociada al entorno público	X		Eje 5: Probidad, ética e identidad de lo público	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades o universidades- Facilitadores internos y externos													
13	Temáticas Sindicales (negociación colectiva, derechos sindicales, superación de la cultura antisindical y derechos humanos)	X		Gestión del Conocimiento	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará por medio de alianzas interinstitucionales														
14	Sensibilización -memoria colectiva y memoria histórica	X		Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades externas, con el apoyo de la Subidrección de Promoción														
15	Sensibilización -Violencias de género y discriminación en el ámbito laboral	X		Eje 3: Mujeres, inclusión y Diversidad	Saber	Todos los servidores de la Entidad	Talento Humano	NO	Se realizará en alianza con entidades Externas														

OBSERVACIÓN: *1. El presente cronograma podrá ampliarse a partir de las propuestas y necesidades que surjan al interior de las dependencias, relacionadas con la misión institucional o con el fortalecimiento de competencias transversales, para lo cual el área respectiva deberá remitir la solicitud Correspondiente a la Secretaría General con el fin de validar su conveniencia y oportunidad.*